
'25년도 세종지역 인력양성기본계획

2024. 11



세종지역인적자원개발위원회



ㅣ 차례 ㅣ

I. 세종지역 산업 및 노동시장 현황	1
제1절 세종지역 산업현황	3
1. 사업체 현황	3
2. 산업별 매출 현황	4
3. 제조업 현황	5
4. 기업 규모별 사업체 현황	8
5. 신생 기업 현황	9
6. 산업단지 현황	11
7. 지역 내 총생산	11
8. 지역 내 산업구조	13
제2절 세종지역 노동시장 현황	16
1. 인구구조	16
2. 인구 이동현황	16
3. 연도별 취업자 추이	18
4. 경제활동 참가율	18
5. 채용 현황	21
6. 취업자 현황	24
7. 구인 및 구직 현황	27
8. 실업률	28
9. 임금 동향	28
10. 고용률	30
11. 고용 부족 현황	31
제3절 소결	33
1. 세종지역 산업환경 분석에 대한 시사점	33
2. 세종지역 노동시장 환경 분석에 대한 시사점	36



「 차례 」

II. 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과	39
제1절 기초수요조사	41
1. 표본설계	41
2. 층화	42
3. 지역별 표본크기 결정	44
4. 조사대상 및 방법	47
제2절 세종지역 기초수요조사 분석 결과	50
1. 모집단 및 표본	50
2. 인력 현황	53
3. 신기술·신산업 훈련수요	68
4. 직업교육훈련 추진 시 애로사항	72
제3절 세종지역 양성훈련수요	74
1. 세종지역 산업별 양성훈련수요	74
2. 세종지역 직종별 양성훈련수요	77
3. 최근 3년간 양성훈련 수요 비교 분석	79
4. 세종지역 양상훈련수요 분석 결과 시사점	80
제4절 세종지역 향상훈련수요	82
1. 세종지역 산업별 향상훈련수요	82
2. 세종지역 직종별 향상훈련수요	84
3. 최근 3년간 향상훈련수요 비교 분석	85
4. 세종지역 향상훈련수요 분석 결과 시사점	88



「 차례 」

제5절 세종지역 인력 및 훈련공급조사	90
1. 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과	90
2. 세종지역 훈련공급조사 분석 결과 시사점	103
제6절 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과	105
1. 세종지역 양성훈련 수급분석 결과	105
2. 양성훈련 수급 분석표	106
3. 향상훈련 수급분석 결과	108
4. 향상훈련 수급 분석표	109
5. 세종지역 훈련수급 분석 결과 시사점	110
III. 세종지역 인력양성 기본방향	111
제1절 요약	113
제2절 '25년도 세종지역 인력양성 기본방향	116
1. 세종지역 인력양성 기본방향 도출을 위한 SWOT분석	116
2. 세종지역 인력양성 기본방향	117
3. 2025년 세종지역 직업능력개발훈련 세부 시행계획	118
4. 세종지역 훈련공급에 대한 제언	119
5. 세종지역 유관기관 연계 방안에 대한 제언	121
6. 기타 지역 인력양성에 대한 제언	122



표 목 차

〈표 1-1〉 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2020, 2022년)	3
〈표 1-2〉 산업별 사업체 수 비중 추이	4
〈표 1-3〉 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2022)	5
〈표 1-4〉 세종시 제조업 현황	6
〈표 1-5〉 세종시 제조업 구조변화	7
〈표 1-6〉 기업 규모별 성장 추이	8
〈표 1-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP	9
〈표 1-8〉 신설법인 현황	9
〈표 1-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2018~2021년)	10
〈표 1-10〉 벤처법인 현황	10
〈표 1-11〉 세종지역 산업단지 현황	11
〈표 1-12〉 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2017~2022년)	12
〈표 1-13〉 세종지역 1인당 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2017~2022년)	12
〈표 1-14〉 생산측면 산업구조 지역 간 비교	13
〈표 1-15〉 세종시 내 생산측면 산업구조 비중	14
〈표 1-16〉 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교	15
〈표 1-17〉 세종시 내 지출측면 산업구조	15
〈표 1-18〉 세종지역 연령별 인구변화 추이	16
〈표 1-19〉 세종시 인구이동 추이	16
〈표 1-20〉 세종시 인구이동 추이	17
〈표 1-21〉 세종지역 취업자 수 및 전국대비 비중 추이	18
〈표 1-22〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이	18
〈표 1-23〉 세종지역의 주민등록인구현황	19
〈표 1-24〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 연령별 경제활동참가율 추이	19
〈표 1-25〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이	20
〈표 1-26〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용계획인원(반기별)	21
〈표 1-27〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용계획인원	22
〈표 1-28〉 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원	23



표 목 차

〈표 1-29〉 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원	23
〈표 1-30〉 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황	24
〈표 1-31〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황	25
〈표 1-32〉 세종지역 종사상지위별 취업자 비중	25
〈표 1-33〉 교육정도별 취업 현황	26
〈표 1-34〉 전국 교육기관별 유지취업률(4차) 현황	27
〈표 1-35〉 세종지역 구인 구직 인원수 추이	27
〈표 1-36〉 전국 및 세종지역의 실업자 추이	28
〈표 1-37〉 시도별 월 평균 임금 추이	29
〈표 1-38〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남 지역의 성별 고용률 추이	30
〈표 1-39〉 세종지역 연령별 고용률	30
〈표 1-40〉 세종지역 고용 부족 인원 및 부족률 추이	31
〈표 1-41〉 규모별 고용 부족 인원 및 부족률 추이	32
〈표 1-42〉 직종별 고용 부족 인원 및 부족률 추이	32
〈표 2-1〉 조사대상 산업중분류 현황	41
〈표 2-2〉 시도 및 사업체규모별 모집단 크기	42
〈표 2-3〉 산업중분류 및 사업체규모별 모집단 크기	43
〈표 2-4〉 시도별 표본크기 변화	44
〈표 2-5〉 시도별 사업체규모별 표본크기	45
〈표 2-6〉 산업중분류 및 사업체규모별 표본크기	46
〈표 2-7〉 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요	48
〈표 2-8〉 「2024년 지역훈련수요조사」 주요 조사 내용	48
〈표 2-9〉 세종지역 기초수요조사 모집단 현황	50
〈표 2-10〉 응답 사업체 현황	51
〈표 2-11〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원	54
〈표 2-12〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원	56
〈표 2-13〉 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원	57
〈표 2-14〉 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원	59



표 목 차

〈표 2-15〉 시도별 인력수요 현황	60
〈표 2-16〉 산업별 채용 예정 인원	61
〈표 2-17〉 직종별 채용 예정 인원	62
〈표 2-18〉 산업별 신입직 역량 부족인원	64
〈표 2-19〉 직종별 신입직 역량 부족인원	65
〈표 2-20〉 신입직 채용 시 희망 직무능력 수준	67
〈표 2-21〉 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부(산업별)	68
〈표 2-22〉 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부(규모별)	70
〈표 2-23〉 사업체 규모별 직업교육훈련 추진 시 애로사항	73
〈표 2-24〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)	74
〈표 2-25〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)(신입직/경력직)	75
〈표 2-26〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)	77
〈표 2-27〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)(신입직/경력직)	78
〈표 2-28〉 최근 3년간 세종지역 직종별 양성훈련수요 비교(KECO중분류)	79
〈표 2-29〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류)	82
〈표 2-30〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류)	84
〈표 2-31〉 최근 3년간 세종지역 산업별 향상훈련수요 비교(KSIC중분류)	85
〈표 2-32〉 최근 3년간 세종지역 직종별 향상훈련수요 비교(KECO중분류)	87
〈표 2-33〉 세종지역 직업계고 현황	90
〈표 2-34〉 세종지역 고등교육기관 현황	90
〈표 2-35〉 2023년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황	91
〈표 2-36〉 직종별 양성훈련 현황(KECO 중분류)	93
〈표 2-37〉 직종별 양성훈련 현황(KECO 세분류)	93



표 목 차

〈표 2-38〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS 중분류)	94
〈표 2-39〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS 소분류)	94
〈표 2-40〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류)	95
〈표 2-41〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류)	96
〈표 2-42〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류)	97
〈표 2-43〉 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류)	98
〈표 2-44〉 직무능력별 향상훈련 현황(NCS중분류)	99
〈표 2-45〉 직무능력별(NCS소분류) 근로자직업능력개발훈련 현황	100
〈표 2-46〉 직무능력별(NCS소분류) 지역산업맞춤형훈련 현황	100
〈표 2-47〉 직무능력별(NCS소분류) 사업주지원금훈련 현황	101
〈표 2-48〉 직종별 양성훈련 수급 평가표(KECO2)	105
〈표 2-49〉 양성훈련 수급 분석표(KECO2)	106
〈표 2-50〉 직종별 향상훈련 수급 평가표(KECO2)	108
〈표 2-51〉 향상훈련 수급 분석표(KECO2)	109
〈표 3-1〉 세종지역 인력양성 방향을 위한 SWOT분석	116
〈표 3-2〉 2025년 세종지역 직업능력개발훈련 공급(안)	120



그림 목차

[그림 2-1] 종사자 수	53
[그림 2-2] 퇴직자 수	54
[그림 2-3] 근속 1년 미만 종사자 및 근속 1년 미만 퇴직자	54
[그림 2-4] 구인 및 채용, 채용률	57
[그림 2-5] 채용 예정 인원	61
[그림 2-6] 신입직 역량 부족인원	64
[그림 2-7] 신입직 채용 시 희망 직무능력 수준	66
[그림 2-8] 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부	68
[그림 2-9] 세종지역 도입 신기술·신산업 분야	70
[그림 2-10] 세종지역 도입 예정 신기술·신산업 분야	71
[그림 2-11] 신기술 분야 도입·운영 시 필요 직무 분야	71
[그림 2-12] 신기술·신산업 분야 채용 인재 필요 교육과정	72
[그림 2-13] 직업교육훈련 추진 시 애로사항	73
[그림 3- 1] 세종지역 인력양성 중장기 추진목표 및 '25년 중점 추진내용	118

I/ 세종지역 산업 및 노동시장 현황



I 세종지역 산업 및 노동시장 현황

제1절 세종지역 산업현황

1. 사업체 현황

- 세종지역 산업별 사업체 수와 종사자 수의 2020년 대비 2022년 증감률은 사업체 기준으로 '광업'을 제외한 모든 산업에서 상승하였고, 종사자 기준으로 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'과 '건설업'을 제외한 모든 산업에서 상승한 것으로 나타남
- 사업체를 기준으로 세종지역 산업 중 '정보통신업'이 41.1%로 가장 높은 증감률을 보였고, '광업'이 -36.4%로 가장 낮은 증감률 보임
- 종사자 기준으로 세종지역 산업 중 '정보통신업'이 37.9%로 가장 높은 증감률을 보였고, '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'이 -13.5%로 가장 낮은 증감률을 보임

〈표 1-1〉 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2020, 2022년)

(단위: 개사, 명 %)

구분	2020(A)		2022(B)		증감률(%) (B-A)/A	
	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수	사업체	종사자
[전 체]	28,490	139,731	33,076	158,168	16.1	13.2
농업, 임업 및 어업	84	263	88	320	4.8	21.7
광업	11	115	7	123	-36.4	7.0
제조업	1,764	20,429	1,949	22,513	10.5	10.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	299	920	375	796	25.4	-13.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	96	712	105	753	9.4	5.8
건설업	2,130	9,660	2,276	8,630	6.9	-10.7
도매 및 소매업	5,989	12,528	7,079	14,599	18.2	16.5
운수 및 창고업	1,967	4,845	2,476	5,879	25.9	21.3
숙박 및 음식점업	4,442	11,346	4,804	13,182	8.1	16.2
정보통신업	609	2,503	859	3,451	41.1	37.9
금융 및 보험업	240	2,165	271	2,347	12.9	8.4
부동산업	2,630	5,327	2,841	6,085	8.0	14.2
전문, 과학 및 기술 서비스업	1,108	8,298	1,396	9,598	26.0	15.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	784	4,953	848	5,479	8.2	10.6
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	138	21,609	165	23,510	19.6	8.8
교육 서비스업	2,322	15,688	2,947	18,465	26.9	17.7
보건업 및 사회복지 서비스업	954	11,601	1,099	14,020	15.2	20.9
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	748	2,456	959	3,240	28.2	31.9
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2,175	4,313	2,532	5,178	16.4	20.1

자료 : 국가통계포털, 전국사업체조사, 2022년

- 세종의 사업체수는 2022년 기준 33,076개이고, '도매 및 소매업'이 21.4%로 사업체 수 비중이 가장 높으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업'(14.5%), '교육 서비스업'(8.9%), '부동산업'(8.6%) 등의 순으로 나타남

〈표 1-2〉 산업별 사업체 수 비중 추이

(단위: 개, %)

구분	2020		2022	
	전국	세종	전국	세종
[전 체]	(6,032,022) 100.0	(28,490) 100.0	(6,139,899) 100.0	(33,076) 100.0
농업, 임업 및 어업	0.2	0.3	0.2	0.3
광업	-	-	-	-
제조업	9.6	6.2	9.6	5.9
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	1.2	1.0	1.5	1.1
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0.2	0.3	0.2	0.3
건설업	7.8	7.5	8.0	6.9
도매 및 소매업	26.0	21.0	24.7	21.4
운수 및 창고업	9.8	6.9	10.5	7.5
숙박 및 음식점업	14.3	15.6	14.0	14.5
정보통신업	1.9	2.1	2.1	2.6
금융 및 보험업	1.1	0.8	1.1	0.8
부동산업	4.6	9.2	4.7	8.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	3.7	3.9	3.7	4.2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2.5	2.8	2.3	2.6
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.2	0.5	0.2	0.5
교육 서비스업	3.9	8.2	4.2	8.9
보건업 및 사회복지 서비스업	2.6	3.3	2.7	3.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.4	2.6	2.4	2.9
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	7.9	7.6	7.9	7.7

자료 : 국가통계포털, 전국사업체조사, 2022년

2. 산업별 매출 현황

- 세종지역의 산업별 매출액(2022년 기준)은 '제조업'(27.2%)이 가장 높은 비중을 차지하는 것으로 나타남
- 제조업 비중이 27.2%로 가장 높고, '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'(22.2%), '도매 및 소매업'(10.0%), '예술 및 스포츠 여가관련 서비스업'(7.2%) 등의 순으로 나타남
 - 전국 산업별 매출액 비중과 비교해 보면, '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'(19.9%p)의 매출액 비중은 10.0%p이상 매우 높은 반면, '금융 및 보험업'(-12.2%p), '도매 및 소매업'(-9.9%p) 등은 매출액 비중이 낮은 것으로 나타남

〈표 1-3〉 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2022)

(단위: 개, %)

구분	전국		세종		세종-전국 GAP(%p)
	매출액	비중(%)	매출액	비중(%)	
[전 체]	8,771,985,371	100.0	46,719,861	100.0	-
농업, 임업 및 어업	22,550,162	0.3	128,781	0.3	-
광업	5,884,849	0.1	48,210	0.1	-
제조업	2,501,302,608	28.5	12,713,946	27.2	-1.3
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	243,279,070	2.8	1,192,840	2.6	-0.2
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	37,790,836	0.4	207,227	0.4	0.0
건설업	556,896,361	6.3	2,214,260	4.7	-1.6
도매 및 소매업	1,740,083,660	19.8	4,653,094	10.0	-9.9
운수 및 창고업	375,136,965	4.3	1,088,324	2.3	-1.9
숙박 및 음식점업	193,891,244	2.2	1,095,342	2.3	0.1
정보통신업	248,523,936	2.8	618,455	1.3	-1.5
금융 및 보험업	1,516,038,950	17.3	2,397,575	5.1	-12.2
부동산업	208,038,731	2.4	1,620,058	3.5	1.1
전문, 과학 및 기술 서비스업	345,519,399	3.9	2,178,842	4.7	0.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	118,124,045	1.3	496,786	1.1	-0.3
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	209,765,137	2.4	10,392,967	22.2	19.9
교육 서비스업	123,446,507	1.4	859,235	1.8	0.4
보건업 및 사회복지 서비스업	199,490,576	2.3	954,979	2.0	-0.2
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	55,936,344	0.6	3,386,735	7.2	6.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	70,285,991	0.8	472,205	1.0	0.2

자료 : 국가통계포털, 전국사업체조사, 2022년

3. 제조업 현황

- 2022년 기준 사업체 수, 종사자 수는 ‘식료품 제조업’(사업체 수 21.2%, 종사자 수 14.4%), 출하액, 부가가치는 ‘전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업’(출하액 15.0%, 부가가치 18.4%)이 가장 높음
- ‘전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업’의 사업체 수 비중은 2.5%로 적지만, 종사자 수 비중은 12.6%로 높으며 출하액(15.0%)과 부가가치(18.4%)의 지역 내 비중도 높음
- ‘의료용 물질 및 의약품 제조업’ 또한 사업체 수(1.1%) 대비 종사자 수(8.1%), 출하액(8.3%), 부가가치(11.7%)의 지역 내 비중이 높음
- ‘식료품 제조업’은 사업체 수(21.2%), 종사자 수(14.4%), 출하액(12.3%), 부가가치(10.6%) 모두 지역 내 비중이 10.0% 이상으로 세종시 내에서 비중이 큼

〈표 1-4〉 세종시 제조업 현황

(단위: 개, 명, 백만원, %)

구분	사업체수	비중	종사자수	비중	출하액	비중	부가가치	비중
[전 체]	1,949	100.0	22,511	100.0	10,596,398	100.0	4,280,167	100.0
식료품 제조업	414	21.2	3,241	14.4	1,301,253	12.3	454,967	10.6
음료 제조업	13	0.7	71	0.3	-	-	-	-
담배 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-
섬유제품 제조업; 의복제외	63	3.2	147	0.7	-	-	-	-
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	27	1.4	53	0.2	-	-	-	-
가죽, 가방 및 신발 제조업	19	1.0	277	1.2	-	-	-	-
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	42	2.2	136	0.6	8,502	0.1	3,139	0.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	2.7	824	3.7	784,587	7.4	252,557	5.9
인쇄 및 기록매체 복제업	143	7.3	837	3.7	61,569	0.6	39,147	0.9
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	1	0.1	-	-	-	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	125	6.4	1,986	8.8	1,345,395	12.7	685,138	16.0
의료용 물질 및 의약품 제조업	21	1.1	1,833	8.1	874,224	8.3	499,324	11.7
고무 및 플라스틱제품 제조업	97	5.0	1,614	7.2	921,127	8.7	281,203	6.6
비금속 광물제품 제조업	91	4.7	1,827	8.1	892,501	8.4	412,376	9.6
1차 금속 제조업	42	2.2	533	2.4	311,843	2.9	73,145	1.7
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	156	8.0	706	3.1	99,532	0.9	40,287	0.9
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	49	2.5	2,826	12.6	1,592,939	15.0	788,691	18.4
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	52	2.7	992	4.4	585,688	5.5	166,863	3.9
전기장비 제조업	115	5.9	1,857	8.2	985,610	9.3	279,452	6.5
기타 기계 및 장비 제조업	117	6.0	749	3.3	138,024	1.3	64,469	1.5
자동차 및 트레일러 제조업	64	3.3	1,410	6.3	673,104	6.4	228,940	5.3
기타 운송장비 제조업	7	0.4	28	0.1	-	-	-	-
가구 제조업	49	2.5	78	0.3	-	-	-	-
기타 제품 제조업	120	6.2	334	1.5	20,500	0.2	10,469	0.2
산업용 기계 및 장비 수리업	69	3.5	152	0.7	-	-	-	-

자료: (사업체수, 종사자수)국가통계포털, 전국사업체조사, 2022년
(출하액, 부가가치)국가통계포털, 광업제조업사(10인 이상), 2022년 기준

□ 최근 5년('18~'22) 간 세종시 제조업 성장률은 사업체 716개(CAGR 12.1%), 종사자 2,263명(CAGR 2.7%)이 증가함

- 사업체 기준 '의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업'이 73.2%로 성장률이 가장 높고, '가죽, 가방 및 신발 제조업'(47.6%), '전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'(26.7%) 등의 순으로 높은 것으로 나타남
- 종사자 기준 '가죽, 가방 및 신발 제조업'이 100.9%로 성장률이 가장 높고, '의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업'(90.8%), '의료용 물질 및 의약품 제조업'(25.2%) 등의 순으로 높은 것으로 나타남

〈표 1-5〉 세종시 제조업 구조변화

(단위: 개, 명, %)

구분	2018		2019		2020		2021		2022		성장률 (CAGR)	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
[전 체]	1,233	20,248	1,300	20,555	1,764	20,394	1,841	21,079	1,949	22,511	12.1	2.7
식품품 제조업	284	2,762	301	2,824	369	2,965	399	2,910	414	3,241	9.9	4.1
음료 제조업	9	61	7	68	10	74	11	71	13	71	9.6	3.9
섬유제품 제조업; 의복제외	27	282	31	136	55	160	57	156	63	147	23.6	-15.0
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	3	4	11	30	19	34	24	44	27	53	73.2	90.8
가죽, 가방 및 신발 제조업	4	17	3	126	13	93	14	92	19	277	47.6	100.9
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	24	166	26	162	37	128	36	122	42	136	15.0	-4.9
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	37	777	36	778	52	794	46	759	53	824	9.4	1.5
인쇄 및 기록매체 복제업	88	662	96	706	134	675	144	783	143	837	12.9	6.0
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	89	1,898	93	2,020	110	1,662	115	1,785	125	1,986	8.9	1.1
의료용 물질 및 의약품 제조업	12	747	16	1,001	17	1,117	17	1,464	21	1,833	15.0	25.2
고무 및 플라스틱제품 제조업	82	2,046	83	1,639	101	1,611	95	1,555	97	1,614	4.3	-5.8
비금속 광물제품 제조업	63	1,887	66	1,951	89	1,840	88	1,861	91	1,827	9.6	-0.8
1차 금속 제조업	34	466	32	599	42	571	41	530	42	533	5.4	3.4
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	121	751	126	650	156	671	148	597	156	706	6.6	-1.5
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	19	1,884	26	2,105	49	2,208	45	2,672	49	2,826	26.7	10.7
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	28	1,121	33	1,090	47	1,099	50	1,003	52	992	16.7	-3.0
전기장비 제조업	68	1,766	67	1,747	101	1,934	111	1,852	115	1,857	14.0	1.3
기타 기계 및 장비 제조업	69	605	67	593	95	550	101	575	117	749	14.1	5.5
자동차 및 트레일러 제조업	44	1,780	49	1,753	61	1,659	61	1,628	64	1,410	9.8	-5.7
기타 운송장비 제조업	6	32	5	30	5	20	6	53	7	28	3.9	-3.3
가구 제조업	27	72	27	67	39	80	41	69	49	78	16.1	2.0
기타 제품 제조업	52	298	59	303	107	327	129	359	120	334	23.3	2.9
산업용 기계 및 장비 수리업	43	164	40	177	55	155	61	139	69	152	12.5	-1.9

자료: 국가통계포털 전국사업체 조사, 2018~2022, 국가통계포털

4. 기업 규모별 사업체 현황

- 세종시 사업체 제조업과 서비스업 모두 50인 미만 소기업이 95% 이상을 차지하고 있어 소기업 비중이 매우 높음
- 최근 5년('18~'22년) 서비스업은 사업체 수와 종사자 수 모두 성장한 것으로 나타남
- 제조업은 대(중견)기업(300인 이상)을 제외한 소기업(1~49인)과 중기업(50~299인)이 사업체 수와 종사자 수 모두 성장한 것으로 나타남

〈표 1-6〉 기업 규모별 성장 추이

(단위: 개, 명, %)

구분			2018	2019	2020	2021	2022	성장률 (CAGR)
사업체 수	제조업	소기업(1~49인)	1,158	1,225	1,690	1,764	1,873	12.8
		중기업(50~299인)	65	67	66	9	67	0.8
		대(중견)기업(300인 이상)	10	8	8	8	9	-2.6
		소계	1,233	1,300	1,764	1,781	1,949	12.1
	서비스업	소기업(1~49인)	13,861	15,873	23,990	25,731	28,119	19.3
		중기업(50~299인)	160	177	185	210	223	8.7
		대(중견)기업(300인 이상)	35	38	40	40	39	2.7
		소계	14,056	16,088	24,202	25,981	28,381	19.2
종사자 수	제조업	소기업(1~49인)	8,219	8,440	8,704	8,601	9,312	3.2
		중기업(50~299인)	6,744	7,402	7,037	7,502	7,625	3.1
		대(중견)기업(300인 이상)	3,910	3,199	4,688	3,238	3,746	-1.1
		소계	20,248	20,555	20,429	19,341	20,683	0.5
	서비스업	소기업(1~49인)	50,670	56,039	64,823	72,007	76,499	10.8
		중기업(50~299인)	13,603	14,691	15,616	19,840	21,019	11.5
		대(중견)기업(300인 이상)	17,168	19,798	21,605	20,138	19,519	3.3
		소계	88,318	97,854	108,344	111,985	117,037	7.3

자료: 국가통계포털 전국사업체 조사, 2018~2022, 국가통계포털

- 세종지역의 규모별 사업체 수를 살펴보면 종사자 수가 '1~4명'인 소규모 사업체가 85.1%로 대다수를 차지함
- 세종지역의 규모별 사업체 수 비중은 '1~4명'이 85.1%이며, '5~9명'(8.7%), '10~19명'(3.3%), '20~49명'(1.8%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역의 규모별 종사자 수를 살펴보면 종사자 수가 '1~4인'인 사업체의 종사자 비중이 27.0%로 가장 높음
- 세종지역의 규모별 종사자 수 비중은 '1~4명'이 27.0%이며, '300명 이상'(20.3%), '20~49명'과 '100~299명', '5~9명'(각 11.6%) 등의 순으로 나타남

〈표 1-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP

(단위: 개, 명 %)

구분	사업체 수					종사자 수				
	전국		세종		세종-전국	전국		세종		세종-전국
	계	비중	계	비중	GAP(%p)	계	비중	계	비중	GAP(%p)
[전 체]	6,139,899	100.0	33,076	100.0	-	25,217,123	100.0	158,168	100.0	-
1~4명	5,314,251	86.6	28,140	85.1	-1.5	7,819,192	31.0	42,773	27.0	-4.0
5~9명	466,249	7.6	2,884	8.7	1.1	2,972,152	11.8	18,282	11.6	-0.2
10~19명	196,043	3.2	1,082	3.3	0.1	2,585,201	10.3	14,279	9.0	-1.2
20~49명	109,299	1.8	606	1.8	0.1	3,246,671	12.9	18,379	11.6	-1.3
50~99명	33,549	0.5	200	0.6	0.1	2,295,114	9.1	13,959	8.8	-0.3
100~299명	16,033	0.3	116	0.4	0.1	2,516,824	10.0	18,326	11.6	1.6
300명 이상	4,475	0.1	48	0.1	0.1	3,781,969	15.0	32,170	20.3	5.3

자료: 국가통계포털, 전국사업체조사, 2022년

5. 신생 기업 현황

- 2022년 기준 세종의 신설법인은 총 545개사로 10년간 연평균 증가율(CAGR 7.3%)을 보이고 있음
- 전국과 세종 모두 2021년 대비 신설법인 수가 감소한 것으로 나타남

〈표 1-8〉 신설법인 현황

(단위: 개, %)

구분		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	성장률
신설 법인	전국	62,122	68,029	65,727	68,683	67,870	69,181	76,288	85,659	85,406	82,466	3.2
	세종	289	327	336	378	417	443	498	605	614	545	7.3

자료: 국가통계포털, 기업생멸행정통계, 2022년

- 세종지역 2021년 기준 신생기업 5년 생존율은 전년 대비 2.2% 감소함
- 세종지역의 신생기업 5년 생존율은 '2018년' 33.1%에서 '2021년' 37.2%로 4.1% 증가
- 세종지역의 신생기업 1년 생존율은 '2018년' 68.2%에서 '2021년' 63.7%로 4.5% 감소

〈표 1-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2018~2021년)

(단위: %, 년도)

연도	1년 생존율		2년 생존율		3년 생존율		4년 생존율		5년 생존율	
2018년	68.2	(2017)	57.8	(2016)	50.9	(2015)	42.6	(2014)	33.1	(2013)
2019년	67.3	(2018)	56.5	(2017)	48.5	(2016)	44.2	(2015)	37.5	(2014)
2020년	68.4	(2019)	55.0	(2018)	49.3	(2017)	42.3	(2016)	39.4	(2015)
2021년	63.7	(2020)	57.7	(2019)	47.7	(2018)	43.8	(2017)	37.2	(2016)

자료: 국가통계포털, 기업생멸통계, 2022년

□ 세종지역의 벤처기업 수는 212개로 2023년 대비 1개 감소한 것으로 나타남

○ 2024년 기준 '제조업'이 116개로 가장 많은 비중을 차지함

〈표 1-10〉 벤처법인 현황

(단위: 개)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
[전 체]	108	129	160	180	174	213	212
제조업	77	81	93	110	103	122	116
정보처리 s/w	20	29	34	32	37	45	49
연구개발서비스	2	3	5	10	11	13	15
건설운수	2	4	5	5	4	5	4
도소매업	2	2	2	3	3	4	2
농·어·임광업	-	-	-	-	1	1	1
기타	5	10	21	20	15	23	25

자료: 중소벤처기업부벤처확인종합관리시스템, 벤처기업 통계,
각 연도별 12월 기준, 2024년 7월 기준

6. 산업단지 현황

- 2024년 기준 세종지역의 산업단지 '입주업체'는 196개, '종사자 수'는 12,604명임
- 입주업체는 2015년 124개에서 2024년 196개로 연평균성장률 5.2%로 나타남
- 종사자 수는 2015년 10,327명에서 2024년 12,604명으로 연평균성장률 2.2%로 나타남
- 생산액은 2015년 41,265억 원에서 2024년 36,646억 원으로 연평균성장률 -1.3%로 나타남

〈표 1-11〉 세종지역 산업단지 현황

(단위: 개, 천m², 명, 억 원 %)

구분	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (1/2)	성장률	전국 비중
단지수	14	14	16	16	17	17	18	18	19	19	3.5	1.4
구분	국가	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2.0
	일반	9	9	11	11	12	12	13	13	13	4.2	1.8
	도시첨단	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	2.2
	농공	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	0.8
지정면적	7,607	7,602	9,321	9,321	9,498	9,666	10,495	10,492	13,169	13,169	6.3	0.9
입주업체	124	136	168	209	211	196	212	196	199	196	5.2	0.2
종사자수	10,327	10,436	10,188	10,005	10,054	11,201	11,739	11,741	12,229	12,604	2.2	0.5
생산액	41,265	42,140	93,633	72,020	51,274	59,529	73,228	80,649	78,764	36,646	-1.3	0.5

자료: 한국산업단지공단, 전국산업단지현황통계

7. 지역 내 총생산

- 세종지역 지역 내 총생산(GRDP)은 2017년 10,632,043백만 원에서 2021년 14,497,052백만 원으로 6년간 약 36.4% 증가하였고, 전년도 대비 3.8% 증가하였음
- 2022년 기준 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'이 (4,207,508백만 원)으로 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 중 가장 많은 비중을 차지하며, '제조업'(2,940,803백만 원), '건설업'(1,317,746백만 원), '부동산업'(1,079,441백만 원) 순으로 많은 비중을 차지하고 있음

〈표 1-12〉 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2017~2022년)

(단위: 백만 원)

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022
지역 내 총생산(GRDP)	10,632,043	11,101,861	11,855,276	12,703,589	13,971,642	14,497,052
총부가가치	9,734,792	10,226,061	10,972,931	11,781,947	12,979,696	13,517,305
농업	252,583	193,292	150,961	149,657	184,699	152,497
광업	21,884	17,406	15,621	17,815	18,146	22,069
제조업	2,302,039	2,284,819	2,340,371	2,670,948	2,936,903	2,940,803
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	162,774	121,754	103,301	175,736	132,575	24,866
건설업	1,667,883	1,633,586	1,560,574	1,317,773	1,259,137	1,317,746
도매 및 소매업	190,259	212,946	241,483	259,331	272,585	276,098
운수 및 창고업	96,494	95,965	122,051	132,071	121,222	123,663
숙박 및 음식점업	124,016	152,129	162,946	153,124	176,422	221,526
정보통신업	68,718	78,357	87,363	90,962	98,801	108,199
금융 및 보험업	345,702	403,477	435,955	456,382	528,100	613,777
부동산업	648,492	710,113	792,030	910,266	1,090,465	1,079,441
사업서비스업	483,093	543,469	598,119	606,706	686,786	813,304
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	2,470,165	2,728,134	3,168,814	3,535,741	3,963,036	4,207,508
교육 서비스업	589,690	665,210	737,553	794,080	873,487	892,934
보건업 및 사회복지 서비스업	183,924	224,170	273,339	316,287	412,169	469,042
문화 및 기타서비스업	127,076	161,234	182,450	195,068	225,163	253,832

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2023년

- 세종지역의 1인당 지역 내 총생산(GRDP)은 42,207천 원으로 전년(42, 797천 원) 대비 590천 원 감소

〈표 1-13〉 세종지역 1인당 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2017~2022년)

(단위: 천 원)

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022
전국	37,690	38,922	39,467	39,789	42,963	45,045
서울	43,731	46,547	48,248	49,165	53,373	56,094
부산	27,210	28,355	29,436	29,272	31,950	34,465
대구	24,170	24,820	25,653	25,928	27,770	29,654
인천	31,198	31,688	32,272	32,292	35,388	38,065
광주	27,449	28,594	29,807	30,823	32,098	33,497
대전	27,281	28,027	29,870	31,276	32,928	34,409
울산	66,786	65,897	65,486	59,529	70,889	76,234
세종	44,964	41,137	40,597	40,212	42,797	42,207
경기	37,146	38,541	38,135	38,890	41,392	42,903

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022
전국	37,690	38,922	39,467	39,789	42,963	45,045
강원	31,200	32,267	33,780	33,945	36,350	37,797
충북	43,254	46,002	46,777	46,462	49,519	52,252
충남	55,839	56,126	54,857	56,448	62,474	64,469
전북	28,545	29,319	30,400	31,213	33,164	34,484
전남	43,582	44,086	44,535	45,339	52,489	54,179
경북	43,005	43,129	42,598	42,263	44,957	46,243
경남	33,985	34,291	35,355	34,325	35,661	38,612
제주	34,134	33,673	33,545	32,404	33,861	35,999

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2023년

주: 1인당 지역 내 총생산(GRDP) = 기준년 가격의 지역 내 총생산/추계인구

8. 지역 내 산업구조

□ 세종은 3차산업의 비중이 가장 높고 전국 대비 비중이 7위임

○ 2023년 기준 세종의 산업별 비중은 ‘1차산업’ 1.1%, ‘2차산업’ 32.0%, ‘3차산업’ 67.0%로 ‘3차산업’ 비중이 전국 평균(64.2%)보다 2.8%p 높음

〈표 1-14〉 생산측면 산업구조 지역 간 비교

(단위: 백만 원, %)

구분	1차산업			2차산업			3차산업		
	부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위
전국	35,373,235	1.8	-	674,022,166	34.0	-	1,270,336,501	64.2	-
서울	254,719	0.1	17	28,399,296	6.4	17	413,739,336	93.5	1
부산	315,388	0.3	12	21,892,931	22.8	13	73,867,867	76.9	4
대구	131,025	0.2	14	16,734,060	28.7	12	41,371,566	71.0	6
인천	219,248	0.2	13	34,085,817	36.1	8	60,195,181	63.7	9
광주	145,210	0.3	11	13,662,148	32.7	9	28,002,548	67.0	8
대전	46,054	0.1	16	9,817,043	21.4	14	35,989,520	78.5	3
울산	148,184	0.2	15	51,380,062	69.1	1	22,818,483	30.7	17
세종	152,497	1.1	9	4,305,484	32.0	11	9,059,324	67.0	7
경기	3,292,998	0.7	10	216,050,583	42.7	7	286,307,856	56.6	11
강원	2,459,437	5.1	5	8,938,061	18.7	15	36,411,977	76.2	5
충북	2,106,492	2.9	8	40,332,963	55.0	3	30,870,174	42.1	15
충남	4,538,231	3.9	6	70,499,367	60.6	2	41,357,625	35.5	16
전북	3,883,128	7.4	2	16,950,146	32.2	10	31,819,636	60.4	10
전남	5,468,764	6.8	3	37,999,018	46.9	5	37,484,219	46.3	13

구분	1차산업			2차산업			3차산업		
	부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위
전국	35,373,235	1.8	-	674,022,166	34.0	-	1,270,336,501	64.2	-
경북	6,158,872	5.7	4	53,204,542	49.6	4	48,009,555	44.7	14
경남	4,080,185	3.7	7	47,822,333	43.6	6	57,826,797	52.7	12
제주	1,972,803	10.3	1	1,948,312	10.2	16	15,204,837	79.5	2

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2023년

- 2022년 기준 세종지역의 '1차산업'과 '2차산업' 비중은 지속적으로 감소하는 것으로 보이며, 3차산업은 꾸준히 증가하는 것으로 나타남

〈표 1-15〉 세종시 내 생산측면 산업구조 비중

(단위: %)

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022
[전 체]	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1차산업	2.6	1.9	1.4	1.3	1.4	1.1
2차산업	42.7	39.7	36.6	35.5	33.5	31.9
광업	0.2	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2
제조업	23.6	22.3	21.3	22.7	22.6	21.8
음식료품 및 담배제조업	2.1	1.7	1.8	1.9	1.7	1.6
섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.2	0.2	0.5	0.5	0.3	0.2
목재종이인쇄 및 복제업	2.3	2.5	2.2	1.9	1.9	1.9
석탄 및 석유 화학제품 제조업	6.6	5.7	5.0	5.9	6.4	6.1
비금속광물 및 금속제품 제조업	3.8	3.4	3.2	3.0	3.0	2.9
전기 전자 및 정밀기기 제조업	6.9	7.1	7.0	8.0	8.1	7.8
기계 운송장비 및 기타 제품 제조업	1.7	1.8	1.6	1.4	1.2	1.3
3차산업	54.7	58.4	62.0	63.2	65.1	67.0

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2023년

- 2022년 기준 세종시의 지출구조는 민간소비 32.4%, 정부소비40.2%, 투자 27.5%로 구성됨
- 전국대비 민간소비는 16.0%p, 투자소비는 5.1%p 낮고, 정부소비는 21.2%p 높게 나타남
 - 민간소비와 투자소비 비중은 타 지역 대비 매우 낮은 편이지만, 정부소비의 비중은 1위로 높음

〈표 1-16〉 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위:백만 원, %)

구분	민간소비			정부소비			투자		
	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위
전국	1,036,574,416	48.4	-	406,644,213	19.0	-	697,042,165	32.6	-
세종	7,108,245	32.4	8	8,827,153	40.2	1	6,036,427	27.5	6
서울·경기·인천	549,685,678	52.5	1	159,422,527	15.2	8	338,424,438	32.3	2
세종·대전·충남·충북	105,732,321	38.4	7	63,268,227	23.0	5	106,579,916	38.7	1
강원도	28,164,493	39.5	6	23,629,743	33.1	2	19,580,234	27.4	7
광주·전남·전북	92,845,507	43.3	5	52,938,028	24.7	4	68,549,409	32.0	3
대구·경북	93,929,823	47.0	4	42,482,740	21.3	6	63,439,301	31.7	4
부산·울산·경남	153,293,594	50.2	2	58,104,431	19.0	7	94,056,341	30.8	5
제주	12,923,000	49.4	3	6,798,517	26.0	3	6,412,526	24.5	8

자료: 국가통계포털, 지역소득, 2023년

□ 세종시 최종소비 지출은 설비투자를 제외하고 2021년 대비 증가한 것으로 나타남

- (민간소비) 2,556,886 백만원 증가, 연평균 증가율 9.3%
- (정부소비) 3,577,697 백만원 증가, 연평균 증가율 11.0%
- (투자소비) 5,33,712 백만원 감소, 연평균 증가율 -1.7%

〈표 1-17〉 세종시 내 지출측면 산업구조

(단위:백만 원, %)

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CAGR
민간소비	4,551,359	5,136,931	5,577,961	5,628,019	6,334,974	7,108,245	9.3
정부소비	5,249,456	5,775,889	6,538,346	7,234,633	8,435,125	8,827,153	11.0
투자	6,570,139	6,181,875	6,193,396	5,859,711	5,929,938	6,036,427	-1.7
건설투자	5,168,734	4,815,845	4,570,512	3,879,349	3,862,165	3,975,496	-5.1
설비투자	692,143	635,976	803,236	1,076,108	1,109,275	1,056,616	8.8
지식재산 생산물투자	709,262	730,054	819,648	904,254	958,498	1,004,315	7.2

자료: 국가통계포털, 지역소득, 2023년

제2절 세종지역 노동시장 현황

1. 인구구조

- 세종시의 전체 인구수는 2018년 이후 지속적으로 증가하고 있으며, '20~64세'의 인구수 또한 지속적으로 증가하는 추세임
- 2024년 7월 기준 세종지역 연령별 인구 비중은 '40~44세'가 10.6%로 가장 많은 비중을 차지하고 있음

〈표 1-18〉 세종지역 연령별 인구변화 추이

구분	2019		2020		2021		2022		2023		2024(7월)	
	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%
[전 체]	340,575	100.0	355,831	100.0	371,895	100.0	383,591	100.0	386,525	100.0	388,788	100.0
20~64세	221,340	65.0	230,990	64.9	241,575	65.0	248,419	64.8	249,688	64.6	250,814	64.5
20~24세	16,611	4.9	17,056	4.8	17,528	4.7	17,737	4.6	17,657	4.6	17,606	4.5
25~29세	19,729	5.8	20,397	5.7	20,982	5.6	20,642	5.4	20,153	5.2	19,564	5.0
30~34세	25,644	7.5	26,014	7.3	27,081	7.3	27,853	7.3	27,376	7.1	27,694	7.1
35~39세	35,820	10.5	35,478	10.0	34,638	9.3	33,230	8.7	31,964	8.3	31,396	8.1
40~44세	33,875	9.9	36,398	10.2	38,999	10.5	41,183	10.7	41,770	10.8	41,026	10.6
45~49세	30,597	9.0	32,433	9.1	33,765	9.1	35,321	9.2	35,413	9.2	36,131	9.3
50~54세	22,627	6.6	24,767	7.0	28,013	7.5	30,068	7.8	31,378	8.1	32,249	8.3
55~59세	19,853	5.8	20,438	5.7	20,863	5.6	21,599	5.6	23,055	6.0	23,963	6.2
60~64세	16,584	4.9	18,009	5.1	19,706	5.3	20,786	5.4	20,922	5.4	21,185	5.4

자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2024년 7월

2. 인구 이동현황

- 세종시의 '총전입'과 '총전출'은 꾸준히 줄어들고 있는 추세임
- 2024년 1분기의 세종지역은 '총전출'보다 '총전입'이 많아 '순이동' 422명(총전입-총전출)으로 나타남

〈표 1-19〉 세종시 인구이동 추이

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
총전입	78,934	76,912	65,529	18,561	14,399
총전출	65,909	62,827	55,401	16,992	13,977
순이동	13,025	14,085	10,128	1,569	422

자료: 국가통계포털, 국내이동통계 2024년 1/4

- 세종시 '20~64세'의 인구 중 '20~24세'와 '50~54세'를 제외한 연령대에서 순이동은 증가한 것으로 나타남

〈표 1-20〉 세종시 인구이동 추이

(단위: 명)

구분	2021			2022			2023			2024(1/4)		
	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동
20~64세	56,904	46,164	10,740	48,329	41,000	7,329	42,020	40,611	1,409	10,214	9,922	292
20~24세	5,610	4,974	636	4,787	4,564	223	4,194	4,455	-261	1,070	1,228	-158
25~29세	9,175	7,178	1,997	7,921	6,534	1,387	7,138	6,375	763	1,485	1,419	66
30~34세	9,252	7,179	2,073	8,286	6,698	1,588	7,539	6,766	773	1,818	1,571	247
35~39세	8,092	6,693	1,399	7,023	5,750	1,273	5,652	5,372	280	1,523	1,502	21
40~44세	6,974	5,756	1,218	5,899	4,901	998	5,041	4,981	60	1,440	1,393	47
45~49세	5,696	4,685	1,011	4,525	3,968	557	3,886	3,804	82	1,026	994	32
50~54세	4,993	3,875	1,118	4,031	3,506	525	3,514	3,698	-184	827	839	-12
55~59세	3,765	3,048	717	2,997	2,630	367	2,603	2,698	-95	556	538	18
60~64세	3,347	2,776	571	2,860	2,449	411	2,453	2,462	-9	469	438	31

자료: 국가통계포털, 국내이동통계, 2024년 1/4

3. 연도별 취업자 추이

- 2024년 1분기 기준 '취업자 수'는 총 205천 명으로 나타남
- '취업자 수'는 2019년 168천 명에서 2024년 1분기 205천 명으로 증가함
- 전국대비 '취업자 수' 비중은 2019년 0.6%에서 2024년 1분기 0.7%로 증가함
- 작년 대비 취업자 수는 3천 명(208천 명 - 205천 명) 감소한 것으로 나타남

〈표 1-21〉 세종지역 취업자 수 및 전국대비 비중 추이

(단위: 천 명, %)

구분	2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
취업자 수	168	180	185	197	208	205
전국대비 비중	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2024년 1/4

4. 경제활동 참가율

- 세종지역의 경제활동인구는 2019년 172천 명에서 2024년 1분기 209천 명으로 증가함

〈표 1-22〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이

(단위: 천 명, %)

시도별	2019		2020		2021		2022		2023		2024(1/4)	
[전국]	28,186	100	28,012	100	28,310	100	28,922	100	29,203	100	29,020	100
세종특별자치시	172	0.6	185	0.7	189	0.7	201	0.7	212	0.7	209	0.7
대전광역시	806	2.9	816	2.9	811	2.9	813	2.8	820	2.8	813	2.8
충청북도	908	3.2	919	3.3	920	3.2	949	3.3	961	3.3	951	3.3
충청남도	1,231	4.4	1,218	4.3	1,221	4.3	1,255	4.3	1,281	4.4	1,237	4.3

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2024년 1/4

- 세종지역의 '총인구'와 '경제활동인구', '취업자 수', '고용률'은 꾸준히 증가하는 반면 '실업률'은 꾸준히 감소함

〈표 1-23〉 세종지역의 주민등록인구현황

(단위: 천 명, %)

시도별	2020	2021	2022년	2023	2024(6월)	CAGR	전국비중	세종비중
총인구	355,831	371,895	383,591	386,525	387,940	2.2	0.7	-
남성	177,568	185,678	191,389	192,524	193,149	2.1	0.7	49.9
여성	178,263	186,217	192,202	194,001	194,791	2.2	0.7	50.1
경제활동인구	185,000	189,000	201,000	212,000	216,000	3.9	0.7	54.8
실업자 수	5,000	4,000	4,000	4,000	4,000	-5.4	0.5	1.6
실업률	2.8	2.1	2.0	2.0	1.9	-9.2	-	-
취업자 수	180,000	185,000	197,000	208,000	212,000	4.2	0.7	53.5
고용률	62.7	62.6	63.7	64.6	65.9	1.3	-	-

자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2024년
국가통계포털, 경제활동 인구조사, 2024년 6월

□ 20세 이상 전국과 세종지역의 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 '40~49세'로 나타남

○ 2024년 1분기 기준 세종지역의 경제활동참가율은 64.7%로 전국 대비 1.0%p 높음

〈표 1-24〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 연령별 경제활동참가율 추이

(단위: %)

구분	2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
전국	[전 체]	63.3	62.5	62.8	63.9	64.3
	20~29세	63.9	61.2	62.2	64.5	64.7
	30~39세	78.6	78.0	77.8	79.5	81.0
	40~49세	80.2	79.1	79.2	79.7	80.1
	50~59세	77.4	76.6	77.1	78.4	79.1
	60세 이상	43.0	44.0	44.5	45.8	46.7
세종	[전 체]	64.3	64.5	64.0	65.0	65.9
	20~29세	54.4	56.3	51.5	50.5	53.3
	30~39세	77.5	80.5	78.2	80.1	81.7
	40~49세	82.3	82.2	82.9	83.2	82.8
	50~59세	80.6	75.6	78.1	79.8	79.6
	60세 이상	41.4	41.3	43.0	46.7	50.2
대전	[전 체]	62.4	63.4	63.0	63.1	63.4
	20~29세	58.6	62.2	60.9	63.5	60.2
	30~39세	79.0	80.7	79.6	80.9	82.4
	40~49세	82.3	79.2	80.3	78.9	81.9
	50~59세	76.6	78.5	78.1	77.5	76.7
	60세 이상	41.2	43.1	43.0	43.3	45.0

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
충북	[전 체]	64.9	65.3	65.0	66.5	67.0	66.0
	20~29세	61.9	61.7	63.4	67.1	66.2	64.9
	30~39세	80.6	80.1	76.4	78.4	81.4	81.0
	40~49세	83.1	82.5	83.3	80.9	80.7	80.2
	50~59세	78.9	81.5	80.7	81.7	81.6	82.4
	60세 이상	48.1	49.2	49.6	53.0	54.6	52.4
충남	[전 체]	65.6	64.6	64.5	65.8	66.5	63.7
	20~29세	65.2	60.9	58.1	61.7	64.5	65.1
	30~39세	76.9	77.1	78.8	81.3	81.0	80.3
	40~49세	84.1	83.4	81.5	79.8	81.5	83.1
	50~59세	80.7	79.3	80.0	80.4	78.9	77.1
	60세 이상	49.2	50.2	50.9	53.1	55.2	47.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2024년 1/4

□ 전국과 세종에서 경제활동참가율이 가장 높은 학력은 ‘대졸 이상’임

- 2024년 1분기 기준 세종지역의 ‘대졸 이상’ 경제활동참가율은 78.6%로 가장 높고, ‘중졸’이 24.6%로 가장 낮게 나타남

〈표 1-25〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이

(단위: %)

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
전국	[전 체]	63.1	63.3	62.5	62.8	63.9	64.3
	초졸 이하	35.8	36.6	36.7	36.5	35.7	35.7
	중졸	40.2	40.8	40.5	39.4	39.8	38.3
	고졸	64.7	64.3	62.6	62.7	64.1	64.3
	대졸 이상	78.0	77.8	77.0	77.4	78.4	78.7
세종	[전 체]	63.2	64.3	64.5	64.0	65.0	65.9
	초졸 이하	31.5	31.6	34.6	34.4	37.0	39.0
	중졸	37.3	34.5	30.6	26.8	26.3	24.6
	고졸	57.8	57.1	53.5	50.1	55.0	57.8
	대졸 이상	76.9	78.3	79.1	79.8	78.6	78.6
대전	[전 체]	61.3	62.4	63.4	63.0	63.1	63.4
	초졸 이하	30.1	31.0	32.9	29.9	29.6	29.9
	중졸	33.3	36.4	35.4	35.3	35.4	35.8
	고졸	59.4	61.5	63.6	61.8	60.0	57.7
	대졸 이상	79.0	79.3	79.0	78.2	77.5	78.5
충북	[전 체]	64.9	64.9	65.3	65.0	66.5	67.0
	초졸 이하	42.0	43.7	43.5	42.1	44.8	45.2
	중졸	47.9	45.7	48.0	47.0	50.0	46.0
	고졸	67.3	67.2	67.7	68.7	68.6	70.0
	대졸 이상	80.0	78.9	78.5	77.1	80.0	80.0

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
전국	[전 체]	63.1	63.3	62.5	62.8	63.9	64.3
	초졸 이하	35.8	36.6	36.7	36.5	35.7	35.7
	중졸	40.2	40.8	40.5	39.4	39.8	38.3
	고졸	64.7	64.3	62.6	62.7	64.1	64.3
	대졸 이상	78.0	77.8	77.0	77.4	78.4	78.7
충남	[전 체]	65.6	65.6	64.6	64.5	65.8	66.5
	초졸 이하	42.5	41.9	42.1	43.7	44.7	45.3
	중졸	48.6	50.4	50.6	47.5	48.5	46.9
	고졸	69.9	71.1	68.6	67.6	69.2	70.1
	대졸 이상	81.9	77.9	78.0	78.6	79.8	80.2

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2024년 1/4

5. 채용 현황

□ 2024년 1/2분기 기준 세종지역은 구인 인원의 90.1%를 채용함

○ 2024년 1/2분기 기준 구인인원은 총 6,430명이며, 이 중 90.1%인 5,792명이 채용되었으며 채용계획인원은 37.1%로 2,387명임

〈표 1-26〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용계획인원(반기별)

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
2018.1/2	845,775	755,574	89.3	316,774	37.5	3,407	3,021	88.7	1,153	33.8
2018.2/2	756,130	672,219	88.9	297,203	39.3	2,831	2,552	90.1	969	34.2
2019.1/2	810,487	733,478	90.5	254,823	31.4	3,115	2,877	92.4	1,079	34.6
2019.2/2	687,724	611,815	89.0	261,037	38.0	3,260	2,845	87.3	1,381	42.4
2020.1/2	798,171	738,176	92.5	240,863	30.2	3,835	3,450	90.0	1,317	34.3
2020.2/2	631,476	564,288	89.4	260,610	41.3	2,635	2,277	86.4	1,331	50.5
2021.1/2	819,699	734,381	89.6	307,285	37.5	4,114	3,692	89.7	1,748	42.5
2021.2/2	870,365	758,596	87.2	420,613	48.3	4,535	3,957	87.3	4,248	93.7
2022.1/2	1,014,867	877,099	86.4	453,116	44.6	5,355	4,700	87.8	2,889	53.9
2022.2/2	941,947	788,685	83.7	455,069	48.3	6,030	5,363	88.9	2,765	45.9
2023.1/2	1,053,771	916,879	87.0	404,388	38.4	5,886	5,261	89.4	2,232	37.9
2023.2/2	891,555	779,142	87.4	393,314	44.1	7,491	6,878	91.8	2,441	32.6
2024.1/2	1,046,630	950,730	90.8	360,811	34.5	6,430	5,792	90.1	2,387	37.1

자료: 국가통계포털, 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 1/2

- 2024년 1/2분기 기준 세종지역의 채용인원은 '제조업'이 1,236명으로 가장 많으며 '보건업 및 사회복지 서비스업'(1,222명), '건설업'(886명), '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업'(496명) 등의 순으로 나타남
- 채용계획인원은 '제조업'이 749명으로 가장 많으며 '운수 및 창고업'(446명), '보건업 및 사회복지 서비스업'(308명) 등의 순으로 나타남

〈표 1-27〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용계획인원

(단위: 명, %)

직종별	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
[전 체]	6,430	5,792	90.1	2,387	37.1
광업	8	8	100.0	4	50.0
제조업	1,385	1,236	89.2	749	54.1
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	5	100.0	0	0.0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	35	32	91.4	18	51.4
건설업	906	886	97.8	94	10.4
도매 및 소매업	281	253	90.0	82	29.2
운수 및 창고업	468	174	37.2	446	95.3
숙박 및 음식점업	216	216	100.0	33	15.3
정보통신업	155	134	86.5	75	48.4
금융 및 보험업	24	24	100.0	6	25.0
부동산업	116	116	100.0	17	14.7
전문, 과학 및 기술 서비스업	450	431	95.8	261	58.0
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	518	496	95.8	94	18.1
교육 서비스업	346	339	98.0	88	25.4
보건업 및 사회복지 서비스업	1,245	1,222	98.2	308	24.7
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	138	118	85.5	35	25.4
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	134	101	75.4	79	59.0

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 1/2

- 2024년 1/2분기 세종지역 사업체 규모별 채용인원은 '2규모(10~29인)' 사업체가 1,858명으로 가장 많음
 - 다음으로 '1규모(5~9인)'(1,481명), '3규모(30~99인)'(872명), '4규모(100~299인)'(870명), '5규모(300인 이상)'(711명) 순으로 나타남
- 세종지역 사업체 규모별 채용계획인원은 '2규모(10~29인)' 사업체가 766명으로 가장 많음
 - 다음으로 '3규모(30~99인)'(534명), '4규모(100~299인)'(413명), '5규모(300인 이상)'(343명), '1규모(5~9인인 이상)'(331명) 순으로 나타남

〈표 1-28〉 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
[전 체]	1,046,630	950,730	90.8	360,812	34.5	6,430	5,792	90.1	2,387	37.1
1규모(5~9인)	175,649	166,224	94.6	67,520	38.4	1,498	1,481	98.9	331	22.1
2규모(10~29인)	306,797	280,989	91.6	106,779	34.8	2,169	1,858	85.7	766	35.3
3규모(30~99인)	238,450	204,175	85.6	92,115	38.6	1,040	872	83.8	534	51.3
4규모(100~299인)	140,539	124,976	88.9	48,250	34.3	975	870	89.2	413	42.4
5규모(300인 이상)	185,195	174,366	94.2	46,148	24.9	748	711	95.1	343	45.9

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 1/2

- 2024년 1/2분기 세종지역 직종별 채용인원은 ‘설치·정비·생산직’이 1,246명으로 가장 많음
- 다음으로 ‘교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인’(871명), ‘미용·여행·숙박·음식·경비·청소직’(863명), ‘건설·채굴직’(735명), ‘경영·사무·금융·보험직’(617명) 등의 순으로 나타남

〈표 1-29〉 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
[전 체]	1,046,630	950,730	90.8	360,811	34.5	6,430	5,792	90.1	2,387	37.1
경영·사무·금융·보험직	149,922	135,184	90.2	61,852	41.3	659	617	93.6	245	37.2
연구직 및 공학기술직	84,165	71,769	85.3	42,088	50.0	557	515	92.5	298	53.5
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	113,923	110,588	97.1	17,417	15.3	876	871	99.4	198	22.6
보건·의료직	69,905	64,204	91.8	17,905	25.6	392	358	91.3	136	34.7
예술·디자인·방송·스포츠직	21,262	19,369	91.1	8,739	41.1	76	67	88.2	22	28.9
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	227,474	218,951	96.3	52,077	22.9	893	863	96.6	183	20.5
영업·판매·운전·운송직	129,924	106,219	81.8	67,024	51.6	825	500	60.6	547	66.3
건설·채굴직	88,903	87,624	98.6	12,012	13.5	736	735	99.9	71	9.6
설치·정비·생산직	156,472	132,298	84.6	79,774	51.0	1,396	1,246	89.3	685	49.1
농림어업직	4,680	4,524	96.7	1,923	41.1	20	20	100.0	2	10.0

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 1/2

6. 취업자 현황

- 2024년 1/2분기 기준 전국에서 산업별 가장 많은 취업자가 가장 많이 나타난 산업으로는 ‘사업·개인·공공서비스 및 기타’의 비중이 39.4%로 가장 높았으며, ‘도소매·숙박음식점업’(19.7%), ‘제조업’(15.9%), ‘전기·운수·통신·금융’(12.9%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 ‘사업·개인·공공서비스 및 기타’가 56.6%로 가장 높았으며, ‘제조업’(15.1%), ‘도소매·숙박음식점업’(12.2%) 등의 순으로 나타남

〈표 1-30〉 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2020		2021		2022		2023		2024(1/2)	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	[전 체]	26,904	100.0	27,273	100.0	28,089	100.0	28,416	100.0	28,060	100.0
	농업, 임업 및 어업	1,445	5.4	1,458	5.3	1,526	5.4	1,513	5.3	1,259	4.5
	광업	13	-	12	-	9	-	8	-	7	-
	제조업	4,376	16.3	4,368	16.0	4,503	16.0	4,461	15.7	4,475	15.9
	건설업	2,016	7.5	2,090	7.7	2,123	7.6	2,114	7.4	2,094	7.5
	도소매·숙박음식점업	5,647	21.0	5,451	20.0	5,495	19.6	5,572	19.6	5,541	19.7
	사업·개인·공공서비스 및 기타	10,227	38.0	10,536	38.6	10,944	39.0	11,197	39.4	11,052	39.4
	전기·운수·통신·금융	3,181	11.8	3,358	12.3	3,490	12.4	3,553	12.5	3,633	12.9
세종	[전 체]	180	100.0	185	100.0	197	100.0	208	100.0	205	100.0
	농업, 임업 및 어업	8	4.4	9	4.9	8	4.1	7	3.4	5	2.4
	광업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	제조업	24	13.3	24	13.0	28	14.2	30	14.4	31	15.1
	건설업	10	5.6	9	4.9	9	4.6	9	4.3	9	4.4
	도소매·숙박음식점업	24	13.3	23	12.4	24	12.2	24	11.5	25	12.2
	사업·개인·공공서비스 및 기타	97	53.9	103	55.7	108	54.8	120	57.7	116	56.6
	전기·운수·통신·금융	17	9.4	17	9.2	20	10.2	18	8.7	18	8.8

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2024년 1/2분기

- 2024년 5월 기준 전국에서 직업별 가장 많은 취업자가 나타난 직업으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’의 비중이 22.3%로 가장 높았으며, ‘사무 종사자’(17.9%), ‘단순노무 종사자’(13.7%), ‘서비스 종사자’(12.3%), ‘장치, 기계조작 및 조립종사자’(10.7%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’가 31.2%로 가장 높았으며, ‘사무 종사자’(26.8%), ‘서비스 종사자’(10.7%) 등의 순으로 나타남

〈표 1-31〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2020		2021		2022		2023		2024(5월)	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	[전 체]	26,904	100.0	27,273	100.0	28,089	100.0	28,416	100.0	28,060	100.0
	관리자	395	1.5	393	1.4	436	1.6	475	1.7	454	1.6
	전문가 및 관련 종사자	5,480	20.4	5,585	20.5	5,885	21.0	6,168	21.7	6,255	22.3
	사무 종사자	4,691	17.4	4,751	17.4	4,854	17.3	4,965	17.5	5,031	17.9
	서비스 종사자	3,046	11.3	3,073	11.3	3,269	11.6	3,465	12.2	3,451	12.3
	판매 종사자	2,897	10.8	2,766	10.1	2,681	9.5	2,621	9.2	2,530	9.0
	농림어업 숙련 종사자	1,383	5.1	1,396	5.1	1,463	5.2	1,481	5.2	1,229	4.4
	기능원 및 관련 기능종사자	2,336	8.7	2,406	8.8	2,403	8.6	2,311	8.1	2,269	8.1
	장치,기계조작 및 조립종사자	2,957	11.0	2,979	10.9	3,053	10.9	3,003	10.6	2,997	10.7
	단순노무 종사자	3,718	13.8	3,925	14.4	4,045	14.4	3,927	13.8	3,846	13.7
세종	[전 체]	180	100.0	185	100.0	197	100.0	208	100.0	205	100.0
	관리자	3	3.0	4	2.2	4	2.0	4	1.9	3	1.5
	전문가 및 관련 종사자	55	55.0	56	30.3	60	30.5	63	30.3	64	31.2
	사무 종사자	43	43.0	49	26.5	50	25.4	54	26.0	55	26.8
	서비스 종사자	21	21.0	20	10.8	21	10.7	24	11.5	22	10.7
	판매 종사자	11	11.0	12	6.5	13	6.6	12	5.8	11	5.4
	농림어업 숙련 종사자	8	8.0	9	4.9	8	4.1	7	3.4	6	2.9
	기능원 및 관련 기능종사자	10	10.0	9	4.9	10	5.1	10	4.8	8	3.9
	장치,기계조작 및 조립종사자	16	16.0	15	8.1	15	7.6	16	7.7	18	8.8
	단순노무 종사자	12	12.0	13	7.0	17	8.6	19	9.1	18	8.8

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2024년 5월

□ 2024년 1/2분기 기준 세종지역은 2023년 대비 '임금근로자' 비중이 2.4%p 증가한 것으로 나타남

○ 세종지역은 전국 대비 '임금근로자'의 비중이 9.8%p 더 높은 것으로 나타남

〈표 1-32〉 세종지역 종사상지위별 취업자 비중

(단위: %)

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/2)
전국	[전 체]	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	비임금근로자	19.0	18.9	18.6	18.4	18.3	17.9
	자영업자	15.9	15.9	15.7	15.7	15.8	15.7
	무급가족종사자	3.1	3.0	2.9	2.7	2.5	2.3
	임금근로자	58.0	58.4	59.3	60.0	60.6	61.5
	일용근로자	4.1	3.8	3.5	3.2	2.9	2.6

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/2)
세종	[전 체]	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	비임금근로자	14.9	15.3	14.9	15.2	14.9	13.7
	자영업자	12.9	13.0	12.6	13.1	13.3	12.4
	무급가족종사자	2.5	2.3	2.3	2.1	1.6	1.2
	임금근로자	68.2	68.1	68.9	68.4	69.0	71.4
	일용근로자	1.5	1.4	1.4	1.3	1.2	1.2
세종 - 전국 (%p)	[전 체]	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비임금근로자	-4.0	-3.6	-3.8	-3.2	-3.4	-4.3
	자영업자	-3.0	-2.9	-3.1	-2.6	-2.5	-3.2
	무급가족종사자	-0.6	-0.7	-0.6	-0.6	-0.9	-1.0
	임금근로자	10.1	9.6	9.7	8.3	8.4	9.8
	일용근로자	-2.6	-2.4	-2.2	-1.9	-1.7	-1.3

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2024년 1/2

- 세종지역의 교육정도별 취업자 수는 고졸을 제외한 모든 항목에서 작년 대비 감소한 것으로 나타남
- 2024년 1/2분기 기준 전국 대비 비중은 0.7%로 작년과 동일한 것으로 나타남

〈표 1-33〉 교육정도별 취업 현황

(단위: 천 명 %)

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/2)
전국	[전 체]	27,123	26,904	27,273	28,089	28,416	28,060
	초졸이하	1,896	1,865	1,802	1,760	1,665	1,463
	중졸	2,078	2,008	1,971	1,978	1,859	1,732
	고졸	10,299	10,119	10,220	10,503	10,530	10,344
	대졸이상	12,849	12,912	13,279	13,849	14,362	14,521
세종	[전 체]	168	180	185	197	208	205
	초졸이하	8	8	8	8	8	6
	중졸	9	7	7	7	7	5
	고졸	39	38	36	42	46	48
	대졸이상	113	126	134	140	147	146
전국 대비 비중	[전 체]	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7
	초졸이하	0.4	0.4	0.4	0.5	0.4	0.5
	중졸	0.4	0.3	0.4	0.4	0.3	0.4
	고졸	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	0.4
	대졸이상	0.9	1	1	1	1.0	1.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2024년 1/2

- 세종지역의 유지취업률은 전문대학, 대학, 일반대학원 모두 전년 대비 증감하였고, 전국 평균을 상회함
- 전문대학은 3.9%p, 대학은 0.9%p, 일반대학원은 1.2%p 증가함

〈표 1-34〉 전국 교육기관별 유지취업률(4차) 현황

(단위: 천 명, %, %p)

구분	전문대학			대학			일반대학원		
	2022	2021	증감	2022	2021	증감	2022	2021	증감
	(A)	(B)	(A-B)	(A)	(B)	(A-B)	(A)	(B)	(A-B)
전국	72.9	71.0	1.9	66.3	64.1	2.2	83.1	82.6	0.5
수도권	71.0	69.8	1.2	69.5	67.8	1.7	81.3	81.1	0.2
서울	68.2	67.2	1.0	69.6	68.4	1.2	80.5	80.4	0.1
인천	71.7	70.8	0.9	71.6	68.6	3.0	84.9	85.6	-0.7
경기	71.8	70.4	1.4	69.0	66.4	2.6	84.4	84.0	0.4
비수도권	74.5	72.0	2.5	64.2	61.8	2.4	85.3	84.5	0.8
부산	71.7	69.2	2.5	62.2	59.0	3.2	84.1	83.9	0.2
대구	74.2	70.9	3.3	60.3	56.6	3.7	86.9	80.9	6.0
광주	75.0	73.3	1.7	62.7	61.6	1.1	85.4	86.3	-0.9
대전	73.7	72.2	1.5	66.8	64.3	2.5	87.5	88.0	-0.5
울산	80.6	76.5	4.1	61.8	57.4	4.4	85.3	85.4	-0.1
세종	76.5	72.6	3.9	67.7	66.8	0.9	88.1	86.9	1.2
강원	72.9	69.7	3.2	66.3	64.7	1.6	84.9	82.4	2.5
충북	74.0	71.1	2.9	65.5	63.0	2.5	85.5	84.4	1.1
충남	74.7	73.0	1.7	68.6	66.2	2.4	87.9	85.7	2.2
전북	73.7	71.6	2.1	62.5	60.9	1.6	82.4	82.2	0.2
전남	72.8	71.5	1.3	66.2	64.2	2.0	85.9	86.0	-0.1
경북	76.7	74.4	2.3	62.3	59.8	2.5	83.3	83.4	-0.1
경남	75.9	73.0	2.9	62.3	59.5	2.8	82.7	82.0	0.7
제주	74.2	70.6	3.6	60.9	57.7	3.2	81.2	77.4	3.8

자료: 교육부 보도자료(2023). 2022년 고등교육기관 졸업자 취업통계 조사결과 발표

(각 년도 12.31 기준)

4차 유지취업률= (4차 유지취업자 / 12월건강보험직장가입자)X100

7. 구인 및 구직 현황

□ 세종지역의 구인인원수와 구직 인원수는 작년 대비 감소한 것으로 나타남

○ 구인인원의 전국 대비 비중은 0.5%로 작년 대비 0.2%p 감소한 것으로 나타남

〈표 1-35〉 세종지역 구인 구직 인원수 추이

(단위: 명, %)

구분	구인			구직		
	전국	세종	전국 대비 비중	전국	세종	전국 대비 비중
2017	208,102	1,337	0.6	375,863	1,454	0.4
2018	175,490	696	0.4	300,501	1,673	0.6
2019	173,033	834	0.5	326,524	1,747	0.5
2020	202,238	1,651	0.8	473,407	2,259	0.5
2021	280,356	2,385	0.9	429,546	2,307	0.5

구분	구인			구직		
	전국	세종	전국 대비 비중	전국	세종	전국 대비 비중
2022	248,785	1,819	0.7	399,901	2,441	0.6
2023	196,386	1,335	0.7	351,074	2,038	0.6
2024. 06	169,975	807	0.5	345,801	1,942	0.6

자료: 한국고용정보원, 고용행정통계, 각 년도(월별 구인, 구직인원 합계)

8. 실업률

- 2024년 1/4분기 기준 세종지역의 실업자는 4천 명으로 전국 대비 비중 0.4%를 차지하는 것으로 나타남

〈표 1-36〉 전국 및 세종지역의 실업자 추이

(단위: 천 명, %)

구분	전국	세종	전국 대비 비중
2018	1,073	4	0.4
2019	1,063	5	0.5
2020	1,108	5	0.5
2021	1,037	4	0.4
2022	833	4	0.5
2023	787	4	0.5
2024. 1/4	960	4	0.4

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2024년 1/4

9. 임금 동향

- 2023년 기준 세종지역의 월 평균 임금은 3,647천 원으로 전국에서 7번째로 높은 급여 수준을 보임
- 세종지역은 2021년과 2022년 전국에서 월 평균 임금 순위가 4위에서 2023년 7위로 내려간 것으로 나타남
 - 월 평균 임금 수준은 94.9%로 전국 대비 낮은 것으로 나타남
 - 2023년 기준 전년 대비 증가율은 -1.03%로 감소한 것으로 나타남

〈표 1-37〉 시도별 월 평균 임금 추이

(단위: 천 원, %)

구분	월 평균 임금(순위)			월 평균 임금 수준 (전국=100)			전년 대비 증가율	
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2022	2023
전국	3,582	3,717	3,843	100.0	100.0	100.0	3.77	3.39
서울	3,904 (1)	4,083 (1)	4,263(1)	109	109.8	110.9	4.59	4.41
부산	3,288(12)	3,404(12)	3,510(12)	91.8	91.6	91.3	3.53	3.11
대구	3,094(15)	3,202(15)	3,335(15)	86.4	86.1	86.8	3.49	4.15
인천	3,309(11)	3,419(11)	3,546(11)	92.4	92.0	92.3	3.32	3.71
광주	3,141(14)	3,285(14)	3,373(13)	87.7	88.4	87.8	4.58	2.68
대전	3,401 (7)	3,556 (8)	3,648(6)	95.0	95.7	94.9	4.56	2.59
울산	3,515 (5)	3,725 (3)	3,896(2)	98.2	100.2	101.4	5.97	4.59
세종	3,531 (4)	3,685 (4)	3,647(7)	98.6	99.1	94.9	4.36	-1.03
경기	3,611 (2)	3,752 (2)	3,880(3)	100.8	100.9	101.0	3.90	3.41
강원	3,167(13)	3,285(13)	3,373(14)	88.4	88.4	87.8	3.73	2.68
충북	3,313(10)	3,439(10)	3,561(10)	92.5	92.5	92.7	3.80	3.55
충남	3,565 (3)	3,670 (5)	3,812(4)	99.5	98.7	99.2	2.95	3.87
전북	3,082(16)	3,193(16)	3,271(16)	86.1	85.9	85.1	3.60	2.44
전남	3,352 (9)	3,445 (9)	3,566(9)	93.6	92.7	92.8	2.77	3.51
경북	3,452 (6)	3,564 (6)	3,651(5)	96.4	95.9	95	3.24	2.44
경남	3,400 (8)	3,560 (7)	3,642(8)	94.9	95.8	94.8	4.71	2.30
제주	2,907(17)	3,037(17)	3,153(17)	81.2	81.7	82	4.47	3.82

자료: 고용노동부, 사업체노동력조사

주1 : 상용 월 급여액 = 상용 정액급여 + 상용 초과급여

주2 : 월 급여액은 백원 단위에서 반올림한 값

주3 : 상용근로자 5인 이상 사업체의 1인 임금 총액 기준

10. 고용률

- 세종지역의 남자 고용률은 76.5%로 전국(73.3%) 대비 3.2%p 높은 것으로 나타났고, 여성은 전국 대비 동일한 것으로 나타남
- 세종지역 '남자'는 2023년 대비 2024년 1/4분기 기준 고용률이 1.6%p 증가하였으며, '여자'는 1.0%p 증가함

〈표 1-38〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남 지역의 성별 고용률 추이

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
남자	전국	70.8	70.7	69.8	70.0	71.5	72.5	73.3
	세종	74.1	73.7	73.8	73.9	75.7	74.9	76.5
	대전	67.8	69.4	69.9	70.2	71.6	71.2	72.4
	충북	73.9	72.2	72.0	72.1	74.1	76.4	77.5
	충남	74.3	74.1	72.5	72.9	73.9	73.6	75.8
여자	전국	50.9	51.6	50.7	51.2	52.9	55.2	55.6
	세종	49.7	51.4	51.6	51.3	52.1	54.6	55.6
	대전	49.9	50.5	51.7	51.8	51.9	54.2	54.6
	충북	52.6	53.5	54.3	54.5	55.5	55.3	56.2
	충남	52.6	52.9	52.0	52.8	54.2	53.3	56.8

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2024년 1/2

- 2024년 1/4분기 기준 세종지역의 연령별 고용률은 '30~39세', '40~49세', '50~59세'는 전국 대비 높은 고용률을 보이고 있음
- 세종지역 내 연령별 고용률은 '40~49세'가 81.1%, '50~59세'(80.5%), '30~39세'(79.3%), '20~29세'(51.6%), '60세 이상'(41.1%), '15~19세'(5.3%) 순으로 높은 것으로 나타남

〈표 1-39〉 세종지역 연령별 고용률

(단위: %)

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
전국	[전 체]	60.9	60.1	60.5	62.1	62.6	61.6
	15~19세	7.6	6.6	7.4	8.0	7.2	6.3
	20~29세	58.2	55.7	57.4	60.4	60.9	60.9
	30~39세	76.0	75.3	75.3	77.3	78.9	79.2
	40~49세	78.4	77.1	77.3	78.1	78.6	78.3
	50~59세	75.4	74.3	75.1	77.1	77.7	77.0
	60세 이상	41.5	42.4	42.9	44.5	45.5	43.4

구분		2019	2020	2021	2022	2023	2024(1/4)
세종	[전 체]	62.5	62.7	62.6	63.7	64.6	63.3
	15~19세	4.2	4.0	5.3	4.5	2.5	5.3
	20~29세	49.5	52.0	49.6	49.1	49.8	51.6
	30~39세	75.8	78.6	76.8	78.3	79.9	79.3
	40~49세	81.6	81.6	81.7	82.2	81.9	81.1
	50~59세	78.9	73.8	76.8	78.6	78.7	80.5
	60세 이상	40.5	39.9	41.9	45.5	49.2	41.1
세종 - 전국 (%p)	[전 체]	1.6	2.6	2.1	1.6	2.0	1.7
	15~19세	-3.4	-2.6	-2.1	-3.5	-4.7	-1.0
	20~29세	-8.7	-3.7	-7.8	-11.3	-11.1	-9.3
	30~39세	-0.2	3.3	1.5	1.0	1.0	0.1
	40~49세	3.2	4.5	4.4	4.1	3.3	2.8
	50~59세	3.5	-0.5	1.7	1.5	1.0	3.5
	60세 이상	-1.0	-2.5	-1.0	1.0	3.7	-2.3

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2024년 1/4

11. 고용 부족 현황

□ 세종지역의 2024년 1/2분기 고용 부족인원은 2,194명으로 부족률은 2.9%로 나타남

○ 세종지역 부족률은 전국 대비 0.3%p 높았고, 2023년 2/2분기 보다 0.2%p 감소함

〈표 1-40〉 세종지역 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
2018.1/2	11,984,990	299,182	2.4	48,322	1,134	2.3	-0.1
2018.2/2	12,192,880	273,578	2.2	51,097	954	1.8	-0.4
2019.1/1	12,247,216	239,901	1.9	52,678	1,060	2	0.1
2019.2/2	12,429,758	246,505	1.9	53,803	1,294	2.3	0.4
2020.1/2	12,452,413	226,167	1.8	55,768	1,358	2.4	0.6
2020.2/2	12,515,581	244,689	1.9	57,393	1,308	2.2	0.3
2021.1/2	12,487,563	290,255	2.3	58,567	1,650	2.7	0.4
2021.2/2	12,646,372	370,348	2.8	59,711	1,834	3	0.2
2022.1/2	12,759,143	428,001	3.2	60,384	2,581	4.1	0.9
2022.2/2	13,437,676	440,369	3.3	66,491	2,657	4.0	0.7
2023.1/2	13,508,919	400,133	3.0	67,349	2,186	3.2	0.3
2023.2/2	13,724,580	382,578	2.8	72,485	2,269	3.1	0.3
2024.1/2	13,647,444	357,523	2.6	72,490	2,194	2.9	0.3

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 1/2

□ 세종지역의 부족인원은 '2규모(10~29인)'가 744명으로 가장 많음

- 다음으로 '3규모(30~99인)'(530명), '4규모(100~299인)'(397명), '1규모(5~9인)'(331명), '5규모(300인 이상)'(191명) 순으로 부족인원이 많음

〈표 1-41〉 규모별 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
전체	13,647,444	357,523	2.6	72,490	2,193	3.0	0.4
1규모(5~9인)	2,357,486	67,819	2.9	12,867	331	2.6	-0.3
2규모(10~29인)	3,656,178	107,451	2.9	19,752	744	3.8	0.8
3규모(30~99인)	2,935,445	92,805	3.2	14,085	530	3.8	0.6
4규모(100~299인)	1,851,361	47,578	2.6	13,510	397	2.9	0.4
5규모(300인 이상)	2,846,974	41,870	1.5	12,276	191	1.6	0.1

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 1/2

□ 2024년 2/2분기 기준 세종지역 직종별 고용 부족 인원은 '설치·정비·생산직'이 545명으로 가장 많음

- 다음으로 '영업·판매·운전·운송직'(537명), '연구직 및 공학기술직'(293명), '경영·사무·금융·보험직'(231명), '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직'(181명), '교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인'(179명) 등의 순으로 나타남

〈표 1-42〉 직종별 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
[전 체]	13,647,444	357,523	2.6	72,490	2,194	2.9	0.3
경영·사무·금융·보험직	3,507,072	62,056	1.7	16,050	231	1.4	-0.3
연구직 및 공학기술직	1,672,935	42,349	2.5	10,004	293	2.8	0.3
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	964,117	15,683	1.6	8,212	179	2.1	0.5
보건·의료직	826,733	18,315	2.2	4,335	136	3.0	0.8
예술·디자인·방송·스포츠직	300,560	8,800	2.8	832	18	2.1	-0.7
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	1,717,129	49,522	2.8	6,714	181	2.6	-0.2
영업·판매·운전·운송직	1,578,213	67,097	4.1	6,851	537	7.3	3.2
건설·채굴직	506,840	12,205	2.4	2,122	71	3.2	0.8
설치·정비·생산직	2,546,301	79,895	3.0	17,220	545	3.1	0.1
농림어업직	27,543	1,601	5.5	151	2	1.3	-4.2

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2024년 2/2

제3절 소결

1. 세종지역 산업환경 분석에 대한 시사점

- (정보통신업의 높은 성장 가능성) 사업체와 종사자 수 모두에서 정보통신업의 증감률이 가장 높아, 세종지역의 정보통신 산업이 빠르게 성장하고 있음
 - 세종이 디지털 및 ICT 산업 육성에 적합한 환경을 갖추고 있음을 시사하며, 관련 인재 양성과 인프라 지원이 산업 발전에 중요한 요소가 될 것임
- (성장 산업에 대한 맞춤형 인력 개발 필요) 정보통신업 등 성장 가능성이 높은 산업에 대한 맞춤형 인력양성 프로그램과 직업교육훈련을 강화하는 것이 중요
 - 특히 청년층, 중장년층, 경력단절 여성 등의 참여를 유도하여, 해당 산업에서 요구하는 기술 및 역량을 갖춘 인재를 지속적으로 배출할 수 있는 기반을 마련할 필요가 있음
- (광업 및 전기, 가스, 증기, 공기조절 공급업의 하락세) 광업은 사업체 수 기준으로 가장 큰 감소율을 보였고, 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업의 종사자 수 감소도 두드러짐
 - 해당 산업들이 세종지역에서 상대적으로 중요성이 낮아지고 있거나, 인력 수요가 감소하고 있음을 시사하고 있으므로, 지역 내 산업 전환 및 특정 산업 축소를 고려한 인력 재배치와 재교육 전략 필요
- (건설업 종사자 수 감소) 건설업의 종사자 수가 감소한 것은 세종지역의 개발 속도 둔화나 고용 안정성 저하를 반영할 가능성 존재
 - 건설업 관련 인력 수급에 변화를 초래할 수 있으며, 기존 인력의 재교육을 통해 다른 성장 산업으로 전환을 모색 필요
- (정책적 지원 및 인프라 구축) 산업별 성장과 감소 추세에 대응하기 위해, 세종지역의 산업 발전 방향에 맞는 정책적 지원 필요
 - 정보통신업과 같은 성장 산업에 대한 세제 혜택, 창업 지원, 혁신 인프라 구축 등이 추진되어야 할 것이며, 동시에 축소되는 산업에 대한 지원도 고려하여 지역 경제 전반의 균형을 유지하는 것이 중요
- (소기업 중심의 산업 구조) 세종시의 제조업과 서비스업 모두에서 50인 미만 소기업의 비중이 95% 이상을 차지하고 있으며, 특히 종사자 수 기준으로 1~4인 사업체가 전체의 85.1%를 차지하고 있음

- 이는 세종시의 다수 소기업이 소수 인력으로 운영되고 있음을 나타내며, 이러한 구조는 고용 안정성이나 지속적인 일자리 제공 측면에서 취약할 수 있음
- 소규모 사업체가 안정적인 고용을 창출할 수 있도록 재정 지원, 경영 컨설팅, 전문 인력 양성 프로그램 등과 같은 맞춤형 지원 필요
- (서비스업과 제조업의 상이한 성장 패턴) 최근 5년간 서비스업은 사업체와 종사자 수 모두에서 성장을 보였으며, 제조업에서는 300인 이상 대기업을 제외한 소기업 및 중기업이 성장
 - 이는 세종시 내 서비스업의 전반적인 성장세가 강하다는 것을 시사하며, 제조업의 경우 대규모가 아닌 소규모 및 중규모 사업체들이 주도적으로 성장을 견인하고 있음을 의미함
 - 특히 서비스업의 성장세는 도시 생활 및 소비 패턴 변화에 따른 수요 증가로 이어질 수 있으며, 이와 관련된 인력양성과 인프라 확충이 필요
- (대규모 고용 사업체의 영향력) 종사자 수 기준으로 300명 이상의 대규모 사업체가 20.3%로 두 번째로 높은 비중을 차지하고 있어, 일부 대규모 사업체가 지역 경제와 고용에 상당한 영향력을 미치고 있음
 - 이는 소규모 사업체가 다수인 산업 구조와는 대비되는 부분으로, 이러한 대기업을 고용 창출 역할을 지속적으로 유지하거나 확대하는 것도 지역 경제 안정에 중요한 요소가 될 것임
- (맞춤형 산업 및 고용 정책 필요) 세종시는 소기업 비중이 높고 소규모 고용 구조가 두드러지므로, 소기업의 경쟁력을 높이고 고용 안정성을 강화할 수 있는 맞춤형 산업 및 고용 정책이 필요
 - 소기업 지원을 위한 세제 혜택, 자금 지원, 디지털 전환 지원 등이 정책 예시로 제안될 수 있음
 - 또한, 종사자 수가 1~4명 수준인 사업체들이 고용의 질을 높이고 규모를 확장할 수 있도록 인력 개발과 경영 역량 강화 지원이 중요
- (서비스 중심 경제로의 전환) 세종시의 산업구조에서 3차산업(서비스업)의 비중이 67.0%로 전국 평균(64.2%)보다 높으며, 이는 전국에서 7위에 해당
 - 이는 세종시 경제가 제조업이나 농업보다 서비스업 중심으로 빠르게 재편되고 있음을 시사하며, 세종시가 행정중심복합도시로서의 특성을 갖추면서 공공서비스, 교육, 의료, 소매업 등 다양한 서비스업이 성장한 것으로 보이며, 이러한 흐름을 강화하기 위한 정책적 지원이 필요

- (산업 다각화와 3차산업 특화 전략 필요) 1차 산업과 2차 산업의 비중이 감소하는 반면 3차 산업 비중이 꾸준히 증가하고 있어, 세종시는 고부가가치 서비스업에 특화된 산업 육성 전략이 요구됨
 - 특히 ICT, R&D, 교육, 행정 등 지식 기반 서비스업에 초점을 맞춰, 이를 뒷받침할 인프라 구축과 인재 양성에 집중할 필요가 있음
 - 또한, 관광이나 문화 콘텐츠와 같은 산업을 활성화하여 3차 산업의 다양성을 확대하는 전략도 검토해볼 수 있음
- (제조업 기반 약화에 따른 정책적 대응 필요) 2차 산업의 비중이 감소하고 있는 현상은 제조업 기반이 약화될 수 있음을 나타내며, 이는 고용 안정성 및 지역 경제의 다변화 측면에서 리스크로 작용할 수 있음
 - 세종시가 미래 산업 기반을 마련하기 위해 제조업 경쟁력 강화를 위한 지원이나, 기술 혁신을 통한 제조업 고도화 전략을 도입할 필요가 있음
 - 특히 소규모 제조업체들이 기술 개발과 자동화를 통해 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원할 필요가 있음
- (도농 복합도시로서의 역할 변화) 1차 산업 비중이 1.1%로 매우 낮고 지속 감소하는 추세로, 농업 비중이 줄어드는 가운데 도농 복합도시로서의 기능이 약화될 수 있음
 - 따라서 세종시는 도시 내 농업의 고부가가치화를 통해 농업을 보완하는 동시에, 도시와 농촌 간 균형 발전을 위한 정책을 마련할 필요가 있음
 - 예를 들어, 도시농업이나 친환경 농업, 스마트 농업 같은 차세대 농업 기술을 도입해 1차 산업의 부가가치를 높이는 방안을 고려해 볼 수 있음
- (지속 가능한 3차 산업 성장 기반 마련) 3차 산업이 지속적으로 증가하는 가운데, 안정적인 성장 기반 마련이 중요
 - 인프라 확충, 서비스 품질 향상, 디지털화 등을 통해 3차 산업의 경쟁력을 더욱 높일 수 있으며, 특히 행정, 연구, 공공서비스 등 세종시가 가진 특성을 살려 고급 서비스업의 집적지로 발전할 수 있도록 정책적 노력이 요구됨
- 이러한 시사점들은 세종시의 경제 구조 전환을 지원하고, 성장 가능성이 높은 서비스업을 지속적으로 발전시켜 지역 경제를 더욱 활성화하는 데 도움이 될 것입니다.

2. 세종지역 노동시장 환경 분석에 대한 시사점

2.1 인구 및 인구이동 현황

- (중장년층의 높은 비중) 세종시 인구의 연령별 분포에서 40~44세의 비중이 가장 크다는 점은 중장년층이 세종시의 핵심 인구층으로 자리 잡고 있음을 시사함
 - 이는 산업 및 일자리 수요, 주택 정책, 사회적 서비스 등에 있어 중장년층의 요구와 맞물리는 정책이 필요함을 의미
- (순이동 증가를 통한 인구 유입) 총전출보다 총전입이 많아 순이동이 증가하고 있다는 것은 세종시가 여전히 외부 인구를 유치할 매력을 지니고 있다는 것을 보여줌
 - 특히 도시 발전 및 인프라 확대가 이루어짐에 따라 세종시는 직장 및 교육 기회를 제공하여 새로운 주민을 유치할 가능성이 큼
- (젊은 층과 고연령층의 순이동 감소) 2024세와 5054세 연령대에서 순이동이 감소한 것은 특정 연령층의 요구를 세종시가 충분히 충족시키지 못할 수 있음을 나타냄
 - 20대 초반의 경우, 학업이나 직업 기회를 위해 타 지역으로 이동하는 경향이 있을 수 있으며, 50대의 경우에는 은퇴 준비 등과 관련해 다른 지역으로의 이동 수요가 있을 수 있음
 - 이를 해결하기 위해 이들 연령층에 특화된 직업 교육 및 재정착 지원 프로그램의 필요성이 제기됨
- (고용 및 직업 훈련 수요 변화) 전체 20~64세 인구가 증가하고 있는 만큼 세종시 내 고용 및 직업 훈련 수요 또한 지속적으로 늘어날 것으로 예상됨
 - 특히, 세종시가 중장년층이 주를 이루는 만큼 이 연령대가 요구하는 직업 교육과 일자리의 질적 개선이 필요

2.2. 경제활동 및 고용 동향

- (고용 환경 개선 및 경제 활성화) 세종시의 취업자 수와 경제활동인구가 2019년 이후 지속적으로 증가하고 있으며, 고용률은 상승하고 실업률은 감소 추세를 보임
 - 이는 세종시가 일자리 창출과 경제 활성화를 이루고 있음을 시사하며, 특히 취업자 수가 전국 대비 비중이 상승했다는 점은 세종시의 고용 환경이 다른 지역과 비교해 매력적임을 반영할 수 있음

- (성장 속도 둔화 가능성) 2024년 1분기 기준 취업자 수가 전년 대비 3천 명 감소했다는 점은 세종시의 고용 시장 성장 속도가 둔화될 수 있음을 암시함
 - 이를 해결하기 위해 산업 다각화와 새로운 고용 기회 창출이 중요하며, 특히 기존 산업의 성장을 지속하고 신산업 분야에 대한 적극적인 투자가 필요할 수 있음
- (중장년층의 경제적 참여) 세종시에서 40~49세가 경제활동참가율이 가장 높은 연령대로 나타난 것은 이 연령대가 경제 및 고용 시장에서 중추적 역할을 하고 있음을 시사함
 - 따라서 중장년층의 직업 안정성과 재교육 지원을 통해 이들의 경제활동 참여를 유지하거나 확대하는 정책적 노력이 중요
- (학력과 경제활동참가율의 상관관계) 대졸 이상의 경제활동참가율이 가장 높고 중졸의 경제활동참가율이 가장 낮다는 점은 고학력자일수록 경제활동에 활발히 참여하고 있음을 보여줌
 - 이는 세종시의 인재 유입 및 교육 수준 향상을 통해 경제활동을 지속적으로 강화할 수 있는 가능성을 나타내며, 특히 청년층 및 고학력 인구를 위한 고급 일자리 창출이 시급함
- (산업별 채용 집중) 제조업, 보건 및 사회복지 서비스업, 건설업에서 높은 채용이 이루어진 것은 해당 산업군의 노동 수요가 지속적으로 증가하고 있음을 시사함
 - 제조업에서의 채용이 많다는 점은 세종시가 여전히 생산 중심의 경제 구조를 갖고 있음을 나타내며, 보건 및 사회복지 서비스업의 고용 수요는 고령화와 사회복지 수요 증가와 관련이 있을 수 있음
- (중소형 사업체 중심의 채용) 사업체 규모별 채용 현황을 보면, 10~29인 규모의 중소기업에서 채용이 가장 많이 이루어졌음
 - 이는 세종시의 고용 시장에서 중소기업이 중요한 역할을 하고 있음을 시사하며, 중소기업 사업체가 지역 경제와 일자리 창출에 핵심적인 기여를 하고 있음을 의미함
 - 따라서, 이들 기업에 대한 정책적 지원이나 인프라 강화가 필요
- (직종별 수요의 다양성) 설치·정비·생산직의 채용이 가장 많고, 사회복지·경찰·소방직 및 군인, 서비스직 등에서도 채용이 활발한 것은 직종별로 다양한 노동 수요가 존재함을 의미함
 - 특히 생산직과 건설직, 서비스직의 수요는 세종시의 산업 구조와 관련이 깊으며, 이러한 직종의 인력 양성과 교육 프로그램 강화가 필요
- (미충족 채용계획 인원의 문제) 채용계획 인원 대비 실제 채용률이 낮다는 점은 일부 직종 또는 산업에서 인력 수급이 원활하지 않을 가능성을 시사함
 - 특히 운수 및 창고업, 보건업 및 사회복지 서비스업의 계획 인원이 상대적으로 높은 것에 비해 채용이 이루어지지 않은 것은 해당 직종에서 인력 부족이 문제일 수 있음을 암시함

- 이를 해결하기 위해 직업 훈련과 교육 프로그램을 통해 구인 수요와 구직자의 능력 간의 간극을 줄일 필요가 있음
- (정밀한 노동시장 정책 필요성) 다양한 규모와 직종에서의 채용 수요를 반영해 세종시는 고용을 더욱 촉진할 수 있는 맞춤형 정책이 필요
 - 특히 특정 산업과 직종에 맞춘 맞춤형 훈련 프로그램, 중소기업 지원책, 복지 서비스 확충 등을 통해 지역 경제 활성화와 인력 수급의 균형을 맞출 필요가 있음
- (고학력 및 전문직 비중이 높은 지역 특성) 세종시에서 '전문가 및 관련 종사자'와 '사무 종사자'의 비중이 각각 31.2%와 26.8%로 높은 것은 고학력 및 전문직 인력이 중심을 이루고 있음을 시사함
 - 이는 세종시가 지식 기반 직업군과 전문 인력을 많이 필요로 하는 지역임을 의미하며, 특히 공공기관이나 연구소 등과의 연계가 중요한 지역적 특성을 보유하고 있음
 - 따라서 이들을 위한 지속적인 직업교육과 전문성 강화 프로그램이 필요함
- (고용 부족률의 산업별 편차) 세종시의 고용 부족률은 전국 평균보다 약간 높은 2.9%를 기록하고 있으며, 설치·정비·생산직과 영업·판매·운송직에서 부족 인원이 많음
 - 이는 특정 직종에서 인력 수급이 원활하지 않음을 보여주며, 특히 생산직과 운송 관련 직종의 인력 양성 및 유입을 위한 정책이 필요함을 시사
- (중소형 사업체의 인력 부족 문제) 세종시에서 인력 부족 인원이 주로 중소기업(10~29인)에 집중되어 있는 것은 소규모 사업체가 인력 확보에 어려움을 겪고 있음을 의미
 - 이는 중소기업에 대한 고용 지원 및 인력 확보 지원이 필요하다는 점을 시사하며, 정부나 지자체 차원에서 인력 매칭 및 고용 보조금 지원 등을 고려할 수 있음
- (산업 다변화 및 기술 교육 강화 필요성) 연구직 및 공학기술직에서도 인력 부족이 나타나는 것은 고도화된 기술 분야에서도 인재 수요가 증가하고 있음을 나타냄
 - 이를 해결하기 위해 고급 기술을 요구하는 직종에 대한 교육 및 훈련 프로그램을 강화하고, 특히 지역 내 기술 인력양성에 집중해야함

Ⅱ / 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과



II

세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

제1절 기초수요조사

1. 표본설계

- 광역지자체를 기준으로 산업 중분류 및 사업체규모별 통계 공표가 가능하도록 한국표준산업분류 (10차) 중분류 및 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정
- 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 기준으로 52개 산업으로 선정

〈표 2-1〉 조사대상 산업중분류 현황

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
10	식료품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품 중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점 및 주점업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문 서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

2. 총화

- 17개 각 시도별 구분을 부차모집단으로 하며, 각 시도 내의 52개 산업중분류 총 내에서 모집단을 잘 대표할 수 있도록 종사자 수를 기준으로 총 5개 규모를 고려하여 층을 구성
- 사업체규모 구분은 사업체 내의 근로자(상시근로자) 수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300인 이상(규모 5)으로 층화
- 산업중분류 업종 내 모집단 사업체 수가 30개 미만인 경우는 전수추출이 원칙. 각 산업중분류 및 사업체규모 층 내 최소 표본크기는 2개소
- 본 조사의 표본추출틀은 「고용보험DB」 상 사업체명부를 이용하며, 이에 해당하는 사업체는 2023년 말 기준으로 463,337개 사업체 추출
 - ※ 지역별로 보면, 경기 소재 사업체수가 126,828개로 전체의 27.4% 비중을 차지하여 가장 많고, 다음은 서울 소재 사업체수가 97,578개, 비중 21.1%를 차지. 서울과 경기 소재 사업체수가 거의 절반 수준. 반대로 울산과 세종, 제주 지역의 경우는 1만 개 미만 사업체가 존재
- 사업체규모별로는 5~9인의 소기업이 전체 사업체의 53.3%를 차지하고 다음은 10~29인이 33.8%로 30인 미만 사업체수가 총 97.1%의 비중을 차지
- 반면에 100~299인의 중견사업체는 2.2%, 300인 이상 대기업은 0.7%의 비중을 각각 기록

〈표 2-2〉 시도 및 사업체규모별 모집단 크기

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	50,644	32,857	9,903	2,853	1,321	97,578
부산	15,016	9,023	2,929	596	143	27,707
대구	10,117	6,302	1,654	372	88	18,533
인천	12,951	8,462	2,259	473	128	24,273
광주	6,563	3,737	1,039	264	58	11,661
대전	6,719	3,775	1,048	247	86	11,875
울산	4,522	3,055	1,202	271	64	9,114
세종	1,328	812	199	64	18	2,421
경기	69,267	43,111	11,559	2,249	642	126,828
강원	6,861	4,030	1,067	209	58	12,225
충북	7,953	5,295	1,782	395	91	15,516
충남	9,891	6,704	2,321	539	123	19,578
전북	7,701	4,844	1,457	280	56	14,338
전남	7,793	5,314	1,614	276	60	15,057
경북	11,631	8,092	2,445	414	130	22,712
경남	14,455	9,460	3,206	638	131	27,890
제주	3,628	1,873	440	65	25	6,031
합계	247,040	156,746	46,124	10,205	3,222	463,337

- 산업중분류별로 보면, 사회복지 서비스업 사업체가 11.4%로 가장 많고, 다음은 음식점 및 주점업 10.9%, 도매 및 상품 중개업 8.2%, 소매업 8.0%, 종합건설업 7.2%의 순서로 각각 3만 개 이상의 사업체가 분포하여, 이들 5개 산업 소속 사업체수가 전체의 45.7%로 거의 절반 비중을 기록
- 반면에 음료 제조업, 가죽·가방·신발 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업, 산업용 기계·장비 수리업, 전기·가스·증기 및 공기조절 공급업, 하수·폐수 및 분뇨 처리업, 수상 운송업, 방송업, 우편·통신업 등 9개 산업의 사업체수는 각각 1,000개 미만으로 적게 분포

〈표 2-3〉 산업중분류 및 사업체규모별 모집단 크기

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	4,495	4,435	1,546	325	65	10,866
11	184	173	69	25	11	462
13	2,244	1,732	575	85	11	4,647
14	1,180	790	227	41	12	2,250
15	355	274	95	17	5	746
16	983	619	98	19	5	1,724
17	1,077	970	319	78	10	2,454
18	1,528	1,072	281	51	4	2,936
20	2,512	2,297	1,069	298	99	6,275
21	185	243	219	132	69	848
22	3,649	3,258	1,117	215	37	8,276
23	1,817	1,872	453	75	26	4,243
24	635	719	339	108	47	1,848
25	9,002	6,417	1,510	202	43	17,174
26	2,178	2,191	1,043	366	140	5,918
27	1,564	1,320	560	152	39	3,635
28	3,574	2,930	1,121	277	75	7,977
29	9,261	7,054	2,113	403	94	18,925
30	1,707	2,343	1,329	365	124	5,868
31	1,113	938	640	136	19	2,846
32	1,038	685	138	18	3	1,882
33	1,660	1,149	280	24	3	3,116
34	424	343	93	21	10	891
35	148	124	104	69	62	507
37	134	155	46	14	8	357
38	1,269	1,294	563	33	7	3,166
41	21,907	9,583	1,382	228	95	33,195
42	791	351	75	7	-	1,224
45	1,211	485	91	33	14	1,834
46	23,000	11,869	2,515	468	155	38,007
47	26,697	8,894	1,335	186	84	37,196
49	2,022	2,103	1,550	474	107	6,256

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
50	184	157	71	18	10	440
52	3,263	2,512	1,067	255	87	7,184
55	1,019	687	261	77	32	2,076
56	35,209	14,212	1,171	95	43	50,730
58	5,634	5,015	2,073	556	169	13,447
59	1,107	790	149	38	6	2,090
60	62	69	60	24	12	227
61	209	219	89	26	17	560
62	890	753	265	59	31	1,998
63	729	585	202	61	31	1,608
71	9,864	4,552	1,115	245	83	15,859
72	5,519	4,777	1,404	317	126	12,143
73	1,869	1,034	234	31	6	3,174
74	3,760	3,196	1,054	391	196	8,597
75	5,334	4,770	2,424	900	460	13,888
86	14,849	8,879	3,274	1,074	286	28,362
87	21,856	22,261	7,493	922	81	52,613
90	951	539	205	58	18	1,771
91	2,326	1,211	427	104	38	4,106
95	2,862	1,846	191	9	7	4,915
합계	247,040	156,746	46,124	10,205	3,222	463,337

3. 지역별 표본크기 결정

□ 표본크기는 조사 예산과 조사 기간 등 제반 여건과 작성되는 통계의 추정 정확도를 종합적으로 검토하여 결정

○ 지역별 최소 조사 규모는 1,000개 이상으로 설정

※ 경기도의 경우, 권역별 분석 필요성에 대한 요청을 받아들여 5개 권역(북서부, 북동부, 중부, 남부, 동부)으로 구분. 이를 위해 표준오차를 고려하여 2022년 2,500개에서 2023년에는 3,000개로 500개 사업체를 순증가

〈표 2-4〉 시도별 표본크기 변화

(단위: 개소)

연도	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기
2022년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,500
2023년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000
2024년	1,800	2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000
연도	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	합계
2022년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,000
2023년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,500
2024년	1,000	1,000	1,200	1,000	1,000	1,300	1,200	1,000	21,500

□ 17개 지역별 산업중분류별 표본크기는 원칙적으로 우선할당 비례배분법 적용

- 각 산업중분류에 우선 할당되는 표본크기는 지역에 따른 모집단 사업체 수의 차이가 크게 나타나고 있어, 이를 반영하여 차등을 두었음. 원칙적으로 4개소(또는 6개소)를 산업중분류에 대해서 우선 할당한 후 나머지 표본크기는 비례배분
- 이후 각 지역의 표본층에 대해서 산업중분류 내 사업체 규모별 표본배분은 제공근 비례배분법을 적용하여 배분하는 것을 원칙으로 하여 실시

〈표 2-5〉 시도별 사업체규모별 표본크기

(단위: 개소)

지역	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
서울	431	555	344	221	249	1,800
부산	574	667	451	218	90	2,000
대구	321	320	200	115	44	1,000
인천	311	305	213	110	61	1,000
광주	329	329	199	103	40	1,000
대전	325	311	209	100	55	1,000
울산	321	326	217	92	44	1,000
세종	368	397	156	61	18	1,000
경기	790	868	662	403	277	3,000
강원	325	323	212	94	46	1,000
충북	310	311	220	103	56	1,000
충남	357	376	264	128	75	1,200
전북	315	322	216	104	43	1,000
전남	322	322	210	104	42	1,000
경북	392	414	289	120	85	1,300
경남	347	366	264	141	82	1,200
제주	383	359	185	49	24	1,000
합계	6,521	6,871	4,511	2,266	1,331	21,500

- 시도별로 사업체규모에 따른 비례배분 결과, 5~9인 사업체에서 30.3%의 사업체가 표본으로 추출 되었고, 10~29인에서는 32.0%, 30~99인 21.0%, 100~299인 10.5%, 300인 이상 6.2%의 비중으로 배분
- 산업중분류별로 사업체규모에 따른 비례배분 결과, 종합건설업, 도매 및 상품 중개업, 소매업, 음식점 및 주점업, 사회복지 서비스업의 5개 산업에서 각각 1,000개 이상의 사업체가 목표표본으로 배분

〈표 2-6〉 산업중분류 및 사업체규모별 표본크기

(단위: 개소)

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	133	148	111	75	41	508
11	59	51	40	19	9	178
13	95	96	69	39	10	309
14	72	77	52	20	4	225
15	54	50	36	13	5	158
16	91	73	43	14	4	225
17	71	75	58	37	10	251
18	94	79	54	23	3	253
20	89	90	79	59	46	363
21	41	43	49	34	28	195
22	107	109	87	56	34	393
23	94	103	65	37	23	322
24	59	62	48	35	31	235
25	186	214	133	69	36	638
26	68	73	66	54	50	311
27	67	73	63	42	26	271
28	107	105	82	60	41	395
29	172	207	141	84	52	656
30	84	93	81	57	54	369
31	87	83	64	26	16	276
32	86	72	39	14	3	214
33	93	91	57	21	2	264
34	74	74	41	14	8	211
35	37	43	43	35	43	201
37	62	63	32	13	8	178
38	85	93	71	28	7	284
41	385	405	221	95	45	1,151
42	90	82	43	7	-	222
45	96	74	37	16	9	232
46	333	363	205	83	41	1,025
47	434	385	199	63	31	1,112
49	86	93	88	67	40	374
50	44	49	25	7	6	131
52	98	103	86	65	34	386
55	73	76	58	37	15	259
56	586	612	277	54	23	1,552
58	127	142	99	50	31	449
59	90	86	31	12	4	223
60	27	45	33	14	5	124
61	65	66	45	13	9	198
62	79	81	50	14	11	235
63	85	68	27	9	15	204
71	177	166	110	59	32	544

산업중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
72	137	155	101	62	56	511
73	99	87	50	15	5	256
74	110	120	87	66	58	441
75	123	134	113	86	71	527
86	236	275	201	123	106	941
87	378	588	438	182	49	1,635
90	79	69	58	30	10	246
91	87	81	65	54	26	313
95	130	126	60	5	5	326
합계	6,521	6,871	4,511	2,266	1,331	21,500

4. 조사대상 및 방법

4.1. 조사대상

- 조사 대상은 사업체별로 업체 전반의 인력 및 신규 채용현황, 훈련수요를 파악해야 하는 목적이 있으므로 직무별로 구체적인 역량에 대한 파악이 매우 중요
- 기본적으로는 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사 부서 관계자가 직무별 훈련수요에 대해 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 컨택 하여 조사 진행¹⁾
- 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사 대상
- 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무를 ‘실무’ 책임자를 조사

4.2. 조사방법

- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시
- 조사안내 및 설문참여 요청, 인사담당자 협조 요청
- 최초 컨택 시 공문, 설문지, 조사안내문을 발송하고 조사 협조를 요청하며, 응답자의 선호를 파악하여 최적의 조사방법 적용
- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행
- 응답자 편의지향적인 조사를 통해 조사 참여율 제고

1) 주로 300인 이상 사업체에서 발생

- 가장 효율적인 조사방식은 웹 설문 조사임. 응답자 편의의 웹 설문 구축으로 실시간 조사관리, 조사과정의 자동화 및 단순화 등이 가능하며, 나아가 조사의 효율성 제고도 가능
- 「2024년 지역훈련수요조사」는 2022년 및 2023년도와 동일하게 전국 17개 광역지자체 기준으로 52개 산업에 속한 상시근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 조사
- 조사기준시점은 2023년 12월 말 기준으로 설정

〈표 2-7〉 「2024년 지역훈련수요조사」 조사 설계 개요

구분	세부 내용
조사대상 지역	광역지자체 기준으로 17개 시도 (단, 경기도의 경우 5개 권역별로 세부 구분)
조사대상 범위	2023년 12월 말 기준 고용보험 가입 사업장 5인 이상 사업체
조사대상 산업	한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업 대상 21,500개 사업체 (단, 인천 및 강원도의 경우 일부 산업에 대해 추가조사 실시)
조사대상	사업체 인사부서장 1명, 필요에 따라 현업·기술부서장 조사
조사방법	구조화된 질문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
조사기준시점	2023년 12월 31일
조사기간(계획)	2024년 3월 ~ 2024년 7월

4.3. 조사 내용

- 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지 구성은 대분류 기준으로 총 9개로 구성
 - 설문항목은 크게 일반현황, 인력수요, 채용인원 훈련수요, 재직자 훈련수요, 신기술 훈련수요, 외국인근로자 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진시 애로사항의 8개의 대항목으로 구분
- 신기술 훈련수요 조사의 경우, 「범부처 신기술 인력양성 TF」의 24개 신기술 분야로 설정

〈표 2-8〉 「2024년 지역훈련수요조사」 주요 조사 내용

구분		세부 내용		
I	일반 현황	1	사업체 현황	1) 사업체 명칭
				2) 사업자 등록번호
				3) 사업체 소재지
				4) 경영형태
				5) 사업형태
				6) 산업단지 입주 여부
				7) 주요 생산품명/ 영업종목
				8) 표준산업분류(세분류), 주요 업종
		2	종사자 현황	1) 전체종사자수 / 여성 종사자수
				2) 내국인근로자(상용근로자, 기타)
				3) 외국인근로자

구분		세부 내용			
Ⅱ	인력수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	현재인원	1)	종사자수
				2)	여성 종사자수
				3)	종사자 중 근속 1년 미만자 수
		4	퇴직상황	1)	퇴직자수
				2)	퇴직자 중 근속 1년 미만자 수
5	채용상황	1)	구인인원(신입/경력)		
		2)	실제채용인원 (신입/신입 중 직업계고 채용인원/경력)		
6	채용예정인원	1)	2024년 채용예정인원(신입/경력)		
		2)	2024년 채용예정인원 신입 중 직업계고 채용예정 인원수		
		3)	2025년 채용예정인원		
Ⅲ	채용인원 훈련수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	신입직 실제채용인원		
		4	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원		
		5	필요역량	1)	NCS 세분류 기준
				2)	직업기초능력 기준
		6	경력직 실제채용인원		
7	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원				
8	필요역량	1)	NCS 세분류 기준		
		2)	직업기초능력 기준		
Ⅳ	재직자 훈련수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	기업 전체 종사자수		
		4	종사자 중 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)		
5	직업교육훈련 필요 분야	1)	NCS 세분류명	훈련필요 인원(% 또는 명)	
		2)	직업기초능력	훈련필요 인원(% 또는 명)	
Ⅴ	신기술 훈련수요	1	4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부		
		2	도입 중 4차 산업혁명 관련 신기술 분야 및 종사자 수와 추가 채용 필요 인력현황, 종사자 중 신기술 관련 직업교육훈련 필요인원		
		3	도입 예정 신기술 분야와 해당 분야별 필요 인력		
		4	신기술 분야 도입·운영시 필요한 직무분야		
		5	채용 희망 신기술 분야의 인력에게 필요한 교육과정		
Ⅵ	외국인근로자 훈련수요	1	외국인근로자 현황과 직업교육훈련 필요인원 (현재인원, 직업교육훈련 필요인원, 2024년 채용예정인원, 2025년 채용예정인원		
		2	외국인근로자가 업무에 필요한 기술을 습득하는데 걸리는 기간		
		3	외국인근로자 채용 및 활용에 있어서 애로 정도		
Ⅶ	일학습병행 수요	1	일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련분야		
		2	일학습병행 관련 신규인력 채용 시 주로 희망하는 학력수준		
Ⅷ	직업교육훈련 추진시 애로사항				

제2절 세종지역 기초수요조사 분석 결과

1. 모집단 및 표본

- 세종지역의 경우 52개 산업 중 50개 산업에 모집단이 분포하고 있으며, 총 모집단 수는 2,421개임
 - 규모별로 살펴보면, '5-9인' 사업체 수가 1,328개로 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 '10-29인'(812개), '30-99인'(199개), '100-299인'(64개), '300인 이상'(18개) 순으로 나타남
 - 산업별로 살펴보면, '56 음식점 및 주점업'이 399개로 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 '87 사회복지 서비스업'(391개), '86 보건업'(196개) 등의 순으로 나타남
- ※ (제외산업) 37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업, 50 수상 운송업

〈표 2-9〉 세종지역 기초수요조사 모집단 현황

(단위: 개소)

KSIC(중분류)		규모					
		5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인이상	전체
[전 체]		1,328	812	199	64	18	2,421
10	식료품 제조업	26	22	10	5	1	64
11	음료 제조업	2	-	-	-	-	2
13	섬유제품 제조업; 의복제외	7	4	1	-	-	12
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	-	-	-	-	1
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	-	-	-	1	-	1
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	4	-	-	-	-	4
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	3	10	-	3	-	16
18	인쇄 및 기록매체 복제업	5	10	3	1	-	19
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	18	16	14	9	2	59
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	-	1	4	2	2	9
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	14	9	15	-	2	40
23	비금속 광물제품 제조업	10	19	2	3	1	35
24	1차 금속 제조업	1	2	3	-	-	6
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	23	20	5	-	-	48
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	2	7	7	3	1	20
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	6	4	-	-	14
28	전기장비 제조업	10	12	14	1	1	38
29	기타 기계 및 장비 제조업	22	17	5	2	-	46
30	자동차 및 트레일러 제조업	6	7	1	4	-	18
31	기타 운송장비 제조업	-	-	1	-	-	1
32	가구 제조업	1	-	-	-	-	1
33	기타 제품 제조업	5	5	2	-	-	12
34	산업용 기계 및 장비 수리업	-	2	-	-	-	2
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	-	1	1	1	2	5
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	8	10	3	1	-	22
41	종합 건설업	118	59	2	1	-	180
42	전문직별 공사업	3	2	2	-	-	7
45	자동차 및 부품 판매업	4	1	1	-	-	6
46	도매 및 상품 중개업	62	30	2	1	-	95

KSIC(중분류)		규모					
		5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인이상	전체
[전 체]		1,328	812	199	64	18	2,421
47	소매업; 자동차 제외	134	30	2	-	-	166
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	9	6	2	1	1	19
52	창고 및 운송관련 서비스업	2	13	5	4	-	24
55	숙박업	1	1	1	-	-	3
56	음식점 및 주점업	302	93	4	-	-	399
58	출판업	41	18	2	-	-	61
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	-	-	-	4
60	방송업	-	1	-	-	-	1
61	우편 및 통신업	-	1	-	-	-	1
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	6	4	3	-	-	13
63	정보서비스업	5	2	-	-	-	7
71	전문 서비스업	32	12	6	2	1	53
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	29	27	3	1	1	61
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	4	5	-	-	1	10
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	52	37	5	2	1	97
75	사업지원 서비스업	40	13	9	7	-	69
86	보건업	97	83	13	3	-	196
87	사회복지 서비스업	175	171	40	4	1	391
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	11	4	1	-	-	16
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	18	8	1	2	-	29
95	개인 및 소비용품 수리업	9	9	-	-	-	18

□ 세종지역의 기초조사 결과, 총 1,010개 사업체가 응답함

〈표 2-10〉 응답 사업체 현황

(단위: 개)

산업(KSIC중분류)	사례수		규모									
			5-9인		10-29인		30-99인		100-299인		300인 이상	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	1,010	100.0	420	41.6	413	40.9	126	12.5	41	4.1	10	1.0
10 식료품 제조업	35	3.5	8	0.8	15	1.5	7	0.7	4	0.4	1	0.1
11 음료 제조업	2	0.2	2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	8	0.8	4	0.4	4	0.4	-	-	-	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	0.1	-	-	-	-	-	-	1	0.1	-	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	4	0.4	4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	13	1.3	2	0.2	8	0.8	-	-	3	0.3	-	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	13	1.3	4	0.4	6	0.6	3	0.3	-	-	-	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	23	2.3	6	0.6	6	0.6	6	0.6	5	0.5	-	-
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	5	0.5	-	-	1	0.1	3	0.3	-	-	1	0.1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	20	2.0	6	0.6	8	0.8	5	0.5	-	-	1	0.1
23 비금속 광물제품 제조업	20	2.0	7	0.7	9	0.9	1	0.1	3	0.3	-	-
24 1차 금속 제조업	4	0.4	1	0.1	1	0.1	2	0.2	-	-	-	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	24	2.4	10	1.0	12	1.2	2	0.2	-	-	-	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	9	0.9	1	0.1	3	0.3	4	0.4	1	0.1	-	-

산업(KSIC중분류)	사례수		규모									
			5-9인		10-29인		30-99인		100-299인		300인 이상	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	11	1.1	2	0.2	5	0.5	4	0.4	-	-	-	-
28 전기장비 제조업	22	2.2	8	0.8	8	0.8	5	0.5	1	0.1	-	-
29 기타 기계 및 장비 제조업	29	2.9	13	1.3	12	1.2	2	0.2	2	0.2	-	-
30 자동차 및 트레일러 제조업	15	1.5	4	0.4	7	0.7	-	-	4	0.4	-	-
31 기타 운송장비 제조업	1	0.1	-	-	-	-	1	0.1	-	-	-	-
33 기타 제품 제조업	9	0.9	3	0.3	5	0.5	1	0.1	-	-	-	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	0.1	-	-	1	0.1	-	-	-	-	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	0.2	-	-	-	-	-	-	1	0.1	1	0.1
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	18	1.8	6	0.6	8	0.8	3	0.3	1	0.1	-	-
41 종합 건설업	60	5.9	28	2.8	32	3.2	-	-	-	-	-	-
42 전문직별 공사업	6	0.6	3	0.3	1	0.1	2	0.2	-	-	-	-
45 자동차 및 부품 판매업	6	0.6	4	0.4	1	0.1	1	0.1	-	-	-	-
46 도매 및 상품 중개업	47	4.7	22	2.2	22	2.2	2	0.2	1	0.1	-	-
47 소매업; 자동차 제외	53	5.2	44	4.4	7	0.7	2	0.2	-	-	-	-
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	15	1.5	6	0.6	5	0.5	2	0.2	1	0.1	1	0.1
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	1.4	1	0.1	7	0.7	4	0.4	2	0.2	-	-
55 숙박업	2	0.2	-	-	1	0.1	1	0.1	-	-	-	-
56 음식점 및 주점업	115	11.4	59	5.8	53	5.2	3	0.3	-	-	-	-
58 출판업	31	3.1	17	1.7	12	1.2	2	0.2	-	-	-	-
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	0.1	1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	6	0.6	1	0.1	3	0.3	2	0.2	-	-	-	-
63 정보서비스업	4	0.4	3	0.3	1	0.1	-	-	-	-	-	-
71 전문 서비스업	31	3.1	15	1.5	9	0.9	4	0.4	2	0.2	1	0.1
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	39	3.9	18	1.8	18	1.8	2	0.2	-	-	1	0.1
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	9	0.9	3	0.3	5	0.5	-	-	-	-	1	0.1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	35	3.5	16	1.6	13	1.3	4	0.4	1	0.1	1	0.1
75 사업 지원 서비스업	23	2.3	12	1.2	3	0.3	4	0.4	4	0.4	-	-
86 보건업	61	6.0	19	1.9	33	3.3	9	0.9	-	-	-	-
87 사회복지 서비스업	113	11.2	28	2.8	50	5.0	31	3.1	3	0.3	1	0.1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	14	1.4	9	0.9	4	0.4	1	0.1	-	-	-	-
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	19	1.9	11	1.1	6	0.6	1	0.1	1	0.1	-	-
95 개인 및 소비용품 수리업	17	1.7	9	0.9	8	0.8	-	-	-	-	-	-

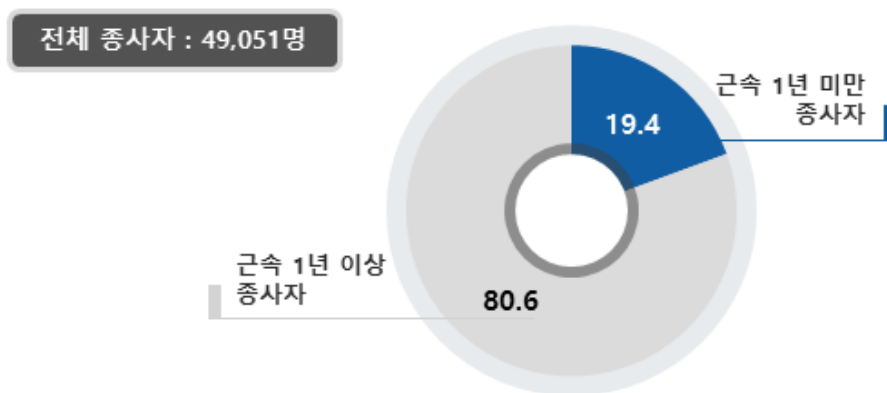
2. 인력 현황

2.1. 현재인원 및 퇴직인원

- 2023년 12월 31일 기준 세종지역의 전체 종사자 수 49,051명 중 근속 1년 미만 종사자 수는 9,520명(19.4%)로 나타남
- 2023년 1월 1일부터 12월 31일 한 해 동안 퇴직한 인원은 10,068명이었으며, 이중 근속 1년 미만 퇴직자는 4,782명(47.5%)로 나타남
- 근속 1년 미만 종사자 수가 가장 많은 산업은 ‘87 사회복지 서비스업’이 1,885명으로 나타났고, 다음으로 ‘20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외’(973명), ‘86 보건업’(752명), ‘74 사업시설 관리 및 조경 서비스업’(550명) 등의 순으로 나타남
- 근속 1년 미만 종사자의 퇴직자 수가 가장 많은 산업은 ‘87 사회복지 서비스업’이 899명으로 나타났고, 다음으로 ‘20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외’(533명), ‘56 음식점 및 주점업’(394명), ‘47 소매업; 자동차 제외’(303명) 등의 순으로 나타남

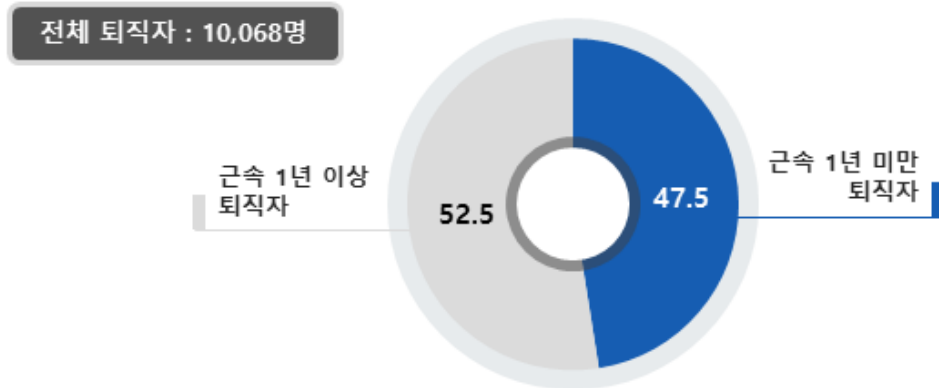
[그림 2-1] 종사자 수

(단위 : %)



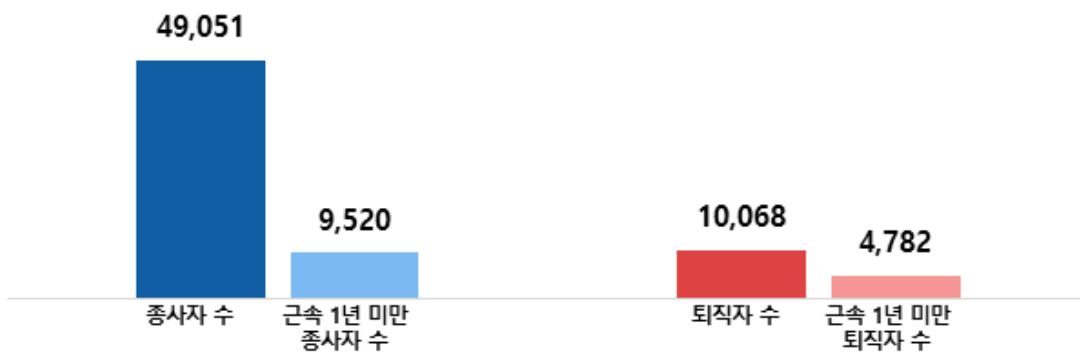
[그림 2-2] 퇴직자 수

(단위 : %)



[그림 2-3] 근속 1년 미만 종사자 및 근속 1년 미만 퇴직자

(단위 : %)



〈표 2-11〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원

(단위 : %)

산업(KSIC중분류)	현재인원 ¹⁾			퇴직인원 ²⁾		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 종사자	
		전체	비중 ³⁾		전체	비중 ⁴⁾
[전 체]	49,051	9,520	19.4	10,068	4,782	47.5
10 식료품 제조업	2,840	461	16.2	471	243	51.6
11 음료 제조업	14	1	7.1	3	1	33.3
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	165	13	7.9	9	-	0.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	100	13	13.0	13	5	38.5
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	44	1	2.3	4	3	75.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	803	69	8.6	117	48	41.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	305	7	2.3	14	5	35.7
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	2,675	973	36.4	779	533	68.4
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	1,102	213	19.3	204	136	66.7
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1,690	374	22.1	290	156	53.8

산업(KSIC중분류)	현재인원 ¹⁾			퇴직인원 ²⁾		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 종사자	
		전체	비중 ³⁾		전체	비중 ⁴⁾
[전 체]	49,051	9,520	19.4	10,068	4,782	47.5
23 비금속 광물제품 제조업	1,136	323	28.4	379	166	43.8
24 1차 금속 제조업	341	148	43.4	96	62	64.6
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	743	236	31.8	172	115	66.9
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1,432	117	8.2	291	226	77.7
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	356	30	8.4	49	27	55.1
28 전기장비 제조업	1,119	317	28.3	161	12	7.5
29 기타 기계 및 장비 제조업	1,050	60	5.7	103	19	18.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,129	17	1.5	49	17	34.7
31 기타 운송장비 제조업	60	0	0.0	5	-	-
33 기타 제품 제조업	257	13	5.1	8	-	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	30	4	13.3	6	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	884	40	4.5	24	2	8.3
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	490	35	7.1	63	31	49.2
41 종합 건설업	2,006	541	27.0	458	253	55.2
42 전문직별 공사업	101	15	14.9	7	6	85.7
45 자동차 및 부품 판매업	100	9	9.0	10	7	70.0
46 도매 및 상품 중개업	1,170	144	12.3	236	70	29.7
47 소매업; 자동차 제외	1,590	336	21.1	450	303	67.3
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	1,242	214	17.2	230	65	28.3
52 창고 및 운송관련 서비스업	799	84	10.5	129	50	38.8
55 숙박업	107	5	4.7	10	5	50.0
56 음식점 및 주점업	3,235	379	11.7	665	394	59.2
58 출판업	816	143	17.5	121	11	9.1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	60	0	0.0	6	6	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	270	60	22.2	23	11	47.8
63 정보서비스업	89	40	44.9	40	40	100.0
71 전문 서비스업	1,572	87	5.5	79	6	7.6
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1,178	84	7.1	158	80	50.6
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	249	19	7.6	22	1	4.5
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,596	550	34.5	626	165	26.4
75 사업 지원 서비스업	2,083	364	17.5	475	219	46.1
86 보건업	3,169	752	23.7	728	288	39.6
87 사회복지 서비스업	7,682	1,885	24.5	1,911	899	47.0
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	275	47	17.1	58	23	39.7
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	659	258	39.2	281	54	19.2
95 개인 및 소비용품 수리업	239	36	15.1	36	17	47.2

주1) 현재 종사자수: 2023.12.31. 기준

2) 퇴직자수 산정기간:2023.1.1.~2023.12.31.

3) 산업별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중

4) 산업별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

〈표 2-12〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명, %)

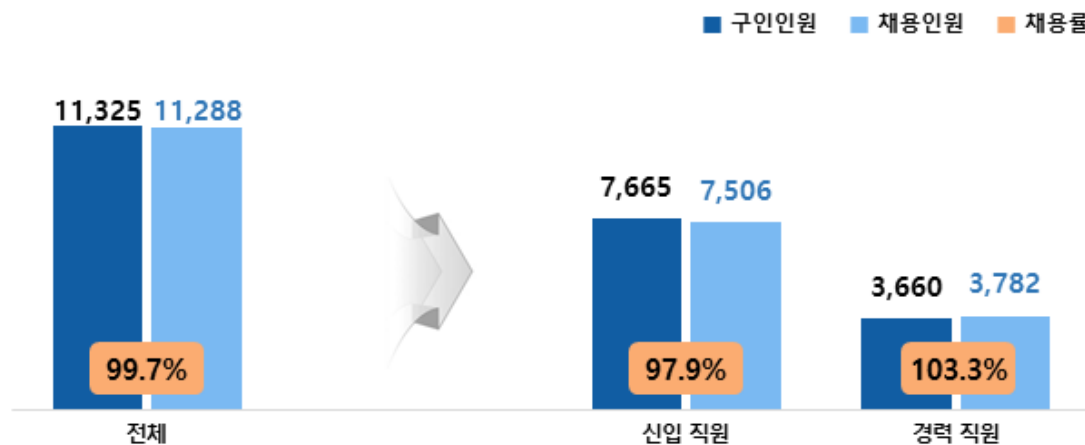
산업(KSIC중분류)	현재인원 ¹⁾			퇴직인원 ²⁾		
	전체	근속		전체	근속	
		1년 미만	종사자		1년 미만	종사자
		전체	비중 ³⁾		전체	비중 ⁴⁾
[전 체]	49,051	9,520	19.4	10,068	4,782	47.5
01 관리직	521	25	4.8	44	23	52.3
02 경영·행정·사무직	9,162	935	10.2	872	310	35.6
11 인문·사회과학 연구직	93	4	4.3	2	-	-
12 자연·생명과학 연구직	193	28	14.5	25	14	56.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	968	180	18.6	179	29	16.2
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,056	210	19.9	167	39	23.4
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	2,655	429	16.2	358	202	56.4
21 교육직	104	57	54.8	23	10	43.5
22 법률직	53	2	3.8	2	-	-
23 사회복지·종교직	5,023	1,279	25.5	1,290	613	47.5
30 보건·의료직	2,809	621	22.1	631	205	32.5
41 예술·디자인·방송직	346	21	6.1	32	17	53.1
42 스포츠·레크리에이션직	139	57	41.0	57	0	0.0
51 미용·예식 서비스직	115	39	33.9	30	25	83.3
52 여행·숙박·오락 서비스직	23	19	82.6	19	-	-
53 음식 서비스직	3,579	472	13.2	763	393	51.5
54 경호·경비직	206	58	28.2	76	12	15.8
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	1,328	503	37.9	531	342	64.4
56 청소 및 기타 개인서비스직	1,626	609	37.5	717	199	27.8
61 영업·판매직	2,374	488	20.6	582	361	62.0
62 운전·운송직	2,482	304	12.2	395	186	47.1
70 건설·채굴직	925	345	37.3	318	177	55.7
81 기계 설치·정비·생산직	1,156	119	10.3	172	63	36.6
82 금속·재료 설치·정비·생산직	992	160	16.1	239	54	22.6
83 전기·전자 설치·정비·생산직	2,341	358	15.3	299	222	74.2
84 정보통신 설치·정비직	135	44	32.6	43	21	48.8
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1,497	392	26.2	310	214	69.0
86 섬유·의복 생산직	63	5	7.9	9	1	11.1
87 식품 가공·생산직	866	94	10.9	99	39	39.4
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1,038	284	27.4	285	205	71.9
89 제조 단순직	5,102	1,355	26.6	1,466	803	54.8
90 농림어업직	83	24	28.9	33	6	18.2

2.2. 구인, 채용 및 미충원 인원

- 2023년 1월 1일부터 12월 31일 한 해 동안 구인인원은 11,325명이었으며, 이중 신입직원 구인인원은 7,665명, 경력직원 구인인원은 3,660명으로 나타남
- 신입직원 구인인원 중 97.9%인 7,506명이 채용된 것으로 나타났으며, 경력직원은 103.3%인 3,782명이 채용된 것으로 나타남
- 구인인원이 가장 많은 산업은 ‘87 사회복지 서비스업’이 1,958명으로 나타났고, 다음으로 ‘20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외’(988명), ‘86 보건업’(764명), ‘56 음식점 및 주점업’(651명) 등의 순으로 나타남
- 직종별로 살펴보면 ‘89 제조 단순직’이 1,564명으로 가장 많이 나타났고, 다음으로 ‘23 사회복지·종교직’(1,327명), ‘02 경영·행정·사무직’(1,096명), ‘61 영업·판매직’(747명) 등의 순으로 나타남

[그림 2-4] 구인 및 채용, 채용률

(단위 : 명)



〈표 2-13〉 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	구인인원 ¹⁾			채용인원 ²⁾			미충원 인원 ³⁾		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전 체]	11,325	7,665	3,660	11,288	7,506	3,782	500	301	199
10 식료품 제조업	475	356	120	497	287	211	72	70	1
11 음료 제조업	3	3	-	3	3	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	17	8	9	17	8	9	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	13	4	9	13	4	9	-	-	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	4	3	1	4	4	-	1	-	1
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	121	61	61	118	61	58	3	-	3

산업(KSIC중분류)	구인인원 ¹⁾			채용인원 ²⁾			미충원 인원 ³⁾		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	10	2	12	10	2	-	-	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	988	881	108	991	881	110	-	-	-
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	266	198	68	266	198	68	-	-	-
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	374	362	12	378	366	12	-	-	-
23 비금속 광물제품 제조업	334	287	46	334	287	46	-	-	-
24 1차 금속 제조업	148	111	38	148	111	38	-	-	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	236	217	19	236	217	19	-	-	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	272	203	68	291	214	77	14	2	12
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	47	47	-	46	43	3	4	4	-
28 전기장비 제조업	326	295	31	329	295	34	-	-	-
29 기타 기계 및 장비 제조업	84	59	25	80	53	26	6	6	-
30 자동차 및 트레일러 제조업	49	20	29	49	20	29	-	-	-
31 기타 운송장비 제조업	5	-	5	5	-	5	-	-	-
33 기타 제품 제조업	13	12	1	13	12	1	-	-	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	4	4	-	4	4	-	-	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	42	32	10	42	32	10	-	-	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	152	46	106	66	47	19	87	-	87
41 종합 건설업	544	465	79	583	505	79	-	-	-
42 전문직별 공사업	15	7	8	15	7	8	-	-	-
45 자동차 및 부품 판매업	11	6	5	11	6	5	-	-	-
46 도매 및 상품 중개업	210	171	39	209	160	50	23	19	4
47 소매업; 자동차 제외	614	515	99	608	522	86	35	12	23
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	237	65	172	236	65	171	1	-	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	126	109	17	122	105	17	4	4	-
55 숙박업	10	4	6	10	4	6	-	-	-
56 음식점 및 주점업	651	275	376	653	277	376	-	-	-
58 출판업	154	54	100	151	40	111	14	14	-
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	6	-	6	6	-	6	-	-	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	63	38	25	63	38	25	-	-	-
63 정보서비스업	40	0	40	40	-	40	-	-	-
71 전문 서비스업	93	63	29	90	63	27	3	-	3
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	182	95	87	164	104	60	27	-	27
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	27	19	7	19	11	7	8	8	-
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	622	491	131	613	436	176	60	54	5
75 사업 지원 서비스업	563	312	251	573	324	249	9	7	2
86 보건업	794	539	255	809	558	251	9	-	9
87 사회복지 서비스업	1,958	925	1,033	1,948	832	1,116	111	97	14
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	64	18	46	63	17	46	3	1	2
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	314	261	53	311	258	53	6	3	3
95 개인 및 소비용품 수리업	45	13	32	53	17	36	1	-	1

〈표 2-14〉 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	구인인원 ¹⁾			채용인원 ²⁾			미충원 인원 ³⁾		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전 체]	11,325	7,665	3,660	11,288	7,506	3,782	500	301	199
01 관리직	66	27	39	62	27	35	6	-	6
02 경영·행정·사무직	1,096	833	264	1,089	835	254	27	13	13
11 인문·사회과학 연구직	11	2	9	11	2	9	-	-	-
12 자연·생명과학 연구직	29	21	8	29	21	8	-	-	-
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	198	93	105	197	85	112	8	8	-
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	212	141	71	252	181	71	-	-	-
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	489	368	121	502	371	131	22	7	15
21 교육직	55	35	20	57	37	20	-	-	-
22 법률직	2	-	2	2	-	2	-	-	-
23 사회복지·종교직	1,327	728	599	1,332	680	652	57	54	3
30 보건·의료직	681	411	270	690	430	260	15	-	15
41 예술·디자인·방송직	36	12	24	36	12	24	-	-	-
42 스포츠·레크리에이션직	59	10	49	57	10	47	1	-	1
51 미용·예식 서비스직	39	32	7	39	32	7	-	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	22	15	7	22	12	10	3	3	-
53 음식 서비스직	744	277	467	740	275	465	8	4	4
54 경호·경비직	61	28	33	60	27	33	1	1	-
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	544	281	263	544	240	304	43	42	1
56 청소 및 기타 개인서비스직	724	613	111	715	568	147	50	45	5
61 영업·판매직	747	603	143	747	611	135	32	12	20
62 운전·운송직	464	212	252	416	189	227	65	23	42
70 건설·채굴직	350	306	44	348	306	42	3	-	3
81 기계 설치·정비·생산직	169	87	83	177	89	89	2	1	1
82 금속·재료 설치·정비·생산직	175	121	53	173	120	53	1	1	-
83 전기·전자 설치·정비·생산직	539	454	84	530	466	63	21	-	21
84 정보통신 설치·정비직	44	28	16	44	28	16	0	-	-
85 화학·환경 설치·정비·생산직	405	337	68	405	331	74	6	6	-
86 섬유·의복 생산직	9	8	1	9	8	1	-	-	-
87 식품 가공·생산직	106	64	42	106	56	49	10	9	1
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	329	266	62	326	264	62	6	3	3
89 제조 단순직	1,564	1,229	334	1,542	1,171	371	112	69	43
90 농림어업직	30	22	8	30	22	8	-	-	-

〈표 2-15〉 시도별 인력수요 현황

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
[전 체]	11,219,417	1,689,175	1,895,059	1,838,202	135,169	694,661
서울	3,211,727	558,571	641,939	609,096	52,961	332,656
부산	634,366	82,999	94,998	93,311	8,990	15,425
대구	380,902	48,068	53,716	52,085	4,136	11,747
인천	542,750	71,845	82,705	81,830	5,103	28,123
광주	262,450	31,756	30,374	30,332	1,471	7,776
대전	276,629	49,912	53,308	52,989	2,236	22,934
울산	261,822	27,245	27,870	27,765	2,429	3,506
세종	49,051	10,068	11,325	11,288	500	3,874
경기	2,608,128	371,760	418,433	404,029	33,524	140,073
강원	235,329	31,566	38,910	37,631	3,245	12,720
충북	338,062	65,216	66,301	65,699	3,620	19,018
충남	491,167	93,681	111,726	110,858	3,033	35,485
전북	306,680	48,853	47,532	46,456	3,566	13,079
전남	352,060	37,002	37,984	37,931	1,813	11,193
경북	510,273	48,826	59,298	58,714	2,612	11,984
경남	665,165	98,228	104,177	103,842	4,799	21,280
제주	92,854	13,580	14,464	14,346	1,133	3,788

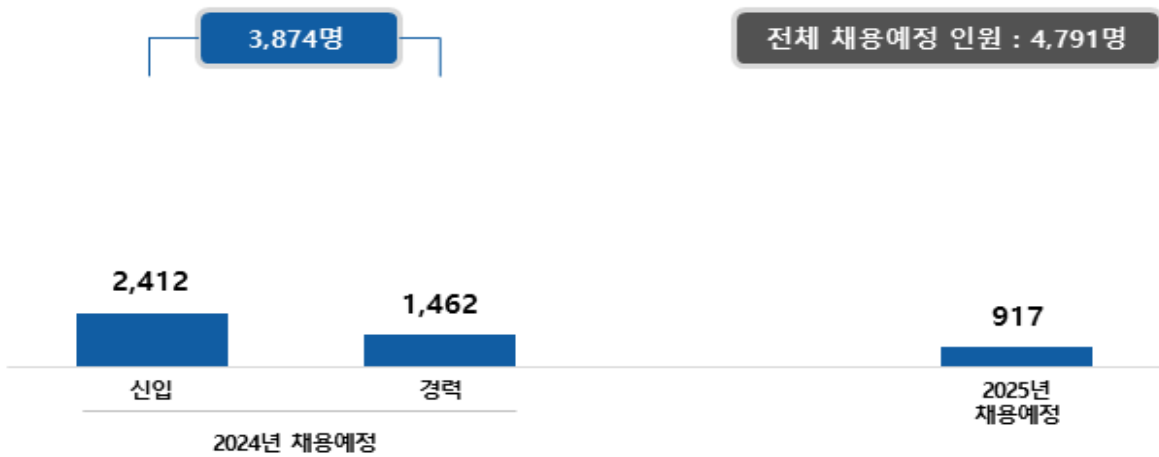
자료: 한국직업능력연구원, 2024년 지역훈련수요조사 보고서

2.3. 채용 예정 인원

- 2024년 채용 예정 인원은 전체 3,847명(신입 2,412명+경력 1,462명)으로 나타났으며, 2025년 채용 예정 인원은 917명으로 나타남
- 산업별로 2024년 채용 예정 인원을 살펴보면 '87 사회복지 서비스업'이 1,282명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '75 사업 지원 서비스업'(328명), '10 식료품 제조업'(268명), '47 소매업; 자동차 제외'(210명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(183명) 등의 순으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, '23 사회복지·종교직'이 1,025명으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '89 제조 단순직'(638명), '02 경영·행정·사무직'(326명), '56 청소 및 기타 개인서비스직'(247명), '61 영업·판매직'(221명) 등의 순으로 나타남

[그림 2-5] 채용 예정 인원

(단위: %)



〈표 2-16〉 산업별 채용 예정 인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	2024년 채용 예정 인원	2024년 채용예정 인원		2025년
		신입	경력	
[전 체]	3,874	2,412	1,462	917
10 식료품 제조업	268	122	146	12
11 음료 제조업	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	6	5	1	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	9	2	7	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	9	7	2	2
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	84	19	66	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	7	3	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	183	166	18	-
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	88	68	20	-
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	42	42	-	-
23 비금속 광물제품 제조업	11	11	-	-
24 1차 금속 제조업	-	-	-	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	23	22	2	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	149	129	20	14
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	17	16	1	-
28 전기장비 제조업	44	44	0	-
29 기타 기계 및 장비 제조업	29	18	12	-
30 자동차 및 트레일러 제조업	7	-	7	-
31 기타 운송장비 제조업	-	-	-	-
33 기타 제품 제조업	3	-	3	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	4	4	-	4
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	6	6	-	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	60	45	15	13

산업(KSIC중분류)	2024년 채용 예정 인원	2024년 채용예정 인원		2025년
		신입	경력	
41 종합 건설업	172	164	8	-
42 전문직별 공사업	-	-	-	-
45 자동차 및 부품 판매업	3	-	3	-
46 도매 및 상품 중개업	24	14	10	-
47 소매업; 자동차 제외	210	188	22	171
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	52	7	45	5
52 창고 및 운송관련 서비스업	27	26	1	7
55 숙박업	-	-	-	-
56 음식점 및 주점업	97	93	4	-
58 출판업	20	8	12	10
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	6	-	6	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	8	2	7	-
63 정보서비스업	3	2	2	-
71 전문 서비스업	48	34	13	-
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	39	31	8	-
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	12	10	2	-
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	160	131	28	93
75 사업 지원 서비스업	328	159	169	226
86 보건업	140	108	32	-
87 사회복지 서비스업	1,282	568	714	326
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	24	12	12	6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	152	119	32	28
95 개인 및 소비용품 수리업	12	2	10	-

〈표 2-17〉 직종별 채용 예정 인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	2024년 채용 예정 인원	2024년 채용예정 인원		2025년
		신입	경력	
[전체]	3,874	2,412	1,462	917
01 관리직	8	2	6	-
02 경영·행정·사무직	326	228	98	26
11 인문·사회과학 연구직	5	4	2	-
12 자연·생명과학 연구직	-	-	-	-
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	60	20	40	10
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	49	41	7	-
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	84	61	23	4
21 교육직	41	35	6	17
22 법률직	-	-	-	-
23 사회복지·종교직	1,025	536	489	326
30 보건·의료직	117	66	50	9
41 예술·디자인·방송직	17	-	17	9
42 스포츠·레크리에이션직	23	10	13	-

산업(KSIC중분류)	2024년 채용 예정 인원	2024년 채용예정 인원		2025년
		신입	경력	
51 미용·예식 서비스직	10	10	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	20	9	12	-
53 음식 서비스직	158	113	45	2
54 경호·경비직	1	-	1	-
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	216	84	132	-
56 청소 및 기타 개인서비스직	247	195	52	99
61 영업·판매직	221	198	23	149
62 운전·운송직	88	32	56	24
70 건설·채굴직	93	83	10	72
81 기계 설치·정비·생산직	35	17	18	4
82 금속·재료 설치·정비·생산직	27	19	7	-
83 전기·전자 설치·정비·생산직	132	127	5	-
84 정보통신 설치·정비직	25	25	-	-
85 화학·환경 설치·정비·생산직	64	52	12	-
86 섬유·의복 생산직	3	3	0	-
87 식품 가공·생산직	36	12	24	-
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	93	43	51	-
89 제조 단순직	638	378	260	155
90 농림어업직	13	12	1	10

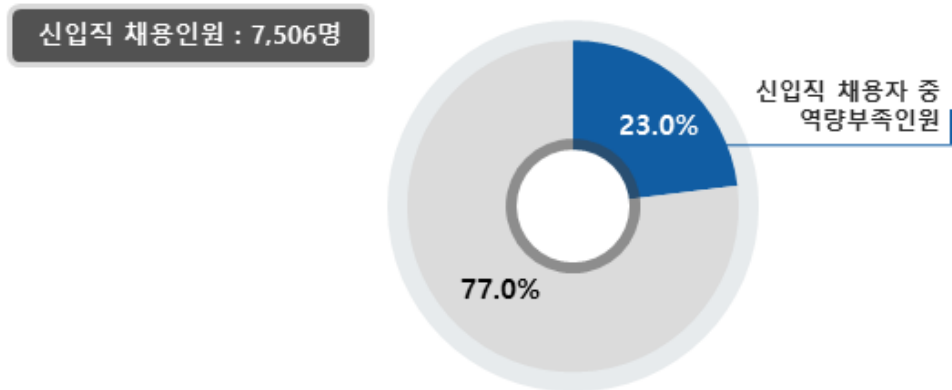
2.4. 신입직 역량 부족인원

□ 신입직 채용인원 7,506명 중 23.0%(1,723명)는 역량부족인원으로 나타남

- 산업별로 신입직 채용인원 중 역량 부족인원은 ‘20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외’이 322명(36.5%)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘86 보건업’(284명, 50.9%), ‘87 사회복지 서비스업’(258명, 31.0%), ‘10 식료품 제조업’(113명, 39.4%) 등의 순으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘15 제조 연구개발직 및 공학기술직’이 254명(84.7%)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’(249명, 88.3%), ‘30 보건·의료직’(239명, 80.5%), ‘02 경영·행정·사무직’(176명, 76.5%) 등의 순으로 나타남

[그림 2-6] 신입직 역량 부족인원

(Base : 전체, n=2,421, 단위 : %)



〈표 2-18〉 산업별 신입직 역량 부족인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	전체 채용인원	신입직 채용인원	신입직 채용인원 중 역량부족인원
[전 체]	11,288	7,506	1,723
10 식료품 제조업	497	287	113
11 음료 제조업	3	3	3
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	17	8	5
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	13	4	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	4	4	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	118	61	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	10	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	991	881	322
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	266	198	50
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	378	366	103
23 비금속 광물제품 제조업	334	287	91
24 1차 금속 제조업	148	111	38
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	236	217	65
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	291	214	-
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	46	43	-
28 전기장비 제조업	329	295	-
29 기타 기계 및 장비 제조업	80	53	3
30 자동차 및 트레일러 제조업	49	20	14
31 기타 운송장비 제조업	5	-	-
33 기타 제품 제조업	13	12	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	4	4	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	42	32	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	66	47	-
41 종합 건설업	583	505	71

산업(KSIC중분류)	전체 채용인원	신입직 채용인원	신입직 채용인원 중 역량부족인원
42 전문직별 공사업	15	7	-
45 자동차 및 부품 판매업	11	6	-
46 도매 및 상품 중개업	209	160	-
47 소매업; 자동차 제외	608	522	-
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	236	65	-
52 창고 및 운송관련 서비스업	122	105	56
55 숙박업	10	4	4
56 음식점 및 주점업	653	277	111
58 출판업	151	40	4
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	6	-	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	63	38	-
63 정보서비스업	40	-	-
71 전문 서비스업	90	63	48
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	164	104	-
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	19	11	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	613	436	6
75 사업 지원 서비스업	573	324	68
86 보건업	809	558	284
87 사회복지 서비스업	1,948	832	258
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	63	17	-
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	311	258	-
95 개인 및 소비용품 수리업	53	17	6

〈표 2-19〉 직종별 신입직 역량 부족인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	전체 채용인원	신입직 채용인원	신입직 채용인원 중 역량부족인원
[전 체]	11,288	2,737	1,723
01 관리직	62	26	21
02 경영·행정·사무직	1,089	230	176
11 인문·사회과학 연구직	11	9	2
12 자연·생명과학 연구직	29	23	19
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	197	12	4
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	252	12	12
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	502	300	254
21 교육직	57	-	-
22 법률직	2	-	-
23 사회복지·종교직	1,332	545	123
30 보건·의료직	690	297	239
41 예술·디자인·방송직	36	14	12
42 스포츠·레크리에이션직	57	-	-
51 미용·예식 서비스직	39	22	17

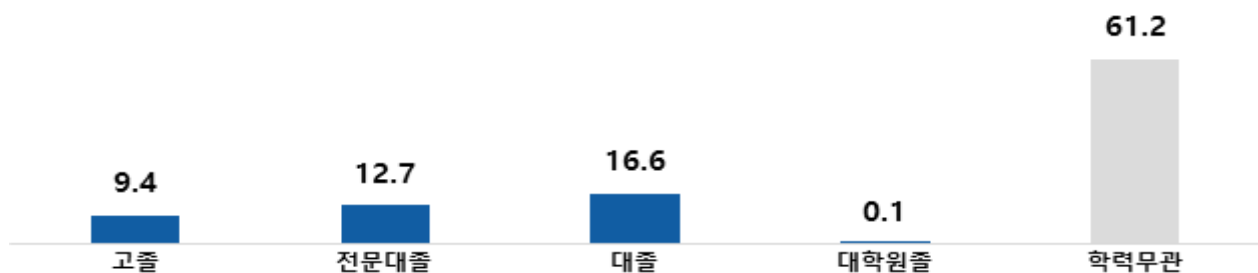
산업(KSIC중분류)	전체 채용인원	신입직 채용인원	신입직 채용인원 중 역량부족인원
52 여행·숙박·오락 서비스직	22	-	-
53 음식 서비스직	740	272	105
54 경호·경비직	60	19	19
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	544	224	102
56 청소 및 기타 개인서비스직	715	26	13
61 영업·판매직	747	17	12
62 운전·운송직	416	46	43
70 건설·채굴직	348	18	18
81 기계 설치·정비·생산직	177	50	29
82 금속·재료 설치·정비·생산직	173	105	84
83 전기·전자 설치·정비·생산직	530	47	38
84 정보통신 설치·정비직	44	8	6
85 화학·환경 설치·정비·생산직	405	282	249
86 섬유·의복 생산직	9	4	4
87 식품 가공·생산직	106	37	31
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	326	12	12
89 제조 단순직	1,542	79	79
90 농림어업직	30	-	-

2.5. 신입직 채용 시 희망 직무능력 수준

- 신입직 채용 시 희망 직무능력 수준은 학력무관을 제외하고 ‘대졸’이 16.6%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘전문대졸’(12.7%), ‘고졸’(9.4%), ‘대학원졸’(0.1%) 순으로 나타남

[그림 2-7] 신입직 채용 시 희망 직무능력 수준

[Base : 전체, n=2,421, 단위 : %]



〈표 2-20〉 신입직 채용 시 희망 직무능력 수준

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	고졸	전문대졸	대졸	대학원졸 (석박사)	학력무관
[전 체]	9.4	12.7	16.6	0.1	61.2
10 식료품 제조업	-	-	-	-	100.0
11 음료 제조업	-	-	-	-	100.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	-	-	-	-	100.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	-	-	-	-	100.0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	25.0	-	-	-	75.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	-	-	7.8	-	92.2
18 인쇄 및 기록매체 복제업	39.5	8.8	-	-	51.8
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	-	3.7	-	-	96.3
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	-	-	-	-	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	7.8	-	-	-	92.2
23 비금속 광물제품 제조업	-	-	-	-	100.0
24 1차 금속 제조업	-	-	-	-	100.0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	-	-	-	-	100.0
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	20.4	17.5	21.7	-	40.4
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	7.1	31.4	-	-	61.4
28 전기장비 제조업	14.5	-	-	-	85.5
29 기타 기계 및 장비 제조업	33.7	3.1	3.7	-	59.6
30 자동차 및 트레일러 제조업	34.9	14.7	5.6	-	44.8
31 기타 운송장비 제조업	-	-	100.0	-	-
33 기타 제품 제조업	-	-	-	-	100.0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	-	100.0	-	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	40.0	-	-	-	60.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	10.6	-	-	-	89.4
41 종합 건설업	-	-	-	-	100.0
42 전문직별 공사업	-	-	-	-	100.0
45 자동차 및 부품 판매업	66.7	-	-	-	33.3
46 도매 및 상품 중개업	28.0	6.8	-	-	65.2
47 소매업; 자동차 제외	28.6	10.4	-	-	61.0
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	5.3	7.9	-	-	86.8
52 창고 및 운송관련 서비스업	11.6	9.0	-	-	79.4
55 숙박업	-	-	-	-	100.0
56 음식점 및 주점업	2.2	-	-	-	97.8
58 출판업	4.1	24.6	64.8	-	6.6
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	0.0	100.0	-	-	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0.0	43.6	56.4	-	0.0
63 정보서비스업	0.0	23.8	47.6	-	28.6
71 전문 서비스업	49.6	24.5	19.3	-	6.7
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	13.5	50.0	34.1	-	2.5
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	23.3	13.3	53.3	-	10.0
74 사업시설 관리 및 조정 서비스업	5.4	2.6	-	-	92.0
75 사업 지원 서비스업	19.8	7.0	11.3	2.5	59.4
86 보건업	6.0	83.9	-	-	10.0
87 사회복지 서비스업	0.0	3.4	75.4	-	21.3
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	7.6	29.2	7.6	-	55.6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	13.8	0.0	5.2	-	81.0
95 개인 및 소비용품 수리업	75.7	-	-	-	24.3

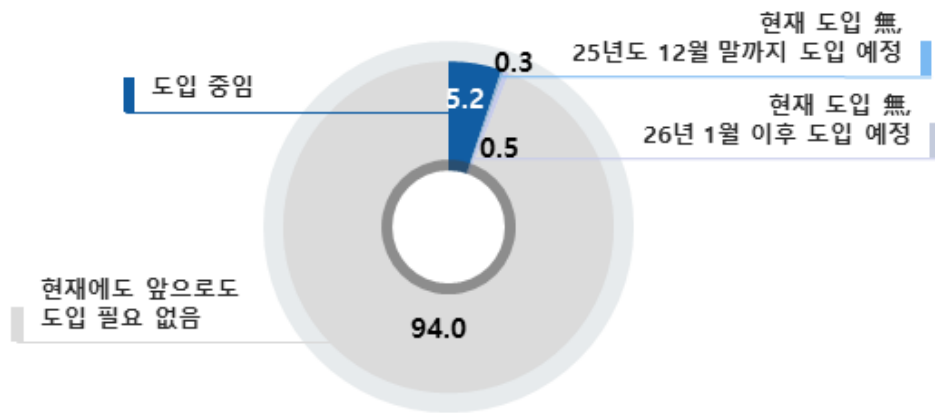
3. 신기술·신산업 훈련수요

3.1. 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부

- 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부를 살펴보면, 현재 도입중이거나 향후 도입 예정인 사업체는 145개(6.0%)로 나타남

[그림 2-8] 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부

(단위 : %)



〈표 2-21〉 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부(산업별)

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2024년까지 도입 예정		2025년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
		N	%	N	%	N	%	N	%
[전 체]	2,421	126	5.2	7	0.3	12	0.5	2,276	94.0
10 식료품 제조업	64	4	5.5	-	-	-	-	61	94.5
11 음료 제조업	2	-	-	-	-	-	-	2	100.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	13	-	-	-	-	-	-	13	100.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	-	-	-	-	-	-	1	100.0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	4	-	-	-	-	-	-	4	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	16	-	-	-	-	-	-	16	100.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	19	-	-	-	-	-	-	19	100.0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	59	2	4.0	-	-	-	-	57	96.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	9	-	-	-	-	-	-	9	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	40	-	-	-	-	1	2.8	39	97.2
23 비금속 광물제품 제조업	35	-	-	-	-	-	-	35	100.0
24 1차 금속 제조업	6	-	-	-	-	-	-	6	100.0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	48	-	-	-	-	-	-	48	100.0
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	20	10	50.8	-	-	-	-	10	49.2
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	14	1	7.1	-	-	-	-	13	92.9

산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2024년까지 도입 예정		2025년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
		N	%	N	%	N	%	N	%
[전 체]	2,421	126	5.2	7	0.3	12	0.5	2,276	94.0
28 전기장비 제조업	38	2	5.3	-	-	3	6.6	34	88.2
29 기타 기계 및 장비 제조업	46	0	0.0	-	-	-	-	46	100.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	18	1	5.6	-	-	-	-	17	94.4
31 기타 운송장비 제조업	1	0	0.0	-	-	-	-	1	100.0
33 기타 제품 제조업	13	0	0.0	-	-	-	-	13	100.0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	2	0	0.0	-	-	-	-	2	100.0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	3	60.0	-	-	-	-	2	40.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	22	-	-	-	-	-	-	22	100.0
41 종합 건설업	180	-	-	-	-	-	-	180	100.0
42 전문직별 공사업	7	-	-	-	-	-	-	7	100.0
45 자동차 및 부품 판매업	6	-	-	-	-	-	-	6	100.0
46 도매 및 상품 중개업	95	2	2.1	-	-	-	-	93	97.9
47 소매업; 자동차 제외	166	-	-	-	-	-	-	166	100.0
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	-	-	-	-	-	-	19	100.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	24	-	-	-	-	-	-	24	100.0
55 숙박업	3	-	-	-	-	-	-	3	100.0
56 음식점 및 주점업	399	3	0.8	-	-	-	-	396	99.2
58 출판업	61	35	57.4	-	-	3	4.1	24	38.5
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	6	0	0.0	-	-	-	-	6	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	13	13	100.0	-	-	-	-	0	0.0
63 정보서비스업	7	-	-	-	-	-	-	7	100.0
71 전문 서비스업	53	-	-	-	-	-	-	53	100.0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	61	2	2.6	-	-	-	-	59	97.4
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	10	3	30.0	-	-	-	-	7	70.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	97	-	-	-	-	-	-	97	100.0
75 사업 지원 서비스업	69	2	2.5	-	3.3	-	-	65	94.2
86 보건업	196	0	0.0	-	-	-	-	196	100.0
87 사회복지 서비스업	391	44	11.1	-	1.1	6	1.6	337	86.1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	16	-	-	-	-	-	-	16	100.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	29	-	-	-	-	-	-	29	100.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	-	-	-	-	-	-	18	100.0

〈표 2-22〉 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 여부(규모별)

(단위: 개, %)

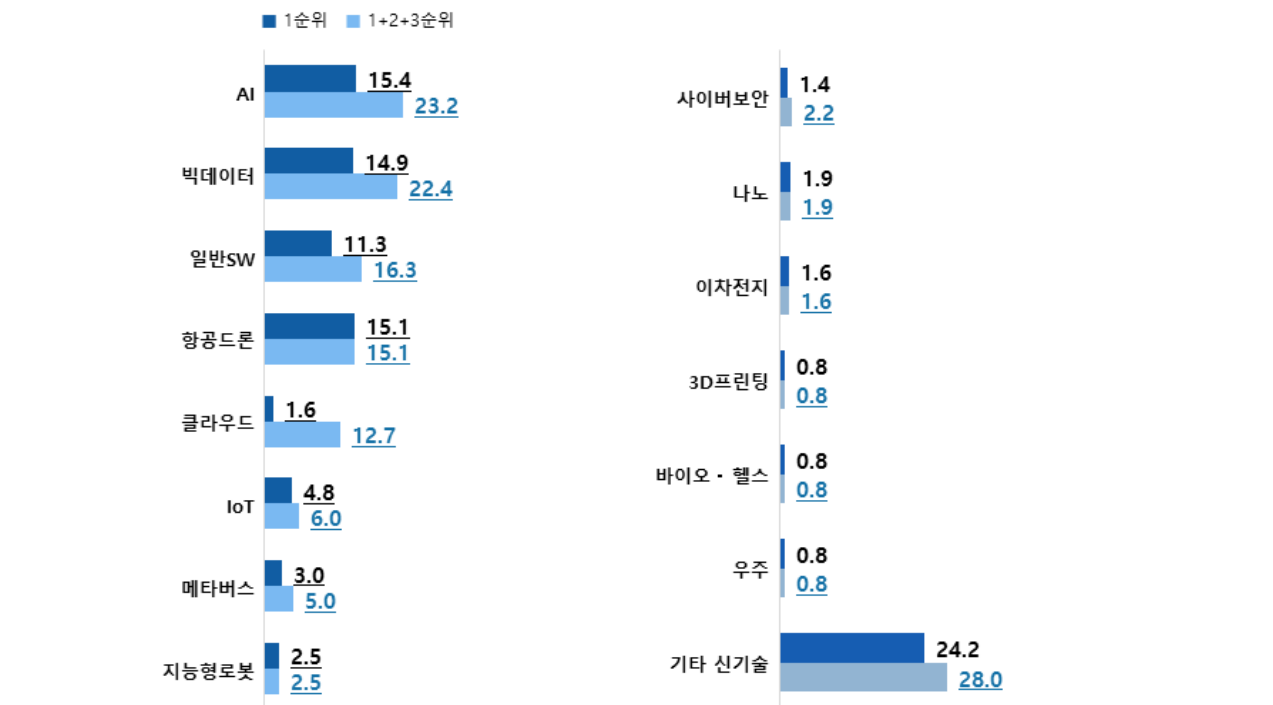
규모	사례수	도입 중		2024년까지 도입 예정		2025년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
		N	%	N	%	N	%	N	%
[전 체]	2,421	126	5.2	7	0.3	12	0.5	2,276	94.0
5-9인	1,331	37	2.8	-	-	11	0.8	1,283	96.4
10-29인	813	53	6.5	3	0.4	1	0.1	756	93.0
30-99인	201	23	11.4	3	1.7	-	-	175	86.8
100-299인	63	11	17.9	-	-	-	-	52	82.1
300인 이상	13	2	15.4	-	-	-	-	11	84.6

3.2. 도입 신기술·신산업 분야

- 세종지역 사업체의 도입 신기술·신산업 분야는 1+2+3순위 기준 'AI'가 32.2%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '빅데이터'(22.4%), '일반SW'(16.3%), '항공드론'(15.1%), '클라우드'(12.7%) 등의 순으로 나타남

[그림 2-9] 세종지역 도입 신기술·신산업 분야

(Base : 신기술 도입 중 업체, n=126, 단위 : 개사)



3.3. 도입 예정 신기술·신산업 분야

- 도입 예정 신기술·신산업 분야는 ‘항공드론’이 32.6%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘메타버스’(13.2%), ‘클라우드’(11.8%), ‘에코업’(5.9%) 순으로 나타남

[그림 2-10] 세종지역 도입 예정 신기술·신산업 분야

(Base : 신기술 도입 예정 업체, n=19, 단위 : 개사)

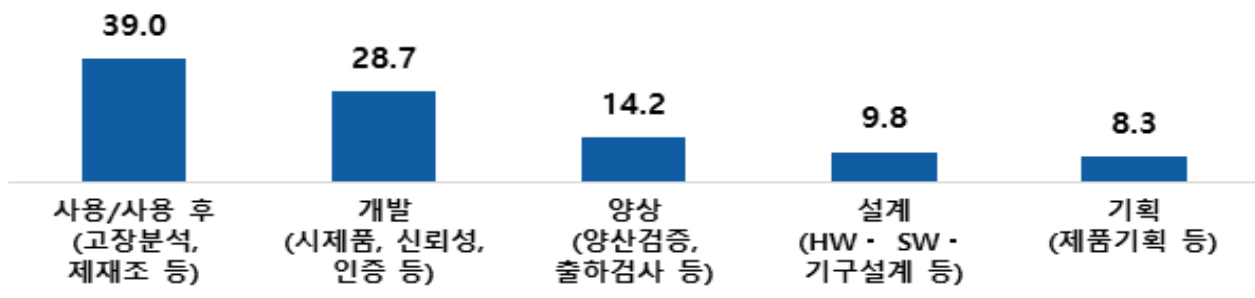


3.4. 신기술·신산업 도입·운영 인력 현황 및 필요 직무분야

- 신기술·신산업 도입·운영 인력 현황 및 필요 직무분야는 ‘사용/사용 후(고장분석, 제재조 등)’이 39.0%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘개발(시제품, 신뢰성 인증 등)’(28.7%), ‘양산(양산검증, 출하검사 등)’(14.2%), ‘설계(HW·SW·기구설계 등)’(9.8%), ‘기획(제품기획 등)’(8.3%) 순으로 나타남

[그림 2-11] 신기술 분야 도입·운영 시 필요 직무 분야

(Base : 신기술 도입 & 도입 예정 업체, n=145, 단위 : %)

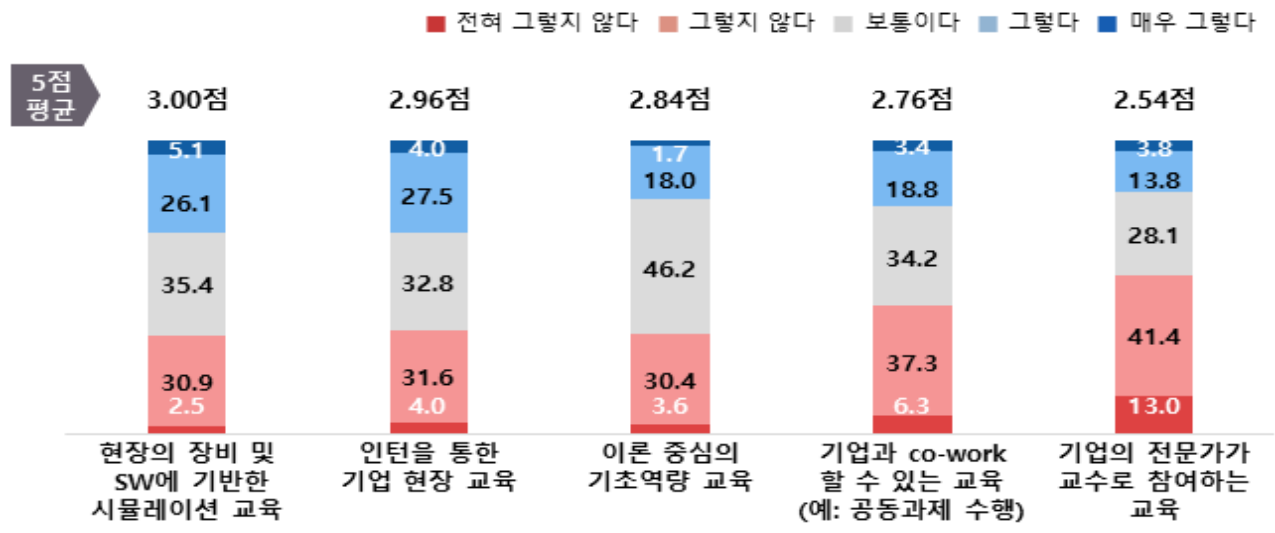


3.5 신기술·신산업 분야 채용 인재 필요 교육과정

- 신기술·신산업 분야 채용 인재 필요 교육 과정은 5점 평균 기준 ‘현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육’이 3.00점을 가장 높게 나타냈고, 다음으로 ‘인턴을 통한 기업 현장 교육’(2.96점), ‘이론 중심의 기초역량 교육’(2.84점), ‘기업과 함께 co-work 할 수 있는 교육’(2.76점) 등의 순으로 나타남

[그림 2-12] 신기술·신산업 분야 채용 인재 필요 교육과정

(Base : 전체, n=2,421, 단위 : %)

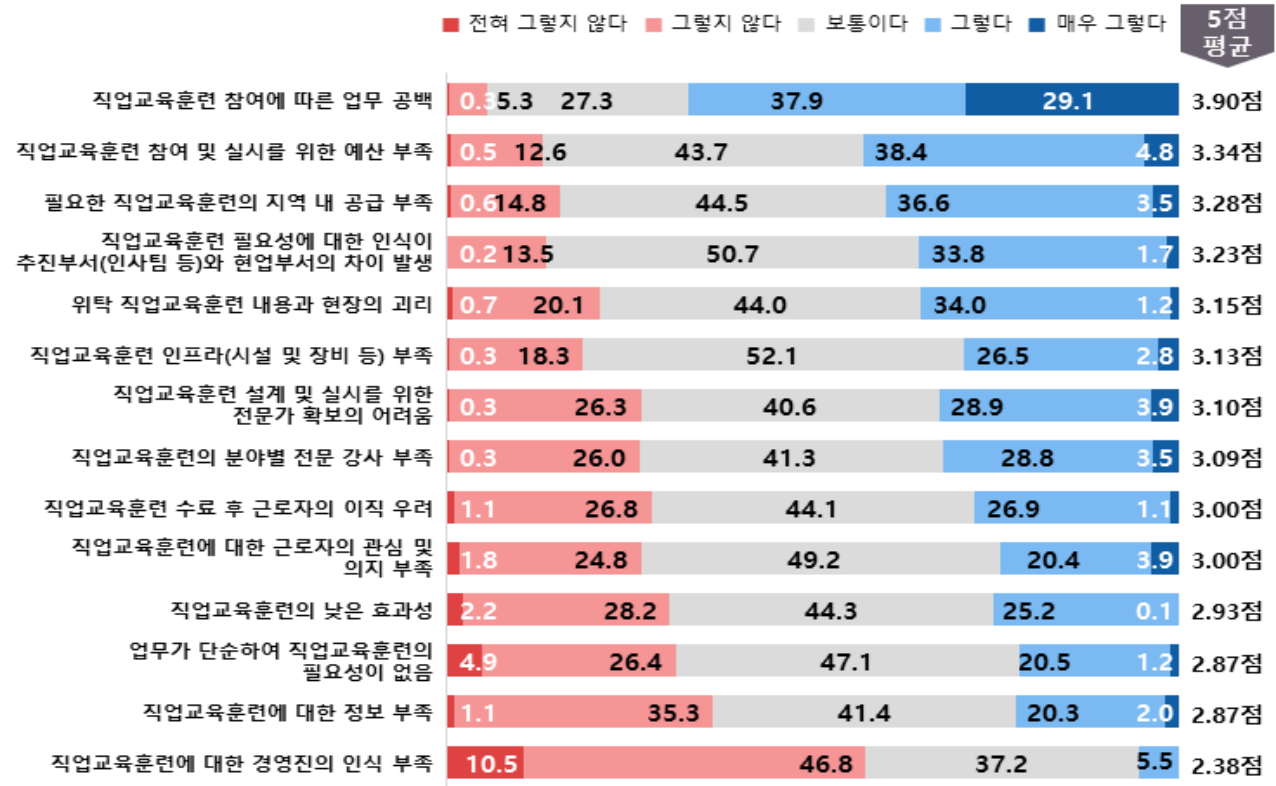


4. 직업교육훈련 추진 시 애로사항

- 직업교육훈련 추진 시 애로사항은 5점 평균 기준으로 ‘직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백’이 3.90점으로 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘직업 교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족’(3.34점), ‘필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족’(3.28점), ‘직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생(3.23점) 등의 순으로 나타남

[그림 2-13] 직업교육훈련 추진 시 애로사항

(ase : 전체, n=2,421, 단위 : %)



〈표 2-23〉 사업체 규모별 직업교육훈련 추진 시 애로사항

(단위: 개, 점)

애로사항(N=2,421개)	규모				
	5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
[전 체]	1,331	813	201	63	13
직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	3.90	3.99	3.86	3.71	3.37
직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	3.34	3.39	3.32	3.31	2.81
필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	3.28	3.35	3.20	3.23	2.96
직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생	3.23	3.28	3.18	3.24	3.05
위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	3.15	3.16	3.14	3.12	3.14
직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	3.13	3.13	3.16	3.14	2.82
직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	3.10	3.05	3.19	3.08	2.93
직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	3.09	3.08	3.11	3.20	2.88
직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	3.00	2.97	3.10	2.96	2.59
직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	3.00	3.10	2.92	2.81	2.60
직업교육훈련의 낮은 효과성	2.93	2.93	2.92	2.92	2.99
업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	2.87	2.91	2.83	2.81	2.68
직업교육훈련에 대한 정보 부족	2.87	2.91	2.85	2.77	2.66
직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	2.38	2.47	2.30	2.28	1.92

제3절 세종지역 양성훈련수요

1. 세종지역 산업별 양성훈련수요

- KSIC중분류 기준 2024년 산업별 양성훈련수요를 살펴보면, '87. 사회복지 서비스업'(1,101명)의 양성훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '86. 보건업'(414명), '56. 음식점 및 주점업'(295명), '20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(281명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-24〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2024년	2025년	2026년
[전 체]		3,874	3,134	3,055	3,118
10	식료품 제조업	268	139	134	140
11	음료 제조업	-	2	2	2
13	섬유제품 제조업; 의복제외	6	3	2	3
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	-	-	-	-
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	9	2	2	2
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	9	-	-	-
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	84	3	3	3
18	인쇄 및 기록매체 복제업	10	-	-	-
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	183	281	277	289
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	88	52	51	53
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	42	230	179	203
23	비금속 광물제품 제조업	11	90	89	91
24	1차 금속 제조업	-	29	29	29
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	23	51	51	51
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	149	1	1	1
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	17	-	-	-
28	전기장비 제조업	44	19	19	20
29	기타 기계 및 장비 제조업	29	8	8	9
30	자동차 및 트레일러 제조업	7	46	40	47
31	기타 운송장비 제조업	-	-	-	-
32	가구 제조업	-	-	-	-
33	기타 제품 제조업	3	2	2	2
34	산업용 기계 및 장비 수리업	4	-	-	-
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	6	-	-	-
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	-	-	-	-
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	60	-	-	-
41	종합 건설업	172	114	105	106
42	전문직별 공사업	-	1	1	1
45	자동차 및 부품 판매업	3	-	-	-
46	도매 및 상품 중개업	24	2	2	2
47	소매업; 자동차 제외	210	19	19	19

KSIC(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2024년	2025년	2026년
[전 체]		3,874	3,134	3,055	3,118
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	52	5	5	5
50	수상 운송업	-	-	-	-
52	창고 및 운송관련 서비스업	27	55	56	54
55	숙박업	0	2	3	2
56	음식점 및 주점업	97	295	292	288
58	출판업	20	12	11	11
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	6	-	-	-
60	방송업	-	-	-	-
61	우편 및 통신업	-	-	-	-
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	8	-	-	-
63	정보서비스업	3	-	-	-
71	전문 서비스업	48	44	44	41
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	39	26	25	25
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	12	2	2	2
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	160	8	8	8
75	사업지원 서비스업	328	68	67	67
86	보건업	140	414	415	415
87	사회복지 서비스업	1,282	1,101	1,104	1,119
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	24	-	-	-
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	152	-	-	-
95	개인 및 소비용품 수리업	12	8	8	8

□ KSIC중분류 기준 2024년 산업별 양성훈련수요를 신입직 기준으로 살펴보면, ‘보건업’(331명)이 가장 많았으며, 다음으로 ‘87. 사회복지 서비스업’(230명), ‘20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외’(182명), ‘56. 음식점 및 주점업’(176명) 등의 순으로 나타남

○ 경력직 기준으로 살펴보면, ‘사87. 사회복지 서비스업’(871명)이 가장 많았으며, 다음으로 ‘22. 고무 및 플라스틱제품 제조업’(176명), ‘56. 음식점 및 주점업’(119명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-25〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)(신입직/경력직)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		신입직			경력직		
		2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
[전 체]		1,554	1,575	1,582	1,580	1,480	1,536
10	식료품 제조업	110	106	111	29	29	30
11	음료 제조업	2	2	2	-	-	-
13	섬유제품 제조업; 의복제외	3	2	3	-	-	-
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	-	-	-	-	-	-
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	1	1	1	1	1	1
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	-	-	-	-	-	-
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	3	3	3	-	-	-

KSIC(중분류)		신입직			경력직		
		2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
[전 체]		1,554	1,575	1,582	1,580	1,480	1,536
18	인쇄 및 기록매체 복제업	-	-	-	-	-	-
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	182	194	198	99	83	92
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	34	35	36	18	16	17
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	54	57	58	176	122	145
23	비금속 광물제품 제조업	75	76	77	15	13	14
24	1차 금속 제조업	26	26	26	3	3	3
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	29	34	32	22	17	18
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	-	-	-	1	1	1
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	-	-	-	-	-	-
28	전기장비 제조업	19	19	20	-	-	-
29	기타 기계 및 장비 제조업	8	8	9	-	-	-
30	자동차 및 트레일러 제조업	16	14	16	30	27	31
31	기타 운송장비 제조업	-	-	-	-	-	-
32	가구 제조업	-	-	-	-	-	-
33	기타 제품 제조업	2	2	2	-	-	-
34	산업용 기계 및 장비 수리업	-	-	-	-	-	-
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	-	-	-	-	-	-
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	-	-	-	-	-	-
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	-	-	-	-	-	-
41	종합 건설업	44	47	46	70	57	61
42	전문직별 공사업	-	-	-	1	1	1
45	자동차 및 부품 판매업	-	-	-	-	-	-
46	도매 및 상품 중개업	2	2	2	-	-	-
47	소매업; 자동차 제외	18	18	18	1	1	1
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	2	2	2	2	2	2
50	수상 운송업	-	-	-	-	-	-
52	창고 및 운송관련 서비스업	52	53	52	3	3	3
55	숙박업	2	3	2	-	-	-
56	음식점 및 주점업	176	166	167	119	126	121
58	출판업	10	8	9	3	3	3
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	-	-	-	-	-	-
60	방송업	-	-	-	-	-	-
61	우편 및 통신업	-	-	-	-	-	-
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	-	-	-	-	-	-
63	정보서비스업	-	-	-	-	-	-
71	전문 서비스업	44	44	41	-	-	-
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	7	8	7	19	18	18
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	2	2	2	-	-	-
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	8	8	8	-	-	-
75	사업지원 서비스업	56	54	54	12	14	13
86	보건업	331	330	331	82	85	84
87	사회복지 서비스업	230	247	245	871	857	874
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	-	-	-	-	-	-
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	-	-	-	-	-	-
95	개인 및 소비용품 수리업	4	3	3	4	4	4

2. 세종지역 직종별 양성훈련수요

- KECO중분류 기준 2024년 직종별 양성훈련수요를 살펴보면, ‘23. 사회복지·종교직’(680명)이 가장 많았으며, 다음으로 ‘30. 보건·의료직’(433명), ‘53. 음식 서비스직’(357명), ‘55. 돌봄 서비스직(간병·육아)’(344명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-26〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2024년	2025년	2026년
[전 체]		3,874	3,134	3,055	3,118
01	관리직(임원·부서장)	8	14	13	14
02	경영·행정·사무직	326	199	191	194
03	금융·보험직	-	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	5	5	5	5
12	자연·생명과학 연구직	0	10	11	11
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	60	22	22	22
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	49	46	41	43
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	84	133	132	133
21	교육직	41	2	2	2
22	법률직	-	-	-	-
23	사회복지·종교직	1,025	680	660	682
24	경찰·소방·교도직	-	-	-	-
25	군인	-	-	-	-
30	보건·의료직	117	433	429	433
41	예술·디자인·방송직	17	10	9	10
42	스포츠·레크리에이션직	23	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	10	23	23	23
52	여행·숙박·오락 서비스직	20	-	-	-
53	음식 서비스직	158	357	350	355
54	경호·경비직	1	14	14	14
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	216	344	336	346
56	청소 및 기타 개인서비스직	247	76	70	73
61	영업·판매직	221	58	60	61
62	운전·운송직	88	40	41	41
70	건설·채굴직	93	11	12	12
81	기계 설치·정비·생산직	35	75	74	75
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	27	140	139	139
83	전기·전자 설치·정비·생산직	132	39	37	38
84	정보통신 설치·정비직	25	8	8	8
85	화학·환경 설치·정비·생산직	64	256	241	247
86	섬유·의복 생산직	3	2	2	2
87	식품 가공·생산직	36	72	70	71
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	93	13	12	13
89	제조 단순직	638	52	52	52
90	농림어업직	13	-	-	-

- KSIC중분류 기준 2024년 산업별 양성훈련수요를 신입직 기준으로 살펴보면, '보건·의료직'(346명)이 가장 많았으며, 다음으로 '53. 음식 서비스직'(217명), '85. 화학·환경설치·정비·생산직'(213명), '23. 사회복지·종교직'(115명) 등의 순으로 나타남
- 경력직 기준으로 살펴보면, '23. 사회복지·종교직'(566명)이 가장 많았으며, 다음으로 '55. 돌봄 서비스직'(279명), '53. 음식 서비스직'(140명), '85. 화학·환경설치·정비·생산직'(133명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-27〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)(신입직/경력직)

(단위: 명)

KECO(중분류)		신입직			경력직		
		2024년	2025년	2026년	2024년	2025년	2026년
[전 체]		1,554	1,575	1,582	1,580	1,480	1,536
01	관리직(임원·부서장)	7	8	8	7	5	6
02	경영·행정·사무직	112	115	114	88	76	80
03	금융·보험직	-	-	-	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	2	1	1	4	4	4
12	자연·생명과학 연구직	7	8	7	4	3	3
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	18	19	19	3	3	3
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	8	9	9	38	32	34
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	93	97	96	41	35	37
21	교육직	2	2	2	-	-	-
22	법률직	-	-	-	-	-	-
23	사회복지·종교직	115	123	122	566	538	560
24	경찰·소방·교도직	-	-	-	-	-	-
25	군인	-	-	-	-	-	-
30	보건·의료직	346	340	344	88	89	89
41	예술·디자인·방송직	9	9	9	1	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	18	18	18	5	5	5
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-	-	-	-
53	음식 서비스직	217	205	210	140	145	145
54	경호·경비직	14	14	14	-	-	-
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	65	73	71	279	263	274
56	청소 및 기타 개인서비스직	9	10	10	67	60	64
61	영업·판매직	53	54	55	6	6	6
62	운전·운송직	32	33	33	8	8	8
70	건설·채굴직	11	12	12	-	-	-
81	기계 설치·정비·생산직	49	48	48	26	26	26
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	109	110	110	31	29	30
83	전기·전자 설치·정비·생산직	15	17	16	23	20	21
84	정보통신 설치·정비직	6	7	7	1	1	1
85	화학·환경 설치·정비·생산직	123	132	129	133	110	118
86	섬유·의복 생산직	2	2	2	-	-	-
87	식품 가공·생산직	50	48	49	23	22	22
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	13	12	13	-	-	-
89	제조 단순직	52	52	52	-	-	-
90	농림어업직	-	-	-	-	-	-

3. 최근 3년간 양성훈련 수요 비교 분석

- 2024년 양성훈련수요는 2022년 대비 1,417명 증가하였으나 2023년 대비 80명 감소한 것으로 나타남
- 2022년 대비 양성훈련수요가 가장 많이 증가한 직종은 ‘23. 사회복지·종교직’(464명 증가)으로 나타났고, 다음으로 ‘30. 보건·의료직’(365명 증가), ‘55. 돌봄 서비스직(간병·육아)’(339명) 등의 순으로 나타남
- 반면, 양성훈련수요가 가장 많이 감소한 직종으로는 ‘56. 청소 및 기타 개인서비스직’(443명 감소)으로 나타났고, 다음으로 ‘89. 제조 단순직’(232명 감소), ‘70. 건설·채굴직’(25명 감소) 등의 순으로 나타남

〈표 2-28〉 최근 3년간 세종지역 직종별 양성훈련수요 비교(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		양성훈련수요		
		2022년	2023년	2024년
[전 체]		1,717	3,214	3,134
01	관리직(임원·부서장)	10	-	14
02	경영·행정·사무직	65	176	199
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	5
12	자연·생명과학 연구직	1	-	10
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	11	22
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	10	90	46
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	15	64	133
21	교육직	-	126	2
22	법률직	-	-	-
23	사회복지·종교직	216	612	680
24	경찰·소방·교도직	-	-	-
25	군인	-	-	-
30	보건·의료직	68	532	433
41	예술·디자인·방송직	1	1	10
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	-	30	23
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	96	336	357
54	경호·경비직	5	-	14
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5	346	344
56	청소 및 기타 개인서비스직	519	76	76
61	영업·판매직	34	105	58
62	운전·운송직	39	47	40
70	건설·채굴직	36	11	11
81	기계 설치·정비·생산직	78	78	75

KECO(중분류)		양성훈련수요		
		2022년	2023년	2024년
[전 체]		1,717	3,214	3,134
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	64	162	140
83	전기·전자 설치·정비·생산직	14	39	39
84	정보통신 설치·정비직	-	7	8
85	화학·환경 설치·정비·생산직	121	201	256
86	섬유·의복 생산직	-	-	2
87	식품 가공·생산직	20	110	72
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	14	11	13
89	제조 단순직	284	42	52
90	농림어업직	1	-	-

4. 세종지역 양성훈련수요 분석 결과 시사점

- (사회복지와 보건 분야의 높은 인력 수요) 사회복지 서비스업과 보건업이 세종지역에서 가장 높은 양성훈련 수요를 보이고 있으며, 특히 사회복지 서비스업의 경우, 신입직뿐 아니라 경력직에서도 큰 수요가 나타나고 있음
 - 보건업 역시 신입직에서 가장 높은 수요를 보이며, 이는 인구 증가 및 고령화에 따른 의료 및 돌봄 인력의 필요성 증가와 연관될 수 있음
 - 실제로, 사회복지·종교직, 보건·의료직, 돌봄 서비스직의 양성훈련 수요가 2022년 대비 큰 폭으로 증가한 것은 해당 분야의 지속적 수요 확대를 의미
 - 이는 고령화와 사회적 돌봄에 대한 수요가 더욱 강조되고 있으며, 사회적 안전망 강화에 대한 필요성이 증가하고 있음을 보여주는 것임
 - 특히, 돌봄 서비스 직종의 수요가 증가하고 있는 것은 간병과 육아 분야에서 인력이 절실히 요구됨을 시사하며, 지역사회 내에서도 이를 지원하는 인프라 구축과 훈련 강화가 필요함을 나타냄
- (경력직과 신입직 간 수요 격차) 경력직 수요에서는 사회복지 서비스업과 고무 및 플라스틱 제조업, 돌봄 서비스직 등이 높은 수요를 보이는 반면, 신입직에서는 보건업과 음식 서비스직, 화학·환경 설치·정비·생산직에 대한 수요가 상대적으로 높게 나타남
 - 이는 경험과 전문성이 중요한 분야에서 경력직 수요가 높다는 점을 보여주며, 신입직 수요가 큰 직종은 직무 훈련과 현장 실습을 통한 신속한 인력 충원이 필요함을 시사함
- (서비스 및 돌봄 직종의 성장 가능성) 사회복지·종교직, 돌봄 서비스직, 음식 서비스직의 훈련 수요가

높은 것으로 나타나고 있음

- 이는 서비스 및 돌봄 분야가 지속적으로 성장하고 있음을 의미하며, 관련 인력의 양성 훈련 프로그램을 확충할 필요가 있음을 시사
- 특히 돌봄 서비스직의 수요는 향후 인구 고령화와 관련된 사회적 수요 증가에 따라 더욱 중요해질 것으로 보임
- (제조업의 안정적인 훈련 수요) 화학물질 및 화학제품 제조업, 고무 및 플라스틱 제품 제조업 등 제조업 부문에서 경력직과 신입직의 양성훈련 수요가 꾸준히 존재하는 것으로 나타남
 - 이는 제조업 부문에서의 인력 안정성 확보가 필요함을 의미하며, 특히 전문성과 경험이 요구되는 직종에 대한 중장기적 훈련 프로그램 개발이 필요함을 시사함
- (청소 및 개인서비스 직종과 제조 단순직 수요 감소) 청소 및 기타 개인서비스직과 제조 단순직의 양성훈련 수요 감소는, 해당 분야에서의 기술 혁신과 자동화로 인해 인력 수요가 감소하고 있음을 암시
 - 이와 같은 직종에서의 감소는 향후 고숙련화 또는 직무 전환이 필요할 수 있음을 시사하며, 이에 따른 재훈련 및 전환 교육이 중요할 것임
 - 특히 제조 단순직의 감소는 지역 내 단순 반복 업무의 인력 필요성이 줄어들고 있음을 보여주며, 기술 숙련도를 요하는 직종으로의 훈련 전환이 필요할 수 있음
- (건설·채굴직의 감소는 산업 구조 변화의 가능성 시사) 건설·채굴직의 훈련 수요가 다소 감소한 것은 해당 산업에서의 수요가 줄어들고 있음을 보여주며, 이는 건설 및 채굴 관련 직종의 고령화, 혹은 기술적 변화에 따른 숙련 인력의 감소가 원인일 가능성이 있음
 - 이러한 감소는 향후 직종 전환을 유도하거나, 필수 인력에 대한 맞춤형 훈련을 통해 산업 내 필수 인력을 확보하는 방향으로 이어질 필요가 있음
- (산업별 직종 수요에 맞춘 맞춤형 훈련 필요) 세종지역의 산업별 특성을 고려하여, 각 산업별로 세분화된 양성훈련 프로그램을 설계할 필요가 있음
 - 예를 들어, 사회복지 서비스업이나 돌봄 서비스직에서는 현장 경험을 쌓을 수 있는 실습 중심의 교육을 강화하고, 제조업에서는 기술적인 역량을 배양할 수 있는 심화 과정이 요구됨
 - 이를 통해 해당 산업에서 필요로 하는 구체적인 직무역량을 신속하게 확보할 수 있을 것임

제4절 세종지역 향상훈련수요

1. 세종지역 산업별 향상훈련수요

- KSIC중분류 기준 2024년 산업별 향상훈련수요를 살펴보면, '87. 사회복지 서비스업'(3,305명)이 가장 많은 것으로 나타났고, 다음으로 '56. 음식점 및 주점업'(978명), '86. 보건업'(752명), '10. 식료품 제조업'(410명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-29〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2024년	2025년	2026년
[전 체]		49,051	7,096	7,263	7,410
10	식료품 제조업	2,840	410	416	420
11	음료 제조업	14	3	3	3
13	섬유제품 제조업; 의복제외	165	27	27	27
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	-	-	-	-
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	100	-	-	-
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	44	-	-	-
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	803	-	-	-
18	인쇄 및 기록매체 복제업	305	-	-	-
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	2,675	402	407	412
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	1,102	128	131	133
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	1,690	213	215	216
23	비금속 광물제품 제조업	1,136	119	119	120
24	1차 금속 제조업	341	57	58	58
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	743	83	84	86
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1,432	12	12	12
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	356	1	1	1
28	전기장비 제조업	1,119	2	2	2
29	기타 기계 및 장비 제조업	1,050	55	55	56
30	자동차 및 트레일러 제조업	1,129	139	141	141
31	기타 운송장비 제조업	60	1	1	1
32	가구 제조업	-	-	-	-
33	기타 제품 제조업	257	-	-	-
34	산업용 기계 및 장비 수리업	30	-	-	-
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	884	-	-	-
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	-	-	-	-
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	490	-	-	-
41	종합 건설업	2,006	38	39	39
42	전문직별 공사업	101	-	-	-
45	자동차 및 부품 판매업	100	-	-	-
46	도매 및 상품 중개업	1,170	1	1	1

KSIC(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2024년	2025년	2026년
[전 체]		49,051	7,096	7,263	7,410
47	소매업; 자동차 제외	1,590	-	-	-
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	1,242	-	-	-
50	수상 운송업	-	-	-	-
52	창고 및 운송관련 서비스업	799	-	-	-
55	숙박업	107	19	19	19
56	음식점 및 주점업	3,235	948	957	964
58	출판업	816	2	2	2
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	60	-	-	-
60	방송업	-	-	-	-
61	우편 및 통신업	-	-	-	-
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	270	-	-	-
63	정보서비스업	89	-	-	-
71	전문 서비스업	1,572	-	-	-
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	1,178	41	41	41
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	249	57	58	58
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,596	66	67	68
75	사업지원 서비스업	2,083	181	185	189
86	보건업	3,169	752	768	783
87	사회복지 서비스업	7,682	3,305	3,417	3,521
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	275	-	-	-
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	659	6	6	6
95	개인 및 소비용품 수리업	239	30	31	31

2. 세종지역 직종별 향상훈련수요

- 2024년 직종별 향상훈련수요를 살펴보면, '23. 사회복지·종교직'(2,435명)이 가장 많았으며, 다음으로 '53. 음식서비스직'(934명), '02. 경영·행정·사무직'(684명), '30. 보건·의료직'(658명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-30〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2024년	2025년	2026년
[전 체]		49,051	7,096	7,263	7,410
01	관리직(임원·부서장)	521	42	43	43
02	경영·행정·사무직	9,162	684	696	707
03	금융·보험직	-	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	93	21	21	22
12	자연·생명과학 연구직	193	56	57	57
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	968	14	14	14
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,056	22	23	23
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	2,655	441	447	452
21	교육직	104	-	-	-
22	법률직	53	-	-	-
23	사회복지·종교직	5,023	2,435	2,515	2,589
24	경찰·소방·교도직	-	-	-	-
25	군인	-	-	-	-
30	보건·의료직	2,809	658	668	677
41	예술·디자인·방송직	346	23	23	24
42	스포츠·레크리에이션직	139	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	115	54	55	56
52	여행·숙박·오락 서비스직	23	-	-	-
53	음식 서비스직	3,579	934	950	965
54	경호·경비직	206	19	19	19
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,328	414	426	436
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,626	206	214	220
61	영업·판매직	2,374	100	102	104
62	운전·운송직	2,482	23	24	24
70	건설·채굴직	925	32	32	33
81	기계 설치·정비·생산직	1,156	106	108	109
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	992	161	163	164
83	전기·전자 설치·정비·생산직	2,341	47	48	49
84	정보통신 설치·정비직	135	9	9	10
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,497	365	370	375
86	섬유·의복 생산직	63	1	1	1
87	식품 가공·생산직	866	171	173	175
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1,038	24	25	25
89	제조 단순직	5,102	36	37	38
90	농림어업직	83	-	-	-

3. 최근 3년간 향상훈련수요 비교 분석

- 2024년 향상훈련수요는 2022년 대비 3,539명 감소하였으며, 2023년 대비 977명 감소한 것으로 나타남
- 2022년 대비 향상훈련수요가 가장 많이 증가한 산업은 ‘56. 음식점 및 주점업’(715명 증가)으로 나타났고, 다음으로 ‘87. 사회복지 서비스업’(471명 증가), ‘73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업’(54명 증가) 등의 순으로 나타남
- 반면, 향상훈련수요가 가장 많이 감소한 산업은 ‘20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외’(1,233명 감소)로 나타났고, 다음으로 ‘86. 보건업’(722명 감소), ‘41. 종합 건설업’(550명 감소) 등의 순으로 나타남

〈표 2-31〉 최근 3년간 세종지역 산업별 향상훈련수요 비교(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		향상훈련수요		
		2022년	2023년	2024년
[전 체]		10,635	8,073	7,096
10	식료품 제조업	414	411	410
11	음료 제조업	14	6	3
13	섬유제품 제조업; 의복제외	12	10	27
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	-	-	-
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	60	39	-
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	10	4	-
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	32	21	-
18	인쇄 및 기록매체 복제업	10	15	-
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	1,635	840	402
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	162	108	128
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	444	276	213
23	비금속 광물제품 제조업	549	250	119
24	1차 금속 제조업	76	33	57
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	347	188	83
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	93	43	12
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	55	25	1
28	전기장비 제조업	79	64	2
29	기타 기계 및 장비 제조업	35	26	55
30	자동차 및 트레일러 제조업	375	273	139
31	기타 운송장비 제조업	15	6	1
32	가구 제조업	4	2	-
33	기타 제품 제조업	-	-	-
34	산업용 기계 및 장비 수리업	-	-	-
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	44	19	-
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	-	-	-

KSIC(중분류)		향상훈련수요		
		2022년	2023년	2024년
[전 체]		10,635	8,073	7,096
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	23	11	-
41	종합 건설업	588	313	38
42	전문직별 공사업	30	17	-
45	자동차 및 부품 판매업	0	1	-
46	도매 및 상품 중개업	48	50	1
47	소매업; 자동차 제외	2	22	-
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	8	12	-
50	수상 운송업	-	-	-
52	창고 및 운송관련 서비스업	21	14	-
55	숙박업	0	9	19
56	음식점 및 주점업	233	299	948
58	출판업	13	27	2
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	1	-
60	방송업	-	-	-
61	우편 및 통신업	-	-	-
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	20	-
63	정보서비스업	0	2	-
71	전문 서비스업	29	20	-
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	50	261	41
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	3	6	57
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	95	48	66
75	사업지원 서비스업	635	282	181
86	보건업	1,524	1,089	752
87	사회복지 서비스업	2,834	2,900	3,305
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	1	-	-
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	3	1	6
95	개인 및 소비용품 수리업	17	10	30

- 2022년 대비 향상훈련수요가 가장 많이 증가한 직종은 '53. 음식 서비스직'(565명 증가)으로 나타났고, 다음으로 '23. 사회복지 종교직'(444명 증가), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(236명) 등의 순으로 나타남
- 반면, 향상훈련수요가 가장 많이 감소한 직종은 '89. 제조 단순직'(859명 감소)으로 나타났고, 다음으로 '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(793명), '30. 보건·의료직'(645명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-32〉 최근 3년간 세종지역 직종별 향상훈련수요 비교(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		향상훈련수요		
		2022년	2023년	2024년
[전 체]		10,635	8,073	7,096
01	관리직(임원·부서장)	179	78	42
02	경영·행정·사무직	992	924	684
03	금융·보험직	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	21
12	자연·생명과학 연구직	5	6	56
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	53	61	14
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	128	101	22
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	381	252	441
21	교육직	465	340	-
22	법률직	3	1	-
23	사회복지·종교직	1,991	1,826	2,435
24	경찰·소방·교도직	-	-	-
25	군인	-	-	-
30	보건·의료직	1,303	959	658
41	예술·디자인·방송직	2	5	23
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-
51	미용·예식 서비스직	27	28	54
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
53	음식 서비스직	369	376	934
54	경호·경비직	31	15	19
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	178	513	414
56	청소 및 기타 개인서비스직	605	293	206
61	영업·판매직	231	154	100
62	운전·운송직	164	91	23
70	건설·채굴직	274	110	32
81	기계 설치·정비·생산직	418	247	106
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	321	167	161
83	전기·전자 설치·정비·생산직	135	81	47
84	정보통신 설치·정비직	-	6	9
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,158	692	365
86	섬유·의복 생산직	38	26	1
87	식품 가공·생산직	223	287	171
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	67	37	24
89	제조 단순직	895	397	36
90	농림어업직	1	-	-

4. 세종지역 향상훈련수요 분석 결과 시사점

- (사회복지 및 음식 서비스업의 향상훈련 수요 증가) 사회복지 서비스업과 음식점 및 주점업에서 향상훈련 수요가 높게 나타났으며, 이는 해당 분야의 종사자들이 직무 역량을 지속적으로 강화할 필요가 있음을 보여줌
 - 특히 사회복지 분야는 고령화 및 복지 서비스 확장과 관련된 인력 수요와 직무 수준 향상 요구가 반영된 것으로 보입니다.
 - 음식 서비스업의 향상훈련 수요가 증가한 것은 외식업 및 서비스 품질 향상을 위한 종사자의 능력 개발 필요성이 높아지고 있음을 시사하며, 이는 경쟁력 있는 외식 문화와 서비스 강화에 기여할 것으로 기대됨
- (보건업 및 일부 제조업의 향상훈련 수요 감소) 보건업과 화학물질 및 화학제품 제조업, 종합 건설업에서의 향상훈련 수요 감소는 관련 산업 내 구조적 변화와 인력 재편의 가능성을 시사함
 - 특히 화학 제품 제조업에서 큰 폭의 감소가 나타난 것은 자동화나 기술 발전에 따른 인력 수요 변화, 혹은 산업 구조 재편이 진행되고 있을 가능성이 있음
 - 보건업에서의 감소는 해당 직종에서의 기본 및 신규 인력 양성은 여전히 중요하지만, 기존 인력의 향상 훈련 수요가 일시적으로 낮아진 것으로 볼 수 있으며, 이는 보건 서비스 직종에서의 변화나 기술 도입이 일정 부분 완료된 영향일 가능성이 있음
- (사회복지·종교직과 경영·행정·사무직에서의 높은 직무 향상 요구) 사회복지·종교직, 음식 서비스직, 경영·행정·사무직에서 높은 향상훈련 수요가 나타남
 - 특히 경영·행정·사무직에서의 향상훈련 수요는 직무 내 효율성과 전문성 강화를 위한 역량 개발의 중요성을 반영함
 - 사회복지·종교직은 인력 수요와 더불어 서비스 품질과 전문성을 요구받고 있어, 이 분야의 지속적인 훈련과 관리가 필요하며, 이는 해당 분야가 단순한 서비스 제공을 넘어, 다양한 고객의 요구와 상황을 효과적으로 관리하기 위한 역량 개발을 요구받고 있음을 시사함
- (향상훈련 수요의 전반적 감소와 그 의미) 2022년과 2023년에 비해 전반적인 향상훈련 수요가 감소한 것은 세종지역 내 산업 전반에서 인력의 기본적 역량이 일정 수준에 도달했거나, 직무 향상 보다는 신규 인력 양성에 중점을 두고 있는 상황일 가능성이 있음
 - 이는 향후 직종별로 구체적인 기술 및 역량 향상이 필요한 부분에 집중하는 맞춤형 훈련 프로그램이 필요함을 시사함

- 특히, 향상훈련이 감소하는 산업에 대해서는 인력 구조와 기술 요구 변화에 따른 재편 과정이 반영되었을 수 있음
- (산업별 맞춤형 훈련 지원 및 계획 필요) 증가하는 사회복지, 음식 서비스업 등에서는 실질적인 직무 능력 향상 프로그램이 중요하며, 화학 및 보건업에서의 감소를 보완할 수 있는 기술 전환 훈련 또는 새로운 직무로의 연계를 고려할 필요가 있음
- 이러한 차이를 고려해, 산업별로 직무 특성에 맞는 향상훈련 프로그램을 제공하고, 필요에 따라 직무 전환과 관련된 훈련을 병행하여 해당 인력이 산업 변화에 적응할 수 있도록 지원하는 것이 필요

제5절 세종지역 인력 및 훈련공급조사

1. 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

1.1 직업계고 공급현황

- 세종지역의 직업계고는 3개로 전년과 동일하지만, 학과는 10개로 작년 대비 2개 증한 것으로 나타남
- 전년 대비 졸업자는 감소하였지만, 취업자는 증가한 것으로 나타남

〈표 2-33〉 세종지역 직업계고 현황

(단위: 명)

구분	2021년					2022년					2023년				
	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타
[전 체]	2	4	172	48	82	3	8	281	34	40	3	10	203	63	46
특성화고	1	2	106	29	53	2	6	90	22	26	2	8	203	57	35
일반고(직업반)	1	2	66	19	29	1	2	191	12	14	1	2	-	9	11

자료: 한국교육개발원, 고용통계서비스

졸업자: 조사년도 1월 및 2월 졸업자

취업자: 보험가입자(건강보험(직장) 및 고용보험 가입자), 해외취업자, 농림·어업 종사자

기타: 진학자, 입대자, 제외인정자

1.2. 고등교육기관 공급현황

- 세종지역의 4년제 대학은 2개, 전문대학은 1개로 총 3개로 나타남
- 입학정원은 3,844명으로 전년 대비 4명 감소했지만, 졸업생 수는 5명 증가한 것으로 나타남

〈표 2-34〉 세종지역 고등교육기관 현황

(단위: 명, %)

구분		2021년			2022년			2023년		
		입학 정원	졸업생수	취업률	입학 정원	졸업생수	취업률	입학 정원	졸업생수	취업률
[전 체]		3,688	3,965	-	3,848	4,102	-	3,844	4,107	-
4년제 대학	고려대학교(세종)	1,434	1,458	59.0	1,449	1,315	66.6	1,449	1,496	58.3
	홍익대학교(세종)	1,127	1,271	62.1	1,299	1,516	66.9	1,299	1,439	64.3
전문대학	한국영상대학교	1,127	1,236	70.5	1,100	1,271	72.6	1,096	1,172	60.5

자료: 한국교육개발원, 고용통계서비스

졸업자: 조사년도 1월 및 2월 졸업자

취업자: 보험가입자(건강보험(직장) 및 고용보험 가입자), 해외취업자, 농림·어업 종사자

기타: 진학자, 입대자, 제외인정자

1.3. 세종지역 주요 훈련기관

- 한국고용정보원 HRD-Net에서 제공하는 자료에 따르면, 2023년 세종지역에서 6개 유형의 훈련과 683개 과정의 훈련과정이 운영된 것으로 나타남
- 양성훈련 83개 중 ‘실업제계좌제’가 80개, ‘국가기간전략산업직종훈련’이 2개로 ‘실업제계좌제’에 편중되어 있는 것으로 나타남
- 향상훈련은 593개 중 ‘근로자직업능력개발훈련’이 452개로 가장 많았으며, 다음으로 ‘사업주지원금훈련’(103개), ‘지역산업맞춤형인력양성’(35개), ‘국가인적자원개발 컨소시엄’(3개) 순으로 나타남

〈표 2-35〉 2023년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황

(단위: 개, %)

구분	양성훈련		향상훈련				총 훈련과정 수
	실업자 계좌제	국가기간 전략산업 직종훈련	근로자 직업능력개 발훈련	사업주 지원금 훈련	국가인적 자원개발 컨소시엄	지역산업 맞춤형 인력양성	
[전 체]	80	3	452	103	3	35	683
1 (주)나노신소재(일학습 병행)	-	-	-	1	-	-	1
2 (주)레이크머티리얼즈	-	-	-	28	-	-	28
3 (주)아이테크	-	-	-	1	-	-	1
4 (주)지에스씨넷	-	-	74	-	-	-	74
5 (주)지텍	-	-	-	1	-	-	1
6 (주)캠트로닉스	-	-	-	6	-	-	6
7 고려대학교세종캠퍼스(직장)	-	-	-	-	-	35	35
8 다산에듀평생교육원	-	-	290	7	-	-	297
9 도창인산업(주)	-	-	-	1	-	-	1
10 디에이치테크주식회사	-	-	-	1	-	-	1
11 리차드프로헤어세종CGV점	-	-	-	4	-	-	4
12 리차드프로헤어세종첫마을점	-	-	-	5	-	-	5
13 산학일체형 도제교육(나우코스)	-	-	-	1	-	-	1
14 서림정보통신주식회사	-	-	-	1	-	-	1
15 세종간호학원	2	-	-	-	-	-	2
16 세종고운간호전문학원	1	-	1	-	-	-	2
17 세종고운간호전문학원 (부설 세종고운요양보호사 교육원)	6	-	7	-	-	-	13
18 세종다움요리학원	14	-	-	-	-	-	14
19 세종둔산간호학원	2	-	-	-	-	-	2
20 세종목조한옥직업전문학교	-	3	3	-	3	-	6
21 세종제과제빵바리스타학원	4	-	25	-	-	-	29
22 세종중앙간호학원	2	-	-	-	-	-	2
23 세종중앙간호학원부설 요양보호사교육원	8	-	5	-	-	-	13
24 세종효사랑요양보호사교육원	8	-	5	-	-	-	13

구분	양성훈련		향상훈련				총 훈련과정 수
	실업자 계좌제	국가기간 전략산업 직종훈련	근로자 직업능력개 발훈련	사업주 지원금 훈련	국가인적 자원개발 컨소시엄	지역산업 맞춤형 인력양성	
[전 체]	80	3	452	103	3	35	683
25 신세종요양보호사교육원	11	-	1	-	-	-	12
26 에프알플라워디자인학원	-	-	9	-	-	-	9
27 연세간호학원	2	-	-	-	-	-	2
28 연세요양보호사교육원	7	-	10	-	-	-	17
29 이우필름주식회사	-	-	-	1	-	-	1
30 조치원요양보호사교육원	7	-	-	-	-	-	7
31 주식회사디제이테크	-	-	-	1	-	-	1
32 주식회사미래텍	-	-	-	1	-	-	1
33 주식회사블루로봇	-	-	-	5	-	-	5
34 주식회사성원하이텍	-	-	-	1	-	-	1
35 주식회사스타빌엔지니어링	-	-	-	1	-	-	1
36 주식회사워드아이즈	-	-	-	1	-	-	1
37 주식회사자광홀딩스	-	-	-	1	-	-	1
38 주식회사티큐에스코리아	-	-	-	1	-	-	1
39 커피엠비에이학원	1	-	19	-	-	-	20
40 케어믹스사회적협동조합	-	-	-	2	-	-	2
41 페더럴모굴세종(주)	-	-	-	1	-	-	1
42 한가람IT전문교육센터	-	-	-	-	-	-	4
43 한가람교육센터	-	-	-	-	-	-	5
44 한국콜마홀딩스주식회사	-	-	-	11	-	-	11
45 한누리요양보호사교육원	5	-	-	-	-	-	8
46 한명라바테크주식회사	-	-	-	1	-	-	1
47 한화이센설(주)세종사업장	-	-	-	3	-	-	3
48 한화첨단소재(주)	-	-	-	15	-	-	15
49 홍익대학교세종캠퍼스산학협력단	-	-	-	-	-	-	1

1.4. 양성훈련 공급현황

- 직종별(KECO중분류) 양성훈련 현황을 살펴보면, 2023년 양성훈련 실시 인원은 1,127명으로 전년 대비 16.7% 감소한 것으로 나타남
- 수료인원은 1,036명으로 수료율은 91.9%로 나타남
- 취업자는 427명으로 수료인원 기준 취업률은 41.2%로 나타남
- 실시인원 기준으로 '55. 돌봄서비스직(간병·육아)'이 574명으로 가장 많았으며. 다음으로 '53. 음식 서비스직'(265명), '30. 보건·의료직'(102명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-36〉 직종별 양성훈련 현황(KECO 중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2021년			2022년			2023년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
[전 체]		1,191	1,127	616	1,315	1,255	570	1,127	1,036	427
12	미용,숙박,여행,오락 및 스포츠 관련직	8	8	4	-	-	-	-	-	-
13	음식서비스 관련직	-	-	-0	45	37	32	50	29	22
30	보건·의료직	99	88	74	125	113	90	102	89	64
53	음식 서비스직	214	203	100	310	289	120	265	236	72
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	625	617	333	662	657	279	574	559	221
70	건설·채굴직	79	68	34	31	28	7	36	29	11
87	식품가공·생산직	105	90	46	91	83	32	86	81	34
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	61	53	25	51	48	10	14	13	3

- 직종별(KECO세분류) 양성훈련 실시 인원을 살펴보면, '5501. 요양보호사'가 574명으로 가장 많았으며, 다음으로 '5317. 음료 조리사'(231명), '3075. 간호조무사'(102명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-37〉 직종별 양성훈련 현황(KECO 세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2021년			2022년			2023년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
[전 체]		1,191	1,127	616	1,315	1,255	570	1,127	1,036	427
1223	장례상담원 및 장례지도사	8	8	4	-	-	-	-	-	-
1320	식당 서비스 관련 종사자	-	-	-	12	9	9	-	-	-
1331	시스템 소프트웨어 개발자	-	-	-	14	11	13	-	-	-
1332	응용 소프트웨어 개발자	-	-	-	1	1	-	31	29	22
1341	데이터 전문가	-	-	-	18	16	10	19	-	-
3075	간호조무사	99	88	74	125	113	90	102	89	64
5312	음료 조리사	-	-	-	-	-	-	15	15	7
5313	요양 보호사 및 간병인	-	-	-	-	-	-	5	4	1
5314	양식 조리사	-	-	-	-	-	-	14	11	6
5317	음료 조리사	214	203	100	310	289	120	231	206	58
5501	요양 보호사 및 간병인	625	617	333	662	657	279	574	559	221
7016	건축 목공	79	68	34	31	28	7	36	29	11
8711	제과·제빵원	105	90	46	91	83	32	86	81	34
8841	공예원	61	53	25	51	48	10	14	13	3

- 직무능력별(NCS중분류) 양성훈련 실시인원을 살펴보면, '06 보건·의료'가 676명으로 가장 많았으며, 다음으로 '13. 음식서비스'(265명), '21. 식품가공'(86명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-38〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS 중분류)

(단위: 명)

NCS(중분류)		2021년			2022년			2023년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
[전 체]		1,191	1,127	616	1,315	1,255	570	1,127	1,036	427
06	보건·의료	724	705	407	787	770	369	676	648	285
13	음식서비스	214	203	100	310	289	120	265	236	72
14	건설	79	68	34	31	28	7	36	29	11
20	정보통신	-	-	-	45	37	32	50	29	22
21	식품가공	105	90	46	91	83	32	86	81	34
24	농림어업	69	61	29	51	48	10	14	13	3

- 직무능력별(NCS소분류) 양성훈련 실시인원을 살펴보면, '060101. 의료기술지원'이 574명으로 가장 많았으며, 다음으로 '130102. 식음료서비스'(231명), '060204. 임상지원'(102명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-39〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS 소분류)

(단위: 명)

NCS(소분류)		2021년			2022년			2023년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
[전 체]		1,191	1,127	616	1,315	1,255	570	1,127	1,036	427
060101	의료기술지원	625	617	333	662	657	279	574	559	221
060204	임상지원	99	88	74	125	113	90	102	89	64
130101	음식조리	-	-	-	-	-	-	34	30	14
130102	식음료서비스	214	203	100	310	289	120	231	206	58
140302	건축시공	79	68	34	31	28	7	36	29	11
200101	정보기술전략·계획	-	-	-	18	16	10	19	-	-
200102	정보기술개발	0	0	0	27	21	22	31	29	22
210201	제과·제빵·떡제조	105	90	46	91	83	32	86	81	34
240104	화훼장식	61	53	25	51	48	10	14	13	3
240302	산림관리	8	8	4	-	-	-	-	-	-

1.5. 향상훈련 공급현황

- 향상훈련 현황을 살펴보면, 2023년 향상훈련 실시인원은 3,228명으로 전년 대비 15.1% 증가한 반면, 수료인원은 2,443명으로 전년 대비 8.9% 감소한 것으로 나타남
- 직종별로 실시인원을 살펴보면, '15. 제조 연구개발직 및 공학기술직'이 1,164명으로 가장 많았으며, 다음으로 '02 경영·행정·사무직'(593명), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(331명) 등의 순으로 나타남
- '제조 연구개발직 및 공학 기술직'은 수료율이 43.8%로 가장 낮게 나타남

〈표 2-40〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		2,403	2,281	2,804	2,682	3,228	2,443
01	관리직(임원·부서장)	-	-	42	42	273	273
02	경영·행정·사무직	294	274	454	433	593	556
12	자연·생명과학 연구직	16	16	-	-	-	-
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	210	188	236	218	149	137
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	489	476	457	434	1,164	510
22	법률직	-	-	17	17	0	0
23	사회복지·종교직	20	20	13	13	74	73
30	보건·의료직	9	8	18	15	22	18
41	예술·디자인·방송직	14	14	-	-	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-	-	17	15
51	미용·예식 서비스직	155	128	122	117	134	119
53	음식 서비스직	132	124	151	142	126	117
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	613	606	887	876	331	318
56	청소 및 기타 개인서비스직	-	-	23	21	-	-
61	영업·판매직	-	-	96	81	112	92
70	건설·채굴직	63	56	28	25	30	28
81	기계 설치·정비·생산직	71	65	65	60	18	17
82	금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	2	2	2	2	-	-
83	전기·전자 설치·정비·생산직	40	36	18	17	57	52
85	화학·환경 설치·정비·생산직	104	104	1	1	1	1
87	식품가공·생산직	123	120	128	124	109	100
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	48	44	46	44	17	16

- 직종별(KECO소분류) 근로자 직업능력개발훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '1531. 전기공학 기술자 및 연구원'이 441명으로 가장 많았으며, 다음으로 '5501. 요양 보호사 및 간병인'(306명), '제과·제빵원'(109명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직종은 '1531. 전기공학 기술자 및 연구원'과 '8312. 내선 전기공', '1582. 소방공학 기술자 및 연구원', '5312. 한식 조리사', '5313. 중식 조리사', '8112. 승강기 설치·정비원', '5314. 양식 조리사', '8313. 외선 전기공'으로 나타남

〈표 2-41〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		760	732	868	842	1,207	1,050
1223	농림어업 시험원	16	16	-	-	-	-
1320	컴퓨터시스템 전문가	-	-	3	1	-	-
1331	시스템 소프트웨어 개발자	-	-	2	1	-	-
1332	응용 소프트웨어 개발자	-	-	6	6	27	24
1341	데이터 전문가	-	-	2	2	4	-
1531	전기공학 기술자 및 연구원	-	-	-	-	441	329
1582	소방공학 기술자 및 연구원	-	-	-	-	11	11
2314	직업상담사	-	-	13	13	74	73
3075	간호조무사	9	8	16	15	22	18
5312	한식 조리사	-	-	-	-	10	10
5313	중식 조리사	-	-	-	-	6	6
5314	양식 조리사	-	-	-	-	5	2
5317	음료 조리사	132	124	151	142	88	82
5501	요양 보호사 및 간병인	375	370	474	470	306	300
7016	건축 목공	63	56	28	25	30	28
8112	승강기 설치·정비원	-	-	-	-	6	5
8312	내선 전기공	-	-	-	-	48	44
8313	외선 전기공	-	-	-	-	3	2
8711	제과·제빵원	121	118	127	123	109	100
8841	공예원	44	40	46	44	17	16

- 직종별(KECO소분류) 지역산업맞춤형훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '0284. 생산·품질 사무원'이 238명으로 가장 많았으며, 다음으로 '1341. 데이터 전문가'(80명), '6121. 기술 영업원'(65명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직종은 '1532. 전자공학 기술자 및 연구원'과 '0262. 인사·교육·훈련 사무원', '기타 스포츠 및 여가서비스 종사원'으로 나타남

〈표 2-42〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		513	479	663	620	570	562
0222	인사·노무 전문가	-	-	17	17	15	15
0262	인사·교육·훈련 사무원	-	-	-	-	39	39
0263	총무 사무원 및 대학 행정조교	31	28	81	81	-	-
0284	생산·품질 사무원	97	93	74	71	238	238
1320	컴퓨터시스템 전문가	28	23	50	49	28	23
1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	50	48	-	-
1341	데이터 전문가	175	158	111	105	80	80
1511	기계공학 기술자 및 연구원	27	27	95	87	29	28
1531	전기공학 기술자 및 연구원	25	23	26	26	-	-
1532	전자공학 기술자 및 연구원	-	-	-	-	47	47
1571	식품공학 기술자 및 연구원	0	0	32	25	12	12
1572	식품공학 시험원	71	68	-	-	-	-
2220	법률 사무원	0	0	17	17	-	-
2311	사회복지사	20	20	-	-	-	-
4166	영상·녹화·편집 기사	14	14	-	-	-	-
4209	기타 스포츠 및 여가서비스 종사원	-	-	-	-	17	15
6121	기술 영업원	-	-	96	81	65	65
8312	내선 전기공	25	25	14	13	-	-

- 직종별(KECO소분류) 사업주지원금훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '1541. 화학공학 기술자 및 연구원'이 613명으로 가장 많았으며, 다음으로 '0122. 경영지원 관리자'(273명), '0284. 생산·품질 사무원'(140명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직종은 '0122. 경영지원 관리자'와 '1331. 시스템 소프트웨어 개발자', '1521. 금속·재료공학 기술자 및 연구원', '1531. 전기공학 기술자 및 연구원', '4166. 영상·녹화·편집 기사', '5322. 홀서빙원', '6121. 기술 영업원', '8111. 공업 기계 설치·정비원', '8312. 내선 전기공', '8340. 전기·전자 설비 조작원', '8512. 화학물 가공장치 조작원'으로 나타남

〈표 2-43〉 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		1,130	1,070	1,273	1,220	1,451	831
0122	경영지원 관리자	-	-	-	-	273	273
0141	미용·여행·숙박·스포츠 관리자	-	-	42	42	0	0
0221	경영·진단 전문가	-	-	4	4	27	27
0222	인사·노무 전문가	1	1	-	-	-	-
0261	기획·마케팅 사무원	0	0	12	12	16	10
0262	인사·교육·훈련 사무원	5	5	194	182	118	101
0271	회계 사무원	52	48	-	-	-	-
0281	무역 사무원	54	54	-	-	-	-
0284	생산·품질 사무원	54	45	72	66	140	126
1312	통신공학 기술자 및 연구원	1	1	-	-	-	-
1331	시스템 소프트웨어 개발자	-	-	-	-	5	5
1332	응용 소프트웨어 개발자	3	3	6	-	-	-
1341	데이터 전문가	-	-	1	1	5	5
1343	정보시스템 운영자	-	-	5	5	-	-
1349	기타 데이터 및 네트워크 전문가	3	3	-	-	-	-
1511	기계공학 기술자 및 연구원	21	17	38	34	-	-
1521	금속·재료공학 기술자 및 연구원	-	-	-	-	5	5
1531	전기공학 기술자 및 연구원	-	-	-	-	6	5
1541	화학공학 기술자 및 연구원	345	341	265	261	613	73
1582	소방공학 기술자 및 연구원	-	-	1	1	-	-
3079	기타 보건·의료 종사원	-	-	2	-	-	-
4166	영상·녹화·편집 기사	-	-	-	-	1	1
5112	미용사	100	73	122	117	134	119
5114	메이크업 아티스트 및 분장사	55	55	-	-	-	-
5322	출서방원	-	-	-	-	17	17
5501	요양 보호사 및 간병인	238	236	400	397	-	-
5502	육아 도우미	-	-	13	9	25	18
5616	가사 도우미	-	-	23	21	-	-
6121	기술 영업원	-	-	-	-	47	27
8111	공업기계 설치·정비원	-	-	-	-	12	12
8116	건설·광업 기계 설치·정비원	1	1	-	-	-	-
8150	자동조립라인·산업용로봇 조작원	10	10	-	-	-	-
8161	일반기계 조립원	1	1	-	-	-	-
8171	자동차 조립원	-	-	4	4	-	-
8172	자동차 부품 조립원	59	53	61	56	-	-
8212	금속가공 기계 조작원	2	2	2	2	-	-
8312	내선 전기공	-	-	-	-	1	1
8340	전기·전자 설비 조작원	-	-	-	-	5	5
8351	전기 부품·제품 생산기계 조작원	13	9	2	2	-	-
8352	전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	1	2	2	-	-
8360	전기·전자 부품·제품 조립원	1	1	-	-	-	-
8512	화학물 가공장치 조작원	-	-	-	-	1	1
8521	타이어·고무제품 생산기계 조작원	0	0	1	1	-	-
8522	플라스틱제품 생산기계 조작원	99	99	-	-	-	-
8523	화학제품 생산기계 조작원(고무·플라스틱 제외)	5	5	-	-	-	-
8739	기타 식품가공 기계 조작원	2	2	1	1	-	-
8811	인쇄기계 조작원	4	4	-	-	-	-

□ 직무능력별 향상훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '02. 경영·회계·사무'가 1,331명으로 가장 많았으며, 다음으로 '19. 전기·전자'(504명), '06. 보건·의료'(328명), '20. 정보통신'(168명) 등의 순으로 나타남

○ 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '04. 교육·자연·사회과학', '17. 화학'으로 나타남

〈표 2-44〉 직무능력별 향상훈련 현황(NCS중분류)

(단위: 명)

NCS(중분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		2,403	2,403	2,804	2,804	3,228	3,228
01	사업관리	31	31	-	-	-	-
02	경영·회계·사무	631	631	774	774	1,331	1,331
04	교육·자연·사회과학	-	-	-	-	115	115
05	법률·경찰·소방·교도·국방	-	-	22	22	11	11
06	보건·의료	622	622	892	892	328	328
07	사회복지·종교	20	20	13	13	99	99
10	영업판매	-	-	96	96	112	112
11	경비·청소	-	-	36	36	-	-
12	이용·숙박·여행·오락·스포츠	155	155	122	122	151	151
13	음식서비스	132	132	151	151	126	126
14	건설	63	63	28	28	46	46
15	기계	101	101	121	121	98	98
16	재료	2	2	1	1	-	-
17	화학	5	5	-	-	1	1
19	전기·전자	66	66	67	67	504	504
20	정보통신	321	321	275	275	168	168
21	식품가공	194	194	160	160	121	121
24	농림어업	60	60	46	46	17	17

□ 직무능력별(NCS소분류) 근로자직업능력개발훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '190106. 전기설비설계·감리'가 354명으로 가장 많았으며, 다음으로 '060101. 의료기술지원'(306명), '190108. 전기자동제어'(126명), '210201. 제과·제빵·떡제조'(109명) 등의 순으로 나타남

○ 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '190106. 전기설비설계·감리'와 '190108. 전기자동제어', '130101. 음식조리', '190107. 전기공사', '050201. 소방', '150501. 기계장비설치·정비'로 나타남

〈표 2-45〉 직무능력별(NCS소분류) 근로자직업능력개발훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		760	760	868	868	1,207	1,207
050201	소방	-	-	-	-	11	11
060101	의료기술지원	375	375	474	474	306	306
060204	임상지원	9	9	16	16	22	22
070201	직업상담서비스	-	-	13	13	74	74
130101	음식조리	-	-	-	-	21	21
130102	식음료서비스	132	132	151	151	88	88
140302	건축시공	63	63	28	28	30	30
150501	기계장비설치·정비	-	-	-	-	6	6
190106	전기설비설계·감리	-	-	-	-	354	354
190107	전기공사	-	-	-	-	12	12
190108	전기자동제어	-	-	-	-	126	126
200101	정보기술전략·계획	-	-	2	2	4	4
200102	정보기술개발	-	-	11	11	27	27
210201	제과·제빵·떡제조	121	121	127	127	109	109
240104	화훼장식	44	44	46	46	17	17
240302	산림관리	16	16	-	-	-	-

□ 직무능력별(NCS소분류) 지역산업맞춤형훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '020402. 품질관리'가 171명으로 가장 많았으며, 다음으로 '040301. 직업교육'(106명), '100101. 일반·해외영업'(65명) 등의 순으로 나타남

○ 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '040301. 직업교육'과 '150301. 기계조립', '120403. 스포츠경기·지도'로 나타남

〈표 2-46〉 직무능력별(NCS소분류) 지역산업맞춤형훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		513	513	663	663	570	570
010101	프로젝트관리	31	31	-	-	-	-
020202	인사·조직	-	-	17	17	15	15
020203	일반사무	-	-	37	37	0	0
020402	품질관리	-	-	74	74	171	171
040301	직업교육	-	-	-	-	106	106
050102	지식재산관리	-	-	17	17	-	-
070101	사회복지정책	20	20	-	-	-	-
100101	일반·해외영업	-	-	96	96	65	65
120403	스포츠경기·지도	-	-	-	-	17	17

NCS(소분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		513	513	663	663	570	570
150102	기계설계	14	14	71	71	29	29
150301	기계조립	-	-	-	-	47	47
190106	전기설비설계·감리	38	38	50	50	-	-
190107	전기공사	25	25	14	14	-	-
200101	정보기술전략·계획	125	125	151	151	53	53
200102	정보기술개발	0	0	44	44	28	28
200105	정보기술영업	99	99	44	44	-	-
200107	인공지능	76	76	16	16	27	27
200303	방송서비스	14	14	-	-	-	-
210101	식품가공	71	71	32	32	12	12

□ 직무능력별(NCS소분류) 사업주지원금훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '020402. 품질관리'가 522명으로 가장 많았으며, 다음으로 '020203. 일반사무'(365명), '020401. 생산관리'(145명), '120101. 이·미용 서비스'(134명) 등의 순으로 나타남

○ 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '020302. 회계'와 '100101. 일반·해외영업', '07301. 보육', '200103. 정보기술운영', '130102. 식음료서비스', '140401. 플랜트 설계감리', '040301. 직업교육', '150102. 기계설계', '150201. 절삭가공', '190201. 전자제품개발기획·생산', '190106. 전기설비설계·감리', '190108. 전기자동차 제어', '151101. 스마트팩토리설계', '140303. 건축설비설계·시공', '150302. 기계 생산관리', '170307. 화장품제조', '190107. 전기공사', '190308. 로봇개발'으로 나타남

〈표 2-47〉 직무능력별(NCS소분류) 사업주지원금훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]		513	513	663	663	570	570
020101	경영기획	-	-	47	47	20	20
020202	인사·조직	6	6	59	59	27	27
020203	일반사무	4	4	139	139	365	365
020302	회계	52	52	-	-	66	66
020401	생산관리	52	52	144	144	145	145
020402	품질관리	463	463	257	257	522	522
020403	무역·유통관리	54	54	-	-	-	-
040301	직업교육	-	-	-	-	9	9
050102	지식재산관리	-	-	4	4	-	-
050201	소방	-	-	1	1	-	-
060101	의료기술지원	238	238	402	402	-	-

NCS(소분류)		2021년		2022년		2023년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
070301	보육	-	-	-	-	25	25
100101	일반·해외영업	-	-	-	-	47	47
110201	청소	0	0	36	36	-	-
120101	이·미용서비스	155	155	122	122	134	134
130102	식음료서비스	-	-	-	-	17	17
140303	건축설비설계·시공	-	-	-	-	1	1
140401	플랜트 설계감리	-	-	-	-	15	15
150101	설계기획	21	21	-	-	-	-
150102	기계설계	10	10	-	-	9	9
150201	절삭가공	-	-	-	-	4	4
150302	기계생산관리	2	2	-	-	1	1
150401	기계품질관리	54	54	42	42	-	-
151101	스마트팩토리설계	-	-	-	-	2	2
151102	스마트공장(smart factory)설치	-	-	8	8	-	-
160103	금속가공	2	2	1	1	-	-
170301	생리활성화제품제조	5	5	-	-	-	-
170307	화장품제조	-	-	-	-	1	1
190105	전기기기제작	2	2	2	2	-	-
190106	전기설비설계·감리	-	-	-	-	3	3
190107	전기공사	-	-	-	-	1	1
190108	전기자동제어	-	-	-	-	3	3
190201	전자제품개발기획·생산	-	-	-	-	4	4
190202	전자부품기획·생산	1	1	1	1	-	-
190308	로봇개발	-	-	-	-	1	1
200101	정보기술전략·계획	-	-	1	1	10	10
200103	정보기술운영	-	-	-	-	19	19
200104	정보기술관리	3	3	-	-	-	-
200107	인공지능	-	-	3	3	-	-
200108	블록체인	-	-	3	3	-	-
200109	스마트물류	3	3	-	-	-	-
200201	유선통신구축	1	1	-	-	-	-
210101	식품가공	1	1	-	-	-	-
210103	식품유통	1	1	1	1	-	-

2. 세종지역 훈련공급조사 분석 결과 시사점

- (돌봄 서비스와 음식 서비스 직종의 강한 수요) 돌봄 서비스직(요양보호사)과 음식 서비스직(음료 조리사)에서 많은 양성훈련이 이루어짐
 - 세종 지역의 고령화와 가족 돌봄 수요 증가, 외식 산업 성장 등을 반영
 - 특히, 돌봄 분야는 사회적 요구가 증가하고 있어 향후 돌봄 서비스 관련 직종에 대한 지속적인 훈련 프로그램과 인력 확충이 필요할 것으로 보임
- (전기·전자 및 의료 관련 향상훈련 수요 증가) 향상훈련에서는 전기·전자, 보건·의료와 같은 기술 기반의 직종에서 수요가 증가하고 있음
 - 특히 전기공학 기술자, 전기설비설계 및 전기자동제어 직무가 신설되어 훈련이 강화되고 있으며, 이는 세종지역에서 관련 기술 인력의 필요성이 증가하고 있음을 보여줌
 - 향후 해당 직종에서 기술 수준을 높이기 위한 전문 훈련과 실습 지원이 중요해질 것으로 보임
- (제조 연구개발과 공학기술 분야의 낮은 수료율) 제조 연구개발 및 공학기술직의 수료율이 43.8%로 낮게 나타남
 - 해당 분야의 교육 과정이 길거나 높은 기술적 요구로 인해 교육 이수가 어려운 경우 일 수 있음
 - 낮은 수료율을 개선하기 위해서는 학습 과정의 구조 개선이나 실습과 현장 교육을 강화하여 학습자의 적응을 지원할 필요가 있음
- (신규 산업 직종 훈련 수요의 다양화) 전기공학, 소방, 시스템 소프트웨어 개발, 스마트팩토리 설계, 전자제품 개발, 로봇 개발 등 다양한 신기술 기반 직종이 새롭게 신설되면서 훈련이 증가함
 - 세종지역이 스마트 기술과 자동화, 제조업 고도화로 나아가고 있음을 나타내며, 이러한 신기술 기반 산업에 맞춘 맞춤형 훈련과 인력양성이 필요함을 시사
 - 또한, 로봇 개발 및 전기자동차제어와 같은 첨단 기술에 대한 훈련을 지속적으로 확대할 필요가 있음

- (경영·행정·사무 분야 훈련 수요와 신설 직종 증가) 경영·회계·사무 분야에서 높은 훈련 수요가 나타나고 있으며, 인사·교육·훈련 사무원과 같은 직종도 신설됨
 - 지역 내 다양한 산업 분야에서 업무 효율성 및 관리 능력 강화에 대한 요구가 높아지고 있음을 나타냄
 - 이에 따라 사무직의 기본 역량뿐만 아니라 전문성과 현장 활용도가 높은 교육 프로그램 개발 필요
- (지역산업맞춤형훈련의 품질 및 직업교육 강화 필요) 지역 산업에 특화된 훈련에서 품질관리와 직업교육, 일반·해외영업 등 실무 직종에 대한 훈련이 많이 이루어짐
 - 지역 내 특성에 맞춘 맞춤형 훈련의 필요성을 반영하며, 특히 품질관리나 영업과 같은 지역 산업의 핵심 역할을 하는 직무에 대한 전문성을 강화할 필요가 있음
- (사업주지원금훈련에서 스마트 기술과 자동화 관련 훈련 신설) 사업주지원금훈련에서는 화학공학 기술자, 경영지원 관리자, 스마트팩토리 설계, 전기자동제어 등 스마트 기술과 자동화 관련 직종이 신설
 - 이는 지역 기업들이 첨단 기술과 관련된 역량을 요구하고 있으며, 이에 따라 지속적인 기술 변화와 산업 발전에 맞춘 훈련이 필요하다는 것을 보여줌

제6절 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

1. 세종지역 양성훈련 수급분석 결과

- 2024년 세종지역의 직종별(KECO중분류) 양성훈련 수급차는 '23. 사회복지 종교직'이 680명으로 가장 높았으며. 다음으로 '30. 보건·의료직'(325명), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(256명), '02. 경영·행정·사무직'(199명) 등의 순으로 나타남
- 반면, '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'는 -277명으로 가장 낮았으며, 다음으로 '70. 건설·채굴직'(-38명), '80. 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직'(-29명), '87. 식품 가공·생산직'(-22명), '정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(-13명)은 공급이 수요보다 많은 것으로 나타남

〈표 2-48〉 직종별 양성훈련 수급 평가표(KECO2)

(단위: 명)

직종별(KECO2)	수요		공급 (최근3개년)		평가		
	채용 예정 인원	양성 훈련 수요	훈련 인원 수	취업률	수급차	채용 효과	훈련 과정 유무
01 관리직(임원·부서장)	8	14	-	.	14	.	없음
02 경영·행정·사무직	352	199	-	.	199	.	없음
03 금융·보험직	-	-	-	.	-	.	없음
11 인문·사회과학 연구직	5	5	-	.	5	.	없음
12 자연·생명과학 연구직	-	10	3	50	8	평균▲	.
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	70	22	32	56.8	-10	평균▲	.
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	49	46	-	.	46	.	없음
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	88	133	-	.	133	.	없음
21 교육직	58	2	-	.	2	.	없음
22 법률직	-	-	-	.	-	.	없음
23 사회복지·종교직	1,351	680	-	.	680	.	없음
24 경찰·소방·교도직	-	-	-	.	-	.	없음
25 군인	-	-	-	.	-	.	없음
30 보건·의료직	125	433	109	70.6	325	평균▲	.
41 예술·디자인·방송직	26	10	-	.	10	.	없음
42 스포츠·레크리에이션직	23	-	-	.	-	.	없음
51 미용·예식 서비스직	10	23	-	.	23	.	없음
52 여행·숙박·오락 서비스직	20	-	-	.	-	.	없음
53 음식 서비스직	160	357	263	38.1	94	평균▼	.
54 경호·경비직	1	14	-	.	14	.	없음
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	216	344	620	47.3	-277	평균▲	.
56 청소 및 기타 개인서비스직	346	76	-	.	76	.	없음
61 영업·판매직	370	58	-	.	58	.	없음

직종별(KECO2)		수요		공급 (최근3개년)		평가		
		채용 예정 인원	양성 훈련 수요	훈련 인원 수	취업률	수급차	채용 효과	훈련 과정 유무
62	운전·운송직	112	40	-	.	40	.	없음
70	건설·채굴직	165	11	49	36.3	-38	평균▼	.
81	기계 설치·정비·생산직	39	75	-	.	75	.	없음
82	금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	27	140	-	.	140	.	없음
83	전기·전자 설치·정비·생산직	132	39	-	.	39	.	없음
84	정보통신 설치·정비직	25	8	-	.	8	.	없음
85	화학·환경 설치·정비·생산직	64	256	-	.	256	.	없음
86	섬유·의복 생산직	3	2	-	.	2	.	없음
87	식품 가공·생산직	36	72	94	39.7	-22	평균▼	.
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	93	13	42	30.2	-29	평균▼	.
89	제조 단순직	793	52	-	.	52	.	없음
90	농림어업직	23	-	-	.	-	.	없음

2. 양성훈련 수급 분석표

- 2024년 양성훈련 수급분석 결과를 직종별(KECO중분류)로 살펴보면, 기존 교육 공급보다 수요가 많아 신규 및 추가적인 교육 개설 검토가 필요한 직종은 '02. 경영·행정·사무직', '15. 제조 연구개발직 및 공학기술직', '23. 사회복지·종교직', '30. 보건·의료직', '53. 음식 서비스직'등으로 나타남

〈표 2-49〉 양성훈련 수급 분석표(KECO2)

(단위: 명)

구분	직종별(KECO2)	양성훈련 수요	훈련인원 수	취업률
신규 및 추가개설 검토	02 경영·행정·사무직	199	-	.
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	133	-	.
	23 사회복지·종교직	680	-	.
	30 보건·의료직	433	109	70.6
	53 음식 서비스직	357	263	38.1
	56 청소 및 기타 개인서비스직	76	-	.
	61 영업·판매직	58	-	.
	81 기계 설치·정비·생산직	75	-	.
	82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	140	-	.
	85 화학·환경 설치·정비·생산직	256	-	.
	89 제조 단순직	52	-	.

구분	직종별(KECO2)	양성훈련 수요	훈련인원 수	취업율
현수준 유지	01 관리직(임원·부서장)	14	-	.
	03 금융·보험직	-	-	.
	11 인문·사회과학 연구직	5	-	.
	12 자연·생명과학 연구직	10	3	50
	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	22	32	56.8
	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	46	-	.
	21 교육직	2	-	.
	22 법률직	-	-	.
	24 경찰·소방·교도직	-	-	.
	25 군인	-	-	.
	41 예술·디자인·방송직	10	-	.
	42 스포츠·레크리에이션직	-	-	.
	51 미용·예식 서비스직	23	-	.
	52 여행·숙박·오락 서비스직	-	-	.
	54 경호·경비직	14	-	.
	62 운전·운송직	40	-	.
	70 건설·채굴직	11	49	36.3
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	39	-	.
	84 정보통신 설치·정비직	8	-	.
	86 섬유·의복 생산직	2	-	.
	87 식품 가공·생산직	72	94	39.7
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	13	42	30.2
	90 농림어업직	-	-	.
	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	344	620	47.3

3. 향상훈련 수급분석 결과

- 2024년 세종지역의 직종별(KECO중분류) 향상훈련 수급차는 '23. 사회복지·종교직'이 2,399명으로 가장 높았으며, 다음으로 '53. 음식서비스직'(797명), '30. 보건·의료직'(641명), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(329명), '02. 경영·행정·사무직'(237명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-50〉 직종별 향상훈련 수급 평가표(KECO2)

(단위: 명)

직종별(KECO2)	수요	공급		평가	
	재직자 훈련 수요	실시인원	수료율	수급차	훈련과정 유무
01 관리직(임원·부서장)	42	105	100	-63	
02 경영·행정·사무직	684	447	94	237	
03 금융·보험직	-	-	-	-	없음
11 인문·사회과학 연구직	21	-	-	21	없음
12 자연·생명과학 연구직	56	5	100	51	
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	14	198	91	-185	
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	22	-	-	22	없음
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	441	703	67	-263	
21 교육직	-	-	-	-	없음
22 법률직	-	6	100	-6	
23 사회복지·종교직	2435	36	99	2399	
24 경찰·소방·교도직	-	-	-	-	없음
25 군인	-	-	-	-	없음
30 보건·의료직	658	16	84	641	
41 예술·디자인·방송직	23	5	100	18	
42 스포츠·레크리에이션직	-	6	88	-6	
51 미용·예식 서비스직	54	137	89	-83	
52 여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-	-	없음
53 음식 서비스직	934	136	94	797	
54 경호·경비직	19	-	-	19	없음
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	414	610	98	-196	
56 청소 및 기타 개인서비스직	206	8	91	199	
61 영업·판매직	100	69	83	31	
62 운전·운송직	23	-	-	23	없음
70 건설·채굴직	32	40	90	-9	
81 기계 설치·정비·생산직	106	51	92	55	
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	161	1	100	159	
83 전기·전자 설치·정비·생산직	47	38	91	8	
84 정보통신 설치·정비직	9	-	-	9	없음
85 화학·환경 설치·정비·생산직	365	35	100	329	
86 섬유·의복 생산직	1	-	-	1	없음
87 식품 가공·생산직	171	120	96	51	
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	24	37	94	-13	
89 제조 단순직	36	-	-	36	없음
90 농림어업직	-	-	-	-	없음

4. 향상훈련 수급 분석표

- 2024년 향상훈련 수급분석 결과를 직종별(KECO중분류)로 살펴보면, 기존 교육 공급보다 수요가 많아 신규 및 추가적인 교육 개설 검토가 필요한 직종은 '02. 경영·행정·사무직', '12. 자연·생명 과학 연구직', '23. 사회복지·종교직', '30. 보건·의료직', '53. 음식 서비스직' 등으로 나타남
- 향상훈련 공급이 수요보다 많아 교육 축소 검토가 필요한 직종은 '01. 관리직(임원·부서장)', '13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직', '15. 제조 연구개발직 및 공학 기술직', '51. 미용·예식 서비스직', '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'으로 나타남
- 향상훈련 수요는 없으나 공급이 있어 폐지 및 재설계 검토가 필요한 직종은 '22. 법률직'과 '42. 스포츠·레크리에이션직'으로 나타남

〈표 2-51〉 향상훈련 수급 분석표(KECO2)

(단위: 명)

구분	직종별(KECO2)	향상훈련 수요	훈련인원 수	수료율
신규 및 추가개설 검토	02 경영·행정·사무직	684	447	94.2
	12 자연·생명과학 연구직	56	5	100.0
	23 사회복지·종교직	2,435	36	99.1
	30 보건·의료직	658	16	83.7
	53 음식 서비스직	934	136	93.6
	56 청소 및 기타 개인서비스직	206	8	91.3
	81 기계 설치·정비·생산직	106	51	92.2
	82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	161	1	100.0
	85 화학·환경 설치·정비·생산직	365	35	100.0
	87 식품 가공·생산직	171	120	95.6
현수준 유지	03 금융·보험직	-	-	-
	11 인문·사회과학 연구직	21	-	-
	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	22	-	-
	21 교육직	-	-	-
	24 경찰·소방·교도직	-	-	-
	25 군인	-	-	-
	41 예술·디자인·방송직	23	5	100.0
	52 여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-
	54 경호·경비직	19	-	-
	61 영업·판매직	100	69	83.2
	62 운전·운송직	23	-	-
	70 건설·채굴직	32	40	90.1
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	47	38	91.3
	84 정보통신 설치·정비직	9	-	-
	86 섬유·의복 생산직	1	-	-
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	24	37	93.7
	89 제조 단순직	36	-	-

구분	직종별(KECO2)	향상훈련 수요	훈련인원 수	수료율
	90 농림어업직	-	-	-
	01 관리직(임원·부서장)	42	105	100.0
	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	14	198	91.3
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	441	703	67.3
	51 미용·예식 서비스직	54	137	88.6
	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	414	610	98.3
폐지 및 재설계 검토	22 법률직	-	6	100.0
	42 스포츠·레크리에이션직	-	6	88.2

5. 세종지역 훈련수급 분석 결과 시사점

5.1. 세종지역 양성훈련 수급 분석 결과 시사점

- (훈련 수요 대비 부족 직종 강화 필요) 수요가 공급보다 높은 주요 직종(예: 사회복지·종교직, 보건·의료직, 경영·행정·사무직, 제조 연구개발직 및 공학기술직 등)에 대해서는 신규 교육 프로그램의 개설과 추가적인 훈련과정 필요
- 특히, '보육교사 및 기타 사회복지 종사자'와 같은 직종에서 높은 수요가 확인된 만큼 해당 직종의 교육 확대가 시급
- (산업 변화 대응 인력양성 강화) 건축·토목공학 기술자, 금속·재료공학 기술자, 화학공학 기술자 등 특정 공학 및 기술 직종에서의 수요가 증가하고 있어, 산업 변화에 발맞춘 인력양성 강화 필요
- 최신 기술과 변화하는 산업 요구에 맞는 실무 교육을 제공하는 것이 중요

5.2. 세종지역 향상훈련 수급 분석 결과 시사점

- (주요 직종에서의 향상훈련 수요 증가) 사회복지·종교직, 음식 서비스직, 보건·의료직과 같은 직종에서의 향상훈련 수요가 높게 나타남
- 이는 이러한 직종에서 추가적인 직무역량 향상 교육을 필요로 한다는 점을 시사하며, 특히 보육교사 및 사회복지 종사자, 주방장 및 조리사, 의료종사자 등 주요 역할에서 지속적인 훈련 프로그램 확대가 요구됨
- (디지털 및 기술 직종에서의 과잉 공급 조정 필요) 데이터·네트워크 및 시스템 운영 관리자, 컴퓨터시스템 전문가와 같은 정보통신 분야에서 공급이 수요보다 많은 점은 기술적 변화를 고려해 향상훈련 수요가 과잉 공급된 사례로 보임
- 수요가 높은 디지털·IT 역량 중심의 훈련 프로그램 재편을 통해 실질적인 산업 수요와의 부합성을 높여야 할 필요가 있음

Ⅲ / 세종지역 인력양성 기본방향



Ⅲ 세종지역 인력양성 기본방향

제1절 요약

- 세종지역의 산업과 노동시장 현황은 전반적인 성장세를 보임
 - 산업별로는 사업체 수가 전반적으로 증가하였으며, 특히 소기업이 세종시 제조업과 서비스업의 95% 이상을 차지하여 소기업 중심의 산업구조를 보임. 노동시장에서는 인구와 경제활동인구가 지속적으로 증가하는 가운데, 2024년 1분기 기준 취업자 수는 205천 명으로 나타났으며, 경제활동참가율은 전국 대비 높은 수준(64.7%)을 유지함
 - 그러나 작년 대비 취업자 수와 구인·구직 인원 수가 감소한 점은 주목할 필요가 있으며, 특히 산업별로 세종시의 취업 비중은 '사업·개인·공공서비스 및 기타'가 가장 높은 비중(56.6%)을 차지하여 서비스업 중심의 취업구조를 보임
- 2024년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과, 세종지역은 특정 산업과 직종 중심의 고용 및 훈련 수요가 두드러지는 것으로 나타남
 - 사회복지 서비스업은 종사자 수, 근속 1년 미만 비율, 구인 및 채용 인원, 역량 부족 인원 모두에서 가장 높은 비중을 차지하며, 주요 산업으로 부각됨
 - 2023년 한 해 동안 신입직 채용 비율은 97.9%, 경력직은 103.3%로 높은 채용률을 보였으나, 역량 부족 인원이 전체 신입 채용의 23%로 나타나 직무별 역량 강화를 위한 훈련 프로그램 개발이 요구되며, 특히 화학물질 제조업, 보건업, 사회복지 서비스업 등은 역량 부족 비율이 높아 인력양성에 우선적인 지원이 필요함
 - 2024년과 2025년 채용 예정 인원이 지속적으로 감소할 것으로 예상되며, 이로 인해 특정 직종과 산업의 구인난이 심화될 가능성이 있음
- 세종지역 사업체의 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업 도입 현황을 살펴본 결과, 현재 도입 중이거나 향후 도입을 계획 중인 사업체는 전체의 6.0%에 해당하는 145개로 나타남
 - 도입된 신기술·신산업 분야로는 'AI'(32.2%), '빅데이터'(22.4%), '일반SW'(16.3%)가 주요 분야로 확인되었으며, 도입 예정 분야로는 '항공드론'(32.6%)과 '메타버스'(13.2%)가 주목받고 있음
 - 신기술·신산업 도입과 운영에 필요한 직무는 '사용/사용 후'(39.0%)와 '개발'(28.7%) 분야가 가장 높은 비중을 차지하며, 현장 중심의 실무 인력 수요가 두드러짐

- 또한, 신기술 분야 채용 인재 양성을 위한 교육 과정에서는 ‘현장 장비 및 소프트웨어에 기반한 시뮬레이션 교육’(3.00점)이 가장 높은 선호도를 보였고, ‘인턴을 통한 기업 현장 교육’(2.96점)이 그 뒤를 이음
- 이번 분석 결과는 세종지역 신기술·신산업 분야의 발전과 도입을 가속화하기 위해 현장 중심의 실무 교육과 직무별 맞춤형 인력양성 프로그램 개발이 필요함을 시사함
- 세종지역 직업교육훈련 추진 시 사업체가 직면하는 주요 애로사항으로는 ‘직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백’이 3.90점으로 가장 높은 점수를 기록하며 가장 큰 어려움으로 나타남
 - 그다음으로 ‘교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족’(3.34점), ‘지역 내 필요한 직업교육훈련 공급 부족’(3.28점), ‘교육훈련 필요성에 대한 추진부서와 현업부서 간 인식 차이’(3.23점) 등의 문제점이 확인됨
 - 직업교육훈련의 참여율과 효과성을 높이기 위해 업무 공백 최소화를 위한 대책 마련, 교육훈련 예산 지원 확대, 지역 내 교육훈련 공급 확대, 부서 간 인식 격차 해소를 위한 소통 강화가 필요함을 시사함
- 2024년 세종지역 양성훈련수요 분석 결과, 산업별로는 ‘사회복지 서비스업’이 1,101명으로 가장 높은 수요를 보였으며, 그 뒤로 ‘보건업’(414명), ‘음식점 및 주점업’(295명), ‘화학물질 및 화학제품 제조업’(281명) 등의 순으로 나타남
 - 신입직 기준으로는 ‘보건업’(331명)이 가장 높은 수요를 보였고, 경력직 기준으로는 ‘사회복지 서비스업’(871명)이 가장 높게 나타남
- 직종별로는 ‘사회복지·종교직’(680명)이 가장 많은 양성훈련수요를 보였으며, 그 뒤로 ‘보건·의료직’(433명), ‘음식 서비스직’(357명), ‘돌봄 서비스직’(344명) 등의 순으로 확인됨
 - 신입직 기준으로는 ‘보건·의료직’(346명), 경력직 기준으로는 ‘사회복지·종교직’(566명)이 각각 가장 높은 수요를 보임
- 이는 사회복지, 보건, 음식 서비스 등 주요 분야에 대한 맞춤형 양성훈련 프로그램 개발과 신입·경력직의 수요 특성을 고려한 세분화된 훈련 지원이 필요함을 시사함
- 2023년 세종지역의 훈련 공급 현황은 전년 대비 감소세를 보였으며, 훈련 공급 인원은 5.8% 감소한 7,837명, 취업 인원은 12.2% 감소한 2,999명으로 나타남
 - 세부적으로, 직업계고와 양성훈련 기관은 각각 10.7%와 17.5%의 감소세를 보였으며, 향상훈련 실시 인원은 15.1% 증가했으나 수료 인원은 8.9% 감소하는 양상을 보임

- 양성훈련에서는 실시 인원이 1,127명으로 전년 대비 16.7% 감소하였으며, 수료율은 91.9%, 취업률은 41.2%로 나타남. 직종별로는 ‘돌봄 서비스직(간병·육아)’(574명)이 가장 많았고, ‘음식 서비스직’(265명)과 ‘보건·의료직’(102명)이 뒤를 이음
 - 향상훈련에서는 실시 인원이 3,228명으로 증가했으나 수료율은 감소하여 ‘제조 연구 개발직 및 공학기술직’의 경우 수료율이 43.8%로 가장 낮았음
 - 주요 직종으로는 ‘제조 연구개발직 및 공학기술직’(1,164명), ‘경영·행정·사무직’(593명), ‘돌봄 서비스직’(331명) 등이 확인됨
 - 이는 훈련 참여율과 수료율을 제고하기 위한 지원 정책 마련이 필요하며, 특히 양성훈련과 향상훈련의 수료 후 취업 연계성과 특정 직종의 낮은 수료율 개선이 중요한 과제로 나타남
- 2024년 세종지역의 양성훈련과 향상훈련 수급분석 결과, ‘사회복지·종교직’은 양성훈련(680명)과 향상훈련(2,399명) 모두에서 가장 큰 수급차를 보여, 해당 직종에 대한 추가적인 교육 및 훈련 지원의 필요성이 가장 높게 나타남
- 또한, 양성훈련에서는 ‘보건·의료직’(325명), ‘화학·환경 설치·정비·생산직’(256명), ‘경영·행정·사무직’(199명) 등이 높은 수요를 보임
 - 향상훈련에서는 ‘음식 서비스직’(797명), ‘보건·의료직’(641명), ‘화학·환경 설치·정비·생산직’(329명) 등의 직종이 높은 수급차를 보여 추가 교육 개설의 필요성이 제기됨

제2절 '25년도 세종지역 인력양성 기본방향

1. 세종지역 인력양성 기본방향 도출을 위한 SWOT분석

- 세종지역의 산업 및 노동시장 현황, 인력 및 훈련수급조사 분석 결과를 토대로 세종 지역 인력양성기본 방향 도출을 위한 SWOT분석 실시

〈표 3-1〉 세종지역 인력양성 방향을 위한 SWOT분석

구분		강점 요인(S)	약점 요인(W)
		<ul style="list-style-type: none"> 3차산업 중심 산업구조 행정중심복합도시 ICT 및 정보통신업 성장 가능성 젊고 교육 수준 높은 인력 높은 고용률과 낮은 실업률 고학력 인재와 높은 전문 인력 비중 4차 산업혁명 기술 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 소규모 사업체 비율 1·2차산업 비중 축소 높은 공공의존도 중소형 사업체 인력 부족 기술직, 생산직, 영업·운송직 등에서의 인력 부족 신기술 도입 미미하여 기술 전환 속도 느림
기회 요인 (O)	<ul style="list-style-type: none"> 서비스업 육성 정책 지원 확대 정보통신, 교육 인프라 강화로 혁신 생태계 조성 가능 스마트시티 시범도시로서 디지털 관련 일자리 창출 기대 공공행정, 의료, 교육 등 고부가가치 서비스업 성장 가능 인구 유입으로 고용 시장 확대 및 다양한 일자리 창출 가능 	SO 전략	WO 전략
		<ul style="list-style-type: none"> 고학력 젊은 인력과 디지털 전환 기회 활용 서비스업 중심 산업구조와 서비스업 육성정책 연계 	<ul style="list-style-type: none"> 공공의존도 해소를 위한 민간 산업 연계 강화 중소기업 맞춤형 훈련 프로그램 개발 산업 다각화를 위한 신산업 훈련 지원
위기 요인 (T)	<ul style="list-style-type: none"> 3차산업 중심 경제구조로 경기 변동 취약 숙련 인력 유출 가능성 공공서비스와 서비스업 집중으로 노동시장 불안정 가능성 중소기업 인력난 첨단 분야 신기술 관련 훈련 부족으로 경쟁력 저하 우려 	ST 전략	WT 전략
		<ul style="list-style-type: none"> 고용 안정성과 공공기관의 강점을 활용한 인력 유지 중소기업 성장 지원을 위한 인력 개발 및 채용 연계 고숙련 인력 양성을 위한 신기술 직업훈련 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 산업 다각화 촉진을 위한 교육 및 훈련 인프라 확충 중소기업 재정 지원을 통한 직업훈련 참여 촉진 기술 변화 대응력 강화를 위한 기관 협력 체계구축

2. 세종지역 인력양성 중장기 추진목표

- (기본방향① 디지털 및 스마트기술 중심의 인력양성) 세종시의 스마트시티 프로젝트와 디지털 전환 환경을 고려하여 ICT, AI, 빅데이터, 드론 등 4차 산업혁명 기술 중심의 훈련 프로그램 강화
 - 세종시의 산업 경쟁력을 높이고 스마트 인프라 확장에 기여할 수 있는 인재 양성 집중
- (기본방향② 고부가가치 서비스업 중심의 직업훈련 강화) 세종의 행정, 교육, 의료, 공공서비스 중심 산업구조를 기반으로 공공행정, 의료, 교육 등 고부가가치 서비스업 분야에서 전문 인력을 체계적으로 육성
 - 특히, 서비스업 관련 정책 지원과 연계해 직업훈련 프로그램을 마련하여 고용 창출을 촉진하고 공공 일자리뿐만 아니라 민간 일자리 기회도 확대
- (기본방향③ 중소기업 맞춤형 인력지원 시스템 구축) 지역 내 소규모 및 중소기업이 필요로 하는 실무 인력을 충족하기 위해 맞춤형 직업교육 프로그램을 개발하고, 인턴십 및 현장 실습을 통해 인력난 해소에 기여
 - 이를 위해 중소기업에 대한 재정 지원을 강화하고, 인력 확보와 채용 유지를 위한 정책적 지원 병행
- (기본방향④ 산업 다각화를 위한 인력양성 및 훈련 인프라 확충) 세종시의 공공 서비스업 중심 구조로 인한 경제적 취약성을 보완하기 위해, 제조업 및 신산업(스마트팩토리, 전자공학, 전기제어 등) 분야에서 필요한 인력 양성 프로그램 확대
 - 다양한 산업의 훈련 기회를 제공하여 특정 산업 편중을 완화하고, 안정적인 고용 기반 마련
- (기본방향⑤ 신기술 분야 전문 인력의 체계적 양성을 위한 기관 협력 강화) 기술 변화에 빠르게 대응하기 위해 지역 직업교육 기관과 기업 간의 협력 체계를 강화
 - 최신 기술 훈련과 맞춤형 인재 육성을 위해 산업계와 교육계가 긴밀히 협력하고, 신기술 인력 양성에 필요한 교육 인프라를 지속적으로 업데이트

[그림 3-1] 세종지역 인력양성 중장기 추진목표 및 '25년 중점 추진내용

비전	스마트 인재와 함께 미래를 선도하는 지식 기반 도시 세종				
중장기 추진 목표	디지털 및 스마트 기술 중심 인재 양성 체계 구축	고부가가치 서비스업 인력 강화	중소기업 맞춤형 인력지원 시스템 구축	산업 다각화를 위한 인력양성 및 훈련 인프라 확대	신기술 분야 전문 인력 양성을 위한 기관 협력 강화
'25년 중점 추진 내용	ICT·AI·빅데이터 특화 교육 산업계협력으로 실무 중심 교육 확대 스마트시티 연계 훈련 과정	행정·교육 분야 전문 인력 훈련 서비스 수요 기반 훈련 프로그램 개발 지역사회와 공공기관 협력 확대	중소기업 맞춤형 직업훈련 재정적 지원을 통한 직업훈련 참여 촉진 인턴십 및 현장 실습 프로그램 강화	신산업 분야 훈련 확대 지역 특성 맞춤형 훈련 인프라 구축 산업 간 상호 보완적인 훈련 프로그램 운영	교육기관과 기업 간 협력 체계구축 현장 중심 신기술 교육 강화 전문 인재 유출 방지를 위한 고용 연계 강화

3. 2025년 세종지역 인력양성 중점 추진내용

중장기 추진목표	'25년 중점 추진내용(안)	기대효과
디지털 및 스마트기술 중심 인재 양성 체계 구축	① (ICT, AI, 빅데이터 특화 교육) ICT 및 AI, 빅데이터, 드론 등 디지털 기술 분야 훈련 프로그램을 설계하고 세종시의 주요 교육기관과 협력하여 과정 운영 ② (산업계 협력으로 실무 중심 교육 확대) IT 관련 기업, 연구소 및 ISC와 협력하여 실습 중심 교육 프로그램을 개발하고, 기업 방문 실습 및 프로젝트 기반 학습 프로그램 도입 ③ (스마트시티 연계 훈련과정) 세종 스마트시티 관련 데이터 관리, 시스템 설계 등 특화 교육과정을 마련하여 스마트시티 관련 기술 인력의 현장 적응력을 강화	디지털 기술 수요에 대응하는 전문 인력 배출 및 세종시 스마트시티 프로젝트 활성화 지원
고부가가치 서비스업 인력 강화	① (행정·교육 분야 전문 인력 훈련) 공공행정 및 교육 관련 서비스 인력 수요에 맞춘 직업훈련 프로그램 개설. 공공 행정 서비스 절차, 고객 응대 기술 등을 포함 ② (서비스 수요 기반 훈련 프로그램 개발) 사회복지 분야 인력을 위한 교육과정을 마련하여, 전문성을 갖춘 복지 서비스 인력을 확보 ③ (지역사회와 공공기관 협력 확대) 세종시의 지역 문화 축제, 국제박람회 개최 등을 대응하기 위해 세종시 지역 관광업과 연계하여 관광, 문화해설, 고객 응대 등의 훈련 과정을 도입하고 지역 관광업 활성화를 지원	고부가가치 서비스 분야의 고용 기회 창출과 지역 서비스 품질 향상
중소기업 맞춤형 인력지원 시스템 구축	① (중소기업 맞춤형 훈련 과정 개발) 중소기업 수요에 맞춘 설치·정비·생산직 등 맞춤형 직무교육 과정 설계 및 운영 ② (재정적 지원을 통한 직업훈련 참여 촉진) 중소기업 대상 직업훈련 비용 지원 프로그램을 통해 교육훈련 참여를 촉진하고 훈련비용 부담 완화 ③ (인턴십 및 현장 실습 프로그램 강화) 중소기업과 협력하여 실습 기반 교육을 제공하고, 훈련생들의 취업 연계를 위한 현장 실습 기회 확대	중소기업 인력난 해소 및 지역 내 안정적 고용 창출

중장기 추진목표	'25년 중점 추진내용(안)	기대효과
산업 다각화를 위한 인력양성 및 훈련 인프라 확대	① (신산업 분야 훈련 확대) ICT, 서비스업 관련 훈련을 지원할 교육 인프라 (컴퓨터 실습실, 스마트기술 실습실 등) 확충 및 교육 환경 조성 ② (지역 특성 맞춤형 훈련 인프라 구축) 스마트기술 및 제조업 훈련과정에 필요한 최신 기자재와 장비를 확보하여 실습의 질을 높임 ③ (산업 간 상호 보완적인 훈련 프로그램 운영) 훈련생들이 언제 어디서든 교육에 참여할 수 있도록 디지털 교육 플랫폼을 구축하고, 원격 및 혼합형 학습 지원	최신 기술과 현장 수요에 맞춘 실무형 인재 양성 및 지역 직업교육의 접근성 강화
신기술 분야 전문 인력 양성을 위한 기관 협력 강화	① (교육기관과 기업 간 협력 체계 구축) 지역 내 신기술 기업과 교육기관 간 협업 프로젝트를 발굴하여 기업의 기술 수요를 반영한 교육과정 설계 지원 ② (현장 중심 신기술 교육 강화) 현업 전문가를 초빙하여 훈련생 대차 멘토링을 제공하고 산업 현장에서 필요한 최신 기술 교육 콘텐츠 반영 ③ (전문 인재 유출 방지를 위한 고용 연계강화) 훈련생의 취업역량 강화를 위한 프로그램을 지원하고, 지역 내 기업과 훈련 수요생 간 채용 매칭 지원	신기술 인재의 지역 내 정착과 기업의 기술 인력 수요 충족

4. 세종지역 훈련공급 방안

- 「2025년 세종지역 직업능력개발훈련 세부 시행계획」을 고용노동부의 주요 직업능력개발훈련 사업과 연계하여 훈련공급 방안을 제시하여, 세종시의 산업 특성 및 인력 수요에 맞는 효과적인 인력양성을 지원하고자 함
- 디지털 및 스마트기술 중심 교육 프로그램 운영
 - (연계사업) K-디지털 트레이닝, 산업구조변화대응 특화훈련
 - 훈련 공급 방안
 - K-디지털 트레이닝: 세종시의 스마트시티 및 디지털 전환 계획에 맞춰 ICT, AI, 빅데이터 등 디지털 신기술 훈련을 강화합니다. 이를 통해 디지털 기술 분야에 대한 청년층의 관심과 수요 충족
 - 산업구조변화대응 특화훈련: 디지털 전환과 스마트시티 관련 기술을 다루는 직무 훈련을 추가해 세종시의 스마트시티 프로젝트에 적합한 인력을 양성
- 고부가가치 서비스업 인력 양성 프로그램 신설 및 강화
 - (연계사업) 지역산업 맞춤형 인력양성
 - 훈련 공급 방안
 - 지역산업 맞춤형 인력양성: 세종시의 공공서비스, 행정, 복지 서비스 등 고부가가치 서비스업 분야 인력 수요에 맞춘 훈련 제공하며, 새일센터와 세종여성플라자와 협력해 경력단절 여성 및 구직자들에게 맞춤형 서비스업 훈련을 제공하여 재취업과 일자리 창출 지원

□ 중소기업 맞춤형 직업훈련 체계 구축

○ (연계사업) 일학습병행, 지역산업 맞춤형 인력양성

○ 훈련 공급 방안

- 일학습병행: 세종시의 중소기업 및 소규모 사업체의 인력 수요에 맞춰 설치·정비·생산직 등의 맞춤형 훈련 과정을 운영합니다. 특히, 현장 실무와 학습을 병행할 수 있도록 하여 훈련생이 실제 업무에 적응할 수 있게 지원하며, 이를 통해 중소기업의 인력난 해소에 기여합니다.
- 지역산업 맞춤형 인력양성: 세종시 중소기업의 구체적인 인력 수요를 조사하고, 이를 기반으로 기업의 요구 역량에 맞춘 직무별 훈련을 개발

□ 산업 특화 인프라 및 훈련 시설 강화

○ (연계사업) 산업구조변화대응 특화훈련, 지역산업 맞춤형 인력양성

○ 훈련 공급 방안

- 산업구조변화대응 특화훈련: 산업구조 변화에 맞춰 중소기업과 신산업 분야에서 필요한 장비와 실습 기자재를 확보하고, 직업훈련기관에서 실습 위주의 훈련을 제공할 수 있도록 지원
- 지역산업 맞춤형 인력양성: 지역 내 훈련기관이 다양한 산업 수요에 맞는 실습 중심의 훈련을 운영하여 실습과 실무 경험을 강조하여 지역 산업의 변화에 적합한 인재양성

〈표 3-2〉 2025년 세종지역 직업능력개발훈련 공급(안)

'25년 세부 추진방향	지역·산업 맞춤형 인력양성훈련	K-디지털 트레이닝	산업구조변화 대응 등 특화훈련	국가인적자원 개발컨소시엄	일학습 병행
디지털 및 스마트 기술 중심 인재양성 체계 구축	●	●	●		
고부가가치 서비스업 인력 강화	●		●	●	
중소기업 맞춤형 인력지원 시스템 구축	●			●	●
산업 다각화를 위한 인력양성 및 훈련 인프라 확대	●		●		

5. 세종지역 유관기관 연계 방안

□ 청년센터

- (디지털 기술 및 스마트 기술 교육 프로그램 운영) ICT, AI, 빅데이터 등 디지털 기술 훈련 프로그램을 홍보하고, 청년층의 참여 유도
- (멘토링 및 네트워킹 프로그램) 훈련 과정에 멘토링 및 취업 네트워킹 프로그램을 포함합니다. 이를 통해 훈련생이 현장 경험자와 연결되고, 취업에 대한 조언을 받을 수 있도록 합니다.

□ 세종여성새로일하기센터

- (서비스업 인력양성 프로그램 운영) 행정, 교육, 복지 분야의 고부가가치 서비스업 인력양성 훈련을 제공
 - 경력단절 여성에게 적합한 훈련과정을 마련하여 재취업과 직무 적응 지원
- (맞춤형 직업훈련 지원 및 취업 연계) 새일센터에서 필요한 구직자 정보와 직무역량 수요 데이터를 바탕으로 맞춤형 직업훈련을 개발하고, 취업 연계 프로그램을 운영하여 교육 후 취업 지원
- (사회복지·돌봄 서비스 훈련 과정 강화) 고령화에 따라 수요가 증가하는 돌봄, 복지 분야 훈련 과정을 새일센터와 협력해 제공

□ 세종여성플라자

- (여성 맞춤형 신기술 훈련 프로그램 운영) 여성들이 접근하기 쉬운 디지털 신기술 (데이터 분석, 소프트웨어 교육 등) 교육과정을 마련하고, 이를 통해 여성의 디지털 분야 진입 장벽을 낮추고, 신기술을 활용할 수 있는 역량 강화 도모
- (경력개발 및 리더십 훈련 과정) 경력단절 여성과 재취업을 희망하는 여성들에게 경력 개발 및 리더십을 강화하는 훈련을 제공하여, 여성 인재들이 다양한 직무에서 전문성을 발휘할 수 있도록 지원

□ 대학교

- (디지털 기술 관련 학부·학과와의 연계 훈련 프로그램 개발) ICT, AI, 빅데이터 등 디지털 관련 학부와의 연계 프로그램 운영하여, 학문과 직업교육훈련의 융합 교육을 통해 학부생들에게 실무 능력을 강화할 기회 제공

- (인턴십 프로그램 운영) 학생들이 학습과 동시에 직무 경험을 쌓을 수 있도록 인턴십 프로그램을 확대하여 지역 내 중소기업과의 협력을 통해, 현장 실습 및 프로젝트 기반 학습을 제공하여 졸업 후 취업으로 연계될 수 있도록 지원
- (연구소 및 기업 협력을 통한 신기술 인력 양성) 대학교 내 연구소와 지역 기업 간 협력을 통해 첨단 신기술(스마트팩토리, 드론 등) 훈련과정을 설계하고, 이를 통해 대학교에서 신기술 관련 인재 양성 및 훈련 기회 제공

6. 기타 지역 인력양성 방안

- (산업 수요 변화에 따른 교육 프로그램의 유연성 필요) 사회복지, 보건·의료, 음식 서비스와 같은 직종에서 훈련 수요가 꾸준히 높게 나타나는 반면, 제조 연구개발, 정보통신 연구개발, 돌봄 서비스와 같은 직종에서는 공급 불균형이 발생하고 있음
 - 산업 수요 변화에 따라 교육 프로그램이 유연하게 대응할 필요가 있습니다. 이를 위해 각 직종별 수요 변동을 지속적으로 모니터링하고, 프로그램 개설 및 축소를 유연하게 조정하는 방안을 마련하는 것이 중요
- (주요 직종의 직무 역량 향상 프로그램 강화) 양성훈련과 향상훈련 모두 사회복지·종교직, 보건·의료직, 경영·행정·사무직 등에서 높은 수요가 나타나고 있어, 해당 분야에 대한 직무 역량 강화 프로그램을 확대할 필요가 있음
- (교육 자원의 효율적 배분을 위한 공급 조정 필요) 돌봄 서비스, 제조 연구개발 및 공학기술직, 일부 정보통신 관련 직종에서는 교육 공급이 과잉 상태로 나타나고 있음
 - 이에 따라, 교육 자원의 효율성을 높이기 위해 이러한 과잉 공급 직종에 대한 훈련 축소를 검토할 필요가 있음
- (산업 특성에 맞춘 맞춤형 직무 훈련 강화) 산업별로 특화된 직무에 대한 맞춤형 훈련이 요구됨
 - 예를 들어, 세부 직종별로 광고·조사·상품기획, 경영지원, 회계·경리 등에서 높은 수요가 관찰되며, 이러한 직종에는 직무별 특성에 맞는 훈련 프로그램이 필요
- (향후 필요성이 낮은 직종에 대한 교육 프로그램 재설계) 법률직, 스포츠·레크리에이션직, 미용·예식 서비스직, 방송·연극·영화 전문가와 같이 지역 산업 환경에서 수요가 낮거나 없는 직종에 대해서는 훈련 프로그램의 재설계 또는 폐지 검토

- (신규 수요 직종 발굴을 위한 선제적 대응) 세종지역의 산업 및 경제 환경 변화를 반영해, 경영·사무, 연구개발, 서비스 직종 외에 잠재적인 신규 수요 직종을 발굴하고, 그에 맞는 훈련 프로그램을 사전에 준비할 필요가 있음
- (지역 특화 훈련 정책 수립 및 실질적 지원 강화) 세종지역의 특화된 산업 구조와 노동 시장을 고려해 지역 맞춤형 훈련 정책을 수립하고, 실질적인 지원을 강화하는 것이 중요
 - 지역 내 기업과의 협력 및 피드백 체계를 통해 현장에서 필요한 인재를 양성하고, 교육 수료 후의 채용 연계 프로그램을 강화하여 지역 경제 활성화에 기여할 수 있음
 - 양성훈련과 향상훈련 공통으로 수요가 높은 직종은 ‘사회복지·종교직’, ‘보건·의료직’, ‘음식 서비스직’, ‘경영·행정·사무직’ 등으로 확인되었으며, ‘제조 연구개발직 및 공학 기술직’과 ‘자연·생명과학 연구직’도 신규 또는 추가적인 교육 개설이 필요한 직종으로 나타남

2025년도 세종지역 인력양성기본계획

발행일	2024년 11월
연구진	주연진 책임연구원[(재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)] 박인 선임연구원[(재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)] 우예지 연구원[(재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)] 허경주 연구원[(재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회)]
발행기관	(재)세종일자리경제진흥원(세종지역인적자원개발위원회) (30023) 세종특별자치시 조치원읍 으뜸길 251 홈페이지: www.sjepa.or.kr
