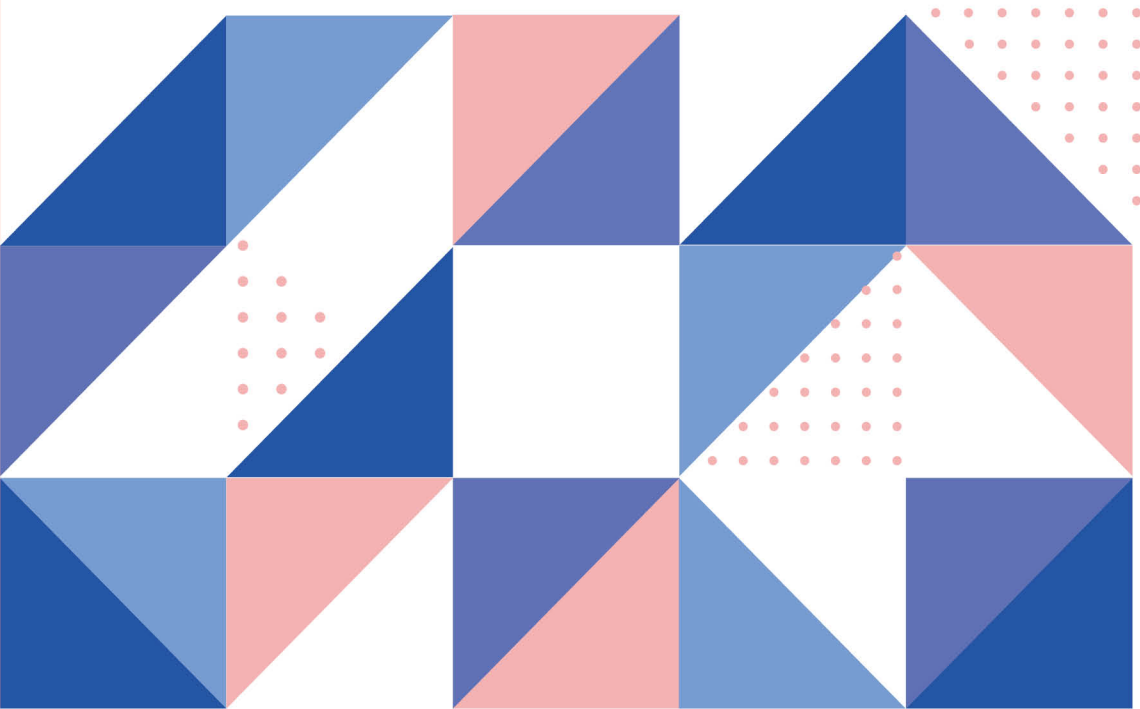


2024년 세종지역 인력양성기본계획

2023. 11





차 례



I. 세종지역 산업구조 및 노동시장 현황	1
제1절 세종지역 산업 현황	1
제2절 세종지역 노동시장 현황	21
제3절 세종지역 산업 및 노동시장 현황 시사점	35
II. 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과	36
제1절 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 분석 결과	36
제2절 세종지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 결과	81
제3절 세종지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과	101
III. 세종지역 인력양성 기본방향	107
제1절 '23년 세종지역 인력양성 기본계획 성과	107
제2절 '24년 세종지역 인력양성 기본방향	110

I. 세종지역 산업구조 및 노동시장 현황

제1절 세종지역 산업 현황

제2절 세종지역 노동시장 현황

제3절 세종지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

I. 세종지역 산업구조 및 노동시장 현황

제1절 세종지역 산업 현황(지역특화 및 전략산업 분야)

1.1. 세종지역 경제현황 및 산업 분포도

□ 사업체 현황

- 세종지역 산업별 사업체 수와 종사자 수의 '15년 대비 '20년 증감률은 광업을 제외한 모든 산업에서 상승함
 - 사업체를 기준으로 세종지역 산업 중 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'이 367.2%로 가장 높은 증감률로 나타났고, '광업'이 -15.4%로 가장 낮은 증감률로 나타남
 - * 전년 대비 사업체 수 증감률은 「공공행정, 국방 및 사회보장 행정」 16.7%, 「정보통신업」, 「예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업」 각각 16.3%, 「교육 서비스업」 13.7%, 「운수 및 창고업」 13.4% 등 순으로 증가함
 - * 그러나 「광업」 27.3%, 「사업시설관리 및 사업지원 및 임대 서비스업」은 0.3% 감소한 것으로 나타남
- '21년 기준 종사자 수는 152,974명으로 전년 대비 9.5% 증가했고, 그 중 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 24,237명(15.8%)으로 가장 많음
 - '21년 산업별 종사자 수(구성비)는 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 24,237명(15.8%)으로 가장 많고, '제조업' 21,081명(13.8%), '교육 서비스업' 17,491명(11.4%), '도매 및 소매업' 13,772명(9.0%), '보건업 및 사회복지 서비스업' 13,119명(8.6%), '숙박 및 음식점업' 12,353명(8.1%) 등 순으로 나타남
 - * 전년 대비 종사자 수 증감률은 「정보통신업」 18.9%, 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업」 15.8%, 「예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업」 15.2%, 「운수 및 창고업」, 「부동산업」 각각 12.7% 등 순으로 증가함
 - * 「광업」 27.8%, 「전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업」은 3.6% 감소한 것으로 나타남
- '21년 기준 사업체 당 종사자수는 5.0명이며, '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 150.5명으로 가장 높은 비율을 나타냄
 - '21년 사업체 당 종사자수는 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 150.5명, '보건업 및 사회복지 서비스업' 12.9명, '제조업' 11.5명 등으로 나타남

〈표1-1〉 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2015, 2020년)

(단위: 개, 명 %)

구분	2015(A)		2020(B)		증감률(%) (B-A)/A	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체	종사자
전체	15,032	91,817	28,490	139,731	89.5	52.2
농업, 임업 및 어업	35	159	84	263	140.0	65.4
광업	13	141	11	115	-15.4	-18.4
제조업	1,291	19,379	1,764	20,429	36.6	5.4
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	64	271	299	920	367.2	239.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	52	387	96	712	84.6	84.0
건설업	1,418	7,283	2,130	9,660	50.2	32.6
도매 및 소매업	3,120	7,469	5,989	12,528	92.0	67.7
운수 및 창고업	1,545	2,947	1,967	4,845	27.3	64.4
숙박 및 음식점업	2,646	7,958	4,442	11,346	67.9	42.6
정보통신업	170	1,251	609	2,503	258.2	100.1
금융 및 보험업	131	1,183	240	2,165	83.2	83.0
부동산업	1,175	3,362	2,630	5,327	123.8	58.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	422	5,164	1,108	8,298	162.6	60.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	316	2,942	784	4,953	148.1	68.4
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	91	16,132	138	21,609	51.6	34.0
교육 서비스업	725	7,992	2,322	15,688	220.3	96.3
보건업 및 사회복지 서비스업	455	4,175	954	11,601	109.7	177.9
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	326	1,223	748	2,456	129.4	100.8
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,037	2,399	2,175	4,313	109.7	79.8

자료 : 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

- 세종의 사업체수는 2020년 기준 28,490개이고, 2015년 대비 '도매 및 소매업'이 21.0%로 사업체 수 비중이 가장 높으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업'(15.6%), '부동산업'(9.2%) 등의 순으로 나타남

〈표1-2〉 산업별 사업체 수 비중 추이

(단위: 개, %)

구분	2015		2020	
	전국	세종	전국	세종
전체	(5,103,061) 100.0	(15,032) 100.0	(6,032,022) 100.0	(28,490) 100.0
농업, 임업 및 어업	0.2	0.2	0.2	0.3
광업	0.0	0.1	0.0	0.0
제조업	10.3	8.6	9.6	6.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0.3	0.4	1.2	1.0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0.2	0.3	0.2	0.3
건설업	7.1	9.4	7.8	7.5
도매 및 소매업	27.2	20.8	26.0	21.0
운수 및 창고업	10.7	10.3	9.8	6.9
숙박 및 음식점업	15.0	17.6	14.3	15.6
정보통신업	1.5	1.1	1.9	2.1

금융 및 보험업	1.1	0.9	1.1	0.8
부동산업	3.9	7.8	4.6	9.2
전문, 과학 및 기술 서비스업	3.1	2.8	3.7	3.9
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2.1	2.1	2.5	2.8
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.2	0.6	0.2	0.5
교육 서비스업	3.8	4.8	3.9	8.2
보건업 및 사회복지 서비스업	2.7	3.0	2.6	3.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.3	2.2	2.4	2.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	8.1	6.9	7.9	7.6

자료 : 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

□ 산업별 매출액 현황

- 세종지역의 산업별 매출액(2020년 기준)은 제조업(28.2%)이 가장 높은 비중을 차지하는 것으로 나타남
- 제조업 비중이 28.2%로 가장 높고, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(18.4%), 도매 및 소매업(13.1%), 부동산업(7.0%) 등의 순으로 나타남
- 전국 산업별 매출액 비중과 비교해 보면, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(15.8%p)의 매출액 비중은 10.0%p이상 매우 높은 반면, 금융 및 보험업(-10.2%p), 도매 및 소매업(-8.7%p) 등은 매출액 비중이 낮은 것으로 나타남

〈표1-3〉 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2020)

(단위: 개, %)

구분	전국		세종		세종-전국 GAP(%p)
	매출액	비중(%)	매출액	비중(%)	
전체	6,710,918,882	100.0	32,334,651	100.0	0.0
농업, 임업 및 어업	19,005,954	0.3	98,310	0.3	0.0
광업	3,811,991	0.1	40,748	0.1	0.1
제조업	1,816,488,828	27.1	9,134,412	28.2	1.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	142,088,680	2.1	899,925	2.8	0.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	30,381,831	0.5	199,130	0.6	0.2
건설업	477,618,019	7.1	1,667,100	5.2	-2.0
도매 및 소매업	1,462,009,934	21.8	4,246,709	13.1	-8.7
운수 및 창고업	232,910,802	3.5	820,851	2.5	-0.9
숙박 및 음식점업	151,057,576	2.3	812,264	2.5	0.3
정보통신업	196,342,338	2.9	392,843	1.2	-1.7
금융 및 보험업	1,059,980,914	15.8	1,818,450	5.6	-10.2
부동산업	202,700,003	3.0	2,247,665	7.0	3.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	252,630,392	3.8	1,162,498	3.6	-0.2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	104,080,407	1.6	393,695	1.2	-0.3
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	170,692,813	2.5	5,941,713	18.4	15.8
교육 서비스업	122,225,999	1.8	942,167	2.9	1.1
보건업 및 사회복지 서비스업	163,818,059	2.4	707,672	2.2	-0.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	39,726,895	0.6	535,587	1.7	1.1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	63,347,447	0.9	272,912	0.8	-0.1

자료 : 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

□ 제조업 현황

- 2020년 기준 사업체 수, 종사자 수, 출하액은 '식료품 제조업'(사업체 수 20.9%, 종사자 수 14.5%, 생산액 13.0%), 부가가치는 '화학물질 및 화학제품 제조업'(15.9%)이 가장 높음
- '화학물질 및 화학제품 제조업'의 사업체 수 비중은 6.2%로 적지만, 종사자수 비중은 8.1%로 높으며 출하액(12.9%)과 부가가치(15.9%)의 지역 내 비중도 높음
- '전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'은 사업체 수(2.8%) 대비 종사자 수(10.8%), 출하액(12.2%), 부가가치(14.7%)로 지역 내 비중이 높음
- '식료품 제조업'은 사업체 수, 종사자 수, 생산액, 부가가치 지역 내 비중이 모두 10% 이상으로 세종시 내에서 비중이 큼

〈표1-4〉 세종시 제조업 현황

(단위: 개, 명, 백만원, %)

구분	사업체수	비중	종사자수	비중	출하액	비중	부가가치	비중
전체	1,764	100.0	20,393	100.0	8,377,047	100.0	3,419,198	100.0
식료품 제조업	369	20.9	2,965	14.5	1,092,706	13.0	445,676	13.0
음료 제조업	10	0.6	74	0.4	—	0.0	—	0.0
담배 제조업	—	—	—	0.0	—	0.0	—	0.0
섬유제품 제조업; 의복제외	55	3.1	160	0.8	—	0.0	—	0.0
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	19	1.1	—	0.0	—	0.0	—	0.0
가죽, 가방 및 신발 제조업	13	0.7	93	0.5	—	0.0	—	0.0
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	37	2.1	128	0.6	7,151	0.1	2,838	0.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	52	2.9	794	3.9	725,494	8.7	169,874	5.0
인쇄 및 기록매체 복제업	134	7.6	675	3.3	91,962	1.1	52,605	1.5
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	1	—	—	0.0	—	0.0	—	0.0
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	110	6.2	1,662	8.1	1,081,590	12.9	543,186	15.9
의료용 물질 및 의약품 제조업	17	1.0	1,117	5.5	411,792	4.9	284,621	8.3
고무 및 플라스틱제품 제조업	101	5.7	1,611	7.9	754,914	9.0	194,138	5.7
비금속 광물제품 제조업	89	5.0	1,840	9.0	771,922	9.2	363,492	10.6
1차 금속 제조업	42	2.4	571	2.8	208,508	2.5	59,245	1.7
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	156	8.8	671	3.3	66,716	0.8	31,997	0.9
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	49	2.8	2,208	10.8	1,023,101	12.2	501,060	14.7
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	2.7	1,099	5.4	617,331	7.4	242,101	7.1
전기장비 제조업	101	5.7	1,934	9.5	869,927	10.4	266,632	7.8
기타 기계 및 장비 제조업	95	5.4	550	2.7	62,724	0.7	27,747	0.8
자동차 및 트레일러 제조업	61	3.5	1,659	8.1	557,018	6.6	211,563	6.2
기타 운송장비 제조업	5	0.3	20	0.1	—	0.0	—	0.0
가구 제조업	39	2.2	80	0.4	—	0.0	—	0.0
기타 제품 제조업	107	6.1	327	1.6	24,136	0.3	16,739	0.5
산업용 기계 및 장비 수리업	55	3.1	155	0.8	10,055	0.1	5,684	0.2

자료: (사업체수, 종사자수)국가통계포털, 경제총조사, 2020년

(출하액, 부가가치)국가통계포털, 광업제조업사(10인이상), 2020년 기준

- 최근 5년('16~'20) 간 세종시 제조업 성장률은 사업체 749개(CAGR 14.8%), 종사자 1,718명(CAGR 2.2%)이 증가함
- 사업체 기준 '의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업'이 108.8%로 성장률이 가장 높고, '가죽, 가방 및 신발 제조업'(44.3%), '전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'(30.3%) 순으로 높은 것으로 나타남
- 종사자 기준 '가죽, 가방 및 신발 제조업'이 107.7%로 성장률이 가장 높고, '기타 운송장비 제조업'(25.7%), '의료용 물질 및 의약품 제조업'(12.7%), '음료 제조업'(12.6%) 순으로 높은 것으로 나타남

〈표1-5〉 세종시 제조업 구조변화

(단위: 개, 명, %)

구분	2016		2017		2018		2019		2020		성장률 (CAGR)	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
전체	1,015	18,676	1,093	19,106	1,233	20,248	1,300	20,555	1,764	20,394	14.8	2.2
식료품 제조업	200	2,591	227	2,387	284	2,762	301	2,824	369	2,965	16.5	3.4
음료 제조업	8	46	8	39	9	61	7	68	10	74	5.7	12.6
섬유제품 제조업; 의복제외	29	302	29	279	27	282	31	136	55	160	17.4	-14.7
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	-	1	-	3	4	11	30	19	34	108.8	-
가죽, 가방 및 신발 제조업	3	5	3	10	4	17	3	126	13	93	44.3	107.7
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	19	118	22	122	24	166	26	162	37	128	18.1	2.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	32	753	31	745	37	777	36	778	52	794	12.9	1.3
인쇄 및 기록매체 복제업	74	637	79	640	88	662	96	706	134	675	16.0	1.5
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	77	1,267	82	1,835	89	1,898	93	2,020	110	1,662	9.3	7.0
의료용 물질 및 의약품 제조업	10	692	12	707	12	747	16	1,001	17	1,117	14.2	12.7
고무 및 플라스틱제품 제조업	75	1,729	79	1,871	82	2,046	83	1,639	101	1,611	7.7	-1.8
비금속 광물제품 제조업	62	2,297	60	2,008	63	1,887	66	1,951	89	1,840	9.5	-5.4
1차 금속 제조업	22	420	28	415	34	466	32	599	42	571	17.5	8.0
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	101	626	106	702	121	751	126	650	156	671	11.5	1.8
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	1,907	17	1,811	19	1,884	26	2,105	49	2,208	30.3	3.7
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	24	1,091	24	1,089	28	1,121	33	1,090	47	1,099	18.3	0.2
전기장비 제조업	52	1,611	60	1,656	68	1,766	67	1,747	101	1,934	18.1	4.7
기타 기계 및 장비 제조업	59	473	66	636	69	605	67	593	95	550	12.6	3.8
자동차 및 트레일러 제조업	37	1,657	38	1,671	44	1,780	49	1,753	61	1,659	13.3	0.0
기타 운송장비 제조업	3	8	5	23	6	32	5	30	5	20	13.6	25.7
가구 제조업	21	57	22	59	27	72	27	67	39	80	16.7	8.8
기타 제품 제조업	52	270	53	293	52	298	59	303	107	327	19.8	4.9
산업용 기계 및 장비 수리업	37	119	41	108	43	164	40	177	55	155	10.4	6.8

자료: 국가통계포털 전국사업체 조사, 2016~2019, 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

□ 기업 규모별 사업체 현황

- 세종시 사업체 제조업과 서비스업 모두 50인 미만 소기업이 95% 이상을 차지하고 있어 소기업 비중이 매우 높음
- 최근 5년('16~'20년) 사업체 기준 서비스업은 모두 성장한 것으로 나타났지만, 종사자 50인 미만의 제조업은 최근 5년('16~'20년) 사업체 수 기준 CAGR 15.9%로 성장했으나, 종사자 50인 이상의 제조기업은 성장 정체됨
- 최근 5년('16~'20년) 종사자 수 기준 '제조업'과 '서비스업'은 모두 성장한 것으로 나타남

〈표1-6〉 기업 규모별 성장 추이

(단위: 개, 명, %)

구분			2016	2017	2018	2019	2020	성장률 (CAGR)
사업체	제조업	소기업(1~49인)	938	1,018	1,158	1,225	1,690	15.9
		중기업(50~299인)	68	66	65	67	66	-0.7
		대(중견)기업(300인 이상)	9	9	10	8	8	-2.9
		소계	1,015	1,093	1,233	1,300	1,764	14.8
	서비스업	소기업(1~49인)	10,138	11,895	13,861	15,873	23,990	24.0
		중기업(50~299인)	127	140	160	177	185	9.9
		대(중견)기업(300인 이상)	30	35	35	38	40	7.5
		소계	10,295	12,070	14,056	16,088	24,202	23.8
종사자 수	제조업	소기업(1~49인)	6,641	7,258	8,219	8,440	8,704	7.0
		중기업(50~299인)	6,483	6,704	6,744	7,402	7,037	2.1
		대(중견)기업(300인 이상)	4,125	3,796	3,910	3,199	4,688	3.3
		소계	18,677	19,107	20,248	20,555	20,429	2.3
	서비스업	소기업(1~49인)	35,128	42,195	50,670	56,039	64,823	16.6
		중기업(50~299인)	10,524	11,673	13,603	14,691	15,616	10.4
		대(중견)기업(300인 이상)	15,504	15,618	17,168	19,798	21,605	8.6
		소계	67,553	76,412	88,318	97,854	108,344	12.5

자료: 국가통계포털 전국사업체 조사, 2016~2019, 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

- 세종지역의 규모별 사업체 수를 살펴보면 종사자 수가 '1~4명'인 소규모 사업체가 84.2%로 대다수를 차지함
- 세종지역의 규모별 사업체 수 비중은 '1~4명'이 84.2%이며, '5~9명'(9.2%), '10~19명'(3.4%), '20~49명'(2.0%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역의 규모별 종사자 수를 살펴보면 종사자 수가 '1~4인'인 사업체의 종사자 비중이 25.5%로 가장 높음
- 세종지역의 규모별 종사자 수 비중은 '1~4명'이 25.5%이며, '300명 이상'(21.6%), '20~49명', '100~299명'(11.8%), '5~9명'(11.6%) 순으로 나타남

〈표1-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP

(단위: 개, 명 %)

구분	사업체 수					종사자 수				
	전국		세종		세종-전국	전국		세종		세종-전국
	계	비중	계	비중	GAP(%p)	계	비중	계	비중	GAP(%p)
전체	6,079,702	100.0	30,478	100.0	0.0	24,931,600	100.0	152,974	100.0	0.0
1~4명	5,251,614	86.4	25,670	84.2	-2.2	7,779,460	31.2	39,028	25.5	-5.7
5~9명	475,472	7.8	2,800	9.2	1.4	3,020,712	12.1	17,734	11.6	-0.5
10~19명	192,729	3.2	1,048	3.4	0.3	2,543,068	10.2	13,724	9.0	-1.2
20~49명	106,597	1.8	603	2.0	0.2	3,167,523	12.7	17,997	11.8	-0.9
50~99명	33,381	0.5	193	0.6	0.1	2,292,949	9.2	13,417	8.8	-0.4
100~299명	15,505	0.3	114	0.4	0.1	2,455,931	9.9	18,034	11.8	1.9
300명 이상	4,404	0.1	50	0.2	0.1	3,671,957	14.7	33,040	21.6	6.9

자료: 국가통계포털, 전국사업체조사, 2021년

□ 신생 기업 현황

- 2021년 기준 세종의 신설법인은 총 614개사로 10년간 연평균 증가율(CAGR 15.1%)을 보이고 있음, 2021년 전국 신설법인은 감소한 것에 비해 세종은 꾸준히 증가하고 있음

〈표1-8〉 신설법인 현황

(단위: 개, %)

구분		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	CAGR
신설 법인	전국	60,233	62,122	68,029	65,727	68,683	67,870	69,181	76,288	85,659	85,406	4.0
	세종	173	289	327	336	378	417	443	498	605	614	15.1

자료: 국가통계포털, 기업생멸통계, 2021년

- 세종지역 2020년도 기준 신생기업 5년 생존율은 전년 대비 1.8% 상승함
 - 세종지역의 신생기업 5년 생존율은 '2017년' 29.5%에서 '2020년' 39.4%로 9.9% 증가하였으며, 세종지역의 신생기업 1년 생존율은 '2017년' 70.0%에서 '2020년' 68.5%로 1.5% 감소하였음

〈표1-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2017~2020년)

(단위: %, 년도)

연도	1년 생존율		2년 생존율		3년 생존율		4년 생존율		5년 생존율	
2017년	70.0	(2016)	59.9	(2015)	47.7	(2014)	37.9	(2013)	29.5	(2012)
2018년	68.2	(2017)	57.9	(2016)	50.9	(2015)	42.7	(2014)	33.0	(2013)
2019년	67.4	(2018)	56.5	(2017)	48.6	(2016)	44.3	(2015)	37.6	(2014)
2020년	68.5	(2019)	55.1	(2018)	49.3	(2017)	42.4	(2016)	39.4	(2015)

자료: 국가통계포털, 기업생멸통계, 2021년

- 세종시 벤처기업 수는 187개 사로 2018년 대비 2023년 모든 업종에서 사업체 수가 증가한 것으로 나타남
- 2023년 기준 '제조업'이 108개로 가장 많은 비중을 차지함

〈표1-10〉 벤처법인 현황

(단위: 개)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
전체	108	129	160	180	174	187
제조업	77	81	93	110	103	108
정보처리 S/W	20	29	34	32	37	43
연구개발서비스	2	3	5	10	11	13
건설운수	2	4	5	5	4	4
도소매업	2	2	2	3	3	3
농·어·임광업	-	-	-	-	1	1
기타	5	10	21	20	15	15

자료: 중소벤처기업부벤처확인종합관리시스템, 벤처기업 통계,
각 연도별 12월 기준, 2023년 5월 기준

□ 세종지역 산업단지 현황

- '22년 기준 세종지역의 산업단지 '입주업체 수'는 196개, '종사자 수'는 11,741명으로 나타남
- 입주업체는 '13년 118개에서 '22년 196개로 연평균성장률 6.5%로 나타났고, 종사자수는 '13년 8,146명에서 '22년 11,741명으로 연평균성장률 4.7%로 나타났으며, 생산액은 '13년 37,110억 원에서 '22년 80,649억 원으로 연평균성장률 10.2%로 나타남

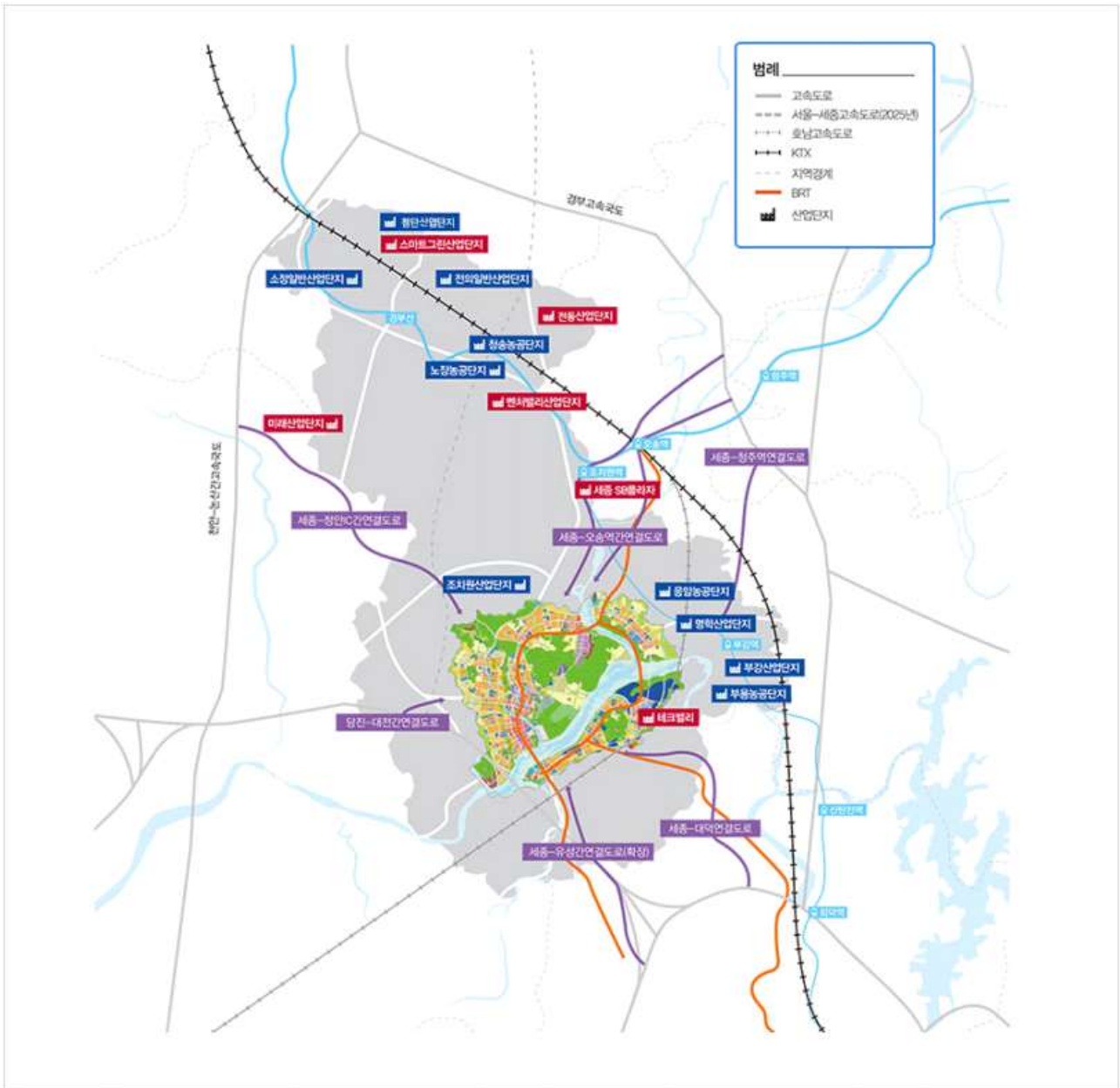
〈표1-11〉 세종지역 산업단지 현황

(단위: 개, 천m², 명, 억원 %)

구분	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	성장률	전국 비중
단지수	12	13	14	14	16	16	17	17	18	18	5.2	1.4
구분	국가	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	일반	8	9	9	9	11	11	12	12	13	6.3	1.8
	도시첨단	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	2.4
	농공	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0.0	0.8
지정면적	5,900	6,890	7,607	7,602	9,321	9,321	9,498	9,666	10,495	10,492	7.5	0.7
입주업체	118	118	124	136	168	209	211	196	212	196	6.5	0.2
종사자수	8,146	8,042	10,327	10,436	10,188	10,005	10,054	11,201	11,739	11,741	4.7	0.5
생산액	37,110	25,537	41,265	42,140	93,633	72,020	51,274	59,529	73,228	80,649	10.2	0.6

자료: 한국산업단지공단, 전국산업단지현황통계, 각 년도

〈그림1-1〉 세종지역 산업단지 현황 및 내부 도로망



□ 지역 내 중생산

- 세종지역 'GRDP'는 '16년 9,979,343백만 원에서 '21년 13,898,917백만 원으로 6년간 약 39.3% 증가하였고, 전년도 대비 9.4% 증가하였음
- '21년 기준 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'이 (3,924,321백만 원)으로 세종 지역 GRDP중 가장 많은 비중을 차지하며, '전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업' (2,920,122백만 원), '건설업'(1,253,156백만 원), '부동산업'(1,089,751백만 원) 순으로 많은 비중을 차지하고 있음

〈표1-12〉 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2016~2021년)

(단위: 백만 원)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021
GRDP(지역내총생산)	9,979,343	10,632,043	11,101,861	11,855,276	12,703,589	13,898,917
총부가가치	9,210,845	9,734,792	10,226,061	10,972,931	11,781,947	12,920,788
농업	219,244	252,583	193,292	150,961	149,657	174,845
광업	28,112	21,884	17,406	15,621	17,815	18,710
제조업	2,331,222	2,302,039	2,284,819	2,340,371	2,670,948	2,920,122
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	175,402	162,774	121,754	103,301	175,736	131,570
건설업	1,702,166	1,667,883	1,633,586	1,560,574	1,317,773	1,253,156
도매 및 소매업	151,566	190,259	212,946	241,483	259,331	279,637
운수 및 창고업	91,157	96,494	95,965	122,051	132,071	130,579
숙박 및 음식점업	107,249	124,016	152,129	162,946	153,124	170,883
정보통신업	64,805	68,718	78,357	87,363	90,962	101,535
금융 및 보험업	271,985	345,702	403,477	435,955	456,382	527,836
부동산업	606,865	648,492	710,113	792,030	910,266	1,089,751
사업서비스업	463,927	483,093	543,469	598,119	606,706	685,950
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	2,211,862	2,470,165	2,728,134	3,168,814	3,535,741	3,924,321
교육 서비스업	519,787	589,690	665,210	737,553	794,080	871,067
보건업 및 사회복지 서비스업	164,137	183,924	224,170	273,339	316,287	413,883
문화 및 기타서비스업	101,359	127,076	161,234	182,450	195,068	226,943

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2022년

- 세종지역의 1인당 'GRDP'는 '16년 42,572 천원을 시작으로 '21년 37,958 천원으로 10.8%p 감소
- '19년까지 1인당 GRDP가 감소하는 추세였지만 '20년부터 다시 증가하는 추세임

〈표1-13〉 세종지역 1인당 GRDP 추이 (2016~2021년)

(단위: 천 원)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021
전국	34,042	35,831	36,866	37,274	37,515	40,125
서울특별시	39,356	41,374	43,664	45,118	46,221	49,648
부산광역시	24,815	25,650	26,464	27,577	27,204	29,649
대구광역시	21,602	22,310	23,151	23,883	23,910	25,492
인천광역시	29,120	30,284	30,194	30,584	30,367	33,287
광주광역시	24,511	25,240	26,654	27,799	28,433	29,583
대전광역시	25,606	26,533	27,214	28,561	29,757	31,362
울산광역시	64,021	65,370	63,793	65,112	60,895	69,133
세종특별자치시	42,572	40,043	36,570	35,802	36,473	37,958
경기도	32,336	35,307	36,821	36,064	36,521	38,720
강원도	28,328	29,925	30,856	32,192	32,026	33,319
충청북도	37,273	40,590	43,016	42,704	42,667	45,803
충청남도	50,264	53,663	53,006	51,874	53,078	57,241
전라북도	26,089	26,988	27,797	28,835	29,252	30,912
전라남도	39,824	41,076	42,131	43,402	43,957	49,506
경상북도	40,040	41,130	40,677	40,082	39,887	42,706

경상남도	32,758	32,789	32,993	34,040	33,186	33,782
제주특별자치도	30,284	31,470	30,721	30,792	29,334	29,781

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2022년

주: 1인당 GRDP = 2016년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구

□ 지역 내 산업구조

- 타지역과의 비교해서 세종은 3차 산업의 비중이 가장 높고 전국 대비 비중이 7위로 나타냄
- '21년 기준 세종의 산업별 비중은 '1차산업' 1.4%, '2차산업' 22.7%. '3차산업' 75.9%로 '3차산업' 비중이 전국 평균(70.0%)보다 높음

〈표1-14〉 세종시 내 생산측면 산업구조 비중

(단위: %)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1차	2.4	2.6	1.9	1.4	1.3	1.4
2차산업	25.6	23.9	22.5	21.5	22.8	22.7
광업	0.3	0.2	0.2	0.1	0.2	0.1
제조업	25.3	23.6	22.3	21.3	22.7	22.6
음식료품 및 담배제조업	2.3	2.1	1.7	1.8	1.9	1.7
섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.2	0.2	0.2	0.5	0.5	0.3
목재종이인쇄 및 복제업	2.6	2.3	2.5	2.2	1.9	1.9
석탄 및 석유 화학제품 제조업	7.0	6.6	5.7	5.0	5.9	6.5
비금속광물 및 금속제품 제조업	4.1	3.8	3.4	3.2	3.0	3.0
전기 전자 및 정밀기기 제조업	7.2	6.9	7.1	7.0	8.0	8.0
기계 운송장비 및 기타 제품 제조업	1.9	1.7	1.8	1.6	1.4	1.2
3차산업	72.0	73.5	75.6	77.2	75.9	75.9

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2021년

- '21년 기준 세종시의 지출구조는 민간소비 30.5%, 정부소비40.7%, 투자 28.7%로 구성됨
- 전국대비 민간소비는 17.5%p, 투자소비는 4.3%p 낮고, 정부소비는 21.7%p 높게 나타났고, 민간소비와 투자소비 비중은 타 지역 대비 매우 낮은 편이지만, 정부소비의 비중은 1위로 높음

〈표1-15〉 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위:백만 원, %)

구분	민간소비			정부소비			투자		
	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위
전국	953,937,538	48.0	-	377,025,726	19.0	-	654,593,858	33.0	-

세종	6,297,468	30.5	8	8,391,812	40.7	1	5,926,070	28.7	7
서울·경기·인천	506,861,571	52.0	1	147,037,359	15.1	8	320,048,372	32.9	3
세종·대전·충남·충북	96,405,815	37.8	6	60,010,395	23.5	5	98,427,721	38.6	1
강원도	25,965,508	37.8	7	22,454,262	32.7	2	20,258,645	29.5	6
광주·전남·전북	85,618,843	42.6	5	49,040,550	24.4	4	66,440,471	33.0	2
대구·경북	87,329,886	47.6	4	39,151,637	21.3	6	57,036,214	31.1	4
부산·울산·경남	140,120,161	50.1	2	53,220,864	19.0	7	86,248,616	30.8	5
제주	11,635,754	48.7	3	6,110,659	25.6	3	6,133,819	25.7	8

자료: 국가통계포털, 지역소득, 2021년

- 세종시 최종소비 지출은 투자와 건설투자를 제외하고 전반적으로 증가추세를 보임
- 민간소비 부문은 2,303,103 백만원 증가(연평균 증가율 9.5%), 정부소비 부문은 3,686,166 백만원 증가(연평균 증가율 12.3%), 투자소비 부문은 508,680 백만원 감소(연평균 증가율 -1.6%)

〈표1-16〉 세종시 내 지출측면 산업구조

(단위:백만 원, %)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	CAGR
민간소비	3,994,365	4,551,359	5,136,931	5,577,961	5,628,019	6,297,468	9.5%
정부소비	4,705,646	5,249,456	5,775,889	6,538,346	7,234,633	8,391,812	12.3%
투자	6,434,750	6,570,139	6,181,875	6,193,396	5,859,711	5,926,070	-1.6%
건설투자	5,156,886	5,168,734	4,815,845	4,570,512	3,879,349	3,875,879	-5.6%
설비투자	603,387	692,143	635,976	803,236	1,076,108	1,102,587	12.8%
지식재산 생산물투자	674,477	709,262	730,054	819,648	904,254	947,604	7.0%

자료: 국가통계포털, 지역소득, 2021년

1.2. 세종지역 주력 산업 및 육성 신산업

□ 세종지역 특화산업 현황¹⁾

- 세종시 지역산업이 지속적 성장과 경제적 자립을 위하여 미래의 환경변화와 세종시 역량을 고려한 미래먹거리 산업 발굴 및 집중 육성 필요
- 2030년 세종의 대표산업으로 성장하여 세종시의 성장을 견인하고 세종 경제의 지속가능성을 확보할 수 있는 5개* 산업 선정

* 스마트그린융합부품·소재, 미래차모빌리티, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 스마트시티

1) 세종특별자치시, 세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜(2020.12)

〈그림1-2〉 세종시 미래먹거리 산업



자료: 세종특별자치시, 세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜, 2020.12

1) 스마트그린융합부품·소재

- (산업정의) 미래유망기술분야 및 산업에 적용 가능한 화학·금속·천연물 기반의 소재를 개발하고 이를 활용한 고부가가치 제품을 제조·생산하는 산업

〈표1-17〉 스마트그린융합부품·소재 주요 육성품목

산업범위	유망품목	정의	제품
고강도·경량화 소재·부품	첨단화학 소재·부품	IT기반 전자·전기 부품 및 친환경 복합소재·부품	전자·전기 부품소재
바이오메디컬 기능성 소재·부품	초경량 금속 소재·부품	경량화 금속을 활용한 고성능, 다기능 복합소재 부품	구조용 복합 소재·부품, 기능성 복합 소재·부품
	천연물 유래 고부가·고기능성 소재	화장품, 의약품 등에 사용되는 소재를 천연물에서 발굴하여 고기능·고부가가치화 한 소재	친환경 기능성 화장품, 천연물 의약품

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (고강도·경량화 소재·부품) 종사자 수 기준 집적도 3.15%, 특화도 1.80, 최근 3년 연평균증가율은 1.0%임
- (바이오 메디컬 기능성 소재·부품) 종사자수 기준 집적도는 3.59%, 특화도 3.68, 최근 4년 연평균증가율은 20.8%임
- (클러스터 분포) 스마트그린융합부품·소재 관련 기업들은 세종시 내 일반 산업단지를 중심으로 분포가 넓게 형성

* 금속 소재·부품의 경우 충남과 인접하여 있으며, 천연물 소재의 경우 충북·대전의 인근 지역에 밀집되어 분포

* 스마트그린융합부품·소재산업의 클러스터는 세종 내 일반산업단지를 중심으로 더욱 확대 될 것으로 예상

〈표1-18〉 스마트그린융합부품·소재 핵심품목별 산업현황

(단위: 개, 명, 백만원)

구분			2016	2017	2018	2019	CAGR	직접도	특화도
스마트그린 융합부품· 소재산업	고강도· 경량화 소재·부품	사업체수	113	121	129	130	4.8	0.72	1.13
		종사자수	3,834	3,948	4,407	3,951	1.0	3.15	1.80
		생산액	1,585,912	1,202,549	1,498,047	1,275,392	7.0	17.16	2.10
		부가가치	521,976	397,102	537,772	463,901	3.9	15.23	2.18
	바이오 메디컬 기능성 소재·부품	사업체수	118	131	144	153	9.0	0.85	1.28
		종사자수	2,549	3,985	3,724	4,497	20.8	3.59	3.68
		생산액	896,929	868,971	910,784	1,035,343	4.9	13.93	2.35
		부가가치	375,983	333,567	399,871	438,918	5.3	14.41	2.18

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- '21년 기준 스마트그린융합부품·소재 산업 관련 사업체 수는 343개, 종사자 수는 7,590명으로 나타남
- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '건강보조용 액화식품 제조업'이 31개사로 가장 많았으며, 다음으로 '육상 금속 골조 구조재 제조업'(25개사), '과실 및 채소 절임식품 제조업'(23개사), '천연 및 혼합조제 조미료 제조업'(20개사), '화장품 제조업'(20개사) 등의 순으로 나타남
- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '완제 의약품 제조업'이 972명으로 가장 많았으며, 다음으로 '화장품 제조업'(769명), '전동기 및 발전기 제조업'(673명), '자동차 엔진용 신품 부품 제조업'(565명) 등의 순으로 나타남

〈표1-19〉 스마트그린융합부품·소재 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

구분	KSIC	산업명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
핵심 산업	20202	합성수지 및 기타 플라스틱물질 제조업	6	4	13	27	8	47
	20203	혼성 및 재생 플라스틱원료 제조업	8	13	14	63	75	80
	20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업	11	11	15	317	490	454
	22211	플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업	12	16	13	343	436	283
	22241	운송장비 조립용 플라스틱제품 제조업	11	10	11	244	225	189
	23121	1차 유리제품, 유리섬유 및 광학용 유리 제조업	4	3	4	250	175	174
	24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업	4	6	11	154	195	244
	25112	구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업	10	13	13	154	105	107
	25113	육상 금속 골조 구조재 제조업	17	17	25	102	102	105
	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	5	5	4	201	224	88

연관 산업	10302	과실 및 채소 절임식품 제조업	9	16	23	560	432	432
	10742	천연 및 혼합조제 조미료 제조업	12	21	20	64	154	158
	10743	장류 제조업	8	9	11	53	43	27
	10796	건강보조용 액화식품 제조업	30	31	31	52	94	127
	10797	건강기능식품 제조업	4	5	7	133	173	262
	20423	화장품 제조업	8	13	20	488	982	769
	21101	의약품 화합물 및 향생물질 제조업	3	4	6	124	287	403
	21210	완제 의약품 제조업	2	3	4	—	568	972
	21300	의료용품 및 기타 의약관련제품 제조업	4	7	5	125	140	84
	27192	정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업	10	12	17	22	21	36
	27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업	3	4	7	60	65	81
	28111	전동기 및 발전기 제조업	8	12	19	696	644	673
	28121	전기회로 개폐, 보호장치 제조업	4	4	6	63	66	103
	28302	기타 절연선 및 케이블 제조업	9	5	6	267	214	252
	30201	차체 및 특장차 제조업	5	7	7	213	198	209
	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업	4	6	4	616	640	565
	30320	자동차 차체용 신품 부품 제조업	5	4	6	68	28	34
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	6	9	7	376	493	409
	30392	자동차용 신품 제동장치 제조업	3	6	5	32	100	92
	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업	6	7	9	55	106	131

자료: 통계청, 전국사업체조사

2) 스마트시티

- (산업정의) 스마트시티 내 핵심서비스(교통, 헬스케어, 에너지, 스마트 홈 등) 구현을 위한 후방산업으로서 IoT 디바이스 및 시스템을 개발하고 제공하는 산업

〈표1-20〉 스마트시티 주요 육성품목

산업범위	유망품목	정의	제품
스마트시티 IoT 시스템	IoT 디바이스 구동 모듈 및 소프트웨어	IoT센서가 장착된 IoT 디바이스 모듈 및 IoT기기에 접속하여 효율적으로 관리하고 모니터링 할 수 있는 소프트웨어	IoT 헬스케어 및 가전기기, IoT 기기애플리케이션, 데이터 송·수신 소프트웨어 등
스마트시티 솔루션	IoT 지능형 컨트롤 시스템	사용자 편의를 위해 IoT 기기를 제어하여 다양한 편의 서비스를 제공하는 시스템	원격 제어 IoT 시스템, 디지털트윈 적용 네트워크 등 기기 통합 플랫폼

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획(2021.12)

- (스마트시티 IoT시스템) 종사자수 기준 집적도 1.59%, 특화도 0.88, 최근 4년 연평균 증가율은 14.3%임
- (스마트시티 솔루션) 종사자수 기준 집적도 0.82%, 입지계수 1.18, 최근 3년 연평균증가율 5.6%임

〈표1-21〉 스마트시티 핵심품목별 산업현황

(단위: 개, 명, 백만원)

구분			2016	2017	2018	2019	CAGR	직접도	특화도
스마트시티	스마트시티 IoT시스템	사업체 수	72	92	104	125	20.2	0.69	1.44
		종사자 수	1,334	1,712	2,064	1,992	14.3	1.59	0.88
		생산액	2,532	2,634	3,001	3,364	9.9	4.52	4.50
		부가가치	568	769	1,113	1,230	29.4	4.04	4.86
	스마트시티 솔루션	사업체 수	37	43	42	38	0.9	0.21	0.59
		종사자 수	1,226	1,126	1,127	1,032	5.6	0.82	1.18
		생산액	4,166	4,251	3,923	4,210	0.4	5.66	4.00
		부가가치	1,344	1,353	1,231	1,341	0.1	4.40	3.73

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (클러스터 분포) 스마트시티산업 클러스터는 세종시 내에서는 행복도시를 중심으로 하여 클러스터가 형성
 - * 충청권으로 확대하면 대전과 충남 아산을 중심으로 클러스터가 형성되어 있으며, 충북 청주에도 일부 형성
 - * 타 지역과의 연계는 거리가 가장 가까운 대전과의 연계가 가장 적합할 것으로 사료되며, 대전에서 크게 발전한 ICT 산업과 연계할 경우 큰 시너지 효과가 창출될 것으로 판단됨
- 2021년 기준 스마트시티 산업 관련 사업체 수는 446개, 종사자 수는 3,699명으로 나타남
- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '컴퓨터 프로그래밍 서비스업'이 100개사로 가장 많았으며, 다음으로 '컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업'(62개사), '사업시설 유지, 관리 서비스업'(60개사) 등의 순으로 나타남
- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '사업시설 유지, 관리 서비스업'이 773명으로 가장 많았으며, 다음으로 '전동기 및 발전기 제조업'(673명), '자동차용 신품 전기장치 제조업'(409명), '컴퓨터 프로그래밍 서비스업'(341명) 등의 순으로 나타남

〈표1-22〉 스마트시티 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

구분	KSIC	산업명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
핵심	28111	전동기 및 발전기 제조업	8	12	19	696	644	673
	28123	배전반 및 전기 자동제어반 제조업	6	7	15	102	97	144
	28302	기타 절연선 및 케이블 제조업	9	5	6	267	214	252
	61220	무선 및 위성통신업	2	1	1	-	-	-
	62021	컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업	4	11	62	26	98	270
	63991	데이터베이스 및 온라인 정보 제공업	-	1	27	-	-	103
	74100	사업시설 유지, 관리 서비스업	25	43	60	439	735	773
	75320	보안시스템 서비스업	3	4	9	47	61	92

연관	18200	기록매체 복제업	-	-	-	-	-	-
	21300	의료용품 및 기타 의약 관련 제품 제조업	4	7	5	125	140	84
	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	5	5	4	201	224	88
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	6	9	7	376	493	409
	61299	그 외 기타 전기통신업	2	-	2	-	-	-
	62010	컴퓨터 프로그래밍 서비스업	7	13	100	13	33	341
	62090	기타 정보기술 및 컴퓨터 운영 관련 서비스업	2	11	20	-	61	105
	63111	자료처리업	1	1	3	-	-	3
	63112	호스팅 및 관련 서비스업	1	-	2	-	-	-
	72121	건물 및 토목 엔지니어링 서비스업	12	18	44	107	124	211
	72122	환경 컨설팅 및 엔지니어링 서비스업	2	3	11	X	12	27
	72129	기타 엔지니어링 서비스업	10	12	49	161	77	124

자료: 통계청, 전국사업체조사

3) 미래차모빌리티

- (산업정의) 인공지능과 ICT에 기반한 자율주행차와 실외자율주행 로봇, UAM 등 미래 자율주행기반 모빌리티를 포괄하는 산업으로 O2O 플랫폼 기반의 교통서비스 산업까지 확장된 개념으로 정의

〈표1-23〉 지능형 모빌리티 부품 주요 육성품목

주요 육성품목	내용
고효율·친환경 모빌리티부품	사시모듈, 엔진연료모듈 등의 기능효율화(단기) 및 전장화(중장기)
지능형 전장부품	모빌리티 분야의 인지·판단·제어부품, 전자부품, 융합부품 분야의 스마트화
고강도 경량화부품	모빌리티 분야에 활용되는 부품의 고강도·경량화

자료: 세종특별자치시, 2023년 세종지역산업진흥계획

- (산업범위) 자율주행차와 실외자율주행 로봇, UAM의 생산 제조 산업과 이를 기반으로 하는 교통서비스를 포괄하는 산업
- (핵심품목) 자율주행차(자율주행 플랫폼, 자율주행 통신 네트워크, 자율주행 빅데이터 시스템), 실외자율주행 로봇(배송로봇, 퍼스널모빌리티), 교통서비스(교통체계, UAM, 차량공유서비스)
- (세종시 특화분야) 자율주행차와 실외자율주행 로봇 및 교통서비스를 포함하는 미래 모빌리티 산업의 활성화를 위한 자율주행차, 실외자율주행 로봇, UAM의 SW, 인프라, 데이터, 서비스 등을 중점 추진
- 2021년 기준 지능형 모빌리티 산업 관련 사업체 수는 117개, 종사자 수는 2,957명으로 나타남

- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '전동기 및 발전기 제조업'이 19개사로 가장 많았으며, 다음으로 '혼성 및 재생 플라스틱원료 생산업'(14개사), '플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업'(13개사), '구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업'(13개사), '알루미늄 압연 압출 및 연신제품 제조업'(11개사) 등의 순으로 나타남
- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '전동기 및 발전기 제조업'이 673명으로 가장 많았으며, 다음으로 '자동차 엔진용 신품 부품 제조업'(565명), '자동차용 신품 전기장치 제조업'(409명) 등의 순으로 나타남

〈표1-24〉 지능형 모빌리티 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

산업명	KSIC	산업분류명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
고효율·친환경 모빌리티 부품	30201	차체 및 특장차 제조업	5	7	7	213	198	209
	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업	4	6	4	616	640	565
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	6	9	7	376	493	409
	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업	6	7	9	55	106	131
	31322	항공기용 부품 제조업	-	1	2	-	-	X
지능형 전장부품	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	5	5	4	201	224	88
	26429	기타 무선 통신장비 제조업	3	4	5	107	118	117
	28111	전동기 및 발전기 제조업	8	12	19	696	644	673
고강도 경량화 부품	20203	혼성 및 재생 플라스틱원료 생산업	8	13	14	63	75	80
	22211	플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업	12	16	13	343	436	283
	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업	4	9	9	20	47	51
	24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업	4	6	11	154	195	244
	25112	구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업	10	13	13	154	105	107

자료: 통계청, 전국사업체조사

4) 바이오헬스

- (산업정의) 세종시에 특화된 바이오메디컬 첨단 R&D 인프라시설과 인허가, 인력양성 등 전주기 기술혁신 산업생태계 지원 정책을 기반으로 미래 성장 가능성과 고용효과가 크고 고령화시대 및 미래 건강수요 증가를 대응하는 고부가가치 창출 유망산업

〈표1-25〉 바이오헬스 부품 주요 육성품목

주요 육성품목	내용
기능복원 및 보조·복지 기기	생체재료, 임플란트, 의료용품 소재, 기타 의료용품
의약품	의약품중간체, 백신·진단소재, 복제의약품
항노화 화장품	항노화 소재, 기능성 화장품

자료: 세종특별자치시, 2023년 세종지역산업진흥계획

- (산업범위) 인구 고령화와 건강수요 제품을 생산하거나 서비스를 제공하는 산업으로 바이오메디컬 기업지원 인프라 구축, 바이오메디컬 활성소재 R&BD 고도화 및 인력양성 등 연구개발 → 인허가·시장창출 → 생산·판매·유통의 바이오메디컬 기업육성 파이프라인 구축을 지원하는 바이오제조 거점 조성으로 관련 산업 촉진
- 2021년 기준 지능형 모빌리티 산업 관련 사업체 수는 125개, 종사자 수는 3,412명으로 나타남
- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '기타 기술 시험, 검사 및 분석업'이 33개사로 가장 많았으며, 다음으로 '화장품 제조업'(20개사), '정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업'(17개사), '그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업'(15개사), '의학 및 약학 연구개발업'(12개사) 등의 순으로 나타남
- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '완제 의약품 제조업'이 972명으로 가장 많았으며, 다음으로 '화장품 제조업'(769명), '기타 기술 시험, 검사 및 분석업'(460명), '그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업'(454명), '의약품 화합물 및 향생물질 제조업'(403명) 등의 순으로 나타남

〈표1-26〉 바이오헬스 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

산업명	KSIC	산업분류명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
기능복원 및 보조· 복지기기	21300	의료용품 및 기타 의약 관련 제품 제조업	4	7	5	125	140	84
	27192	정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업	10	12	17	22	21	36
	27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업	3	4	7	60	65	81
의약품	21101	의약품 화합물 및 향생물질 제조업	3	4	6	124	287	403
	21210	완제 의약품 제조업	2	3	4	X	568	972
	70113	의학 및 약학 연구개발업	-	6	12	-	17	111
향노화 화장품	20423	화장품 제조업	8	13	20	488	982	769
	20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업	11	11	15	317	490	454
	21102	생물학적 제제 제조업	-	-	-	-	-	-
	27213	물질검사, 측정 및 분석기구 제조업	2	4	6	X	60	42
	72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업	13	20	33	238	360	460

자료: 통계청, 전국사업체조사

5) 실감형콘텐츠

- (산업정의) 디지털 트윈(Digital Twin)기술을 세종시 실감형 교육콘텐츠와 접목하여 시장구조 및 비즈니스모델에 중점을 둔 콘텐츠 신산업
- (산업범위) 실감형콘텐츠를 접목할 수 있는 다양한 산업 분야 중 “교육콘텐츠, 문화, 건강라이프(헬스케어)”를 핵심품목으로 선정하여 추진
- 미래 세대 육성을 위한 실감 콘텐츠 기반 교육 분야의 신산업 생태계 창출로 지역특화 미래 신성장 산업 육성
- 지역 랜드마크를 기반으로 실감형콘텐츠를 접목하여 문화 도시 세종 창출을 통한 지역 관광 활성화
- 실감형콘텐츠를 활용한 홈트레이닝, 심리치료 등 바이오 서비스 플랫폼 개발 및 구축을 통한 건강라이프(헬스케어) 분야 육성
- 2021년 기준 실감형콘텐츠 산업 관련 사업체 수는 320개, 종사자 수는 1,341명으로 나타남
- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 ‘응용 소프트웨어 개발 및 공급업’이 133개사로 가장 많았으며, 다음으로 ‘컴퓨터 시스템 통합 자문 및 구축 서비스업’(62개사), ‘데이터베이스 및 온라인 정보 제공업’(27개사), ‘기타 교육지원 서비스업’(23개사) 등의 순으로 나타남
- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 ‘응용 소프트웨어 개발 및 공급업’이 421명으로 가장 많았으며, 다음으로 ‘애니메이션 영화 및 비디오물 제작업’(270명), ‘기타 무선 통신장비 제조업’(117명) 등의 순으로 나타남

〈표1-27〉 실감형콘텐츠 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

산업명	KSIC	산업분류명	사업체 수	종사자 수
			2021	2021
실감형 콘텐츠	26299	그 외 기타 전자 부품 제조업	4	88
	26421	방송장비 제조업	3	5
	26429	기타 무선 통신장비 제조업	5	117
	26529	기타 음향기기 제조업	3	36
	27301	광학 렌즈 및 광학 요소 제조업	2	-
	33402	영상게임기 제조업	1	-
	58219	유선 온라인 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	5	20
	58211	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	133	421
	58222	응용 소프트웨어 개발 및 공급업	6	13
	59112	애니메이션 영화 및 비디오물 제작업	62	270
	62021	컴퓨터 시스템 통합 자문 및 구축 서비스업	20	105
	62090	기타 정보 기술 및 컴퓨터 운영 관련 서비스업	20	105
	63991	데이터베이스 및 온라인 정보 제공업	27	103
	73909	그 외 기타 분류 안된 전문, 과학 및 기술 서비스업	6	14
	85709	기타 교육지원 서비스업	23	44

자료: 통계청, 전국사업체조사

제2절 지역 노동시장 현황

2.1. 세종지역 경제활동인구 현황

□ 인구 구조

- 세종시의 전체 인구수는 2018년 이후 지속적으로 증가하고 있으며, '20~64세'의 인구수 또한 지속적으로 증가하는 추세임
- '23년 5월 기준 세종지역 연령별 인구 비중은 '40~44세'가 10.8%로 가장 많은 비중을 차지하고 있음

〈표1-28〉 세종지역 연령별 인구변화 추이

구분	2018		2019		2020		2021		2022		2023(5월)	
	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%
전체	314,126	100.0	340,575	100.0	355,831	100.0	371,895	100.0	383,591	100.0	386,050	100.0
20~64세	203,801	64.9	221,340	65.0	230,990	64.9	241,575	65.0	248,419	64.8	249,817	64.7
20~24세	15,914	5.1	16,611	4.9	17,056	4.8	17,528	4.7	17,737	4.6	17,607	4.6
25~29세	18,117	5.8	19,729	5.8	20,397	5.7	20,982	5.6	20,642	5.4	20,447	5.3
30~34세	23,831	7.6	25,644	7.5	26,014	7.3	27,081	7.3	27,853	7.3	27,720	7.2
35~39세	34,550	11.0	35,820	10.5	35,478	10.0	34,638	9.3	33,230	8.7	32,777	8.5
40~44세	30,886	9.8	33,875	9.9	36,398	10.2	38,999	10.5	41,183	10.7	41,842	10.8
45~49세	27,361	8.7	30,597	9.0	32,433	9.1	33,765	9.1	35,321	9.2	35,387	9.2
50~54세	19,987	6.4	22,627	6.6	24,767	7.0	28,013	7.5	30,068	7.8	30,842	8.0
55~59세	18,386	5.9	19,853	5.8	20,438	5.7	20,863	5.6	21,599	5.6	21,996	5.7
60~64세	14,769	4.7	16,584	4.9	18,009	5.1	19,706	5.3	20,786	5.4	21,199	5.5

자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2023년 5월

□ 인구 이동현황

- 세종시의 '총전입'과 '총전출'은 꾸준히 줄어들고 있는 추세임
- '23년 1분기의 세종지역은 '총전출'보다 '총전입'이 많아 '순이동' 1,569명 (총전입-총전출)으로 나타남

〈표1-29〉 세종지역 인구이동 추이

					(단위: 명)
구분	2020	2021	2022	2023(1/4)	
총전입	78,934	76,912	65,529	18,561	
총전출	65,909	62,827	55,401	16,992	
순이동	13,025	14,085	10,128	1,569	

자료: 국가통계포털, 국내이동통계 2023년 1/4

- 세종시 '20~64세'의 인구 중 '25~49'세의 순이동이 증가한 반면 '20~24세'와 '50~54세'의 순이동은 감소한 것으로 나타남

〈표1-30〉 세종지역 인구이동 추이(연령별)

(단위: 명)

구분	2020			2021			2022			2023(1/4)		
	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동
20~64세	57,589	48,090	9,499	56,904	46,164	10,740	48,329	41,000	7,329	13,558	12,449	1,109
20~24세	5,435	5,101	334	5,610	4,974	636	4,787	4,564	223	1,563	1,681	-118
25~29세	8,793	7,156	1,637	9,175	7,178	1,997	7,921	6,534	1,387	2,176	1,918	258
30~34세	9,166	7,379	1,787	9,252	7,179	2,073	8,286	6,698	1,588	2,204	1,883	321
35~39세	9,214	7,687	1,527	8,092	6,693	1,399	7,023	5,750	1,273	1,914	1,645	269
40~44세	7,047	5,750	1,297	6,974	5,756	1,218	5,899	4,901	998	1,765	1,537	228
45~49세	5,964	4,947	1,017	5,696	4,685	1,011	4,525	3,968	557	1,388	1,226	162
50~54세	4,670	3,971	699	4,993	3,875	1,118	4,031	3,506	525	1,096	1,136	-40
55~59세	3,934	3,288	646	3,765	3,048	717	2,997	2,630	367	729	729	0
60~64세	3,366	2,811	555	3,347	2,776	571	2,860	2,449	411	723	694	29

자료: 국가통계포털, 국내이동통계, 2023년 1/4

□ 연도별 취업자 추이

- '23년 5월 기준 '취업자 수'는 총 212천 명이며, 전국 대비 '취업자 수'는 '22년 보다 0.04% 증가함
- '취업자 수'는 2018년 148천 명에서 2023년 5월 212천 명으로 증가했고, 전국 대비 '취업자 수' 비중은 2018년 0.6%에서 2023년 0.7%로 증가함

〈표1-31〉 세종지역 취업자 수 및 전국 대비 비중 추이

(단위: 천 명, %)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
취업자 수	148	168	180	185	197	212
전국대비 비중	0.6	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 5월

□ 경제활동 참가율

- 세종지역의 경제활동인구는 '18년 152천 명에서 '23년 4월 214천명으로 증가

〈표1-32〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2018년~2023년 4월)

(단위: 천 명, %)

시도별	2018		2019		2020		2021		2022		2023(4월)	
전국	27,895	100.0	28,186	100.0	28,012	100.0	28,310	100.0	28,922	100.0	29,236	100.0
세종특별자치시	152	0.5	172	0.6	185	0.7	189	0.7	201	0.7	214	0.7
대전광역시	792	2.8	806	2.9	816	2.9	811	2.9	813	2.8	816	2.8
충청북도	898	3.2	908	3.2	919	3.3	920	3.2	949	3.3	969	3.3
충청남도	1,216	4.4	1,231	4.4	1,218	4.3	1,221	4.3	1,255	4.3	1,290	4.4

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 4월

- 세종지역의 '인구수'와, '경제활동인구', '취업자 수', '고용률'은 증가하는 반면 '실업자 수'와 '실업률'은 감소함

〈표1-33〉 세종지역의 주민등록인구현황

(단위: 천 명, %)

시도별	2018	2019	2020	2021	2022년	CAGR	전국비중	세종비중
총인구	314,126	340,575	355,831	371,895	383,591	5.1	0.7	—
남성	156,831	169,845	177,568	185,678	191,389	5.1	0.7	49.9
여성	157,295	170,730	178,263	186,217	192,202	5.1	0.7	50.1
경제활동인구	172,000	152,000	185,000	189,000	201,000	4.0	0.7	54.8
실업자 수	5,000	4,000	5,000	4,000	4,000	—	0.5	1.6
실업률	2.7	2.3	2.8	2.1	2.0	—	—	—
취업자 수	168,000	148,000	180,000	185,000	197,000	—	0.7	53.5
고용률	62.5	61.8	62.7	62.6	63.7	—	—	—

자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2023년

국가통계포털, 경제활동 인구조사, 2023년

- 20세 이상 전국과 세종지역의 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 '40~49세'로 나타남
 - '23년 1분기 기준 세종지역의 경제활동참가율은 65%로 전국 대비 1.8% 높음

〈표1-34〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 연령별 경제활동참가율 추이

(단위: %)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023(1/4)
전국	전체	63.1	63.3	62.5	62.8	63.2
	20~29세	64.0	63.9	61.2	62.2	64.1
	30~39세	78.3	78.6	78.0	77.8	80.1
	40~49세	81.0	80.2	79.1	79.2	79.4
	50~59세	77.1	77.4	76.6	77.1	78.2
	60세 이상	41.4	43.0	44.0	44.5	44.4
세종	전체	63.2	64.3	64.5	64.0	65.0
	20~29세	57.3	54.4	56.3	51.5	51.7
	30~39세	76.5	77.5	80.5	78.2	80.1
	40~49세	81.4	82.3	82.2	82.9	83.1
	50~59세	76.3	80.6	75.6	78.1	79.2
	60세 이상	39.4	41.4	41.3	43.0	46.7
대전	전체	61.3	62.4	63.4	63.0	63.5
	20~29세	56.4	58.6	62.2	60.9	62.6
	30~39세	78.2	79.0	80.7	79.6	80.9
	40~49세	83.2	82.3	79.2	80.3	80.9
	50~59세	74.8	76.6	78.5	78.1	76.1
	60세 이상	38.5	41.2	43.1	43.0	44.2
충북	전체	64.9	64.9	65.3	65.0	66.5
	20~29세	64.6	61.9	61.7	63.4	65.3
	30~39세	78.9	80.6	80.1	76.4	81.3
	40~49세	83.5	83.1	82.5	83.3	81.2
	50~59세	79.9	78.9	81.5	80.7	79.4
	60세 이상	46.0	48.1	49.2	49.6	51.1

충남	전체	65.6	65.6	64.6	64.5	65.8	63.4
	20~29세	64.7	65.2	60.9	58.1	61.7	62.1
	30~39세	78.8	76.9	77.1	78.8	81.3	82.1
	40~49세	83.3	84.1	83.4	81.5	79.8	78.6
	50~59세	80.0	80.7	79.3	80.0	80.4	78.1
	60세 이상	49.4	49.2	50.2	50.9	53.1	48.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

- 전국과 세종에서 경제활동참가율이 가장 높은 학력은 '대졸 이상'임
- '23년 1분기 기준 세종지역의 '대졸 이상' 경제활동참가율은 78.1%로 가장 높고, '중졸'이 23.6%로 가장 낮게 나타남

〈표1-35〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(1/4)
전국	전체	63.1	63.3	62.5	62.8	63.9	63.2
	초졸 이하	35.8	36.6	36.7	36.5	35.7	33.9
	중졸	40.2	40.8	40.5	39.4	39.8	37.6
	고졸	64.7	64.3	62.6	62.7	64.1	63.1
	대졸 이상	78.0	77.8	77.0	77.4	78.4	78.1
세종	전체	63.2	64.3	64.5	64.0	65.0	65.0
	초졸 이하	31.5	31.6	34.6	34.4	37.0	40.5
	중졸	37.3	34.5	30.6	26.8	26.3	23.6
	고졸	57.8	57.1	53.5	50.1	55.0	55.2
	대졸 이상	76.9	78.3	79.1	79.8	78.6	78.1
대전	전체	61.3	62.4	63.4	63.0	63.1	63.5
	초졸 이하	30.1	31.0	32.9	29.9	29.6	30.2
	중졸	33.3	36.4	35.4	35.3	35.4	36.9
	고졸	59.4	61.5	63.6	61.8	60.0	59.4
	대졸 이상	79.0	79.3	79.0	78.2	77.5	77.3
충북	전체	64.9	64.9	65.3	65.0	66.5	65.5
	초졸 이하	42.0	43.7	43.5	42.1	44.8	42.3
	중졸	47.9	45.7	48.0	47.0	50.0	45.9
	고졸	67.3	67.2	67.7	68.7	68.6	67.8
	대졸 이상	80.0	78.9	78.5	77.1	80.0	80.1
충남	전체	65.6	65.6	64.6	64.5	65.8	63.4
	초졸 이하	42.5	41.9	42.1	43.7	44.7	38.1
	중졸	48.6	50.4	50.6	47.5	48.5	44.1
	고졸	69.9	71.1	68.6	67.6	69.2	67.7
	대졸 이상	81.9	77.9	78.0	78.6	79.8	78.9

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

□ 채용 현황

- '23년 상반기 기준 세종지역은 구인 인원의 90.3%를 채용함
- '23년 상반기 기준 구인인원은 총 6,047명이며, 이 중 90.3%인 5,458명이 채용

되었으며 채용계획 인원은 36.5%로 2,205명임

〈표1-36〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용계획인원(반기별)

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
2018.1/2	845,775	755,574	89.3	316,774	37.5	3,407	3,021	88.7	1,153	33.8
2018.2/2	756,130	672,219	88.9	297,203	39.3	2,831	2,552	90.1	969	34.2
2019.1/2	810,487	733,478	90.5	254,823	31.4	3,115	2,877	92.4	1,079	34.6
2019.2/2	687,724	611,815	89.0	261,037	38.0	3,260	2,845	87.3	1,381	42.4
2020.1/2	798,171	738,176	92.5	240,863	30.2	3,835	3,450	90.0	1,317	34.3
2020.2/2	631,476	564,288	89.4	260,610	41.3	2,635	2,277	86.4	1,331	50.5
2021.1/2	819,699	734,381	89.6	307,285	37.5	4,114	3,692	89.7	1,748	42.5
2021.2/2	870,365	758,596	87.2	420,613	48.3	4,535	3,957	87.3	4,248	93.7
2022.1/2	1,019,407	880,970	86.4	456,778	44.8	5,490	4,832	88.0	3,057	55.7
2022.2/2	941,682	788,765	83.8	454,769	48.3	6,329	5,676	89.7	2,781	43.9
2023.1/2	1,050,896	914,836	87.1	404,186	38.5	6,047	5,458	90.3	2,205	36.5

자료: 국가통계포털, 사업체노동력조사(5인 이상), 2023년 1/2

- '22년 2분기 기준 세종지역의 채용인원은 '건설업'이 1,249명으로 가장 많으며, '제조업'(931명), '보건업 및 사회복지 서비스업'(638명), '전문, 과학 및 기술 서비스업'(529명) 등의 순으로 나타남
- '전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업', '건설업', '금융 및 보험업', '예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업'은 구인인원과 채용인원이 같은 것으로 나타남

〈표1-37〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용계획 인원

(단위: 명, %)

직종별	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
전체	5,451	4,803	88.1	2,589	47.5
광업	4	4	100.0	4	100.0
제조업	1,132	931	82.2	747	66.0
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	5	100.0	0	0.0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	39	36	92.3	23	59.0
건설업	1,249	1,249	100.0	193	15.5
도매 및 소매업	217	206	94.9	66	30.4
운수 및 창고업	352	131	37.2	403	114.5
숙박 및 음식점업	231	227	98.3	101	43.7
정보통신업	154	151	98.1	72	46.8
금융 및 보험업	23	23	100.0	5	21.7
부동산업	210	209	99.5	16	7.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	593	529	89.2	304	51.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	263	240	91.3	58	22.1
교육 서비스업	145	133	91.7	77	53.1
보건업 및 사회복지 서비스업	736	638	86.7	445	60.5
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	26	26	100.0	15	57.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	71	65	91.5	61	85.9

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

- '22년 2분기 세종지역 사업체 규모별 채용인원은 '2규모(10~29인)' 사업체가 1,655명으로 가장 많고, 사업체 규모별 채용계획 인원은 '2규모(10~29인)' 사업체가 927명으로 가장 높게 나타남
- 다음으로 '1규모(5~9인)'(1,289명), '5규모(300인 이상)'(680명), '3규모(30~99인)'(676명), '4규모(100~299인)'(503명) 순으로 나타남
- 다음으로 '3규모(30~99인)'(572명), '1규모(5~9인)'(445명), '4규모(100~299인)'(341명), '5규모(300인 이상)'(304명) 순으로 나타남

〈표1-38〉 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
전체	900,817	752,038	83.5	439,829	48.8	5,451	4,803	88.1	2,589	47.5
1규모(5~9인)	160,767	139,565	86.8	84,320	52.4	1,289	1,289	100.0	445	34.5
2규모(10~29인)	251,860	208,784	82.9	131,404	52.2	1,968	1,655	84.1	927	47.1
3규모(30~99인)	199,488	149,624	75.0	110,680	55.5	831	676	81.3	572	68.8
4규모(100~299인)	117,955	94,934	80.5	61,831	52.4	631	503	79.7	341	54.0
5규모(300인 이상)	170,747	159,132	93.2	51,595	30.2	731	680	93.0	304	41.6

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

- '22년 2분기 세종지역 직종별 채용인원은 '건설·채굴직'이 1,207명으로 가장 많음
- 다음으로 '설치·정비·생산직'(927명), '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직'(615명), '경영·사무·금융·보험직'(566명), '연구직 및 공학기술직'(548명) 등 순으로 나타남

〈표1-39〉 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
전체	900,817	752,038	83.5	439,829	48.8	5,451	4,803	88.1	2,589	47.5
경영·사무·금융·보험직	139,056	120,679	86.8	63,655	45.8	629	566	90.0	271	43.1
연구직 및 공학기술직	86,415	68,963	79.8	51,398	59.5	628	548	87.3	353	56.2
교육·법률·사회복지·경찰·소방직및군인	64,246	59,679	92.9	21,268	33.1	434	402	92.6	243	56.0
보건·의료직	54,911	46,307	84.3	28,958	52.7	131	113	86.3	148	113.0
예술·디자인·방송·스포츠직	17,733	14,242	80.3	10,930	61.6	32	32	100.0	18	56.3
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	145,302	133,209	91.7	50,546	34.8	670	615	91.8	267	39.9
영업·판매·운전·운송직	121,619	82,259	67.6	85,712	70.5	607	376	61.9	506	83.4
건설·채굴직	103,836	102,139	98.4	12,377	11.9	1,207	1,207	100.0	125	10.4
설치·정비·생산직	165,049	122,126	74.0	114,175	69.2	1,094	927	84.7	652	59.6
농림어업직	2,650	2,435	91.9	809	30.5	18	18	100.0	6	33.3

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

□ 취업자 현황

- '23년 5월 기준 전국에서 산업별 가장 많은 취업자가 가장 많이 나타난 산업으로는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'의 비중이 39.6%로 가장 높았으며, '도소매·숙박음식점업'(19.5%), '제조업'(15.5%), '전기·운수·통신·금융'(12.3%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'가 57.5%로 가장 높았으며, '제조업'(14.2%), '도소매·숙박음식점업'(11.8%) 등의 순으로 나타남

〈표1-40〉 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2019		2020		2021		2022		2023(5월)	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	전체	27,123	100.0	26,904	100.0	27,273	100.0	28,089	100.0	28,835	100.0
	농업, 임업 및 어업	1,395	5.1	1,445	5.4	1,458	5.3	1,526	5.4	1,654	5.7
	광업	15	0.1	13	0.0	12	0.0	9	0.0	9	0.0
	제조업	4,429	16.3	4,376	16.3	4,368	16.0	4,503	16.0	4,464	15.5
	건설업	2,020	7.4	2,016	7.5	2,090	7.7	2,123	7.6	2,117	7.3
	도소매·숙박음식점업	5,966	22.0	5,647	21.0	5,451	20.0	5,495	19.6	5,611	19.5
	사업·개인·공공서비스 및 기타	10,139	37.4	10,227	38.0	10,536	38.6	10,944	39.0	11,422	39.6
	전기·운수·통신·금융	3,160	11.7	3,181	11.8	3,358	12.3	3,490	12.4	3,558	12.3
세종	전체	168	100.0	180	100.0	185	100.0	197	100.0	212	100.0
	농업, 임업 및 어업	8	4.8	8	4.4	9	4.9	8	4.1	8	3.8
	광업	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	제조업	24	14.3	24	13.3	24	13.0	28	14.2	30	14.2
	건설업	10	6.0	10	5.6	9	4.9	9	4.6	8	3.8
	도소매·숙박음식점업	22	13.1	24	13.3	23	12.4	24	12.2	25	11.8
	사업·개인·공공서비스 및 기타	88	52.4	97	53.9	103	55.7	108	54.8	122	57.5
	전기·운수·통신·금융	16	9.5	17	9.4	17	9.2	20	10.2	19	9.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

- '23년 5월 기준 전국에서 직업별 가장 많은 취업자가 나타난 직업으로는 '전문가 및 관련 종사자'의 비중이 21.6%로 가장 높았으며, '사무 종사자'(17.4%), '단순노무 종사자'(13.9%), '서비스 종사자'(12.2%), '장치, 기계조작 및 조립종사자'(10.4%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 '전문가 및 관련 종사자'가 29.2%로 가장 높았으며, '사무 종사자'(25.9%), '서비스 종사자'(11.8%) 등의 순으로 나타남

〈표1-41〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2019		2020		2021		2022		2023(5월)	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	전체	27,123	100.0	26,904	100.0	27,273	100.0	28,089	100.0	28,835	100.0
	관리자	408	1.5	395	1.5	393	1.4	436	1.6	462	1.6
	전문가 및 관련 종사자	5,557	20.5	5,480	20.4	5,585	20.5	5,885	21.0	6,228	21.6
	사무 종사자	4,749	17.5	4,691	17.4	4,751	17.4	4,854	17.3	5,030	17.4
	서비스 종사자	3,116	11.5	3,046	11.3	3,073	11.3	3,269	11.6	3,514	12.2
	판매 종사자	3,030	11.2	2,897	10.8	2,766	10.1	2,681	9.5	2,642	9.2
	농림어업 숙련 종사자	1,332	4.9	1,383	5.1	1,396	5.1	1,463	5.2	1,622	5.6
	기능원 및 관련 기능종사자	2,372	8.7	2,336	8.7	2,406	8.8	2,403	8.6	2,321	8.0
	장치,기계조작 및 조립종사자	3,026	11.2	2,957	11.0	2,979	10.9	3,053	10.9	2,998	10.4
	단순노무 종사자	3,534	13.0	3,718	13.8	3,925	14.4	4,045	14.4	4,019	13.9
세종	전체	168	100.0	180	100.0	185	100.0	197	100.0	212	100.0
	관리자	2	1.2	3	3.0	4	2.2	4	2.0	3	1.4
	전문가 및 관련 종사자	51	30.4	55	55.0	56	30.3	60	30.5	62	29.2
	사무 종사자	41	24.4	43	43.0	49	26.5	50	25.4	55	25.9
	서비스 종사자	18	10.7	21	21.0	20	10.8	21	10.7	25	11.8
	판매 종사자	11	6.5	11	11.0	12	6.5	13	6.6	13	6.1
	농림어업 숙련 종사자	8	4.8	8	8.0	9	4.9	8	4.1	9	4.2
	기능원 및 관련 기능종사자	8	4.8	10	10.0	9	4.9	10	5.1	10	4.7
	장치,기계조작 및 조립종사자	15	8.9	16	16.0	15	8.1	15	7.6	16	7.5
	단순노무 종사자	14	8.3	12	12.0	13	7.0	17	8.6	19	9.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

- '23년 5월 기준 2022년 대비 '비임금근로자'가 0.4%, '자영업자'가 0.6% 로 비중이 증가한 것으로 나타남
- 세종지역은 전국 대비 '임금근로자'의 비중이 7.4% 더 높은 것으로 나타남

〈표1-42〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
전국	전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	비임금근로자	19.2	19.0	18.9	18.6	18.4	18.4
	자영업자	16.1	15.9	15.9	15.7	15.7	15.8
	무급가족종사자	3.1	3.1	3.0	2.9	2.7	2.6
	임금근로자	57.3	58.0	58.4	59.3	60.0	60.2
	일용근로자	4.2	4.1	3.8	3.5	3.2	3.0
세종	전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	비임금근로자	15.1	14.9	15.3	14.9	15.2	15.6
	자영업자	12.8	12.9	13.0	12.6	13.1	13.7
	무급가족종사자	2.2	2.5	2.3	2.3	2.1	2.0
	임금근로자	68.2	68.2	68.1	68.9	68.4	67.6
	일용근로자	1.7	1.5	1.4	1.4	1.3	1.2
세종 - 전국 (%)	전체	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비임금근로자	-4.2	-4.0	-3.6	-3.8	-3.2	-2.8
	자영업자	-3.2	-3.0	-2.9	-3.1	-2.6	-2.1
	무급가족종사자	-0.9	-0.6	-0.7	-0.6	-0.6	-0.7
	임금근로자	10.8	10.1	9.6	9.7	8.3	7.4
	일용근로자	-2.5	-2.6	-2.4	-2.2	-1.9	-1.8

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

- 세종지역의 교육정도별 취업자 수는 모든 항목에서 증가하는 추세를 보임
- '23년 5월 기준 전국 대비 비중은 전년 대비 동일함

〈표1-43〉 전국 및 세종의 교육정도별 취업 현황

(단위: 천 명 %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
전국	전체	26,822	27,123	26,904	27,273	28,089	28,835
	초졸이하	1,901	1,896	1,865	1,802	1,760	1,794
	중졸	2,117	2,078	2,008	1,971	1,978	1,915
	고졸	10,290	10,299	10,119	10,220	10,503	10,602
	대졸이상	12,514	12,849	12,912	13,279	13,849	14,524
세종	전체	148	168	180	185	197	212
	초졸이하	7	8	8	8	8	9
	중졸	9	9	7	7	7	8
	고졸	37	39	38	36	42	46
	대졸이상	95	113	126	134	140	149
전국 대비 비중	전체	0.6	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7
	초졸이하	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	0.5
	중졸	0.4	0.4	0.3	0.4	0.4	0.4
	고졸	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
	대졸이상	0.8	0.9	1.0	1.0	1.0	1.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

- 세종지역의 유지취업률은 전문대학, 대학, 일반대학원 모두 전년 대비 증가하였고, 전국 평균을 상회함
- 전문대학 2.1%, 대학 6.2%, 일반대학원 8.1%로 증가함

〈표1-44〉 전국 및 세종의 교육정도별 취업 현황

(단위: 천 명 %)

구분	전문대학			대학			일반대학원		
	2021	2020	증감	2021	2020	증감	2021	2020	증감
	(A)	(B)	(A-B)	(A)	(B)	(A-B)	(A)	(B)	(A-B)
전국	71.0	68.7	2.3	64.1	61.0	3.1	82.6	80.2	2.4
서울	67.2	63.0	4.2	68.4	65.9	2.5	80.4	77.5	2.9
인천	70.8	67.4	3.4	68.6	64.1	4.5	85.6	79.0	6.6
경기	70.4	67.8	2.6	66.4	62.6	3.8	84.0	81.4	2.6
부산	69.2	64.9	4.3	59.0	55.8	3.2	83.9	78.2	5.7
대구	70.9	68.8	2.1	56.6	53.0	3.6	80.9	77.6	3.3
광주	73.3	71.9	1.4	61.6	58.9	2.7	86.3	82.8	3.5
대전	72.2	70.2	2.0	64.3	62.0	2.3	88.0	87.4	0.6
울산	76.5	75.1	1.4	57.4	53.7	3.7	85.4	87.6	-2.2
세종	72.6	70.5	2.1	66.8	60.6	6.2	86.9	78.8	8.1
강원	69.7	70.2	-0.5	64.7	61.0	3.7	82.4	81.4	1.0
충북	71.1	70.9	0.2	63.0	60.1	2.9	84.4	82.8	1.6
충남	73.0	71.3	1.7	66.2	63.0	3.2	85.7	85.7	0.0
전북	71.6	71.3	0.3	60.9	58.3	2.6	82.2	83.0	-0.8
전남	71.5	70.9	0.6	64.2	63.3	0.9	86.0	81.7	4.3
경북	74.4	73.5	0.9	59.8	56.8	3.0	83.4	81.6	1.8

경남	73.0	69.9	3.1	59.5	56.4	3.1	82.0	82.4	-0.4
제주	70.6	70.2	0.4	57.7	56.8	0.9	77.4	79.7	-2.3

자료: 교육부 보도자료(2022). 2021년 고등교육기관 졸업자 취업통계 조사결과 발표(각 년도 12.31 기준)
 4차 유지취업률 = (4차 유지취업자 / 12월건강보험직장가입자)X100

□ 구인 및 구직 현황

- 세종지역의 구인인원 수는 작년 대비 증가하였지만, 전국 대비 비중으로는 0.1% 감소하였음
- 세종지역의 구직인원 수는 작년 대비 감소, 전국 대비 비중 또한 0.2% 감소

〈표1-45〉 세종지역 구인 구직 인원수 추이

(단위: 명, %)

구분	구인			구직		
	전국	세종	전국 대비 비중	전국	세종	전국 대비 비중
2017	261,988	1,337	0.5	396,188	1,454	0.4
2018	248,785	696	0.3	399,901	1,673	0.4
2019	280,356	834	0.3	429,546	1,747	0.4
2020	202,238	1,651	0.8	473,407	2,259	0.5
2021	173,033	2,385	1.4	326,524	2,307	0.7
2022	175,490	1,815	1.0	300,501	2,441	0.8
2023.05	208,102	1,837	0.9	375,863	2,334	0.6

자료: 한국고용정보원, 고용행정통계, 각 년도(월별 구인, 구직인원 합계)

□ 실업률

- '21년 이후 세종지역 실업률은 전국 대비 비중이 매년 증가하고 있음
- '23년 1분기 기준 세종지역의 실업자 수는 5천 명으로 전국 대비 비중 0.6%를 차지함

〈표1-46〉 전국 및 세종지역의 실업자 추이

(단위: 천 명, %)

구분	전국	세종	전국 대비 비중
2018	1,073	4	0.4
2019	1,063	5	0.5
2020	1,108	5	0.5
2021	1,037	4	0.4
2022	833	4	0.5
2023.04	804	5	0.6

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

□ 임금 동향

- '22년 기준 세종지역의 월 평균 임금은 3,685천원으로 전국에서 4번째로 높은 급여 수준을 보임
- 세종지역은 '20년부터 높은 수준을 유지하고 있는 것으로 나타났으며, 전국 월 평균 임금 수준 대비 98% 이상의 수준을 보이며, 세종지역의 전년대비 증가율은 '22년 4.36%로 전국 평균 보다 높은 것으로 나타남

〈표1-47〉 시도별 월 평균 임금 추이

(단위: 천 원, %)

구분	월 평균 임금(순위)			월 평균 임금 수준 (전국=100)			전년대비 증가율	
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2021	2022
전국	3,447	3,582	3,717	100.0	100.0	100.0	3.92	3.77
서울특별시	3,746 (1)	3,904 (1)	4,083 (1)	108.7	109.0	109.8	4.22	4.59
부산광역시	3,124(12)	3,288(12)	3,404(12)	90.6	91.8	91.6	5.25	3.53
대구광역시	2,940(16)	3,094(15)	3,202(15)	85.3	86.4	86.1	5.24	3.49
인천광역시	3,172(11)	3,309(11)	3,419(11)	92.0	92.4	92.0	4.32	3.32
광주광역시	2,989(15)	3,141(14)	3,285(14)	86.7	87.7	88.4	5.09	4.58
대전광역시	3,302 (7)	3,401 (7)	3,556 (8)	95.8	95.0	95.7	3.00	4.56
울산광역시	3,438 (3)	3,515 (5)	3,725 (3)	99.7	98.2	100.2	2.24	5.97
세종특별자치시	3,423 (4)	3,531 (4)	3,685 (4)	99.3	98.6	99.1	3.16	4.36
경기도	3,467 (2)	3,611 (2)	3,752 (2)	100.6	100.8	100.9	4.15	3.90
강원도	3,053(13)	3,167(13)	3,285(13)	88.6	88.4	88.4	3.73	3.73
충청북도	3,204(10)	3,313(10)	3,439(10)	92.9	92.5	92.5	3.40	3.80
충청남도	3,397 (5)	3,565 (3)	3,670 (5)	98.5	99.5	98.7	4.95	2.95
전라북도	3,028(14)	3,082(16)	3,193(16)	87.8	86.1	85.9	1.78	3.60
전라남도	3,253 (9)	3,352 (9)	3,445 (9)	94.4	93.6	92.7	3.04	2.77
경상북도	3,318 (6)	3,452 (6)	3,564 (6)	96.3	96.4	95.9	4.04	3.24
경상남도	3,260 (8)	3,400 (8)	3,560 (7)	94.6	94.9	95.8	4.29	4.71
제주특별자치도	2,727(17)	2,907(17)	3,037(17)	79.1	81.2	81.7	6.60	4.47

자료: 고용노동부, 사업체노동력조사

주1 : 상용 월 급여액 = 상용 정액급여 + 상용 초과급여

주2 : 월 급여액은 백원 단위에서 반올림한 값

주3 : 상용근로자 5인 이상 사업체의 1인 임금 총액 기준

2.2. 지역 고용행정통계

□ 고용률

- 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 성별, 고용률을 살펴보면, 전국 대비 세종 지역의 '남자' 4.8%, '여자' 0.3% 높은 고용률을 보이고 있음
- 세종지역 '남자'는 '18년 대비 '23년 4월 기준 고용률이 2.1% 증가하였으며, '여자'는 4.8% 증가하였음

〈표1-48〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남 지역의 성별 고용률 추이

(단위: %)

구분		2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023(4월)
남자	전국	70.8	70.7	69.8	70.0	71.5	71.4
	세종	74.1	73.7	73.8	73.9	75.7	76.2
	대전	67.8	69.4	69.9	70.2	71.6	70.2
	충북	73.9	72.2	72.0	72.1	74.1	76.4
	충남	74.3	74.1	72.5	72.9	73.9	74.2
여자	전국	50.9	51.6	50.7	51.2	52.9	54.2
	세종	49.7	51.4	51.6	51.3	52.1	54.5
	대전	49.9	50.5	51.7	51.8	51.9	53.1
	충북	52.6	53.5	54.3	54.5	55.5	55.8
	충남	52.6	52.9	52.0	52.8	54.2	55.9

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 4월

- '23년 1분기 기준 세종지역의 연령별 고용률은 '15~19세', '20~29세'를 제외한 연령층에서 전국 대비 높은 고용률을 보이고 있음
- 세종지역 내 연령별 고용률은 '40~49세'가 81.8%, '30~39세'(79.3%), '50~59세'(78.1%), '20~29세'(48.7%), '60세 이상'(45.0%), '15~19세'(3.9%) 순으로 높은 것으로 나타남

〈표1-49〉 세종지역 연령별 고용률

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(1/4)
전국	전체	60.7	60.9	60.1	60.5	62.1	61.2
	15~19세	7.4	7.6	6.6	7.4	8.0	7.8
	20~29세	57.9	58.2	55.7	57.4	60.4	59.8
	30~39세	75.7	76.0	75.3	75.3	77.3	77.9
	40~49세	79.0	78.4	77.1	77.3	78.1	77.7
	50~59세	75.2	75.4	74.3	75.1	77.1	76.7
	60세 이상	40.1	41.5	42.4	42.9	44.5	42.8
세종	전체	61.8	62.5	62.7	62.6	63.7	63.5
	15~19세	5.7	4.2	4.0	5.3	4.5	3.9
	20~29세	54.0	49.5	52.0	49.6	49.1	48.7
	30~39세	75.2	75.8	78.6	76.8	78.3	79.3
	40~49세	79.9	81.6	81.6	81.7	82.2	81.8
	50~59세	75.5	78.9	73.8	76.8	78.6	78.1
	60세 이상	38.4	40.5	39.9	41.9	45.5	45.0
세종 - 전국 (%p)	전체	1.1	1.6	2.6	2.1	1.6	2.3
	15~19세	-1.7	-3.4	-2.6	-2.1	-3.5	-3.9
	20~29세	-3.9	-8.7	-3.7	-7.8	-11.3	-11.1
	30~39세	-0.5	-0.2	3.3	1.5	1.0	1.4
	40~49세	0.9	3.2	4.5	4.4	4.1	4.1
	50~59세	0.3	3.5	-0.5	1.7	1.5	1.4
	60세 이상	-1.7	-1.0	-2.5	-1.0	1.0	2.2

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

□ 고용부족 현황

- 세종지역의 '22년 하반기 고용 부족 인원은 2,497명으로 부족률은 3.9% 수준
- '22년 하반기 세종지역 부족률은 전국 대비 0.7%p 높았고, '22년 상반기 보다 0.2% 감소함

〈표1-50〉 세종지역 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
2018.1/2	11,984,990	299,182	2.4	48,322	1,134	2.3	-0.1
2018.2/2	12,192,880	273,578	2.2	51,097	954	1.8	-0.4
2019.2/1	12,247,216	239,901	1.9	52,678	1,060	2.0	0.1
2019.2/2	12,429,758	246,505	1.9	53,803	1,294	2.3	0.4
2020.1/2	12,452,413	226,167	1.8	55,768	1,358	2.4	0.6
2020.2/2	12,515,581	244,689	1.9	57,393	1,308	2.2	0.3
2021.1/2	12,487,563	290,255	2.3	58,567	1,650	2.7	0.4
2021.2/2	12,646,372	370,348	2.8	59,711	1,834	3.0	0.2
2022.1/2	12,759,143	428,001	3.2	60,384	2,581	4.1	0.9
2022.2/2	12,953,201	425,516	3.2	61,973	2,497	3.9	0.7

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

- '22년 하반기 기준 '2규모(10~29인)'이 부족 인원 882명으로 가장 많음
- 다음으로 '3규모(30~99인)'(556명), '1규모(5~9인)'(441명), '4규모(100~299인)'(341명), '5규모(300인 이상)'(278명) 순으로 부족 인원이 많음

〈표1-51〉 규모별 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
전체	12,953,201	425,516	3.2	61,973	2,497	3.9	0.7
1규모(5~9인)	2,258,636	84,341	3.6	11,863	441	3.6	0.0
2규모(10~29인)	3,501,260	130,798	3.6	17,340	882	4.8	1.2
3규모(30~99인)	2,686,854	108,486	3.9	11,761	556	4.5	0.6
4규모(100~299인)	1,787,073	57,563	3.1	10,578	341	3.1	0.0
5규모(300인 이상)	2,719,378	44,327	1.6	10,430	278	2.6	1.0

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

- '22년 하반기 기준 세종지역 직종별 고용 부족 인원은 '설치·정비·생산직'이 649명으로 가장 많음
- 다음으로 '영업·판매·운전·운송직'(481명), '연구직 및 공학기술직'(340명), '경영·사무·금융·보험직'(266명), '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직'(258명), '교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인'(253명) 등의 순으로 나타남

〈표1-52〉 직종별 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
전체	12,953,202	425,516	3.3	61,973	2,499	38	1.5
경영·사무·금융·보험직	3,239,600	62,481	1.9	13,425	266	1.9	0.0
연구직 및 공학기술직	1,517,740	50,551	3.2	8,885	340	3.7	0.5
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	992,437	18,864	1.9	7,461	253	3.3	1.4
보건·의료직	782,835	25,723	3.2	2,469	126	4.9	1.7
예술·디자인·방송·스포츠직	278,551	10,848	3.7	795	15	1.9	-1.8
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	1,548,387	48,155	3.0	6,225	258	4.0	1.0
영업·판매·운전·운송직	1,617,644	84,229	4.9	6,691	481	6.7	1.8
건설·채굴직	531,952	11,294	2.1	2,444	105	4.1	2.0
설치·정비·생산직	2,422,962	112,631	4.4	13,401	649	4.6	0.2
농림어업직	21,094	740	3.4	177	6	3.3	-0.1

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

□ 실업급여 동향

- '22년 세종지역 실업급여 신청자는 7,024명이며, 2020년 큰 차이가 없음
- '보건업 및 사회복지 서비스업'이 가장 높은 비중을 차지하고 있음

〈표1-53〉 산업별 실업급여 현황

(단위: 명)

구분		2020	2021	2022
〈실업급여 신청자〉		7,018	7,056	7,024
산업 별	농업, 임업 및 어업	20	17	9
	광업	7	0	1
	제조업	833	817	770
	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	23	26	18
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	44	51	33
	건설업	906	819	624
	도매 및 소매업	591	581	559
	운수 및 창고업	164	174	158
	숙박 및 음식점업	502	461	491
	정보통신업	192	182	188
	금융 및 보험업	89	124	140
	부동산업	318	286	314
	전문, 과학 및 기술 서비스업	475	476	495
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	613	710	634
	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	385	475	473
	교육 서비스업	463	518	665
	보건업 및 사회복지 서비스업	1,085	1,072	1,149
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	98	105	106
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	210	162	194

자료: 한국고용정보원 고용보험DB

주: '19.10.1부터 실업급여 지급요건, 지급수준, 지급기간 등이 변경되어, 기존 실업급여 신청현황 통계와 시계열 단절이 발생하므로 전년 동월대비 비교는 부적절

제3절 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

□ 지역 산업 관점

- 세종지역의 경제 현황은 외형적 성장과 안정적인 추세를 보이고 있음
 - 세종지역 'GRDP'는 약6년간 39.3%의 증가 추이를 보여 경제자족도시로 변모하고 있으며, 산업별 사업체 수와 종사자 수가 증가하고 있음
 - 그러나 종사자 기준 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 가장 높은 비중을 보임으로써 여전히 행정중심 도시라는 이중적인 모습도 보임
 - 산업별 매출액 중 제조업이 차지하는 비중이 가장 크고, 그 중 '식료품 제조업'이 가장 높은 것으로 나타났으며, 기업 규모 측면에서 소기업이 95% 이상을 차지하고, 신생 기업 설립이 꾸준히 증가하고 있는 모습을 보임
 - 지역내 산업구조 측면에서 3차 산업의 비중이 전국보다 높게 나타나고, 5대 신산업을 주력산업으로 추진하고 있음

□ 노동시장 관점

- 세종지역은 인구수와 경제활동참가율이 전국 평균 보다 높은 수준을 유지하면서 고용에 대한 안정적인 현상을 보임
 - 세종지역의 '인구수'와, '경제활동인구', '취업자 수', '고용률'은 증가하는 반면 '실업자 수'와 '실업률'은 감소하는 추이를 보여 고용의 안정성이 유지되고 있음
 - 세종지역의 취업자는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'와 '제조업'이 높게 나타나고 월평균 임금도 전국에서 상위권에 속해 노동시장에 대한 유입이 높을 것으로 전망

□ 현황 관련 종합 시사점

- 세종지역은 행정중심 도시의 특징을 보이고 있으나, 사업체수와 GRDP 증가에 따른 인구 유입으로 외형적 성장 추이를 통해 산업·경제 도시로 변모하고 있음
- 고용과 노동시장의 안정화가 유지됨에 따라 타지역의 기업체와 인구가 유입될 가능성이 높게 나타날 것으로 전망

II. 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 분석 결과

제2절 세종지역 인력 및 훈련 공급조사 분석 결과

제3절 세종지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

II. 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련수요 조사 분석 결과

1.1 기초 수요조사 분석 결과

① 기초 수요조사 개요

□ 모집단 및 표본

- 세종지역의 경우, 52개 산업 중 50개 산업에 모집단이 분포하고 있으며, 총 모집단 수는 2,294개임
- '37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업'과 '50 수상 운송업'의 2개 산업에 해당하는 사업체가 없는 것으로 나타남
- 규모별로 살펴보면 '5-9인' 사업체 수가 1,257개로 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 '10-29인'(770개), '30-99인'(193개), '100-299인'(55개), '300인 이상'(19개) 순으로 나타남

〈표2-1〉 모집단 현황

(단위: 개)

산업(KSIC중분류)	전체	규모				
		5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
[전체]	2,294	1,257	770	193	55	19
10 식료품 제조업	64	27	22	9	5	1
11 음료 제조업	2	2	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	10	5	5	-	-	-
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	1	-	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	-	-	-	1	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	4	1	-	-	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	3	8	-	3	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	19	6	9	3	1	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	54	12	21	10	8	3
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	10	-	1	5	2	2
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	42	11	15	14	-	2
23 비금속 광물제품 제조업	34	12	16	2	3	1
24 1차 금속 제조업	6	1	2	2	1	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	43	21	20	2	-	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	1	7	4	4	1
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	12	4	3	5	-	-
28 전기장비 제조업	38	10	16	10	1	1

29 기타 기계 및 장비 제조업	42	21	17	4	—	—
30 자동차 및 트레일러 제조업	18	6	4	4	4	—
31 기타 운송장비 제조업	2	1	—	1	—	—
32 가구 제조업	5	4	1	—	—	—
33 기타 제품 제조업	12	5	5	2	—	—
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	1	2	—	—	—
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	—	1	1	1	1
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	22	9	10	3	—	—
41 종합 건설업	184	127	51	6	—	—
42 전문직별 공사업	6	2	2	2	—	—
45 자동차 및 부품 판매업	5	3	1	1	—	—
46 도매 및 상품 중개업	85	59	24	1	1	—
47 소매업; 자동차 제외	166	133	31	2	—	—
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	8	6	3	1	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	26	6	10	6	4	—
55 숙박업	3	1	2	—	—	—
56 음식점 및 주점업	369	273	95	1	—	—
58 출판업	46	32	12	2	—	—
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	2	2	—	—	—
60 방송업	2	1	1	—	—	—
61 우편 및 통신업	1	—	1	—	—	—
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	4	5	1	—	—
63 정보서비스업	7	4	3	—	—	—
71 전문 서비스업	48	26	14	5	2	1
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	62	28	29	3	1	1
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	9	5	3	—	—	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	86	43	32	9	1	1
75 사업 지원 서비스업	70	37	12	15	6	—
86 보건업	182	89	78	13	1	1
87 사회복지 서비스업	362	170	149	39	3	1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	15	11	3	1	—	—
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	27	17	8	1	1	—
95 개인 및 소비용품 수리업	20	9	10	1	—	—

○ 세종지역의 인력 및 훈련수요조사 결과, 총 1,040개 사업체가 응답함

〈표2-2〉 응답 사업체 현황

(단위: 개, %)

산업(KSIC중분류)	규모											
	사례 수	비율	5-9인		10-29인		30-99인		100-299인		300인 이상	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	1,040	100.0	433	100.0	409	100.0	148	100.0	40	100.0	10	100.0
10 식료품 제조업	36	3.5	11	2.5	12	2.9	8	5.4	4	10.0	1	10.0
11 음료 제조업	2	0.2	2	0.5	—	—	—	—	—	—	—	—
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	8	0.8	3	0.7	5	1.2	—	—	—	—	—	—
14 의복, 의복 액세서리 및 포피제품 제조업	1	0.1	1	0.2	—	—	—	—	—	—	—	—
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	0.1	—	—	—	—	—	—	1	2.5	—	—
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	0.5	4	0.9	1	0.2	—	—	—	—	—	—
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	12	1.2	2	0.5	7	1.7	—	—	3	7.5	—	—
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	1.2	3	0.7	6	1.5	3	2.0	—	—	—	—

20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	29	2.8	5	1.2	12	2.9	5	3.4	5	12.5	2	20.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	6	0.6	—	—	1	0.2	3	2.0	2	5.0	—	—
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	22	2.1	5	1.2	6	1.5	10	6.8	—	—	1	10.0
23 비금속 광물제품 제조업	15	1.4	5	1.2	7	1.7	1	0.7	1	2.5	1	10.0
24 1차 금속 제조업	2	0.2	—	—	1	0.2	—	—	1	2.5	—	—
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	25	2.4	13	3.0	11	2.7	1	0.7	—	—	—	—
26 전자부품 컴퓨터 영상 음향및 통신장비제조업	10	1.0	1	0.2	5	1.2	1	0.7	3	7.5	—	—
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	11	1.1	4	0.9	3	0.7	4	2.7	—	—	—	—
28 전기장비 제조업	24	2.3	7	1.6	7	1.7	9	6.1	1	2.5	—	—
29 기타 기계 및 장비 제조업	26	2.5	12	2.8	11	2.7	3	2.0	—	—	—	—
30 자동차 및 트레일러 제조업	12	1.2	3	0.7	2	0.5	3	2.0	4	10.0	—	—
31 기타 운송장비 제조업	1	0.1	—	—	—	—	1	0.7	—	—	—	—
32 가구 제조업	2	0.2	2	0.5	—	—	—	—	—	—	—	—
33 기타 제품 제조업	12	1.2	5	1.2	5	1.2	2	1.4	—	—	—	—
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	0.1	—	—	1	0.2	—	—	—	—	—	—
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	0.2	—	—	1	0.2	1	0.7	—	—	—	—
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	19	1.8	9	2.1	7	1.7	3	2.0	—	—	—	—
41 종합 건설업	66	6.3	33	7.6	29	7.1	4	2.7	—	—	—	—
42 전문작별 공사업	6	0.6	2	0.5	2	0.5	2	1.4	—	—	—	—
45 자동차 및 부품 판매업	5	0.5	3	0.7	1	0.2	1	0.7	—	—	—	—
46 도매 및 상품 중개업	41	3.9	24	5.5	16	3.9	—	—	1	2.5	—	—
47 소매업; 자동차 제외	66	6.3	48	11.1	16	3.9	2	1.4	—	—	—	—
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	15	1.4	5	1.2	5	1.2	3	2.0	1	2.5	1	10.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	1.3	3	0.7	5	1.2	5	3.4	1	2.5	—	—
55 숙박업	1	0.1	—	—	1	0.2	—	—	—	—	—	—
56 음식점 및 주점업	123	11.8	68	15.7	55	13.4	—	—	—	—	—	—
58 출판업	23	2.2	11	2.5	10	2.4	2	1.4	—	—	—	—
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0.2	1	0.2	1	0.2	—	—	—	—	—	—
60 방송업	1	0.1	—	—	1	0.2	—	—	—	—	—	—
61 우편 및 통신업	1	0.1	—	—	1	0.2	—	—	—	—	—	—
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.4	1	0.2	2	0.5	1	0.7	—	—	—	—
63 정보서비스업	5	0.5	4	0.9	1	0.2	—	—	—	—	—	—
71 전문 서비스업	29	2.8	15	3.5	7	1.7	4	2.7	2	5.0	1	10.0
72 건축기술 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	40	3.8	15	3.5	22	5.4	2	1.4	—	—	1	10.0
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	7	0.7	4	0.9	2	0.5	—	—	—	—	1	10.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	45	4.3	16	3.7	20	4.9	8	5.4	1	2.5	—	—
75 사업 자원 서비스업	28	2.7	12	2.8	4	1.0	8	5.4	4	10.0	—	—
86 보건업	61	5.9	18	4.2	31	7.6	11	7.4	1	2.5	—	—
87 사회복지 서비스업	115	11.1	28	6.5	48	11.7	35	23.6	3	7.5	1	10.0
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	13	1.3	9	2.1	3	0.7	1	0.7	—	—	—	—
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	1.6	9	2.1	7	1.7	—	—	1	2.5	—	—
95 개인 및 소비용품 수리업	16	1.5	7	1.6	8	2.0	1	0.7	—	—	—	—

□ 사업체 현황

○ 경영 및 사업형태

- 세종지역 사업체의 경영형태는 '일반사업체'가 95.7%(2,196개)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '용역(도급)업체'(3.9%, 89개), '기타'(0.4%, 10개) 순으로 나타남

〈표2-3〉 응답 사업체 현황

(단위: 개, %)

사례수	일반사업체		파견사업체		용역(도급)업체		기타	
N	N	%	N	%	N	%	N	%
2,294	2,196	95.7	—	—	89	3.9	10	0.4

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

- 사업형태는 '단독사업체'가 71.4%(1,639개)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '지사/공장'(23.0%, 528개), '본사'(5.4%, 125개), '기타'(0.1%, 2개) 순으로 나타남

〈표2-4〉 응답 사업체 사업 형태

(단위: 개, %)

사례수	단독사업체		본사		지사/공장		기타	
N	N	%	N	%	N	%	N	%
2,294	1,639	71.4	125	5.4	528	23.0	2	0.1

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

- 산업단지 입주 여부는 6.4%(148개)가 산업단지에 입주하고 있는 것으로 나타남
- 산업단지 유형별로 살펴보면 '일반산업단지 입주'가 5.5%(126개)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '농공단지 입주'(0.6%, 14개), '도시첨단산업단지 입주'(0.3%, 7개), '국가산업단지 입주'(0.1%, 1개) 순으로 나타남

〈표2-5〉 산업단지 입주 여부

(단위: 개, %)

사례수	국가산업단지 입주		일반산업단지 입주		도시첨단산업단지 입주		농공단지 입주		관련없음	
N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
2,294	1	0.1	126	5.5	7	0.3	14	0.6	2,146	93.6

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

□ 근로자 현황

- '22년 12월 31일 기준 세종지역 전체 종사자 수는 45,609명으로 나타났으며, 이중 내국인 상용근로자는 40,663명(89.2%), 기타 내국인 3,922명(8.6%), 외국인 1,024명(2.2%)으로 나타남
- 종사자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'으로 6,747명으로 나타났으며, 다음으로 '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(3,459명),

'86 보건업'(2,966명), '56 음식점 및 주점업'(2,913명) 등의 순으로 나타남

- 사업체 규모별로 살펴보면 '10-29인'이 12,905명으로 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 '30-99인'(9,990명), '100-299인'(9,147명), '5-9인'(9,091명), '300인 이상'(4,476명) 순으로 나타남

〈표2-6〉 근로자 현황

(단위: 개, 명)

전체	사례수	전체 종사자수	내국인 상용 근로자	내국인 기타 수	외국인
	N				
[전체]	2,294	45,609	40,663	3,922	1,024
10 식료품 제조업	64	2,234	1,911	107	216
11 음료 제조업	2	13	13	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	10	159	97	17	45
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	6	2	4	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	264	220	44	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	59	45	0	14
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	697	675	0	23
18 인쇄 및 기록매체 복제업	19	298	298	0	0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	54	3,459	3,233	90	135
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	10	1,020	1,009	0	12
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	42	1,907	1,688	0	219
23 비금속 광물제품 제조업	34	1,474	1,412	46	16
24 1차 금속 제조업	6	167	140	10	17
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	43	709	594	8	107
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	829	813	3	13
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	12	301	287	2	11
28 전기장비 제조업	38	1,139	1,119	0	20
29 기타 기계 및 장비 제조업	42	646	576	8	61
30 자동차 및 트레일러 제조업	18	1,306	1,280	0	26
31 기타 운송장비 제조업	2	124	118	6	0
32 가구 제조업	5	23	20	3	0
33 기타 제품 제조업	12	210	180	30	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	33	33	0	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	234	234	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	22	456	422	12	22
41 종합 건설업	184	2,073	1,969	100	4
42 전문직별 공사업	6	115	97	18	0
45 자동차 및 부품 판매업	5	102	102	0	0
46 도매 및 상품 중개업	85	953	943	7	2
47 소매업; 자동차 제외	166	1,393	1,075	318	0
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	1,208	1,192	16	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	26	974	940	34	0
55 숙박업	3	60	60	0	0
56 음식점 및 주점업	369	2,913	1,315	1,579	19
58 출판업	46	583	583	0	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	52	52	0	0
60 방송업	2	26	26	0	0
61 우편 및 통신업	1	102	95	7	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	301	301	0	0
63 정보서비스업	7	37	37	0	0

71 전문 서비스업	48	1,196	1,196	0	0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	62	1,449	1,449	0	0
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	9	577	577	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	86	1,202	1,006	196	0
75 사업 지원 서비스업	70	2,069	1,900	160	8
86 보건업	182	2,966	2,884	64	19
87 사회복지 서비스업	362	6,747	5,775	958	14
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	15	131	108	23	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	27	350	303	47	0
95 개인 및 소비용품 수리업	20	264	259	5	0
5-9인	1,253	9,091	7,516	1,428	147
10-29인	778	12,905	11,216	1,290	399
30-99인	193	9,990	9,128	605	256
100-299인	58	9,147	8,733	193	221
300인 이상	12	4,476	4,070	406	0

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

□ 인력 현황

○ 현재인원 및 퇴직인원

- '22년 12월 31일 기준 전체 종사자 수 45,609명 중 근속 1년 미만 종사자 수는 7,285명(16.0%)으로 나타남

* '22년 1월 1일부터 12월 31일 한해동안 퇴직한 인원은 8,575명이었으며, 이중 근속 1년 미만 종사자 수는 4,165명(48.6%)으로 나타남

- 근속 1년 미만 종사자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 1,390명(20.6%)으로 나타났으며, 다음으로 '86 보건업'(753명, 25.4%), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(727명, 21.0%) 등의 순으로 나타남
- 근속 1년 미만 퇴직자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 653명(42.2%)으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(615명, 53.9%), '86 보건업'(429명, 61.0%), '47 소매업: 자동차 제외'(333명, 69.5%) 등의 순으로 나타남

〈표2-7〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	현재인원 ¹⁾			퇴직인원 ²⁾		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 종사자	
		전체	비중 ³⁾		전체	비중 ⁴⁾
[전체]	45,609	7,285	16.0	8,575	4,165	48.6
10 식료품 제조업	2,234	391	17.5	483	272	56.3
11 음료 제조업	13	0	0.0	2	1	50.0

13 섬유제품 제조업; 의복 제외	159	31	19.5	36	19	51.9
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	6	0	0.0	0	0	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	264	8	3.0	30	11	36.7
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	59	6	10.2	5	5	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	697	64	9.1	86	39	45.1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	298	9	2.9	18	2	11.1
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	3,459	727	21.0	588	221	37.7
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	1,020	80	7.8	99	47	47.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1,907	99	5.2	198	48	24.0
23 비금속 광물제품 제조업	1,474	137	9.3	110	48	43.4
24 1차 금속 제조업	167	78	46.7	59	42	71.2
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	709	14	1.9	57	12	20.9
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	829	154	18.6	212	93	43.9
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	301	32	10.6	39	18	46.5
28 전기장비 제조업	1,139	126	11.1	259	134	51.8
29 기타 기계 및 장비 제조업	646	47	7.3	85	36	42.1
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,306	78	6.0	118	53	44.5
31 기타 운송장비 제조업	124	36	29.0	22	10	45.5
32 가구 제조업	23	0	0.0	0	0	-
33 기타 제품 제조업	210	17	8.1	29	4	13.8
34 산업용 기계 및 장비 수리업	33	3	9.1	3	0	0.0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	234	0	0.0	3	0	0.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	456	75	16.4	82	18	22.4
41 종합 건설업	2,073	461	22.2	458	225	49.2
42 전문직별 공사업	115	10	8.7	22	8	36.4
45 자동차 및 부품 판매업	102	20	19.6	22	8	36.4
46 도매 및 상품 중개업	953	85	9.0	87	20	23.1
47 소매업; 자동차 제외	1,393	478	34.3	479	333	69.5
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	1,208	141	11.7	178	109	61.5
52 창고 및 운송관련 서비스업	974	178	18.3	209	102	48.9
55 숙박업	60	6	10.0	6	3	50.0
56 음식점 및 주점업	2,913	556	19.1	1,141	615	53.9
58 출판업	583	40	6.8	57	7	12.3
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	52	6	11.5	6	0	0.0
60 방송업	26	6	23.1	6	0	0.0
61 우편 및 통신업	102	6	5.9	6	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	301	11	3.7	11	5	45.5
63 정보서비스업	37	3	8.1	4	2	50.0
71 전문 서비스업	1,196	102	8.5	106	29	27.6
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1,449	130	9.0	102	22	21.6
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	577	5	0.8	21	3	11.9
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,202	309	25.7	352	258	73.2
75 사업 지원 서비스업	2,069	309	14.9	320	149	46.6
86 보건업	2,966	753	25.4	703	429	61.0
87 사회복지 서비스업	6,747	1,390	20.6	1,546	653	42.2
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	131	23	17.8	31	18	56.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	350	29	8.3	47	23	49.7
95 개인 및 소비용품 수리업	264	18	6.7	28	10	35.9

주1) 현재 종사자수: 2022.12.31. 기준

2) 퇴직자수 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

3) 산업별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중

4) 산업별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

- 직종별로 살펴보면, 종사자 수가 가장 많은 직종은 '02 경영·행정·사무직' 9,076명으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(4,589명), '23 사회복지·종교직'(3,353명), '53 음식 서비스직'(3,220명) 등의 순으로 나타남
- 근속 1년 미만 종사자 수가 가장 많은 직종은 '89 제조 단순직'이 815명 (17.8%)으로 나타났으며, 다음으로 '02 경영·행정·사무직'(728명, 8.0%), '23 사회복지·종교직'(700명, 20.9%) 등의 순으로 나타남
- * 현재 인원 대비 근속 1년 미만 종사자의 비중이 가장 큰 직종은 '51 미용·예식 서비스직' (48.1%)이었으며, 다음으로 '55 돌봄 서비스직'(36.9%), '11 인문·사회과학 연구직' (30.1%) 등의 순으로 나타남
- 근속 1년 미만 퇴직자 수가 가장 많은 직종은 '53 음식 서비스직'이 615명 (53.5%)으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(598명, 64.5%), '30 보건·의료직'(374명, 60.7%), '61 영업·판매직'(373명, 66.1%), '55 돌봄 서비스직 (간병·육아)'(306명, 55.9%) 등의 순으로 나타남
- * 현재 인원 대비 근속 1년 미만 퇴직자의 비중이 가장 큰 직종은 '52 여행·숙박·오락 서비스직'(100.0%)이었으며, 다음으로 '90 농림어업직'(87.6%), '54 경호·경비직' (67.2%), '61 영업·판매직'(66.1%), '51 미용·예식 서비스직'(61.1%), '30. 보건·의료직' (60.7%) 등의 순으로 나타남

〈표2-8〉 직종별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명, %)

직종(KECO중분류)	현재인원 ¹⁾			퇴직인원 ²⁾		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 종사자	
		전체	비중 ³⁾		전체	비중 ⁴⁾
[전체]	45,609	7,285	16.0	8,575	4,165	48.6
01 관리직	402	7	1.6	3	0	0.0
02 경영·행정·사무직	9,076	728	8.0	618	169	27.3
03 금융·보험직	25	0	0.0	0	0	—
11 인문·사회과학 연구직	91	28	30.1	26	6	23.5
12 자연·생명과학 연구직	105	6	5.5	5	0	0.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	863	56	6.5	84	17	20.1
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,142	215	18.9	224	85	38.1
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	1,941	176	9.1	137	36	26.5
21 교육직	818	96	11.7	115	35	30.8
22 법률직	64	3	5.4	9	0	0.0
23 사회복지·종교직	3,353	700	20.9	719	285	39.7
30 보건·의료직	2,795	627	22.4	616	374	60.7
41 예술·디자인·방송직	349	32	9.1	36	10	26.6
42 스포츠·레크리에이션직	70	4	6.3	20	10	50.4
51 미용·예식 서비스직	101	49	48.1	39	24	61.1
52 여행·숙박·오락 서비스직	36	0	0.0	6	6	100.0
53 음식 서비스직	3,220	604	18.8	1,150	615	53.5
54 경호·경비직	206	47	22.8	36	24	67.2

55 돌봄 서비스직(간병·육아)	1,294	478	36.9	548	306	55.9
56 청소 및 기타 개인서비스직	1,703	443	26.0	547	274	50.1
61 영업·판매직	2,123	546	25.7	563	373	66.1
62 운전·운송직	2,685	338	12.6	417	206	49.3
70 건설·채굴직	458	111	24.2	112	56	49.9
81 기계 설치·정비·생산직	1,392	147	10.6	161	77	47.5
82 금속·재료 설치·정비·생산직	1,304	171	13.1	265	112	42.3
83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,106	161	14.6	206	104	50.7
84 정보통신 설치·정비직	286	35	12.2	30	16	54.6
85 화학·환경 설치·정비·생산직	2,162	373	17.2	393	132	33.6
86 섬유·의복 생산직	135	13	9.6	23	9	37.7
87 식품 가공·생산직	908	180	19.9	205	100	48.9
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	709	83	11.7	80	31	38.9
89 제조 단순직	4,589	815	17.8	1,096	598	54.5
90 농림어업직	96	16	16.1	84	74	87.6

주1) 현재 종사자수: 2022.12.31. 기준

2) 퇴직자수 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

3) 산업별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중

4) 산업별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

○ 구인, 채용 및 미충원 인원

- '22년 1월 1일부터 12월 31일 한해동안 구인인원은 9,201명이었으며, 이중 신입직원 구인인원은 5,456명, 경력직원 구인인원은 3,319명으로 나타남

* 전체 기준으로 구인인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 1,648명으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(1,113명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(848명), '86 보건업'(787명) 등의 순으로 나타남

- 구인인원 중 8,907명(채용률 96.8%)은 실제 채용인원으로, 이중 신입직원 채용인원은 5,319명, 경력직 인원 채용인원은 3,588명으로 나타남

* 채용인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 1,597명으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(1,097명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(796명), '86 보건업'(690명) 등의 순으로 나타남

- 구인인원 중 479명(미채용률 3.2%)은 미충원 인원으로, 이중 신입직원 미충원인원은 271명, 경력직원 미충원 인원은 208명으로 나타남

* 미충원 인원이 가장 많은 산업으로는 '87 사회복지 서비스업'이 102명으로 나타났으며, 다음으로 '86 보건업'(101명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(60명), '10 식료품 제조업'(37명) 등의 순으로 나타남

〈표2-9〉 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	구인인원 ¹⁾			채용인원 ²⁾			미충원 인원 ³⁾		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	9,201	5,456	3,745	8,907	5,319	3,588	479	271	208
10 식료품 제조업	405	262	144	401	273	128	37	13	24
11 음료 제조업	2	0	2	2	0	2	0	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	38	26	12	36	24	12	2	2	0
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	30	4	26	30	4	26	0	0	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	6	6	0	6	6	0	0	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	91	76	15	84	69	15	6	6	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	9	9	0	9	9	0	0	0	0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	848	455	394	796	417	379	60	38	22
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	101	46	55	101	49	52	3	0	3
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	201	67	134	204	70	134	1	1	0
23 비금속 광물제품 제조업	129	88	41	106	68	38	23	21	2
24 1차 금속 제조업	87	74	13	87	74	13	0	0	0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	55	14	42	55	14	42	0	0	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	150	142	8	148	141	8	1	1	0
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	36	36	0	37	37	0	0	0	0
28 전기장비 제조업	284	274	10	285	275	10	0	0	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	55	42	13	55	42	13	0	0	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	102	40	62	100	42	58	4	0	4
31 기타 운송장비 제조업	22	22	0	22	22	0	0	0	0
32 가구 제조업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	17	15	2	17	15	2	0	0	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	0	3	3	0	3	0	0	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	77	43	34	77	41	36	2	2	0
41 종합 건설업	476	151	325	452	147	305	30	9	20
42 전문직별 공사업	21	0	21	21	0	21	0	0	0
45 자동차 및 부품 판매업	26	24	2	26	24	2	0	0	0
46 도매 및 상품 중개업	96	65	31	93	70	24	10	2	7
47 소매업; 자동차 제외	651	518	133	655	538	117	28	12	16
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	165	83	82	160	83	77	5	0	5
52 창고 및 운송관련 서비스업	230	172	58	230	172	58	0	0	0
55 숙박업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56 음식점 및 주점업	1,113	761	352	1,097	745	352	16	16	0
58 출판업	49	38	11	46	35	11	4	4	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	6	2	4	6	4	2	2	0	2
60 방송업	6	6	0	6	6	0	0	0	0
61 우편 및 통신업	6	6	0	6	6	0	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	16	4	12	16	4	12	0	0	0
63 정보서비스업	4	4	0	4	4	0	0	0	0
71 전문 서비스업	130	82	48	122	78	44	8	4	4
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	116	50	67	112	51	61	8	3	5
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	7	3	5	7	3	5	0	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	443	371	72	425	353	72	18	18	0
75 사업 지원 서비스업	343	308	35	360	325	35	4	2	2
86 보건업	787	582	204	690	522	168	101	65	36
87 사회복지 서비스업	1,648	411	1,237	1,597	381	1,217	102	52	51
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	38	33	5	38	33	5	0	0	0

91 스포츠 및 오락관련 서비스업	51	36	15	51	36	15	0	0	0
95 개인 및 소비용품 수리업	26	8	19	26	10	16	2	0	2

주1) 구인인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

2) 실제채용인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

3) 미충원인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

- 직종별로 살펴보면, 전체 기준으로 구인인원이 가장 많은 직종은 '53 음식 서비스직'이 1,136명으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(1,013명), '23 사회복지·종교직'(776명), '61 영업·판매직'(721명) 등의 순으로 나타남

* 채용인원이 가장 많은 직종으로는 '53 음식 서비스직'이 1,115명으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(989명), '23 사회복지·종교직'(777명), '61 영업·판매직'(727명) 등의 순으로 나타남

* 미충원 인원이 가장 많은 직종으로는 '30 보건·의료직'이 85명으로 나타났으며, 다음으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(49명), '02 경영·행정·사무직'(48명), '85 화학·환경 설치·정비·생산직'(39명) 등의 순으로 나타남

〈표2-10〉 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명, %)

직종(KECO중분류)	구인인원 ¹⁾			채용인원 ²⁾			미충원 인원 ³⁾		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	9,201	5,456	3,745	8,907	5,319	3,588	479	271	208
01 관리직	7	0	7	7	0	7	0	0	0
02 경영·행정·사무직	715	382	333	683	367	316	48	24	25
03 금융·보험직	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 인문·사회과학 연구직	38	18	20	34	18	16	4	0	4
12 자연·생명과학 연구직	6	1	5	6	1	5	0	0	0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	101	61	40	100	60	40	1	1	0
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	213	33	181	205	33	172	9	0	9
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	177	88	88	177	89	88	7	3	4
21 교육직	97	21	76	98	23	75	2	0	2
22 법률직	3	2	2	3	2	2	0	0	0
23 사회복지·종교직	776	252	524	777	241	536	22	17	5
30 보건·의료직	683	501	182	602	447	155	85	57	27
41 예술·디자인·방송직	42	29	13	42	31	11	2	0	2
42 스포츠·레크리에이션직	15	0	15	15	0	15	0	0	0
51 미용·예식 서비스직	39	33	6	39	33	6	0	0	0
52 여행·숙박·오락 서비스직	6	6	0	6	6	0	0	0	0
53 음식 서비스직	1,136	768	369	1,115	755	360	26	17	9
54 경호·경비직	47	39	8	51	41	10	0	0	0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	601	103	498	575	91	484	49	23	26
56 청소 및 기타 개인서비스직	573	418	155	549	397	152	32	27	5
61 영업·판매직	721	598	122	727	615	113	32	23	9
62 운전·운송직	406	188	217	392	184	208	19	9	10
70 건설·채굴직	121	67	54	111	65	46	10	2	8
81 기계 설치·정비·생산직	168	103	66	166	107	60	6	0	6
82 금속·재료 설치·정비·생산직	328	260	69	310	243	66	18	16	2
83 전기·전자 설치·정비·생산직	183	119	64	181	124	58	7	2	6
84 정보통신 설치·정비직	33	19	14	30	16	14	3	3	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	562	248	315	529	229	300	39	23	16
86 섬유·의복 생산직	25	9	16	23	7	16	2	2	0

87 식품 가공·생산직	198	99	100	198	114	84	20	3	18
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	84	66	18	84	66	18	0	0	0
89 제조 단순직	1,013	842	171	989	831	158	35	20	14
90 농림어업직	85	85	0	85	85	0	0	0	0

주1) 구인인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

2) 실제채용인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

3) 미충원인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

- 시도별로 살펴보면, 세종의 퇴직률은 18.8%로 전국에서 가장 높은 것으로 나타남

* 세종의 채용률은 96.8%로 전국에서 4번째로 높은 것으로 나타남

〈표2-11〉 시도별 인력수요 현황

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
[전체]	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
서울	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	230,573
부산	613,291	76,498	80,870	73,841	37,459	23,230
대구	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	19,604
인천	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	23,783
광주	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	11,589
대전	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	22,736
울산	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	5,926
세종	45,609	8,575	9,201	8,907	479	4,476
경기	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	159,443
강원	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	11,976
충북	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	28,970
충남	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	37,183
전북	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	13,506
전남	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	19,166
경북	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	23,757
경남	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	17,248
제주	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	4,277

자료: 한국직업능력연구원, 2023년 지역훈련수요조사 보고서

○ 채용수요

- '23년 채용예정인원은 전체 4,476명 중 신입 2,680명(%), 직업계고 11명(%), 경력 1,796명(%)으로 나타남

* 신입 기준 '23년 채용예정인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 387명으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(336명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(281명), '74 사업시설 관리 및 조경 서비스업'(232명) 등의 순으로 나타남

* 직업계고 기준으로 살펴보면, '23 비금속 광물제품 제조업'이 5명으로 나타났으며, 다음으로 '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(3명), '95 개인 및 소비용품 수리업'(3명) 등의 순으로 나타남

* 경력 기준으로 살펴보면, '87 사회복지 서비스업'이 994명으로 나타났으며, 다음으로,

'41 종합 건설업'(135명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(126명) 등의 순으로 나타남

- '24년 채용예정인원은 전체 745명으로 나타남

* '24년 채용예정인원이 가장 많은 산업은 '74 사업시설 관리 및 조경 서비스업'이 219명으로 나타났으며, 다음으로 '47 소매업; 자동차 제외'(159명), '75 사업 지원 서비스업'(96명), '87 사회복지 서비스업'(66명) 등의 순으로 나타남

〈표2-12〉 산업별 채용수요

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	2023년 채용예정인원				2024년 채용예정 인원
	전체	신입	직업계고	경력	
[전체]	4,476	2,680	11	1,796	745
10 식료품 제조업	250	159	0	91	0
11 음료 제조업	0	0	0	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	28	25	0	3	0
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0	0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	10	10	0	0	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	3	0	0	2
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	57	55	0	2	1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	4	4	0	0	6
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	407	281	3	126	0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	58	24	0	34	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	80	61	0	19	0
23 비금속 광물제품 제조업	64	62	5	2	10
24 1차 금속 제조업	28	13	1	15	0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	27	13	0	15	0
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	64	64	0	0	25
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	19	19	0	0	0
28 전기장비 제조업	94	86	0	8	61
29 기타 기계 및 장비 제조업	29	21	0	8	2
30 자동차 및 트레일러 제조업	31	25	0	6	0
31 기타 운송장비 제조업	14	14	0	0	0
32 가구 제조업	0	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	9	9	0	0	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	0	0	3	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	0	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	28	21	0	7	8
41 종합 건설업	159	24	0	135	0
42 전문직별 공사업	12	0	0	12	0
45 자동차 및 부품 판매업	13	13	0	0	9
46 도매 및 상품 중개업	20	17	0	3	8
47 소매업; 자동차 제외	214	184	0	30	159
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	79	44	0	35	10
52 창고 및 운송관련 서비스업	34	15	0	19	12
55 숙박업	6	0	0	6	0
56 음식점 및 주점업	399	336	0	63	0
58 출판업	36	19	0	17	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	0	0	0	0	0
60 방송업	2	2	0	0	0

61 우편 및 통신업	6	6	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	9	4	0	5	0
63 정보서비스업	5	5	0	0	0
71 전문 서비스업	41	29	0	12	0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	50	10	0	40	45
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	11	11	0	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	278	232	0	46	219
75 사업 지원 서비스업	197	177	0	21	96
86 보건업	203	177	0	26	0
87 사회복지 서비스업	1,330	387	0	944	66
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	36	7	0	29	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	11	11	0	0	4
95 개인 및 소비용품 수리업	18	5	3	13	1

2 세종지역 양성훈련수요

□ '23년 세종지역 양성훈련수요

- **(양성훈련)** 사업체 채용인원(신입직) 중 (고용노동부 주관의) 실업자훈련을 경험할 것으로 추정되는 인원으로 정의
 - 노동부 주관 실업자 훈련에는 (구직자)실업자계좌제와 국가기간전략산업직종 훈련이 포함되며, 직업별 실제 채용인력 중 신입직대상 직업훈련 필요인원 산출
 - 양성훈련수요를 추정하기 위해 「2023년 지역 훈련수요 조사」의 신입직 채용인력 중 직업훈련 필요인원 항목 이용을 이용하며, 양성훈련수요 대상은 과거 추정과의 연속성을 위해 신입직 채용인력만으로 국한
- * 양성훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 양성훈련수요는 중기 인력수요전망수치를 활용하여 2023~2025년까지 도출이 가능
- **(전망 방법)** (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모(flow 개념) 전망 실시하며, (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 중 신입직 규모 전망 하고, (3단계) 전망한 신입직 신규인력 규모에 2022년 기준 신입직 직업훈련 필요 인원 비중을 곱하여 2023~2025년 양성훈련 수요전망치 도출

〈그림2-1〉 2023년도 양성훈련수요 전망 방법



자료: 한국직업능력연구원, 2023년도 지역훈련수요 추정 방법, 2023년

○ (산업별) 양성훈련수요

- KSIC중분류 기준 2023년 산업별 양성훈련수요를 살펴보면, '87. 사회복지 서비스업'(1,151명)의 양성훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '86. 보건업'(592명), '56. 음식점 및 주점업'(354명), '10. 식료품 제조업'(130명), '41. 종합 건설업'(129명), '28. 전기장비 제조업'(121명) 등의 순으로 나타남

〈표2-13〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		3,424	3,214	3,204	3,249
10	식료품 제조업	159	130	130	129
11	음료 제조업	0	0	0	0
13	섬유제품 제조업; 의복제외	25	0	0	0
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	10	8	8	8
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	0	0	0
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	56	11	13	12
18	인쇄 및 기록매체 복제업	9	0	0	0
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	281	103	111	111
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	24	50	58	58
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	61	94	92	88
23	비금속 광물제품 제조업	72	32	34	33
24	1차 금속 제조업	13	26	27	27
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	13	27	28	27
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	89	0	0	0
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	19	0	0	0
28	전기장비 제조업	147	121	128	124
29	기타 기계 및 장비 제조업	22	19	19	18
30	자동차 및 트레일러 제조업	25	41	39	38
31	기타 운송장비 제조업	14	25	28	28
32	가구 제조업	0	0	0	0
33	기타 제품 제조업	9	16	17	16
34	산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	0	0	0
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	29	0	0	0
41	종합 건설업	24	129	133	135
42	전문직별 공사업	0	2	2	2
45	자동차 및 부품 판매업	22	1	1	1

(단위: 명)

KSIC(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		3,424	3,214	3,204	3,249
46	도매 및 상품 중개업	24	8	7	7
47	소매업; 자동차 제외	343	66	65	65
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	54	16	14	14
50	수상 운송업	0	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	27	31	33	34
55	숙박업	0	0	0	0
56	음식점 및 주점업	336	354	346	352
58	출판업	19	16	20	20
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	0	0	0	0
60	방송업	2	0	0	0
61	우편 및 통신업	6	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	6	3	3
63	정보서비스업	5	3	2	2
71	전문 서비스업	29	14	14	15
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	55	85	71	73
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	11	16	14	16
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	451	9	9	9
75	사업지원 서비스업	273	9	8	8
86	보건업	177	592	648	669
87	사회복지 서비스업	453	1,151	1,080	1,102
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	7	0	0	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	15	0	0	0
95	개인 및 소비용품 수리업	6	4	4	4

○ (직종별) 양성훈련수요

- 2023년 직종별 양성훈련수요를 살펴보면, '23. 사회복지·종교직'(612명)의 양성훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '30. 보건·의료직'(532명), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(346명), '53. 음식 서비스직'(336명), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(201명) 등의 순으로 나타남

〈표2-14〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		3,424	3,214	3,204	3,249
01	관리직(임원·부서장)	0	0	0	0
02	경영·행정·사무직	272	176	168	168
03	금융·보험직	0	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	1	0	0	0
12	자연·생명과학 연구직	6	0	0	0
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	36	11	12	11
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	4	90	87	88
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	43	64	64	63
21	교육직	146	126	121	124
22	법률직	0	0	0	0

(단위: 명)

KECO(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		3,424	3,214	3,204	3,249
23	사회복지·종교직	213	612	605	615
24	경찰·소방·교도직	0	0	0	0
25	군인	0	0	0	0
30	보건·의료직	146	532	538	542
41	예술·디자인·방송직	7	1	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	0	0	0	0
51	미용·예식 서비스직	10	30	29	30
52	여행·숙박·오락 서비스직	8	0	0	0
53	음식 서비스직	335	336	339	345
54	경호·경비직	41	0	0	0
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	80	346	347	357
56	청소 및 기타 개인서비스직	429	76	80	83
61	영업·판매직	393	105	111	113
62	운전·운송직	96	47	47	47
70	건설·채굴직	0	11	12	12
81	기계 설치·정비·생산직	74	78	79	79
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	159	162	161	163
83	전기·전자 설치·정비·생산직	30	39	36	37
84	정보통신 설치·정비직	5	7	8	8
85	화학·환경 설치·정비·생산직	116	201	197	199
86	섬유·의복 생산직	15	0	0	0
87	식품 가공·생산직	57	110	109	111
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	11	10	10
89	제조 단순직	502	42	43	43
90	농림어업직	109	0	0	0

□ 최근 3년간 양성훈련수요 비교분석

- '23년 양성훈련수요는 2021년 대비 2,881명 증가하였으며, '22년 대비 1,497명 증가한 것으로 나타남
- '21년 대비 양성훈련수요가 가장 크게 증가한 직종은 '23. 사회복지·종교직'(612명 증가)으로 나타났으며, 다음으로 '30. 보건·의료직'(500명 증가), '53. 음식 서비스직'(311명 증가), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(241명 증가), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(201명 증가) 등의 순으로 나타남
- 반면에, 양성훈련수요가 감소한 직종으로는 '70. 건설·채굴직'(108명 감소)과 '13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(20명 감소)으로 나타남

〈표2-15〉 최근 3년간 세종지역 직종별 양성훈련수요 비교(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		양성훈련수요		
		2021년	2022년	2023년
전체		333	1,717	3,214
01	관리직(임원·부서장)	0	10	0
02	경영·행정·사무직	9	65	176
03	금융·보험직	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	0	0	0
12	자연·생명과학 연구직	0	1	0
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	31	3	11
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	10	90
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	15	64
21	교육직	0	0	126
22	법률직	0	0	0
23	사회복지·종교직	0	216	612
24	경찰·소방·교도직	0	0	0
25	군인	0	0	0
30	보건·의료직	32	68	532
41	예술·디자인·방송직	0	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	0	0	0
51	미용·예식 서비스직	0	0	30
52	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	25	96	336
54	경호·경비직	0	5	0
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	105	5	346
56	청소 및 기타 개인서비스직	0	519	76
61	영업·판매직	0	34	105
62	운전·운송직	0	39	47
70	건설·채굴직	119	36	11
81	기계 설치·정비·생산직	0	78	78
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	0	64	162
83	전기·전자 설치·정비·생산직	0	14	39
84	정보통신 설치·정비직	0	0	7
85	화학·환경 설치·정비·생산직	0	121	201
86	섬유·의복 생산직	0	0	0
87	식품 가공·생산직	3	20	110
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	8	14	11
89	제조 단순직	0	284	42
90	농림어업직	0	1	0

3 세종지역 향상훈련수요

□ '23년 세종지역 향상훈련수요

- **(향상훈련)** 사업체 단위로 재직자(종사자) 대상 향후 1년 동안 직업훈련 필요 인원으로 정의
 - 직업별, NCS별, 직업기초능력별 종사자 중 직업훈련 필요 인원을 산출하며, 재직자(종사자)는 t년도(2022년), 종사자 중 직업훈련 필요인원은 t+1년도(2023년)
 - 향상훈련수요를 추정하기 위해 「2023년 지역 훈련수요 조사」의 재직자 훈련 수요 항목을 이용
- * 향상훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 향상훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 활용하여 2023~2025년까지 도출 가능
- **(전망 방법)** (1단계) 현업부서에 재직 중인 근로자의 직업별 직업훈련 필요 인원을 파악하고, (2단계) 파악된 현업부서의 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로 가중하고, (3단계) 산업·규모층별 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로부터 추정하여, (4단계) 층별 사후가중치를 적용하여 전체 직업별 훈련수요를 추정

〈그림2-2〉 2023년도 향상훈련수요 전망 방법



자료: 한국직업능력연구원, 2023년도 지역훈련수요 추정 방법, 2023년

- **(산업별)** 향상훈련수요
 - KSIC중분류 기준 2023년 산업별 향상훈련수요를 살펴보면, '87. 사회복지 서비스업'(2,900명)의 향상훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '86. 보건업'(1,089명), '20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(840명), '10. 식료품 제조업'(411명) 등의 순으로 나타남

〈표2-16〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		45,609	8,073	8,330	8,528
10	식료품 제조업	2,234	411	423	433
11	음료 제조업	13	6	6	6
13	섬유제품 제조업; 의복제외	159	10	10	10
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	6	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	264	39	39	40
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	59	4	4	4
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	697	21	22	22
18	인쇄 및 기록매체 복제업	298	15	15	14
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	3,459	840	861	890
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	1,020	108	109	113
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	1,907	276	281	285
23	비금속 광물제품 제조업	1,474	250	254	259
24	1차 금속 제조업	167	33	34	35
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	709	188	189	191
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	829	43	43	45
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	301	25	26	26
28	전기장비 제조업	1,139	64	66	68
29	기타 기계 및 장비 제조업	646	26	26	26
30	자동차 및 트레일러 제조업	1,306	273	275	276
31	기타 운송장비 제조업	124	6	7	7
32	가구 제조업	23	2	2	2
33	기타 제품 제조업	210	0	0	0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	33	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	234	19	19	20
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	456	11	11	11
41	종합 건설업	2,073	313	316	321
42	전문직별 공사업	115	17	18	18
45	자동차 및 부품 판매업	102	1	1	1
46	도매 및 상품 중개업	953	50	51	51
47	소매업; 자동차 제외	1,393	22	23	23
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	1,208	12	13	13
50	수상 운송업	0	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	974	14	14	14
55	숙박업	60	9	9	9
56	음식점 및 주점업	2,913	299	309	315
58	출판업	583	27	28	28
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	52	1	1	1
60	방송업	26	0	0	0
61	우편 및 통신업	102	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	301	20	22	22
63	정보서비스업	37	2	2	2
71	전문 서비스업	1,196	20	21	21
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	1,449	261	270	274
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	577	6	6	6
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,202	48	51	52
75	사업지원 서비스업	2,069	282	289	295

(단위: 명)

KSIC(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		45,609	8,073	8,330	8,528
86	보건업	2,966	1,089	1,126	1,177
87	사회복지 서비스업	6,747	2,900	3,029	3,091
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	131	0	0	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	350	1	1	1
95	개인 및 소비용품 수리업	264	10	10	10

○ (직종별) 향상훈련수요

- 2023년 직종별 향상훈련수요를 살펴보면, '23. 사회복지·종교직'(1,826명)의 향상훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '30. 보건·의료직'(959명), '02. 경영·행정·사무직'(924명), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(692명), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(513명) 등의 순으로 나타남

〈표2-17〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		45,609	8,073	8,330	8,528
01	관리직(임원·부서장)	402	78	80	80
02	경영·행정·사무직	9,076	924	943	956
03	금융·보험직	25	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	91	0	0	0
12	자연·생명과학 연구직	105	6	6	6
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	863	61	62	64
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,142	101	103	105
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,941	252	256	259
21	교육직	818	340	355	367
22	법률직	64	1	1	1
23	사회복지·종교직	3,353	1,826	1,902	1,963
24	경찰·소방·교도직	0	0	0	0
25	군인	0	0	0	0
30	보건·의료직	2,795	959	982	998
41	예술·디자인·방송직	349	5	5	6
42	스포츠·레크리에이션직	70	0	0	0
51	미용·예식 서비스직	101	28	29	29
52	여행·숙박·오락 서비스직	36	0	0	0
53	음식 서비스직	3,220	376	388	398
54	경호·경비직	206	15	15	16
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	1,294	513	539	561
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,703	293	306	318
61	영업·판매직	2,123	154	158	161
62	운전·운송직	2,685	91	93	95
70	건설·채굴직	458	110	113	115
81	기계 설치·정비·생산직	1,392	247	253	256

(단위: 명)

KECO(중분류)	전체 종사자수	향상훈련수요		
		2023년	2024년	2025년
전체	45,609	8,073	8,330	8,528
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	1,304	167	171	174
83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,106	81	83	84
84 정보통신 설치·정비직	286	6	7	7
85 화학·환경 설치·정비·생산직	2,162	692	710	723
86 섬유·의복 생산직	135	26	27	27
87 식품 가공·생산직	908	287	295	301
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	709	37	38	39
89 제조 단순직	4,589	397	410	419
90 농림어업직	96	0	0	1

□ 최근 3년간 향상훈련수요 비교분석

- '23년 향상훈련수요는 2021년 대비 865명이 감소하였으며, '22년 대비 2,562명 감소한 것으로 나타남
- '21년 대비 향상훈련수요가 가장 크게 증가한 산업은 '23. 사회복지 서비스업'(1,121명 증가)으로 나타났으며, 다음으로 '86. 보건업'(696명 증가), '56. 음식점 및 주점업'(299명 증가), '72. 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스'(123명 증가) 등의 순으로 나타남
- 반면에, 향상훈련수요가 감소한 산업으로는 '58. 출판업'(350명 감소), '21. 의료용 물질 및 의약품 제조업'(324명 감소), '20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(268명 감소), '26. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'(248명 감소), '29. 기타 기계 및 장비 제조업'(243명 감소), '49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업'(224명 감소), '28. 전기장비 제조업'(218명 감소) 등으로 나타남

〈표2-18〉 최근 3년간 세종지역 산업별 향상훈련수요 비교(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)	향상훈련수요		
	2021년	2022년	2023년
전체	8,938	10,635	8,073
10 식료품 제조업	338	414	411
11 음료 제조업	0	14	6
13 섬유제품 제조업; 의복제외	5	12	10
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	0	60	39
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	0	10	4
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	219	32	21
18 인쇄 및 기록매체 복제업	50	10	15

20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	1,108	1,635	840
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	432	162	108
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	428	444	276
23	비금속 광물제품 제조업	358	549	250
24	1차 금속 제조업	199	76	33
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	225	347	188
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	291	93	43
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	114	55	25
28	전기장비 제조업	282	79	64
29	기타 기계 및 장비 제조업	269	35	26
30	자동차 및 트레일러 제조업	190	375	273
31	기타 운송장비 제조업	142	15	6
32	가구 제조업	0	4	2
33	기타 제품 제조업	36	0	0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	44	19
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	62	23	11
41	종합 건설업	373	588	313
42	전문직별 공사업	0	30	17
45	자동차 및 부품 판매업	0	0	1
46	도매 및 상품 중개업	37	48	50
47	소매업; 자동차 제외	0	2	22
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	236	8	12
50	수상 운송업	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	107	21	14
55	숙박업	0	0	9
56	음식점 및 주점업	0	233	299
58	출판업	377	13	27
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	1
60	방송업	16	0	0
61	우편 및 통신업	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	79	10	20
63	정보서비스업	0	0	2
71	전문 서비스업	152	29	20
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	138	50	261
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	3	6
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	237	95	48
75	사업지원 서비스업	198	635	282
86	보건업	393	1,524	1,089
87	사회복지 서비스업	1,779	2,834	2,900
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	1	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	57	3	1
95	개인 및 소비용품 수리업	10	17	10

- '21년 대비 향상훈련수요가 가장 크게 증가한 직종은 '30. 보건·의료직'(618명 증가)으로 나타났으며, 다음으로 '23. 사회복지·종교직'(505명 증가), '89. 제조단순직'(393명 증가), '53. 음식 서비스직'(376명 증가), '56. 청소 및 기타 개인 서비스직'(270명 증가), '21. 교육직'(265명 증가) 등의 순으로 나타남

- 반면에, 양성훈련수요가 감소한 직종으로는 '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(948명 감소), '02. 경영·행정·사무직'(544명 감소), '13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(422명 감소), '83. 전기·전자 설치·정비·생산직'(383명 감소), '82. 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)'(289명 감소), '62. 운전·운송직'(225명 감소), '70. 건설·채굴직'(177명 감소), '88. 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직'(167명 감소), '14. 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직'(120명 감소) 등으로 나타남

〈표2-19〉 최근 3년간 세종지역 직종별 향상훈련수요 비교(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		향상훈련수요		
		2021년	2022년	2023년
전체		8,938	10,635	8,073
01	관리직(임원·부서장)	36	179	78
02	경영·행정·사무직	1,468	992	924
03	금융·보험직	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	0	0	0
12	자연·생명과학 연구직	0	5	6
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	483	53	61
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	221	128	101
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	300	381	252
21	교육직	75	465	340
22	법률직	0	3	1
23	사회복지·종교직	1,321	1,991	1,826
24	경찰·소방·교도직	0	0	0
25	군인	0	0	0
30	보건·의료직	341	1,303	959
41	예술·디자인·방송직	39	2	5
42	스포츠·레크리에이션직	40	0	0
51	미용·예식 서비스직	68	27	28
52	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	0	369	376
54	경호·경비직	0	31	15
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	444	178	513
56	청소 및 기타 개인서비스직	23	605	293
61	영업·판매직	81	231	154
62	운전·운송직	316	164	91
70	건설·채굴직	287	274	110
81	기계 설치·정비·생산직	298	418	247
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	456	321	167
83	전기·전자 설치·정비·생산직	464	135	81
84	정보통신 설치·정비직	0	0	6
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1,640	1,158	692
86	섬유·의복 생산직	20	38	26
87	식품 가공·생산직	273	223	287
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	204	67	37
89	제조 단순직	4	895	397
90	농림어업직	33	1	0

4 세종 인력양성 특화 모델링 훈련수요

□ 세종 인력양성 특화 모델링 개요

- **(개요)** 세종 인력양성사업 특화 모델링은 3×3 매트릭스 구조로 각 차원은 기업규모, 5대 신산업, 계층을 고려하여 규모(Size), 연관성(Correlation), 적합도(Fitness)를 LOW-MIDDLE-HIGH로 구분하여 인력양성사업의 우선순위(Priority)를 제시하는 것임
- **(목적)** 세종지역 직업능력개발사업과 관련된 교육 훈련을 지역 내에서 실시하는 비중을 높이는 것을 주된 목적으로 하며, 지역 직업교육훈련에 대한 현황을 보다 세부적으로 이해하고, 다양한 전략적 방향을 수립하는 것임
- 또한 이를 통해 세종지역 교육훈련 현황을 비교하여, 인력양성사업 각 교육과정별 중점 대상을 선정함으로써 세종RSC와 교육훈련기관과의 사전 협의를 통해 우수한 교육훈련 과정 개발이 기대됨

〈표2-20〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 개념도

구분	세종 인력양성사업 특화 MATRIX(Size, Correlation, Fitness)		
	LOW	MIDDLE	HIGH
기업	5인 이상 ~ 30인 미만	30인 이상 ~ 100인 미만	100인 이상
5대 신산업	5대 신산업 대상 미기업	5대 신산업 대상 유사기업	5대 신산업 대상 기업 (198개)
계층	신중년 ↔ 경력단절여성 ↔ 청년		

□ 세종 인력양성 특화 모델링 양성훈련 수요

- **(인력양성 특화 모델링-양성 부문)** 특화 모델링(양성)을 살펴보면, 양성훈련 수요는 C3(5대 신산업 미해당-비제조업) 2,375명, C1(5대 신산업) 464명, C2(5대 신산업 미해당-제조업) 121명 등의 순으로 나타남
- * 직능연에서 제시한 양성훈련 수요 3,214명과 특화 모델링 수요 2,960명이 차이가 나는 이유는 직능연에서 제공하는 Raw-data와 직능연의 추정 방식이 다르기 때문임
- 특화 모델링을 고려한 종사자 수 대비 양성훈련 수요의 평균은 6.15%이며, C3 8.99%, C1 2.70%, C2 2.66% 순으로 나타나 비제조업의 양성훈련 수요가 높게 나타난 특징을 보임

- 제조업의 양성훈련수요가 낮은 이유는 경력직 선호나 기업의 성장세가 정체되어 신규 채용에 대한 어려움이 있을 것으로 추정되어 이에 대한 보다 구체적인 추가 조사와 분석을 통해 해결 방안을 모색해야 하는 시점으로 보임

〈표2-21〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 양성훈련수요

(단위: 명)

구분	S1 (30인 미만)			S2 (30이 이상~100인 미만)			S3 (100인 이상)			합계		
	종사자 수	양성 훈련 수요	비중	종사자 수	양성 훈련 수요	비중	종사자 수	양성 훈련 수요	비중	종사자 수	양성 훈련 수요	비중
C1	3,940	72	1.83	3,720	181	4.87	9,496	211	2.22	17,156	464	2.70
C1-1	1,437	32	2.23	1,753	145	8.27	4,598	81	1.76	7,788	258	3.31
C1-2	1,444	37	2.56	1,521	87	5.72	2,853	27	0.95	5,818	151	2.60
C1-3	834	6	0.72	1,266	90	7.11	5,089	119	2.34	7,189	215	2.99
C1-4	735	20	2.72	387	-	0.00	1,534	-	0.00	2,656	20	0.75
C1-5	1,378	21	1.52	817	-	0.00	1,520	12	0.79	3,715	33	0.89
C2	1,242	72	5.80	682	33	4.84	2,618	16	0.61	4,542	121	2.66
C3	14,779	1,359	9.20	5,202	471	9.05	6,447	545	8.45	26,428	2,375	8.99
합계	19,961	1,503	7.53	9,604	685	7.13	18,561	772	4.16	48,126	2,960	6.15

* C1(5대 신산업), C1-1(스마트그린융합부품소재), C1-2(미래차모빌리티), C1-3(바이오헬스), C1-4(실감형콘텐츠), C1-5(스마트시티), C2(5대 신산업 미해당-제조업), C3(5대 신산업 미해당-비제조업)

** C1과 C1-1~C1-5까지의 합계가 다른 이유는 KSIC 코드가 중복이 되는 기업이 다수 존재

□ 세종 인력양성 특화 모델링 향상훈련 수요

- (인력양성 특화 모델링-향상 부문) 특화 모델링(향상)을 살펴보면, 향상훈련 수요는 C3(5대 신산업 미해당-비제조업) 6,252명, C1(5대 신산업) 1,531명, C2(5대 신산업 미해당-제조업) 290명 등의 순으로 나타남
- 특화 모델링을 고려한 종사자 수 대비 향상훈련 수요의 평균은 16.77%이며, C3 23.66%, C1 8.92%, C2 3.38% 등의 순으로 나타나 비제조업의 향상훈련 수요가 양성훈련 수요와 동일하게 높게 나타남
- 산업 측면에서 5대 신산업 중에서 C1-2(미래차모빌리티)의 향상훈련수요 비중과 기업규모 측면에서 S1(30인 미만)에서 향상훈련수요 비중이 높게 나타남

〈표2-22〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 향상훈련수요

(단위: 명)

구분	S1 (30인 미만)			S2 (30이 이상~100인 미만)			S3 (100인 이상)			합계		
	종사자 수	향상 훈련 수요	비중	종사자 수	향상 훈련 수요	비중	종사자 수	향상 훈련 수요	비중	종사자 수	향상 훈련 수요	양성 비중
C1	3,940	457	11.60	3,720	368	9.89	9,496	706	7.43	17,156	1,531	8.92
C1-1	1,437	235	16.35	1,753	194	11.07	4,598	145	3.15	7,788	574	7.37
C1-2	1,444	201	13.92	1,521	167	10.98	2,853	215	7.54	5,818	583	10.02
C1-3	834	139	16.67	1,266	185	14.61	5,089	344	6.76	7,189	668	9.29
C1-4	735	71	9.66	387	23	5.94	1,534	11	0.72	2,656	104	3.92
C1-5	1,378	63	4.57	817	33	4.04	1,520	17	1.12	3,715	114	3.07
C2	1,242	160	12.88	682	86	12.61	2,618	44	1.68	4,542	290	6.38
C3	14,779	3,799	25.71	5,202	1,278	24.57	6,447	1,175	18.23	26,428	6,252	23.66
합계	19,961	4,417	22.13	9,604	1,732	18.03	18,561	1,925	10.37	48,126	8,073	16.77

* C1(5대 신산업), C1-1(스마트그린융합부품소재), C1-2(미래차모빌리티), C1-3(바이오헬스), C1-4(실감형콘텐츠), C1-5(스마트시티), C2(5대 신산업 미해당-제조업), C3(5대 신산업 미해당-비제조업)

** C1과 C1-1~C1-5까지의 합계가 다른 이유는 KSIC코드가 중복이 되는 기업이 다수 존재

5 기초 수요조사 결과 시사점 도출

□ 양성훈련

- 세종지역의 양성훈련은 총 3,214명으로 작년과 비슷한 규모를 보이고 있고, 산업별 '87. 사회복지 서비스업'(1,151명)과 직종별 '23. 사회복지·종교직'(612명)의 수요가 가장 높게 나타남
- '23년 양성훈련수요는 '21년 대비 2,881명 증가하였으며, '22년 대비 1,497명 증가하였으며, '23. 사회복지·종교직'의 수요가 높게 나타남
- 비제조업 대상의 양성훈련수요가 높게 나타났고, 지역주력(5대 신산업) 산업의 양성훈련 수요는 낮게 나타남

□ 향상훈련

- 세종지역의 향상훈련은 총 8,073명으로 작년과 비슷한 규모를 보이고 있고, 산업별 '87. 사회복지 서비스업'(2,900명)과 직종별 '23. 사회복지·종교직'(1,826명)의 수요가 가장 높게 나타남
- '23년 향상훈련수요는 '21년 대비 865명 감소하였으며, '22년 대비 2,562명 감소한 것으로 나타났으며, '58. 출판업', '21. 의료용 물질 및 의약품 제조업' 등에서 크게 감소한 것으로 나타남
- 비제조업 대상의 향상훈련수요가 가장 높게 나타났고, 지역주력(5대 신산업) 중 미래차모빌리티와 기업 규모 측면에서 30인 미만의 기업에서 향상훈련수요 비중이 높게 나타남

1.2 심층 수요조사 분석 결과

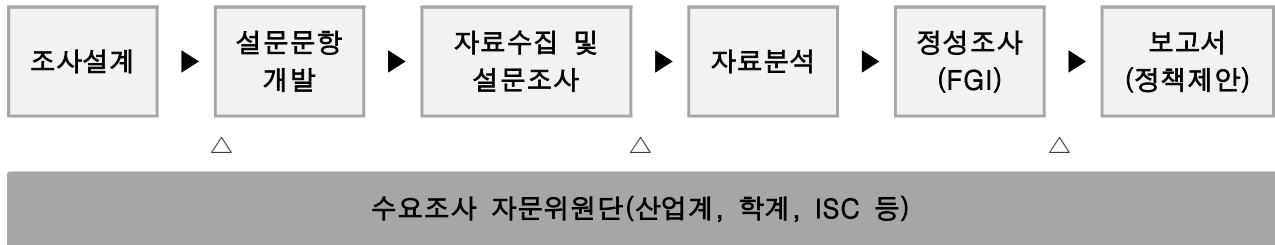
□ 심층 수요조사 개요

- 세종지역 맞춤형 지역 인력을 양성하고 세종지역의 직업교육훈련 활성화를 위해 고등학생, 경력보유여성, 신중년, 청년 등의 계층과 산업의 심층조사를 실시함

〈표2-23〉 2023년 세종지역 계층별 심층조사 개요

구분	주요내용
심층조사① (고등학생)	<p>조사목적: 세종지역 직업계고등학교 재학생 취업 및 진로 정책 발굴 및 수립을 위한 기초자료 제공</p> <p>조사내용: 취업 및 진로 결정요인, 취업 희망 지역 및 분야 등</p> <p>조사시기: 2023년 5월~12월</p> <p>조사대상: 세종지역 직업계고등학교 재학생 574명</p> <p>조사방법: 문헌조사, 설문</p>
심층조사② (경력보유 여성)	<p>조사목적: 세종지역 경력보유여성 경력개발 유형, 구직 및 구인수요 기반 적합 직종을 도출하고 유관기관들의 경력보유여성 맞춤형 프로그램 개발을 지원</p> <p>조사내용: 경력단절채용 여부, 향후 채용 의사, 경력단절여성 정책 필요성 등</p> <p>조사시기: 2023년 5월~12월</p> <p>조사대상: 세종지역 경력단절여성(만30~54세) 401명</p> <p>조사방법: 문헌조사, 설문, FGI</p>
심층조사③ (신중년)	<p>조사목적: 세종지역 신중년 특성 분석을 토대로 직업능력개발훈련 관련 정책 발굴을 위한 기초자료를 축적하고 유관기관들의 신중년 프로그램 개발 지원</p> <p>조사내용: 신중년 인구동향, 고용동향, 인력수급, 직업교육훈련 인식도 등</p> <p>조사시기: 2023년 5월~12월</p> <p>조사대상: 세종지역 신중년(만50~69세) 415명</p> <p>조사방법: 문헌조사, 설문, FGI</p>
심층조사④ (청년)	<p>조사목적: 청년의 생애주기별 특성을 반영하여 직업능력개발훈련 가이드라인을 도출하고 유관기관에 제공하여 세종지역 맞춤형 인재양성</p> <p>조사내용: 직업교육훈련 참여 여부, 진로 결정, 청년정책 필요성 등</p> <p>조사시기: 2023년 5월~12월</p> <p>조사대상: 세종지역 청년(만19~39세) 806명</p> <p>조사방법: 문헌조사, 설문, FGI</p>
심층조사⑤ (산업)	<p>조사목적: 산업구조 변화와 디지털 전환에 따른 기업의 사업전환, 직업능력개발사업 활성화, 지역 경제 정책 수립에 도움을 주는 종합적인 지원방안 마련</p> <p>조사내용: 기업 일반현황, 거래네트워크자본, 투자자본, 인적자본 등</p> <p>조사시기: 2023년 5월~12월</p> <p>조사대상: 세종지역 5대 신산업 기업(257개사)</p> <p>조사방법: 문헌조사, 설문</p>

□ 심층조사 추진 체계



- **(자문위원단 활용)** 지자체, 정부기관, 산업계, 노동계, 학계, ISC 등의 유관기관의 전문가들로 구성된 수요조사 자문위원단을 심층조사 설계부터 정책제안까지 일련의 모든 과정에 적극 활용하여 심층조사의 효율성·신뢰성·타당성·시의성·활용성 확보
- **(조사설계 및 설문문항 개발)** 조사방향, 조사내용, 조사일정, 조사방법 등을 포함하는 조사 전반에 대한 계획을 수립하고 조사내용을 반영한 설문문항 개발
- **(자료수집 및 설문조사)** 문헌자료(연구보고서, 논문, 정책보고서, 정책 추진 계획)와 지자체, 정부기관, 민간연구기관, 국책연구기관, 통계청 등에서 공식적으로 발표된 통계자료를 수집하고, 설문조사 실시
- **(자료분석 및 정성조사(FGI))** 문헌 및 통계자료, 설문조사 등을 면밀하게 분석하고 도출된 결과를 바탕으로 정성조사(FGI) 실시
- **(정책제안)** 조사결과를 기반으로 시사점을 도출하고 세종지역 맞춤형 지역특화 인재양성 정책 방향 및 방안 제시 예정

□ 심층 수요조사 분석 결과

가. 고등학생

- 세종지역 직업계고등학교(3개) 재학생 전원을 대상으로 직업교육훈련에 대한 실태조사를 진행하였으며, 조사 결과 574명이 조사에 참여함

〈표2-24〉 응답자 특성

(단위: 명, %)

구분		사례수	비중
〈전 체〉		(574)	100.0
성별	남성	(254)	44.3
	여성	(320)	55.7

학년	1학년	(221)	38.5
	2학년	(179)	31.2
	3학년	(174)	30.3

- 조사에 참여한 학생 중 직업교육훈련 경험이 있는 학생은 15.3%인 것으로 조사됨
- 학년별로 살펴보면, 직업교육훈련 경험이 있는 학생의 비중이 가장 높은 학년은 3학년(21.8%)이었으며, 가장 낮은 학년은 1학년(8.6%)인 것으로 조사됨

〈표2-25〉 직업교육훈련 참여 경험

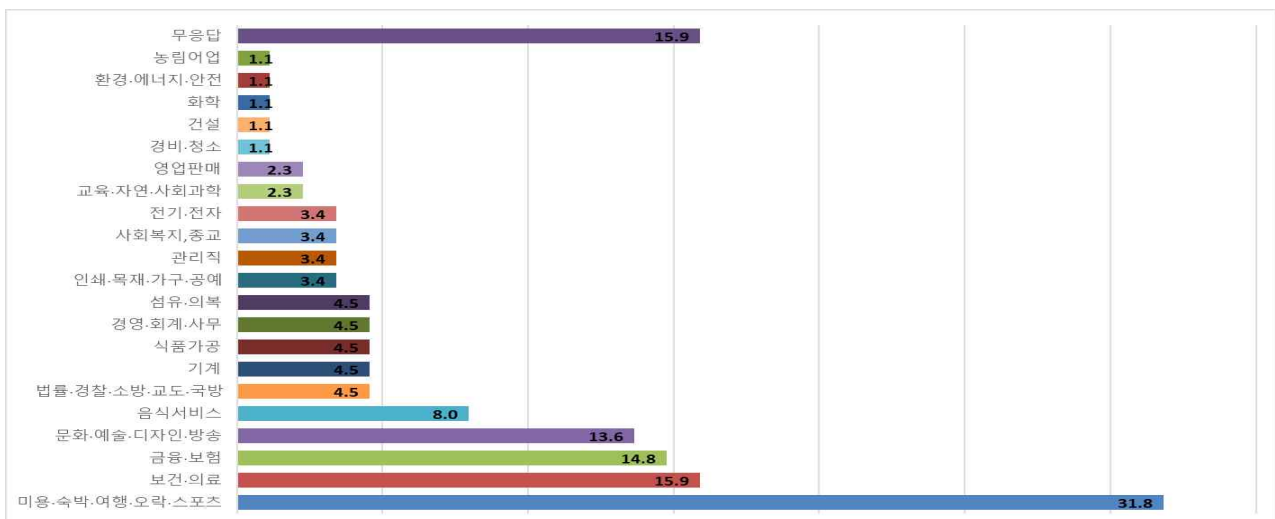
(단위: 명, %)

구분		사례수	경험 있음	경험 없음	무응답
〈전 체〉		(574)	15.3	84.3	0.3
성별	남성	(254)	13.0	86.6	0.4
	여성	(320)	17.2	82.5	0.3
학년	1학년	(221)	8.6	90.5	0.9
	2학년	(179)	17.3	82.7	0.0
	3학년	(174)	21.8	78.2	0.0

- 직업교육훈련 훈련 참여 경험이 있는 학생 중 31.8%가 '미용·숙박·여행·오락·스포츠' 분야의 경험이 있는 것으로 나타남
- 다음으로 '보건·의료(15.9%)', '금융·보험(14.8%)', '문화·예술·디자인·방송(13.6%)', '음식서비스(8.0%)' 등의 순으로 나타남

〈그림2-3〉 직업교육훈련 참여 분야

(단위: %)



- 조사에 참여한 학생 중 58.5%가 향후 직업교육훈련에 참여할 계획을 가지고 있는 것으로 조사됨

〈표2-26〉 향후 직업교육훈련 참여 계획

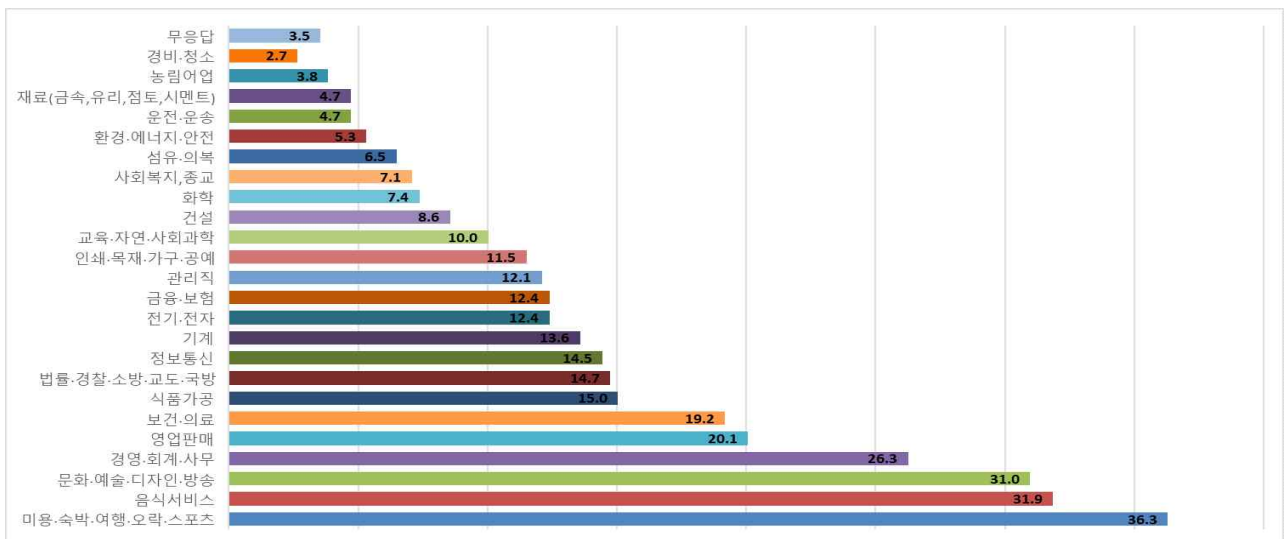
(단위: 명, %)

구분		사례수	계획 있음	계획 없음	무응답
〈전 체〉		(574)	58.5	40.9	0.5
성별	남성	(254)	54.7	45.3	0.0
	여성	(320)	61.6	37.5	0.9
학년	1학년	(221)	60.6	38.0	1.4
	2학년	(179)	64.2	35.8	0.0
	3학년	(174)	50.0	50.0	0.0

- 향후 가장 참여하고자 하는 직업교육훈련분야는 '미용·숙박·여행·오락·스포츠(36.3%)'인 것으로 조사됨
- 다음으로는 '음식서비스(31.9%)', '문화·예술·디자인·방송(31.0%)', '경영·회계·사무(26.3%)' 등의 순으로 참여를 희망하는 것으로 조사됨

〈그림2-4〉 향후 직업교육훈련 참여 희망 분야

(단위: %)



- 디지털 관련 분야에서는 '인공지능(AI)(49.6%)' 분야에 대한 수요가 가장 높게 나타남
- 다음으로 '실감형 콘텐츠(45.7%)', '무인이동체(드론 등)(44.5%)', '정보보안(40.7%)', '디지털 관련 기초지식(40.7%)' 등의 순으로 참여를 희망하는 것으로 나타남

〈표2-27〉 디지털 관련 직업교육훈련 참여 분야

(단위: 명, %)

구분		사례 수	디지털 관련 기초지식	빅 데이터	사물 인터넷 (IoT)	스마트 제조	인공 지능 (AI)	클라우드 컴퓨팅	정보 보안	실감형 콘텐츠	핀테크	무인 이동체
〈전 체〉		(574)	40.7	40.4	38.6	36.6	49.6	33.0	40.7	45.7	28.0	44.5
성별	남성	(254)	46.8	49.6	46.8	47.5	59.7	45.3	48.2	56.1	31.7	57.6
	여성	(320)	36.5	34.0	33.0	29.0	42.5	24.5	35.5	38.5	25.5	35.5
학년	1학년	(221)	41.6	40.9	38.7	38.0	50.4	34.3	41.6	48.9	29.9	48.2
	2학년	(179)	37.4	37.4	34.8	33.0	42.6	27.8	40.9	35.7	23.5	36.5
	3학년	(174)	43.7	43.7	43.7	39.1	57.5	37.9	39.1	54.0	31.0	49.4

나. 경력보유여성

- 세종지역의 만30~만54세의 경력보유여성 401명을 대상으로 조사 실시

〈표2-28〉 경력보유여성 응답자 특성

(단위: 명, %)

구분	사례 수	비중
〈전 체〉	(401)	100.0
연령	만 30-39세	(236) 58.9
	만 40-54세	(165) 41.1
거주지역	읍면지역	(284) 70.8
	동지역	(117) 29.2
학력	고졸	(88) 21.9
	전문대졸	(162) 40.4
	대졸	(146) 36.4
	대학원 이상	(5) 1.2
이주 여부	세종시 계속 거주	(77) 19.2
	타지역 → 세종시	(324) 80.8

- 응답자의 43.3%가 경력단절 이전 주된 직장에서 '경영·사무·금융·보험직' 분야의 일을 했었던 것으로 조사됨

〈표2-29〉 주된 직장에서의 주된 업무

(단위: 명, %)

구분		사례 수	경영 · 사무 · 금융 · 보험직	연구직 및 공학 기술직	교육 · 법률 · 사회복지 · 경찰 · 소방직 및 군인	보건 · 의료직	예술 · 디자 인 · 방송 · 스포츠직	미용 · 여행 · 숙박 · 음식 · 경비 · 청소직	영업 · 판매 · 운전 · 운송직	설치 · 정비 · 생산직
〈전 체〉		(374)	43.3	0.8	9.9	9.4	2.7	11.5	18.4	4.0
연령	만 30－39세	(220)	47.3	0.9	9.1	12.3	2.3	11.4	14.5	2.3
	만 40－54세	(154)	37.7	0.6	11.0	5.2	3.2	11.7	24.0	6.5
거주	읍면지역	(266)	45.9	1.1	11.7	8.3	1.9	10.2	17.3	3.8

구분		사례수	경영·사무·금융·보험직	연구직 및 공학 기술직	교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	보건·의료직	예술·디자인·방송·스포츠직	미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	영업·판매·운전·운송직	설치·정비·생산직
〈전 체〉		(374)	43.3	0.8	9.9	9.4	2.7	11.5	18.4	4.0
지역	동지역	(108)	37.0	0.0	5.6	12.0	4.6	14.8	21.3	4.6

- 응답자 중 16.0%가 과거 또는 현재 직업교육훈련 경험이 있었으며, 응답자의 23.2%가 향후 직업교육훈련에 참여할 계획이 있는 것으로 조사됨

〈표2-30〉 직업교육훈련 참여 경험

(단위: 명, %)

구분		사례수	있음	없음
〈전 체〉		(401)	16.0	84.0
연령	만 30-39세	(236)	16.9	83.1
	만 40-54세	(165)	14.5	85.5
거주지역	읍면지역	(284)	15.5	84.5
	동지역	(117)	17.1	82.9

〈표2-31〉 향후 직업교육훈련 참여 계획

(단위: 명, %)

구분		사례수	있음	없음
〈전 체〉		(401)	23.2	76.8
연령	만 30-39세	(236)	22.0	78.0
	만 40-54세	(165)	24.8	75.2
거주지역	읍면지역	(284)	22.5	77.5
	동지역	(117)	24.8	75.2

- 향후 직업교육훈련 참여 계획이 있는 응답자 중 32.3%가 '경영·사무·금융·보험직' 분야의 직업교육훈련에 참여하기를 희망하고 있음
 - 연령별로 살펴보면, 모든 연령대에서 '경영·사무·금융·보험직' 분야에 대한 참여 희망이 가장 높은 것으로 조사됨
 - 거주지역별로 살펴보면, 동지역에 거주하는 경력보유여성은 '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직(44.8%)' 분야의 직업교육훈련에 가장 많이 참여하기를 희망하는 것으로 조사됨

〈표2-32〉 향후 참여하고자 하는 직업교육훈련 분야

(단위: 명, %)

구분		사례수	경영·사무·금융·보험직	연구직 및 공학 기술직	교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	보건·의료직	예술·디자인·방송·스포츠직	미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	영업·판매·운전·운송직	설치·정비·생산직
〈전 체〉		(93)	32.3	3.2	12.9	11.8	5.4	24.7	8.6	1.1
연령	만 30-39세	(52)	28.8	3.8	11.5	17.3	7.7	21.2	7.7	1.9
	만 40-54세	(41)	36.6	2.4	14.6	4.9	2.4	29.3	9.8	0.0
거주 지역	읍면지역	(64)	34.4	4.7	17.2	14.1	6.3	15.6	6.3	1.6
	동지역	(29)	27.6	0.0	3.4	6.9	3.4	44.8	13.8	0.0

- 향후 직업교육훈련 참여 계획을 가지고 있는 응답자의 33.3%는 '자격증 취득'이 주된 목적인 것으로 조사됨
- 다음으로는 '전직(25.8%)', '자기계발(15.1%)', '과거 경력 유지(11.8%)' 등의 순으로 조사됨

〈표2-33〉 향후 직업교육훈련 참여 목적

(단위: 명, %)

구분		사례수	자격증 취득	전직	자기계발	과거 경력 유지	취업 연계	창업	적성 탐색	정책 지원
〈전 체〉		(93)	33.3	25.8	15.1	11.8	6.5	3.2	3.2	1.1
연령	만 30-39세	(52)	26.9	30.8	9.6	11.5	7.7	5.8	5.8	1.9
	만 40-54세	(41)	41.5	19.5	22.0	12.2	4.9	0.0	0.0	0.0
거주 지역	읍면지역	(64)	28.1	28.1	17.2	15.6	3.1	3.1	3.1	1.6
	동지역	(29)	44.8	20.7	10.3	3.4	13.8	3.4	3.4	0.0

- 향후 직업교육훈련 참여 계획을 가지고 있는 응답자의 55.9%가 디지털 관련 분야의 직업교육훈련에도 참여할 의향을 가지고 있는 것으로 조사됨

〈표2-34〉 디지털 관련 분야의 직업교육훈련 참여 계획

(단위: 명, %)

구분		사례수	있음	없음
〈전 체〉		(93)	55.9	44.1
연령	만 30-39세	(52)	59.6	40.4
	만 40-54세	(41)	51.2	48.8
거주지역	읍면지역	(64)	64.1	35.9
	동지역	(29)	37.9	62.1

- 디지털 분야 중 '디지털 관련 기초지식(75.0%)' 분야에 대한 참여 계획이 가장 많은 것으로 나타남
- 다음으로 '정보보안(63.5%)', '실감형 콘텐츠(51.9%)', '빅데이터(50.0%)' 등의 순으로 참여를 희망하는 것으로 나타남

〈표2-35〉 디지털 관련 직업교육훈련 참여 희망 분야

(단위: 명, %)

구분	사례 수	디지털 관련 기초지식	빅데이터	사물인터넷(IoT)	스마트 제조	인공지능	클라우드 컴퓨팅	정보 보안	실감형 콘텐츠	핀테크	무인 이동체
〈전 체〉	(52)	75.0	50.0	40.4	28.8	48.1	40.4	63.5	51.9	13.5	42.3
연령	만30-39세	(31)	77.4	51.6	41.9	25.8	45.2	71.0	45.2	19.4	45.2
	만 0-54세	(21)	71.4	47.6	38.1	33.3	33.3	52.4	61.9	4.8	38.1
거주 지역	읍면지역	(41)	70.7	53.7	43.9	24.4	48.8	46.3	63.4	46.3	12.2
	동지역	(11)	90.9	36.4	27.3	45.5	18.2	63.6	72.7	18.2	36.4

다. 신중년

- 세종지역의 만50~69세의 신중년 415명을 대상으로 조사 실시

〈표2-36〉 응답자 특성

(단위: 명, %)

구분	사례 수	비중
〈전 체〉	(415)	100.0
성별	남성	(208) 50.1
	여성	(207) 49.9
연령	만50-54세	(76) 18.3
	만55-59세	(182) 43.9
	만60-64세	(92) 22.2
	만65-69세	(65) 15.7
퇴직 여부	퇴직	(233) 56.1
	재직 중	(182) 43.9

- 응답자의 16.4%가 직업교육훈련 경험이 있는 것으로 조사됨
- 성별로 살펴보면, 여성(19.8%)의 직업교육훈련 참여가 남성(13.0%)보다 높은 것으로 조사됨
- 연령대별로 살펴보면, 만60~64세 응답자의 직업교육훈련 참여 경험이 가장 높은 것으로 조사됨

〈표2-37〉 직업교육훈련 참여 경험

(단위: 명, %)

구분		사례수	있음	없음
〈전 체〉		(415)	16.4	83.6
성별	남성	(208)	13.0	87.0
	여성	(207)	19.8	80.2
연령	만50-54세	(76)	13.2	86.8
	만55-59세	(182)	15.4	84.6
	만60-64세	(92)	21.7	78.3
	만65-69세	(65)	15.4	84.6
퇴직 여부	퇴직	(233)	17.2	82.8
	재직 중	(182)	15.4	84.6

- 응답자의 30.1%는 향후 직업교육훈련 참여할 계획을 가지고 있는 것으로 조사됨
- 만50~54세 응답자의 직업교육훈련 참여 계획이 39.5%로 가장 높게 나타났으며, 연령이 높아질수록 참여를 희망하는 응답자의 비중이 낮아짐

〈표2-38〉 향후 직업교육훈련 참여 계획

(단위: 명, %)

구분		사례수	있음	없음
〈전 체〉		(415)	30.1	69.9
성별	남성	(208)	30.8	69.2
	여성	(207)	29.5	70.5
연령	만50-54세	(76)	39.5	60.5
	만55-59세	(182)	30.2	69.8
	만60-64세	(92)	26.1	73.9
	만65-69세	(65)	24.6	75.4
퇴직 여부	퇴직	(233)	27.9	72.1
	재직 중	(182)	33.0	67.0

- 향후 참여를 가장 많이 희망하는 직업교육훈련 분야는 '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직(30.4%)'으로 조사됨
- 다음으로 '경영·사무·금융·보험직(18.4%)', '영업·판매·운전·운송직(17.6%)' 등의 분야에 참여하기를 희망하고 있음
- 성별로 살펴보면, 여성은 '미용·여행·숙박·음식·경비·청소직'(41.0%) 분야의 직업교육훈련에 가장 참여하기를 희망하는 반면 남성은 '영업·판매·운전·운송직(20.3%)' 분야의 직업교육훈련에 가장 참여하기를 희망하는 것으로 조사됨

〈표2-39〉 향후 직업교육훈련 참여 희망 분야

(단위: 명, %)

구분		사례 수	미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	경영·사무·금융·보험직	영업·판매·운전·운송직	교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	농림어업직
〈전 체〉		(125)	30.4	18.4	17.6	13.6	6.4
성별	남성	(64)	20.3	15.6	20.3	14.1	10.9
	여성	(61)	41.0	21.3	14.8	13.1	1.6
연령	만50-54세	(30)	26.7	16.7	26.7	13.3	3.3
	만55-59세	(55)	29.1	18.2	18.2	14.5	3.6
	만60-64세	(24)	37.5	25.0	4.2	16.7	4.2
	만65-69세	(16)	31.3	12.5	18.8	6.3	25.0
퇴직 여부	퇴직	(65)	27.7	27.7	13.8	9.2	7.7
	재직 중	(60)	33.3	8.3	21.7	18.3	5.0

구분		사례 수	설치·정비·생산직	보건·의료직	건설·채굴직	연구직 및 공학 기술직	예술·디자인·방송·스포츠직
〈전 체〉		(125)	4.0	3.2	3.2	1.6	1.6
성별	남성	(64)	7.8	1.6	6.3	3.1	0.0
	여성	(61)	0.0	4.9	0.0	0.0	3.3
연령	만50-54세	(30)	0.0	3.3	6.7	3.3	0.0
	만55-59세	(55)	5.5	3.6	3.6	0.0	3.6
	만60-64세	(24)	4.2	4.2	0.0	4.2	0.0
	만65-69세	(16)	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0
퇴직 여부	퇴직	(65)	4.6	3.1	4.6	1.5	0.0
	재직 중	(60)	3.3	3.3	1.7	1.7	3.3

라. 청년

○ 세종지역 만19~39세 청년 806명 조사 실시

- 응답자의 25.0%는 세종지역에서만 거주하였으며, 75%가 타 지역에서 세종시로 이주한 것으로 나타남

〈표2-40〉 응답자 특성

(단위: 명, %)

구분		사례 수	비중
〈전 체〉		(806)	100.0
성별	남성	(403)	50.0
	여성	(403)	50.0
연령	만19-24세	(245)	30.4
	만25-29세	(160)	19.9
	만30-34세	(160)	19.9
	만35-39세	(241)	29.9
학력	고졸 이하	(146)	18.1
	전문대졸 이하	(190)	23.6
	대졸 이상	(470)	58.3
이주 여부	세종시에서만 거주	(193)	25.0
	타지역 → 세종시	(580)	75.0

- 취업 준비를 경험한 대학생 응답자* 중 70.0%는 취업 시 직무 관련 교육훈련이 중요(중요+매우 중요)하다고 인식하고 있는 것으로 조사됨

* 대학생 응답자(221명) 중 졸업 후 취업을 희망하는 학생 가운데 취업을 준비한 경험이 있는 학생

- 남성(75.9%)이 여성(61.9%)보다 직무 관련 교육훈련의 중요성을 더 인식하고 있음

〈표2-41〉 취업 시 직무 관련 교육훈련의 중요성 인식도(대학생)

(단위: 명, %, 점)

구분		사례수	준비되지 않음	보통	준비됨	평균(5점)
〈전 체〉		(50)	10.0	20.0	70.0	3.72
성별	남성	(29)	10.3	13.8	75.9	3.76
	여성	(21)	9.5	28.6	61.9	3.67
연령	만19-24세	(45)	8.9	17.8	73.3	3.78
	만25-29세	(4)	25.0	50.0	25.0	3.00
	만30-34세	(1)	0.0	0.0	100.0	4.00
계열	인문계열	(11)	0.0	27.3	72.7	3.82
	사회계열	(7)	14.3	42.9	42.9	3.29
	자연계열	(8)	25.0	12.5	62.5	3.63
	공학계열	(13)	7.7	15.4	76.9	3.85
	교육계열	(3)	33.3	33.3	33.3	3.00
	예체능계열	(8)	0.0	0.0	100.0	4.13

- 취업 준비를 경험한 대학생 중 62.0%는 취업을 위한 직무 관련 교육훈련을 준비한 것으로 조사됨

- 취업을 위한 직무 관련 교육훈련을 중요하다고 생각하는 인식도와 실제 준비도 간에는 약간의 차이가 있는 것으로 조사됨

〈표2-42〉 취업을 위한 직무 관련 교육훈련 준비도(대학생)

(단위: 명, %, 점)

구분		사례수	준비되지 않음	보통	준비됨	평균(5점)
〈전 체〉		(50)	10.0	28.0	62.0	3.58
성별	남성	(29)	13.8	20.7	65.5	3.52
	여성	(21)	4.8	38.1	57.1	3.67
연령	만19-24세	(45)	11.1	26.7	62.2	3.58
	만25-29세	(4)	0.0	25.0	75.0	3.75
	만30-34세	(1)	0.0	100.0	0.0	3.00
계열	인문계열	(11)	0.0	36.4	63.6	3.64
	사회계열	(7)	42.9	14.3	42.9	3.00
	자연계열	(8)	12.5	37.5	50.0	3.50
	공학계열	(13)	7.7	38.5	53.8	3.54
	교육계열	(3)	0.0	0.0	100.0	4.33
	예체능계열	(8)	0.0	12.5	87.5	3.88

- 전체 응답자 중 직업교육훈련에 참여한 경험이 있는 응답자는 15.4%인 것으로 조사됨
- 성별로 살펴보면, 남성(16.4%)보다 여성(14.4%)의 참여 경험 비중이 낮은 것으로 조사됨
- 연령별로 살펴보면, 만19~24세 응답자의 직업교육훈련 참여 경험 비중이 24.9%로 가장 높았으며, 만30~34세 응답자의 참여 경험 비중이 8.1%로 가장 낮은 수치를 보임

〈표2-43〉 직업교육훈련 참여 경험

(단위: 명, %)

구분		사례 수	있음	없음
〈전 체〉		(806)	15.4	84.6
성별	남성	(403)	16.4	83.6
	여성	(403)	14.4	85.6
연령	만19-24세	(245)	24.9	75.1
	만25-29세	(160)	12.5	87.5
	만30-34세	(160)	8.1	91.9
	만35-39세	(241)	12.4	87.6
학력	고졸 이하	(146)	35.6	64.4
	전문대졸 이하	(190)	6.3	93.7
	대졸 이상	(470)	12.8	87.2

- 직업교육훈련 참여 경험이 있는 응답자들은 '경영·회계·사무(27.4%)' 분야에 가장 많이 참여한 것으로 조사됨
- 다음으로 '관리직(9.7%)', '교육·자연·사회과학(8.1%)', '보건·의료(7.3%)' 등의 분야 순으로 많이 참여한 것으로 조사됨
- 성별 및 연령별로 살펴보면, '경영·회계·사무' 분야의 직업교육훈련 참여 경험이 가장 많은 것으로 조사됨
- 학력별로 살펴보면, 전문대졸 이상의 경우에는 '경영·회계·사무' 분야의 참여 경험이 가장 높으나, 고졸 이하의 경우에는 '관리직(15.4%)' 분야의 경험이 가장 많은 것으로 조사됨

〈표2-44〉 직업교육훈련 참여 분야

(단위: 명, %)

구분		사례 수	경영·회계·사무	관리직	교육·자연·사회과학	보건·의료	금융·보험	문화·예술·디자인·방송	미용·숙박·여행·오락·스포츠	법률·경찰·소방·교도·국방	영업·판매	음식·서비스
〈전 체〉		(124)	27.4	9.7	8.1	7.3	6.5	6.5	6.5	5.6	4.8	4.8
성 별	남성	(66)	25.8	12.1	10.6	6.1	3.0	4.5	3.0	7.6	4.5	1.5
	여성	(58)	29.3	6.9	5.2	8.6	10.3	8.6	10.3	3.4	5.2	8.6
연 령	만19-24세	(61)	34.4	9.8	6.6	8.2	4.9	6.6	9.8	6.6	1.6	1.6
	만25-29세	(20)	20.0	10.0	10.0	5.0	15.0	5.0	0.0	5.0	0.0	5.0
	만30-34세	(13)	23.1	0.0	15.4	7.7	7.7	0.0	15.4	7.7	7.7	15.4
	만35-39세	(30)	20.0	13.3	6.7	6.7	3.3	10.0	0.0	3.3	13.3	6.7
학 력	고졸 이하	(52)	7.7	15.4	5.8	11.5	7.7	3.8	11.5	9.6	9.6	3.8
	전문대졸 이하	(12)	33.3	0.0	0.0	8.3	0.0	25.0	8.3	0.0	0.0	8.3
	대졸 이상	(60)	43.3	6.7	11.7	3.3	6.7	5.0	1.7	3.3	1.7	5.0
구분		사례 수	사회복지·종교	건설	전기·전자	정보통신	운전·운송	재료(금속·유리·점토·시멘트)	섬유·의복	식품가공	인쇄·목재·가구·공예	농림어업
〈전 체〉		(124)	3.2	1.6	1.6	1.6	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8
성 별	남성	(66)	4.5	3.0	3.0	3.0	1.5	1.5	1.5	1.5	0.0	1.5
	여성	(58)	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0
연 령	만19-24세	(61)	4.9	0.0	0.0	1.6	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6
	만25-29세	(20)	5.0	5.0	5.0	5.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	만30-34세	(13)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	만35-39세	(30)	0.0	3.3	3.3	0.0	0.0	0.0	3.3	3.3	3.3	0.0
학 력	고졸 이하	(52)	0.0	3.8	1.9	3.8	0.0	0.0	1.9	0.0	1.9	0.0
	전문대졸 이하	(12)	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	대졸 이상	(60)	6.7	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	1.7	0.0	1.7

- 향후 직업교육훈련 참여 계획에 대해 조사한 결과, 전체 응답자의 29.0%가 있다고 응답함
 - 과거(또는 현재) 직업교육훈련 경험이 있다고 응답한 응답자 보다 높은 수치를 보이고 있음
 - 연령별로 살펴보면, 20대 응답자가 30대 응답자보다 참여 계획이 높은 것으로 조사됨

〈표2-45〉 향후 직업교육훈련 참여 계획

(단위: 명, %)

구분		사례수	있음	없음
〈전 체〉		(806)	29.0	71.0
성별	남성	(403)	30.5	69.5
	여성	(403)	27.5	72.5
연령	만19-24세	(245)	36.7	63.3
	만25-29세	(160)	30.6	69.4
	만30-34세	(160)	19.4	80.6
	만35-39세	(241)	26.6	73.4
학력	고졸 이하	(146)	54.8	45.2
	전문대졸 이하	(190)	18.4	81.6
	대졸 이상	(470)	25.3	74.7

- 향후 직업교육훈련 참여 계획이 있는 응답자 중 52.6%가 '경영·사무·금융·보험직' 분야의 직업교육훈련에 참여하기를 희망하고 있음

〈표2-46〉 직업교육훈련 참여 희망 분야

(단위: 명, %)

구분	사례수	비중
〈전 체〉	(234)	100.0
경영·사무·금융·보험직	(123)	52.6
연구직 및 공학 기술직	(20)	8.5
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	(23)	9.8
보건·의료직	(7)	3.0
예술·디자인·방송·스포츠직	(20)	8.5
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	(10)	4.3
영업·판매·운전·운송직	(18)	7.7
건설·채굴직	(1)	0.4
설치·정비·생산직	(12)	5.1

마. 산업(5대 신산업)

- 세종지역 5대 신산업(주력산업) 해당 기업 257개사 조사 실시
- 판매처의 거래 네트워크 자본에서 '거래단가'(4.47), '계약조건'(4.07), '거래 제품의 품질'(4.06) 등이 중요한 것으로 나타남

〈표2-47〉 판매처의 거래 네트워크 자본

(단위 : %, 점)

구분	중요하지 않음	보통	중요함	5점 평균
1) 거래처의 근접성	10.5	45.9	43.6	3.37
2) 거래처의 기술력	2.3	23.3	74.3	3.90
3) 거래 제품의 품질	1.9	14.0	84.0	4.06

4) 거래 단가	0.4	3.9	95.7	4.47
5) 거래처의 업력	3.1	37.4	59.5	3.63
6) 제도적 변수(ISO, TS 등 인증)	5.1	48.2	46.7	3.46
7) 계약 조건(기간, 물량 보장 등)	1.9	19.1	79.0	4.07
8) 거래처의 방침(하청 등의 관계)	2.3	42.0	55.6	3.67

- 구매처의 거래 네트워크 자본에서 '거래단가'(4.53), '계약조건'(4.29), '거래 제품의 품질'(4.28) 등이 중요한 것으로 나타남

〈표2-48〉 구매처의 거래 네트워크 자본

(단위 : %, 점)

구분	중요하지 않음	보통	중요함	5점 평균
1) 거래처의 근접성	2.3	42.0	55.6	3.67
2) 거래처의 기술력	1.6	14.0	84.4	4.11
3) 거래 제품의 품질	0.4	9.3	90.3	4.28
4) 거래 단가	1.2	4.7	94.2	4.53
5) 거래처의 업력	2.3	26.1	71.6	3.80
6) 제도적 변수(ISO, TS 등 인증)	2.7	29.6	67.7	3.78
7) 계약 조건(기간, 물량 보장 등)	0.8	10.1	89.1	4.29
8) 거래처의 방침(하청 등의 관계)	1.9	34.2	63.8	3.81

- 최근 3년 내 위탁기관 활용 재직자 교육훈련 실시 여부를 살펴보면, '예' 29.6%, '아니오' 70.4%로 나타남

〈표2-49〉 최근 3년 내 위탁기관 활용 재직자 교육훈련 실시 여부

(n=257, 단위 : %)

구분		사례수	예	아니오
전체		(257)	29.6	70.4
5대 신산업	스마트그린융합부품소재	(103)	35.0	65.0
	미래차모빌리티	(94)	28.7	71.3
	바이오헬스	(76)	25.0	75.0
	실감형콘텐츠	(35)	28.6	71.4
	스마트시티	(73)	28.8	71.2

- 재직자 교육훈련을 가장 많이 위탁한 기관 소재지를 살펴보면, '대전'이 38.2%로 가장 높은 것으로 나타났고, 다음으로 '세종'과 '서울'(각 25.0%) 등의 순으로 나타남

〈표2-50〉 재직자 교육훈련을 가장 많이 위탁한 기관 소재지

(단위 : %)

구분		사례수	대전	세종	서울	충남	충북
전체		(76)	38.2	25.0	25.0	6.6	5.3
5대 신산업	스마트그린융합부품소재	(36)	38.9	22.2	25.0	11.1	2.8
	미래차모빌리티	(27)	29.6	22.2	33.3	7.4	7.4
	바이오헬스	(19)	47.4	26.3	21.1	0.0	5.3
	실감형콘텐츠	(10)	30.0	30.0	30.0	0.0	10.0
	스마트시티	(21)	42.9	19.0	23.8	4.8	9.5

- 재직자 대상 외부 위탁 교육훈련 미실시 이유를 살펴보면, '재직자의 업무부담 및 제한된 가용시간으로 인원 차출이 어려움'이 37.0%로 가장 높은 것으로 나타났고, 다음으로 '현재 재직자들이 필요한 숙련이나 역량을 갖추'(27.1%), '단순한 업무로 능력개발(교육훈련) 불필요'(21.0%) 등의 순으로 나타남

〈표2-51〉 재직자 대상 외부 위탁 교육훈련 미실시 이유

(단위 : %)

구분		사례수	재직자의 업무부담 및 제한된 가용시간으로 인원 차출이 어려움	현재 재직자들이 필요한 숙련이나 역량을 갖추	단순한 업무로 능력개발 (교육훈련) 불필요	필요한 숙련이나 역량을 갖추 근로자를 채용하는 것이 선호하기 때문
전체		(181)	37.0	27.1	21.0	6.6
5대 신산업	스마트그린융합부품소재	(67)	34.3	22.4	25.4	9.0
	미래차모빌리티	(67)	43.3	31.3	11.9	10.4
	바이오헬스	(57)	29.8	15.8	38.6	5.3
	실감형콘텐츠	(25)	44.0	36.0	0.0	12.0
	스마트시티	(52)	36.5	36.5	9.6	9.6

구분		교육훈련 실시에 대한 예산 부족	교육훈련의 효과에 대해 회의적임	기타	교육훈련에 관한 경영진의 인식 부족	능력개발에 대한 근로자의 관심 및 이해 부족
전체		4.4	1.7	1.1	0.6	0.6
5대 신산업	스마트그린융합부품소재	6.0	3.0	0.0	0.0	0.0
	미래차모빌리티	0.0	1.5	0.0	1.5	0.0
	바이오헬스	5.3	1.8	3.5	0.0	0.0
	실감형콘텐츠	0.0	4.0	0.0	4.0	0.0
	스마트시티	3.8	1.9	0.0	0.0	1.9

□ 심층 수요조사 결과

- 세종지역 직업교육훈련 활성화를 위한 인식 개선 교육 최우선적 필요
 - 세종지역의 고등학교, 경력보유여성, 신중년, 청년 대상으로 직업교육훈련 참여 여부를 조사한 결과 매우 낮은 수치를 보이고 있으며, 경험이 없는 주된 이유로 직업교육훈련의 필요성을 인지하지 못하고 있는 것으로 조사됨

- 계층별 FGI를 실시한 결과에서도 직업교육훈련에 대한 인식도가 낮거나 심리적 거리감을 갖고 있는 것으로 확인됨
- 그러나, 직업교육훈련 참여 경험보다 향후 직업교육훈련 참여를 희망하는 응답자가 모든 계층에서 높게 나타나고 있어 직업교육훈련 활성화 기대 측면에서 고무적임
- 따라서, 세종지역 내에서 직업교육훈련 활성화를 위해서는 최우선적으로 직업교육훈련에 대한 인식도 개선을 위한 기초교육이 필요함
- 계층 및 교육 관련 유관기관(청년센터, 세종청년희망내일센터, 세종여성새로일하기센터, 세종여성플라자, 세종인재평생교육진흥원 등)에서 개설되는 교육과정과 연계한 직업교육훈련 기초교육이 필요함
- 계층 및 교육 관련 유관기관과의 협력을 통해 직업교육훈련 목적별·난이도별 훈련과정 설계
 - 경력보유여성 조사 결과, 향후 직업교육훈련 참여 계획을 가지고 있는 응답자의 33.3%가 '자격증 취득'이 주된 목적이며, 다음으로 '전직(25.8%)', '자기계발(15.1%)' 등의 순으로 조사됨
 - 자격증 취득 훈련과정 개설이 가능한 기관을 대상으로 훈련과정 개발·운영을 지원하고, 전직을 위한 훈련과정은 난이도를 단계별(초급, 중급, 고급)로 구분하고 단계별 훈련과정을 훈련기관별로 매칭하여 실시할 필요가 있음
- 기업 재직자의 낮은 직업교육훈련 실시와 외부 유출에 따른 훈련 자급력을 높이기 위한 방안 시급
 - 재직자 교육훈련의 타지역 유출이 높은 비중을 차지하고 있으며, 이를 위해 세종지역 직업능력개발사업에 대한 추가 분석이 요구됨
 - 교육과정의 특수성인지 지역 내 공급이 될 수 없는 교육과정인지에 대한 정확한 분석이 시행되어야 함
 - 재직자 대상 외부 위탁 교육훈련 미실시 이유가 근로시간을 대체하기 어려움이 높아 이를 해결할 수 있는 방안 마련이 필요함

제2절 세종지역 인력 및 훈련공급 조사분석 결과

1 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 개요

□ 조사 분석 방법 및 내용

- 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석을 위해 세종지역 인력 및 훈련수요조사 뿐만 아니라, 공급현황을 조사·분석함
- 공급조사는 크게 ①교육기관 인력 공급현황 조사와 ②직업능력개발훈련 공급현황조사로 분류함
 - (교육기관 인력 공급현황 조사) 한국교육개발원 교육통계자료, GOMS(대졸자 직업이동경로조사) Data를 활용해 특성화고, 전문대, 대학의 기관별 졸업생 현황, 교육기관별 취업 현황 및 인력 유출입 현황을 조사·분석함
 - (직업능력개발훈련 공급현황조사) 고용노동부의 직업능력개발사업을 중심으로 조사·분석함
- 훈련(인력) 공급을 양성훈련과 향상훈련으로 구분하였으며, 수요조사 분석 기준틀인 한국고용직업분류(KECO) 및 국가직무능력표준분류(NCS)로 분석 가능한 훈련기관에 대해서만 별도로 훈련공급 현황을 변환하여 수량 비교 가능하도록 처리

〈표2-52〉 훈련 구분 현황

구분	훈련기관	교육기관
양성훈련	실업계좌제, 국가기간전략산업직종훈련	직업계고, 전문대, 대학
향상훈련	사업주지원금훈련, 근로자직업능력개발훈련, 지역산업맞춤형(지역·산업 맞춤형 훈련, 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련)	—

2 세종지역 인력 및 훈련공급조사(HRD-Net) 분석 결과

□ 세종지역 훈련 공급현황

- '22년 세종지역의 전체 훈련 공급현황을 살펴보면, 전년대비 7.9% 증가한 8,502명으로 나타났고, 취업자 수는 2,996명으로 양성훈련 공급인원 대비 취업률은 35.2%로 나타남
- 세부기관별로 살펴보면, 직업계고의 훈련 공급 인원은 전년대비 63.3% 증가한 281명으로 나타났고, 취업자 수는 34명으로 취업률은 12.1%로 나타남
- 고등교육기관의 훈련 공급 인원은 전년대비 0.3% 감소한 4,102명으로 나타났고, 취업자 수는 2,434명으로 취업률은 59.3%로 나타남
- 훈련기관(양성훈련)의 훈련 공급 인원은 전년대비 10.3% 증가한 1,314명으로 나타났고, 취업자 수는 528명으로 취업률은 40.2%로 나타났고, 훈련기관(향상훈련)의 훈련 공급 인원은 전년대비 16.7% 증가한 2,805명으로 나타남

〈표2-53〉 세종지역 훈련 공급현황

(단위: 명)

구분			2020년		2021년		2022년	
			훈련 공급 인원	취업자	훈련 공급 인원	취업자	훈련 공급 인원	취업자
전체			6,008	2,915	7,880	3,337	8,502	2,996
양성 훈련	직업계고	특성화고	129	42	106	29	90	22
		일반고 직업반	67	14	66	19	191	12
	고등교육 기관	전문대학	1,236	885	1,271	896	1,271	734
		대학	2,823	1,785	2,843	1,717	2,831	1,700
	훈련기관	국가기간전략산업직종훈련	45	26	49	29	70	39
		실업자계좌제	361	163	1,142	687	1,244	489
	소계		4,661	2,915	5,477	3,377	5,697	2,996
향상 훈련	훈련기관	근로자직업능력개발훈련	283	-	760	-	869	-
		지역산업맞춤형훈련	540	-	513	-	663	-
		사업주지원금훈련	469	-	1,130	-	1,273	-
	소계		1,292	-	2,403	-	2,805	-

자료: 한국교육개발원, 교육통계서비스 / 교육부, 대학알리미 / 한국고용정보원, HRD-Net
 훈련(인력)공급: 교육기관 졸업자와 훈련기관 수료생을 의미

□ 직업계고 공급현황

- 세종지역의 직업계고는 3개로 작년 대비 1개 증가한 것으로 나타남
- 전년대비 학교 수는 증가하여 학과 및 졸업자가 증가하였지만, 취업자는 '21년에 비해 감소한 것으로 나타남

〈표2-54〉 세종지역 직업계고 현황

(단위: 명)

구분	2020년					2021년					2022년				
	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타
[전체]	2	3	196	56	91	2	4	172	48	82	3	8	281	34	40
특성화고	1	2	129	42	50	1	2	106	29	53	2	6	90	22	26
일반고(직업반)	1	1	67	14	41	1	2	66	19	29	1	2	191	12	14

자료: 한국교육개발원, 고용통계서비스

졸업자: 조사년도 1월 및 2월 졸업자

취업자: 보험가입자(건강보험(직장) 및 고용보험 가입자), 해외취업자, 농림·어업 종사자

기타: 진학자, 입대자, 제외인정자

□ 고등교육기관 공급현황

- 세종지역의 대학교 4년제 대학 2개, 전문대학 1개로 총 3개로 나타남
- 입학정원은 3,848명으로 전년 대비 4.3% 증가한 것으로 나타났고, 졸업생 수는 4,102명으로 전년 대비 3.5% 증가한 것으로 나타남
- 취업률은 모든 학교에서 전년 대비 증가한 것으로 나타남

〈표2-55〉 세종지역 고등교육기관 현황

(단위: 명 %)

구분		2020년			2021년			2022년		
		입학 정원	졸업생 수	취업률	입학 정원	졸업생 수	취업률	입학 정원	졸업생 수	취업률
[전체]		3,826	4,059	-	3,688	3,965	-	3,848	4,102	-
4년제 대학	고려대학교(세종)	1,318	1,458	63.5	1,434	1,458	59.0	1,449	1,315	66.6
	홍익대학교(세종)	1,169	1,236	71.6	1,127	1,271	62.1	1,299	1,516	66.9
전문대학	한국영상대학교	1,299	1,351	63.6	1,127	1,236	70.5	1,100	1,271	72.6

자료: 교육부, 대학알리미

* 대전가톨릭대학교 제외

□ 세종지역 주요 훈련기관 현황

- 한국고용정보원 HRD-Net에서 제공하는 자료에 따르면, '22년 세종지역에서 6개 유형의 훈련과 330개 과정의 훈련과정이 운영된 것으로 나타남
- 양성훈련 68개 중 '실업자계좌제'가 66개, '국가기간전략산업직종훈련'이 2개로 '실업자계좌제'에 편중되어 있는 것으로 나타남
- 향상훈련 262개 중 '근로자직업능력개발훈련'이 124개로 가장 많았으며, 다음으로 '사업주지원금훈련'(92개), '지역산업맞춤형인력양성'(40개), '국가인적자원개발컨소시엄'(4개) 순으로 나타남

〈표2-56〉 2022년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황

(단위: 개)

구분	양성훈련		향상훈련				총 훈련 과정 수
	실업자 계좌제	국가기간 전략산업 직종훈련	근로자 직업능력 개발 훈련	사업주 지원 금 훈련	국가인 적자원 개발 컨소 시엄	지역산 업맞춤 형인력 양성	
[전체]	66	2	124	92	4	40	330
1 (주)레이크머티리얼즈	-	-	-	18	-	-	18
2 (주)메이커런스	-	-	-	4	-	-	4
3 (주)아이엠티	-	-	-	2	-	-	2
4 (주)아이테크	-	-	-	2	-	-	2
5 (주)지에스씨넷	-	-	13	-	-	-	13
6 (주)진화금속	-	-	-	1	-	-	1
7 (주)한컴아카데미	-	-	-	-	1	-	1
8 고려대학교세종캠퍼스(직장)	-	-	-	-	2	42	44
9 도창인산업(주)	-	-	-	2	-	-	2
10 두원공업	-	-	-	2	-	-	2
11 디에이치테크주식회사	-	-	-	1	-	-	1
12 리차드프로헤어세종CGV점	-	-	-	5	-	-	5
13 리차드프로헤어세종첫마을점	-	-	-	5	-	-	5
14 세종고운간호전문학원	2	-	-	-	-	-	2
15 세종고운간호전문학원(부설 세종고운요양보호사교육원)	6	-	15	5	-	-	26
16 세종둔산간호학원	2	-	-	-	-	-	2
17 세종목조한옥직업전문학교	-	2	2	-	-	-	4
18 세종바리스타학원	1	-	2	-	-	-	3
19 세종제과제빵바리스타학원	12	-	36	-	-	-	48
20 세종중앙간호학원	2	-	-	-	-	-	2
21 세종중앙간호학원(부설요양보호사교육원)	8	-	4	1	-	-	13
22 세종효사랑요양보호사교육원	6	-	6	2	-	-	14
23 신세종요양보호사교육원	1	-	-	7	-	-	8
24 에뜨왈플라워디자인학원	-	-	13	-	-	-	13
25 엘이디라이텍(주)	-	-	-	3	-	-	3
26 연세간호학원	2	-	-	-	-	-	2
27 연세요양보호사교육원	10	-	15	2	-	-	27
28 와이팜영농조합법인	-	-	-	1	-	-	1
29 조치원요양보호사교육원	4	-	-	-	-	-	4
30 주식회사 드림	-	-	-	1	-	-	1

31	주식회사 지인	-	-	-	3	-	-	3
32	주식회사디제이테크	-	-	-	1	-	-	1
33	주식회사바른기업	-	-	-	1	-	-	1
34	주식회사블루로봇	-	-	-	5	-	-	5
35	주식회사성원하이텍	-	-	-	1	-	-	1
36	커피엠비에이학원	4	-	14	-	-	-	18
37	케어믹스사회적협동조합	-	-	-	6	-	-	6
38	페더럴모굴세종(주)	-	-	-	5	-	-	5
39	한누리요양보호사교육원	6	-	4	3	-	-	13
40	한명라바테크주식회사	-	-	-	1	-	-	1
41	한화첨단소재(주)	-	-	-	2	-	-	2
42	홍익대학교세종캠퍼스산학협력단	-	-	-	-	1	-	1

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

□ 양성훈련 공급현황

- 직종별(KECO중분류) 양성훈련 현황을 살펴보면, '22년 양성훈련 실시 인원은 1,269명으로 전년대비 7.3% 증가한 것으로 나타남
- 수료인원은 1,195명으로 수료율은 94.2%로 나타났고, 취업자는 496명으로 수료 인원 기준 취업률은 41.5%로 나타남
- 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'이 287명으로 가장 많았으며, 다음으로 '30 보건·의료직'(84명), '53음식 서비스직'(83명) 등의 순으로 나타남
- 전년대비 가장 많이 증가한 직종은 '음식 서비스직'이 (38명, 2021년 대비 44.8% 증가)로 나타남

〈표2-57〉 직종별 양성훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		405	377	237	1,183	1,119	712	1,269	1,195	496
12	미용, 숙박, 여행, 오락 및 스포츠 관련직	0	0	0	8	8	4	0	0	0
13	음식서비스 관련직	0	0	0	0	0	0	45	37	32
30	보건·의료직	82	71	45	99	88	75	123	111	84
53	음식 서비스직	66	61	24	214	203	104	310	275	83
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	189	182	133	625	617	427	663	650	287
70	건설·채굴직	46	42	28	79	68	35	31	28	7
87	식품가공·생산직	19	18	6	105	90	46	91	83	26
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	3	1	61	53	25	51	48	9

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직종별 국가기간전략산업직종훈련현황을 살펴보면, '7016 건축 목공' 1개로 나타남

〈표2-58〉 직종별 국가기간전략산업직종훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		40	37	26	49	41	29	26	23	7
7016	건축 목공	40	37	26	49	41	29	26	23	7

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직종별 실업계좌제 현황을 살펴보면, '22년 실시인원은 1,288명으로 전년 대비 12.8% 증가한 것으로 나타남
 - 수료인원은 1,209명으로 수료율은 93.9%로 나타났고, 취업자는 521명으로 수료 인원 기준 취업률은 43.1%로 나타남
 - 실시인원 기준으로 '5501 요양 보호사 및 간병인'이 663명으로 가장 많았으며, 다음으로 '5317 음료 조리사'(310명), '3075 간호조무사'(123명) 등의 순으로 나타남
 - 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '5317 음료 조리사'가 (96명, 44.9% 증가)로 나타남

〈표2-59〉 직종별 실업자계좌제 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		365	340	211	1,142	1,086	687	1,288	1,209	521
1223	장례상담원 및 장례지도사	0	0	0	8	8	4	0	0	0
1320	식당 서비스 관련 종사자	0	0	0	0	0	0	12	9	9
1331	시스템 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	0	0	14	11	13
1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	0	0	1	1	0
1341	데이터 전문가	0	0	0	0	0	0	18	16	10
3075	간호조무사	82	71	45	99	88	75	123	111	84
5317	음료 조리사	66	61	24	214	203	104	310	275	83
5501	요양 보호사 및 간병인	189	182	133	625	617	427	663	650	287
7016	건축 목공	6	5	2	30	27	6	5	5	0
8711	제과·제빵원	19	18	6	105	90	46	91	83	26
8841	공예원	3	3	1	61	53	25	51	48	9

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별(NCS중분류) 양성훈련 현황을 살펴보면, '22년 양성훈련 실시 인원은 1,314명으로 전년대비 10.3% 증가한 것으로 나타남
- 수료인원은 1,232명으로 수료율은 93.8%로 나타났고, 취업자는 528명으로 수료 인원 기준 취업률은 42.9%로 나타남
- 실시인원 기준으로 '06 보건·의료'가 786명으로 가장 많았으며, 다음으로 '13 음식서비스'(310명), '21 식품가공'(91명), '24 농림어업'(51명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '11 음식서비스'이 (96명, 44.9% 증가)로 나타남

〈표2-60〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS중분류)

(단위: 명)

NCS(중분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		405	377	237	1,191	1,127	716	1,314	1,232	528
06	보건·의료	271	253	178	724	705	502	786	761	371
13	음식서비스	66	61	24	214	203	104	310	275	83
14	건설	46	42	28	79	68	35	31	28	7
20	정보통신	0	0	0	0	0	0	45	37	32
21	식품가공	19	18	6	105	90	46	91	83	26
22	인쇄·목재·가구·공예	3	3	1	0	0	0	0	0	0
24	농림어업	0	0	0	69	61	29	51	48	9

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별 국가기간전략산업직종훈련 현황을 살펴보면, '140302 건축시공' 1개로 나타남

〈표2-61〉 직무능력별(NCS 3digit) 국가기간전략산업직종훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		40	37	26	49	41	29	26	23	7
140302	건축시공	40	37	26	49	41	29	26	23	7

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별(NCS 6digit) 실업자계좌제 현황을 살펴보면, '22년 실시인원은 1,288명으로 전년대비 12.8% 증가한 것으로 나타남
- 수료인원은 1,209명으로 수료율은 93.9%로 나타났고, 취업자는 521명으로 수료 인원 기준 취업률은 43.1%로 나타남
- 실시인원 기준으로 '060101 의료기술지원'이 663명으로 가장 많았으며, 다음으로 '130102 식음료서비스'(310명), '060204 임상지원'(123명), '210201 제과·제빵·떡제조'(91명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '130102 식음료서비스'가 (96명, 2022년 대비 44.9% 증가)로 나타남

〈표2-62〉 직무능력별(NCS 6digit) 실업자계좌제 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		365	340	211	1,142	1,086	687	1,288	1,209	521
060101	의료기술지원	189	182	133	625	617	427	663	650	287
060204	임상지원	82	71	45	99	88	75	123	111	84
130102	식음료서비스	66	61	24	214	203	104	310	275	83
140302	건축시공	6	5	2	30	27	6	5	5	0
200101	정보기술전략·계획	0	0	0	0	0	0	18	16	10
200102	정보기술개발	0	0	0	0	0	0	27	21	22
210201	제과·제빵·떡제조	19	18	6	105	90	46	91	83	26
220201	공예	3	3	1	0	0	0	0	0	0
240104	화훼장식	0	0	0	61	53	25	51	48	9
240302	산림관리	0	0	0	8	8	4	0	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

□ 향상훈련 공급현황

- 향상훈련 현황을 살펴보면, '22년 향상훈련 실시인원은 2,805명으로 전년 대비 16.7% 증가, 수료인원은 2,664명으로 작년대비 16.7% 증가한 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'이 886명으로 가장 많았으며, 다음으로 '15 기계관련직'(457명), '02 경영, 회계 사무 관련직'(454명), '53 음식서비스직'(151명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '02 경영 회계, 사무 관련직'이 (160명, 54.4% 증가)로 나타남

〈표2-63〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		1,292	1,190	2,403	2,281	2,805	2,664
01	관리직	0	0	0	0	42	42
02	경영, 회계, 사무 관련직	191	182	294	274	454	433
12	미용, 숙박, 여행, 오락 및 스포츠 관련직	22	22	16	16	0	0
13	음식서비스 관련직	111	96	210	188	236	218
15	기계 관련직	235	213	489	476	457	434
22	환경, 인쇄, 목재, 가구, 공예 및 생산 단순직	0	0	0	0	17	17
23	농림어업 관련직	0	0	20	20	13	13
30	보건·의료직	17	15	9	8	20	17
41	예술·디자인·방송직	161	131	14	14	0	0
51	미용·예식 서비스직	0	0	155	128	122	117
53	음식 서비스직	59	50	132	124	151	135
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	295	292	613	606	886	866
56	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	0	23	21
61	영업·판매직	3	3	0	0	96	81
70	건설·채굴직	23	21	63	56	28	25
81	기계 설치·정비·생산직	77	74	71	65	65	60
82	금속·재료·설치·정비·생산직(금·주조·용접·도장 등)	0	0	2	2	2	2
83	전기·전자 설치·정비·생산직	45	43	40	36	18	17
85	화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	104	104	1	1
87	식품가공·생산직	13	12	123	120	128	124
88	인쇄·목재·공예 및 기타설치·정비·생산직	40	36	48	44	46	41

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직종별(KECO세분류) 근로자직업능력개발훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '5501 요양 보호사 및 간병인'이 473명으로 가장 많았으며, 다음으로 '5317 음료 조리사'(151명), '8711 제과·제빵원'(127명), '8841 공예원'(46명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직종의 훈련은 '1320 컴퓨터시스템 전문가'와 '1331시스템 소프트웨어 개발자', '1332 응용 소프트웨어 개발자', '1341 데이터 전문가', '2314 직업상담사'로 나타남
- 전년 대비 사라진 직종의 훈련은 '1223 농림어업 시험원'으로 나타남

〈표2-64〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		283	263	760	732	869	826
1223	농림어업 시험원	22	22	16	16	0	0
1320	컴퓨터시스템 전문가	0	0	0	0	3	1
1331	시스템 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	2	1

1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	6	6
1341	데이터 전문가	0	0	0	0	2	2
2314	직업상담사	0	0	0	0	13	13
3075	간호조무사	16	14	9	8	18	17
5317	음료 조리사	59	50	132	124	151	135
5501	요양 보호사 및 간병인	110	108	375	370	473	462
7016	건축 목공	23	21	63	56	28	25
8711	제과 · 제빵원	13	12	121	118	127	123
8841	공예원	40	36	44	40	46	41

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직종별(KECO세분류) 지역산업맞춤형훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '1341 데이터 전문가'가 111명으로 가장 많았으며, 다음으로 '6121 기술 영업원'(96명), '1511 기계공학 기술자 및 연구원'(95명), '총무 사무원 및 대학 행정 조교'(81명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직종의 훈련은 '0222 인사·노무 전문가', '1331 시스템 소프트웨어 개발자', '1332 응용 소프트웨어 개발자', '1571 식품공학 기술자 및 연구원', '2220 법률 사무원', '6121 기술 영업원'으로 나타남
- 전년대비 사라진 직종의 훈련은 '1572 식품공학 시험원', '2311 사회복지사', '4166 영상·녹화·편집 기사'로 나타남

〈표2-65〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		540	472	513	479	663	620
0222	인사·노무 전문가	0	0	0	0	17	17
0263	총무 사무원 및 대학 행정조교	0	0	31	28	81	81
0284	생산·품질 사무원	13	12	97	93	74	71
1320	컴퓨터시스템 전문가	10	10	28	23	50	49
1331	시스템 소프트웨어 개발자	14	9	0	0	0	0
1332	응용 소프트웨어 개발자	48	43	0	0	50	48
1341	데이터 전문가	33	29	175	158	111	105
1350	정보보안 전문가	6	5	0	0	0	0
1511	기계공학 기술자 및 연구원	181	160	27	27	95	87
1531	전기공학 기술자 및 연구원	36	36	25	23	26	26
1541	화학공학 기술자 및 연구원	13	12	0	0	0	0
1571	식품공학 기술자 및 연구원	0	0	0	0	32	25
1572	식품공학 시험원	0	0	71	68	0	0
2220	법률 사무원	0	0	0	0	17	17
2311	사회복지사	0	0	20	20	0	0
4155	미디어 콘텐츠 디자이너	50	39	0	0	0	0
4166	영상·녹화·편집 기사	111	92	14	14	0	0
6121	기술 영업원	0	0	0	0	96	81
8312	내선 전기공	25	25	25	25	14	13

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직종별(KECO세분류)로 사업주지원금훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '5501 요양보호사'가 400명으로 가장 많았으며, 다음으로 '1541 화학공학 기술자 및 연구원'(265명), '0262 인사·교육·훈련 사무원'(194명), '5112 미용사'(122명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직종의 훈련은 '0141 미용·여행·숙박·스포츠 관리자', '0221 경영·전문가', '0261 기획·마케팅 사무원', '1341 데이터 전문가', '1343 정보시스템운영자', '1582 소방공학 기술자 및 연구원', '3079 기타 보건·의료 종사원', '5502 육아 도우미', '5616 가사도우미', '8171 자동차 부품 조립원', '8521 타이어·고무제품 생산 기계 조작원'으로 나타남
- 전년 대비 사라진 직종의 훈련은 '0222 인사·노무 전문가', '0271 회계 사무원', '0281 무역 사무원', '1312 통신공학 기술자 및 연구원', '1349 기타 데이터 및 네트워크 전문가', '5114 메이크업 아티스트 및 분장사', '8116 건설·광업·기계 설치·정비원', '8150 자동조립라인·산업용 로봇 조작원', '8161 일반 기계 조립원', '8360 전기·전자부품·제품 조립원', '8523 화학제품 생산기계 조작원(고무·플라스틱 제외)', '인쇄기계 조작원'으로 나타남

〈표2-66〉 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		469	455	1,130	1,070	1,273	1,218
0141	미용·여행·숙박·스포츠 관리자	0	0	0	0	42	42
0221	경영·전문가	0	0	0	0	4	4
0222	인사·노무 전문가	98	97	1	1	0	0
0255	공공행정 사무원	41	34	0	0	0	0
0261	기획·마케팅 사무원	0	0	0	0	12	12
0262	인사·교육·훈련 사무원	2	2	5	5	194	182
0271	회계 사무원	0	0	52	48	0	0
0281	무역 사무원	0	0	54	54	0	0
0284	생산·품질 사무원	37	37	54	45	72	66
1312	통신공학 기술자 및 연구원	0	0	1	1	0	0
1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	3	3	6	0
1341	데이터 전문가	0	0	0	0	1	1
1343	정보시스템 운영자	0	0	0	0	5	5
1349	기타 데이터 및 네트워크 전문가	0	0	3	3	0	0
1511	기계공학 기술자 및 연구원	0	0	21	17	38	34
1541	화학공학 기술자 및 연구원	5	5	345	341	265	261
1582	소방공학 기술자 및 연구원	0	0	0	0	1	1
3079	기타 보건·의료 종사원	1	1	0	0	2	0
5112	미용사	0	0	100	73	122	117
5114	메이크업 아티스트 및 분장사	0	0	55	55	0	0
5501	요양 보호사 및 간병인	185	184	238	236	400	397
5502	육아 도우미	0	0	0	0	13	7
5616	가사 도우미	0	0	0	0	23	21

6121	기술 영업원	3	3	0	0	0	0
8116	건설 · 광업 기계 설치 · 정비원	1	1	1	1	0	0
8132	금속 공작기계 조작원	5	5	0	0	0	0
8150	자동조립라인 · 산업용로봇 조작원	0	0	10	10	0	0
8161	일반기계 조립원	12	12	1	1	0	0
8162	금속기계부품 조립원	6	6	0	0	0	0
8171	자동차 조립원	0	0	0	0	4	4
8172	자동차 부품 조립원	53	50	59	53	61	56
8212	금속가공 기계 조작원	0	0	2	2	2	2
8351	전기 부품 · 제품 생산기계 조작원	16	14	13	9	2	2
8352	전자 부품 · 제품 생산기계 조작원	1	1	1	1	2	2
8360	전기 · 전자 부품 · 제품 조립원	3	3	1	1	0	0
8521	타이어 · 고무제품 생산기계 조작원	0	0	0	0	1	1
8522	플라스틱제품 생산기계 조작원	0	0	99	99	0	0
8523	화학제품 생산기계 조작원(고무 · 플라스틱 제외)	0	0	5	5	0	0
8739	기타 식품 가공 기계 조작원	0	0	2	2	1	1
8811	인쇄기계 조작원	0	0	4	4	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별(NCS대분류) 향상훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '06 보건 · 의료'가 893명으로 가장 많았으며, 다음으로 '02 경영 · 회계 · 사무'(780명), '20 정보통신'(269명), '21 식품가공'(160명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '05 법률 · 경찰 · 소방 · 교도 · 국방', '10 영업판매', '11 경비 · 청소'로 나타남
- 전년 대비 사라진 직무의 훈련은 '17 화학'으로 나타남

〈표2-67〉 직무능력별 향상훈련 현황(NCS대분류)

(단위: 명)

NCS(대분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		1,292	1,190	2,403	2,281	2,805	2,664
01	사업관리	31	29	57	46	1	1
02	경영 · 회계 · 사무	283	261	651	633	780	744
05	법률 · 경찰 · 소방 · 교도 · 국방	0	0	0	0	22	22
06	보건 · 의료	311	306	622	614	893	876
07	사회복지 · 종교	0	0	20	20	13	13
08	문화 · 예술 · 디자인 · 방송	111	92	0	0	0	0
10	영업판매	3	3	0	0	96	81
11	경비 · 청소	0	0	0	0	36	28
12	이용 · 숙박 · 여행 · 오락 · 스포츠	0	0	133	114	122	117
13	음식서비스	59	50	132	124	151	135
14	건설	23	21	63	56	28	25
15	기계	174	153	100	87	120	109
16	재료	0	0	2	2	1	1
17	화학	0	0	5	5	0	0
19	전기 · 전자	79	79	63	61	67	65
20	정보통신	111	96	301	275	269	257
21	식품가공	39	36	194	188	160	149

22	인쇄 · 목재 · 가구 · 공예	40	36	0	0	0	0
23	환경 · 에너지 · 안전	6	6	0	0	0	0
24	농림어업	22	22	60	56	46	41

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별(NCS 3digit) 근로자직업능력개발훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '060101 의료기술지원'(743명), '130102 식음료서비스'(151명), '210201 제과 · 제빵 · 떡제조'(127명), '240104 화훼장식'(46명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '070201 직업상담서비스', '200101 정보기술 전략 · 계획', '200102 정보기술개발'로 나타남
- 전년 대비 사라진 직무의 훈련은 '240302 산림관리'로 나타남

〈표2-68〉 직무능력별(NCS 3digit) 근로자직업능력개발훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		283	263	760	732	869	826
060101	의료기술지원	110	108	375	370	473	462
060204	임상지원	16	14	9	8	18	17
070201	직업상담서비스	0	0	0	0	13	13
130102	식음료서비스	59	50	132	124	151	135
140302	건축시공	23	21	63	56	28	25
200101	정보기술전략 · 계획	0	0	0	0	2	2
200102	정보기술개발	0	0	0	0	11	8
210201	제과 · 제빵 · 떡제조	13	12	121	118	127	123
220201	공예	40	36	0	0	0	0
240104	화훼장식	0	0	44	40	46	41
240302	산림관리	22	22	16	16	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별(NCS 3digit) 지역산업맞춤형훈련 현황을 살펴보면, '200101 정보 기술전략 · 계획'이 151명으로 가장 많았으며, 다음으로 '100101 일반 · 해외 영업'(96명), '020402'(74명), '150102 기계설계'(71명) 등의 순으로 나타남
- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '020202 인사 · 조직', '020203 일반사무', '020402 품질관리', '050102 지식재산관리', '100101 일반 · 해외영업', '200102 정보기술개발'으로 나타남
- 전년 대비 사라진 직무의 훈련은 '010101 프로젝트관리', '070101 사회복지 정책', '200303 방송서비스'로 나타남

〈표2-69〉 직무능력별(NCS 3digit) 지역산업맞춤형훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		540	472	513	479	663	620
010101	프로젝트관리	0	0	31	28	0	0
020202	인사·조직	0	0	0	0	17	17
020203	일반사무	0	0	0	0	37	37
020402	품질관리	0	0	0	0	74	71
050102	지식재산관리	0	0	0	0	17	17
070101	사회복지정책	0	0	20	20	0	0
080304	영상제작	111	92	0	0	0	0
100101	일반·해외영업	0	0	0	0	96	81
150101	설계기획	16	16	0	0	0	0
150102	기계설계	39	35	14	14	71	64
150302	기계생산관리	10	6	0	0	0	0
150602	자동차제작	98	85	0	0	0	0
190106	전기설비설계·감리	54	54	38	36	50	49
190107	전기공사	25	25	25	25	14	13
200101	정보기술전략·계획	33	29	125	116	151	145
200102	정보기술개발	20	18	0	0	44	43
200103	정보기술운영	28	25	0	0	0	0
200105	정보기술영업	0	0	99	82	44	44
200106	정보보호	16	15	0	0	0	0
200107	인공지능	14	9	76	76	16	14
200303	방송서비스	50	39	14	14	0	0
210101	식품가공	26	24	71	68	32	25

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

- 직무능력별(NCS 6digit)사업주지원금훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '060101 의료기술지원'이 402명으로 가장 많았으며, 다음으로 '020402 품질관리'(257명), '020401 생산관리'(144명), '020203 일반사무'(139명) 등의 순으로 나타남
- 전년대비 신설된 직무의 훈련은 '020101 경영기획', '050102 지식재산관리', '050201 소방', '110201 청소', '스마트공장(smart factory)설치', '200101 정보기술전략·계획', '200107 인공지능', '200108 블록체인'으로 나타남
- 전년대비 사라진 직종의 훈련은 '020302 회계', '020403 무역·유통관리', '150101 설계기획', '150102 기계설계', '150302 기계생산관리', '170301 생리활성화제품제조', '200104 정보기술관리', '200109 스마트물류', '200201 유선통신구축', '210101 식품가공'으로 나타남

〈표2-70〉 직무능력별(NCS 3digit) 사업주지원금훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		469	455	1,13	1,070	1,273	1,218
020101	경영기획	0	0	0	0	47	47
020202	인사·조직	3	3	6	6	59	59
020203	일반사무	147	139	4	4	139	127
020302	회계	0	0	52	48	0	0
020401	생산관리	0	0	52	52	144	140
020402	품질관리	83	80	463	449	257	246
020403	무역·유통관리	0	0	54	54	0	0
050102	지식재산관리	0	0	0	0	4	4
050201	소방	0	0	0	0	1	1
060101	의료기술지원	185	184	238	236	402	397
100101	일반·해외영업	3	3	0	0	0	0
110201	청소	0	0	0	0	36	28
120101	이·미용서비스	0	0	155	128	122	117
150101	설계기획	0	0	21	17	0	0
150102	기계설계	0	0	10	10	0	0
150201	절삭가공	5	5	0	0	0	0
150302	기계생산관리	12	12	2	2	0	0
150401	기계품질관리	0	0	54	45	42	38
151102	스마트공장(smart factory)설치	0	0	0	0	8	8
160103	금속가공	0	0	2	2	1	1
170301	생리활성화제품제조	0	0	5	5	0	0
170401	플라스틱제품제조	5	5	0	0	0	0
190105	전기기기제작	15	13	2	2	2	2
190202	전자부품기획·생산	5	5	1	1	1	1
200101	정보기술전략·계획	0	0	0	0	1	1
200104	정보기술관리	0	0	3	3	0	0
200107	인공지능	0	0	0	0	3	0
200108	블록체인	0	0	0	0	3	0
200109	스마트물류	0	0	3	3	0	0
200201	유선통신구축	0	0	1	1	0	0
210101	식품가공	0	0	1	1	0	0
210103	식품유통	0	0	1	1	1	1
230601	산업안전관리	6	6	0	0	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

3 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 분석 결과

□ 조사목적

- 각 부처별로 분절되어 공급되고 있는 세종지역 평생직업능력개발훈련의 실태를 파악하기 위하여 지역 내 훈련기관 규모·운영현황 등 조사
- 세종지역 평생직업능력개발훈련 공급 규모를 이해·활용하여 세종지역인력 양성기본계획의 직업교육훈련 수요-공급 조정의견 제시를 위한 기초 자료로 활용

□ 조사대상

- 세종RSC의 네트워크 및 위원회를 적극 활용하여 세종지역 유관기관·대학교·민간 직업훈련기관에서 실시된 평생직업능력개발훈련
- 2022년도에 자체예산 또는 정부부처 및 지자체로부터 지원으로 운영된 평생 직업능력개발훈련과정을 조사 대상으로 함

〈표2-71〉 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 조사대상

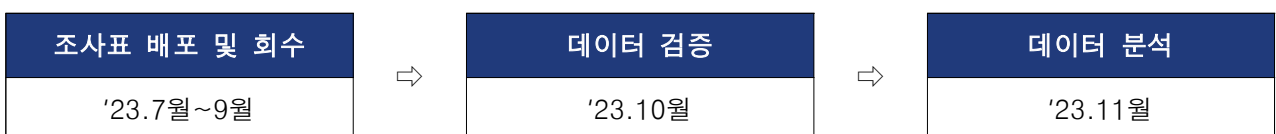
구분	기관명	소계
조사자료 배포 기관 수		35
대학	홍익대학교(세종), 고려대학교(세종), 한국영상대학교	3
직업능력개발 훈련시설 (직업능력 심사평가원)	한누리요양보호사교육원, 커피엠비에이학원, 조치원요양보호사교육원, 연세요양보호사교육원, 에쓰왈플라워디자인학원, 신세종요양보호사교육원, 세종중안간호학원부설요양보호사교육원, 세종중양간호학원, 세종제과제빵바리스타학원, 세종목조한옥직업전문학교, 세종둔산간호학원, 세종다움요리학원, 세종고운간호전문학원, 부설 세종고운요양보호사교육원, 세종간호학원, 다산에듀평생교육원, 연세간호조무사학원	18
유관기관	(재)세종인재평생교육진흥원, 한국발명진흥회 세종지부, 세종청년희망내일센터, 세종신중년센터, 세종청년센터, 세종여성플라자, 세종여성새로일하기센터, 세종시니어클럽, 세종사회적경제공동체센터, 세종YWCA 고려자 인재은행	10
평생직업 교육학원	에당미용학원, 뷰티원아카데미피부미용학원, 마스터컴퓨터학원, 끌레르뷰티학원	4

□ 조사내용

구분	세부 내용
부처별 직업훈련 지원 실태조사	▪ 지원부처명, 해당 사업명, 수강생 자비부담액(원)
운영 과정 및 교육 대상	▪ 과정명, 훈련(교육)대상, 동일 과정 23년 운영 여부
훈련방법 및 훈련기간	▪ 훈련방법(수업방식), 회차, 훈련시작일~훈련종료일, 훈련시간
훈련인원 및 성과	▪ 정원, 실시인원, 수료인원, 취업(자격증취득)인원
훈련분야 코드(해당시 작성)	▪ KECO코드, NCS적용여부, NCS분류코드

□ 조사분석 프로세스

- 분석 프로세스



- (조사표 배포 및 회수) 35개 기관 배포, 23개 기관 회수(회수율 65.7%)
- (데이터 검증) HRD-Net 중복과정, 조사대상 기간(2022년) 미해당 과정 제외 (377개 과정 중 137개 제외)
- (데이터 분석) 12개 기관, 240개 과정 분석

〈표2-72〉 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 직업능력개발훈련 현황

(단위: 개)

기관명		평생직업능력개발훈련 유형					
		문화예술	시민교육	인문교육	직업훈련	창업/창직	〈전체〉
〈전체〉		16	81	22	111	10	240
1	(사)세종YWCA고령자인재은행				3		3
2	고려대학교(세종캠퍼스)				17		17
3	다산에듀 평생교육원				17		17
4	마스터컴퓨터학원				8		8
5	세종사회적경제공동체센터		4			1	5
6	세종신중년센터				12		12
7	세종여성새로일하기센터				3	1	4
8	세종인재평생교육진흥원	16	76	22	23	2	139
9	세종신중년센터		1			2	3
10	에당미용학원				4		4
11	한국발명진흥회 세종지부					4	4
12	한국영상대학교				24		24

□ 조사분석 결과

- 평생직업능력개발훈련 유형별 실시인원
 - 직업훈련분야의 실시인원의 1,967명(47.26%)으로 가장 큰 비중을 차지하였으며, 다음으로 시민교육(1,535명, 36.88%)의 참여자 수가 많은 것으로 조사됨

〈표2-73〉 평생직업능력개발훈련 유형별 실시현황

(단위: 명, %)

구분	문화예술	시민교육	인문교육	직업훈련	창업/창직	전체
실시인원	145	1,535	366	1,967	149	4,162
비중	3.48	36.88	8.79	47.26	3.58	100.00

○ 지원기관별 훈련현황

- 본 조사 결과, 세종시의 지원으로 운영되는 훈련과정이 160개 가장 많은 것으로 조사됨

〈표2-74〉 지원기관별 훈련 현황

(단위: 개)

기관명		고용부	과기부	교육부	기타	세종시	여가부	자체예산	〈전체〉
〈전체〉		7	17	25	7	160	4	20	240
1	(사)세종YWCA고령자인재은행	3							3
2	고려대학교(세종캠퍼스)		17						17
3	다산에듀 평생교육원			6				11	17
4	마스터컴퓨터학원							8	8
5	세종사회적경제공동체센터					5			5
6	세종신중년센터					12			12
7	세종여성새로일하기센터						4		4
8	세종인재평생교육진흥원					139			139
9	신중년센터					3			3
10	예당미용학원			2		1		1	4
11	한국발명진흥회 세종지부	4							4
12	한국영상대학교			17	7				24

○ 기관별 · 훈련유형별 참여인원 현황

- 본 조사에서 회신한 기관 중 직업훈련과정을 가장 많이 운영하는 기관은 한국영상대학교(24개), 세종인재평생교육진흥원(23개), 고려대학교(세종캠퍼스)(17개), 다산에듀 평생교육원(17개) 등의 순으로 조사됨
- 참여인원이 가장 많은 분야는 '직업훈련(1,967명)' 유형이었으며, 한국영상대학교(667명)에서 운영하는 과정에 참여한 훈련생이 가장 많은 것으로 조사됨

〈표2-75〉기관별 · 훈련유형별 참여인원 현황

(단위: 명)

기관명		평생직업능력개발훈련 유형					〈전체〉
		문화예술	시민교육	인문교육	직업훈련	창업/창직	
〈전체〉		145	1,535	366	1,967	149	4,162
1	(사)세종YWCA고령자인재은행				59		59
2	고려대학교(세종캠퍼스)				325		325
3	다산에듀 평생교육원				219		219
4	마스터컴퓨터학원				160		160
5	세종사회적경제공동체센터		113			20	133
6	세종신중년센터				249		249
7	세종여성새로일하기센터				60	20	80
8	세종인재평생교육진흥원	145	1,399	366	209	18	2,137
9	세종신중년센터		23			37	60
10	예당미용학원				19		19
11	한국발명진흥회 세종지부					54	54
12	한국영상대학교				667		667

○ NCS 대분류 기준 직업훈련 실시현황

- NCS 대분류 기준, 10개 분야에서 직업훈련이 실시됨
- 직업훈련 과정이 가장 많은 비중을 차지하고 있는 분야는 '20. 정보통신(24개, 446명)' 분야였으며, 훈련실시인원은 '07. 사회복지·종교(13개, 656명)' 분야가 가장 많은 것으로 조사됨

〈표2-76〉 NCS 대분류 기준 직업훈련 실시현황

(단위: 개, 명)

NCS대분류	훈련과정수	훈련실시인원
〈전체〉	111	1,967
02. 경영·회계·사무	11	220
06. 보건·의료	1	20
07. 사회복지·종교	13	565
08. 문화·예술·디자인·방송	17	192
09. 운전운송	6	39
11. 경비·청소	5	87
12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠	6	46
14. 건설	1	20
19. 전기·전자	17	219
20. 정보통신	24	446
24. 농림어업	5	49
미분류	5	64

4 지역 인력 및 훈련공급조사 결과 시사점

□ 세종지역 인력 및 훈련공급조사 시사점

- 직종별(KECO중분류) 양성훈련 현황은 '22년 기준 1,269명으로 전년대비 7.3% 증가하였고, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'과 '30 보건·의료직'(84명), '53음식 서비스직'(83명) 등이 높게 나타남
- 수료인원은 1,195명으로 수료율은 94.2%로 나타났고, 취업자는 496명으로 수료 인원 기준 취업률은 41.5%로 나타남
- 직종별(KECO중분류) 향상훈련 현황은 '22년 기준 2,805명으로 전년대비 16.7% 증가하였고, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'과 '15 기계관련직', '02 경영, 회계 사무 관련직' 등이 높게 나타남

□ 세종지역 평생직업능력개발훈련 실태조사 시사점

- (세종지역 최초의 평생직업능력개발훈련 공급실태조사) 세종지역의 훈련공급 조사를 당초 고용부 HRD-net 기반에서만 실시·분석하였으나, 올해 세종지역 내 최초로 세종지역의 평생직업능력개발훈련 실태조사를 진행함
 - 고용부 외 타부처(교육부, 과기부, 여가부 등)에서 실시하는 평생직업능력개발 훈련 현황에 대해 조사함으로써 세종지역 내 훈련 공급 현황을 보다 촘촘하게 파악하는 계기 마련
- (직업훈련 분야의 쏠림현상) 조사결과, 111개 직업훈련 분야의 훈련과정이 골고루 분포 되어 있는 것이 아니라 NCS대분류 기준 10개 분야 중 특정 분야(사회복지·종교, 정보통신)에 쏠려 있음을 확인함
- (HRD-net 공급분석 보완) 2022년 HRD-net 향상훈련 공급분석 결과, '08. 문화·예술·디자인·방송' 분야의 실시 및 수료인원이 없으나, 본 조사 결과 해당 분야의 훈련이 세종지역에서 실시되고 있음을 확인
 - 또한, '07. 사회복지·종교' 분야의 경우, 본 조사에서는 쏠림이 있는 분야로 확인되었으나, HRD-net 공급분석 결과, 2022년 13명이 훈련에 참여함
 - 본 조사에서 쏠림이 있는 훈련으로 확인이 되었으나 세종지역 내에서 고용부 직업훈련으로 공급되고 있지 못함을 확인함
 - 고용부 직업훈련으로 공급되지 못하는 훈련 분야에 대한 확인과 더불어 향후 훈련 공급 분야의 다양성 확보를 위한 기초자료를 확보함
- (실태조사의 한계) 세종지역 최초의 타부터 평생직업능력개발훈련 실태조사라는 점에서 고무적인 의미를 갖지만 강제력이 있는 제도하에서 이루어진 조사라는 점에서 한계를 지님
 - 기간 관 협조를 바탕으로 조사가 이루어졌으나 회수율이 높지 않음
 - 대학의 경우, 대학 내 훈련과정 담당부서 및 담당자가 산재되어 있어 조사 협조 요청 및 회수의 어려움이 존재
 - 고용부 외 훈련과정 NCS 미적용 과정에 대한 분류 한계가 존재함

제3절 지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

① 세종지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 개요

□ 훈련수급조사 분석 체계

- KECO중분류(2Digit) 기준으로 ① 양성훈련수요(2023년), ② 훈련인원수(3개년 평균), ③ 취업률(3개년 평균), ④ 수급차, ⑤ 교육성과(취업률), ⑥ 훈련과정 유무, ⑦ 훈련수요가 있으나 훈련과정이 없는 직종 등의 항목 결과를 토대로 양성과 향상훈련 우선순위를 도출
- 각 항목의 조사 결과를 검증하는 단계와 함께 수요, 공급, 평가 등의 관계를 종합적으로 고려하여 분석하는 프레임 설정
 - 평가 항목의 교육성과(취업률)은 훈련수급조사 분석에 크게 영향을 미치지 않아 이를 제외함

□ 훈련수급조사 분석 방법

- 양성 및 향상훈련의 수요와 훈련인원수를 반영한 수급차를 1차적으로 분석
- 수급차와 훈련과정 유무, 훈련수요가 있으나 훈련과정이 없는 직종 등을 2차적으로 고려하여 수급결과를 도출함
- 수급결과는 '1. 신규 또는 추가 개설 검토'와 '2. 현상 유지 검토'로 분류하고 이를 최종 반영함

② 세종지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

□ 세종지역 양성훈련 우선순위 직종 도출

- 세종지역 양성훈련의 수급을 비교하면, '23년 양성훈련 수요 3,214명, 훈련인원수(3개년 평균) 970명으로 훈련수요 대비 공급훈련의 비율은 30.2%로 나타남
 - 세종지역은 훈련공급의 제약으로 인해 KECO직종 35개, 훈련공급 직종 8개로 공급범위 비율은 22.9%로 매우 낮은 모습을 보임

- 양성훈련 수요에 비해 훈련공급이 적게 이루어지는 직종은 '사회복지·종교직', '보건·의료직', '화학·환경 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남
- 양성훈련 수요에 비해 훈련공급이 많은 이루어지는 직종은 '돌봄서비스직', '건설·채굴직', '인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남
- 양성훈련 수요와 공급이 전혀 이루어지지 않은 직종도 10개로 나타남

〈표2-77〉 세종지역 양성훈련 훈련수급 현황

(단위: 명, %)

	KECO(중분류)	양성훈련수요	훈련인원 수	취업률	수급차
23	사회복지·종교직	612	—	—	-612
30	보건·의료직	532	101	67.1	-431
85	화학·환경 설치·정비·생산직	201	—	—	-201
02	경영·행정·사무직	176	—	—	-176
82	금속·재료 설치·정비·생산직(금·단조·주조·용접·도장 등)	162	—	—	-162
53	음식 서비스직	336	197	35.8	-139
21	교육직	126	—	—	-126
61	영업·판매직	105	—	—	-105
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	90	—	—	-90
81	기계 설치·정비·생산직	78	—	—	-78
56	청소 및 기타 개인서비스직	76	—	—	-76
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	64	—	—	-64
62	운전·운송직	47	—	—	-47
89	제조 단순직	42	—	—	-42
83	전기·전자 설치·정비·생산직	39	—	—	-39
87	식품 가공·생산직	110	72	36.3	-38
51	미용·예식 서비스직	30	—	—	-30
84	정보통신 설치·정비직	7	—	—	-7
41	예술·디자인·방송직	1	—	—	-1
86	섬유·의복 생산직	0	—	—	-0
12	자연·생명과학 연구직	—	—	50.0	3
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	11	15	71.1	4
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	11	38	30.4	28
70	건설·채굴직	11	52	44.9	41
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	346	492	57.3	147
01	관리직(임원·부서장)	—	—	—	—
03	금융·보험직	—	—	—	—
11	인문·사회과학 연구직	—	—	—	—
22	법률직	—	—	—	—
24	경찰·소방·교도직	—	—	—	—
25	군인	—	—	—	—
42	스포츠·레크리에이션직	—	—	—	—
52	여행·숙박·오락 서비스직	—	—	—	—
54	경호·경비직	—	—	—	—
90	농림어업직	—	—	—	—

- 세종지역의 양성훈련의 수급을 살펴보면, 훈련수요에 비해 공급되는 직종이 매우 낮게 나타나는 특징을 보이고 있음
- 세종지역은 훈련공급의 양적 확대를 통해 직종별 훈련수요와 직종별 공급의 비율이 같게 만들어 훈련수급의 균형을 맞출 필요가 있음
- 세종지역 양성훈련 수급결과 '1. 신규 또는 추가 개설 검토'와 '2. 현상 유지 검토'로 구분하였으며, 우선순위 직종은 '1. 신규 또는 추가 개설 검토(17개 직종)로 확정

〈표2-78〉 세종지역 양성훈련 훈련수급 도출 결과

	KECO(중분류)	수급차 결과	훈련과정 유무	훈련수요 有 훈련과정 無	수급 결과
23	사회복지·종교직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
30	보건·의료직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
85	화학·환경 설치·정비·생산직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
02	경영·행정·사무직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
82	금속·재료 설치·정비·생산직(단조·주조·용접·도장 등)	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
53	음식 서비스직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
21	교육직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
61	영업·판매직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
81	기계 설치·정비·생산직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
56	청소 및 기타 개인서비스직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
62	운전·운송직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
89	제조 단순직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
83	전기·전자 설치·정비·생산직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
87	식품 가공·생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
51	미용·예식 서비스직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
84	정보통신 설치·정비직	수요	없음	○	2. 현상 유지 검토
41	예술·디자인·방송직	수요	없음	○	2. 현상 유지 검토
86	섬유·의복 생산직	수요	없음	○	2. 현상 유지 검토
12	자연·생명과학 연구직	공급			2. 현상 유지 검토
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	공급			2. 현상 유지 검토
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	공급			2. 현상 유지 검토
70	건설·채굴직	공급			2. 현상 유지 검토
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	공급			2. 현상 유지 검토
01	관리직(임원·부서장)	—	없음		2. 현상 유지 검토
03	금융·보험직	—	없음		2. 현상 유지 검토
11	인문·사회과학 연구직	—	없음		2. 현상 유지 검토
22	법률직	—	없음		2. 현상 유지 검토
24	경찰·소방·교도직	—	없음		2. 현상 유지 검토
25	군인	—	없음		2. 현상 유지 검토
42	스포츠·레크리에이션직	—	없음		2. 현상 유지 검토
52	여행·숙박·오락 서비스직	—	없음		2. 현상 유지 검토
54	경호·경비직	—	없음		2. 현상 유지 검토
90	농림어업직	—	없음		2. 현상 유지 검토

□ 세종지역 향상훈련 우선순위 직종 도출

- 세종지역 양성훈련의 수급을 비교하면, '23년 향상훈련 수요 8,073명, 훈련인원수 (3개년 평균) 2,167명으로 훈련수요 대비 공급훈련의 비율은 26.8%%로 나타남
- 세종지역은 훈련공급의 제약으로 인해 KECO직종 35개, 훈련공급 직종 21개로 공급범위 비율은 60%로 여전히 부족한 현실을 보여주고 있음
- 양성훈련 수요에 비해 훈련공급이 적게 이루어지는 직종은 '사회복지·종교직', '보건·의료직', '화학·환경 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남
- 양성훈련 수요에 비해 훈련공급이 많은 이루어지는 직종은 '제조 연구개발직 및 공학기술직', '정보통신 연구개발직 및 공학기술직', '돌봄 서비스직' 등의 순으로 나타남
- 양성훈련 수요와 공급이 전혀 이루어지지 않은 직종도 7개로 나타남

〈표2-79〉 세종지역 향상훈련 훈련수급 현황

(단위: 명, %)

	KECO(중분류)	양성훈련수요	훈련인원 수	취업률	수급차
23	사회복지·종교직	1,826	11	100.0	-1,815
30	보건·의료직	959	15	87.0	-943
85	화학·환경 설치·정비·생산직	692	35	100.0	-657
02	경영·행정·사무직	924	313	94.7	-611
89	제조 단순직	397	-	-	-397
21	교육직	340	-	-	-340
56	청소 및 기타 개인서비스직	293	8	91.3	-285
53	음식 서비스직	376	114	90.4	-262
87	식품 가공·생산직	287	88	97.0	-199
81	기계 설치·정비·생산직	247	71	93.4	-176
82	금속·재료 설치·정비·생산직	167	1	100.0	-165
61	영업·판매직	154	33	84.8	-121
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	101	-	-	-101
62	운전·운송직	91	-	-	-91
70	건설·채굴직	110	38	89.5	-72
01	관리직(임원·부서장)	78	14	100.0	-64
83	전기·전자 설치·정비·생산직	81	34	93.2	-47
86	섬유·의복 생산직	26	-	-	-26
54	경호·경비직	15	-	-	-15
84	정보통신 설치·정비직	6	-	-	-6
22	법률직	1	6	100.0	4
12	자연·생명과학 연구직	6	13	100.0	7
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	37	45	90.3	8
41	예술·디자인·방송직	5	58	82.9	53
51	미용·예식 서비스직	28	92	88.4	64
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	513	598	98.3	85
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	61	186	90.1	125

KECO(중분류)		양성훈련수요	훈련인원 수	취업률	수급차
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	252	394	95.1	142
03	금융·보험직	-	-	-	-
11	인문·사회과학 연구직	-	-	-	-
24	경찰·소방·교도직	-	-	-	-
25	군인	-	-	-	-
42	스포츠·레크리에이션직	-	-	-	-
52	여행·숙박·오락 서비스직	-	-	-	-
90	농림어업직	-	-	-	-

- 세종지역의 향상훈련의 수급을 살펴보면, 훈련수요에 비해 공급되는 직종이 매우 적게 나타나는 특징을 보이고 있음
- 세종지역은 훈련공급의 양적 확대를 통해 직종별 훈련수요와 직종별 공급의 비율이 같게 만들어 훈련수급의 균형을 맞출 필요가 있음
- 세종지역 향상훈련 수급결과 '1. 신규 또는 추가 개설 검토'와 '2. 현상 유지 검토'로 구분하였으며, 우선순위 직종은 '1. 신규 또는 추가 개설 검토(20개 직종)로 확정

〈표2-80〉 세종지역 향상훈련 훈련수급 도출 결과

KECO(중분류)		수급차 결과	훈련과정 유무	훈련수요 有 훈련과정 無	수급 결과
23	사회복지·종교직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
30	보건·의료직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
85	화학·환경 설치·정비·생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
02	경영·행정·사무직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
89	제조 단순직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
21	교육직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
56	청소 및 기타 개인서비스직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
53	음식 서비스직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
87	식품 가공·생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
81	기계 설치·정비·생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
82	금속·재료 설치·정비·생산직(단조·주조·용접·도장 등)	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
61	영업·판매직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
62	운전·운송직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
70	건설·채굴직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
01	관리직(임원·부서장)	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
83	전기·전자 설치·정비·생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
86	섬유·의복 생산직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
54	경호·경비직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
84	정보통신 설치·정비직	수요	없음	○	1. 신규 또는 추가 개설 검토
22	법률직	공급			2. 현상 유지 검토
12	자연·생명과학 연구직	공급			2. 현상 유지 검토
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	공급			2. 현상 유지 검토
41	예술·디자인·방송직	공급			2. 현상 유지 검토
51	미용·예식 서비스직	공급			2. 현상 유지 검토

KECO(중분류)		수급차 결과	훈련과정 유무	훈련수요 有 훈련과정 無	수급 결과
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	공급			2. 현상 유지 검토
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	공급			2. 현상 유지 검토
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	공급			2. 현상 유지 검토
03	금융·보험직	—	없음		2. 현상 유지 검토
11	인문·사회과학 연구직	—	없음		2. 현상 유지 검토
24	경찰·소방·교도직	—	없음		2. 현상 유지 검토
25	군인	—	없음		2. 현상 유지 검토
42	스포츠·레크리에이션직	—	없음		2. 현상 유지 검토
52	여행·숙박·오락 서비스직	—	없음		2. 현상 유지 검토
90	농림어업직	—	없음		2. 현상 유지 검토

III. 세종지역 인력양성 기본 방향

제1절 '23년 지역 인력양성 기본계획 성과

제2절 '24년 지역 인력양성 기본방향

III. 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

제1절 '23년도 지역 인력양성 기본계획 성과

□ 공동훈련센터 및 훈련기관 훈련과정 개설·운영에의 반영

- **(①지역·산업 특화 핵심 인재양성을 위한 활용)** 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업을 통해 효과적으로 세종지역의 수요·공급 맞춤형 훈련과정 설계·운영
 - 인력양성기본계획을 기반으로 문헌 및 정책 동향을 분석하고 세종지역 기업을 대상으로 실시한 설문결과 등을 검토·분석하여 지역에서 필요로 하는 훈련수요를 파악
 - 공동훈련센터의 정기·수시교육 프로그램 연계를 위한 타당성 확보 및 훈련 수급의 개선 방향 도출 및 중장기 발전 방향을 제시함
- **(②세종지역 맞춤형 신규 훈련사업 운영기관 사업 공모·선정)** 세종지역 내 신규 훈련기관 및 훈련과정의 다양성을 제고하고 기업 맞춤형 훈련과정 설계 및 운영을 위하여 고용노동부가 주관하는 직업능력개발사업 공모·선정
 - 세종지역의 경우, 훈련과정 및 훈련기관의 양적 부족이라는 특이성이 존재하기 때문에 인력양성기본계획을 토대로 세종지역 내에서 신규 훈련기관 및 훈련 과정을 발굴하려고 노력함
 - **(①첨단산업·신기술 핵심 인재 양성 훈련(K-Digital Training))** 세종지역 내 빅데이터, 사물인터넷, 인공지능과 관련된 직종에 대한 훈련 및 채용수요를 반영하여 '첨단산업·신기술 핵심 실무인재 양성 훈련(K-Digital Training)'의 기존 훈련과정 강화와 신규 훈련기관 발굴을 통한 새로운 훈련 분야 창출
 - * '23년 하반기 1개 훈련기관, 1개 훈련과정 선정
 - **(②산업구조변화대응 등 특화훈련)** 세종시의 주력산업이 개편되고 '세종시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜'에 따라 세종시 5대 신산업을 구성하는 핵심요소인 사물인터넷, 인공지능, 빅데이터 관련 산업에 대한 지원 확대와 산업 구조 변화 대응을 위한 양성·향상과정 운영 지원
 - * 43개 육성산업(KSIC소분류), 47개 육성직종(NCS소분류)
 - * '23년 1개 훈련기관, 5개 훈련과정(양성과정 3개, 향상과정 2개), 240명 훈련인원 선정 및 승인

- **(③세종지역 신규훈련기관 발굴 및 지원)** '23년 인력양성기본계획을 반영하여 세종지역의 다양화된 직종훈련을 수행할 수 있는 신규 훈련기관을 발굴하여 유치하고 해당 훈련과정이 지역 내에서 원활히 운영될 수 있도록 지원함

□ 세종 향상 및 양성 훈련 수급지수 개발 및 활용

- **(배경)** 세종지역의 직업교육훈련 수요 및 공급 조사에 따라 당해연도의 수급차이가 크게 발생함으로써 이를 지속적으로 관리할 수 있는 기준이 필요함
 - **(활용)** 향상 및 양성훈련의 공급과 수요에 대한 수급차이를 지수를 통해 한번에 확인이 가능한 것으로 매년 시계열 측면에서 훈련 수급의 변동 폭을 점검
 - '23년도 향상 및 양성 훈련수급지수 결과값을 100으로 기준으로 설정하여, 기준 대비 증·감을 분석하고, 지수 변화에 대한 주요 요인 파악이 수월
 - 향상 및 양성 훈련 수급지수를 통해 전체와 각 직종별 세부 사항까지 고려하여 점검함으로써 지수의 활용성이 높을 것으로 전망
- * 양성훈련 조정계수($\alpha=0.7$)는 양성훈련에 참여한 참여자 중 청년층과 비청년층으로 구분한 비중을 접목하여 추정함

〈표 3-1〉 세종 향상·양성 훈련 수급지수

향상훈련 수급지수	Scoring	양성훈련 수급지수	Scoring
SUTI	16.103	SETI	9.856
SUTI Prime	486.143	SETI Prime	123.895

- (세종 향상훈련 수급지수(Sejong Upgrading Training Index))

$$SUTI = \left(\frac{\text{총 향상훈련 인원수}}{\text{총 향상훈련 수요규모}} \right) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수 (KECO-2Digit)}} \right) \times 100$$

$$SUTI = \left(\frac{UN}{U} \right) \times \left(\frac{N}{K} \right) \times 100$$

$$SUTIP = \left(\frac{\text{총 향상훈련 인원수}}{\text{총 향상훈련 수요규모}} \right) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수 (KECO-2Digit)}} \right) \times \sum_{i=1}^k \left(\frac{\text{직종별 향상훈련 인원수}}{\text{직종별 향상훈련 수요규모}} \right) \times 100$$

$$SUTIP = \left(\frac{UN}{E} \right) \times \left(\frac{N}{K} \right) \times \sum_{i=1}^k \left(\frac{un'}{e'} \right) \times 100$$

– (세종 양성훈련 수급지수(Sejong Entry Training Index))

$$SETI = 0.7 \left(\frac{\text{총 양성훈련 인원수}}{\text{총 양성훈련 수요규모}} \right) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수 (KECO-2Digit)}} \right) \times 100$$

$$SETI = \alpha \left(\frac{EN}{E} \right) \times \left(\frac{N}{K} \right) \times 100$$

$$SETIP = 0.7 \left(\frac{\text{총 양성훈련 인원수}}{\text{총 양성훈련 수요규모}} \right) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수 (KECO-2Digit)}} \right) \times \sum_{i=1}^k \left(\frac{\text{직종별 양성훈련 인원수}}{\text{직종별 양성훈련 수요규모}} \right) \times 100$$

$$SETIP = \alpha \left(\frac{EN}{E} \right) \times \left(\frac{N}{K} \right) \times \sum_{i=1}^k \left(\frac{en'}{e'} \right) \times 100$$

〈표 3-2〉 세종 향상·양성 훈련 수급지수

기호	내용	기호	내용
UN	총 향상훈련 인원수	un'	직종별 향상훈련 인원수
EN	총 양성훈련 인원수	en'	직종별 양성훈련 인원수
U	총 향상훈련 수요 규모	α	양성훈련 조정계수(0.7)
E	총 양성훈련 수요 규모		
N	지역에 공급되는 훈련 직종수		
K	직종수(KECO-2Digit)		

제2절 '24년도 지역 인력양성 기본방향

① 세종지역인적자원개발위원회 미션 · 비전

〈그림 3-1〉 세종RSC Vision-House



② 세종지역인적자원개발위원회 미션 및 비전 실현을 위한 인력양성 로드맵

단 계	기반 조성기	성장·확산기	고성과 창출기
년 도	2020~2023년도	2024~2027년도	2027년도~2030년도
지산맞	다각적 수요조사	효과적 수요조사	전방위적 수요조사
	거버넌스 기반조성	거버넌스 조성 강화	거버넌스 융합확대
	신규훈련기관 발굴	우수 훈련기관 발굴	훈련기관 질적 변화
	다각적 대외홍보	효과적 대외홍보	외부기관의 자발적 대외홍보
	다양한 직종훈련	우수한 직종훈련 주력	지역특화 인재 양성
기업 훈련지원	직업능력개발사업 홍보 강화	직업능력개발사업 적용 확대	직업능력개발사업 우수사례 발굴
	직업능력개발사업 컨설팅 주력	직업능력개발 컨설팅 고도화	직업능력개발사업 실효성 제고
	직업교육훈련 기관 추가 발굴	직업교육훈련 기관 확대	직업교육훈련 기관 운영성과 제고
인력양성 기본계획 수립 중점 추진계획	[수립체계 고도화]		
	① 환경분석 및 진단 체계 강화		
	② 훈련수급조사를 위한 전담자 역량 강화, 추진체계 및 방법론 고도화		
	③ 유관기관 협업 인프라 강화		
	[활용의 다양성 제고]		
	① 기관별 맞춤형 인력양성기본 계획 발간·제공		
	② 직업교육훈련 분야의 다양화		
	③ 우수 훈련기관 발굴 및 유치		
	[실효성 극대화]		
	① 직업교육훈련의 양적·질적 고도화		
	② 인력양성기본계획 활용 우수 사례 발굴		
	③ 세종지역의 산업별 인재상 수립		

3 '24년도 세종지역인력양성기본계획 추진전략

- **(지역 맞춤형 인재양성을 위한 체계 마련)** 산업구조변화에 따른 디지털 전환기의 사회적 안전망으로서의 인재양성과 생애 전주기에 걸친 직업역량 개발의 중요성 등이 강조됨에 따라 환경변화에 능동적으로 대응하기 위한 세종지역 맞춤형 인재양성 체계 마련 필요
- **(지역인력양성기본계획 추진체계 정립)** ①기관별 맞춤형 인력양성 기본계획 발간·제공, ②직업교육훈련 분야의 다양화, ③우수 훈련기관 발굴 및 유치 등을 골자로 하는 중점추진과제를 통해 세종지역 인력양성기본계획의 확장성을 갖추고 이를 토대로 세종지역의 지속 가능한 지역특화 인재양성 생태계를 구축하여 환경변화에 능동적으로 대응하고자 함
- **(지원체계 강화)** 지역인력양성기본계획의 추진전략의 효율성 및 효과성 제고를 위해 세종RSC 자문위원단 활용 증대, 정책포럼 개최 등의 지원 체계를 강화
 - **(①자문위원단)** '22년 지역인적자원개발위원회 사무국 조직개편에 따라 구성된 자문위원단을 적극 활용하여 전문가 의견수렴 채널로 활용
 - **(②정책포럼)** 유관기관, 학계, 기업, 산업계, 노동계 등의 현장의 목소리를 듣고 의견을 교환할 수 있는 만남의 장을 연 2회(상·하반기) 개최하여 세종 지역 인력양성기본계획의 추진 방향 모색

〈그림 3-2〉 세종지역인력양성기본계획 추진전략 체계도



4 '24년도 세종지역인력양성기본계획 중점 추진 과제

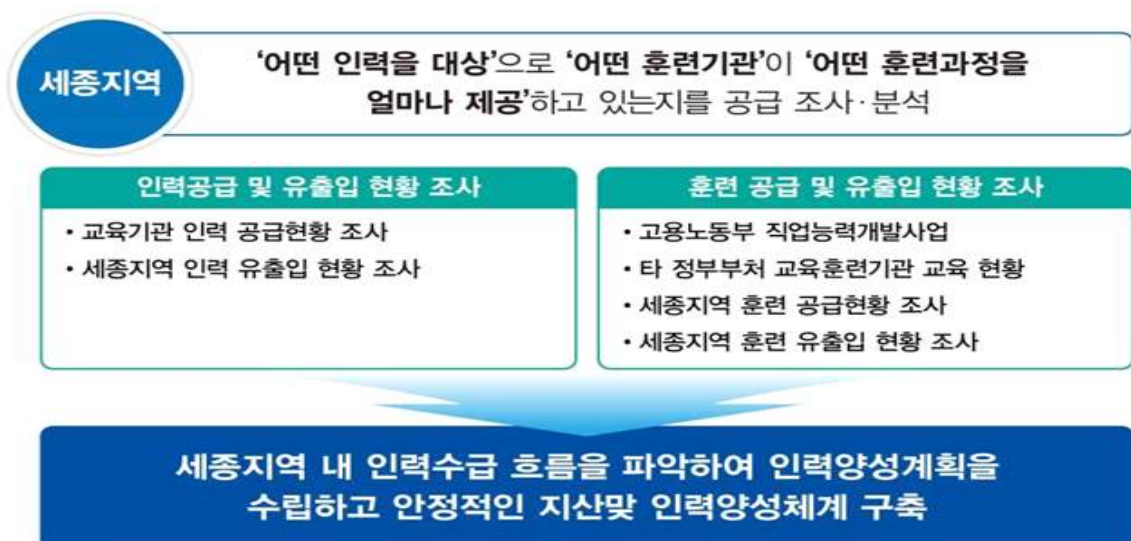
- **(① 기관별 맞춤형 인력양성 기본계획 발간·제공)** 지역인력양성기본계획의 지역 적합성 제고를 위해 세종지역의 산업과 계층별 조사 결과를 토대로 세부적인 인재양성 관련 방향성과 정책을 도출하여 인력양성 기본계획의 목적과 기능 구현에 집중
 - 특히 인력양성기본계획의 활용이 필요한 기관의 특성에 맞게 산업과 계층으로 분류된 계획서를 맞춤형으로 제공함으로써 활용도를 높일 수 있는 체계 마련
 - 인력양성기본계획의 활용도를 점검하고 향후 활용 방안에 대한 기관별 의견 수렴을 실시하여 인력양성기본계획 활용의 선순환 체계 구축
 - 또한, 지원체계를 활용하여 세종지역 환경분석 및 진단에 대한 추가적인 검증 및 의견 수렴 실시하고 분기별 SHR(Sejong HRD Review)를 발행하여 모니터링 및 환경진단 도구로 활용
- **(② 직업교육훈련 분야의 다양화)** 인력양성기본계획의 목적에 부합하도록 양성 및 향상훈련의 직업교육훈련의 공급 범위 확대를 위한 활동에 주력
 - 체계적인 훈련수급조사 프레임을 고도화함으로써 산업과 계층에 대한 훈련 수요공급의 타당성 제고와 함께 산업과 계층에 우선순위가 높은 교육훈련 개설 및 운영
 - 양성 및 향상훈련의 훈련 공급 범위를 확대하여 지역 내 훈련공급의 자급율이 높이는 계기를 마련
 - 이를 위한 산업과 직종에 대한 직업교육훈련 양적 확대와 공급을 통해 직업 능력개발사업의 성공적인 정착을 추구
- **(③ 우수 훈련기관 발굴 및 유치)** 우수한 훈련기관 발굴 및 유치를 통해 세종지역의 훈련공급 확대를 구현할 수 있는 기반 마련
 - 세종지역 내/외의 훈련기관을 대상으로 직업능력개발사업 참여도 향상을 위한 협의체를 구성하고 운영하여 훈련기관을 발굴 및 유치의 결과를 마련 추진
 - 훈련기관의 애로사항 해결과 양질의 교육훈련 과정 및 환경을 구축하여 직업 교육훈련의 만족도와 수익율을 높이는 관리적 혁신을 추구
 - 이를 토대로 우수 훈련기관 발굴 혹은 성장을 위한 상생을 추진

5 '24년도 세종지역인력양성기본계획 주요 계획

□ 인력양성기본계획 수립을 위한 훈련수요조사 다양한 추구

- '23년 세종RSC는 훈련수요조사의 효율성 및 효과성 제고, 지역인력양성기본계획의 체계적 수립 및 세종지역의 인력·훈련수요 및 공급 규모 결정을 위해 추진체계를 재정립하고 안정화에 집중하였으며, '24년에는 기초조사와 심층조사의 연계를 확대하고 직업능력개발사업 활성화를 위한 방안 구체화 추구
- **(①기초조사)** 한국직업능력연구원이 17개 지역RSC로부터 위탁을 받아 전국 단위 기초조사 실시하고 지역RSC에게 조사결과 제공
- **(②심층조사)** 산업별·계층별 심층조사를 설계하여 시계열 비교를 위한 자료 축적, 세종지역의 직업교육훈련 환경 진단, 신규 직업교육훈련 사업 참여에 따른 훈련수요 파악, 세종지역 훈련수요조사의 정밀성·시의성 제고, 세종지역 직업교육훈련 활성화를 위한 정책 발굴·제언 등의 목적 달성
- **(③공급조사)** 교육기관 인력 공급현황 및 직업능력개발훈련 공급현황조사에 대해 고용노동부 이외 타부처 훈련까지 조사 및 분석 실시
 - * (교육기관 인력 공급현황) 한국교육개발원 교육통계자료 및 YP(청년조사패널) Data를 활용하여 특성화고, 전문대, 대학의 기관별 졸업생 현황, 교육기관별 취업 현황 및 인력 유출입 현황 조사·분석
 - * (직업능력개발훈련 공급현황 조사) 고용노동부의 직업능력개발사업(실업자 훈련과 재직자 지원 훈련) 및 세종지역 교육훈련기관에서 운영 중인 타 부처 직업훈련 운영 현황을 조사·분석

〈그림 3-3〉 세종지역 인력 및 훈련 공급조사 개요



- (④자문위원단 구성·운영) 훈련수요조사의 ①내용 및 절차적 타당성 확보, ②조사 결과의 신뢰성 확보, ③훈련수요조사의 활용도 제고 등을 위해 20인 내외로 구성된 훈련수요조사 자문위원단을 구성하여 TF형태로 운영
- (⑤ISC협업) 세종지역의 미래먹거리 산업* 및 주력산업 등 세종지역 맞춤형 훈련수요와 훈련방향 설정을 위해 ISC와의 협업 추진
- 세종시는 지난 '21년 지역산업의 지속적 성장과 경제적 자립을 위한 미래먹거리 산업 발굴 및 집중 육성을 위해 「세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터 플랜」을 수립하고, 미래먹거리 산업으로 스마트그린융합부품·소재, 미래차 모빌리티, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 스마트시티 등 5개 산업을 선정함
- (⑥분과위원회 연계) 세종RSC 산업분과위원회, 계층분과위원회 및 각 분과 위원회별 소분과위원회와 연계하여 훈련수요조사의 내용, 결과 등에 대한 의견수렴 및 질적조사 추진
- (⑦세종지역 인력양성기본계획 수립, 인력·훈련수요 및 공급 규모 결정) 기초·심층·공급조사 결과와 자문위원단·ISC·분과위원회의 질적 조사 및 의견을 종합적으로 검토하여 현실성·시의성·적절성이 확보된 세종지역의 인력양성기본계획 수립과 인력·훈련수요 및 공급 규모를 결정

〈그림 3-4〉 세종지역인적자원개발위원회 훈련수급조사 추진체계



□ 유관기관 맞춤형 지역인력양성기본계획 활용 지원

- 지자체, 교육청, 직업계고, 대학교, 훈련기관 등 기관별 맞춤형 인력양성기본계획을 활용할 수 있도록 제안하고 타 부처의 중·장기사업 연계·활용 제안

- (사례① 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업(RIS사업)* 연계) 고려대학교 세종캠퍼스 내에 위치한 자율주행시스템사업단과 연계하여 세종지역의 자율주행 모빌리티 인재양성을 위한 교육과정 수립을 지원하고 졸업생들의 전문선도기술 습득을 위한 직업교육훈련과정을 개발하여 지역 내 사업체 취업까지 연계하여 청년들의 정주여건 제고

* 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업(Regional Innovation System: RIS): 학령인구 감소, 지역인재의 수도권 유출 등에 대응하기 위해 지역사회와 지역대학이 상생 협력할 수 있는 기반을 구축하고 이를 통해 지역인재 양성, 지역 혁신의 선순환 구조를 만드는 교육부 공모 사업으로 '2021년 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업'에 '대전·세종·충남 지역혁신플랫폼'이 선정되었으며, 충청권 메가시티 기반 구축을 위한 모빌리티 ICT, 모빌리티 소재부품장비 핵심분야 사업을 중점적으로 육성 예정

- (사례② 고등직업교육거점지구 사업(HiVE 사업)* 연계) 세종RSC는 사업 공모 시 지역인력양성기본계획, 2021년 세종지역 인력 및 교육훈련 수요공급보고서 등의 기초자료를 제공하였으며, 선정된 이후에는 세부 사업으로는 추진되는 ▲지역 특화분야인 실감형 콘텐츠 관련 연계학과 교육과정 개발 ▲평생직업교육 고도화(실감형콘텐츠 지역 특화 프로그램) ▲지역 현안 연계 자율과제(세종 랜드마크 실감형콘텐츠 개발) 등에 지역인력양성기본계획을 적극 활용할 계획임

* 고등직업교육거점지구 사업(Higher Vocational Education hub district: HiVE): 전문대학이 기초자치단체와 협력하여 지역의 중장기 발전목표에 부합하는 지역 내 특화분야를 선정하고, 이에 맞춰 교육체계를 연계·개편하는 등 지역기반 고등직업교육의 거점 역할 지원하는 교육부와 한국연구재단이 주관하는 사업이며, '22년 공모에 세종시, 한국영상대, 공주시로 구성된 컨소시엄이 선정되어 25년까지 연간 15억 원의 사업비를 지원 받게 됨

〈그림 3-5〉 지역인력양성기본계획 타 부처 중·장기사업 연계·활용방안



- (사례③ 세종지역 계층별 지원기관 직업교육훈련 설계 지원) 세종지역의 계층별 지원기관*들의 직업교육훈련 설계 시 활용할 수 있도록 적극 지원하고 기관별 직업교육훈련 설계 시 훈련과정의 타당성 확보를 위한 추가적인 기초자료 (계층별 심층조사보고서) 제공

* 대상: 세종시니어클럽, 여성새로일하기센터, 세종신중년센터, 청년센터, 세종청년희망내일센터 등

- (사례④ 직업교육훈련기관 제공) 지역·산업 맞춤형 인력양성사업, K-Digital Training, 산업구조변화대응등 특화훈련 등의 세종지역 내 직업교육훈련기관들이 각 훈련사업에서 훈련과정 설계·개발하는 기초자료로 활용할 수 있도록 제공

7 세종지역 훈련공급에 대한 제언

- 세종지역은 양성 및 향상훈련의 수요에 비해 훈련기관 부족 현상으로 인해 직종별 훈련공급의 비율이 23%와 60%에 머무르고 있음
- 훈련공급의 균형을 위해서는 훈련기관 발굴이 최우선 과제로 부각되고 있어 이를 위한 타지역의 훈련기관 분원 유치가 매우 절실한 상황임
- 자산맞사업 이외 KDT, 산대특 사업을 수행할 수 있는 훈련기관 발굴 및 유치를 통해 훈련공급 범위를 확대하는 것이 지역 인력 및 훈련수급의 불균형을 해소할 수 있을 것으로 기대
- '23년 동안 충청권 우수 훈련기관을 대상으로 분원 유치를 적극 어필한 결과를 토대로 '예비-훈련기관협의체'를 운영하여 세종지역의 다양한 정보 제공을 통해 세종지역에 분원 유치를 추진
- 세종지역 사업체의 약 95%이상이 50인 미만의 기업으로 구성되어 있고, 기업의 재직자들이 교육훈련에 참여하지 않는 이유로 인력 대체가 어렵다는 조사 분석 결과를 해소할 수 있는 방안 마련이 요구됨
- 중소기업 재직자의 역량 강화를 위해 필수적인 교육훈련 참여를 위해 지자체와의 협의를 통해 대체 인력에 대한 지원체계 구축이 논의되어야 하는 시점임
- 비제조업에 치중된 훈련과정을 제조업, 특히 주력산업(5대 신산업)과 밀접한 관계가 있는 교육과정 개발·운영을 통해 직업능력개발사업의 활성화 추구
- 산업 기반 교육훈련기관 발굴이 어려울 경우 이를 대체할 수 있는 대학과 유관기관과의 협업을 통해 지역 내 교육과정이 원활하게 공급할 수 있는 구조로 개편을 추진해야 함

「2024년도 세종지역 인력양성기본계획서」

- 발 행 : 2023년 11월
 - 참여기관 : 고용노동부, 세종특별시, 세종상공회의소, 한국산업인력공단, 세종지역인적자원개발위원회
 - 발행기관 : 세종지역인적자원개발위원회
 - 문 의 : 044-414-9261
-

