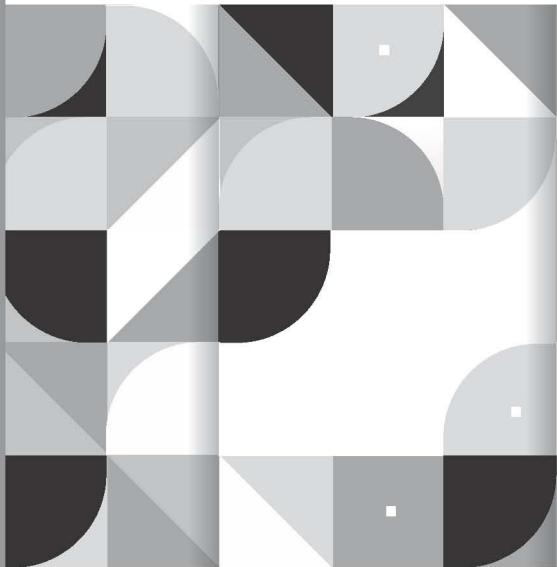




세종지역인적자원개발위원회



경력단절여성 고용가능성 활성화 방안 연구 보고서

2021. 11.



고용노동부



세종특별자치시

HRDK 한국산업인력공단
Human Resource Development Service of Korea



세종상공회의소

연 구 기 관: 세종인적자원개발위원회

연구 책임자: 이창준(세종지역인적자원개발위원회 선임연구관)

공동 연구원: 주연진(세종지역인적자원개발위원회 책임연구관)

박 인(세종지역인적자원개발위원회 선임연구관)

김유미((주)케이디앤리서치 부장)

연구 보조원: 지춘근(세종지역인적자원개발위원회 연구관)

한원희(세종지역인적자원개발위원회 연구관)

송민정((주)케이디앤리서치 연구원)

본 보고서는 고용노동부와 한국산업인력공단이 지원한 '2021년 지역인적자원개발위원회 사업'의 일환으로 수행한 연구조사 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 고용노동부와 한국산업인력공단의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

목 차

제1장. 연구 개요

1. 연구 필요성 및 목적	1
2. 연구 범위	2
3. 연구 내용 및 방법	3

제2장. 경력단절여성 문헌연구

1. 경력단절여성에 관한 연구	7
2. 시사점	14

제3장. 세종시 경력단절여성의 노동시장 분석

1. 세종시 노동시장 현황	17
2. 세종시 경력단절여성 노동시장 분석	22
3. 시사점	24

제4장. 세종시 경력단절여성의 훈련공급 분석

1. 세종시 훈련공급 인프라 현황	27
2. 세종시 경력단절여성 훈련공급 분석	30
3. 시사점	34

제5장. 세종시 경력단절여성 실태조사 결과분석

1. 조사 목적 및 개요	37
2. 세종시 경력단절여성 실태조사 분석결과	39
3. 시사점	90

제6장. 결론 및 정책제언

1. 주요결과 및 시사점 도출	95
2. 경력단절여성 고용가능성 활성화 방안 정책제언	98
[부록 1] 참고문헌	102
[부록 2] 연령·학력·구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 상관관계	103
[부록 2] 경력단절여성 실태조사 설문지	122

〈 표 목 차 〉

〈표 3-1〉	세종시 산업별 사업체 현황	17
〈표 3-2〉	세종시 산업별 종사자 현황	18
〈표 3-3〉	세종시 지식서비스업 종사자 현황	19
〈표 3-4〉	세종지역 연령별 고용률	20
〈표 3-5〉	세종시 직종별 구인구직 현황	21
〈표 3-6〉	시도별 경력단절여성 규모	22
〈표 3-7〉	시도별 경력단절여성 비중	23
〈표 4-1〉	광역별 훈련기관 현황(2020년)	27
〈표 4-2〉	광역별 훈련기관 과정 현황(2020년)	28
〈표 4-3〉	광역별 훈련유형의 과정수 현황(2020년)	29
〈표 4-4〉	연도별 세종시 새일센터 훈련과정 및 인원 현황	30
〈표 4-5〉	시도 및 연령별 여성실업자 훈련 실시 현황(2020년)	31
〈표 4-6〉	직종별 여성실업자 훈련인원 현황	32
〈표 5-1〉	세종시 경력단절여성의 범위	37
〈표 5-2〉	조사내용	38
〈표 5-3〉	응답자 인적특성	39
〈표 5-4〉	최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수	41
〈표 5-5〉	연령·학력·거주지역별 진로결정과 구직행동 5가지 유형 비교	42
〈표 5-6〉	구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 5가지 유형 비교	43
〈표 5-7〉	최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수	44
〈표 5-8〉	경력단절 이전 직장의 유형	45
〈표 5-9〉	경력기간	46
〈표 5-10〉	고용형태	47
〈표 5-11〉	일자리 형태	48
〈표 5-12〉	경력단절 이전 직장에 대한 만족도	49
〈표 5-13〉	경력단절 이전 직장에서 수행한 업무	51
〈표 5-14〉	경력단절 이전 직장을 그만 둔 이유(1+2순위)	53
〈표 5-15〉	경력단절 이유 해결 시 계속 근무할 의향	54
〈표 5-16〉	경력단절 이후 구직활동 여부	56
〈표 5-17〉	경력단절 이후 구직활동 목적-구직활동자	57
〈표 5-18〉	경력단절 이후 구직활동 경로-구직활동자	59
〈표 5-19〉	구직활동의 애로사항-구직활동자	60
〈표 5-20〉	구직활동을 위해 취업지원기관 등록 경험(복수응답)	61
〈표 5-21〉	경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여경험	62
〈표 5-22〉	경력단절기간 공공/민간 직업훈련 만족도-직업훈련 참여자	64

〈표 5-23〉	향후 직업훈련 참여의향	65
〈표 5-24〉	향후 직업훈련 참여의도	67
〈표 5-25〉	직업훈련과정 선택의 중요요인-참여 희망자	68
〈표 5-26〉	향후 참여 희망하는 직업훈련기관-참여 희망자	69
〈표 5-27〉	향후 참여를 희망하는 직업훈련 기간 및 훈련방법-참여 희망자	70
〈표 5-28〉	경제활동을 다시 시작할 경우 취업과 창업 선택	71
〈표 5-29〉	취업/창업을 희망하는 이유	73
〈표 5-30〉	여건이 되는 경우에도 재취업(창업) 희망여부	74
〈표 5-31〉	취업/창업시 중요 요인(복수응답)	75
〈표 5-32〉	이전 직장 경력 활용 희망 여부	77
〈표 5-33〉	재취업 정보 수집 경로	78
〈표 5-34〉	취업희망형태	79
〈표 5-35〉	희망하는 근무형태	80
〈표 5-36〉	유연근무제를 희망하는 이유-전일제 외 선택자	81
〈표 5-37〉	희망하는 월평균 임금수준	82
〈표 5-38〉	재취업의 장애요인	83
〈표 5-39〉	지원제도에 대한 인지	84
〈표 5-40〉	지원제도에 대한 경험	85
〈표 5-41〉	여성의 경제활동 참여를 위해 필요한 지원 정책(복수응답)	87
〈표 5-42〉	일-생활 균형을 위해 필요한 지원 정책(복수응답)	88
〈표 5-43〉	경력단절 여성에게 가장 적합한 일자리(복수응답)	89
〈표 6-1〉	세종지역 경력단절여성 직업교육훈련 방향성	98

〈그 립 목 차〉

〈그림 5-1〉	최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수	40
〈그림 5-2〉	진로결정과 구직행동 관련 점수 비교	41
〈그림 5-3〉	주된 직장을 그만둔 시기(생애주기)	44
〈그림 5-4〉	경력기간	46
〈그림 5-5〉	고용형태	47
〈그림 5-6〉	경력단절 이전 직장에 대한 만족도	49
〈그림 5-7〉	경력단절 이전 주된 직무	50
〈그림 5-8〉	경력단절 이전 직장을 그만 둔 이유(1+2순위)	52
〈그림 5-9〉	경력단절 이유 해결 시 계속 근무할 의향	54
〈그림 5-10〉	경력단절 이후 구직활동 목적-구직활동자	57
〈그림 5-11〉	경력단절 이후 구직활동 경로-구직활동자	58
〈그림 5-12〉	구직활동을 위해 취업지원기관 등록 경험(복수응답)	60
〈그림 5-13〉	경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여분야(복수응답)-직업훈련 참여자	63
〈그림 5-14〉	경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여기관-직업훈련 참여자	63
〈그림 5-15〉	경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여 동기-직업훈련 참여자	64
〈그림 5-16〉	향후 직업훈련 참여의향이 없는 이유-참여 의향이 없는 응답자	66
〈그림 5-17〉	향후 참여 희망하는 직업훈련분야(복수응답)-참여 희망자	68
〈그림 5-18〉	경제활동을 다시 시작할 경우 취업과 창업 선택	70
〈그림 5-19〉	창업 희망분야(복수응답)-참여희망자	71
〈그림 5-20〉	창업시 필요 지원사항-창업희망자	72
〈그림 5-21〉	취업/창업을 희망하는 이유	72
〈그림 5-22〉	취업/창업시 중요 요인(복수응답)	75
〈그림 5-23〉	재취업 정보 수집 경로	78
〈그림 5-24〉	취업희망형태	79
〈그림 5-25〉	희망하는 근무형태	80
〈그림 5-26〉	유연근무제를 희망하는 이유-전일제 외 선택자	81
〈그림 5-27〉	지원제도에 대한 인지 및 경험	84
〈그림 5-28〉	여성의 경제활동 참여를 위해 필요한 지원 정책(복수응답)	87
〈그림 5-29〉	일-생활 균형을 위해 필요한 지원 정책(복수응답)	88
〈그림 5-30〉	경력단절 여성에게 가장 적합한 일자리(복수응답)	89

제1장

연구 개요

제1장 연구 개요

1. 연구 필요성 및 목적

□ 연구 필요성

- 최근 여성의 고용증가와 고용의 질 개선이라는 과제는 다양한 국가에서 주요 관심사로 부각되고 있고, 매우 중요한 사회정책 의제로 나타남
 - 국내에서는 여성의 사회참여 확대 및 복지 향상, 그리고 국가경쟁력 제고라는 측면에서 여성의 고용은 중요한 사회적 과제로 다루어짐
- 2008년 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제정 이후 지난 13년간 중앙정부와 지자체 등 다양한 방식으로 여성의 경력단절을 해소하기 위한 다양한 지원 방안이 도입되고 그에 따른 성과가 가시적으로 표출되고 있음
 - 그러나 여전히 여성의 연령별 경제활동참가율 곡선은 경력단절로 인한 여성의 노동시장 이탈 현상을 보이는 M자형 경향이 감소하지는 않음
 - 과거 여성의 경력단절 이후 얻게 되는 일자리는 노동시장에서 낮은 지위로 귀결되는 저임금·저숙련 직종에 집중되는 현상에서 고학력 비중이 증가하면서, 경력단절 이전에 축적한 인적자본과 역량을 활용하여 직무를 선택하려는 주도성이 점차 증가하는 추세임
 - 생산가능인구 감소 문제를 해결하려는 방안으로 경력단절여성들이 가지고 있는 양질의 노동력이 사장되지 않고 적극 활용하여 국가인적자원의 효율적 활용 증대가 필요한 시기임
- 세종지역 산업체의 사업체와 종사자 수의 증가에도 불구하고 빈일자리율과 이직률도 전국보다 높은 수준을 보이는 노동시장의 불균형 초래의 해결방안으로 고학력 경력단절여성의 활용이 주요 대안으로 제시될 수 있음
 - 세종시 미래 먹거리 5대 신산업 선정과 신규 산업단지 구성에 따라 전문 숙련 일자리 수요 확대가 예상되며, 양질의 노동력 공급을 위해 경력단절여성들을 활용하는 것도 하나의 방안으로 보임

- 고학력화된 세종시 경력단절여성들은 기본적인 직업능력과 경력에 적합한 직업교육 훈련이 부과될 경우 지역의 기업들이 원하는 수준의 레벨에 빠르게 도달할 가능성이 높음
- 세종지역은 기업지원 직업훈련과 동일한 직업훈련 자급률이 전국에서 가장 낮게 나타났고, 특히 경력단절여성 대상 교육의 다양성은 낮은 수준임
- 경력단절여성들을 담당하는 기관에서 제공하는 교육프로그램 과정수가 적고, 훈련과정은 산업 특화성이 낮아 민간기업과의 연계성이 부족함
- 세종지역에서 공공분야 사업체 수 증가 추이는 점차 정체되고 있으며, 민간분야 사업체 수 증가 추이가 가파르게 성장함에 따라 경력단절여성들을 대상으로 기업 맞춤형 교육훈련 공급에 대한 확대가 필요한 시기임

□ 연구 목적

- 세종지역 경력단절여성층 인구는 전체 인구증가율보다 높은 증가율을 보이고 있고, 전국 평균 고용률에 비해 낮아 이를 해결하기 위한 방안 모색이 필요함
- 세종시 경력단절여성의 비경제활동인구는 육아·가사로 인해 나타나는 현상을 보이며, 특히 대졸이상의 고학력자라는 특징을 나타냄
- 고학력 경력단절여성의 경제활동 참여를 위해 근본적인 문제점을 파악하고 이를 통해 실질적인 해결방안 마련이 요구됨
- 본 연구의 목적은 세종지역의 경력단절여성에 대한 문헌연구, 노동시장, 직업훈련공급, 실태조사 등을 비교 분석함으로써 적합한 인력양성 교육훈련 및 정책방안, 일자리사업 등을 제언하는데 있음

2. 연구 범위

- 지역적 범위: 세종시
- 대상적 범위: 경력단절여성
 - 본 연구를 위해 경력단절여성을 '혼인·임신·육아·자녀교육과 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하여, 경력단절을 경험한 여성 중 현재 구직활동 중이거나 향후 1년 내 취업을 희망하는 세종시 거주 만30세~ 54세 여성'으로 조작적 정의를 함
- * '20년 제1차 취약계층 분과위원회(20.05.25.)에서 경력단절여성 연령 기준 확정
- 내용적 범위: 경력단절여성에게 적합한 인력양성 교육훈련·정책방안·일자리사업 등에 대한 전략적 방향 및 전략 제시

3. 연구 내용 및 방법

- 경력단절여성 문헌연구 분석
 - 경력단절여성 실태조사 및 재취업지원, 직업능력개발 등의 선행 연구 검토를 통한 주요 시사점 도출
- 세종시 경력단절여성 노동시장 분석
 - 세종지역의 산업과 노동시장 구조, 인적자본 특성 등을 분석하고 이를 위해 통계자료를 활용하여 주요 이슈를 도출
- 세종시 경력단절여성 훈련공급 분석
 - 세종지역의 훈련공급 현황, 훈련기관, 개설 훈련과정, 훈련대상 등에 관한 분석을 위해 지역별 고용조사, 워크넷DB 등을 활용하여 세종지역 경력단절여성의 공급현황의 실태 파악
- 세종시 경력단절여성 실태조사 및 분석
 - 세종지역 경력단절여성의 전반적인 실태 파악을 위해 진로결정과 구직행동, 경력단절 이전 일경험, 경력단절 특성, 구직활동, 훈련경험 및 참여, 지원정책 등을 조사
 - 경력단절여성의 교육훈련 및 정책방안, 일자리사업 등의 전략적 방향성 수립을 위한 시사점 도출
- 경력단절여성 고용가능성 활성화 방안 정책 제언
 - 문헌연구, 통계자료의 재해석, 실태조사 분석 등을 서로 교차 논의함으로써 시사점 도출을 통해 세종시 경력단절여성의 정책적인 함의와 고용가능성 활성화를 위한 방안을 제안하고자 함

제2장

경력단절여성 문헌연구

제2장 경력단절여성 문헌연구

1. 경력단절여성에 관한 연구

가. 경력단절여성 실태조사에 관한 연구

□ 2019년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사

- 여성 경제활동 참여율을 높여야 한다는 당위성과 더불어 한국의 여성들 대다수가 경험하는 경력단절로 인한 개인과 국가의 손실에 대한 문제를 인식하고 정부는 2009년 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」을 제정¹⁾
 - 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 명시한 내용에 기반하여 3년 주기의 '경력단절여성 등의 경제활동실태조사'가 2013년에 제1차 조사가 이루어진 이후 2016년, 2019년 등 총 3번의 조사를 실시함
 - '2019년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사'는 여성가족부의 주관하에 조사표 개발, 조사 결과 분석 등은 한국여성정책연구원, 조사 실시 등은 한국리서치에서 사안에 따라 협력하여 수행함²⁾
- '2019년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사'의 주요 결과는 다음과 같음
 - 만 25세~54세 여성 중 결혼, 임신·출산, 양육, 가족 돌봄 등으로 경력단절을 경험한 경력단절여성 비율은 35.0%로, 2016년(40.6%) 대비 5.6%p 감소함
 - * 경력단절을 한 여성들은 일을 지속적으로 할 수 있었음에도 일을 그만둔 비중은 73.8%이며, 그 사유는 결혼 53.1%, 다음이 임신·출산이 32.3%, 자녀육아 및 교육이 11.1% 순으로 나타남
 - 2016년 대비 2019년 경력단절 당시 일자리 산업 분포는 제조업(-5.9%p)과 교육 서비스업(-3.2%p)이 차지하는 비율은 하락하고 농업, 임업 및 어업(3.9%p), 건설업(3.5%p), 도매업 및 소매업(3.3%p)은 상승함
 - * 제조업(2016년 23.0%→2019년 17.1%), 교육 서비스업(2016년 14.7%→2019년 11.5%), 농업, 임업 및 어업(2016년 0.0%→2019년 3.9%), 건설업(2016년 2.4%→2019년 5.9%), 도매업 및 소매업(2016년 16.8%→2019년 20.1%)

1) 여성가족부(2016), 「2016년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사」

2) 여성가족부(2019), 「2019년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사」

- 경력단절 당시 일자리에서 2016년 대비 2019년 사업체 형태 분포의 변화를 보면 민간회사 또는 개인사업체가 차지하는 비율은 4.4%p 상승하고, 국가 및 지방자치단체(-0.8%p), 공공기관 및 비영리 기관 및 단체(-3.6%p)가 차지하는 비율은 하락함
 - * 민간회사 또는 개인사업체(2016년 89.5%→2019년 93.9%), 국가 및 지방자치단체, 공공기관(2016년 5.1%→2019년 4.3%), 비영리 기관 및 단체(2016년 5.4%→2019년 1.8%)
- 경력단절여성이 경력단절 이후 처음 취업한 일자리의 산업에서는 2016년 대비 2019년 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업 종사 비중인 6.3%p 증가하여 가장 변화 폭이 컸으며, 여성 비중이 큰 산업인 보건, 사회복지 서비스업과 교육 서비스업의 종사 비중 감소가 두드러지게 나타남
 - * 협회 및 단체, 수리 및 기타개인서비스(2016년 3.3%→2019년 9.6%), 보건업 및 사회복지서비스업(2016년 15.6%→ 2019년 10.0%)
- 경력단절 이후 처음 취업한 일자리의 사업체 형태는 2016년과 비교하여 민간회사 또는 개인사업체 비중이 2.8%p 증가하였으며, 국가 및 지방자치단체, 공공기관 및 비영리 기관 및 단체의 종사 비중은 소폭 감소함
 - * 민간회사 또는 개인사업체(2016년 87.9%→2019년 90.7%), 국가 및 지방자치단체, 공공기관(2016년 6.9%→2019년 5.6%), 비영리 기관 및 단체(2016년 5.4%→2019년 1.8%)
- 취업여성의 임금근로자 기준으로 살펴보면, 상용근로자와 일용근로자가 차지하는 비율은 각각 2.9%p, 0.9%p 증가하여 소폭 상승한 반면 임시근로자는 2016년 대비 3.9%p 감소함
- 경력단절이 처음 발생한 평균 연령은 28.4세로 2016년(28.5세)에 비해 0.1세 낮아졌으며, 2016년 기준 대비 만 25세~29세 연령대는 4.1%p 감소한 40.6%, 만 35세~39세는 3.4%p 증가한 10.1%p로 나타남
 - * 32.6%가 적극적 구직활동을 하였으며, 이들의 평균 구직활동기간은 16.5개월로 1년 이상 소요되는 것으로 나타남. 30대 초반은 5개월 이하로 짧은 반면 40대 후반은 약 2년으로 나타나 연령이 많아질수록 구직활동이 길어지는 차이를 보임
 - * 직업훈련을 받은 후 취업에 도움이 되었다는 응답이 85% 이상으로 나타나고 있음
- 비취업자 및 취·창업계획이 있는 여성이 바라는 정부 정책으로는 일·생활균형이 가능한 기업문화조성을 희망하는 비중이 36.0%로 가장 높았으며, 양질의 시간제 일자리 확대가 34.2%, 정부지원 일자리 확대 25.9% 등의 순으로 나타남

□ 대전시 고학력 경력단절여성 실태분석 및 재취업 활성화 방안

- '대전시 고학력 경력단절여성 실태분석 및 재취업 활성화 방안(2011)'의 주요 결과는 다음과 같음
 - 고학력 경력단절여성에 대한 조작적 정의는 '전문대졸 이상으로 현재 취업의사가 있지만 일을 하고 있지 않는 여성'으로 설정함
 - 응답자의 83.1%가 재취업 의사가 있으며, 특히 만35~39세에서 재취업 의사(87.6%)가 가장 높게 나타남
 - 취업욕구에 대한 결과 고학력 경력단절여성들의 가구 소득이 높은 것으로 나타났으며, 가구 소득이 높을수록 노동시장 복귀를 위한 직업훈련 참여에 관심이 적게 나타나는 경향을 보임
 - 고학력 여성의 경력단절 원인 가운데 '자녀양육'이 가장 큰 비중을 차지하고 있으며, 재취업 활성화에 일-가정 양립 지원이 전제되어야 함을 시사함
 - 재취업을 노력으로 '자격증 취득' 37.6%, '언론매체 활용' 21.4%를 주로 활용하고 있고, 재취업 희망직종은 '전문직' 44.0%, '사무직' 21.4%, '서비스직' 10.9% 등으로 선택함
 - 재취업 활성화를 위한 정책과제로 '고학력경력단절 여성 인력 DB 구축', '대학 및 사업체, 취업교육기관의 협력체계 구축', '사회적 서비스 일자리 창출', '취업교육기관의 전문성 강화', '맞춤형 경력개발(career coaching) 프로그램 시행', '직장과 가정 양립 지원' 등으로 제안함

나. 경력단절여성 재취업지원에 관한 연구

□ 경남 고학력 경력단절여성 재취업 활성화 방안

- '경남 고학력 경력단절여성 재취업 활성화 방안(2012)'의 주요 결과는 다음과 같음
 - 경력단절의 이유로 30.4%가 '결혼·임신·출산', 20.2%가 '육아 및 자녀의 교육'으로 응답함
 - 구직활동을 희망하는 경력단절여성은 직장은 선택함에 있어 가장 중요하게 생각하는 것은 근무시간과 일과 가정생활의 양립 가능성임
 - * 원하는 근무형태는 정규직 57.7%로 가장 높았고 시간제 취업자도 11.2%로 유연하고 탄력적으로 근무시간을 조정할 수 있는 직장 여건을 원하고 있음
 - 고학력 경력단절여성 중 재취업을 한 여성을 제외한 73.0%가 취·창업의사가 있으며, 재취업한 여성의 직장만족도는 만족하는 비율이 불만족 비율보다 4배 높게 나타남

- 재취업한 고학력 경력단절여성의 직종과 과거 직종을 비교하면 직종의 전문성이 높을수록 하향취업 비율이 높게 나타남
 - * 재취업 선호직종은 전문가 및 관련 종사자와 사무종사자가 1·2위를 차지하지만 연령이 낮을수록, 자녀가 적을수록, 전문가 및 관련직 선호도가 높게 나타남
 - * 자녀가 있는 기혼과 연령이 높아질수록 시간제 근무를 선호함
- 고학력 경력단절여성의 고용지원정책 인지도는 '육아휴직제도', '산전후 휴가제도', '새일본부의 직업교육', '육아휴직(대체인력 채용) 장려금', '임신·출산후 계속고용장려금' 등은 50% 이상 높게 형성됨
- 고학력 경력단절여성을 채용한 사업체는 52.8%로 '교육보건 및 사회복지업', '전문과학·기술업', '오락·문화·스포츠 및 여가사업' 등의 분야에서 많이 채용함
 - * 채용하지 않는 이유는 대체로 채용 불필요성, 고임금 수준, 야근의 어려움, 복지비용의 부담 등으로 나타남
 - * 사업체가 필요로 하는 직업교육 프로그램은 실무·직업 프로의식·직장적응 훈련프로그램 순으로 높은 응답률을 보였으며, 사업체는 즉시 업무에 투입 가능한 훈련된 노동력을 우선시 하는 것으로 나타남
- 사업체는 여성고용 확대 및 고용안정성 강화를 위한 정책의 시행에서 산전 후 휴가제도, 여성재고용제, 육아휴직, 탄력적 근무시간 등의 순으로 나타남
 - * 사업체에 직접적인 재정적 지원이나 인센티브 부여 정책이 실효성이 높은 것으로 제안함
- 고학력 경력단절여성의 재취업 활성화 방안으로 '일·가정 양립을 위한 고용지원 방안', '고학력 경력단절여성 직업교육 개선', '고학력 경력단절여성 일자리 창출과 취업 연계망 구축' 등을 제안함
 - * 일·가정 양립을 위한 고용지원 방안으로 '육아휴직제도 개선 및 활성화', '유연근무제 활성화', '보유지원서비스 강화', '여성 친화적 기업문화 확산', '고용지원정책에 대한 홍보 강화와 실효성 제고' 등 세부과제 제시
 - * 고학력 경력단절여성 직업교육 개선으로 '직업교육기관 운영 개선 방안', '맞춤형 직업교육 프로그램 발굴', '구인·구직 발굴 경로의 다양화' 등 세부과제 제시
 - * 고학력 경력단절여성 일자리 창출과 취업 연계망 구축으로 '지역산업을 기반으로 한 특화 일자리 창출', '사회적 서비스 일자리 창출', '유연근무제 기능 일자리 발굴', '취업 활성화를 위한 거버넌스 구축', '고학력 경력단절여성간의 정보네트워킹 구축', '고학력 경력단절여성 DB 구축과 체계적인 통합관리' 등 세부과제 제시

□ 충남 지역 경력단절여성 재취업 특성과 일자리 만족 영향요인

- '충남 지역 경력단절여성 재취업 특성과 일자리 만족 영향요인(2017)'의 주요 결과는 다음과 같음

- 경력단절 후 재취업한 여성 근로자의 평균 연령은 만 42.9세로 나타났으며, 인적·가족배경 중 '교육수준'은 고졸이 59.3%, '연간 가구 총소득'은 4,000만원 ~ 6,000만원 구간이 45.3%, '2명의 자녀를 둔 비율'이 44.5% 등이 다수를 차지함
- 재취업한 일자리의 근로조건은 '정규직' 52.2%, '비정규직' 47.8%, 근무형태는 '전일제' 87.7%, '시간제' 12.3% 등으로 나타남
- 재취업한 기업체 규모는 '30~99인' 39.4%, '10~29인' 38.6%, '10인 미만' 16.6%, '100인 이상' 15.3% 등을 보임
 - * 업종은 '서비스업' 52.9%, '제조업' 47.1%로 나타났으며, 직종은 '전문직 및 사무직' 비율이 23.8%, '생산·단순노무직' 63.0%, '판매 및 서비스직' 13.0%로 저숙련 혹은 단순노동 직군에 주로 종사하고 있음
- 경력단절 후 재취업한 여성 근로자의 일자리 만족도를 결정하는 요인은 인구학적 특성이나 가족배경 보다는 근로조건, 일자리의 질적 상태가 보다 유의하게 나타남
 - * 일자리 만족에 유의한 영향을 주는 것은 적절한 수준의 임금, 안정된 고용지위, 중견 기업 일자리, 전문·사무 직종과 같은 근로 조건과 일자리 특성임
- 임금이나 고용안정성이 어느 정도 담보된다면 여성들은 모성 역할, 가족 돌봄과 같이 여성의 취업을 방해하는 경력단절 함정이 존재하더라도 노동시장을 이탈하지 않고 고용을 유지할 가능성 보임
- 30~99인 정도의 중견 기업체에 재취업한 여성의 일자리 만족도가 유의하게 높았으며, 직업훈련 취업 효과는 경력단절여성의 일자리 만족도를 높이는 기제로써 유의함
 - * 직업훈련이 일정기간 노동시장에 유리된 경력단절여성의 일자리 만족도를 높이는 유효한 정책 수단임을 보여줌

□ 재취업 경력단절여성의 고용유지 현황과 정책지원방안

- '재취업 경력단절여성의 고용유지 현황과 정책지원방안(2018)'의 주요 결과는 다음과 같음
 - 서울시 재취업 경력단절여성은 고학력, 30대~40대 연령대, 기혼·유배우자들이며, 경력단절 발생은 주로 자발적 사유가 50%에 가까웠으나, 부당한 대우와 낮은 임금 등이 주된 퇴사 사유였음
 - * 경력단절 당시 낮은 임금, 계약만료가 이유였을 경우 재취업 후 고용이 유지되기 어려움
 - 경력단절여성등이 재취업 하는 주요 동기는 경제적 필요와 소속감 추구임
 - * 재취업 동기가 생계 부양인 경우 재취업 후 고용유지 비율이 높으며, 교육 및 사회서비스 업종에 가장 많이 취업하는 것으로 나타남
 - 경력단절여성은 월 평균 임금 200만원, 고용유지 기간은 대부분 1년 미만으로

나타나 일자리의 질 개선이 필요한 것으로 보임

* 고용중단 사유는 계약만료, 낮은 임금, 처우개선을 위한 이직 등으로 나타남

- 재취업 경력단절여성 고용유지 정책지원 방안으로 '경력이음 동아리(가칭) 조직으로 자립과 경쟁력 강화', '인프라 강화형 상향식 교육과정 기획 및 운영', '프라임 파트너(가칭) 제도 운영', '경력이음 데모데이(가칭) 개최' 등을 제안함

다. 경력단절여성 직업능력개발(적합직종)에 관한 연구

□ 고학력 경력단절 여성의 직업능력개발 방안

- '고학력 경력단절 여성의 직업능력개발 방안 연구(2007)' 주요 결과는 다음과 같음
 - 사업체 가운데 사회적 서비스직에서는 고학력 여성들을 채용할 계획이 있으며, 고학력 경력단절 여성들의 희망 직종은 사회적 서비스직 중 교육직이나 의료보건 서비스직과 같은 분야에 높게 나타남
 - 고학력 경력단절 여성들은 임금수준은 낮으나 자기 보람이나 자아실현을 할 수 있는 직종 및 시간제나 비정규직이라도 전문직을 선호하고 있음
 - 맞춤형 경력개발 프로그램을 개발하여야 하며, 이와 더불어 여성들을 위한 별도의 자신감을 향상할 수 있는 취업프로그램 마련 및 운영을 제언함
 - 제도적 측면에서 여성의 인적자원 통계와 고학력 경력단절 여성의 DB 구축 작업을 통해 노동시장 수급 예측에 원활한 도움을 주고 탄력적 근무제도, 시차출퇴근제 등 고용형태를 적용하여 개인선택의 폭을 넓혀 주는 방안 제시함
 - 고학력 경력단절 여성이 선호할 만한 사회적 서비스 일자리를 시급히 발굴하고 취업교육 기관에서도 직업능력을 개발함으로써 취업지원과 협력체계를 구축하여 이를 고학력 여성 인력의 활용도를 높일 방안을 마련해야 함

□ 경력단절여성 적합 직종 연구

- '경력단절여성 적합 직종 연구(2015)'의 주요 결과는 다음과 같음
 - 구인·구직수요와 여성 적합성에 따라 직종은 유형화하여 여성친화직종, 여성유망직종, 창업유망직종, 여성도전직종, 단기도전직종 등으로 구분하고 총 23개 직종은 선정함
 - * 여성친화직종(4개): 경영지원사무원+회계경리사무원, 고객상담원, 모니터조직원, 급식조리사
 - * 여성유망직종(6개): 보험전산사무원, 병원코디네이터, 각종 지도사(방과후 교사+기타 강사), 실버 라이프코치, 직업진로상담전문가, 문화관광해설사
 - * 창업유망직종(3개): 퓨전떡 전문가, 천연염색 전문가, 외국인관광 도시민박업

- * 여성도전직종(6개): 상품판매기획자(MD), 감정노동관리사, 미술·웃음 심리상담전문가, 화면·자막해설사, 영화보조연기자, 반려동물관리사
- * 단기도전직종(4개): 도우미(가사, 육아, 실버살림), 상품판매원, 객실관리전문가, 부품·제품 조립원·검사원
- 회계경리 및 경영지원 사무원 훈련 및 취업 지원을 특화사업으로 부각하여 인지도를 높이는 필요성을 강조함
- * 경력단절여성을 사무원으로 고용한 사업장에서 이직이 적고 다양한 업무를 동시에 수행하는 모습에서 만족도가 높게 나타남
- 여성 구인 수요가 높으나 여성의 구직수요가 낮은 직종에 대해 정확한 정보를 제공하여 구직자의 관심을 환기할 필요가 있음
- * 가사도우미, 상품판매원, 객실관리전문가, 부품 조립원·검사원 등의 직종은 구인 수요가 많아 취업이 수월함에도 불구하고 직업에 대한 인식이 낮아 구직여성의 관심을 끌지 못하는 경향 존재
- 경력단절여성은 육아, 가사를 병행해야 하므로 직업을 선택하고자 할 때도 제약이 많아 일과 가정을 양립할 수 있는 직종을 발굴하길 제언함

2. 시사점

- 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」이 제정된 이후 경력단절여성에 대한 경력단절 예방, 정부의 일가족양립과 재취업을 지원하는 다양한 정책추진 결과 경력단절을 경험한 비율이 소폭 감소하는 추세
 - 경력단절여성들은 2016년 대비 2019년 경력단절 당시 일자리 사업체 유형 중 민간회사 또는 개인사업체 분야에서 증가한 것으로 나타났으며, 공적 일자리에 의지하는 비중이 점차 하락하는 것으로 보임
 - 그리고 취업여성의 근무형태는 2016년 대비 2019년 상용근로자의 비율은 증가, 임시근로자의 비율은 감소하는 추이를 보임
- * 경력단절여성들은 취업 시 고용 안정성을 매우 중요한 요인으로 바라봄
 - 가구 소득이 높은 경력단절여성들은 노동시장 복귀를 위한 직업훈련 참여에 적극적이지 않기 때문에 모든 경력단절여성을 고려하기보다는 실질적인 구직활동을 원하는 대상에 적합한 맞춤형 직업교육훈련으로 운영되는 것이 바람직함
- 경력단절여성들은 직장을 선택함에 있어서 근무시간과 일과 가정생활의 양립 가능성을 중요하게 여기고 있으며, 재취업의 만족도는 매우 높음 편임
 - 재취업을 원하는 일자리 및 재취업한 일자리의 근로조건은 '정규직'을 선호하고 있으며, '서비스업'과 '전문직 및 사무직' 비율이 높게 나타남
 - 일자리 만족에 영향을 미치는 요인은 근로조건, 일자리의 질적 조건으로 나타났으며, 고용안정성이 확보되면 여성의 취업을 방해하는 장애요인을 극복하고 고용을 유지할 가능성이 매우 높음
 - 경력단절여성이 재취업을 하는 가장 큰 목적은 경제적 활동과 소속감을 추구하는 것이며, 생계 부양을 위해 재취업한 경우 고용유지율이 높게 나타남
- 경력단절여성들은 서비스직 중 교육직이나 의료보건 서비스와 같은 분야를 선호하며, 사무직으로 근무 시 이직률이 낮음
 - 고학력 경력단절여성들은 임금수준이 낮고 비정규직이라도 개인의 욕구를 충족하는 전문직을 선호하는 것으로 나타남
 - 경력단절여성이 선호하는 사회적 일자리 발굴과 이에 부합되는 직업능력개발의 기회 제공이 필요할 것으로 보임
 - 경력단절여성 적합 직종은 23개의 유형으로 나타났으며, 지속적인 발굴의 필요성 제기와 더불어 정보 제공을 통해 구직자의 관심을 유도해야 함

제3장

세종시 경력단절여성의 노동시간 분석

제3장 경력단절여성 문헌연구

1. 세종시 노동시장 현황

- 세종지역 사업체 증감률은 '14년부터 '19년까지 연평균성장률(CAGR) 15.8%로 괄목할만한 성장세를 보이고 있음
- '정보통신업(33.2%)'이 가장 높은 증감률을 나타내었고, '교육서비스업(30.1%)', '전문, 과학 및 기술 서비스업(25.0%)', '부동산업(24.0%)' 등의 순으로 나타남

〈표3-1〉 세종시 산업별 사업체 현황

(단위 : 개, %)

산업 대분류명	14년	15년	16년	17년	18년	19년	연평균 증가율
합계	9,124	10,480	11,853	13,668	15,871	18,041	15.8%
농업, 임업 및 어업	6	10	14	9	15	25	23.6%
광업	10	10	11	9	9	9	0.0%
제조업	913	979	1,015	1,093	1,233	1,300	8.8%
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	5	5	6	9	14	15	16.5%
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	37	40	48	57	64	71	18.2%
건설업	546	539	512	478	544	604	8.2%
도매 및 소매업	1,940	2,153	2,401	2,680	2,963	3,402	13.4%
운수 및 창고업	646	725	786	748	942	1,141	12.4%
숙박 및 음식점업	2,007	2,380	2,726	3,049	3,452	3,849	15.0%
정보통신업	57	69	85	121	160	218	33.2%
금융 및 보험업	109	120	133	154	179	198	12.2%
부동산업	676	749	891	1,210	1,369	1,541	24.0%
전문, 과학 및 기술 서비스업	219	256	281	360	444	552	25.0%
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	149	187	222	292	348	397	22.6%
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	75	86	102	108	117	130	14.7%
교육 서비스업	351	487	613	877	1,107	1,354	30.1%
보건업 및 사회복지 서비스업	323	452	550	673	817	885	22.1%
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	230	283	366	469	541	601	20.1%
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	825	950	1,091	1,272	1,553	1,749	13.9%

자료 : KOSIS, 전국사업체조사

주 1 : 한국표준산업분류 10차 기준으로 작성.

- 세종시 종사자 현황을 살펴보면 '14년부터 '19년까지 연평균성장률(CAGR) 12.2%의 높은 성장률을 나타내고 있음
- '보건업 및 사회복지 서비스업(26.5%)', '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(21.9%)', '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(20.0%)' 순으로 높게 나타났으며, 광업(-4.3%)은 산업 중 유일하게 종사자가 감소한 것으로 조사됨
 - 도시 인프라 기반 구축과 관련된 산업의 종사자 수가 급격히 증가하였으며, 산업별 종사자 수 증가 추이는 한동안 지속할 것으로 예측됨

〈표3-2〉 세종시 산업별 종사자 현황

(단위 : 명, %)

산업 대분류명	14년	15년	16년	17년	18년	19년	연평균 증가율
합계	70,661	83,764	90,672	99,827	115,585	125,410	12.2%
농업, 임업 및 어업	51	98	107	60	70	126	19.8%
광업	142	135	138	122	116	114	-4.3%
제조업	17,325	17,716	18,677	19,107	20,248	20,555	3.5%
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	219	212	243	360	483	545	20.0%
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	340	330	389	459	562	601	12.1%
건설업	4,147	4,407	3,954	3,766	6,350	6,216	8.4%
도매 및 소매업	5,327	6,424	6,794	7,617	8,811	9,603	12.5%
운수 및 창고업	2,416	2,213	2,648	2,842	3,630	4,096	11.1%
숙박 및 음식점업	5,749	7,534	8,356	9,354	10,997	12,190	16.2%
정보통신업	876	1,155	1,205	1,391	1,312	1,424	10.2%
금융 및 보험업	868	1,185	1,279	1,380	1,803	1,979	17.9%
부동산업	2,008	2,625	3,143	3,918	4,142	4,526	17.6%
전문, 과학 및 기술 서비스업	3,891	5,435	6,401	5,802	6,130	6,755	11.7%
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,561	2,782	2,503	3,904	4,601	4,210	21.9%
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	13,925	16,126	17,063	17,204	18,938	21,871	9.4%
교육 서비스업	5,850	7,762	8,822	10,693	12,802	14,279	19.5%
보건업 및 사회복지 서비스업	3,147	4,352	5,332	7,409	9,033	10,183	26.5%
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	918	1,162	1,240	1,627	1,998	2,171	18.8%
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,901	2,111	2,378	2,812	3,559	3,966	15.8%

자료 : KOSIS, 전국사업체조사

주 1 : 한국표준산업분류 10차 기준으로 작성.

- '13년부터 '19년까지 세종시의 지식서비스업 종사자 증가 추이는 전체 산업별 증가율 12.2%보다 6.5%p 높은 18.7%를 나타내고 있음
- 세종시는 행복도시 중심 기반의 지식서비스 분야가 점차 빠르게 확산되고 있으며, 공공행정과 연계된 지식을 생산, 가공, 활용 및 유통 등 지식을 집약적으로 활용하여 부가가치를 창출하는 산업의 성장이 높게 나타남
- '전문, 과학 및 기술 서비스업(39.6%)', '정보통신업(26.7%)', '사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(25.6%)' 등의 분야에서 높은 종사자 수 증가율을 보이고 있음

〈표3-3〉 세종시 지식서비스업 종사자 현황

(단위 : 명, %)

분류	13년	14년	15년	16년	17년	18년	19년	연평균 증가율
합계	22,441	31,036	39,959	37,369	49,410	56,617	62,872	18.7%
정보통신업	345	876	1,155	1,205	1,391	1,312	1,424	26.7%
금융 및 보험업	862	868	1,185	1,279	1,380	1,803	1,979	14.9%
전문, 과학 및 기술 서비스업	914	3,891	5,435	6,401	5,802	6,130	6,775	39.6%
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,073	1,561	2,782	2,503	3,904	4,601	4,210	25.6%
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	11,488	13,925	16,126	17,063	17,204	18,938	21,871	11.3%
교육 서비스업	4,368	5,850	7,762	8,822	10,693	12,802	14,279	21.8%
보건업 및 사회복지 서비스업	2,603	3,147	4,352	5,332	7,409	9,033	10,183	25.5%
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	788	918	1,162	1,240	1,627	1,998	2,171	18.4%

자료 : KOSIS, 전국사업체조사, 각 년도

주 1 : 한국표준산업분류 10차 기준으로 작성

주 2 : 서비스업 구분은 '2018년도 세종산업진흥계획'의 서비스업 현황 및 구조변화를 참조하여 구분

- 세종지역 연령별 고용률 추이는 점진적으로 증가하고 있는 추세를 보이고 있으며, '20년 기준 대비 전국보다 2.6%p 높은 고용률을 보이고 있음
- '20년도 세종지역은 20세~39세 구간에서 전년 대비 큰 증가폭을 보이고 있으나, 50세 이상 구간에서 감소하는 것을 볼 수 있음
- 30~49세 구간에서 전국보다 높은 고용률을 나타내고 있으나 다른 연령대에서는 전국보다 낮은 고용률을 나타내고 있어 청년층과 신중년층의 고용률을 높이기 위한 방안 마련이 필요할 것으로 판단됨

〈표3-4〉 세종지역 연령별 고용률

(단위: %)

구분		2017년	2018년	2019년	2020년
전국	전체(%)	60.8	60.7	60.9	60.1
	15~19세	8.4	7.4	7.6	6.6
	20~29세	57.6	57.9	58.2	55.7
	30~39세	75.3	75.7	76.0	75.3
	40~49세	79.4	79.0	78.4	77.1
	50~59세	75.3	75.2	75.4	74.3
	60세 이상	39.9	40.1	41.5	42.4
세종	전체(%)	61.2	61.8	62.5	62.7
	15~19세	7.4	5.7	4.2	4.0
	20~29세	51.1	54.0	49.5	52.0
	30~39세	73.9	75.2	75.8	78.6
	40~49세	79.6	79.9	81.6	81.6
	50~59세	72.9	75.5	78.9	73.8
	60세 이상	41.7	38.4	40.5	39.9

- '20년 세종지역 직종별 기준 구인인원은 12,255명, 구직인원은 18,613명으로 구직인원이 구인인원보다 6,358명이 많은 것으로 나타나며, 이는 일자리가 부족에 따른 불균형 현상을 보이는 것으로 나타남
- 구직인원이 부족한 직종은 '청소·방역 및 가사 서비스원' 4,219명, '제조 단순 종사자' 521명, '돌봄 서비스 종사자' 403명, '고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원' 305명 등의 순으로 나타남
- 인력이 과잉 공급되는 직종은 '경영지원 사무원' 1,628명, '회계·경리 사무원' 1,322명, '안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원' 1,199명, '사회복지사 및 상담사' 728명 등으로 나타남
- 세종시 직종별 구인·구직 현황의 특징은 직무의 난이도가 낮고 반복적인 업무의 직종은 채용에 어려움을 겪고 있음
- 또한 사무직의 경우 공급과잉의 현상이 두드러지게 나타나고 있으며, 경력단절여성이 선호하는 직종의 취업 경쟁률은 매우 높게 나타남

〈표3-5〉 세종시 직종별 구인구직 현황

(단위:명)

직종(소분류)	구인인원	구직인원	인력수급 현황
합계	12,255	18,613	-6,358
청소·방역 및 가사 서비스원	5,337	1,118	-4,219
제조 단순 종사자	1,277	756	-521
돌봄 서비스 종사자	1,050	647	-403
고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	424	119	-305
농림어업 단순 종사자	186	46	-140
식품가공 기계 조작원	153	42	-111
건설·채굴 기계 운전원	6	109	103
영업·판매·운송 관리자	4	113	109
건축마감 기능원	13	129	116
학교 교사	117	238	121
유치원 교사	1	123	122
금융·보험 사무원	14	138	124
전기·전자공학 기술자 및 시험원	92	218	126
검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	19	145	126
영업원 및 상품중개인	67	194	127
기계·로봇공학 기술자 및 시험원	13	144	131
행정·경영·금융·보험 관리자	11	146	135
미용 서비스원	66	210	144
매장 계산원 및 매표원	12	161	149
전문서비스 관리자	39	194	155
장학관 및 기타 교육 종사자	27	192	165
건설구조 기능원	89	265	176
건설·채굴 단순 종사자	39	219	180
건설·채굴·제조·생산 관리자	39	243	204
판매 종사자	66	283	217
간호사	39	257	218
디자이너	137	360	223
전기·전자 설비 조작원	58	302	244
의료기사·치료사·재활사	83	333	250
문리·기술·예능 강사	81	356	275
자동차 운전원	109	392	283
정부·공공 행정 사무원	103	430	327
무역·운송·생산·품질 사무원	191	532	341
보육교사 및 기타 사회복지 종사자	489	958	469
주방장 및 조리사	301	850	549
보건·의료 종사자	280	878	598
경비원	39	712	673
사회복지사 및 상담사	212	940	728
안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	332	1,531	1199
회계·경리 사무원	305	1,627	1322
경영지원 사무원	335	1,963	1628

자료: 고용행정통계, 한국고용정보원

주: 인력과잉-부족 100명 이상 직종만 제시함

2. 세종시 경력단절여성 노동시장 분석

- 세종시 경력단절여성 규모는 '20년 기준 15천명으로 전년 동기 대비 2천명이 감소함
- 비취업여성은 전년 동기 대비 7.7% 증가하였으며, 전국보다 높은 증감률은 나타냈고, 경력단절여성은 전년 동기 대비 11.8% 감소하였으며, 전국 평균과 비슷한 수준으로 나타남

〈표3-6〉 시도별 경력단절여성 규모

(단위: 천명, %, 전년대비)

시 / 도	15~54세 기혼여성				비취업여성				경력단절여성			
	'19. 4.	'20. 4.	증감	증감률	'19. 4.	'20. 4.	증감	증감률	'19. 4.	'20. 4.	증감	증감률
전체	8,844	8,578	-266	-3.0	3,366	3,420	54	1.6	1,699	1,506	-193	-11.4
서울	1,568	1,497	-71	-4.5	612	573	-39	-6.4	298	231	-67	-22.5
부산	532	503	-29	-5.5	211	202	-9	-4.3	98	90	-8	-8.2
대구	425	405	-20	-4.7	165	183	18	10.9	88	90	2	2.3
인천	520	507	-13	-2.5	193	201	8	4.1	98	89	-9	-9.2
광주	268	258	-10	-3.7	100	100	0	0.0	54	49	-5	-9.3
대전	261	252	-9	-3.4	98	93	-5	-5.1	49	40	-9	-18.4
울산	211	205	-6	-2.8	94	101	7	7.4	47	43	-4	-8.5
세종	69	71	2	2.9	26	28	2	7.7	17	15	-2	-11.8
경기	2,435	2,394	-41	-1.7	977	1,014	37	3.8	519	446	-73	-14.1
강원	242	233	-9	-3.7	81	86	5	6.2	42	38	-4	-9.5
충북	265	261	-4	-1.5	89	96	7	7.9	46	48	2	4.3
충남	365	364	-1	-0.3	134	132	-2	-1.5	69	64	-5	-7.2
전북	286	274	-12	-4.2	96	101	5	5.2	39	41	2	5.1
전남	279	265	-14	-5.0	95	93	-2	-2.1	52	44	-8	-15.4
경북	427	416	-11	-2.6	151	160	9	6.0	74	71	-3	-4.1
경남	579	561	-18	-3.1	215	223	8	3.7	96	93	-3	-3.1
제주	115	113	-2	-1.7	31	34	3	9.7	13	14	1	7.7

자료: 지역별고용조사(부가항목), 통계청, 2020년 상반기

- 2020년 15세~54세 기혼여성 대비 경력단절여성의 비중은 21.1%으로 전년 동기 대비 3.5% 감소하였으나, 전국에서 대구 다음으로 높은 수준임
- 15세~54세 기혼여성 대비 비취업여성 비중은 39.4%으로 전년 동기 대비 1.8% 증가하였으나 전국 평균과 비슷한 수준을 보이고 있음
- 비취업여성 대비 경력단절여성의 비중은 전년 동기 대비 11.8% 감소하였으나 여전히 전국에서 가장 높은 비중을 나타냄
- 이는 임신, 출산, 육아, 가사 등으로 인해 비취업상태인 경력단절여성 비중이 다른 지역에 비해 높음

〈표3-7〉 시도별 경력단절여성 비중

(단위: %, %p, 전년대비)

시 / 도	15~54세 기혼여성 대비 비취업여성 비중			15~54세 기혼여성 대비 경력단절여성 비중			비취업여성 대비 경력단절여성 비중		
	'19. 4.	'20. 4.	증감	'19. 4.	'20. 4.	증감	'19. 4.	'20. 4.	증감
전체	38.1	39.9	1.8	19.2	17.6	-1.7	50.5	44.0	-6.4
서울	39.0	38.3	-0.8	19.0	15.4	-3.6	48.7	40.3	-8.4
부산	39.7	40.2	0.5	18.4	17.9	-0.5	46.4	44.6	-1.9
대구	38.8	45.2	6.4	20.7	22.2	1.5	53.3	49.2	-4.2
인천	37.1	39.6	2.5	18.8	17.6	-1.3	50.8	44.3	-6.5
광주	37.3	38.8	1.4	20.1	19.0	-1.2	54.0	49.0	-5.0
대전	37.5	36.9	-0.6	18.8	15.9	-2.9	50.0	43.0	-7.0
울산	44.5	49.3	4.7	22.3	21.0	-1.3	50.0	42.6	-7.4
세종	37.7	39.4	1.8	24.6	21.1	-3.5	65.4	53.6	-11.8
경기	40.1	42.4	2.2	21.3	18.6	-2.7	53.1	44.0	-9.1
강원	33.5	36.9	3.4	17.4	16.3	-1.0	51.9	44.2	-7.7
충북	33.6	36.8	3.2	17.4	18.4	1.0	51.7	50.0	-1.7
충남	36.7	36.3	-0.4	18.9	17.6	-1.3	51.5	48.5	-3.0
전북	33.6	36.9	3.3	13.6	15.0	1.3	40.6	40.6	0.0
전남	34.1	35.1	1.0	18.6	16.6	-2.0	54.7	47.3	-7.4
경북	35.4	38.5	3.1	17.3	17.1	-0.3	49.0	44.4	-4.6
경남	37.1	39.8	2.6	16.6	16.6	0.0	44.7	41.7	-2.9
제주	27.0	30.1	3.1	11.3	12.4	1.1	41.9	41.2	-0.8

자료: 지역별고용조사(부가항목), 통계청, 2019년 상반기.

3. 시사점

- 세종지역의 사업체 및 종사자 수는 높은 성장세를 나타내고 있으며, 그 추이는 지속할 것으로 보여짐
 - 사업체는 '정보통신업', '교육서비스업', '전문, 과학 및 기술업' 등에서 높은 성장세를 보이고 있으며, 종사자 수는 '보건업 및 사회복지 서비스업', '사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업' 등에서 높은 성장률을 보이고 있음
- 사업체 및 종사자 수의 성장이 높은 산업 분야는 문헌연구에서 나타난 경력단절여성의 선호 직종 혹은 적합 직종으로 보여지며, 이는 향후 세종지역에서 경력단절여성의 재취업 기회가 많을 것으로 기대됨
 - 그러나 직종별 구인구직 현황을 살펴보면 구직인원이 구인인원보다 많게 나타났고, 일자리 부족에 따른 불균형 현상이 두드러짐
- 세종지역 고용률 추이는 점진적으로 증가하고 있으며, 특히 30~40대 고용률은 전국보다 높지만 30세 미만 혹은 50대 이상은 전국보다 낮은 수준을 보이는 고용의 양극화 현상이 심화되고 있음
 - 사무직은 인력이 과잉 공급되는 경향을 보이고 있으며, 직무 난이도가 낮고 반복적인 업무의 생산직 직종은 채용의 어려움을 겪고 있음
- 세종지역에서 경력단절여성의 비중은 전국과 비슷한 수준을 보이고 있지만, 기혼여성 대비 경력단절여성의 비중은 전국에서 높은 수준을 보임
 - 특히 비취업여성 대비 경력단절여성의 비중은 전국에서 가장 높은 비중을 차지하고 있어 임신, 출산, 육아 등으로 인해 발생하게 된 결과로 보임

제4장

세종시 경력단절여성의 훈련공급 분석

제4장 세종시 경력단절여성의 훈련공급 분석

1. 세종시 훈련공급 인프라 현황

- '20년 기준 HRD-Net에 등록된 훈련기관은 전체 6,478개이며, 세종은 31개 기관(0.48%)으로 전국에서 가장 적은 훈련기관이 있는 것으로 나타남
- 훈련기관 유형별 분포를 보면 '사업주·사업주단체 등의 시설' 16개, '학원' 7개, '고등교육법에 의한 학교' 및 '타법령에 따른 직업훈련시설(기관)' 3개, '직업능력개발 훈련시설' 및 '평생교육시설' 1개 등으로 나타남
- 세종지역 훈련기관은 '19년 18개에서 '20년 31개로 72%로 증가하였으며, 이는 훈련공급 인프라 분야의 긍정적인 신호로 볼 수 있음
- 그러나 아직 인구의 급격한 증가에도 불구하고 훈련기관의 규모는 타지역에 비해 낮은 수준이어서 지역 시민을 위한 교육훈련 기회가 낮음

〈표4-1〉 광역별 훈련기관 현황(2020년)

(단위: 개)

지역	지정직업 훈련시설	직업능력 개발 훈련시설	직업능력 개발 훈련법인	초·중등 교육법에 의한 학교	고등교육 법에 의한 학교	평생교육 시설	학원	사업주 사업주단체 등의 시설	타법령에 따른 직업훈련시 설(기관)	기타	합계
전국	8	851	10	9	116	482	1,752	2,588	579	17	6,478
서울	2	178	2	1	15	237	319	571	204	4	1,533
부산	0	61	0	0	5	33	128	100	58	2	387
대구	0	53	0	0	5	16	124	91	31	0	320
인천	0	45	0	1	4	17	95	102	28	0	292
광주	0	31	5	0	4	14	92	81	14	1	242
대전	0	59	0	0	9	2	76	106	19	1	239
울산	0	92	0	0	3	1	50	46	14	0	143
세종	0	1	0	0	3	1	7	16	3	0	31
경기	2	133	1	0	24	85	322	662	0	0	1,391
강원	0	19	0	0	3	5	32	73	23	0	155
충북	0	12	0	0	7	4	44	99	18	1	185
충남	1	27	0	0	14	5	54	140	41	2	284
전북	0	45	0	0	3	6	92	97	38	1	282
전남	0	29	1	3	4	40	96	20	0	0	193
경북	3	26	1	1	6	5	80	165	36	3	326
경남	0	34	0	3	4	11	130	194	45	2	423
제주	0	6	0	0	3	0	11	25	7	0	52

자료: 고용행정통계(EIS), 한국고용정보원.

- 지역별 훈련기관의 과정수를 보면 전체 62,424개이며, 세종은 31개 기관이 개설한 과정수는 105개(0.17%)로 전국에서 가장 낮은 수치를 보임
- 특히 재직자가 아닌 지역민이 참여 가능한 직업능력개발훈련, 평생교육시설, 학원 등의 과정수는 전국 45,320개 과정 중 27개 과정에 불과하며, 이는 세종지역 훈련공급 인프라의 취약성을 여실히 나타냄

〈표4-2〉 광역별 훈련기관 과정 현황(2020년)

(단위: 개)

지역	지정직업 훈련시설	직업능력 개발 훈련시설	직업능력 개발 훈련법인	초·중등 교육법에 의한 학교	고등교육 법에 의한 학교	평생교육 시설	학원	사업주 사업주단체 등의 시설	타법령에 따른 직업훈련시 설(기관)	기타	합계
전체	218	11,113	81	23	1,137	22,565	11,642	10,304	4,744	47	62,424
서울	58	2,994	8	3	64	17,290	2,807	3,526	1,856	6	28,612
부산	0	876	0	0	73	2,019	1,000	611	351	5	4,935
대구	0	735	0	0	25	89	817	366	164	0	2,196
인천	0	678	0	3	43	131	611	324	123	0	1,913
광주	0	465	63	0	10	86	498	144	85	12	1,363
대전	0	285	0	0	103	3	602	595	106	11	1,705
울산	0	728	0	0	37	3	315	142	58	0	1,283
세종	0	5	0	0	34	8	14	25	19	0	105
경기	105	2,140	1	0	201	2,373	2,298	2,095	777	3	9,993
강원	0	157	0	0	39	208	159	140	109	0	812
충북	0	134	0	0	96	6	269	292	148	1	946
충남	24	389	0	0	221	90	278	298	263	2	1,565
전북	0	452	0	0	6	31	620	225	168	2	1,504
전남	0	446	0	1	51	13	231	233	72	0	1,047
경북	31	537	9	2	48	37	369	531	170	3	1,737
경남	0	41	0	14	55	178	684	712	264	2	2,500
제주	0	51	0	0	31	0	70	45	11	0	208

자료: 고용행정통계(EIS), 한국고용정보원.

- 세종지역 105개의 과정은 통합심사과정훈련 40개, 사업주지원금훈련 33개, 지역산업맞춤형 32개 등으로 분포됨
- '19년 지역산업맞춤형 과정은 7개에서 '20년 32개 과정으로 확대되었으며, 이는 '20년 세종지역인적자원개발위원회 설립과 공동훈련센터와의 협업을 통한 결과로 나타남
 - '20년 기준 계층별 및 실업자 훈련과정은 상대적으로 적고, 직업훈련 공급 인프라의 대부분은 재직자 직업훈련과정이 집중됨
 - 향후 직업교육훈련 분야의 확대를 추진하기 위해서는 다양한 훈련기관 발굴이 선제적으로 이루어져야 함

〈표4-3〉 광역별 훈련유형의 과정수 현황(2020년)

(단위: 개)

지역	사업주지원금 훈련	국가인적자원 개발권소사업	지역산업 맞춤형	근로자직업 능력개발훈련	실업자계좌제	통합심사과정 훈련	합계
전체	28,348	2,856	1,522	4,331	317	25,095	62,424
서울	17,093	1,064	122	2,471	317	7,545	28,612
부산	1,900	221	130	664	0	2,020	4,935
대구	388	83	83	0	0	1,642	2,196
인천	426	34	105	0	0	1,348	1,913
광주	281	66	74	1	0	941	1,363
대전	690	68	86	20	0	886	1,705
울산	557	125	36	0	0	565	1,283
세종	33	0	32	0	0	40	105
경기	3,484	418	174	1,063	0	4,854	9,993
강원	347	4	83	28	0	350	812
충북	299	140	94	0	0	413	946
충남	687	13	95	23	0	747	1,565
전북	322	45	64	0	0	1,073	1,504
전남	418	40	91	0	0	498	1,047
경북	714	196	75	0	0	752	1,737
경남	655	339	137	56	0	1,313	2,500
제주	54	0	41	5	0	108	208

자료: 고용행정통계(EIS), 한국고용정보원.

2. 세종시 경력단절여성 훈련공급 분석

- 세종지역에서 경력단절여성을 위해 훈련을 공급하는 기관 1개(새일센터)이며, '13년부터 '21년까지 9년간 총 563명의 훈련을 실시함
- 공급되는 훈련과정은 전반적으로 컴퓨터, 조리, 사회복지 등의 분야에 대한 교육과정 운영으로 나타나고 있음
- 경력단절여성의 다양한 니즈를 반영한 훈련과정 확대에 대한 검토가 필요한 시점으로 보여짐

〈표4-4〉 연도별 세종시 새일센터 훈련과정 및 인원 현황

(단위: 명)

연도	훈련과정	훈련인원
2021	컴퓨터활용능력을 갖춘 경리회계사무원	20
	호텔객실관리사양성	20
	온라인마케팅운영자	20
	어린이집맞춤조리사	16
	사회복지행정실무	20
2020	영양맞춤 급식조리사	16
	온라인마케팅운영자	20
	사회복지전문가	16
2019	사회복지행정실무과정	20
	SNS활용멀티사무원과정	20
	코딩콘텐츠전문가과정	20
2018	정보기술사무원양성과정	20
	4차산업혁명 데이터가공전문가과정	20
	디저트떡카페 창업과정	20
	SW코딩융합전문가과정	20
2017	로컬푸드활용 디저트떡카페 창업과정	20
	결혼이민여성 바리스타전문가과정	20
	교실안의 잡월드 진로직업지도사	20
	SW코딩융합전문가 스타트업	20
2016	정보기술자격 마스터과정	20
	자유학기제 맞춤형 진로직업큐레이터	20
2015	ITQ 정보기술자격	19
	DSP전자 일자리맞춤형 직업교육과정	16
2014	컴퓨터활용능력2급 자격증반	20
	방과후지도사 자격증 과정	24
	실버케어전문가 양성과정	21
2013	영재장의 지도사	17
	ITQ 정보기술자격	20
	청소년진로와 자기주도학습코칭지도사 양성과정	18

자료: 세종시 새일센터, 각 년도.

- '20년 세종지역 연령별 여성실업자 훈련인원³⁾은 288명으로 전국 151,559명의 0.2%를 차지하고 있음
- 서울과 경기에서 가장 많은 여성실업자 훈련을 실시하고 있으며, 세종은 전국에서 가장 낮은 수치를 보임

〈표4-5〉 시도 및 연령별 여성실업자 훈련 실시 현황(2020년)

(단위: 명, %)

지역	30~39세	40~49세	50~59세	합계	비중
합계	48,087	52,808	50,664	151,559	100
서울	16,262	12,879	10,996	40,137	26
부산	4,059	4,463	4,827	13,349	9
대구	2,393	3,345	3,424	9,162	6
인천	2,976	3,605	4,580	11,161	7
광주	1,554	1,687	1,299	4,540	3
대전	1,402	1,609	1,317	4,328	3
울산	1,078	1,466	1,564	4,108	3
세종	84	112	92	288	0
경기	8,931	11,600	12,582	33,133	22
강원	623	884	1,050	2,557	2
충북	750	910	1,030	2,695	2
충남	1,061	1,269	1,045	3,375	2
전북	1,902	2,275	2,018	6,195	4
전남	715	798	568	2,081	1
경북	1,013	1,445	1,257	3,715	2
경남	2,920	3,957	2,677	9,554	6
제주	364	499	338	1,201	1

자료: 고용행정통계(EIS), 한국고용정보원.

- '20년 세종지역 여성실업자 직종별 훈련인원은 404명으로 나타났고, 전체 265,045명의 0.15%를 차지함
- 돌봄 서비스직(간병·육아) 185명, 보건·의료직 94명, 음식 서비스직 80명, 식품가공·생산직 32명, 자연·생명과학 연구직 8명, 건설·채굴직 5명 등으로 나타남
- '20년의 세종지역 여성실업자 직종별 훈련인원은 전년('19년 180명) 대비 124% 증가한 결과를 나타냈으나, 타 지역훈련 분야와 인원수에서 많은 차이를 보이고 있음

3) 본 연구에서의 경력단절여성의 연령대는 30세~54세로 조작적 정의를 하고 있으며, HRD-Net에서는 경력단절여성과 연령대를 추출하기 어려워 해당 연령대의 전체 여성실업자를 대상으로 분석

- 경력단절여성의 낮은 직업훈련 참여는 훈련공급 인프라의 부족으로 인해 발생하는 현상으로 볼 수 있으며, 이에 대한 방안 마련이 필요함

〈표4-6〉 직종별 여성실업자 훈련인원 현황

(단위: 명)

구분	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기
관리직(임원·부서장)	43	0	0	0	0	0	0	0	4
경영·행정·사무직	19,176	5,121	3,348	2,004	1,859	2,004	1,887	0	13,923
금융·보험직	200	0	0	0	0	0	0	0	10
자연·생명과학 연구직	96	0	6	24	0	24	0	8	47
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	7,381	567	311	271	258	271	93	0	1,127
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,147	114	222	107	148	107	28	0	724
제조 연구개발직 및 공학기술직	759	278	106	22	39	22	115	0	376
교육직	373	5	5	0	0	0	0	0	11
법률직	2,123	28	18	0	0	0	0	0	168
사회복지·종교직	1,745	789	191	163	163	163	74	0	386
보건·의료직	2,17	1,898	1,401	712	702	712	675	94	5,179
예술·디자인·방송직	10,137	1,685	1,105	663	578	663	347	0	5,325
스포츠·레크리에이션직	0	9	0	0	0	0	.	0	0
미용·예식 서비스직	4,743	1,868	1,157	630	1,238	630	166	0	3,970
여행·숙박·오락 서비스직	244	154	4	0	0	0	0	0	42
음식 서비스직	10,446	3,539	2,598	1,248	1,972	1,248	825	80	8,889
경호·경비직	16	0	0	0	0	0	0	0	0
돌봄 서비스직(간병·육아)	8,516	5,479	3,083	1,048	805	1,048	2,303	185	13,104
청소 및 기타 개인서비스직	490	16	43	107	66	107	15	0	263
영업·판매직	1,115	77	108	69	17	69	0	0	189
운전·운송직	12	6	3	0	1	0	29	0	27
건설·채굴직	236	81	71	60	55	60	56	5	304
기계 설치·정비·생산직	72	78	25	16	12	16	11	0	81
금속·재료 설치·정비·생산직	3	8	6	2	0	2	8	0	11
전기·전자 설치·정비·생산직	192	56	24	35	53	35	5	0	67
정보통신 설치·정비직	14	45	0	102	0	102	0	0	0
화학·환경 설치·정비·생산직	24	0	0	15	0	15	0	0	0
섬유·의복 생산직	679	182	486	165	194	165	16	0	227
식품가공·생산직	4,666	1,035	980	558	483	558	392	32	3,000
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3,334	638	389	197	243	197	123	0	1,181
농림어업직	104	41	83	1	0	1	33	0	54
합계	81,003	23,797	15,773	8,219	8,886	8,219	7,201	404	58,689

(계속→)

구분	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	합계
관리직(임원·부서장)	0	0	0	0	0	0	0	0	47
경영·행정·사무직	1,112	1,271	1,467	2,700	1,177	1,414	3,963	233	62,659
금융·보험직	0	0	0	0	0	0	0	0	210
자연·생명과학 연구직	0	9	0	0	0	3	18	0	235
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	90	37	103	83	58	62	44	0	10,756
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	38	65	98	103	25	7	45	20	2,998
제조 연구개발직 및 공학기술직	5	50	244	44	50	86	221	0	2,417
교육직	0	0	0	14	0	0	0	0	408
법률직	0	2	0	0	0	23	18	0	2,380
사회복지·종교직	39	9	50	178	26	23	145	0	4,144
보건·의료직	486	454	491	749	341	940	1,481	166	19,398
예술·디자인·방송직	166	389	349	563	175	199	443	0	22,787
스포츠·레크리에이션직	9	0	0	0	0	0	0	0	18
미용·예식 서비스직	171	499	521	1,022	175	494	1,142	0	18,508
여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	0	0	4	0	82	448
음식 서비스직	628	707	786	1,705	708	681	3,065	0	39,752
경호·경비직	0	0	0	0	0	0	0	627	16
돌봄 서비스직(간병·육아)	1,360	1,280	1,570	2,326	399	1,649	3,021	0	47,520
청소 및 기타 개인서비스직	40	0	6	69	35	0	0	344	1,257
영업·판매직	0	9	0	2	0	0	0	0	1,655
운전·운송직	3	7	15	1	8	16	6	0	134
건설·채굴직	7	25	15	26	12	65	18	3	1,099
기계 설치·정비·생산직	0	0	5	2	4	9	5	4	340
금속·재료 설치·정비·생산직	0	1	0	1	4	1	12	0	59
전기·전자 설치·정비·생산직	0	5	9	18	22	6	25	4	556
정보통신 설치·정비직	0	0	0	0	0	0	0	0	263
화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	0	0	0	0	0	0	54
섬유·의복 생산직	17	5	0	98	0	100	58	0	2,392
식품가공·생산직	255	182	283	864	313	132	744	236	14,713
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	13	110	215	318	115	126	269	0	7,468
농림어업직	3	0		9	0	11	14	0	354
합계	4,442	5,116	6,227	10,895	3,647	6,051	14,757	1,719	25,045

자료: 고용행정통계(EIS), 한국고용정보원.

3. 시사점

- 세종지역 훈련공급 인프라는 전년 대비 증가폭이 높았지만, 여전히 전국에서 가장 낮은 분포를 보이고 있음
 - 인구수 증가의 속도에 비해 훈련기관 공급의 속도는 상대적으로 더딘 상황으로 인해 타 시도에 비해 직업교육훈련 기회가 낮을 수 밖에 없는 구조적 한계를 나타냄
 - 또한 훈련기관 과정수도 전국에서 가장 낮은 수치를 보이고, 훈련공급 인프라의 확대가 매우 절실한 상황임
 - 교육훈련 과정의 주요 특징은 계층 및 실업자의 교육은 상대적으로 적으나, 재직자 향상과정은 상대적으로 큰 비중을 차지하고 있음
- 세종에서 경력단절여성을 위한 교육을 운영하는 곳은 1곳(새일센터)에 불과함
 - 경력단절여성을 대상으로 이루어지는 교육과정은 특정 분야에 집중되고 있어, 향후 훈련과정 확대를 위한 방안 마련이 시급한 것으로 보여짐
 - 여성실업자 훈련인원은 전국에서 가장 낮은 수치를 보이고 있지만, 전년 대비 증가폭이 높은 점은 긍정적 신호로 해석됨

제5장

세종시 경력단절여성 실태조사 결과분석

제5장 세종시 경력단절여성 실태조사 결과분석

1. 조사 목적 및 개요

가. 조사목적

- 본 연구에서 세종시 취약계층에 대한 일자리사업 및 인력양성의 정책적 방향을 제시하는데 주된 목적이 있으며, 이러한 목적을 달성하기 위해 경력단절여성을 대상으로 한 설문조사를 실시함
- 본 연구에서의 조사는 몇 가지 중요한 의의가 있음
 - 첫째, 취약계층의 구직활동과 애로사항을 조사하여 취약계층 취업지원을 위한 일자리사업, 고용서비스 등의 정책적 방향을 제시함
 - 둘째, 취약계층의 훈련경험, 훈련수요, 훈련참여 행태 등을 조사하고, 취약계층의 훈련성과, 훈련수요, 훈련참여 촉진을 위한 지원 방안 등을 분석하여 보다 효과적인 취약계층 인력양성 방향을 제시함
 - 셋째, 취약계층의 취업희망직종, 훈련수요 등을 토대로 취약계층별 적합 훈련직종을 발굴함

나. 조사개요

- 조사대상: 세종시 거주 경력단절여성

〈표 5-1〉 세종시 경력단절여성의 범위

- 경제활동을 하다 혼인·임신·출산·육아·자녀교육과 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하여, 경력단절을 경험한 여성 중 현재 구직활동 중이거나 향후 1년 내 취업을 희망하는 세종시 거주 만30세~54세 여성

- 조사 목표인원: 경력단절여성 500명
- 조사기간: 7월~8월
- 조사방식
 - 전화, 온라인, 면접 등 다양한 조사방법 활용(비확률추출)

- 전문가 의견을 수렴한 구조화된 설문지 개발

○ 조사내용: 부록 참조

〈표 5-2〉 조사내용

조사항목	조사문항
판정	경력단절판정 문항
인적특성	연령, 거주지, 학력 및 전공, 가구주여부, 가구소득, 가구원수, 돌봄이 필요한 가구원 수 등
진로결정과 구직행동	<ul style="list-style-type: none"> - 사회적지지 관련 25개 항목 - 진로결정 자기효능감 20개 항목 - 재취업 욕구 관련 20개 항목 - 고용가능성 관련 9개 항목 - 구직행동 관련 14개 항목
경력단절 이전 일경험	종사 직업 및 산업(세분류 수준), 월평균임금, 종사자 지위, 주당 근로시간, 근속기간, 직무만족도 등
경력단절 특성	경력단절기간, 경력단절사유, 경력단절회피가능성, 경력단절기간 주된 활동, 경력단절기간 자기개발 여부, 노동시장 진입 준비 등
구직활동	취업희망 직업 및 산업(세분류수준), 경력단절이전 직업 및 산업과의 일치여부, 취업 동기, 희망(의중)임금, 구인정보 수집방법, 일자리선택기준, 희망근로시간 및 근로일 수, 보유자격 등
훈련 경험 및 참여	참여희망 훈련과정, 훈련경험여부, 훈련취업성과, 훈련참여 동기, 희망훈련기간, 훈련과정 선택 기준, 훈련참여 시 애로사항, 훈련정보수집방법, 훈련과정 및 운영 만족도, 훈련개선점 등
지원정책	지원정책 제도 유무, 지원정책 우선순위, 경력단절여성 적합 일자리 등

2. 세종시 경력단절여성 실태조사 분석결과

가. 응답자 특성

- 응답자의 32.8%는 30~39세, 67.2%는 40~54세로 구성되었으며, 응답자 중 64.4%는 행복도시에 거주하고 있고, 나머지 35.6%는 행복도시 외 지역에 거주하고 있음
- 응답자의 75.1%가 전문대졸 이상의 학력을 보유하고 있으며, 고졸이하 학력자 중 66.4%는 상업/농업/공업/수산계열 졸업자임
 - 전문대 이상 졸업자 중 44.4%는 인문사회계열 졸업자이며, 자연계열은 19.8%, 예체능계열 13.8%, 교육계열 7.7%, 의약계열 7.4% 등으로 구성
- 월 평균 가구소득은 500만원 이상인 경우가 전체 응답자 중 39.8%였으며, 4명의 가족으로 구성된 경우가 52.9%로 가장 많은 유형임
- 경력단절 이전 경력은 5~10년 미만인 경우가 41.9%로 가장 많았고, 84.1%는 정규직으로 근무하였음

〈표 5-3〉 응답자 인적특성

(단위: 명, %)

구분		응답자수	구성비
전체		503	100.0
연령대	30~39세	165	32.8
	40~54세	338	67.2
거주지	행복도시 외 지역	179	35.6
	행복도시	324	64.4
교육수준	고졸이하	125	24.9
	인문계열	36	28.8
	예체능 계열	6	4.8
	상업/농업/공업/수산계열	83	66.4
	대학이상(전문대졸 이상)	378	75.1
	인문사회계열	168	44.4
	예체능 계열	52	13.8
	교육계열	29	7.7
	자연계열	75	19.8
	공학계열	26	6.9
	의약계열	28	7.4
월평균 가구소득	300만원 미만	40	8.0
	300~400만원	119	23.7

4) 2019년 여성가족부에서 실시한 「경력단절여성등의경제활동실태조사」의 만25~54세 경력단절 여성 중 전문대졸 이상 학력자는 58.2%임

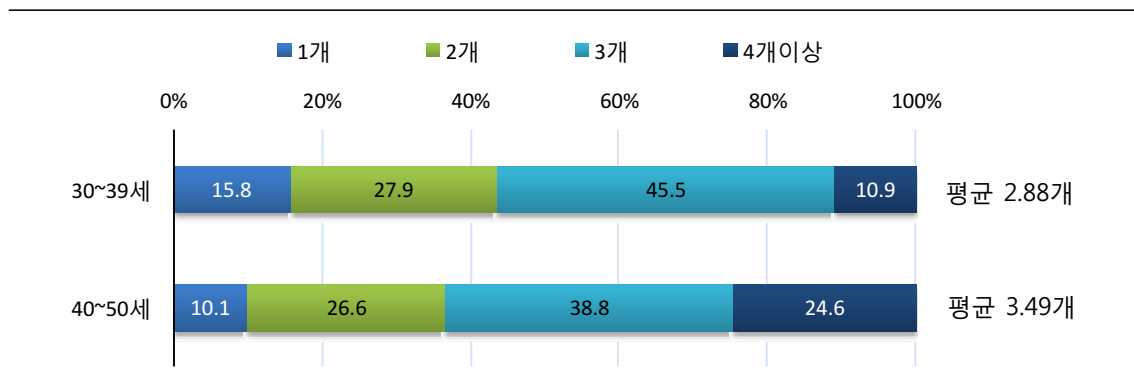
구분		응답자수	구성비
	400~500만원	144	28.6
	500만원 이상	200	39.8
가구원구성	2명	22	4.4
	3명	155	30.8
	4명	266	52.9
	5명	58	11.5
	6명	2	0.4
경력단절 이전 경력	1년 미만	14	2.8
	1~3년 미만	59	11.7
	3~5년 미만	114	22.7
	5~10년 미만	211	41.9
	10년 이상	105	20.9
경력단절 이전 고용형태	정규직	423	84.1
	비정규직	48	9.5
	자영업자	14	2.8
	특수고용노동자	18	3.6

○ 최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수는 평균 3.29개

- 40대 이상(3.49개), 전문대졸 이하(3.66개) 응답자의 일자리 수가 차이가 나는 이유는 생애력(歷)에 따른 시간 효과가 반영된 것으로 해석됨

〈그림 5-1〉 최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수

(단위: %)



〈표 5-4〉 최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수

(단위: 명, 개)

구 분		응답자수	평균(개)	표준편차	F값
전체		503	3.29	1.89	
연령	30~39세	165	2.88	1.43	11.929**
	40~54세	338	3.49	2.05	
학력	전문대졸이하	290	3.66	2.06	26.932**
	4년대졸이상	213	2.79	1.49	
지역	행복도시 외 지역	179	3.31	1.87	0.023
	행복도시	324	3.28	1.90	

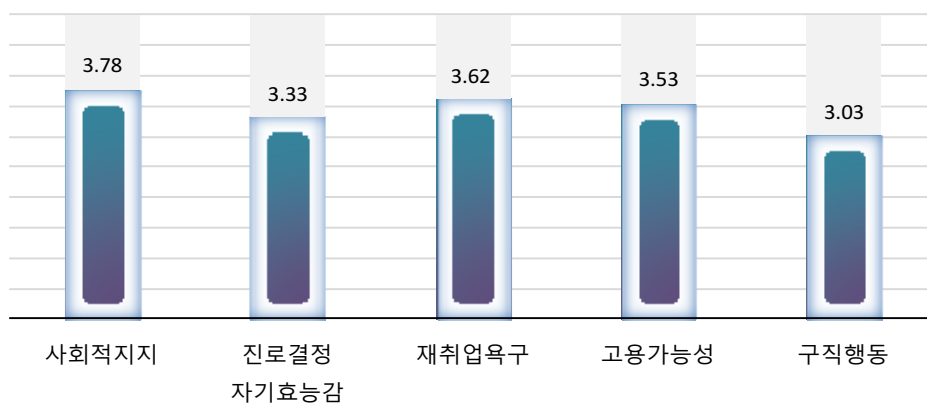
주 : *p < 0.05, **p < 0.01, ***p < 0.001

나. 진로결정과 구직행동 관련

- 진로결정과 관련된 구직활동을 크게 '사회적지지', '진로결정 자기효능감', '재취업욕구', '고용가능성', '구직행동'으로 구분하여 질문하였음
- 5가지 영역 중 '사회적지지'와 관련한 부분에서 점수가 가장 높았고, 재취업욕구(3.62점) > 고용가능성(3.53점) > 진로결정 자기효능감(3.33점) > 구직행동(3.03점)의 순으로 평가됨

〈그림 5-2〉 진로결정과 구직행동 관련 점수 비교

(단위: 점/5점 기준)



- 진로결정과 관련된 구직행동 5가지에 대해 연령별로 '사회적지지'를 제외한 나머지 문항에서 유의미한 차이를 보임

5) 각 항목의 산술평균 값으로 계산되었음. 예를들어 사회적지지는 25개 항목으로 구성되어있으므로 사회적지지의 평균값=25개항목의 합계값/25 형태로 계산됨

- 즉, 경력단절 여성 중 40~54세 여성보다 30~39세 여성들이 '진로결정 자기효능감', '재취업욕구', '고용가능성', '구직행동'에서 점수가 더 높았는데, 30~39세 경력단절 여성들이 40~54세 여성보다 더 적극적인 구직활동 모습을 보이고 있음
- 학력별로도 4년제 대졸이상자가 전문대졸이하인 경우 보다 사회적지지, 재취업욕구, 고용가능성과 관련하여 좀 더 적극적인 것으로 나타났으며, 특히 '사회적지지'와 관련한 부분에서 그 차이가 크게 나타남

〈표 5-5〉 연령·학력·거주지역별 진로결정과 구직행동 5가지 유형 비교

(단위: 점/5점)

구분		사회적지지		진로결정 자기효능감		재취업욕구		고용가능성		구직행동	
		평균	F값	평균	F값	평균	F값	평균	F값	평균	F값
전체		3.78		3.33		3.62		3.53		3.03	
연령	30~39세	3.78	0.012	3.49	22.229**	3.69	8.380**	3.60	5.011*	3.11	5.048*
	40~54세	3.79		3.25		3.58		3.49		2.99	
학력	전문대졸이하	3.63	53.508**	3.30	2.571	3.59	4.618*	3.45	15.449**	3.02	0.220
	4년대졸이상	4.00		3.38		3.67		3.64		3.04	
지역	행복도시 외 지역	3.73	2.083	3.33	0.000	3.57	3.888*	3.49	1.170	2.98	2.006
	행복도시	3.81		3.33		3.65		3.55		3.05	

- 구직이유별로도 차이를 보이고 있는데, 생계를 책임지기 위해 구직활동을 하거나 자아실현을 위해 적극적으로 구직활동을 하는 응답자에서 대체로 높게 나타나고 있음
- 모든 부분에서 생계를 책임지기 위해 구직활동을 하는 응답자가 다른 유형의 응답자에 비해 가장 적극적으로 구직행동을 보이고 있으나, '고용가능성'과 관련한 부분은 자아실현, 자기개발을 위해 구직을 하려는 응답자에서 가장 높게 나타나 차이를 보임
- 가구소득별로 '사회적지지'에 대한 부분은 가구소득이 높을수록 점수도 높게 나타나고 있으나 '진로결정 자기효능감', '재취업욕구'는 가구소득 300~400만원대 응답자에서 가장 높았고, '구직행동'은 가구소득이 낮을수록 높게 나타났음

〈표 5-6〉 구직이유 · 가구소득별 진로결정과 구직행동 5가지 유형 비교

(단위: 점/5점)

구분		사회적지지		진로결정 자기효능감		재취업욕구		고용가능성		구직행동	
		평균	F값	평균	F값	평균	F값	평균	F값	평균	F값
전체		3.78		3.33		3.62		3.53		3.03	
구 직 이 유	생계책임	3.58	1.739	3.45	3.125**	3.79	2.281*	3.59	4.351**	3.59	5.775**
	자녀 교육비 지원	3.69		3.17		3.59		3.48		3.07	
	생활비 보탬	3.92		3.25		3.60		3.53		3.00	
	자아실현	3.87		3.48		3.71		3.85		2.97	
가 구 소 득	300만원 미만	3.36	23.613**	3.13	9.429**	3.68	13.306**	3.49	2.552	3.31	20.780**
	300~400만원	3.70		3.46		3.73		3.57		3.25	
	400~500만원	3.66		3.44		3.70		3.61		3.05	
	500만원 이상	4.02		3.21		3.49		3.45		2.82	

다. 경력단절 이전 주된 직장 현황

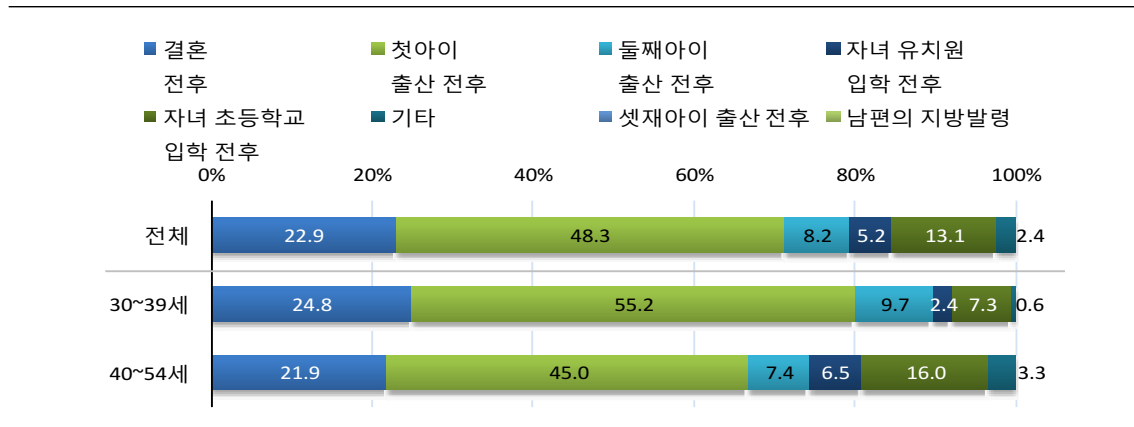
□ 직장을 그만 둔 시기

- 경력단절 이전 주된 직장을 그만둔 시기는 전체 응답자 중 48.3%가 첫아이 출산 전·후인 것으로 응답함
 - 결혼전후로 그만둔 경우는 22.9%, 둘째아이 출산전후로 그만둔 경우는 8.2%로 대체로 출산 전후로 직장을 그만두는 것으로 나타남
 - 30~39세 응답자 중에서는 55.2%가 첫아이 출산전후로 직장을 그만둔 것으로 나타났으나, 40~54세의 경우 자녀 초등학교 입학전후에 직장을 그만둔 경우도 상당(16.0%)인 것으로 나타나, 출산과 아이의 학교 입학 등으로 인한 라이프사이클의 변동이 경력단절의 주된 이유인 것으로 나타남
- 여성가족부의 「경력단절여성등의 경제활동실태조사」결과와 비교하면, 세종시에 거주하고 있는 경력단절 여성들은 결혼전후로 경력단절이 발생하는 비율은 전국 조사에 비해 절반 수준으로 낮지만, 임신과 출산으로 인해 경력단절이 발생하는 비율은 더 높게 나타나는 특징을 보이고 있음
 - 임신과 출산으로 인한 경력단절의 비율은 전국 평균 30~39세는 40.7%이나, 세종시 거주 경력단절 여성은 65.5%(첫째+둘째+셋째아이 출산포함)가 이에 해당되며,

40~54세 여성은역시 53.3%가 임신과 출산으로 인해 경력단절이 발생하여 전국 평균보다도 높음

〈그림 5-3〉 주된 직장을 그만둔 시기(생애주기)

(단위: %)



〈표 5-7〉 최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리 수

(단위: 명, %)

구분		응답자수	결혼 전후	첫아이 출산 전후	둘째 출산 전후	자녀 유치원 입학 전후	자녀 초등학교 입학 전후	기타
전체		503	22.9	48.3	8.2	5.2	13.1	2.4
연령	30~39세	165	24.8	55.2	9.7	2.4	7.3	0.6
	40~54세	338	21.9	45.0	7.4	6.5	16.0	3.3
학력	전문대졸이하	290	23.1	50.7	7.9	3.4	13.1	1.7
	4년대졸이상	213	22.5	45.1	8.5	7.5	13.1	3.3
지역	행복도시 외 지역	179	19.6	48.0	10.1	8.4	14.0	-
	행복도시	324	24.7	48.5	7.1	3.4	12.7	3.7

〈표 4-37〉 경력단절 당시의 일자리를 그만둔 이유

(단위: %)

구분		결혼 때문에	임신, 출산 때문에	가족구성원 돌봄 때문에	자녀 육아, 교육 때문에
연령	만30~39세	41.5	40.7	3.1	14.7
	만40~49세	54.0	31.1	3.7	11.1
	만50~54세	68.0	20.1	4.5	7.3

* 출처 : 「경력단절여성등의 경제활동실태조사」 여성가족부, 2019

□ 경력단절 이전 직장의 유형

- 경력단절 이전에 근무했던 직장은 78.7%가 민간회사 또는 개인사업체였으며, 11.5%는 국가 및 지방자치단체, 공공기관에 근무, 4.0%는 비영리 기관 및 단체, 3.2%는 외국계 회사에 근무했던 것으로 조사됨
- 여성가족부 조사결과와 비교 시 전체 응답자의 90% 이상이 민간회사 또는 개인사업체에 근무했던 것과 다르게, 세종시에 거주하고 있는 경력단절여성들은 상대적으로 국가 및 지방자치단체, 공공기관에서 근무했던 비율이 2배 이상 높았음
- 특히, 4년제 대졸 이상자의 경우 21.0%가 국가 및 지방자치단체, 공공기관에서 근무했던 것으로 나타났는데, 여성가족부 조사결과 대졸이상자 중에서는 7.5%만 국가 및 지방자치단체, 공공 기관에 근무했던 것으로 조사되어, 세종시 경력단절 여성 중 고학력자의 특징으로 분석될 수 있음

〈표 5-8〉 경력단절 이전 직장의 유형

(단위: 명, %)

구분		응답자수	민간회사 또는 개인 사업체	외국계 회사	국가 및 지방자치단 체, 공공기관	비영리 기관 및 단체	정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음
전체		503	78.7	3.2	11.5	4.0	2.6
연령	30~39세	165	81.8	2.4	10.3	3.0	2.4
	40~54세	338	77.2	3.6	12.1	4.4	2.7
학력	전문대졸이하	290	87.9	2.1	4.1	2.8	3.1
	4년대졸이상	213	66.2	4.7	21.6	5.6	1.9
지역	행복도시 외 지역	179	83.8	1.1	10.6	0.6	3.9
	행복도시	324	75.9	4.3	12.0	5.9	1.9

〈표 4-40〉 경력단절 당시의 일자리 사업체 형태

(단위: %)

구분		민간회사 또는 개인사업체	국가 및 지방자치 단체, 공공 기관	비영리 기관 및 단체
연령	만30~39세	91.7	5.5	2.8
	만40~49세	94.7	4.0	1.3
	만50~54세	95.3	3.5	1.2
학력	고졸	97.0	2.2	0.8
	전문대졸	95.5	3.8	0.7
	대졸이상	88.7	7.5	3.8

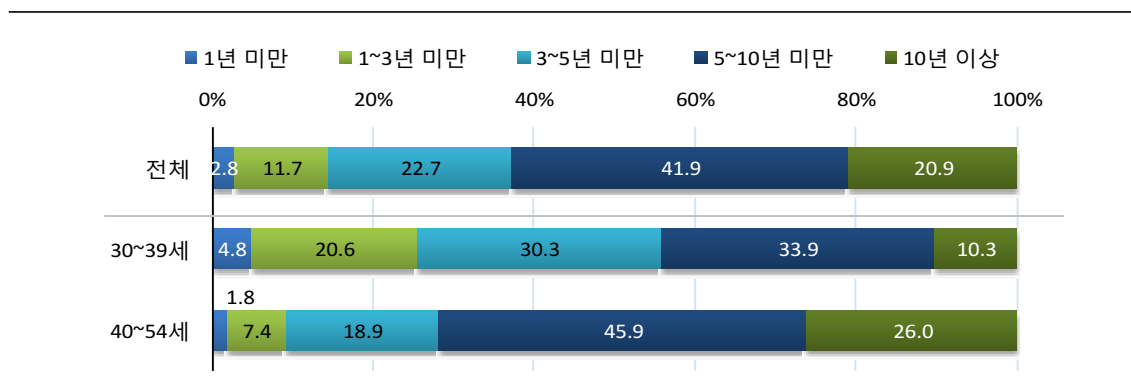
* 출처 : 「경력단절여성등의 경제활동실태조사」 여성가족부, 2019

□ 경력기간

- 41.9%가 5~10년 정도의 경력을 보유하고 있음
 - 30~39세 응답자 중에서는 33.9%, 40~54세 응답자 중에서는 45.9%가 5~10년 정도의 경력을 보유하고 있음

〈그림 5-4〉 경력기간

(단위: %)



〈표 5-9〉 경력기간

(단위: 명, %)

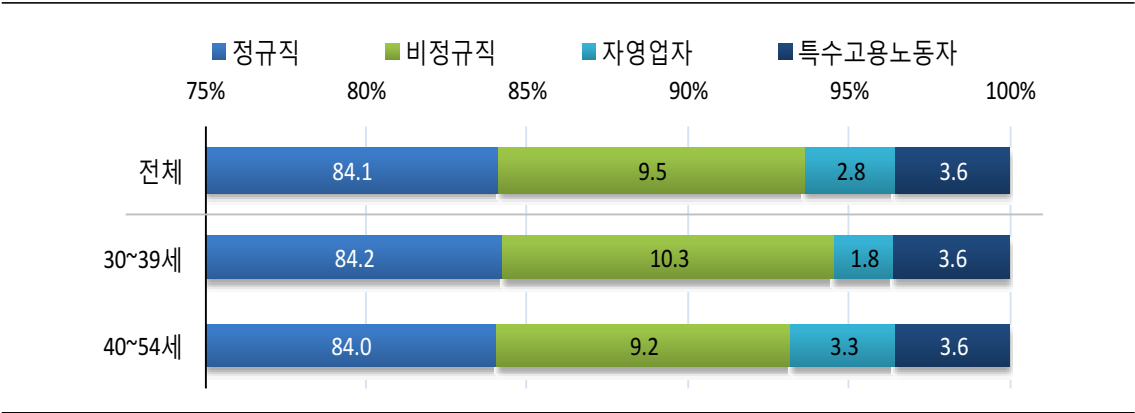
구분		응답자수	1년 미만	1~3년 미만	3~5년 미만	5~10년 미만	10년 이상
전체		503	2.8	11.7	22.7	41.9	20.9
연령	30~39세	165	4.8	20.6	30.3	33.9	10.3
	40~54세	338	1.8	7.4	18.9	45.9	26.0
학력	전문대졸이하	290	3.4	13.8	25.5	36.6	20.7
	4년대졸이상	213	1.9	8.9	18.8	49.3	21.1
지역	행복도시 외 지역	179	1.7	11.7	23.5	40.2	22.9
	행복도시	324	3.4	11.7	22.2	42.9	19.8

□ 고용형태

- 응답자 중 84.1%는 정규직으로 근무함

〈그림 5-5〉 고용형태

(단위: %)



〈표 5-10〉 고용형태

(단위: 명, %)

구분		응답자수	정규직	비정규직	자영업자	특수고용노동자
전체		503	84.1	9.5	2.8	3.6
연령	30~39세	165	84.2	10.3	1.8	3.6
	40~54세	338	84.0	9.2	3.3	3.6
학력	전문대졸이하	290	84.8	7.9	3.4	3.8
	4년대졸이상	213	83.1	11.7	1.9	3.3
지역	행복도시 외 지역	179	85.5	7.3	3.9	3.4
	행복도시	324	83.3	10.8	2.2	3.7

□ 일자리 형태

- 세종시에 거주하고 있는 경력단절 여성 중 93.4%는 전일제 형태로 근무하였음
- 전국 평균과 비교시 큰 차이를 보이지는 않으나, 4년제 대졸 이상자의 경우 세종시 거주자 중에서는 94.4%가 전일제로 근무한 반면, 전국 평균은 90.5%만이 전일제로 근무하여 차이를 보임

〈표 5-11〉 일자리 형태

(단위: 명, %)

구분		응답자수	세종시		전국 *	
			전일제	시간제	전일제	시간제
전체		503	93.4	6.6	94.6	5.4
연령	30~39세	165	93.9	6.1	92.3	7.7
	40~54세	338	93.2	6.8	96.0	4.0
학력	전문대졸이하	290	92.8	7.2	96.6	3.4
	4년대졸이상	213	94.4	5.6	90.5	9.5
지역	행복도시 외 지역	179	91.6	8.4		
	행복도시	324	94.4	5.6		

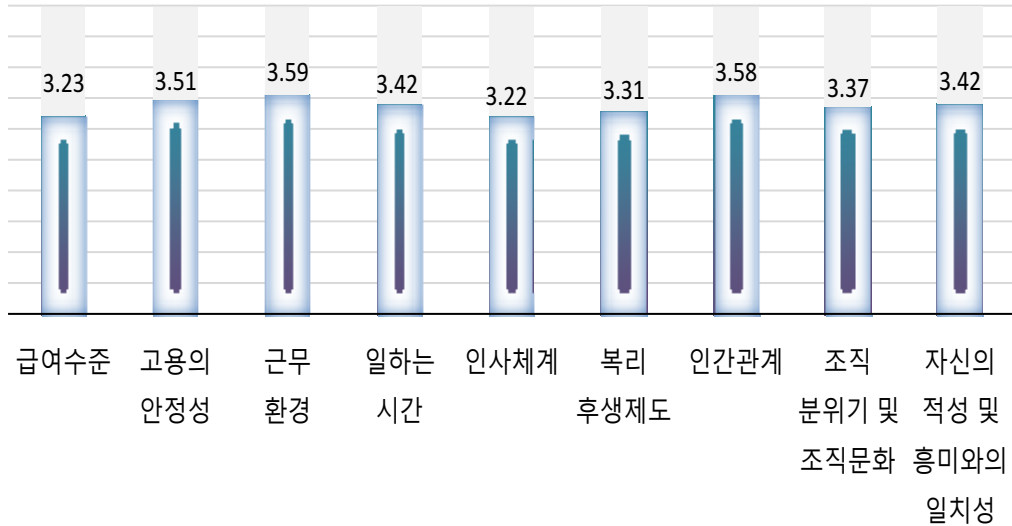
* 출처 : 「경력단절여성등의 경제활동실태조사」 여성가족부, 2019(연령과 학력은 데이터로 재집계함)

□ 경력단절 이전 직장에 대한 만족도

- 경력단절 이전 주된 직장에 대해서 가장 만족하는 부분은 '근무환경', '인간관계' 였음
- 그 외 항목들에 대한 만족도도 모두 3점 이상으로 낮은 수준은 아니였으며, 고용의 안정성 역시 3.51점으로 낮지는 않았음
- 경력단절 이전 주된 직장의 형태가 민간/개인사업체인 경우에도 가장 만족도가 낮은 항목이 '급여수준'이었으나 이 역시 3점 이상으로 보통 이상의 수준이였고, 국가·지자체·공공기관에 근무했던 경우는 가장 만족도가 낮은 부분이 '인사체계'와 '조직 분위기 및 조직문화' 부분으로 민간/개인사업체 근무자와 차이를 보임

〈그림 5-6〉 경력단절 이전 직장에 대한 만족도

(단위: 점/5점)



〈표 5-12〉 경력단절 이전 직장에 대한 만족도

(단위: 명, 점/5점)

구분		응답자수	급여수준	고용의 안정성	근무 환경	일하는 시간
전체		503	3.23	3.51	3.59	3.42
연령	30~39세	165	3.21	3.48	3.60	3.39
	40~54세	338	3.25	3.52	3.58	3.43
학력	전문대졸이하	290	3.17	3.39	3.49	3.34
	4년대졸이상	213	3.32	3.67	3.72	3.53
지역	행복도시 외 지역	179	3.18	3.50	3.49	3.35
	행복도시	324	3.27	3.51	3.64	3.46
직장 유형	민간/개인사업체	396	3.19	3.41	3.50	3.35
	외국계 회사	16	3.75	3.94	4.13	3.94
	국가/지자체/공공기관	58	3.40	4.07	4.03	3.71
	비영리 기관 및 단체	20	3.15	3.60	3.70	3.50

(계속→)

(단위: 점/5점)

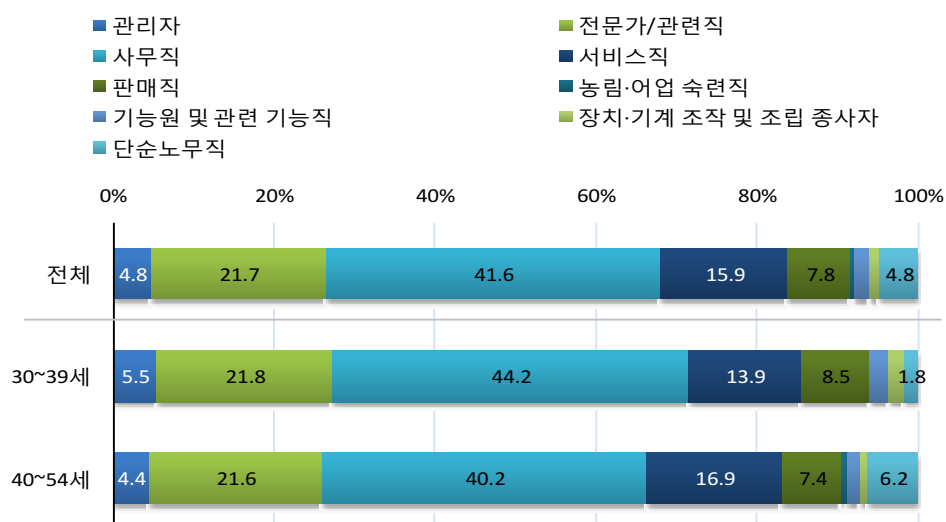
구분		인사체계	복리 후생제도	인간관계	조직 분위기및 조직문화	자신의 적성 및 흥미와의 일치성
전체		3.22	3.31	3.58	3.37	3.42
연령	30~39세	3.24	3.40	3.62	3.46	3.43
	40~54세	3.20	3.26	3.57	3.33	3.42
학력	전문대졸이하	3.20	3.26	3.49	3.38	3.34
	4년대졸이상	3.24	3.38	3.71	3.36	3.53
지역	행복도시 외 지역	3.25	3.37	3.58	3.35	3.40
	행복도시	3.20	3.27	3.59	3.39	3.44
직장 유형	민간/개인사업체	3.21	3.26	3.53	3.37	3.38
	외국계 회사	3.44	3.88	4.00	3.81	3.88
	국가/지자체/공공기관	3.29	3.53	3.90	3.34	3.64
	비영리 기관 및 단체	3.05	3.05	3.50	3.15	3.30

□ 경력단절 이전 직장에서 수행한 업무

- 경력단절 이전 직장에서 주로 '사무직(41.6%)', '전문가/관련직(21.7%)', '서비스직(15.9%)'을 수행함

〈그림 5-7〉 경력단절 이전 주된 직무

(단위: %)



〈표 5-13〉 경력단절 이전 직장에서 수행한 업무

(단위: 명, %)

구분		응답자수	관리자	전문가 및 관련 종사자	사무 종사자	서비스 종사자
전체		503	4.8	21.7	41.6	15.9
연령	30~39세	165	5.5	21.8	44.2	13.9
	40~54세	338	4.4	21.6	40.2	16.9
학력	전문대졸이하	290	3.1	10.3	37.6	23.8
	4년대졸이상	213	7.0	37.1	46.9	5.2
지역	행복도시 외 지역	179	2.2	17.9	36.9	20.7
	행복도시	324	6.2	23.8	44.1	13.3
직장 유형	민간/개인사업체	396	4.5	17.9	40.9	16.4
	외국계 회사	16	6.3	18.8	50.0	25.0
	국가/지자체/공공기관	58	3.4	32.8	53.4	10.3
	비영리 기관 및 단체	20	10.0	50.0	25.0	10.0
구분		판매 종사자	농림·어업 숙련 종사자	기능원 및 관련 기능 종사자	장치·기계 조작 및 조립 종사자	단순노무 종사자
전체		7.8	0.4	2.0	1.2	4.8
연령	30~39세	8.5	-	2.4	1.8	1.8
	40~54세	7.4	0.6	1.8	0.9	6.2
학력	전문대졸이하	11.7	0.3	3.4	1.7	7.9
	4년대졸이상	2.3	0.5	-	0.5	0.5
지역	행복도시 외 지역	11.2	0.6	3.4	1.1	6.1
	행복도시	5.9	0.3	1.2	1.2	4.0
직장 유형	민간/개인사업체	9.8	0.5	2.5	1.5	5.8
	외국계 회사	-	-	-	-	-
	국가/지자체/공공기관	-	-	-	-	-
	비영리 기관 및 단체	-	-	-	-	5.0

□ 경력단절 이전 직장을 그만 둔 이유

○ 경력단절 이전의 직장을 그만둔 가장 큰 이유는 '임신/출산'과 '자녀 육아, 교육' 때문인 것으로 나타남

- 30~39세 응답자의 68.5%, 40~54세 응답자의 59.2%가 임신과 출산 때문에 주된

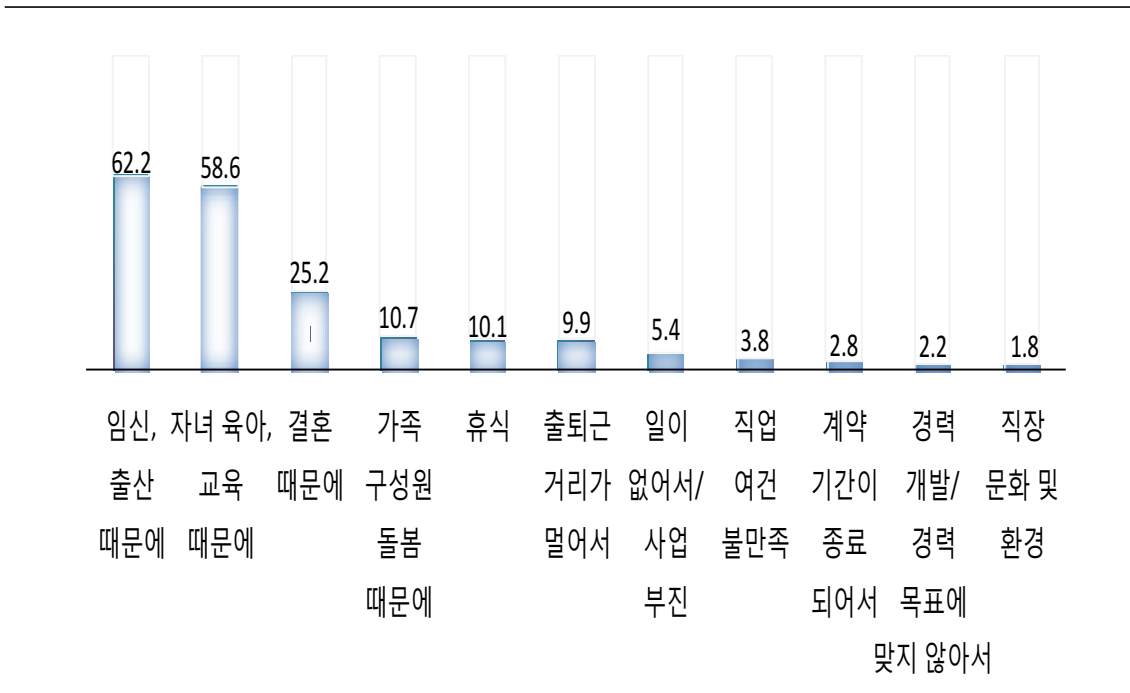
직장을 그만두었으며, 결혼 때문에, 출퇴근거리가 멀어서 그만둔 경우도 40~54세 응답자 보다 많았음

- 자녀의 육아, 교육 때문에, 가족구성원 돌봄때문 등 가족 돌봄의 사유 때문에 주된 직장을 그만둔 경우는 40~54세가 30~39세 응답자 보다 많음
- 전문대졸 이하 학력자 중에서는 67.9%가 임신, 출산 때문에 직장을 그만둔 반면, 4년제 이상 대졸자는 자녀의 육아, 교육 때문에 그만둔 경우가 더 많았음

○ 이전 직장에서 정규직으로 근무했던 경우, 임신, 출산, 자녀육아 때문에 직장을 그만둔 경우가 60% 이상인 반면, 비정규직으로 근무했던 경우는 45.8%가 결혼 때문에 경력이 단절되어 차이를 보임

〈그림 5-8〉 경력단절 이전 직장을 그만 둔 이유(1+2순위)

(단위: %)



〈표 5-14〉 경력단절 이전 직장을 그만 둔 이유(1+2순위)

(단위: 명, %)

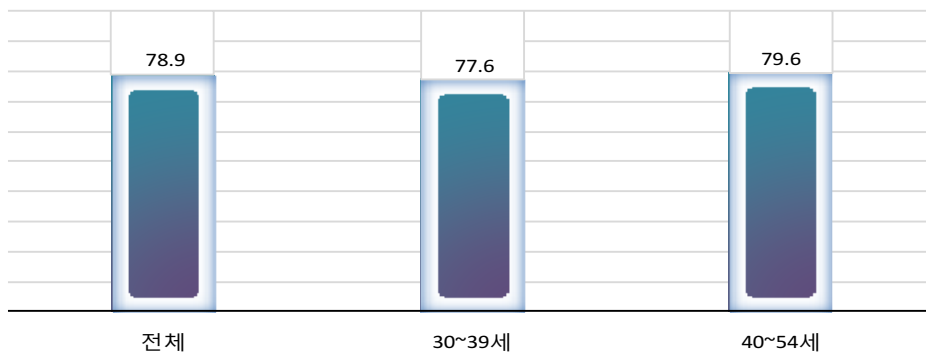
구분		응답자수	임신, 출산 때문에	자녀 육아, 교육 때문에	결혼 때문에	가족 구성원 돌봄 때문에	지치고 힘들어 잠시 쉬고 싶었음
전체		503	62.2	58.6	25.2	10.7	10.1
연령	30~39세	165	68.5	53.9	32.7	4.2	10.3
	40~54세	338	59.2	60.9	21.6	13.9	10.1
학력	전문대졸이하	290	67.9	55.2	26.6	9.7	10.3
	4년대졸이상	213	54.5	63.4	23.5	12.2	9.9
지역	행복도시 외 지역	179	65.4	64.8	15.1	10.6	12.3
	행복도시	324	60.5	55.2	30.9	10.8	9.0
직장유형	민간/개인사업체	396	62.6	55.3	27.3	11.4	11.1
	외국계 회사	16	75.0	62.5	18.8	—	—
	국가/지자체/공공기관	58	55.2	81.0	10.3	12.1	12.1
	비영리 기관 및 단체	20	80.0	55.0	30.0	10.0	—
고용	정규직	423	65.0	61.9	22.5	11.8	10.2
	비정규직	48	39.6	37.5	45.8	—	14.6

구분		출퇴근 거리가 멀어서	일거리가 없어서 또는 사업부진	직업여건 불만족	계약 기간이 종료 되어서	나의경력 개발 및 경쟁력향상에 맞지 않아서	직장 문화 및 환경
전체		9.9	5.4	3.8	2.8	2.2	1.8
연령	30~39세	12.1	3.6	1.8	3.0	1.8	3.0
	40~54세	8.9	6.2	4.7	2.7	2.4	1.2
학력	전문대졸이하	7.6	5.5	5.5	2.8	2.4	1.0
	4년대졸이상	13.1	5.2	1.4	2.8	1.9	2.8
지역	행복도시 외 지역	6.7	8.4	3.9	3.9	2.2	1.7
	행복도시	11.7	3.7	3.7	2.2	2.2	1.9
직장유형	민간/개인사업체	10.1	6.3	4.3	1.5	2.8	2.0
	외국계 회사	6.3	—	6.3	—	—	—
	국가/지자체/공공기관	6.9	1.7	—	8.6	—	1.7
	비영리 기관 및 단체	15.0	—	—	—	—	—

- 경력단절 이유가 해결될 경우 경력단절 이전에 다녔던 직장에 계속 근무할 의향이 있다는 응답이 78.9%로 10명 중 약 8명은 계속 근무할 의향이 있었던 것으로 조사됨
 - 연령별 차이는 크지 않았으나, 고학력자 일수록 계속 근무 의향이 높았으며(약 15%p이상), 상대적으로 고학력자 비중이 높은 행복도시에서 계속 근무 의향이 높게 나타남
 - 계속 근무 의향은 외국계회사, 정규직인 경우가 타 유형보다 높았음
- 이전 직장을 그만둔 이유가 자녀 육아, 교육때문인 경우, 가족구성원 돌봄 때문인 경우는 85% 이상이 이 문제가 해결되었다면 계속 근무했을 것이라 응답하였으며, 임신과 출산의 문제로 그만둔 경우에도 78.3%가 해당 문제 해결 시 계속 근무했을 것이라고 응답하여, 돌봄의 문제가 경력단절 선택의 가장 주요한 원인으로 분석됨

〈그림 5-9〉 경력단절 이유 해결 시 계속 근무할 의향

(단위: %)



〈표 5-15〉 경력단절 이유 해결 시 계속 근무할 의향

(단위: 명, %)

구분		응답자수	계속 다녔을 것임	계속 다니지 않았음
전체		503	78.9	21.1
연령	30~39세	165	77.6	22.4
	40~54세	338	79.6	20.4
학력	전문대졸이하	290	72.8	27.2
	4년대졸이상	213	87.3	12.7
지역	행복도시 외 지역	179	74.3	25.7
	행복도시	324	81.5	18.5

구분		응답자수	계속 다녔을 것임	계속 다니지 않았음
직 장 유 형	민간/개인사업체	396	77.5	22.5
	외국계 회사	16	93.8	6.3
	국가/지자체/공공기관	58	84.5	15.5
	비영리 기관 및 단체	20	80.0	20.0
고 용	정규직	423	80.4	19.6
	비정규직	48	66.7	33.3
경 력 단 절 이 유	임신, 출산때문에	313	78.3	21.7
	자녀 육아, 교육 때문에	295	85.1	14.9
	결혼 때문에	127	66.9	33.1
	가족구성원 돌봄 때문에	54	87.0	13.0

라. 구직활동과 직업훈련

□ 경력단절 이후 구직활동 여부

- 경력단절 이후 구직활동을 한 비율은 52.1%로 조사됨
 - 30~39세 응답자 40.0%, 40~54세 응답자 58.0%가 구직활동을 하고 있음
 - 4년제 대졸 이상자가 전문대졸 이하 응답자보다 구직활동을 한 비율이 높았음
 - 가구소득이 낮을수록 구직활동 비율이 높았는데, 가구소득 300만원 미만인 경우 85.0%가 구직활동을 하고 있어 가구소득 400만원 이상 응답자와 큰 차이를 보임

〈표 5-16〉 경력단절 이후 구직활동 여부

(단위: 명, %)

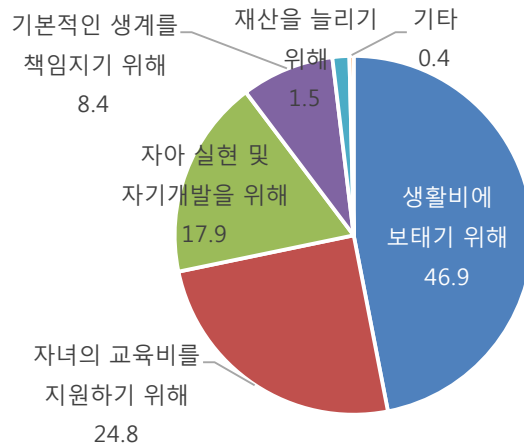
구분		응답자수	구직활동 했음	구직활동 하지 않음
전체		503	52.1	47.9
연령	30~39세	165	40.0	60.0
	40~54세	338	58.0	42.0
학력	전문대졸이하	290	46.9	53.1
	4년대졸이상	213	59.2	40.8
지역	행복도시 외 지역	179	36.9	63.1
	행복도시	324	60.5	39.5
가구소득	300만원 미만	40	85.0	15.0
	300~400만원 미만	119	52.1	47.9
	400~500만원 미만	144	46.5	53.5
	500만원 이상	200	49.5	50.5
경력단절이유	임신, 출산때문에	313	46.0	54.0
	자녀 육아, 교육 때문에	295	50.2	49.8
	결혼 때문에	127	54.3	45.7
	가족구성원 돌봄 때문에	54	57.4	42.6

□ 경력단절 이후 구직활동 목적

- 경력단절 이후 구직활동의 목적은 46.9%가 생활비에 보태기 위해서임
 - 자녀의 교육비 지원을 위해서 구직활동을 하는 경우는 24.8%, 자아 실현 및 자기개발을 위해 구직활동을 하는 경우도 17.9%임
 - 전문대졸이하자는 주로 생활비에 보태기 위해, 4년제대졸 이상자는 자아실현 및 자기개발을 위해 구직활동을 한 비율이 상대적으로 높아 차이를 보임
 - 가구소득 300만원 이하인 경우 41.2%가 자녀의 교육비를 지원하기 위해 구직활동을 한 반면, 300만원 이상자의 45% 이상은 생활비에 보태기 위해 구직활동을 하고 있음
- 경력단절의 이유가 자녀육아, 교육이나 임신, 출산 때문인 경우 50% 이상이 생활비에 보태기 위해 구직활동을 하고 있으나, 결혼 때문에 경력단절이 된 경우 자아실현 및 자기개발을 위해 구직활동을 하는 비율이 2배 정도 높았음

〈그림 5-10〉 경력단절 이후 구직활동 목적-구직활동자

(단위: %)



〈표 5-17〉 경력단절 이후 구직활동 목적-구직활동자

(단위: 명, %)

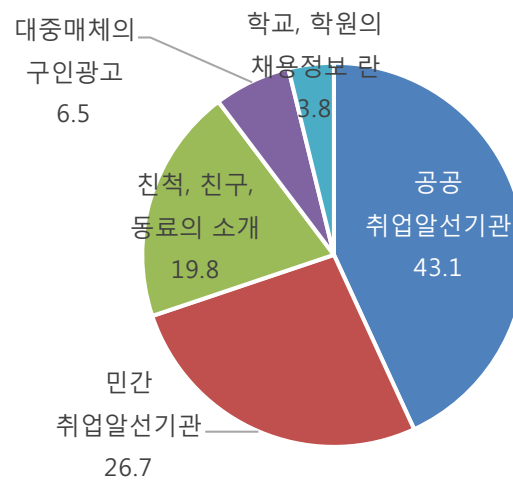
구분		응답자수	생활비에 보태기 위해	자녀의 교육비를 지원하기 위해	자아 실현 및 자기개발을 위해	기본적인 생계를 책임지기 위해	재산을 늘리기 위해	기타
전체		262	46.9	24.8	17.9	8.4	1.5	0.4
연령	30~39세	66	51.5	18.2	13.6	15.2	1.5	-
	40~54세	196	45.4	27.0	19.4	6.1	1.5	0.5
학력	전문대졸이하	136	54.4	25.0	5.9	12.5	1.5	0.7
	4년대졸이상	126	38.9	24.6	31.0	4.0	1.6	-
지역	행복도시 외 지역	66	59.1	15.2	6.1	18.2	1.5	-
	행복도시	196	42.9	28.1	21.9	5.1	1.5	0.5
가구소득	300만원 미만	34	26.5	41.2	8.8	20.6	2.9	-
	300~400만원 미만	62	53.2	22.6	17.7	6.5	-	-
	400~500만원 미만	67	46.3	19.4	22.4	11.9	-	-
	500만원 이상	99	50.5	24.2	18.2	3.0	3.0	1.0
경력단절이유	자녀 육아, 교육 때문에	148	50.7	29.1	12.8	5.4	1.4	0.7
	임신, 출산때문에	144	52.8	24.3	12.5	7.6	2.1	0.7
	결혼 때문에	69	37.7	27.5	24.6	10.1	-	-

□ 경력단절 이후 구직활동 경로

- 구직활동시 주로 공공취업알선기관의 정보(43.1%)나 민간 취업알선기관(26.7%)를 이용함
- 가구소득이 낮은 가구의 응답자일수록 공공취업알선기관 정보를 이용하는 비중이 높은 반면, 가구소득이 높은 경우 친척, 친구, 동료의 소개로 구직활동하는 비율이 높음

〈그림 5-11〉 경력단절 이후 구직활동 경로-구직활동자

(단위: %)



〈표 5-18〉 경력단절 이후 구직활동 경로-구직활동자

(단위: 명, %)

구분		응답자수	공공 취업알선 기관	민간 취업알선 기관	친척, 친구, 동료의 소개	대중 매체의 구인광고	학교, 학원의 채용정보 란
전체		262	43.1	26.7	19.8	6.5	3.8
연령	30~39세	66	42.4	34.8	12.1	6.1	4.5
	40~54세	196	43.4	24.0	22.4	6.6	3.6
학력	전문대졸이하	136	47.1	24.3	19.1	8.8	.7
	4년대졸이상	126	38.9	29.4	20.6	4.0	7.1
지역	행복도시 외 지역	66	31.8	28.8	25.8	10.6	3.0
	행복도시	196	46.9	26.0	17.9	5.1	4.1
가구소득	300만원 미만	34	64.7	20.6	8.8	5.9	0.0
	300~400만원 미만	62	61.3	25.8	4.8	4.8	3.2
	400~500만원 미만	67	38.8	29.9	16.4	9.0	6.0
	500만원 이상	99	27.3	27.3	35.4	6.1	4.0

□ 구직활동의 애로사항

- 구직활동시 가장 큰 애로사항은 '구직활동 시간 확보의 어려움'으로 나타남
 - 그 외 '일자리 정보의 부족(17.6%)', '임금 외에 원하는 근로조건인 일자리 부족(12.2%)', '사회적응에 대한 자신감 부족(11.5%)', '일자리 경험이나 경력 부족(10.3%)' 등의 순으로 나타남
- 구직활동 시간의 부족 외 전문대졸이하 응답자는 일자리 정보 부족, 사회적응에 대한 자신감 부족이 큰 애로사항으로 응답된 반면, 4년제대졸이상 응답자의 경우 임금 외에 원하는 근로조건인 일자리 부족, 일자리 경험이나 경력 부족 관련 애로사항이 상대적으로 커 차이를 보임

〈표 5-19〉 구직활동의 애로사항-구직활동자

(단위: 명, %)

구분	응답자 수	자녀 양육으로 인한 구직활동 시간 확보의 어려움	일자리 정보 부족	임금 외에 원하는 근로 조건의 일자리 부족	사회 적응에 대한 자신감 부족	일자리 경쟁력이나 경력 부족	취업 알선 부족	취업에 필요한 기술 부족
전체	262	34.0	17.6	12.2	11.5	10.3	5.7	5.7
연령								
30~39세	66	36.4	13.6	19.7	13.6	4.5	3.0	4.5
40~54세	196	33.2	18.9	9.7	10.7	12.2	6.6	6.1
학력								
전문대졸이하	136	33.1	22.8	5.1	16.9	7.4	5.9	5.1
4년대졸이상	126	34.9	11.9	19.8	5.6	13.5	5.6	6.3
지역								
행복도시 외 지역	66	34.8	25.8	7.6	7.6	10.6	6.1	4.5
행복도시	196	33.7	14.8	13.8	12.8	10.2	5.6	6.1
가구 소득								
300만원 미만	34	29.4	23.5	17.6	11.8	5.9	5.9	2.9
300~400만원 미만	62	30.6	24.2	16.1	11.3	9.7	1.6	6.5
400~500만원 미만	67	25.4	19.4	7.5	19.4	7.5	7.5	7.5
500만원 이상	99	43.4	10.1	11.1	6.1	14.1	7.1	5.1

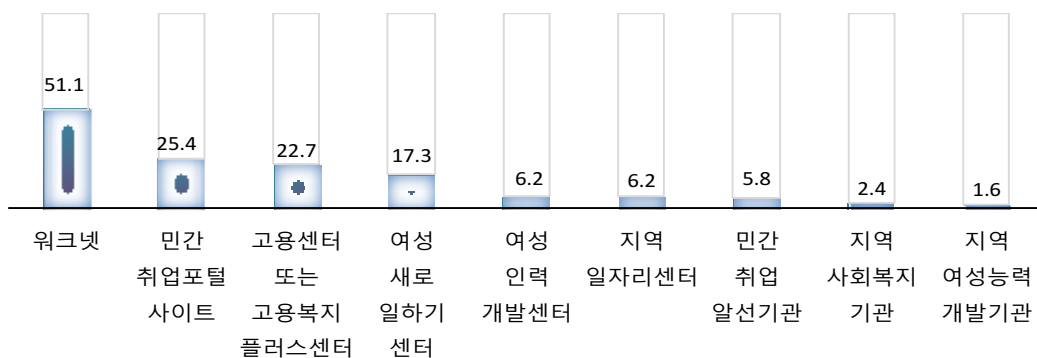
□ 구직활동을 위해 취업지원기관 등록 경험

○ 71.6%가 구직활동을 위해 취업지원기관에 등록한 경험이 있음

- 워크넷에 등록한 비율이 51.1%로 가장 높았고, 25.4%는 민간 취업포털사이트에, 22.7%는 고용센터 또는 고용복지플러스센터에 등록한 것으로 조사됨

〈그림 5-12〉 구직활동을 위해 취업지원기관 등록 경험(복수응답)

(단위: %)



〈표 5-19〉 구직활동을 위해 취업지원기관 등록 경험(복수응답)

(단위: 명, %)

구분		응답자수	워크넷	민간취업 포털 사이트	고용센터 또는 고용복지 플러스센터	여성새로 일하기 센터	여성인력 개발센터
전체		503	51.1	25.4	22.7	17.3	6.2
연령	30~39세	165	55.8	24.2	19.4	13.9	4.2
	40~54세	338	48.8	26.0	24.3	18.9	7.1
학력	전문대졸이하	290	43.4	18.6	21.7	12.1	6.6
	4년대졸이상	213	61.5	34.7	23.9	24.4	5.6
지역	행복도시 외 지역	179	38.5	25.1	20.1	5.0	5.0
	행복도시	324	58.0	25.6	24.1	24.1	6.8
가구소득	300만원 미만	40	85.0	22.5	20.0	30.0	10.0
	300~400만원 미만	119	63.9	15.1	30.3	23.5	9.2
	400~500만원 미만	144	47.9	22.2	17.4	13.2	6.3
	500만원 이상	200	39.0	34.5	22.5	14.0	3.5

(계속→)

(단위: %)

구분		지역 일자리 센터	민간취업 알선기관	지역사회 복지기관	지역여성 능력개발 기관	기타	등록한 경험 없음
전체		6.2	5.8	2.4	1.6	0.2	28.4
연령	30~39세	3.6	8.5	1.2	0.6	0.6	26.1
	40~54세	7.4	4.4	3.0	2.1	-	29.6
학력	전문대졸이하	5.5	5.2	2.1	1.4	-	37.2
	4년대졸이상	7.0	6.6	2.8	1.9	0.5	16.4
지역	행복도시 외 지역	5.6	3.9	2.2	1.1	-	37.4
	행복도시	6.5	6.8	2.5	1.9	0.3	23.5
가구소득	300만원 미만	2.5	5.0	-	2.5	-	7.5
	300~400만원 미만	8.4	8.4	1.7	2.5	0.8	21.8
	400~500만원 미만	9.0	6.3	5.6	-	-	38.9
	500만원 이상	3.5	4.0	1.0	2.0	-	29.0

□ 경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여경험 및 참여분야

- 전체 응답자의 14.1%만이 공공/민간 직업훈련에 참여했던 것으로 조사됨
 - 30대보다 40세 이상에서 경력단절기간 동안 공공/민간 직업훈련에 참여했던 경험이 2배 이상 높았음
 - 참여자들은 평균 1.5회 정도 참여함

〈표 5-21〉 경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여경험

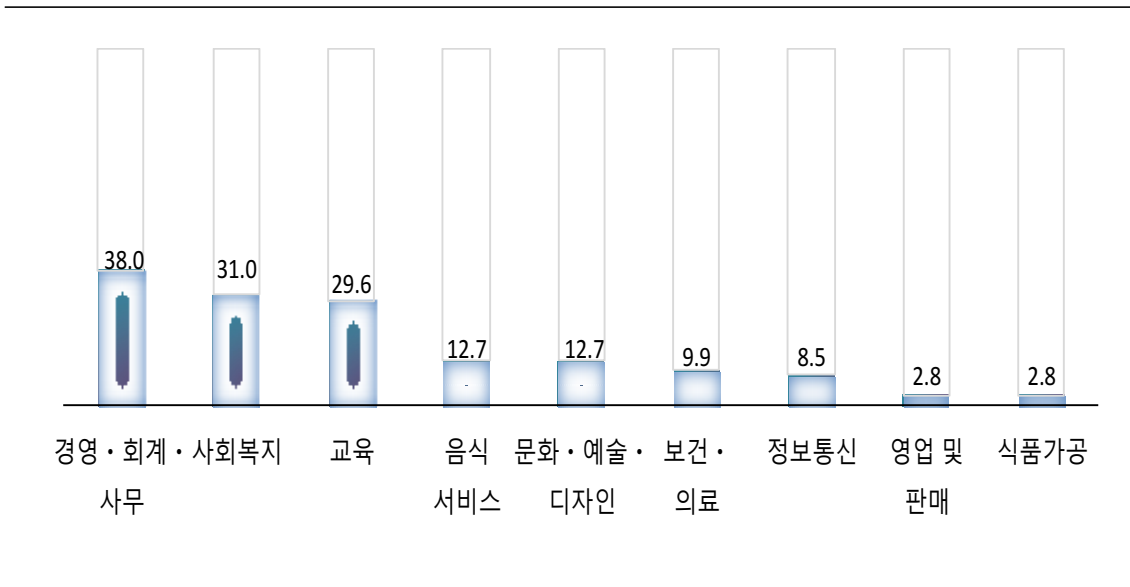
(단위: 명, %)

구분		응답자수	경험있음	경험없음	평균 참여 횟수(참여자)
전체		503	14.1	85.9	1.49
연령	30~39세	165	7.9	92.1	1.23
	40~54세	338	17.2	82.8	1.55
학력	전문대졸이하	290	9.0	91.0	1.54
	4년대졸이상	213	21.1	78.9	1.47
지역	행복도시 외 지역	179	6.7	93.3	1.50
	행복도시	324	18.2	81.8	1.49
가구소득	300만원 미만	40	20.0	80.0	1.25
	300~400만원 미만	119	14.3	85.7	1.53
	400~500만원 미만	144	10.4	89.6	1.27
	500만원 이상	200	15.5	84.5	1.65

- 직업훈련에 참여한 과정으로 경영·회계·사무분야 관련 훈련에 참여한 경험이 가장 많음
 - 그 외 사회복지 관련 31.0%, 교육 29.6%, 음식서비스 12.7%, 문화·예술·디자인 12.7% 등의 순으로 나타남

〈그림 5-13〉 경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여분야(복수응답)-직업훈련 참여자

(응답자수 : 71명, 단위: %)

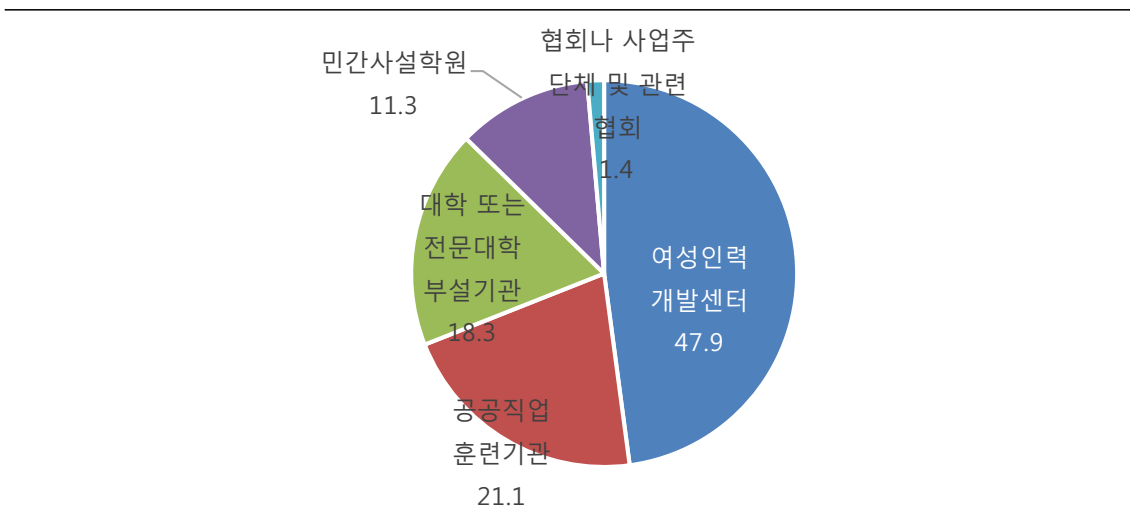


○ 참여자 중 47.9%는 여성인력개발센터에서 진행하는 훈련에 참여함

- 그 외 공공직업 훈련기관 프로그램에 참여한 경우는 21.1%, 대학 또는 전문대학 부설기관 직업훈련에 참여한 경우는 18.3%

〈그림 5-14〉 경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여기관-직업훈련 참여자

(응답자수 : 71명, 단위: %)

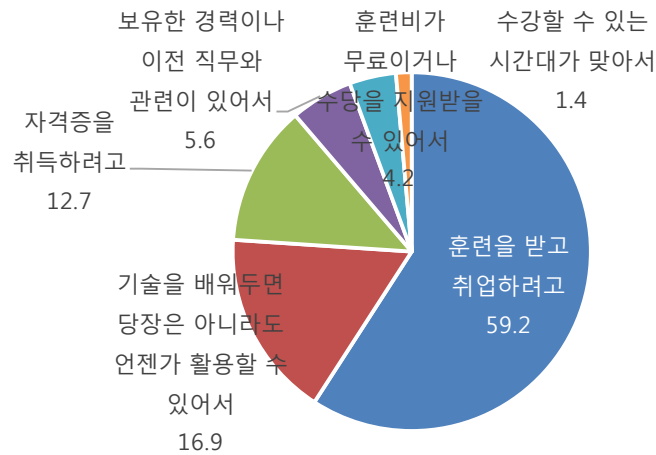


○ 59.2%는 훈련을 받고 취업을 하려고 해당 직업훈련에 참여함

- 당장의 취업은 아니어도, 기술을 배워두면 당장은 아니라도 언젠가 활용할 수 있어서 참여한 경우도 16.9%로 나타남
- 훈련비가 무료이거나 수당을 지원받을 수 있어서 훈련에 참여한 경우도 4.2%임

〈그림 5-15〉 경력단절기간 공공/민간 직업훈련 참여 동기-직업훈련 참여자

(응답자수 : 71명, 단위: %)



○ 훈련내용과 훈련시설, 비용, 자격증 취득에 도움에 대한 만족도는 높은편임

- 평균 3점을 기준했을 때, 훈련내용, 시설, 비용, 자격증 취득에 도움에 대한 만족도는 평균 3.70점 이상으로 비교적 만족하고 있음
- 다만 재취업 도움에 대한 부분은 만족도가 가장 낮았음

〈표 5-22〉 경력단절기간 공공/민간 직업훈련 만족도-직업훈련 참여자

(응답자수 : 71명, 단위: 명, 점/5점)

구분		응답자수	1) 훈련 내용	2) 훈련시설 및 장비	3) 훈련강사의 인지도	4) 훈련비용
전체		71	3.75	3.70	3.52	3.72
연령	30~39세	13	3.46	3.62	3.31	3.69
	40~54세	58	3.81	3.72	3.57	3.72
학력	전문대졸이하	26	3.77	3.77	3.58	3.58
	4년대졸이상	45	3.73	3.67	3.49	3.80
지역	행복도시 외 지역	12	4.00	4.17	3.67	3.67
	행복도시	59	3.69	3.61	3.49	3.73

(계속→)

(단위: 점/5점)

구분		5) 훈련시간대 (육아, 가사 등과의 병행)	6) 재취업에 도움	7) 자격증 취득에 도움	8) 재취업 도전 및 자신감 향상에 도움
전체		3.62	3.48	3.70	3.69
연령	30~39세	3.54	3.62	3.54	3.85
	40~54세	3.64	3.45	3.74	3.66
학력	전문대졸이하	3.69	3.65	3.85	3.73
	4년대졸이상	3.58	3.38	3.62	3.67
지역	행복도시 외 지역	3.58	3.75	3.83	4.00
	행복도시	3.63	3.42	3.68	3.63

□ 향후 직업훈련 참여의향 및 분야

○ 향후 직업훈련에 참여하겠다는 비율은 41.0%으로 나타남

- 직업훈련에 참여한 경험이 있는 응답자 중 80.3%는 향후에도 직업훈련에 참여하겠다고 응답하여 기존에 참여경험이 없는 응답자 34.5%보다 2배 이상 참여의향이 많았음. 즉, 기존에 직업훈련에 참여한 경험이 있는 응답자일수록 향후에도 재참여 의향이 높은 것으로 조사됨

〈표 5-23〉 향후 직업훈련 참여의향

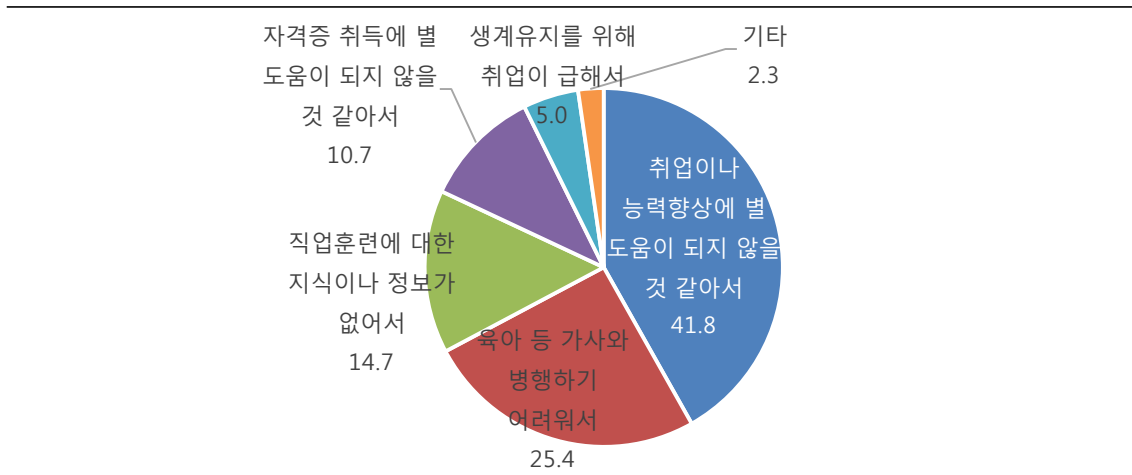
(단위: 명, %)

구분		응답자수	의향 있음	의향 없음
전체		503	41.0	59.0
연령	30~39세	165	33.9	66.1
	40~54세	338	44.4	55.6
학력	전문대졸이하	290	30.7	69.3
	4년대졸이상	213	54.9	45.1
지역	행복도시 외 지역	179	21.2	78.8
	행복도시	324	51.9	48.1
가구소득	300만원 미만	40	65.0	35.0
	300~400만원 미만	119	41.2	58.8
	400~500만원 미만	144	36.8	63.2
	500만원 이상	200	39.0	61.0
참여경험	있음	71	80.3	19.7
	없음	432	34.5	65.5

- 향후 직업훈련에 참여하지 않겠다고 응답한 응답자들은 주로 취업이나 능력향상에 별 도움이 되지 않을 것 같아서(41.8%), 육아 등 가사와 병행하기 어려워(25.4%)등의 이유인 것으로 나타남
- 기존에 직업훈련에 참여한 경험이 없는 응답자들은 취업이나 능력향상에 별 도움이 되지 않거나(41.2%), 육아 등 가사와 병행하기 어려워(26.4%) 참여의향이 없었으며, 자격증 취득에 별 도움이 되지 않을 것 같아서 참여하지 않겠다는 비율도 11.3%로 나타남
- 기존 직업훈련 참여자 중에서는 53.3%가 취업이나 능력향상에 별 도움이 되지 않을 것 같아서 참여하지 않겠다고 하였으나, 26.7%는 생계유지를 위해 취업이 급해서 참여할 시간을 별도로 낼수 없는 경우도 있는 것으로 나타남

〈그림 5-16〉 향후 직업훈련 참여의향이 없는 이유-참여 의향이 없는 응답자

(응답자수 : 299명, 단위: %)



〈표 5-24〉 향후 직업훈련 참여의도

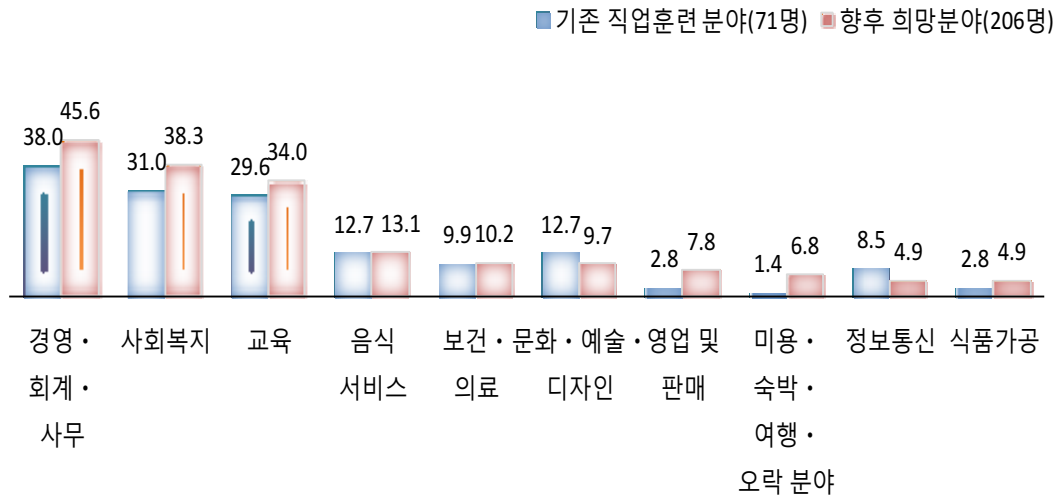
(단위: 명, %)

구분		응답자수	취업이나 능력 향상에 별 도움이 되지 않을 것 같아서	육아 등 가사와 병행하기 어려워서	직업 훈련에대 한 자식이나 정보가 없어서	자격증 취득에 별 도움이 되지 않을 것 같아서	생계 유지를 위해 취업이 급해서	기타
전체		299	41.8	25.4	14.7	10.7	5.0	2.3
연령	30~39세	110	40.0	31.8	8.2	10.9	8.2	0.9
	40~54세	189	42.9	21.7	18.5	10.6	3.2	3.2
학력	전문대졸이하	203	38.4	29.6	13.3	10.8	4.9	3.0
	4년대졸이상	96	49.0	16.7	17.7	10.4	5.2	1.0
지역	행복도시 외 지역	143	44.1	21.0	16.1	12.6	4.9	1.4
	행복도시	156	39.7	29.5	13.5	9.0	5.1	3.2
가구소득	300만원 미만	14	57.1	21.4	7.1	7.1	-	7.1
	300~400만원 미만	70	51.4	15.7	7.1	15.7	8.6	1.4
	400~500만원 미만	92	27.2	41.3	13.0	8.7	8.7	1.1
	500만원 이상	123	45.5	19.5	21.1	9.8	0.8	3.3
참여경험	있음	15	53.3	6.7	-	-	26.7	13.3
	없음	284	41.2	26.4	15.5	11.3	3.9	1.8

- 향후 참여를 희망하는 직업훈련 분야는 경영·회계·사무분야를 희망하는 비율이 45.6%로 가장 많았음
- 그 외 사회복지 38.3%, 교육 34.0%, 음식서비스 13.1%, 보건·의료 10.2%로 기존에 진행되었던 직업훈련 분야의 참여 분야와 유사한 순서로 참여를 희망하는 것으로 조사됨

〈그림 5-17〉 향후 참여 희망하는 직업훈련분야(복수응답)-참여 희망자

(응답자수 : 206명, 단위: %)



- 직업훈련 과정을 선택할 때 가장 중요한 것은 재취업에 도움(4.39점), 재취업 도전 및 자신감 향상에 도움(4.34점), 훈련내용(4.33점)임
- 직업훈련이 재취업에 얼마나 도움이 될 것인가가 가장 중요한 선택 요인이며, 훈련강사의 인지도는 다른 항목에 비해 중요도가 높지 않음

〈표 5-25〉 직업훈련과정 선택의 중요요인-참여 희망자

(응답자수 : 206명, 단위: 명, 점/5점)

구분		응답자수	1) 훈련내용	2) 훈련시설 및 장비	3) 훈련강사의 인지도	4) 훈련비용
전체		206	4.33	4.05	3.69	4.06
연령	30~39세	56	4.25	4.04	3.54	4.09
	40~54세	150	4.36	4.05	3.75	4.05
학력	전문대졸이하	89	4.17	3.97	3.75	4.01
	4년대졸이상	117	4.45	4.11	3.64	4.09
지역	행복도시 외 지역	38	4.34	4.08	3.61	3.76
	행복도시	168	4.33	4.04	3.71	4.13

(계속→)

(단위: 점/5점)

		5) 훈련시간대 (육아, 가사 등과의 병행)	6) 재취업에 도움	7) 자격증 취득에 도움	8) 재취업 도전 및 자신감 향상에 도움
전체		4.07	4.39	4.32	4.34
연령	30~39세	4.23	4.38	4.32	4.29
	40~54세	4.01	4.39	4.31	4.36
학력	전문대졸이하	4.11	4.27	4.29	4.30
	4년대졸이상	4.03	4.48	4.33	4.37
지역	행복도시 외 지역	3.87	4.32	4.39	4.45
	행복도시	4.11	4.40	4.30	4.32

- 향후 참여를 희망하는 직업훈련은 여성인력개발센터(35.0%)나 공공직업훈련기관(33.0%)에서 참여하길 희망하는 것으로 나타남

〈표 5-26〉 향후 참여 희망하는 직업훈련기관-참여 희망자

(단위: 명, %)

구분		응답자 수	여성 인력 개발 센터	공공 직업 훈련 기관	대학 또는 전문 대학 부설 기관	협회나 사업주 단체 및 관련 협회	민간 사설 학원	기타
전체		206	35.0	33.0	18.0	8.3	4.4	1.5
연령	30~39세	56	39.3	33.9	14.3	8.9	1.8	1.8
	40~54세	150	33.3	32.7	19.3	8.0	5.3	1.3
학력	전문대졸이하	89	37.1	31.5	15.7	11.2	4.5	-
	4년대졸이상	117	33.3	34.2	19.7	6.0	4.3	2.6
지역	행복도시 외 지역	38	26.3	23.7	31.6	13.2	5.3	-
	행복도시	168	36.9	35.1	14.9	7.1	4.2	1.8

- 향후 참여를 희망하는 직업훈련은 시간대는 평일(85.0%), 훈련방법은 온라인+오프라인 혼합훈련(37.9%)을 가장 많이 희망함
- 자녀 육아, 교육 때문에 경력단절이 된 응답자 중 90.0%가 평일 주간 시간대 교육을 희망하고 있으나, 훈련방법으로는 온라인이나 혼합훈련을 선호하는 비중이 높았음. 임신, 출산 때문에 경력단절이 된 경우도 집체훈련보다는 온라인이나 혼합훈련 방식을 더 선호하고 있어 시간이나 공간의 제약에서 여전히 자유롭지 못한 모습을 보이고 있음

〈표 5-27〉 향후 참여를 희망하는 직업훈련 기간 및 훈련방법-참여 희망자

(단위: 명, %)

구분		응답자 수	원하는 훈련시간대			훈련방법		
			평일 주간	평일 야간	주말	집체 훈련	온라인 훈련	혼합 훈련
전체		206	85.0	6.3	8.7	27.2	35.0	37.9
연령	30~39세	56	76.8	10.7	12.5	14.3	51.8	33.9
	40~54세	150	88.0	4.7	7.3	32.0	28.7	39.3
학력	전문대졸이하	89	84.3	6.7	9.0	30.3	33.7	36.0
	4년대졸이상	117	85.5	6.0	8.5	24.8	35.9	39.3
지역	행복도시 외 지역	38	81.6	5.3	13.2	28.9	21.1	50.0
	행복도시	168	85.7	6.5	7.7	26.8	38.1	35.1
경력단절원인	임신, 출산때문에	117	85.5	6.0	8.5	25.6	30.8	43.6
	자녀 육아, 교육 때문에	110	90.0	3.6	6.4	25.5	32.7	41.8
	결혼 때문에	59	81.4	10.2	8.5	35.6	35.6	28.8

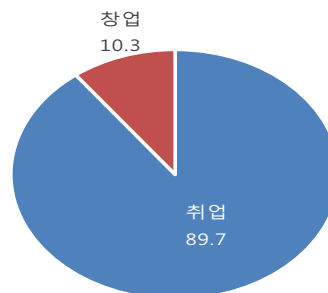
마. 취업과 창업에 대한 희망

□ 취업 vs 창업

- 다시 경제활동을 시작하는 경우 89.7%가 취업, 10.3%는 창업을 희망함
- 가구소득이 낮을수록 창업보다 취업을 선호하고 있음

〈그림 5-18〉 경제활동을 다시 시작할 경우 취업과 창업 선택

(단위: %)



〈표 5-28〉 경제활동을 다시 시작할 경우 취업과 창업 선택

(단위: 명, %)

구분		응답자수	취업	창업
전체		503	89.7	10.3
연령	30~39세	165	92.7	7.3
	40~54세	338	88.2	11.8
학력	전문대졸이하	290	89.7	10.3
	4년대졸이상	213	89.7	10.3
지역	행복도시 외 지역	179	91.6	8.4
	행복도시	324	88.6	11.4
가구소득	300만원 미만	40	95.0	5.0
	300~400만원 미만	119	94.1	5.9
	400~500만원 미만	144	91.0	9.0
	500만원 이상	200	85.0	15.0
경력단절이유	임신, 출산때문에	313	89.5	10.5
	자녀 육아, 교육 때문에	295	91.2	8.8
	결혼 때문에	127	89.8	10.2
	가족구성원 돌봄 때문에	54	90.7	9.3

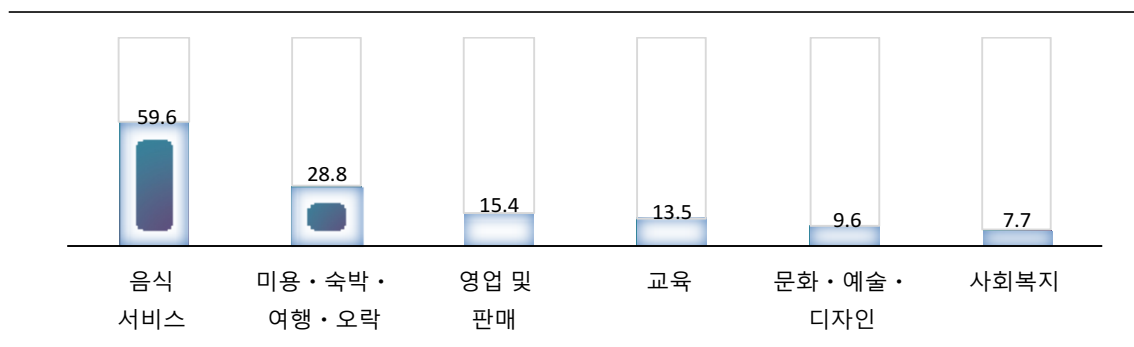
□ 창업 희망분야 및 필요한 지원사항

○ 창업을 희망하는 경우 59.6%가 음식서비스 관련 분야의 창업을 희망함

- 그 외, 미용·숙박·여행·오락 분야(28.8%), 영업 및 판매 분야(15.4%), 교육 분야(13.5%) 등에서 창업을 희망하고 있음

〈그림 5-19〉 창업 희망분야(복수응답)-창업희망자

(응답자수 : 52명, 단위: %)

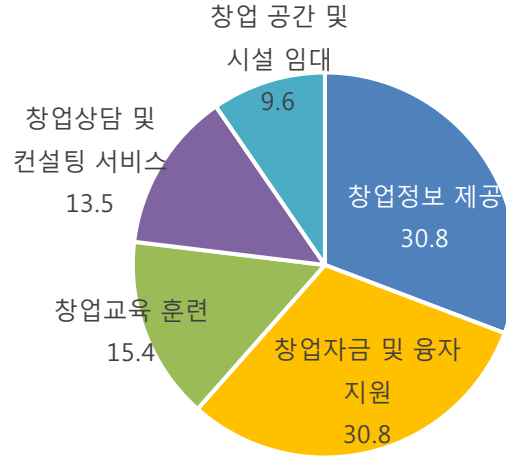


○ 창업희망자 중 30.8%는 창업정보 제공, 창업자금 및 융자 지원을 희망함

- 그 외, 창업교육 훈련 15.4%, 창업상담 및 컨설팅 서비스 13.5%, 창업 공간 및 시설 임대를 희망하는 경우도 9.6%로 조사됨

〈그림 5-20〉 창업시 필요 지원사항-창업희망자

(응답자수 : 52명, 단위: %)

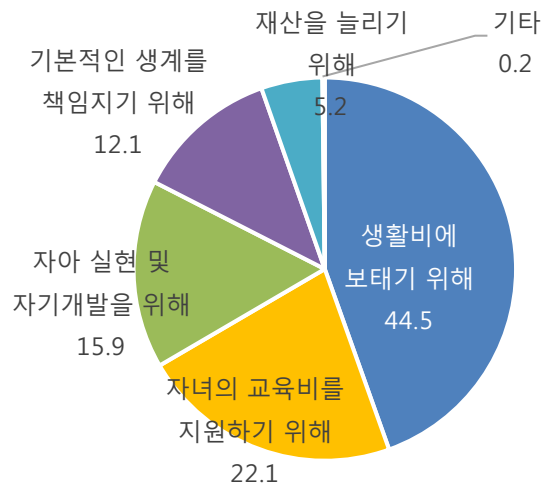


□ 취업/창업의 목적

- 취업이나 창업을 희망하는 목적은 44.5%가 생활비에 보태기 위해서이며, 22.1%는 자녀의 교육비를 지원하기 위해 취업이나 창업을 희망함
- 취업을 희망하는 경우는 46.6%가 생활비에 보태기 위해, 24.4%는 자녀의 교육비를 지원하기 위해 취업을 희망하고 있었으나, 창업을 희망하는 경우는 자아 실현 및 자기개발을 위해(28.8%)인 경우가 가장 많았고, 재산을 늘리기 위해(25.0%) 창업을 희망하는 경우도 많아 취업을 희망하는 경우와 창업을 희망하는 경우의 목적성이 서로 다른 것으로 나타남

〈그림 5-21〉 취업/창업을 희망하는 이유

(단위: %)



〈표 5-29〉 취업/창업을 희망하는 이유

(단위: 명, %)

구분		응답자수	생활비에 보태기 위해	자녀의 교육비를 지원하기 위해	자아실현 및 자기 개발을 위해	기본적인 생계를 책임지기 위해	재산을 늘리기 위해	기타
전체		503	44.5	22.1	15.9	12.1	5.2	0.2
연령	30~39세	165	40.6	26.7	10.3	18.8	3.0	0.6
	40~54세	338	46.4	19.8	18.6	8.9	6.2	-
학력	전문대졸이하	290	42.8	25.2	10.0	15.5	6.2	0.3
	4년대졸이상	213	46.9	17.8	23.9	7.5	3.8	-
지역	행복도시 외 지역	179	47.5	24.0	8.4	15.6	3.9	0.6
	행복도시	324	42.9	21.0	20.1	10.2	5.9	-
가구소득	300만원 미만	40	27.5	27.5	15.0	25.0	2.5	2.5
	300~400만원 미만	119	47.9	22.7	13.4	15.1	0.8	-
	400~500만원 미만	144	42.4	25.7	13.2	14.6	4.2	-
	500만원 이상	200	47.5	18.0	19.5	6.0	9.0	-
경제활동	취업	451	46.6	24.4	14.4	11.8	2.9	-
	창업	52	26.9	1.9	28.8	15.4	25.0	1.9

- 생활비나 자녀의 교육비 지원 등의 문제가 해결되더라도 다시 취업(창업)할 것인지를 질문한 결과, 68.8%가 그래도 재취업(창업)을 하겠다고 응답함
 - 30대가 40세 이상보다, 4년제대졸 이상자가 전문대졸 이하 응답자 보다, 가구소득이 낮을수록 재취업(창업)을 희망하는 비율이 높았음
- 취업을 희망한 경우보다 창업을 희망한 경우에서 문제가 해결되더라도 창업을 희망하는 비율이 높았음

〈표 5-30〉 여건이 되는 경우에도 재취업(창업) 희망여부

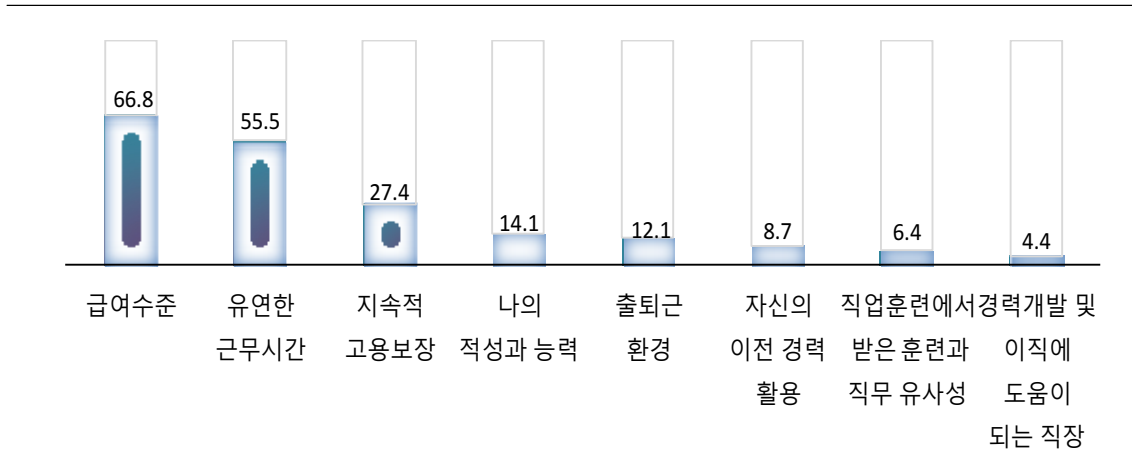
(단위: 명, %)

구분		응답자수	그래도 재취업을 원합니다	재취업을 원하지 않습니다
전체		503	68.8	31.2
연령	30~39세	165	72.1	27.9
	40~54세	338	67.2	32.8
학력	전문대졸이하	290	63.4	36.6
	4년대졸이상	213	76.1	23.9
지역	행복도시 외 지역	179	51.4	48.6
	행복도시	324	78.4	21.6
가구소득	300만원 미만	40	87.5	12.5
	300~400만원 미만	119	70.6	29.4
	400~500만원 미만	144	66.0	34.0
	500만원 이상	200	66.0	34.0
경제활동	취업	451	68.5	31.5
	창업	52	71.2	28.8

- 취업(창업)시 중요하게 고려하는 요인으로는 급여수준(66.8%), 유연한 근무시간(55.5%)가 가장 높게 나타남
 - 그 외, 지속적인 고용보장(27.4%), 나의 적성과 능력(14.1%), 출퇴근 환경(14.1%)등이 중요하게 고려됨
- 취업을 희망하는 경우는 급여수준(67.2%), 유연한 근무시간(57.0%), 지속적 고용보장(28.4%)이 중요한 반면, 창업을 희망하는 경우는 그 외에도 나의 적성과 능력(28.8%), 출퇴근 환경(21.2%) 등을 중요하게 고려함

〈그림 5-22〉 취업/창업시 중요 요인(복수응답)

(단위: %)



〈표 5-31〉 취업/창업시 중요 요인(복수응답)

(단위: 명, %)

구분		응답자수	급여수준	유연한 근무시간	지속적 고용보장	나의 적성과 능력
전체		503	66.8	55.5	27.4	14.1
연령	30~39세	165	66.7	64.8	22.4	11.5
	40~54세	338	66.9	50.9	29.9	15.4
학력	전문대졸이하	290	68.6	63.8	22.4	11.4
	4년대졸이상	213	64.3	44.1	34.3	17.8
지역	행복도시 외 지역	179	73.7	50.8	32.4	10.6
	행복도시	324	63.0	58.0	24.7	16.0
가구소득	300만원 미만	40	62.5	57.5	35.0	15.0
	300~400만원 미만	119	65.5	69.7	16.8	12.6
	400~500만원 미만	144	59.7	64.6	16.0	15.3
	500만원 이상	200	73.5	40.0	40.5	14.0
경제활동	취업	451	67.2	57.0	28.4	12.4
	창업	52	63.5	42.3	19.2	28.8

(계속→)

(단위: %)

구분		출퇴근 환경	자신의 이전 경력 활용	직업훈련에서 받은 훈련과 직무 유사성	경력개발 및 이직에 도움이 되는 직장	장래의 발전 가능성과 사회적 위신
전체		12.1	8.7	6.4	4.4	1.2
연령	30~39세	11.5	8.5	6.7	3.6	0.6
	40~54세	12.4	8.9	6.2	4.7	1.5
학력	전문대졸이하	11.7	7.2	8.3	1.4	1.0
	4년대졸이상	12.7	10.8	3.8	8.5	1.4
지역	행복도시 외 지역	8.9	10.1	5.0	1.7	-
	행복도시	13.9	8.0	7.1	5.9	1.9
가구소득	300만원 미만	20.0	-	5.0	-	2.5
	300~400만원 미만	11.8	10.9	2.5	6.7	0.8
	400~500만원 미만	18.1	8.3	11.8	2.8	-
	500만원 이상	6.5	9.5	5.0	5.0	2.0
경제활동	취업	11.1	9.3	6.4	4.4	0.7
	창업	21.2	3.8	5.8	3.8	5.8

□ 이전 직장 경력 활용 희망 여부

- 재취업(창업)시 이전 직장에서 축적한 경력을 활용할 수 있는 일자리를 원하는 경우는 69.6%로 나타남
- 이전 경력을 활용하길 희망하는 비율은 30대가 40세 이상보다 많았고, 4년제 대졸이상자가 전문대졸 이하자보다, 이전 직장에서 고용형태가 정규직인 경우가 비정규직인 경우보다 더 많았음
- 창업을 희망하는 경우는 취업을 희망하는 응답자 보다 이전 직장에서의 경력을 활용하길 희망하는 비율이 상대적으로 적었음

〈표 5-32〉 이전 직장 경력 활용 희망 여부

(단위: 명, %)

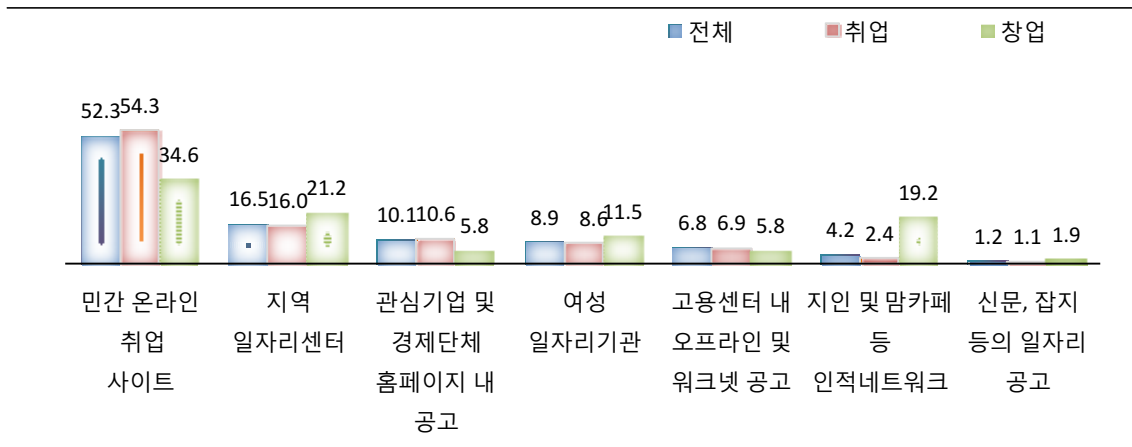
구분		응답자수	희망함	희망하지 않음
전체		503	69.6	30.4
연령	30~39세	165	74.5	25.5
	40~54세	338	67.2	32.8
학력	전문대졸이하	290	65.5	34.5
	4년제 대졸이상	213	75.1	24.9
지역	행복도시 외	179	68.2	31.8
	행복도시	324	70.4	29.6
가구소득	300만원 미만	40	65.0	35.0
	300~400만원	119	68.1	31.9
	400~500만원	144	69.4	30.6
	500만원 이상	200	71.5	28.5
이전 직장 형태	민간회사 또는 개인사업체	396	67.9	32.1
	외국계 회사	16	68.8	31.3
	국가 및 지방자치단체, 공공기관	58	79.3	20.7
	비영리 기관 및 단체	20	65.0	35.0
	정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음	13	84.6	15.4
이전 고용 형태	정규직	423	71.6	28.4
	비정규직	48	60.4	39.6
	자영업자	14	71.4	28.6
	특수고용노동자	18	44.4	55.6
경제활동	취업	451	70.3	29.7
	창업	52	63.5	36.5

□ 재취업(창업) 정보 수집 경로

- 재취업(창업)과 관련한 정보는 민간온라인 취업사이트에서 수집하겠다는 응답이 52.3%로 나타남
- 지역 일자리 센터를 통해 정보를 수집하겠다는 비율은 16.5%이며, 관심기업 및 경제단체 홈페이지내 공고를 찾는 적극적인 활동은 10.1%임
- 창업을 희망하는 경우는 지역 일자리센터, 여성일자리기관, 지인 및 맘카페나 인적네트워크를 활용하겠다는 응답도 많았음

〈그림 5-23〉 재취업 정보 수집 경로

(단위: %)



〈표 5-33〉 재취업 정보 수집 경로

(단위: 명, %)

구분		응답자수	민간 온라인 취업 사이트	지역 일자리센터	관심기업 및 경제단체 홈페이지 내 공고	여성 일자리기관	고용센터 내 오프라인 및 워크넷 공고	지인 및 맘카페 등 인적네트워크	신문, 잡지 등의 일자리 공고
전체		503	52.3	16.5	10.1	8.9	6.8	4.2	1.2
연령	30~39세	165	67.3	9.1	9.7	6.1	5.5	1.8	0.6
	40~54세	338	45.0	20.1	10.4	10.4	7.4	5.3	1.5
학력	전문대졸이하	290	62.1	12.4	8.3	6.2	5.2	4.1	1.7
	4년제 대졸이상	213	39.0	22.1	12.7	12.7	8.9	4.2	0.5
지역	행복도시 외	179	59.8	15.6	9.5	6.7	3.4	3.4	1.7
	행복도시	324	48.1	17.0	10.5	10.2	8.6	4.6	0.9
가구소득	300만원 미만	40	47.5	10.0	7.5	15.0	17.5	-	2.5
	300~400만원	119	53.8	13.4	8.4	9.2	5.9	6.7	2.5
	400~500만원	144	63.9	11.8	8.3	7.6	4.9	2.1	1.4
	500만원 이상	200	44.0	23.0	13.0	8.5	6.5	5.0	-
경제활동	취업	451	54.3	16.0	10.6	8.6	6.9	2.4	1.1
	창업	52	34.6	21.2	5.8	11.5	5.8	19.2	1.9

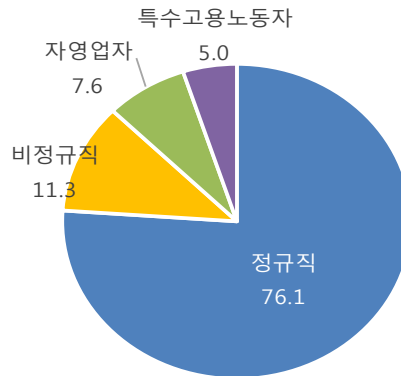
□ 취업희망형태 및 이유

○ 재취업시 희망하는 취업형태는 76.1%가 정규직을 희망함

- 그 외 비정규직 11.3%, 자영업자 7.6%, 특수고용노동자 5.0% 순으로 나타남

〈그림 5-24〉 취업희망형태

(단위: %)



〈표 5-34〉 취업희망형태

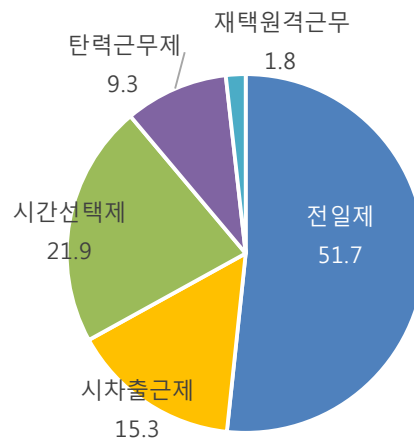
(단위: 명, %)

구분		응답자수	정규직	비정규직	자영업자	특수 고용노동자
전체		503	76.1	11.3	7.6	5.0
연령	30~39세	165	78.2	10.3	6.7	4.8
	40~54세	338	75.1	11.8	8.0	5.0
학력	전문대졸이하	290	72.4	14.1	9.0	4.5
	4년제 대졸이상	213	81.2	7.5	5.6	5.6
지역	행복도시 외	179	76.0	12.3	7.8	3.9
	행복도시	324	76.2	10.8	7.4	5.6
가구소득	300만원 미만	40	77.5	20.0	2.5	-
	300~400만원	119	68.1	17.6	6.7	7.6
	400~500만원	144	81.9	9.0	4.2	4.9
	500만원 이상	200	76.5	7.5	11.5	4.5
이전고용형태	정규직	423	78.5	10.4	7.1	4.0
	비정규직	48	72.9	20.8	6.3	-
	자영업자	14	71.4	-	28.6	-
	특수고용노동자	18	33.3	16.7	5.6	44.4

- 재취업시 희망하는 근무형태로 51.7%가 전일제 근무제를 희망하고 있지만, 시차출근제(15.3%), 시간선택제(21.9%), 탄력근무제(9.3%)를 희망하는 비율도 적지 않은 수준임

〈그림 5-25〉 희망하는 근무형태

(단위: %)



〈표 5-35〉 희망하는 근무형태

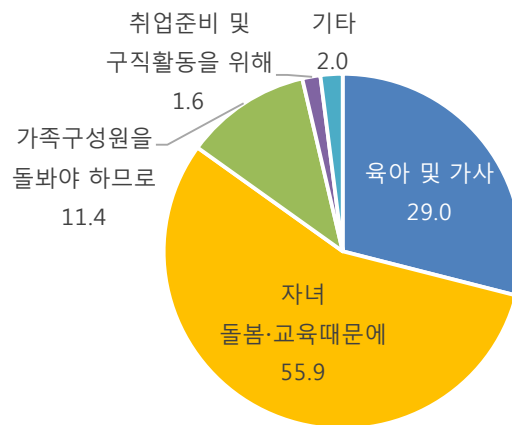
(단위: 명, %)

구분		응답자수	전일제	시차 출근제	시간 선택제	탄력 근무제	재택 원격근무
전체		503	51.7	15.3	21.9	9.3	1.8
연령	30~39세	165	41.2	21.2	23.6	13.3	.6
	40~54세	338	56.8	12.4	21.0	7.4	2.4
학력	전문대졸이하	290	53.1	16.2	25.2	4.8	.7
	4년제 대졸이상	213	49.8	14.1	17.4	15.5	3.3
지역	행복도시 외	179	63.7	12.8	15.6	7.3	.6
	행복도시	324	45.1	16.7	25.3	10.5	2.5
가구소득	300만원 미만	40	30.0	20.0	40.0	7.5	2.5
	300~400만원	119	36.1	20.2	29.4	10.9	3.4
	400~500만원	144	47.9	22.2	19.4	9.0	1.4
	500만원 이상	200	68.0	6.5	15.5	9.0	1.0
경력단절이유	임신, 출산때문에	442	53.8	17.2	19.9	7.7	1.4
	자녀 육아, 교육 때문에	224	57.1	11.6	19.6	9.8	1.8
	결혼 때문에	194	45.4	12.4	24.7	16.5	1.0
	가족구성원 돌봄 때문에	36	44.4	16.7	38.9	—	—

- 시차출근제, 시간선택제, 탄력근무제, 재택 원격 근무와 같은 전일제 근무외 형태를 선호하는 이유로는 55.9%가 자녀 돌봄·교육 때문임
- 자녀 육아, 교육 때문에, 가족구성원 돌봄 때문에 경력단절이 된 경우 여전히 돌봄의 문제로 인해 유연근무제를 희망하는 비율이 높았음

〈그림 5-26〉 유연근무제를 희망하는 이유-전일제 외 선택자

(응답자수 : 245명, 단위: %)



〈표 5-36〉 유연근무제를 희망하는 이유-전일제 외 선택자

(단위: 명, %)

구분		응답자수	자녀 돌봄·교육 때문에	육아 및 가사	가족구성원 을 돌봐야 하므로	취업준비 및 구직활동을 위해	기타
전체		245	55.9	29.0	11.4	1.6	2.0
연령	30~39세	98	56.1	40.8	3.1	—	—
	40~54세	147	55.8	21.1	17.0	2.7	3.4
학력	전문대졸이하	137	55.5	25.5	13.9	2.9	2.2
	4년제 대졸이상	108	56.5	33.3	8.3	—	1.9
지역	행복도시 외	66	62.1	24.2	13.6	—	—
	행복도시	179	53.6	30.7	10.6	2.2	2.8
가구 소득	300만원 미만	206	58.3	32.0	7.8	1.0	1.0
	300~400만원	108	53.7	38.9	3.7	1.9	1.9
	400~500만원	96	64.6	12.5	22.9	—	—
	500만원 이상	20	10.0	20.0	50.0	10.0	10.0

○ 200~300만원 사이의 임금을 가장 선호함

- 전일제를 선호하는 응답자 중 29.6%는 월평균 임금수준 300만원 이상을 희망하고 있으나, 시차출근제나 시간선택제 근무를 희망하는 경우는 40% 이상이 200만원 미만의 임금수준을 기대하고 있음

〈표 5-37〉 희망하는 월평균 임금수준

(단위: 명, %)

구분		응답자수	200만원 미만	200만원~ 300만원 미만	300만원~ 400만원 미만	400만원 이상
전체		503	26.2	52.1	15.9	5.8
연령	30~39세	165	30.3	46.1	16.4	7.3
	40~54세	338	24.3	55.0	15.7	5.0
학력	전문대졸이하	290	35.5	49.3	12.1	3.1
	4년제 대졸이상	213	13.6	55.9	21.1	9.4
지역	행복도시 외	179	25.1	46.9	20.7	7.3
	행복도시	324	26.9	54.9	13.3	4.9
가구소득	300만원 미만	40	47.5	47.5	2.5	2.5
	300~400만원	119	35.3	52.1	11.8	0.8
	400~500만원	144	30.6	54.9	11.1	3.5
	500만원 이상	200	13.5	51.0	24.5	11.0
선호근무형태	전일제	260	10.4	60.0	23.1	6.5
	시차출근제	77	40.3	50.6	7.8	1.3
	시간선택제	110	58.2	34.5	4.5	2.7
	탄력근무제	47	14.9	55.3	12.8	17.0
	재택원격근무	9	33.3	33.3	33.3	-
경제활동	취업	451	27.9	53.9	16.0	2.2
	창업	52	11.5	36.5	15.4	36.5

□ 재취업의 장애요인

- 재취업시 가장 큰 장애요인은 경력단절여성에게 적합하거나 선호하는 일자리의 부족(3.88점, 5점 기준)으로 응답함
- 그 외 육아, 가사 등과 일과의 병행(3.67점), 원하는 일자리에서의 높은 취업 경쟁(3.58점), 재취업 관련 정보수집의 어려움(3.52점) 등도 존재함

〈표 5-38〉 재취업의 장애요인

(단위: 명, 점/5점)

구분		응답자 수	1) 관련 직무능력 부족(자격증 미보유 등)	2) 원하는 일자리에서의 높은 취업 경쟁	3) 새로운 일(직장) 시작에 대한 두려움 및 적응의 어려움	4) 육아, 가사 등과 일과의 병행
전체		503	3.15	3.58	3.41	3.67
연령	30~39세	165	3.07	3.48	3.35	3.93
	40~54세	338	3.18	3.63	3.44	3.54
학력	전문대졸이하	290	3.15	3.50	3.51	3.74
	4년대졸이상	213	3.14	3.69	3.28	3.56
지역	행복도시 외 지역	179	3.04	3.54	3.39	3.72
	행복도시	324	3.21	3.60	3.42	3.64

(계속→)

구분		5) 경력단절여성에게 적합하거나 선호하는 일자리의 부족	6) 재취업 관련 정보수집의 어려움	7) 이력서 작성, 면접 등 재취업 기술의 부족	8) 재취업을 위한 자금부족
전체		3.86	3.52	3.33	3.07
연령	30~39세	3.87	3.45	3.33	3.14
	40~54세	3.85	3.56	3.34	3.03
학력	전문대졸이하	3.76	3.57	3.34	3.17
	4년대졸이상	4.00	3.47	3.32	2.92
지역	행복도시 외 지역	3.74	3.50	3.24	3.13
	행복도시	3.92	3.54	3.39	3.03

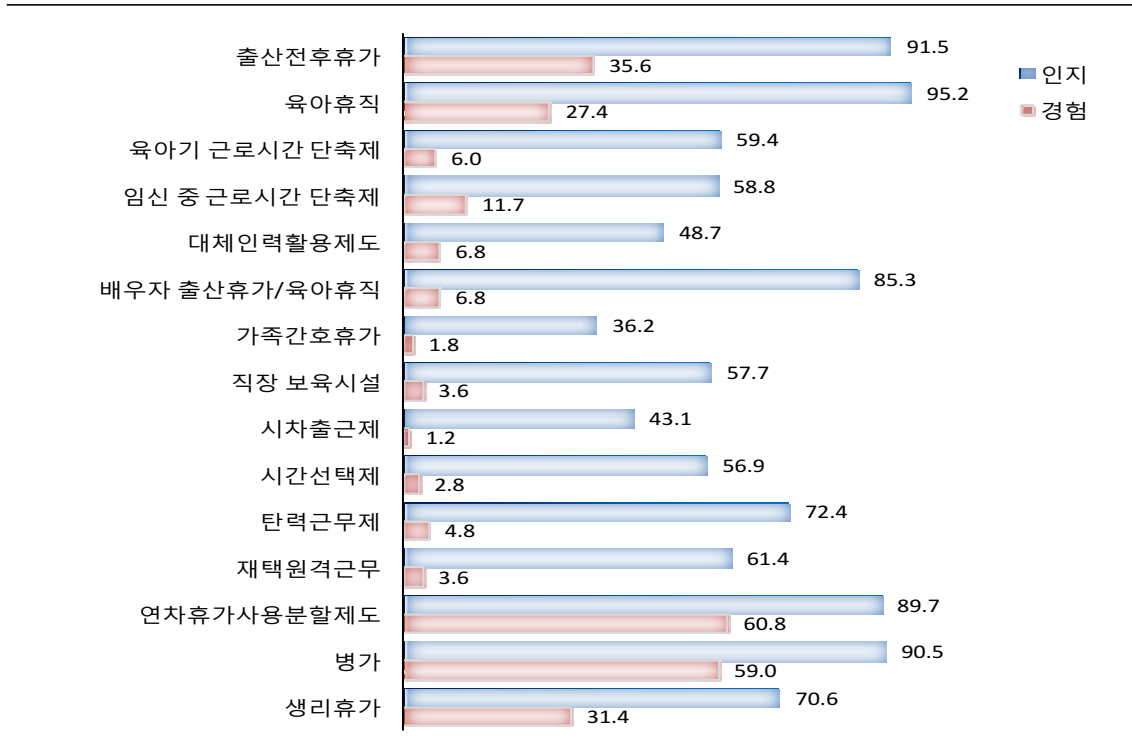
바. 지원정책에 대한 평가

□ 지원제도에 대한 인지 및 경험 여부

- 경력단절 여성을 위한 정책(모성보호제도, 돌봄제도, 유연근무제, 휴가 등) 중 가장 많이 알고 있는 제도는 육아휴직(95.2%), 출산전후휴가(91.5%), 병가(90.5%), 연차휴가 사용분할제도(89.7%), 배우자 출산휴가/육아휴직(85.3%) 등의 순으로 나타남
- 사용을 해본 제도는 연차휴가사용분할제도(60.8%), 병가(59.0%)가 가장 많았고, 출산전후휴가(35.6%), 육아휴직(27.4%)의 사용 비율은 상대적으로 매우 낮음

〈그림 5-27〉 지원제도에 대한 인지 및 경험

(단위: %)



〈표 5-39〉 지원제도에 대한 인지

(단위: 명, %)

구분		응답자 수	출산전후휴가	육아휴직	육아기 근로시간 단축제	임신 중 근로시간 단축제	대체인력활용제도
전체		503	91.5	95.2	59.4	58.8	48.7
연령	30~39세	165	93.9	97.6	65.5	69.7	50.9
	40~54세	338	90.2	94.1	56.5	53.6	47.6
학력	전문대졸이하	290	92.1	94.5	52.8	50.0	44.5
	4년제 대졸이상	213	90.6	96.2	68.5	70.9	54.5
지역	행복도시 외	179	95.0	96.1	60.3	60.9	45.3
	행복도시	324	89.5	94.8	59.0	57.7	50.6

(계속→)

구분		배우자 출산휴가/ 육아휴직	가족간호휴 가	직장 보육시설	시차 출근제	시간 선택제	탄력 근무제
전체		85.3	36.2	57.7	43.1	56.9	72.4
연령	30~39세	89.7	40.6	59.4	53.3	72.7	84.8
	40~54세	83.1	34.0	56.8	38.2	49.1	66.3
학력	전문대졸이하	82.1	34.8	47.9	39.3	57.6	71.7
	4년제 대졸이상	89.7	38.0	70.9	48.4	55.9	73.2
지역	행복도시 외	84.4	36.3	57.0	38.0	55.9	75.4
	행복도시	85.8	36.1	58.0	46.0	57.4	70.7

(계속→)

구분		재택 원격근무	연차휴가 사용 분할제도	병가	생리휴가	전혀 모름
전체		61.4	89.7	90.5	70.6	2.0
연령	30~39세	77.0	92.1	93.3	74.5	0.6
	40~54세	53.8	88.5	89.1	68.6	2.7
학력	전문대졸이하	62.4	89.7	88.3	59.3	2.4
	4년제 대졸이상	60.1	89.7	93.4	85.9	1.4
지역	행복도시 외	62.6	90.5	90.5	62.6	2.2
	행복도시	60.8	89.2	90.4	75.0	1.9

〈표 5-40〉 지원제도에 대한 경험

(단위: 명, %)

구분		응답자 수	출산전후휴 가	육아휴직	육아기 근로시간 단축제	임신 중 근로시간 단축제	대체인력활 용제도
전체		503	35.6	27.4	6.0	11.7	6.8
연령	30~39세	165	35.8	24.2	7.9	13.9	6.7
	40~54세	338	35.5	29.0	5.0	10.7	6.8
학력	전문대졸이하	290	24.5	18.3	4.5	6.2	3.4
	4년제 대졸이상	213	50.7	39.9	8.0	19.2	11.3
지역	행복도시 외	179	41.9	29.1	6.1	18.4	6.1
	행복도시	324	32.1	26.5	5.9	8.0	7.1

(계속→)

구분		배우자 출산휴가/ 육아휴직	가족간호휴 가	직장 보육시설	시차 출근제	시간 선택제	탄력 근무제
전체		6.8	1.8	3.6	1.2	2.8	4.8
연령	30~39세	7.9	1.8	1.2	0.6	1.8	3.0
	40~54세	6.2	1.8	4.7	1.5	3.3	5.6
학력	전문대졸이하	4.5	1.7	0.7	0.7	2.4	3.1
	4년제 대졸이상	9.9	1.9	7.5	1.9	3.3	7.0
지역	행복도시 외	6.7	1.1	1.7	1.1	2.2	5.0
	행복도시	6.8	2.2	4.6	1.2	3.1	4.6

(계속→)

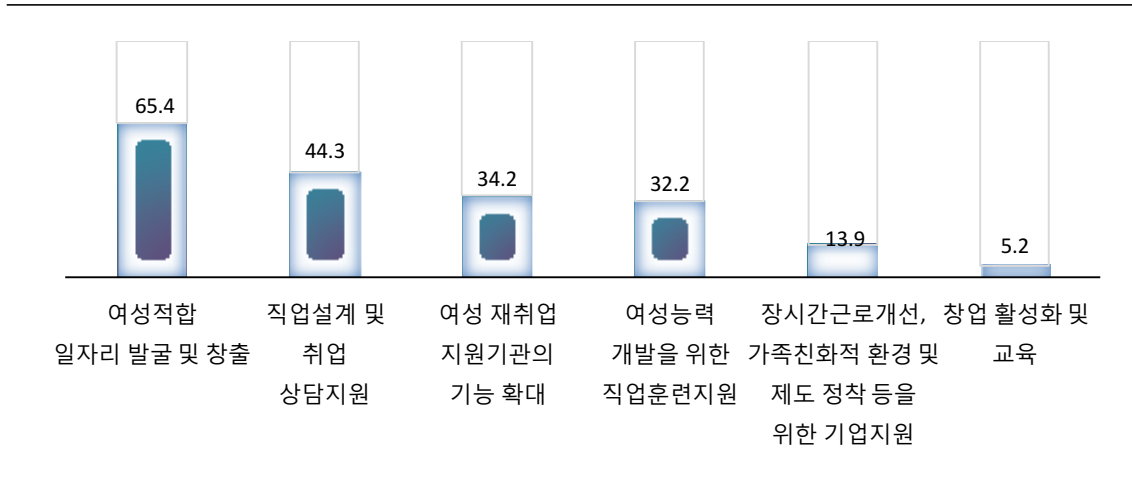
구분		재택 원격근무	연차휴가 사용 분할제도	병가	생리휴가
전체		3.6	60.8	59.0	31.4
연령	30~39세	4.8	68.5	64.2	37.0
	40~54세	3.0	57.1	56.5	28.7
학력	전문대졸이하	1.4	61.4	61.4	26.6
	4년제 대졸이상	6.6	60.1	55.9	38.0
지역	행복도시 외	3.4	62.6	70.9	35.2
	행복도시	3.7	59.9	52.5	29.3

□ 여성의 경제활동 참여를 위해 필요한 지원 정책

- 여성의 경제활동 참여를 위해 세종시가 가장 적극적으로 지원해야 할 정책으로 여성적합 일자리 발굴 및 창출(65.4%)로 응답함
- 그 외, 직업설계 및 취업 상담지원(44.3%), 여성 재취업 지원기관의 기능 확대(34.2%), 여성능력개발을 위한 직업훈련지원(32.2%) 등도 다수 응답하였음

〈그림 5-28〉 여성의 경제활동 참여를 위해 필요한 지원 정책(복수응답)

(단위: %)



〈표 5-41〉 여성의 경제활동 참여를 위해 필요한 지원 정책(복수응답)

(단위: 명, %)

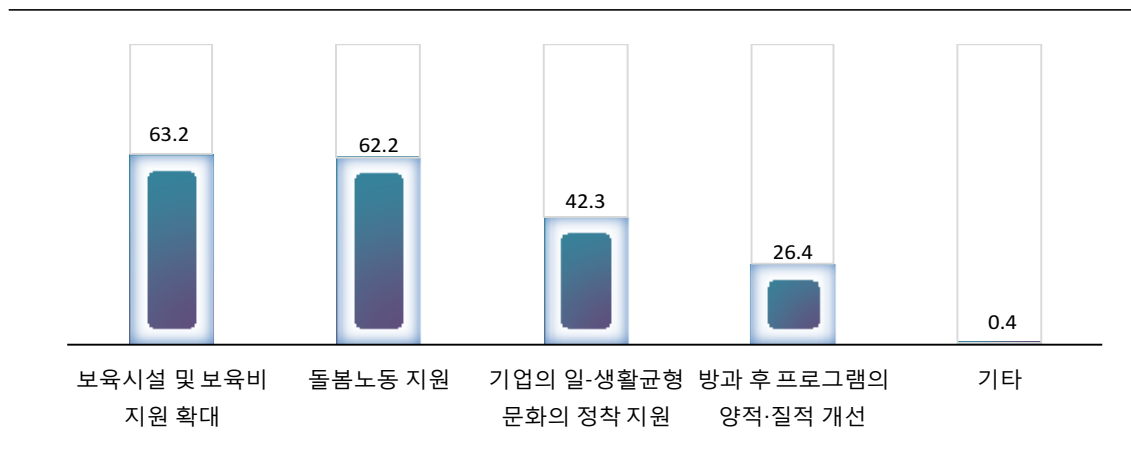
구분	응답자 수	여성적합 일자리 발굴 및 창출	직업설계 및 취업 상담지원	여성 재취업 지원기관의 기능 확대	여성능력개발을 위한 직업훈련지원	장시간 근로개선, 가족친화적 환경 및 제도 정착 등을 위한 기업지원	창업 활성화 및 교육
전체	503	65.4	44.3	34.2	32.2	13.9	5.2
연령							
30~39세	165	66.7	46.1	33.9	27.3	13.9	4.8
40~54세	338	64.8	43.5	34.3	34.6	13.9	5.3
학력							
전문대졸이하	290	65.9	50.3	29.3	35.5	9.7	5.2
4년제 대졸이상	213	64.8	36.2	40.8	27.7	19.7	5.2
지역							
행복도시 외	179	58.1	55.3	29.6	33.5	13.4	2.8
행복도시	324	69.4	38.3	36.7	31.5	14.2	6.5

□ 일-생활 균형을 위해 필요한 지원 정책

- 일-생활 균형을 위해 필요한 지원정책으로 보육시설 및 보육비 지원 확대(63.2%), 보육시설 및 보육비 지원 확대(62.2%)등이 가장 많이 응답함
- 그 외, 기업의 일-생활균형 문화의 정착 지원(42.3%), 방과 후 프로그램의 양적·질적 개선(26.4%)에 대한 응답도 적지 않은 수준임

〈그림 5-29〉 일-생활 균형을 위해 필요한 지원 정책(복수응답)

(단위: %)



〈표 5-42〉 일-생활 균형을 위해 필요한 지원 정책(복수응답)

(단위: 명, %)

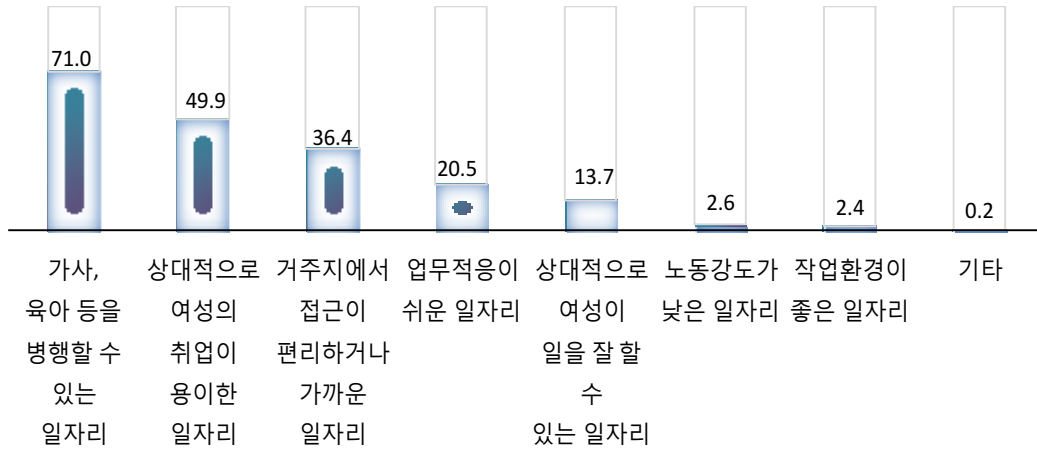
구분		응답자 수	보육시설 및 보육비 지원 확대	돌봄노동 지원	기업의 일-생활균형 문화의 정착 지원	방과 후 프로그램의 양적·질적 개선	기타
전체		503	63.2	62.2	42.3	26.4	0.4
연령	30~39세	165	67.9	71.5	30.3	23.6	-
	40~54세	338	60.9	57.7	48.2	27.8	0.6
학력	전문대졸이하	290	71.7	64.5	34.5	24.8	0.3
	4년제 대졸이상	213	51.6	59.2	53.1	28.6	0.5
지역	행복도시 외	179	65.4	69.8	37.4	18.4	-
	행복도시	324	62.0	58.0	45.1	30.9	0.6

□ 경력단절 여성에게 가장 적합한 일자리

- 경력단절 여성에게 가장 적합한 일자리는 71.0%가 가사, 육아 등을 병행할 수 있는 일자리로 응답함
- 그 외, 상대적으로 여성의 취업이 용이한 일자리(49.9%), 거주지에서 접근이 편리하거나 가까운 일자리(36.4%), 업무적응이 쉬운 일자리(20.5%), 상대적으로 여성이 일을 잘 할 수 있는 일자리(13.7%) 순으로 응답됨

〈그림 5-30〉 경력단절 여성에게 가장 적합한 일자리(복수응답)

(단위: %)



〈표 5-43〉 경력단절 여성에게 가장 적합한 일자리(복수응답)

(단위: 명, %)

구분		응답자 수	가사, 육아 등을 병행할 수 있는 일자리	상대적으로 여성의 취업이 용이한 일자리	거주지에서 접근이 편리하거나 가까운 일자리	업무적응이 쉬운 일자리
전체		503	71.0	49.9	36.4	20.5
연령	30~39세	165	80.6	56.4	30.9	15.8
	40~54세	338	66.3	46.7	39.1	22.8
학력	전문대졸이하	290	67.2	56.6	29.3	26.6
	4년제 대졸이상	213	76.1	40.8	46.0	12.2
지역	행복도시 외	179	67.6	58.1	30.2	21.2
	행복도시	324	72.8	45.4	39.8	20.1

구분		상대적으로 여성이 일을 잘 할 수 있는 일자리	노동강도가 낮은 일자리	작업환경이 좋은 일자리	기타
전체		13.7	2.6	2.4	0.2
연령	30~39세	7.3	1.2	1.2	0.6
	40~54세	16.9	3.3	3.0	-
학력	전문대졸이하	12.4	3.4	1.0	-
	4년제 대졸이상	15.5	1.4	4.2	0.5
지역	행복도시 외	12.3	2.2	1.7	-
	행복도시	14.5	2.8	2.8	0.3

3. 시사점

- 세종지역 경력단절여성들은 고용가능성 확보를 위해 능동적인 태도와 함께 의사결정에 긍정적인 방향성을 나타냄
 - 30~39세의 여성들이 40~54세보다 고용을 위한 적극적인 모습을 보이고 있으며, 실질적인 행동 차원도 높아 연령에 따른 지원 방식의 차별화가 필요함
 - 구직의 주된 목적이 생계를 책임지는 것 이외에도 자아실현의 욕구도 높게 나타나 경력단절여성들에게 적합한 직무의 일자리 매칭이 필요함
 - 가구소득이 낮을수록 구직행동이 높으며, 단기간에 이를 해소할 수 있는 방안 마련이 시급함
- 세종지역 30세~54세 여성들은 타 지역의 경력단절여성에 비해 고학력자, 전문직 종사자로 구성됨
 - 임신과 출산, 자녀육아 등 돌봄 부재의 문제로 경력단절이 된 비율이 '19년 기준 여성가족부의 「경력단절여성등의 경제활동실태조사」 보다 높게 나타남
 - 임신과 출산의 시기에 경력단절이 되지 않았더라도, 자녀의 초등학교 입학시기에 돌봄 절벽의 문제로 경력단절이 다수 발생함
- 타 지역의 경력단절 여성에 비해 구직활동을 1.5배 이상 많이 하고 있으며, 주로 생계비를 위한 목적으로 구직을 하고 있으나, 자녀의 교육비 마련이나 자기개발의 목적으로 구직을 하는 경우도 존재
 - 다만 여성가족부의 조사 결과 경력단절 여성들의 절반 이상이 지인이나 주변의 추천으로 구직 정보를 습득하고 있는 반면, 세종지역에서 경력단절여성들은 워크넷이나 민간취업포털사이트 등의 경로를 통해 정보를 습득하고 있음
 - 구직활동 시 가장 큰 애로사항은 육아나 자녀돌봄 등으로 '구직활동 시간 확보의 어려움'이 가장 큰 것으로 나타났으며, 특히 30대에서 가장 높은 수치를 보이고 있음
- 직업훈련 프로그램 선택시 가장 중요한 것은 취업에 도움이 되는지 여부를 대체적으로 고려함
 - '재취업에 대한 자신감', '자격증 취득에 도움'과 관련해서는 중요도, 만족도가 높지만, 재취업에 도움이 되는지에 대해 중요도는 높은 반면, 만족도는 가장 낮은 수준을 보이고 있음

- 창업보다는 취업을 희망하고 있으며, 급여수준과 함께 근무시간이 일자리 선택의 주요 요인임
 - 재취업시 전일제를 희망하는 비중이 약 50% 내외로 여가부 평균보다 낮은 수준이며, 유연근무제 형태를 선호하는 비중이 높음
 - 유연근무제 형태를 선호하는 이유는 '자녀의 돌봄', '교육', '가구 구성원'의 돌봄의 문제로 인해 나타남
- 세종시에서 지원하는 정책 중 '가족간호휴가', '대체인력활용제도', '시차출근제'를 제외하면 50% 이상 인지하고 있음
 - 가장 많이 활용하고 있는 제도는 연차휴가사용분할제도와 병가로 모성보호제도가나 돌봄제도가 아닌 일반 휴가제도임
 - 육아휴직, 배우자 출산휴가, 탄력근무제는 인지하고 있으나 사용하지 못한 비율이 가장 큰 제도로써 이에 대한 근본적인 문제 파악이 시급한 것으로 보임

제6장

결론 및 정책제언

제6장 결론 및 정책제언

1. 주요결과 및 시사점 도출

□ 경력단절 이전 경험

- 세종지역 경력단절여성의 경력단절 당시 일자리의 사업체 유형의 가장 큰 특징은 '국가 및 지방자치단체', '공공기관'에서 근무했던 비율이 상대적으로 높게 나타남
 - 여성가족부의 조사결과에 의하면 '민간회사 또는 개인사업체' '16년 기준 89.5%에서 '19년 기준 93.9%로 상승하였고, '국가 및 지방자치 단체', '공공기관 및 비영리 기관 및 단체'의 비율은 하락함
 - 세종지역 경력단절여성의 일자리 사업체 유형은 '민간회사 또는 개인사업체' 78.7%로 여성가족부의 조사결과와는 다른 양상을 띠고 있음
 - * 특히 4년제 대졸 이상의 경우 '국가 및 지방자치단체', '공공기관'에서 근무하는 비율이 21.0%로 나타났으며, 이는 세종지역 경력단절여성의 가장 큰 특징으로 보여짐
- 경력단절 이전 근무형태는 전일제, 근무직종은 '관리자', '서비스종사자', '사무종사자'의 비중이 매우 높게 나타남
 - 경력단절 이전 일자리는 전일제 근무 비율이 약 93.4%로 나타났으며, '19년 여성가족부 조사결과 94.6%와 크게 차이가 나지 않음
 - 세종지역 경력단절여성은 사무직, 전문가/관련직, 서비스직 등의 순으로 이전 직장에서 업무를 수행함
 - * '19년 여성가족부의 조사결과와 비교 시 '관리자', '서비스종사자', '사무종사자' 부문에서 높은 비중을 보이고 있음

□ 경력단절여성 재취업

- 세종지역의 경력단절여성들은 타 지역에 비해 고학력자, 전문직 종사자로 구성되어 있으며, 구직의 목적은 생계비, 자녀 교육비, 자아실현 및 자기개발 등으로 나타남
 - 경력단절 이후 구직활동의 목적은 생계비 46.9%, 자녀 교육비 24.8%, 자아실현 및 자기개발 17.9% 등의 비중을 보임
 - * 전문대졸 이하자는 생계비, 4년제대졸 이상자는 자아실현 및 자기개발을 위해 구직활동을 하는 비율이 상대적으로 높음

- 세종지역 경력단절여성들은 타 지역에 비해 구직활동을 1.5배 이상 많이 하고 있고, 특히 30~39세의 여성들은 더욱 적극적인 모습을 보임
 - 구직정보 습득은 주로 워크넷이나 민간취업포털사이트 등의 경로를 주로 이용함
 - * 2019 여성가족부 조사결과 지인을 활용한다는 비중이 57.6%로 가장 많았으나, 세종시내 경력단절여성의 경우 지인 활동비율은 1/3수준으로 낮은 편임
 - 구직활동의 가장 큰 어려움은 구직활동 시간 확보가 가장 크며, 특히 30대에서 가장 높은 수치를 보임
 - * 2019 여성가족부 조사결과 구직시 애로사항이 없다고 응답한 비율이 25.1%인데 반해, 세종시 경력단절여성은 약 2% 내외만 어려움이 없다고 응답
- 세종시 경력단절여성들은 창업보다는 취업을 희망하고 있으며, 취업 시 가장 중요하게 고려하는 것은 '급여수준', '근무시간', '지속적인 고용보장' 등의 순으로 나타남
 - 재취업시 전일제를 희망하는 비중이 약 50% 내외이며, 유연근무제 형태를 선호하는 비중이 상대적으로 높음
 - * 2019 여성가족부 조사결과 전일제 비중은 74.3%로 세종지역의 전일제 비중이 낮은 이유는 '자녀의 돌봄', '교육', '가구 구성원의 돌봄' 등으로 조사됨
 - 일자리의 질적 수준(급여, 정규직 등)이 충분히 만족할 만한 수준일 경우 취업의 장애요인을 극복하고 고용을 유지할 가능성이 높을 것으로 보임
 - * 문헌 연구의 결과 생계 부양과 소속감을 추구하기 위해 재취업을 하는 경우 고용유지율이 높게 나타남

□ 경력단절여성 직업능력개발

- 세종지역 경력단절여성들이 공공·민간 직업교육훈련에 참여한 경험이 타지역에 비해 높지만, 훈련공급 인프라 확대가 필수적임
 - 경영·회계·사무분야 관련 훈련에 참여한 경험이 가장 많고, 참여자의 47.9%가 여성인력개발센터에서 진행되는 훈련에 참여함
 - * 직업교육훈련 참여 비중은 14.1%이며, 2019 여성가족부의 평균 7.4%보다 높은 수준임
 - * 30대 7.9%, 40대 17.2%로 40대 이상에서 공공·민간 직업훈련에 참여했던 경험이 2배 이상 높았음
- 세종지역 경력단절여성들은 취업에 도움이 되는 직업훈련 프로그램을 선호하고 있으며, 직업훈련에 참여한 경험이 있는 경력단절여성일 경우 재참여 의향이 높음
 - '재취업 도전 및 자신감 향상', '자격증 취득', '훈련내용' 등이 중요도와 만족도가 높은 것으로 나타남

□ 경력단절여성 지원정책

- 세종지역의 경력단절여성들은 모성보호제도, 돌봄제도, 유연근무제, 휴가 등의 제도에 대한 인지도는 높은 수준이나 실질적인 활용도는 매우 낮음
 - '가족간호휴가', '시차출근제', '대체인력활용제도'를 제외하면, 지원제도의 50% 이상을 알고 있고 가장 많이 활용하고 있는 제도는 휴가제도임
 - * 특히 '배우자 출산휴가', '육아휴직', '탄력근무제'는 인지도 대비 활용도가 가장 낮은 제도로 나타남
- 여성의 경제활동 참여를 위해 세종시가 지원해야 하는 정책은 '여성적합 일자리 발굴 및 창출'로 나타났으며, 일-생활 균형을 위해 필요한 지원 정책은 '보육시설 및 보육비 지원 확대'임
 - 경제활동 참여를 위해 필요한 지원 정책으로는 '직업설계 및 취업 상담지원', '여성 재취업 지원기관의 기능 확대', '여성능력개발을 위한 직업훈련지원' 등의 순으로 나타남

2. 경력단절여성 고용가능성 활성화 방안 정책제언

가. 직업교육훈련 부문

□ 경력단절여성 직업교육훈련 체계화 정립

- 경력단절여성들의 직업교육훈련을 통한 고용가능성(employability) 확보를 위해 Two-Track 과정으로 구분하여 운영 필수
 - 경력단절여성이 선호하는 직무 분야와 5대 신산업(스마트그린융합부품소재, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 미래차모빌리티, 스마트시티) 분야에 적합한 직업교육훈련과정으로 구분할 필요가 있음
 - 세종지역에 과잉공급이 되는 사무직(경영지원, 회계·경리, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조, 사회복지사 및 상담사 등) 분야 이외에 컴퓨터, 조리, 사회복지 등 여성의 선호적·친화적 직업교육훈련은 지속될 필요성 있음
 - * 직업 선택의 자율성에 기반하여 여성 적합형 직업교육훈련은 4차 산업혁명과는 별도로 지속되는 것이 바람직하며, 여성 특유의 강점이 부각되는 분야의 직업교육훈련과정 운영이 필요함
 - 세종시는 4차 산업혁명과 2030년 인구 80만 경제자족도시를 위해 미래 먹거리산업 마스터플랜을 통해 5대 신산업 발표하였으며, 특히 스마트그린·세종테크노벨리 등 신규 산업단지 조성에 따른 전문 숙련 일자리 공급을 위해 지역산업 특화형 직업교육훈련 운영도 필요함
 - * '23년까지 완공되는 산업단지에 따라 기업의 구인 수요 확대가 이루어질 것이며, 전문 숙련기술인 육성을 위한 직업교육훈련을 통해 경력단절여성의 인력양성도 병행되어야 함

〈표6-1〉 세종지역 경력단절여성 직업교육훈련 방향성

구분	내용
지역산업 특화형	■ 스마트그린융합부품소재, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 미래차모빌리티, 스마트시티 등의 산업분야에 적합한 직업교육훈련과정
여성적합 맞춤형	■ 여성친화직종, 여성유망직종, 창업유망직종, 여성도전직종, 단기도전직종 등 23개 직종에 대한 직업교육훈련과정

- 세종지역 공공행정 분야의 일자리는 경력단절여성들이 선호하는 일자리일 수 있으나, 정부 예산에 기반한 공공일자리로써 일자리 확대 혹은 창출에 대한 한계점 존재
 - * 향후 일자리 확대가 예상되는 산업·직종으로 전환하기 위해서는 관련 직업교육훈련 과정 이수가 필수임
 - * 새로운 산업변화에 적응하기 위해서는 기존 학력·경력에 기반한 고용 획득보다는 미래 육성 산업에 적합한 역량 개발이 고용가능성 확보에 더욱 부합할 것으로 기대

- 경력단절여성들이 재취업의 기회를 스스로 확보하는 주도성 강화가 필요하며, 산업·직종이 성장하는 분야로 준비하는 것이 재취업의 기회를 넓히는 방안으로 보여짐

□ 직업교육훈련 활성화를 위한 보육 서비스 제공

- 경력단절여성의 직업교육훈련 참여 활성화를 위해서는 교육훈련과정에 집중할 수 있도록 보육서비스 제공의 병행이 도입 필요
 - 구직활동을 위해 필요한 직업교육훈련에 참여하기 위해서는 '육아 및 자녀돌봄'에 대한 해결이 필요하며, 이를 해결하는 가칭 "베이비시티 서비스" 도입 및 운영이 필수적임
 - * 직업교육훈련기관 내·외에 설치하고 운영을 하기 위해서는 지역 사회적기업·지역공동체와의 협업을 통해 상생할 수 있는 방안 마련이 요구됨
 - * 직업교육훈련기관에서 운영하기 어려운 실정을 감안하면, 지자체와의 정책적 함의를 통해 직업교육훈련 과정 참여율을 제고하고 이를 통해 재취업 기회를 확대하는 지원도 병행되어야 함
 - 경력단절여성들은 육아·가사에 신경쓰지 않고 오직 직무역량 강화에 초점을 두고 과정을 이수함으로써 단기간 사업체·기관들에서 필요한 인재로 육성
 - * 급변하는 산업환경에 적합한 인재로 역량을 강화하고 구인수요에 대한 적합성 매칭을 높임으로써 고용가능성을 높이는 방향성을 추구할 필요가 있음

나. 구직활동 부문

□ 구직활동 재변화(Re-Change) 프레임 전환 시도

- 타 지역에 비해 높은 구직활동 비율의 효과성을 높이기 위해 구직활동 경로의 통합화 단계 추구
 - 다양한 취업지원기관에 산재되어 있는 구직활동과 관련된 정보 획득의 어려움으로 인해 낮은 효과성이 기대됨
 - 이를 해결하기 위해 구직활동과 관련된 직업교육훈련, 구인·구직, 지원정책 등에 대한 정보 획득의 용이성을 확보할 수 있는 플랫폼 도입이 필요함
 - * 경력단절여성들이 산재되어 있는 정보를 획득하기 위한 시간과 노력 측면 대비 비효율성을 제거할 수 있는 정보 획득의 단일 창구화 마련 필요함
 - * 지자체 중심으로 청년, 신중년, 경력단절여성 등의 대상자에 대한 고용 획득과 이를 위한 직업교육훈련 및 지원정책의 정보를 제공하는 웹-서비스 시스템 구축 필요
- 경력단절여성들의 능동적인 구직활동에서 지자체 중심의 정보 제공을 통해 지역 산업·직종에 맞춤형 정보 제공·획득을 통한 고용률 제고가 필요한 시점임

□ 구직 지원 프로그램 전문기관 서비스 범위 확대

- 경력단절여성을 위한 전문기관 서비스의 질적 확대와 효과성 제고
 - 타지역에 비해 경력단절여성의 구직·직업교육훈련 등을 담당하는 기관이 상대적으로 적으며, 추가로 기관을 발굴하거나 그렇지 못할 경우 기존 기관에 대한 운용 재량권 확대를 통해 해결하는 것이 바람직함
 - 구직지원과 관련한 다양한 서비스 제공과 효과성의 질적 제고를 위해서는 예산 지원이 추가적으로 필요하며, 이를 위한 예산 확보 방안 마련이 필수적임
 - * 국비 마련이 어려울 경우 지원정책에 대한 세부적인 검토를 통해 지자체 예산을 추가로 마련 방안도 필요할 것으로 판단됨

다. 지원 정책 부문

□ 지원 정책 인식 전환을 위한 캠페인 확대

- 모성보호제도, 돌봄제도, 유연근무제, 휴가 등 다양한 지원정책에 대한 인지도와 활용도의 갭(gap)을 해소하기 위한 프로그램 도입 필요
 - 경력단절여성들이 인지하고 있는 다양한 지원제도를 활용하고 있지 못하는 근본적인 문제는 사업체 혹은 기관에서 지원제도에 인식이 낮다고 볼 수 있음
 - 지원제도의 저변 확대를 위해서는 사업주와 기관장의 인식 전환을 유도하는 프로그램 형태의 캠페인을 추진하는 것이 합리적임
 - * 가칭 "세종 일-생활 균형 캠페인"을 통해 조직의 눈치를 보지 않고 언제, 어디서나 지원제도를 쓸 수 있는 조직문화를 구축하는 컨센서스(consensus) 확보 필요
 - * 캠페인은 다양한 홍보 및 인센티브와 병행하여 추진하여, 그 실효성을 높이는 방안 마련 및 적용이 필요함
 - 지원제도의 활용도가 높은 사업체·기관을 발굴하고 우수사례를 전파하는 성과공유의 장을 마련할 필요도 있음

□ 경력단절여성 재취업에 관한 지원 정책 다각화

- 경력단절여성들의 재취업 시 지자체·유관기관의 다양한 지원을 제공하여 고용가능성을 높이는 정책 방안 수립 필요
 - 정부에서 추진하고 있는 취업에 관한 지원 정책 이외 경력단절여성을 위한 추가 지원 정책을 지자체에서 마련함으로써 고학력의 우수한 인재를 사회로 복귀하는 과정을 추진하는 것도 바람직함
 - * 세종시 고학력의 경력단절여성들이 사회적·경제적 미활동에 따른 기회비용은 매우 클 것으로 추정되며, 이를 적극적으로 개선 시 지역경제 성장에 큰 도움이 될 것으로 기대됨
 - * 재취업시 사업주·기관에 주는 인센티브를 개인에게도 일부 지급함으로써 취업에 대한 셀프-동기부여를 높이는 프로그램 도입 권장

[부록 1] 참고문헌

- 강원발전연구원(2007), 「고학력 경력단절 여성의 직업능력개발 방안 연구」.
- 경남발전연구원(2012), 「경남 고학력 경력단절여성 재취업 활성화 방안」.
- 대전세종연구원(2011), 「대전시 고학력 경력단절여성 실태분석 및 재취업 활성화 방안」.
- 서울시여성가족재단(2018), 「재취업 경력단절여성의 고용유지 현황과 정책지원방안」.
- 안수영·유지연(2017), 「충남 지역 경력단절여성 재취업 특성과 일자리 만족 영향요인」, 한국지방자치학회보, 29(3), 227-247.
- 여성가족부(2016), 「2016년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사」.
- 여성가족부(2019), 「2019년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사」.
- 여성가족부(2019), 「2019년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사」.
- (재)부산여성가족개발원(2015), 「경력단절여성 적합 직종 연구」.
- 통계청(2021), 전국사업체조사, <http://kosis.go.kr>.
- 통계청(2021), 지역별고용조사, <http://kosis.go.kr>.
- 한국고용정보원(2021), 고용행정통계, <http://eis.work.go.kr>.

[부록 2] 연령·학력·구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 상관관계(사회적지지)

	사회적지 지	연령대	교육정도(2개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니 까?	가구소득	그들은 내가 사랑과 돌봄을 받고 있다고 느끼게 해준다	그들은 함께 있으면 친밀감을 느끼게 해준다	그들은 나의 문제를 기꺼이 들어 준다	그들은 내가 마음 놓고 믿고 의지할 수 있는 사람들이 다	그들은 항상 나의 일에 관심을 갖고 걱정해준 다	그들은 내가 결단을 못내리고 망설일 때 결단을 내리도록 자극을 주고 용기를 준다	그들은 내가 기분이 언짢아 할 때 나의 감정을 이해해 주고 기분을 전환시켜 주려고 노력한다	그들은 내 행동의 옳고 그름을 공정하게 평가해 준다	그들은 내가 가치 있는 존재임을 인정해 준다	그들은 내가 하고 있는 일에 자부심을 느낄 수 있게 나의 일을 인정해 준다.
사회적지지	1	.005	.311**	.163**	.317**	.733**	.705**	.762**	.759**	.766**	.746**	.751**	.730**	.785**	.785**
연령대	.005	1	-.070	.055	.201**	-.038	-.011	.029	-.022	-.065	-.011	.023	-.021	.066	-.015
교육정도(2개분류)	.311**	-.070	1	.195**	.122**	.308**	.279**	.272**	.267**	.265**	.266**	.236**	.214**	.284**	.230**
경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	.163**	.055	.195**	1	.184**	.124*	.233**	.233**	.188**	.156*	.161**	.115	.138*	.168**	.196**
가구소득	.317**	.201**	.122**	.184**	1	.200**	.229**	.228**	.265**	.241**	.226**	.238**	.206**	.203**	.282**
그들은 내가 사랑과 돌봄을 받고 있다고 느끼게 해준다	.733**	-.038	.308**	.124*	.200**	1	.531**	.578**	.641**	.587**	.540**	.603**	.495**	.601**	.555**
그들은 함께 있으면 친밀감을 느끼게 해준다	.705**	-.011	.279**	.233**	.229**	.531**	1	.573**	.528**	.589**	.546**	.558**	.478**	.561**	.598**
그들은 나의 문제를 기꺼이 들어 준다	.762**	.029	.272**	.233**	.228**	.578**	.573**	1	.581**	.593**	.564**	.571**	.550**	.592**	.611**
그들은 내가 마음 놓고 믿고 의지할 수 있는 사람들이다	.759**	-.022	.267**	.188**	.265**	.641**	.528**	.581**	1	.615**	.571**	.556**	.561**	.622**	.578**
그들은 항상 나의 일에 관심을 갖고 걱정해준다	.766**	-.065	.265**	.156*	.241**	.587**	.589**	.593**	.615**	1	.563**	.572**	.575**	.612**	.612**
그들은 내가 결단을 못내리고 망설일 때 결단을 내리도록 자극을 주고 용기를 준다	.746**	-.011	.266**	.161**	.226**	.540**	.546**	.564**	.571**	.563**	1	.582**	.528**	.577**	.610**
그들은 내가 기분이 언짢아 할 때 나의 감정을 이해해 주고 기분을 전환시켜 주려고 노력한다	.751**	.023	.236**	.115	.238**	.603**	.558**	.571**	.556**	.572**	.582**	1	.576**	.612**	.587**

	사회적지 지	연령대	교육정도(2개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니 까?	가구소득	그들은 내가 사랑과 돌봄을 받고 있다고 느끼게 해준다	그들은 함께 있으면 친밀감을 느끼게 해준다	그들은 나의 문제를 기꺼이 들어 준다	그들은 내가 마음 놓고 믿고 의지할 수 있는 사람들이 다	그들은 항상 나의 일에 관심을 갖고 걱정해준 다	그들은 내가 결단을 못내리고 망설일 때 결단을 내리도록 자극을 주고 용기를 준다	그들은 내가 기분이 언짢아 할 때 나의 감정을 이해해 주고 기분을 전환시켜 주려고 노력한다	그들은 내 행동의 옳고 그름을 공정하게 평가해 준다	그들은 내가 가치 있는 존재임을 인정해 준다	그들은 내가 하고 있는 일에 자부심을 느낄 수 있게 나의 일을 인정해 준다.
그들은 내 행동의 옳고 그름을 공정하게 평가해 준다	.730**	-.021	.214**	.138*	.206**	.495**	.478**	.550**	.561**	.575**	.528**	.576**	1	.577**	.609**
그들은 내가 가치 있는 존재임을 인정해 준다	.785**	.066	.284**	.168**	.203**	.601**	.561**	.592**	.622**	.612**	.577**	.612**	.577**	1	.621**
그들은 내가 하고 있는 일에 자 부심을 느낄 수 있게 나의 일을 인정해 준다.	.785**	-.015	.230**	.196**	.282**	.555**	.598**	.611**	.578**	.612**	.610**	.587**	.609**	.621**	1
그들은 내가 잘 했을 때에는 칭 찬을 아끼지 않는다.	.717**	.002	.308**	.098	.219**	.617**	.443**	.498**	.514**	.511**	.490**	.535**	.520**	.564**	.535**
그들은 나를 인격적으로 존중해 준다.	.699**	.024	.275**	.207**	.250**	.485**	.608**	.536**	.528**	.505**	.491**	.471**	.501**	.621**	.592**
그들은 나의 의견을 존중해 주고 대체로 들어준다.	.684**	-.006	.253**	.193**	.205**	.439**	.483**	.577**	.472**	.539**	.492**	.484**	.456**	.524**	.543**
그들은 배울 점이 많은 존경할 만한 사람들이다.	.704**	-.020	.196**	.077	.157**	.533**	.437**	.538**	.545**	.510**	.477**	.507**	.463**	.582**	.500**
그들은 내가 어려운 상황에 직면 했을 때, 현명하게 문제를 해결 할 수 있는 방안을 제시해 준다.	.756**	.009	.171**	.065	.261**	.535**	.448**	.544**	.549**	.517**	.550**	.516**	.572**	.540**	.572**
그들은 내가 몰랐던 사실을 일깨 워주고 확실하게 해 준다.	.736**	.007	.243**	.087	.230**	.481**	.445**	.517**	.479**	.545**	.520**	.511**	.543**	.524**	.528**
그들은 내가 현실을 이해하고 사 회생활에 잘 적응할 수 있게끔 건전한 충고를 해준다.	.741**	-.016	.183**	.072	.142**	.499**	.456**	.530**	.544**	.519**	.542**	.560**	.544**	.539**	.576**

	사회적지 지	연령대	교육정도(2개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니 까?	가구소득	그들은 내가 사랑과 돌봄을 받고 있다고 느끼게 해준다	그들은 함께 있으면 친밀감을 느끼게 해준다	그들은 나의 문제를 기꺼이 들어 준다	그들은 내가 마음 놓고 믿고 의지할 수 있는 사람들이 다	그들은 항상 나의 일에 관심을 갖고 걱정해준 다	그들은 내가 결단을 못내리고 망설일 때 결단을 내리도록 자극을 주고 용기를 준다	그들은 내가 기분이 언짢아 할 때 나의 감정을 이해해 주고 기분을 전환시켜 주려고 노력한다	그들은 내 행동의 옳고 그름을 공정하게 평가해 준다	그들은 내가 가치 있는 존재임을 인정해 준다	그들은 내가 하고 있는 일에 자부심을 느낄 수 있게 나의 일을 인정해 준다.
그들은 나의 생긴 문제의 원인을 찾아내는데 도움이 되는 정보를 제공해준다.	.739**	.025	.160**	.121	.207**	.481**	.469**	.535**	.489**	.483**	.547**	.542**	.497**	.537**	.521**
그들은 내가 어떤 선택을 내려야 할 때, 합리적인 결정을 내릴 수 있도록 조언해 준다.	.738**	.054	.224**	.104	.236**	.480**	.469**	.525**	.511**	.499**	.484**	.466**	.528**	.580**	.539**
그들은 내가 필요하다면 아무리 큰 돈이라도 마련해 준다.	.584**	.049	.057	.010	.258**	.302**	.292**	.361**	.391**	.385**	.394**	.385**	.382**	.381**	.420**
그들은 자신이 직접 도울 수 없 을 때에는 다른 사람을 통해서라 도 나를 도와준다.	.667**	.003	.130**	.001	.296**	.498**	.383**	.459**	.477**	.488**	.448**	.469**	.415**	.439**	.468**
그들은 무슨 일이건 대가를 바라 지 않고 최선을 다해 나를 도와 준다.	.726**	.088*	.235**	.116	.285**	.438**	.523**	.535**	.532**	.571**	.498**	.494**	.484**	.555**	.544**
그들은 의논할 문제가 생길 때마 다 나를 위해 시간을 내주고 응 해준다.	.721**	-.077	.236**	.108	.186**	.459**	.469**	.504**	.492**	.560**	.545**	.495**	.454**	.510**	.511**
그들은 내가 필요로 하는 물건이 있으면 항상 빌려준다.	.688**	-.009	.171**	.120	.188**	.442**	.449**	.504**	.453**	.466**	.461**	.468**	.429**	.484**	.511**
그들은 내가 아파서 누워 있을 때 나의 일을 대신해 준다.	.649**	.015	.152**	.075	.280**	.407**	.380**	.405**	.469**	.441**	.457**	.432**	.449**	.432**	.458**

	그들은 내가 잘 했을 때에는 칭찬을 아끼지 않는다.	그들은 나를 인격적으 로 존중해 준다.	그들은 나의 의견을 존중해 주고 대체로 들어준다.	그들은 배울 점이 많은 존경할 만한 사람들이 다.	그들은 내가 어려운 상황에 직면했을 때, 현명하게 문제를 해결 할 수 있는 방안을 제시해 준다.	그들은 내가 몰랐던 사실을 일깨워주 고 확실하게 해 준다.	그들은 내가 현실을 이해하고 사회생활 에 잘 적응할 수 있게끔 건전한 충고를 해준다.	그들은 나의 생긴 문제의 원인을 찾아내는데 도움이 되는 정보를 제공해준 다.	그들은 내가 어떤 선택을 내려야 할 때, 합리적인 결정을 내릴 수 있도록 조언해 준다.	그들은 내가 필요하다 면 아무리 큰 돈이라도 마련해 준다.	그들은 자신이 직접 도울 수 없을 때에는 다른 사람을 통해서라도 나를 도와준다.	그들은 무슨 일이건 대가를 바라지 않고 최선을 다해 나를 도와준다.	그들은 의논할 문제가 생길 때마다 나를 위해 시간을 내주고 응해준다.	그들은 내가 필요로 하는 물건이 있으면 항상 빌려준다.	그들은 내가 아파서 누워 있을 때 나의 일을 대신해 준다.
사회적지지	.717**	.699**	.684**	.704**	.756**	.736**	.741**	.739**	.738**	.584**	.667**	.726**	.721**	.688**	.649**
연령대	.002	.024	-.006	-.020	.009	.007	-.016	.025	.054	.049	.003	.088*	-.077	-.009	.015
교육정도(2개분류)	.308**	.275**	.253**	.196**	.171**	.243**	.183**	.160**	.224**	.057	.130**	.235**	.236**	.171**	.152**
경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	.098	.207**	.193**	.077	.065	.087	.072	.121	.104	.010	.001	.116	.108	.120	.075
가구소득	.219**	.250**	.205**	.157**	.261**	.230**	.142**	.207**	.236**	.258**	.296**	.285**	.186**	.188**	.280**
그들은 내가 사랑과 돌봄을 받고 있다고 느끼게 해준다	.617**	.485**	.439**	.533**	.535**	.481**	.499**	.481**	.480**	.302**	.498**	.438**	.459**	.442**	.407**
그들은 함께 있으면 친밀감을 느 끼게 해준다	.443**	.608**	.483**	.437**	.448**	.445**	.456**	.469**	.469**	.292**	.383**	.523**	.469**	.449**	.380**
그들은 나의 문제를 기꺼이 들어 준다	.498**	.536**	.577**	.538**	.544**	.517**	.530**	.535**	.525**	.361**	.459**	.535**	.504**	.504**	.405**
그들은 내가 마음 놓고 믿고 의 지할 수 있는 사람들이다	.514**	.528**	.472**	.545**	.549**	.479**	.544**	.489**	.511**	.391**	.477**	.532**	.492**	.453**	.469**
그들은 항상 나의 일에 관심을 갖고 걱정해준다	.511**	.505**	.539**	.510**	.517**	.545**	.519**	.483**	.499**	.385**	.488**	.571**	.560**	.466**	.441**
그들은 내가 결단을 못내리고 망 설일 때 결단을 내리도록 자극을 주고 용기를 준다	.490**	.491**	.492**	.477**	.550**	.520**	.542**	.547**	.484**	.394**	.448**	.498**	.545**	.461**	.457**
그들은 내가 기분이 언짢아 할 때 나의 감정을 이해해 주고 기 분을 전환시켜 주려고 노력한다	.535**	.471**	.484**	.507**	.516**	.511**	.560**	.542**	.466**	.385**	.469**	.494**	.495**	.468**	.432**

	그들은 내가 잘 했을 때에는 칭찬을 아끼지 않는다.	그들은 나를 인격적으 로 존중해 준다.	그들은 나의 의견을 존중해 주고 대체로 들어준다.	그들은 배울 점이 많은 존경할 만한 사람들이 다.	그들은 내가 어려운 상황에 직면했을 때, 현명하게 문제를 해결 할 수 있는 방안을 제시해 준다.	그들은 내가 몰랐던 사실을 일깨워주 고 확실하게 해 준다.	그들은 내가 현실을 이해하고 사회생활 에 잘 적응할 수 있게끔 건전한 충고를 해준다.	그들은 나의 생긴 문제의 원인을 찾아내는 데 도움이 되는 정보를 제공해준 다.	그들은 내가 어떤 선택을 내려야 할 때, 합리적인 결정을 내릴 수 있도록 조언해 준다.	그들은 내가 필요하다 면 아무리 큰 돈이라도 마련해 준다.	그들은 자신이 직접 도울 수 없을 때에는 다른 사람을 통해서라도 나를 도와준다.	그들은 무슨 일이건 대가를 바라지 않고 최선을 다해 나를 도와준다.	그들은 의논할 문제가 생길 때마다 나를 위해 시간을 내주고 응해준다.	그들은 내가 필요로 하는 물건이 있으면 항상 빌려준다.	그들은 내가 아파서 누워 있을 때 나의 일을 대신해 준다.
그들은 내 행동의 옳고 그름을 공정하게 평가해 준다	.520**	.501**	.456**	.463**	.572**	.543**	.544**	.497**	.528**	.382**	.415**	.484**	.454**	.429**	.449**
그들은 내가 가치 있는 존재임을 인정해 준다	.564**	.621**	.524**	.582**	.540**	.524**	.539**	.537**	.580**	.381**	.439**	.555**	.510**	.484**	.432**
그들은 내가 하고 있는 일에 자 부심을 느낄 수 있게 나의 일을 인정해 준다.	.535**	.592**	.543**	.500**	.572**	.528**	.576**	.521**	.539**	.420**	.468**	.544**	.511**	.511**	.458**
그들은 내가 잘 했을 때에는 칭 찬을 아끼지 않는다.	1	.469**	.492**	.523**	.584**	.506**	.521**	.514**	.521**	.310**	.453**	.468**	.501**	.440**	.422**
그들은 나를 인격적으로 존중해 준다.	.469**	1	.484**	.493**	.479**	.463**	.448**	.481**	.549**	.281**	.315**	.529**	.450**	.472**	.391**
그들은 나의 의견을 존중해 주고 대체로 들어준다.	.492**	.484**	1	.489**	.443**	.486**	.499**	.467**	.463**	.365**	.374**	.491**	.464**	.496**	.386**
그들은 배울 점이 많은 존경할 만한 사람들이다.	.523**	.493**	.489**	1	.556**	.537**	.531**	.502**	.513**	.369**	.409**	.437**	.485**	.468**	.360**
그들은 내가 어려운 상황에 직면 했을 때, 현명하게 문제를 해결 할 수 있는 방안을 제시해 준다.	.584**	.479**	.443**	.556**	1	.585**	.565**	.577**	.621**	.414**	.483**	.498**	.535**	.495**	.474**
그들은 내가 몰랐던 사실을 일깨 워주고 확실하게 해 준다.	.506**	.463**	.486**	.537**	.585**	1	.549**	.572**	.591**	.417**	.471**	.528**	.566**	.520**	.454**
그들은 내가 현실을 이해하고 사 회생활에 잘 적응할 수 있게끔 건전한 충고를 해준다.	.521**	.448**	.499**	.531**	.565**	.549**	1	.606**	.531**	.447**	.465**	.490**	.537**	.453**	.443**

	그들은 내가 잘 했을 때에는 칭찬을 아끼지 않는다.	그들은 나를 인격적으 로 존중해 준다.	그들은 나의 의견을 존중해 주고 대체로 들어준다.	그들은 배울 점이 많은 존경할 만한 사람들이 다.	그들은 내가 어려운 상황에 직면했을 때, 현명하게 문제를 해결 할 수 있는 방안을 제시해 준다.	그들은 내가 몰랐던 사실을 일깨워주 고 확실하게 해 준다.	그들은 내가 현실을 이해하고 사회생활 에 잘 적응할 수 있게끔 건전한 충고를 해준다.	그들은 나의 생긴 문제의 원인을 찾아내는 데 도움이 되는 정보를 제공해준 다.	그들은 내가 어떤 선택을 내려야 할 때, 합리적인 결정을 내릴 수 있도록 조언해 준다.	그들은 내가 필요하다 면 아무리 큰 돈이라도 마련해 준다.	그들은 자신이 직접 도울 수 없을 때에는 다른 사람을 통해서라 도 나를 도와준다.	그들은 무슨 일이건 대가를 바라지 않고 최선을 다해 나를 도와준다.	그들은 의논할 문제가 생길 때마다 나를 위해 시간을 내주고 응해준다.	그들은 내가 필요로 하는 물건이 있으면 항상 빌려준다.	그들은 내가 아파서 누워 있을 때 나의 일을 대신해 준다.
그들은 나의 생긴 문제의 원인을 찾아내는데 도움이 되는 정보를 제공해준다.	.514**	.481**	.467**	.502**	.577**	.572**	.606**	1	.586**	.491**	.510**	.515**	.509**	.447**	.478**
그들은 내가 어떤 선택을 내려야 할 때, 합리적인 결정을 내릴 수 있도록 조언해 준다.	.521**	.549**	.463**	.513**	.621**	.591**	.531**	.586**	1	.420**	.443**	.520**	.562**	.534**	.427**
그들은 내가 필요하다면 아무리 큰 돈이라도 마련해 준다.	.310**	.281**	.365**	.369**	.414**	.417**	.447**	.491**	.420**	1	.543**	.431**	.418**	.431**	.494**
그들은 자신이 직접 도울 수 없을 때에는 다른 사람을 통해서라도 나를 도와준다.	.453**	.315**	.374**	.409**	.483**	.471**	.465**	.510**	.443**	.543**	1	.491**	.480**	.483**	.565**
그들은 무슨 일이건 대가를 바라지 않고 최선을 다해 나를 도와준다.	.468**	.529**	.491**	.437**	.498**	.528**	.490**	.515**	.520**	.431**	.491**	1	.535**	.520**	.499**
그들은 의논할 문제가 생길 때마다 나를 위해 시간을 내주고 응해준다.	.501**	.450**	.464**	.485**	.535**	.566**	.537**	.509**	.562**	.418**	.480**	.535**	1	.536**	.477**
그들은 내가 필요로 하는 물건이 있으면 항상 빌려준다.	.440**	.472**	.496**	.468**	.495**	.520**	.453**	.447**	.534**	.431**	.483**	.520**	.536**	1	.492**
그들은 내가 아파서 누워 있을 때 나의 일을 대신해 준다.	.422**	.391**	.386**	.360**	.474**	.454**	.443**	.478**	.427**	.494**	.565**	.499**	.477**	.492**	1

[부록 2] 연령·학력·구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 상관관계(진로결정 자기효능감)

	진로결정 자기효능감	연령대	교육정도(2 개분류)	경력단절 이후 일 자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까 ?	가구소득	내가 관심이 있는 직업들에 대한 정보를 도서관이나 인터넷에서 찾을 수 있다.	향후 10년 간의 직업 고용 경향을 알 수 있다.	생각하고 있는 직업의 평균 수입과 연봉을 알아볼 수 있다.	내가 관심을 갖고 있는 분야에서 현재 일하고 있는 사람들을 만나 이야기할 기회를 가질 수 있다.	직업훈련기 관에 대한 정보를 찾을 수 있다.	앞으로 5년 간의 (취업/진로/ 직업?)계획 을 세울 수 있다.	나는 나의 이력서를 잘 쓸 수 있다.	나의 적성이나 능력에 맞는 직종과 관련된 기관이나 기업에 대해 알아볼 수 있다.
진로결정 자기효능감	1	-.206**	.071	.085	-.086	.586**	.613**	.656**	.676**	.655**	.687**	.640**	.736**
연령대	-.206**	1	-.070	.055	.201**	-.170**	-.124**	-.164**	-.116**	-.170**	-.168**	-.136**	-.137**
교육정도(2개분류)	.071	-.070	1	.195**	.122**	.080	-.016	.023	-.043	.015	-.070	.124**	.068
경력단절 이후 일 자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	.085	.055	.195**	1	.184**	.102	.071	.087	.012	-.042	-.018	.156*	.021
가구소득	-.086	.201**	.122**	.184**	1	-.053	-.010	-.117**	.002	-.107*	-.072	-.029	-.084
내가 관심이 있는 직업들에 대한 정보를 도서관이나 인터넷에서 찾을 수 있다.	.586**	-.170**	.080	.102	-.053	1	.412**	.443**	.313**	.463**	.393**	.317**	.418**
향후 10년 간의 직업 고용 경향을 알 수 있다.	.613**	-.124**	-.016	.071	-.010	.412**	1	.509**	.396**	.421**	.475**	.355**	.420**
생각하고 있는 직업의 평균 수입과 연봉을 알아볼 수 있다.	.656**	-.164**	.023	.087	-.117**	.443**	.509**	1	.435**	.475**	.486**	.423**	.501**
내가 관심을 갖고 있는 분야에서 현재 일하고 있는 사람들을 만나 이야기할 기회를 가질 수 있다.	.676**	-.116**	-.043	.012	.002	.313**	.396**	.435**	1	.532**	.501**	.361**	.510**
직업훈련기관에 대한 정보를 찾을 수 있다.	.655**	-.170**	.015	-.042	-.107*	.463**	.421**	.475**	.532**	1	.507**	.337**	.488**
앞으로 5년 간의 (취업/진로/직업?)계획을 세울 수 있다.	.687**	-.168**	-.070	-.018	-.072	.393**	.475**	.486**	.501**	.507**	1	.417**	.531**
나는 나의 이력서를 잘 쓸 수 있다.	.640**	-.136**	.124**	.156*	-.029	.317**	.355**	.423**	.361**	.337**	.417**	1	.526**

	진로결정 자기효능감	연령대	교육정도(2 개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까 ?	가구소득	내가 관심이 있는 직업들에 대한 정보를 도서관이나 인터넷에서 찾을 수 있다.	향후 10년 간의 직업 고용 경향을 알 수 있다.	생각하고 있는 직업의 평균 수입과 연봉을 알아볼 수 있다.	내가 관심을 갖고 있는 분야에서 현재 일하고 있는 사람들을 만나 이야기할 기회를 가질 수 있다.	직업훈련기 관에 대한 정보를 찾을 수 있다.	앞으로 5년 간의 (취업/진로/ 직업?)계획 을 세울 수 있다.	나는 나의 이력서를 잘 쓸 수 있다.	나의 적성이나 능력에 맞는 직종과 관련된 기관이나 기업에 대해 알아볼 수 있다.
나의 적성이나 능력에 맞는 직종과 관련된 기관이나 기업에 대해 알아볼 수 있다.	1	-.206**	.071	.085	-.086	.586**	.613**	.656**	.676**	.655**	.687**	.640**	.736**
취업면접과 관련하여 필요한 절차들을 잘할 수 있다.	-.206**	1	-.070	.055	.201**	-.170**	-.124**	-.164**	-.116**	-.170**	-.168**	-.136**	-.137**
나의 능력을 정확히 평가할 수 있다.	.071	-.070	1	.195**	.122**	.080	-.016	.023	-.043	.015	-.070	.124**	.068
나에게 이상적인 직업이 무엇인지 알 수 있다.	.085	.055	.195**	1	.184**	.102	.071	.087	.012	-.042	-.018	.156*	.021
직업선택과 관련된 여러 가지 가치들에 대해 나는 우선순위를 정할 수 있다.	-.086	.201**	.122**	.184**	1	-.053	-.010	-.117**	.002	-.107*	-.072	-.029	-.084
진로 목표를 달성하기 위해 내가 어떤 희생을 감수할 수 있고 어떤 것이 어려운지를 구분해낼 수 있다.	.586**	-.170**	.080	.102	-.053	1	.412**	.443**	.313**	.463**	.393**	.317**	.418**
마음에 두고 있는 직업목록들 중에서 한 가지 직업을 선택할 수 있다.	.613**	-.124**	-.016	.071	-.010	.412**	1	.509**	.396**	.421**	.475**	.355**	.420**
내가 선호하는 생활방식에 맞는 진로를 결정할 수 있다.	.656**	-.164**	.023	.087	-.117**	.443**	.509**	1	.435**	.475**	.486**	.423**	.501**
진로 결정을 하고 나면 그것이 잘한 것인지 못한 것인지에 대해 걱정하지 않는다.	.676**	-.116**	-.043	.012	.002	.313**	.396**	.435**	1	.532**	.501**	.361**	.510**
관심 있는 진로를 나는 선택할 수 있다.	.655**	-.170**	.015	-.042	-.107*	.463**	.421**	.475**	.532**	1	.507**	.337**	.488**

	진로결정 자기효능감	연령대	교육정도(2 개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까 ?	가구소득	내가 관심이 있는 직업들에 대한 정보를 도서관이나 인터넷에서 찾을 수 있다.	향후 10년 간의 직업 고용 경향을 알 수 있다.	생각하고 있는 직업의 평균 수입과 연봉을 알아볼 수 있다.	내가 관심을 갖고 있는 분야에서 현재 일하고 있는 사람들을 만나 이야기할 기회를 가질 수 있다.	직업훈련기 관에 대한 정보를 찾을 수 있다.	앞으로 5년 간의 (취업/진로/ 직업?)계획 을 세울 수 있다.	나는 나의 이력서를 잘 쓸 수 있다.	나의 적성이나 능력에 맞는 직종과 관련된 기관이나 기업에 대해 알아볼 수 있다.
힘든 상황에서도 내가 선택한 진로목표를 이루기 위한 일들을 지속적으로 수행할 수 있다.	.686**	-.130**	.049	.079	-.063	.306**	.332**	.320**	.418**	.413**	.400**	.354**	.428**
선택한 진로가 만족스럽지 않으면 바꿀 수 있다.	.579**	-.054	.103*	.162**	-.092*	.296**	.251**	.341**	.318**	.262**	.302**	.265**	.326**
처음 선택한 진로나 분야가 불가능하다면 다른 진로의 대안들을 생각해 볼 수 있다.	.602**	-.091*	.201**	.158*	-.064	.321**	.264**	.279**	.270**	.280**	.256**	.357**	.395**

	취업면접과 관련하여 필요한 절차들을 잘할 수 있다.	나의 능력을 정확히 평가할 수 있다.	나에게 이상적인 직업이 무엇인지 알 수 있다.	직업선택과 관련된 여러 가지 가치들에 대해 나는 우선순위를 정할 수 있다.	진로 목표를 달성하기 위해 내가 어떤 희생을 감수할 수 있고 어떤 것이 어려운지를 구분해낼 수 있다.	마음에 두고 있는 직업목록들 중에서 한 가지 직업을 선택할 수 있다.	내가 선호하는 생활방식에 맞는 진로를 결정할 수 있다.	진로 결정을 하고 나면 그것이 잘한 것인지 못한 것인지에 대해 걱정하지 않는다.	관심 있는 진로를 나는 선택할 수 있다.	힘든 상황에서도 내가 선택한 진로목표를 이루기 위한 일들을 지속적으로 수행할 수 있다.	선택한 진로가 만족스럽지 않으면 바꿀 수 있다.	처음 선택한 진로나 분야가 불가능하다 면 다른 진로의 대안들을 생각해 볼 수 있다.
진로결정 자기효능감	.766**	.734**	.720**	.622**	.663**	.700**	.702**	.637**	.719**	.686**	.579**	.602**
연령대	-.148**	-.183**	-.127**	-.149**	-.138**	-.129**	-.166**	-.145**	-.107*	-.130**	-.054	-.091*
교육정도(2개분류)	.092*	.000	-.058	.136**	.146**	.028	.066	-.053	.115**	.049	.103*	.201**
경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	-.035	.051	-.031	.118	.058	.047	.094	-.013	.088	.079	.162**	.158*
가구소득	-.025	-.121**	-.009	-.017	-.022	-.121**	-.106*	-.022	-.016	-.063	-.092*	-.064
내가 관심이 있는 직업들에 대한 정보를 도서관이나 인터넷에서 찾을 수 있다.	.394**	.397**	.400**	.297**	.337**	.335**	.378**	.293**	.356**	.306**	.296**	.321**
향후 10년 간의 직업 고용 경향을 알 수 있다.	.463**	.438**	.360**	.306**	.323**	.393**	.343**	.343**	.358**	.332**	.251**	.264**
생각하고 있는 직업의 평균 수입과 연봉을 알아볼 수 있다.	.495**	.475**	.384**	.352**	.381**	.395**	.383**	.335**	.329**	.320**	.341**	.279**
내가 관심을 갖고 있는 분야에서 현재 일하고 있는 사람들을 만나 이야기할 기회를 가질 수 있다.	.530**	.482**	.519**	.328**	.359**	.411**	.428**	.398**	.424**	.418**	.318**	.270**
직업훈련기관에 대한 정보를 찾을 수 있다.	.490**	.484**	.437**	.287**	.369**	.408**	.384**	.325**	.353**	.413**	.262**	.280**
앞으로 5년 간의 (취업/진로/직업?)계획을 세울 수 있다.	.538**	.481**	.463**	.351**	.359**	.437**	.403**	.388**	.420**	.400**	.302**	.256**

	취업면접과 관련하여 필요한 절차들을 잘할 수 있다.	나의 능력을 정확히 평가할 수 있다.	나에게 이상적인 직업이 무엇인지 알 수 있다.	직업선택과 관련된 여러 가지 가치들에 대해 나는 우선순위를 정할 수 있다.	진로 목표를 달성하기 위해 내가 어떤 희생을 감수할 수 있고 어떤 것이 어려운지를 구분해낼 수 있다.	마음에 두고 있는 직업목록들 중에서 한 가지 직업을 선택할 수 있다.	내가 선호하는 생활방식에 맞는 진로를 결정할 수 있다.	진로 결정을 하고 나면 그것이 잘한 것인지 못한 것인지에 대해 걱정하지 않는다.	관심 있는 진로를 나는 선택할 수 있다.	힘든 상황에서도 내가 선택한 진로목표를 이루기 위한 일들을 지속적으로 수행할 수 있다.	선택한 진로가 만족스럽지 않으면 바꿀 수 있다.	처음 선택한 진로나 분야가 불가능하다 면 다른 진로의 대안들을 생각해 볼 수 있다.
나의 적성이나 능력에 맞는 직종과 관련된 기관이나 기업에 대해 알아볼 수 있다.	.595**	.579**	.468**	.392**	.467**	.431**	.442**	.435**	.454**	.428**	.326**	.395**
취업면접과 관련하여 필요한 절차들을 잘할 수 있다.	1	.588**	.513**	.446**	.465**	.460**	.456**	.455**	.542**	.440**	.363**	.396**
나의 능력을 정확히 평가할 수 있다.	.588**	1	.517**	.346**	.417**	.473**	.473**	.420**	.490**	.490**	.391**	.342**
나에게 이상적인 직업이 무엇인지 알 수 있다.	.513**	.517**	1	.427**	.461**	.551**	.508**	.512**	.551**	.489**	.343**	.359**
직업선택과 관련된 여러 가지 가치들에 대해 나는 우선순위를 정할 수 있다.	.446**	.346**	.427**	1	.484**	.452**	.535**	.377**	.460**	.447**	.336**	.412**
진로 목표를 달성하기 위해 내가 어떤 희생을 감수할 수 있고 어떤 것이 어려운지를 구분해낼 수 있다.	.465**	.417**	.461**	.484**	1	.467**	.460**	.353**	.510**	.493**	.383**	.467**
마음에 두고 있는 직업목록들 중에서 한 가지 직업을 선택할 수 있다.	.460**	.473**	.551**	.452**	.467**	1	.562**	.415**	.532**	.497**	.392**	.424**
내가 선호하는 생활방식에 맞는 진로를 결정할 수 있다.	.456**	.473**	.508**	.535**	.460**	.562**	1	.430**	.537**	.513**	.419**	.429**
진로 결정을 하고 나면 그것이 잘한 것인지 못한 것인지에 대해 걱정하지 않는다.	.455**	.420**	.512**	.377**	.353**	.415**	.430**	1	.462**	.414**	.376**	.387**

	취업면접과 관련하여 필요한 질차들을 잘할 수 있다.	나의 능력을 정확히 평가할 수 있다.	나에게 이상적인 직업이 무엇인지 알 수 있다.	직업선택과 관련된 여러 가지 가치들에 대해 나는 우선순위를 정할 수 있다.	진로 목표를 달성하기 위해 내가 어떤 희생을 감수할 수 있고 어떤 것이 어려운지를 구분해낼 수 있다.	마음에 두고 있는 직업목록들 중에서 한 가지 직업을 선택할 수 있다.	내가 선호하는 생활방식에 맞는 진로를 결정할 수 있다.	진로 결정을 하고 나면 그것이 잘한 것인지 못한 것인지에 대해 걱정하지 않는다.	관심 있는 진로를 나는 선택할 수 있다.	힘든 상황에서도 내가 선택한 진로목표를 이루기 위한 일들을 지속적으로 수행할 수 있다.	선택한 진로가 만족스럽지 않으면 바꿀 수 있다.	처음 선택한 진로나 분야가 불가능하다 면 다른 진로의 대안들을 생각해 볼 수 있다.
관심 있는 진로를 나는 선택할 수 있다.	.542**	.490**	.551**	.460**	.510**	.532**	.537**	.462**	1	.526**	.478**	.494**
힘든 상황에서도 내가 선택한 진로목표를 이루기 위한 일들을 지속적으로 수행할 수 있다.	.440**	.490**	.489**	.447**	.493**	.497**	.513**	.414**	.526**	1	.436**	.506**
선택한 진로가 만족스럽지 않으면 바꿀 수 있다.	.363**	.391**	.343**	.336**	.383**	.392**	.419**	.376**	.478**	.436**	1	.530**
처음 선택한 진로나 분야가 불가능하다면 다른 진로의 대안들을 생각해 볼 수 있다.	.396**	.342**	.359**	.412**	.467**	.424**	.429**	.387**	.494**	.506**	.530**	1

[부록 2] 연령·학력·구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 상관관계(재취업욕구)

	재취업욕구	연령대	교육정도(2개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	가구소득	나는 일을 통해 자신을 표현하고 싶다.	나는 이 시점에 꼭 필요한 사람이 되고 싶다.	나는 능력을 발휘하여 성취감을 느낄 수 있는 일을 하고 싶다.	나는 가치를 실현시킬 수 있는 일을 하고 싶다.	나는 새로운 일에 도전할 기회가 생기면 하고 싶다.	나는 지금이라도 내가 하고 싶었던 일을 하고 싶다.	나는 사회적 명성을 지킬 수 있어야 한다고 생각한다.	나는 사회적으로 인정받는 일을 할 것이다.
재취업욕구	1	-.128**	.096*	.005	-.226**	.602**	.496**	.560**	.587**	.622**	.630**	.661**	.664**
연령대	-.128**	1	-.070	.055	.201**	-.100*	-.027	-.003	-.126**	-.038	-.045	-.151**	-.112*
교육정도(2개분류)	.096*	-.070	1	.195**	.122**	.095*	.237**	.224**	.202**	.162**	.153**	.043	.015
경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	.005	.055	.195**	1	.184**	.118	.211**	.101	.171**	.106	.029	.012	.031
가구소득	-.226**	.201**	.122**	.184**	1	-.138**	-.082	-.054	-.107*	-.121**	-.147**	-.225**	-.291**
나는 일을 통해 자신을 표현하고 싶다.	.602**	-.100*	.095*	.118	-.138**	1	.387**	.387**	.475**	.440**	.489**	.399**	.395**
나는 이 시점에 꼭 필요한 사람이 되고 싶다.	.496**	-.027	.237**	.211**	-.082	.387**	1	.502**	.471**	.509**	.432**	.217**	.203**
나는 능력을 발휘하여 성취감을 느낄 수 있는 일을 하고 싶다.	.560**	-.003	.224**	.101	-.054	.387**	.502**	1	.489**	.490**	.445**	.271**	.324**
나는 가치를 실현시킬 수 있는 일을 하고 싶다.	.587**	-.126**	.202**	.171**	-.107*	.475**	.471**	.489**	1	.524**	.449**	.365**	.359**
나는 새로운 일에 도전할 기회가 생기면 하고 싶다.	.622**	-.038	.162**	.106	-.121**	.440**	.509**	.490**	.524**	1	.490**	.339**	.376**
나는 지금이라도 내가 하고 싶었던 일을 하고 싶다.	.630**	-.045	.153**	.029	-.147**	.489**	.432**	.445**	.449**	.490**	1	.372**	.417**
나는 사회적 명성을 지킬 수 있어야 한다고 생각한다.	.661**	-.151**	.043	.012	-.225**	.399**	.217**	.271**	.365**	.339**	.372**	1	.672**
나는 사회적으로 인정받는 일을 할 것이다.	.664**	-.112*	.015	.031	-.291**	.395**	.203**	.324**	.359**	.376**	.417**	.672**	1

	재취업욕구	연령대	교육정도(2개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	가구소득	나는 일을 통해 자신을 표현하고 싶다.	나는 이 시점에 꼭 필요한 사람이 되고 싶다.	나는 능력을 발휘하여 성취감을 느낄 수 있는 일을 하고 싶다.	나는 가치를 실현시킬 수 있는 일을 하고 싶다.	나는 새로운 일에 도전할 기회가 생기면 하고 싶다.	나는 지금이라도 내가 하고 싶었던 일을 하고 싶다.	나는 사회적 명성을 지킬 수 있어야 한다고 생각한다.	나는 사회적으로 인정받는 일을 할 것이다.
나는 사람들에게 영향력을 행사할 수 있는 일을 할 것이다.	.624**	-.070	.036	.047	-.153**	.364**	.225**	.251**	.294**	.344**	.367**	.631**	.673**
나의 체면을 세울 수 있는 그런 기회에 참여할 것이다.	.622**	-.108*	-.050	-.076	-.159**	.341**	.155**	.181**	.242**	.253**	.296**	.615**	.608**
나는 일을 하면서 사람들에게 높이 평가받을 수 있는 일을 좋아한다.	.514**	-.062	-.033	-.052	.001	.343**	.060	.160**	.255**	.145**	.196**	.363**	.340**
나의 삶에 있어서 가장 힘든 것은 경제적인 문제를 해결하는 것이다.	.495**	.011	-.032	-.019	-.227**	.178**	.262**	.203**	.182**	.206**	.191**	.222**	.207**
나는 가정생활에 보탬이 된다면 일을 할 것이다.	.524**	-.060	.071	-.020	-.138**	.221**	.321**	.358**	.257**	.345**	.296**	.216**	.224**
나는 남들이 선호하지 않는 일도 생계를 위해서라면 할 수 있다.	.430**	-.060	-.092*	-.129*	-.151**	.245**	.058	.069	.128**	.197**	.152**	.196**	.190**
나는 경험이 없는 일이라도 생활에 도움이 되면 할 것이다.	.530**	-.092*	.021	-.142*	-.230**	.264**	.202**	.211**	.183**	.266**	.254**	.230**	.234**
나는 가족을 부양할 책임이 있다.	.309**	-.058	-.029	-.255**	.015	-.007	-.010	.067	.001	.012	.004	.041	.008
나는 시간을 자유롭게 활용할 수 있는 일이 좋다.	.459**	-.045	.080	.025	-.128**	.203**	.182**	.237**	.212**	.248**	.302**	.181**	.210**
나는 일보다 인간관계를 유지하는 것을 더 좋아한다.	.216**	.003	-.086	-.028	.145**	-.027	-.062	.007	.016	-.019	.024	-.023	-.064
나는 집안을 돌보면서 함께 병행할 수 있는 일이 좋다.	.450**	-.116**	.127**	.090	-.104*	.245**	.246**	.241**	.311**	.339**	.318**	.236**	.199**
나의 무료함을 적당히 달랠 수 있는 일이 좋다.	.198**	-.040	-.062	-.025	.023	-.058	-.112*	.001	-.049	-.007	.051	.066	.055

	나는 사람들에게 영향력을 행사할 수 있는 일을 할 것이다.	나의 체면을 세울 수 있는 그런 기회에 참여할 것이다.	나는 일을 하면서 사람들에게 높이 평가받을 수 있는 일을 좋아한다.	나의 삶에 있어서 가장 힘든 것은 경제적인 문제를 해결하는 것이다.	나는 가정생활에 보탬이 된다면 일을 할 것이다.	나는 남들이 선호하지 않는 일도 생계를 위해서라면 할 수 있다.	나는 경험이 없는 일이라도 생활에 도움이 되면 할 것이다.	나는 가족을 부양할 책임이 있다.	나는 시간을 자유롭게 활용할 수 있는 일이 좋다.	나는 일보다 인간관계를 유지하는 것을 더 좋아한다.	나는 집안을 돌보면서 함께 병행할 수 있는 일이 좋다.	나의 무료함을 적당히 달랠 수 있는 일이 좋다.
재취업욕구	.624**	.622**	.514**	.495**	.524**	.430**	.530**	.309**	.459**	.216**	.450**	.198**
연령대	-.070	-.108*	-.062	.011	-.060	-.060	-.092*	-.058	-.045	.003	-.116**	-.040
교육정도(2개분류)	.036	-.050	-.033	-.032	.071	-.092*	.021	-.029	.080	-.086	.127**	-.062
경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	.047	-.076	-.052	-.019	-.020	-.129*	-.142*	-.255**	.025	-.028	.090	-.025
가구소득	-.153**	-.159**	.001	-.227**	-.138**	-.151**	-.230**	.015	-.128**	.145**	-.104*	.023
나는 일을 통해 자신을 표현하고 싶다.	.364**	.341**	.343**	.178**	.221**	.245**	.264**	-.007	.203**	-.027	.245**	-.058
나는 이 시점에 꼭 필요한 사람이 되고 싶다.	.225**	.155**	.060	.262**	.321**	.058	.202**	-.010	.182**	-.062	.246**	-.112*
나는 능력을 발휘하여 성취감을 느낄 수 있는 일을 하고 싶다.	.251**	.181**	.160**	.203**	.358**	.069	.211**	.067	.237**	.007	.241**	.001
나는 가치를 실현시킬 수 있는 일을 하고 싶다.	.294**	.242**	.255**	.182**	.257**	.128**	.183**	.001	.212**	.016	.311**	-.049
나는 새로운 일에 도전할 기회가 생기면 하고 싶다.	.344**	.253**	.145**	.206**	.345**	.197**	.266**	.012	.248**	-.019	.339**	-.007
나는 지금이라도 내가 하고 싶었던 일을 하고 싶다.	.367**	.296**	.196**	.191**	.296**	.152**	.254**	.004	.302**	.024	.318**	.051
나는 사회적 명성을 지킬 수 있어야 한다고 생각한다.	.631**	.615**	.363**	.222**	.216**	.196**	.230**	.041	.181**	-.023	.236**	.066
나는 사회적으로 인정받는 일을 할 것이다.	.673**	.608**	.340**	.207**	.224**	.190**	.234**	.008	.210**	-.064	.199**	.055

	나는 사람들에게 영향력을 행사할 수 있는 일을 할 것이다.	나의 체면을 세울 수 있는 그런 기회에 참여할 것이다.	나는 일을 하면서 사람들에게 높이 평가받을 수 있는 일을 좋아한다.	나의 삶에 있어서 가장 힘든 것은 경제적인 문제를 해결하는 것이다.	나는 가정생활에 보탬이 된다면 일을 할 것이다.	나는 남들이 선호하지 않는 일도 생계를 위해서라면 할 수 있다.	나는 경험이 없는 일이라도 생활에 도움이 되면 할 것이다.	나는 가족을 부양할 책임이 있다.	나는 시간을 자유롭게 활용할 수 있는 일이 좋다.	나는 일보다 인간관계를 유지하는 것을 더 좋아한다.	나는 집안을 돌보면서 함께 병행할 수 있는 일이 좋다.	나의 무료함을 적당히 달랠 수 있는 일이 좋다.
나는 사람들에게 영향력을 행사할 수 있는 일을 할 것이다.	1	.611**	.343**	.179**	.214**	.151**	.206**	.015	.188**	-.038	.182**	.018
나의 체면을 세울 수 있는 그런 기회에 참여할 것이다.	.611**	1	.465**	.229**	.237**	.169**	.209**	.112*	.151**	.023	.142**	.114*
나는 일을 하면서 사람들에게 높이 평가받을 수 있는 일을 좋아한다.	.343**	.465**	1	.146**	.147**	.116**	.126**	.255**	.160**	.241**	.136**	.174**
나의 삶에 있어서 가장 힘든 것은 경제적인 문제를 해결하는 것이다.	.179**	.229**	.146**	1	.412**	.330**	.326**	.249**	.195**	.094*	.156**	.032
나는 가정생활에 보탬이 된다면 일을 할 것이다.	.214**	.237**	.147**	.412**	1	.216**	.272**	.186**	.251**	.079	.178**	-.010
나는 남들이 선호하지 않는 일도 생계를 위해서라면 할 수 있다.	.151**	.169**	.116**	.330**	.216**	1	.488**	.249**	.099*	.101*	.100*	.038
나는 경험이 없는 일이라도 생활에 도움이 되면 할 것이다.	.206**	.209**	.126**	.326**	.272**	.488**	1	.300**	.254**	.107*	.163**	.079
나는 가족을 부양할 책임이 있다.	.015	.112*	.255**	.249**	.186**	.249**	.300**	1	.069	.285**	.010	.120**
나는 시간을 자유롭게 활용할 수 있는 일이 좋다.	.188**	.151**	.160**	.195**	.251**	.099*	.254**	.069	1	.108*	.397**	.123**
나는 일보다 인간관계를 유지하는 것을 더 좋아한다.	-.038	.023	.241**	.094*	.079	.101*	.107*	.285**	.108*	1	.017	.272**
나는 집안을 돌보면서 함께 병행할 수 있는 일이 좋다.	.182**	.142**	.136**	.156**	.178**	.100*	.163**	.010	.397**	.017	1	.100*
나의 무료함을 적당히 달랠 수 있는 일이 좋다.	.018	.114*	.174**	.032	-.010	.038	.079	.120**	.123**	.272**	.100*	1

[부록 2] 연령·학력·구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 상관관계(고용가능성)

	고용가능성	연령대	교육정도(2개분류)	경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	가구소득	나는 일(취업)을 하고자 하는 의지가 있다.	나는 일(취업)에 대해 항상 긍정적인 생각을 가지고 있다.	나는 일(취업)에 대한 책임의식이 있다.	나의 흥미와 적성에 맞는 직업찾기 능력이 있다.	나의 능력에 맞는 직업찾기 능력이 있다.	나에게 적합한 일자리에 대한 정보를 수집하고 이를 활용할 수 있다.	이력서 작성, 면접요령 등의 구직기술이 있다.	구직 시 나의 상황과 자질을 표현하는 능력이 있다.	구인정보에서 요구하는 조건에 맞는 태도나 행동을 취할 수 있다
고용가능성	1	-.100*	.173**	.155*	-.062	.541**	.553**	.541**	.719**	.738**	.770**	.709**	.745**	.691**
연령대	-.100*	1	-.070	.055	.201**	-.077	.024	.004	-.054	-.131**	-.119**	-.102*	-.087	-.045
교육정도(2개분류)	.173**	-.070	1	.195**	.122**	.172**	.193**	.174**	.087	.069	.084	.065	.093*	.132**
경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?	.155*	.055	.195**	1	.184**	.063	.143*	.142*	.124*	.110	.096	.044	.082	.169**
가구소득	-.062	.201**	.122**	.184**	1	-.186**	.006	-.094*	.009	-.042	-.051	-.037	-.025	.020
나는 일(취업)을 하고자 하는 의지가 있다.	.541**	-.077	.172**	.063	-.186**	1	.326**	.379**	.273**	.289**	.326**	.204**	.303**	.279**
나는 일(취업)에 대해 항상 긍정적인 생각을 가지고 있다.	.553**	.024	.193**	.143*	.006	.326**	1	.441**	.271**	.244**	.325**	.203**	.258**	.316**
나는 일(취업)에 대한 책임의식이 있다.	.541**	.004	.174**	.142*	-.094*	.379**	.441**	1	.263**	.242**	.290**	.189**	.251**	.303**
나의 흥미와 적성에 맞는 직업찾기 능력이 있다.	.719**	-.054	.087	.124*	.009	.273**	.271**	.263**	1	.600**	.500**	.486**	.498**	.391**
나의 능력에 맞는 직업찾기 능력이 있다.	.738**	-.131**	.069	.110	-.042	.289**	.244**	.242**	.600**	1	.531**	.506**	.505**	.463**
나에게 적합한 일자리에 대한 정보를 수집하고 이를 활용할 수 있다.	.770**	-.119**	.084	.096	-.051	.326**	.325**	.290**	.500**	.531**	1	.532**	.572**	.520**
이력서 작성, 면접요령 등의 구직기술이 있다.	.709**	-.102*	.065	.044	-.037	.204**	.203**	.189**	.486**	.506**	.532**	1	.597**	.440**
구직 시 나의 상황과 자질을 표현하는 능력이 있다.	.745**	-.087	.093*	.082	-.025	.303**	.258**	.251**	.498**	.505**	.572**	.597**	1	.445**
구인정보에서 요구하는 조건에 맞는 태도나 행동을 취할 수 있다	Pearson 상관계수	.691**	-.045	.132**	.169**	.020	.279**	.316**	.303**	.391**	.463**	.520**	.440**	.445**

[부록 2] 연령·학력·구직이유·가구소득별 진로결정과 구직행동 상관관계(구직행동)

	구직행동	나는 다른 사람들보다 취업을 위해 더 적극적이다.	이제껏 내가 관심 있었던 분야가 아니라도 기회가 주어진다면 취직하겠다.	나는 직업을 구하기 위해서라면 누구에게라도 도움을 요청하겠다.	나는 최신의 구인 정보를 자주 살펴 본다.	나는 하루 중 많은 시간을 취업을 위한 정보탐색 등으로 사용한다	나의 능력 및 경력 등에 못 미치는 일자리는 거절하겠다.
구직행동	1	.629**	.356**	.498**	.636**	.611**	.396**
나는 다른 사람들보다 취업을 위해 더 적극적이다.	.629**	1	.185**	.341**	.511**	.497**	.324**
이제껏 내가 관심 있었던 분야가 아니라도 기회가 주어진다면 취직하겠다.	.356**	.185**	1	.366**	.347**	.231**	.040
나는 직업을 구하기 위해서라면 누구에게라도 도움을 요청하겠다.	.498**	.341**	.366**	1	.395**	.413**	.287**
나는 최신의 구인 정보를 자주 살펴 본다.	.636**	.511**	.347**	.395**	1	.553**	.300**
나는 하루 중 많은 시간을 취업을 위한 정보탐색 등으로 사용한다	.611**	.497**	.231**	.413**	.553**	1	.354**
나의 능력 및 경력 등에 못 미치는 일자리는 거절하겠다.	.396**	.324**	.040	.287**	.300**	.354**	1
비록 고용주가 원하는 자격조건에 미달되더라도 지원해 보겠다.	.570**	.367**	.259**	.425**	.437**	.379**	.168**
나는 정규직이 아닌 임시직이라도 마다하지 않고 취직하겠다.	.690**	.410**	.237**	.184**	.368**	.310**	.136**
대부분의 사람이 기피하는 직종도 일단 취직하겠다.	.740**	.299**	.161**	.172**	.268**	.239**	.151**
제시된 취업 조건이 마음에 들지 않아도 우선 취업하겠다.	.732**	.273**	.129**	.167**	.267**	.269**	.103*
나는 일자리만 있다면, 조건이 만족스럽지 못해도 이를 받아들일 것이다.	.754**	.353**	.100*	.202**	.322**	.322**	.149**
나는 취업 관련 행사나 채용 박람회에 매년 참석 한다.	.708**	.395**	.047	.194**	.253**	.369**	.194**
나는 구직활동보다 잡다한 일에 더 많은 시간을 보낸다.	.507**	.140**	.015	.066	.151**	.060	.109*
나는 일자리를 구하기 위해 전력을 다하고 있다.	.710**	.402**	.089*	.220**	.388**	.359**	.196**

	비록 고용주가 원하는 자격조건에 미달되더라도 지원해 보겠다.	나는 정규직이 아닌 임시직이라도 마다하지 않고 취직하겠다.	대부분의 사람이 기피하는 직종도 일단 취직하겠다.	제시된 취업 조건이 마음에 들지 않아도 우선 취업하겠다.	나는 일자리만 있다면, 조건이 만족스럽지 못해도 이를 받아들일 것이다.	나는 취업 관련 행사나 채용 박람회에 매년 참석 한다.	나는 구직활동보다 잡다한 일에 더 많은 시간을 보낸다.	나는 일자리를 구하기 위해 전력을 다하고 있다.
구직행동	.570**	.690**	.740**	.732**	.754**	.708**	.507**	.710**
나는 다른 사람들보다 취업을 위해 더 적극적이다.	.367**	.410**	.299**	.273**	.353**	.395**	.140**	.402**
이제껏 내가 관심 있었던 분야가 아니라도 기회가 주어진다면 취직하겠다.	.259**	.237**	.161**	.129**	.100*	.047	.015	.089*
나는 직업을 구하기 위해서라면 누구에게라도 도움을 요청하겠다.	.425**	.184**	.172**	.167**	.202**	.194**	.066	.220**
나는 최신의 구인 정보를 자주 살펴 본다.	.437**	.368**	.268**	.267**	.322**	.253**	.151**	.388**
나는 하루 중 많은 시간을 취업을 위한 정보탐색 등으로 사용한다	.379**	.310**	.239**	.269**	.322**	.369**	.060	.359**
나의 능력 및 경력 등에 못 미치는 일자리는 거절하겠다.	.168**	.136**	.151**	.103*	.149**	.194**	.109*	.196**
비록 고용주가 원하는 자격조건에 미달되더라도 지원해 보겠다.	1	.386**	.305**	.269**	.306**	.281**	.125**	.270**
나는 정규직이 아닌 임시직이라도 마다하지 않고 취직하겠다.	.386**	1	.591**	.549**	.538**	.402**	.277**	.412**
대부분의 사람이 기피하는 직종도 일단 취직하겠다.	.305**	.591**	1	.715**	.643**	.575**	.493**	.566**
제시된 취업 조건이 마음에 들지 않아도 우선 취업하겠다.	.269**	.549**	.715**	1	.758**	.615**	.448**	.550**
나는 일자리만 있다면, 조건이 만족스럽지 못해도 이를 받아들일 것이다.	.306**	.538**	.643**	.758**	1	.626**	.457**	.539**
나는 취업 관련 행사나 채용 박람회에 매년 참석 한다.	.281**	.402**	.575**	.615**	.626**	1	.393**	.595**
나는 구직활동보다 잡다한 일에 더 많은 시간을 보낸다.	.125**	.277**	.493**	.448**	.457**	.393**	1	.420**
나는 일자리를 구하기 위해 전력을 다하고 있다.	.270**	.412**	.566**	.550**	.539**	.595**	.420**	1

[부록 3] '21년 세종시 경력단절여성 설문지

여러분의 생각과 의견을 귀 기울여 듣고자 합니다.

'21년 경력단절여성 예비구직자 및 구직자 설문지

안녕하십니까?

㈜케이디앤리서치에서는 세종시와 세종인적자원개발위원회로부터 위탁을 받아, 「세종시 경력단절여성 고용가능성 활성화 연구 실태조사」를 수행하고 있습니다.

귀하의 답변은 세종시 경력단절여성의 고용가능성 활성화를 위해 일자리사업 발굴, 적합훈련과정 개발 등의 소중한 기초자료로 활용될 것이며, 바쁘시더라도 정확한 조사를 위해 성실한 답변 부탁드립니다.

귀하가 응답하신 내용은 통계법 33조(비밀의 보호 등)에 따라 보호되며 세종시 경력단절여성 일자리 및 훈련 정책을 위한 통계분석 자료로만 사용됨을 약속드립니다.

2021.07.

☐ 조사기관(관련문의) : KDN리서치(송민정 02-2183-9163, mjsong@kdn21.co.kr)

조사 대상 경력단절여성이란?

경제활동을 하다 혼인·임신·출산·육아·자녀교육과 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하여, 경력단절을 경험한 여성 중 현재 구직활동 중이거나 향후 1년 내 취업을 희망하는 세종시 거주 만30세~54세 여성

귀하는 조사 대상 경력단절여성에 해당하십니까?

① 예

② 아니오 🖱️ 조사중단

문1. 귀하가 최종학교 졸업 후 현재까지 6개월 이상 근무한 일자리는 몇 개입니까? _____개

I. 귀하의 진로결정과 구직행동과 관련된 사항입니다.

문1. 다음은 < 사회적 지지 >에 대한 정보를 알아보기 위한 설문 문항입니다. 귀하에게 여러 가지 도움을 주는 주위 사람들(가족, 친구, 동료 등)에 대해 어떻게 느끼는지에 대해 자신과 가장 가깝다고 생각되는 번호에 체크 해 주시기 바랍니다.

항 목		전혀 그렇 지 않다	그렇 지 않다	보통 이다	그렇 다	매우 그렇 다
I-11	그들은 내가 사랑과 돌봄을 받고 있다고 느끼게 해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-12	그들은 함께 있으면 친밀감을 느끼게 해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-13	그들은 나의 문제를 기꺼이 들어 준다.	①	②	③	④	⑤
I-14	그들은 내가 마음 놓고 믿고 의지할 수 있는 사람들이다	①	②	③	④	⑤
I-15	그들은 항상 나의 일에 관심을 갖고 걱정해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-16	그들은 내가 결단을 못 내리고 망설일 때 결단을 내리도록 자극을 주고 용기를 준다.	①	②	③	④	⑤
I-17	그들은 내가 기분이 언짢아 할 때 나의 감정을 이해해 주고 기분을 전환시켜 주려고 노력한다.	①	②	③	④	⑤
I-18	그들은 내 행동의 옳고 그름을 공정하게 평가해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-19	그들은 내가 가치 있는 존재임을 인정해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-110	그들은 내가 하고 있는 일에 자부심을 느낄 수 있게 나의 일을 인정해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-111	그들은 내가 잘 했을 때에는 칭찬을 아끼지 않는다.	①	②	③	④	⑤
I-112	그들은 나를 인격적으로 존중해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-113	그들은 나의 의견을 존중해 주고 대체로 들어준다.	①	②	③	④	⑤
I-114	그들은 배울 점이 많은 존경할 만한 사람들이다.	①	②	③	④	⑤
I-115	그들은 내가 어려운 상황에 직면했을 때, 현명하게 문제를 해결 할 수 있는 방안을 제시해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-116	그들은 내가 몰랐던 사실을 일깨워주고 확실하게 해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-117	그들은 내가 현실을 이해하고 사회생활에 잘 적응할 수 있게끔 건전한 충고를 해준다.	①	②	③	④	⑤
I-118	그들은 나의 생긴 문제의 원인을 찾아내는데 도움이 되는 정보를 제공해준다.	①	②	③	④	⑤
I-119	그들은 내가 어떤 선택을 내려야 할 때, 합리적인 결정을 내릴 수 있도록 조언해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-120	그들은 내가 필요하다면 아무리 큰 돈이라도 마련해 준다.	①	②	③	④	⑤
I-121	그들은 자신이 직접 도울 수 없을 때에는 다른 사람을 통해 서라도 나를 도와준다.	①	②	③	④	⑤
I-122	그들은 무슨 일이건 대가를 바라지 않고 최선을 다해 나를 도와준다.	①	②	③	④	⑤
I-123	그들은 의논할 문제가 생길 때마다 나를 위해 시간을 내주고 응해준다.	①	②	③	④	⑤
I-124	그들은 내가 필요로 하는 물건이 있으면 항상 빌려준다.	①	②	③	④	⑤
I-125	그들은 내가 아파서 누워 있을 때 나의 일을 대신해 준다.	①	②	③	④	⑤

문2. 다음은 < 진로결정 자기효능감 >에 대한 정보를 알아보기 위한 설문 문항입니다. 자신과 가장 가깝다고 생각되는 번호에 체크 해 주시기 바랍니다.

항 목		전혀 그렇 지 않다	그렇 지 않다	보통 이다	그렇 다	매우 그렇 다
I-21	내가 관심이 있는 직업들에 대한 정보를 도서관이나 인터넷에서 찾을 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-22	향후 10년 간의 직업 고용 경향을 알 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-23	생각하고 있는 직업의 평균 수입과 연봉을 알아볼 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-24	내가 관심을 갖고 있는 분야에서 현재 일하고 있는 사람들을 만나 이야기할 기회를 가질 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-25	직업훈련기관에 대한 정보를 찾을 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-26	앞으로 5년 간의 계획을 세울 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-27	나는 나의 이력서를 잘 쓸 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-28	나의 적성이나 능력에 맞는 직종과 관련된 기관이나 기업에 대해 알아볼 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-29	취업면접과 관련하여 필요한 절차들을 잘할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-210	나의 능력을 정확히 평가할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-211	나에게 이상적인 직업이 무엇인지 알 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-212	직업선택과 관련된 여러 가지 가치들에 대해 나는 우선순위를 정할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-213	진로 목표를 달성하기 위해 내가 어떤 희생을 감수할 수 있고 어떤 것이 어려운지를 구분해낼 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-214	마음에 두고 있는 직업목록들 중에서 한 가지 직업을 선택할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-215	내가 선호하는 생활방식에 맞는 진로를 결정할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-216	진로 결정을 하고 나면 그것이 잘한 것인지 못한 것인지에 대해 걱정하지 않는다.	①	②	③	④	⑤
I-217	관심 있는 진로를 나는 선택할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-218	힘든 상황에서도 내가 선택한 진로목표를 이루기 위한 일들을 지속적으로 수행할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-219	선택한 진로가 만족스럽지 않으면 바꿀 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-220	처음 선택한 진로나 분야가 불가능하다면 다른 진로의 대안들을 생각해 볼 수 있다.	①	②	③	④	⑤

문3. 다음은 < 재취업 욕구 >에 대한 정보를 알아보기 위한 설문 문항입니다. 자신과 가장 가깝다고 생각되는 번호에 체크 해 주시기 바랍니다.

항 목		전혀 그렇 지 않다	그렇 지 않다	보통 이다	그렇 다	매우 그렇 다
I-41	나는 일을 통해 자신을 표현하고 싶다.	①	②	③	④	⑤
I-42	나는 이 시점에 꼭 필요한 사람이 되고 싶다.	①	②	③	④	⑤
I-43	나는 능력을 발휘하여 성취감을 느낄 수 있는 일을 하고 싶다.	①	②	③	④	⑤
I-44	나는 가치를 실현시킬 수 있는 일을 하고 싶다.	①	②	③	④	⑤
I-45	나는 새로운 일에 도전할 기회가 생기면 하고 싶다.	①	②	③	④	⑤
I-46	나는 지금이라도 내가 하고 싶었던 일을 하고 싶다.	①	②	③	④	⑤
I-47	나는 사회적 명성을 지킬 수 있어야 한다고 생각한다.	①	②	③	④	⑤
I-48	나는 사회적으로 인정받는 일을 할 것이다.	①	②	③	④	⑤
I-49	나는 사람들에게 영향력을 행사할 수 있는 일을 할 것이다.	①	②	③	④	⑤
I-410	나의 체면을 세울 수 있는 그런 기회에 참여할 것이다.	①	②	③	④	⑤
I-411	나는 일을 하면서 사람들에게 높이 평가받을 수 있는 일을 좋아한다.	①	②	③	④	⑤
I-412	나의 삶에 있어서 가장 힘든 건 경제적인 해결이다.	①	②	③	④	⑤
I-413	나는 가정생활에 보탬이 된다면 일을 할 것이다.	①	②	③	④	⑤
I-414	나는 남들이 선호하지 않는 일도 생계를 위해서라면 할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-415	나는 경험이 없는 일이라도 생활에 도움이 되면 할 것이다.	①	②	③	④	⑤
I-416	나는 가족에 대한 부양책임이 있다.	①	②	③	④	⑤
I-417	나는 자유롭게 시간 활용이 가능한 일이 좋다.	①	②	③	④	⑤
I-418	나는 일보다 인간관계를 갖는 것이 좋다.	①	②	③	④	⑤
I-419	나는 집안일을 돌보면서 할 수 있는 일이 좋다.	①	②	③	④	⑤
I-420	나의 무료함을 적당히 달랠 수 있는 일이 좋다.	①	②	③	④	⑤

문4. 다음은 < 고용가능성 >에 대한 정보를 알아보기 위한 설문 문항입니다. 자신과 가장 가깝다고 생각되는 번호에 체크 해 주시기 바랍니다.

항 목		전혀 그렇 지 않다	그렇 지 않다	보통 이다	그렇 다	매우 그렇 다
I-5-1	나는 일(취업)을 하고자 하는 의지가 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-2	나는 일(취업)에 대해 항상 긍정적인 생각을 가지고 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-3	나는 일(취업)에 대한 책임의식이 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-4	나의 흥미와 적성에 맞는 직업찾기 능력이 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-5	나의 능력에 맞는 직업찾기 능력이 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-6	나에게 적합한 일자리 정보수집과 활용을 할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-7	이력서 작성, 면접요령 등의 구직기술이 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-8	구직 시 나의 상황과 자질을 표현하는 능력이 있다.	①	②	③	④	⑤
I-5-9	구인조건에 부합한 구직에 대한 태도나 행동을 취할 수 있다.	①	②	③	④	⑤

문5. 다음은 < 구직행동 >에 대한 정보를 알아보기 위한 설문 문항입니다. 자신과 가장 가깝다고 생각되는 번호에 체크 해 주시기 바랍니다.

항 목		전혀 그렇 지 않다	그렇 지 않다	보통 이다	그렇 다	매우 그렇 다
I-6-1	나는 다른 사람들보다 취업을 위해 더 적극적이다.	①	②	③	④	⑤
I-6-2	이제껏 내가 관심 있었던 분야가 아니라도 기회가 주어진다면 취직하겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-3	나는 직업을 구하기 위해서라면 누구에게라도 도움을 요청하겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-4	나는 최신의 구인 정보를 자주 살펴 본다.	①	②	③	④	⑤
I-6-5	나는 하루 중 많은 시간을 직장을 구하기 위해 노력한다.	①	②	③	④	⑤
I-6-6	나의 능력 및 경력 등에 못 미치는 일자리는 거절하겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-7	비록 고용주가 원하는 자격조건에 미달되더라도 지원해 보겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-8	나는 정규직이 아닌 임시직이라도 마다하지 않고 취직하겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-9	대부분의 사람이 기피하는 직종도 일단 취직하겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-10	제시된 취업 조건이 마음에 들지 않아도 우선 취업하겠다.	①	②	③	④	⑤
I-6-11	나는 일자리만 있다면, 조건이 만족스럽지 못해도 이를 받아들일 것이다.	①	②	③	④	⑤
I-6-12	나는 취업 관련 행사나 채용 박람회에 매년 참석 한다.	①	②	③	④	⑤
I-6-13	나는 구직활동보다 잡다한 일에 더 많은 시간을 보낸다.	①	②	③	④	⑤
I-6-14	나는 일자리를 구하기 위해 전력을 다하고 있다.	①	②	③	④	⑤

Ⅱ. 귀하의 경력단절 이전 경제활동 경험과 관련된 사항입니다.

경력단절 이전 주된(가장 오래 근무한) 직장을 기준으로 응답해 주시기 바랍니다.

문1. 귀하는 주된 직장을 그만둔 시기(생애주기)는 언제입니까?

- | | |
|-----------------|----------------|
| ① 결혼 전후 | ② 첫아이 출산 전후 |
| ③ 둘째아이 출산 전후 | ④ 자녀 유치원 입학 전후 |
| ⑤ 자녀 초등학교 입학 전후 | ⑥ 기타 (_____) |

문2. 귀하의 직장은 다음 중 어디에 속하였습니까?

- | | |
|--------------------------|---|
| ① 민간회사 또는 개인사업체 | ② 외국계 회사 |
| ③ 국가 및 지방자치단체, 공공기관 | ④ 비영리 기관 및 단체
(시민단체, 종교단체, 재단, 사단법인 등) |
| ⑤ 정한 회사나 사업체에 소속되어 있지 않음 | ⑥ 기타 (_____) |

문3. 귀하의 경력기간은 얼마나 되셨습니까?

- ① 1년 미만 ② 1년~3년 미만 ③ 3년~5년 미만 ④ 5년~10년 미만 ⑤ 10년 이상

문4. 귀하의 고용형태는 무엇이었습니까?

- ① 정규직(무기계약직 포함) ② 비정규직 ③ 자영업자 ④ 특수고용노동자(프리랜서 등)

문5. 경력단절 당시 일자리는 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 전일제(사업체의 정규 근무시간에 일하는 일자리) ② 시간제(정규 근무시간보다 짧은 시간 일하는 일자리)

문6. 귀하는 주된 직장에 대해 아래 항목들에 대해서 얼마나 만족하셨습니까?

항 목	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1) 급여수준	①	②	③	④	⑤
2) 고용의 안정성	①	②	③	④	⑤
3) 근무환경(시설, 안전, 위생상태 등)	①	②	③	④	⑤
4) 일하는 시간(근무시간, 근무일수)	①	②	③	④	⑤
5) 인사체계(승진제도 등)	①	②	③	④	⑤
6) 복리후생제도(복지포인트, 성과금 등 부가급부)	①	②	③	④	⑤
7) 인간관계(동료와의 관계)	①	②	③	④	⑤
8) 조직분위기 및 조직문화	①	②	③	④	⑤
9) 자신의 적성 및 흥미와의 일치성	①	②	③	④	⑤

문7. 귀하가 주된 직장에서 수행하던 주된 업무(근무직종)는 무엇이었습니까? 간략히 작성해 주십시오.

수행업무	
직업분류 코드(세분류)	*조사원 기입

문8. 귀하가 경력단절 이전 주된 직장(가장 오래 근무한)을 그만 둔 이유는 무엇입니까? (우선순위 2순위까지 응답)

- | | |
|--------------------------|--|
| ① 결혼 때문에 | ② 임신, 출산 때문에 |
| ③ 가족구성원 돌봄 때문에 | ④ 자녀 육아, 교육 때문에 |
| ⑤ 직업여건(시간, 보수 등) 불만족 | ⑥ 나의 경력개발 및 경력목표에 맞지 않아서 |
| ⑦ 계약기간이 종료되어서 | ⑧ 출퇴근 거리가 멀어서 |
| ⑨ 일거리가 없어서 또는 사업부진(경영악화) | ⑩ 직장 문화 및 환경
(상사 및 동료와 갈등, 강압적 분위기 등) |
| ⑪ 차별(여성에 대한 편견, 승진 등) | ⑫ 지치고 힘들어 잠시 쉬고 싶었음
(신체적 건강, 스트레스 등) |
| ⑬ 기타(_____) | |

1순위		2순위	
------------	--	------------	--

문9. 귀하는 여건이 되었다면(문8의 이유가 해결되었다면) 경력단절 이전 주된 직장(가장 오래 근무한)에 계속 근무할 의향이 있으셨습니까?

- ① 있었다 ② 없었다

문10. 첫 경력단절 이후 귀하의 총 경력단절 기간은 얼마나 되십니까? (조사 시점 기준 총 기간)

- ① 1년 미만 ② 1년~3년 미만 ③ 3년~5년 미만 ④ 5년~10년 미만 ⑤ 10년 이상

Ⅲ. 귀하의 구직활동과 직업훈련 관련된 사항입니다.

문1. 경력단절 이후 구직활동을 하셨습니까?

① 예 ☞ 문1-1

② 아니오 ☞ 문2

문1-1. 경력단절 이후 일자리를 얻고자 했던 큰 목적은 무엇입니까?

- | | |
|--------------------|--------------------|
| ① 기본적인 생계를 책임지기 위해 | ② 자녀의 교육비를 지원하기 위해 |
| ③ 재산을 늘리기 위해 | ④ 생활비에 보태기 위해 |
| ⑤ 자아 실현 및 자기개발을 위해 | ⑥ 기타 () |

문1-2. 주로 어떤 경로로 일자리를 알아보았습니까?

- | | |
|----------------------|-------------|
| ① 공공 취업알선기관 | ② 민간 취업알선기관 |
| ③ 대중매체(신문, 잡지, 광고 등) | ④ 학교, 학원 |
| ⑤ 친척, 친구, 동료 | ⑥ 기타 () |

문1-3. 일자리를 구하는 과정에서 가장 큰 애로사항은 무엇이었습니까?

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| ① 사회적응에 대한 자신감 부족 | ② 일자리 정보 부족 |
| ③ 취업 알선 부족 | ④ 취업에 필요한 기술 부족 |
| ⑤ 일자리 경험이나 경력 부족 | ⑥ 임금 외에 원하는 근로조건의 일자리 부족 |
| ⑦ 자녀 양육으로 인한 구직활동 시간 확보의 어려움 | ⑧ 기타 () |
| ⑨ 애로사항 없음 | |

문2. 구직활동을 위해 취업지원기관에 등록한 경험이 있습니까? (복수응답가능)

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ① 워크넷 | ② 고용센터 또는 고용복지플러스센터 |
| ③ 여성새로일하기센터(새일센터) | ④ 여성인력개발센터 |
| ⑤ 지역여성능력개발기관(비전센터, 발전센터 등) | ⑥ 지역일자리센터 |
| ⑦ 지역사회복지기관 | ⑧ 민간취업알선기관 |
| ⑨ 민간 취업 포털 사이트 | ⑩ 기타 () |
| ⑪ 등록한 경험 없음 | |

문3. 귀하는 경력단절기간 공공/민간 직업훈련에 참여한 적이 있으십니까? (단순 교양교육 및 취미활동을 위한 교육은 제외)

① 있다 ☞ 문3-1

② 없다 ☞ 문9

문3-1. 귀하는 경력단절기간 동안 몇 번 직업훈련에 참여하였습니까? _____회

문4. 귀하가 참여한 직업훈련 분야(과정)는 무엇입니까? 모두 체크(√)해 주십시오. (복수응답가능)

1) 경영·회계·사무 분야	11) 음식서비스 분야
2) 금융·보험 분야	12) 건설 분야
3) 교육 분야	13) 기계·재료·화학 분야
4) 보건·의료 분야	14) 섬유 및 의복 분야
5) 사회복지 분야	15) 전기·전자 분야
6) 문화·예술·디자인 분야	16) 정보통신 분야
7) 운전 및 운송 분야	17) 식품가공 분야
8) 영업 및 판매 분야	18) 환경·인쇄·목재·가구·공예 분야
9) 경비 및 청소 분야	19) 농업분야
10) 미용·숙박·여행·오락 분야	20) 기타()

문5. 직업훈련과정의 교육기간은 얼마나 되었습니까?

- ① 1개월 미만 ② 2개월 이상 ~ 4개월 미만
③ 4개월 이상 ~ 6개월 미만 ④ 6개월 이상

문6. 직업훈련과정의 직업교육훈련 기관은 어느 유형에 해당하니까?

- ① 공공직업훈련기관(한국폴리텍대학, 한국산업인력공단, 대한상공회의소 등)
- ② 여성인력개발센터 혹은 여성새로일하기센터(새일센터)
- ③ 대학 또는 전문대학 부설기관(평생교육원 등)
- ④ 협회나 사업주 단체 및 관련 협회(한국생산성본부, 한국표준협회, 한국능률협회 등)
- ⑤ 민간사설학원
- ⑥ 기타()

문7. 직업훈련 과정에 참여한 주된 동기는 무엇입니까?

- ① 훈련을 받고 취업하려고 ② 자격증을 취득하려고
- ③ 보유한 경력이나 이전 직무(일)와 관련이 있어서 ④ 훈련비가 무료이거나 수당을 지원받을 수 있어서
- ⑤ 기술을 배워두면 당장은 아니라도 언젠가 활용할 수 있어서 ⑥ 수강할 수 있는 시간대가 맞아서
- ⑦ 기타()

문8. 귀하가 참여한 직업교육훈련 과정에 대해 얼마나 만족하십니까?

항 목	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1) 훈련내용	①	②	③	④	⑤
2) 훈련시설 및 장비	①	②	③	④	⑤
3) 훈련강사의 인지도	①	②	③	④	⑤
4) 훈련비용	①	②	③	④	⑤
5) 훈련시간대(육아, 가사 등과의 병행)	①	②	③	④	⑤
6) 재취업에 도움	①	②	③	④	⑤
7) 자격증 취득에 도움	①	②	③	④	⑤
8) 재취업 도전 및 자신감 향상에 도움	①	②	③	④	⑤

문9. 귀하는 향후 직업훈련에 참여할 의향이 있습니까? (단순 교양교육 및 취미활동을 위한 교육은 제외)

① 있다 ☞ 문10

② 없다 ☞ 문9-1

문9-1. 직업훈련을 받지 않으려는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 취업(창업)이나 능력향상에 별 도움이 되지 않을 것 같아서
- ② 자격증 취득에 별 도움이 되지 않을 것 같아서
- ③ 직업훈련에 대한 지식이나 정보가 없어서
- ④ (전액 자비 부담하는) 민간 직업훈련 또는 자격증 공부를 하고 있거나 할 예정이어서
- ⑤ 생계유지를 위해 취업이 급해서
- ⑥ 육아 등 가사와 병행하기 어려워서
- ⑦ 기타()

문10. 귀하가 향후 희망하는 직업훈련 분야는 무엇입니까? (우선순위 2순위까지 응답)

1) 경영·회계·사무 분야	11) 음식서비스 분야
2) 금융·보험 분야	12) 건설 분야
3) 교육 분야	13) 기계·재료·화학 분야
4) 보건·의료 분야	14) 섬유 및 의복 분야
5) 사회복지 분야	15) 전기·전자 분야
6) 문화·예술·디자인 분야	16) 정보통신 분야
7) 운전 및 운송 분야	17) 식품가공 분야
8) 영업 및 판매 분야	18) 환경·인쇄·목재·가구·공예 분야
9) 경비 및 청소 분야	19) 농업분야
10) 미용·숙박·여행·오락 분야	20) 기타()

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

문11. 귀하가 직업훈련과정을 선택할 때 아래 사항들은 얼마나 중요합니까?

항 목	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
1) 훈련내용	①	②	③	④	⑤
2) 훈련시설 및 장비	①	②	③	④	⑤
3) 훈련강사의 인지도	①	②	③	④	⑤
4) 훈련비용	①	②	③	④	⑤
5) 훈련시간대(육아, 가사 등과의 병행)	①	②	③	④	⑤
6) 재취업에 도움	①	②	③	④	⑤
7) 자격증 취득에 도움	①	②	③	④	⑤
8) 재취업 도전 및 자신감 향상에 도움	①	②	③	④	⑤

문12. 희망하는 직업훈련 기관은 어느 유형에 해당합니까?

- ① 공공직업훈련기관(한국폴리텍대학, 한국산업인력공단, 대한상공회의소 등)
- ② 여성인력개발센터 혹은 여성새로일하기센터(새일센터)
- ③ 대학 또는 전문대학 부설기관(평생교육원 등)
- ④ 협회나 사업주 단체 및 관련 협회(한국생산성본부, 한국표준협회, 한국능률협회 등)
- ⑤ 민간사설학원
- ⑥ 기타(_____)

문13. 희망하는 직업교육훈련 기간은 어느 정도입니까?

- ① 1개월 미만
- ② 2개월 이상 ~ 4개월 미만
- ③ 4개월 이상 ~ 6개월 미만
- ④ 6개월 이상

문14. 희망하는 훈련방법은 무엇입니까?

원하는 훈련시간대	① 평일주간	② 평일야간	③ 주말
훈련 방법	① 집체(대면)훈련	② 온라인(비대면)훈련	③ 혼합훈련

Ⅲ. 귀하의 취업과 관련된 사항입니다.

문1. 귀하가 경제활동을 시작하게 된다면 취업과 창업 중 무엇을 원하십니까?

① 취업  문2

② 창업  문1-1

문1-1. 귀하는 다음 중 어떤 분야에서 창업하시길 원하십니까? (우선순위 2순위까지 응답)

1) 경영·회계·사무 분야	11) 음식서비스 분야
2) 금융·보험 분야	12) 건설 분야
3) 교육 분야	13) 기계·재료·화학 분야
4) 보건·의료 분야	14) 섬유 및 의복 분야
5) 사회복지 분야	15) 전기·전자 분야
6) 문화·예술·디자인 분야	16) 정보통신 분야
7) 운전 및 운송 분야	17) 식품가공 분야
8) 영업 및 판매 분야	18) 환경·인쇄·목재·가구·공예 분야
9) 경비 및 청소 분야	19) 농업분야
10) 미용·숙박·여행·오락 분야	20) 기타()

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

문1-2. 귀하가 창업한다면, 우선적으로 필요한 지원사항은 무엇입니까?

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ① 창업정보 제공(아이템, 입지조건 등) | ② 창업교육 훈련(마케팅, 재무 등) |
| ③ 창업상담 및 컨설팅 서비스 | ④ 창업자금 및 융자 지원 |
| ⑤ 창업 공간 및 시설 임대 | ⑥ 행정절차 및 인력 지원 |
| ⑦ 기타() | |

문2. 귀하가 취업이나 창업을하고자 하는 주된 목적은 무엇입니까?

- | | |
|--------------------|--------------------|
| ① 기본적인 생계를 책임지기 위해 | ② 자녀의 교육비를 지원하기 위해 |
| ③ 재산을 늘리기 위해 | ④ 생활비에 보태기 위해 |
| ⑤ 자아 실현 및 자기개발을 위해 | ⑥ 기타 () |

문2-1. 귀하는 여건이 된다면(문2의 이유가 해결된다면) 재취업하지 않길 원하십니까?

- | | |
|------------------|------------------|
| ① 그래도 재취업을 원합니다. | ② 재취업을 원하지 않습니다. |
|------------------|------------------|

문3. 취업 시 다음 중 중요하게 고려하는 요인은 무엇입니까? (우선순위 2순위까지 응답)

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ① 급여수준 | ② 유연한 근무시간(시간선택제, 탄력근무제 등) |
| ③ 지속적 고용보장(고용안정성) | ④ 직업훈련에서 받은 훈련과 직무 유사성 |
| ⑤ 경력개발 및 이직에 도움이 되는 직장 | ⑥ 자신의 이전 경력 활용 |
| ⑦ 나의 적성과 능력 | ⑧ 장래의 발전 가능성과 사회적 위신 |
| ⑨ 출퇴근 환경(교통편, 거리 등) | ⑩ 바로 채용되어 근무할 수 있는 직장 |
| ⑪ 기타() | |

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

문4. 귀하가 취업을 하게 된다면 어떤 업무를 원하십니까? 간략히 작성해 주십시오.

수행업무	
직업분류 코드(세분류)	*조사원 기업

문5. 귀하는 경력단절 이전 주된 직장에서의 축적한 경력을 활용할 수 있는 일자리를 원하십니까?

- [illegible]

문6. 재취업하기 위해 어떤 경로로 정보를 수집할 생각이십니까?

- ① 민간 온라인 취업 사이트(잡코리아, 인쿠르트 등)
- ② 관심기업 및 경제단체 홈페이지 내 공고
- ③ 여성인력개발센터, 여성새로일하기센터(새일센터) 등 여성일자리기관
- ④ 지자체 일자리센터, 고용센터 등 지역 일자리센터
- ⑤ 신문, 잡지 등의 일자리 공고
- ⑥ 지인 및 맘카페 등 인적네트워크
- ⑦ 고용센터 내 오프라인 및 워크넷 공고

문7. 귀하는 어떠한 형태로 취업하기를 희망하십니까?

- ① 정규직(무기계약직 포함) ② 비정규직 ③ 자영업자 ④ 특수고용노동자(프리랜서 등)

문7-1. 귀하는 재취업시 다음 중 어떠한 근무를 선호하십니까?

- ① 전일제(법정근로시간을 충족하는 정규 근무시간에 일하는 일자리) 📖 문8
- ② 시차출근제(1일 8시간(주40시간) 근무 체제를 유지하면서 출퇴근 시간을 조정) 📖 문7-2
- ③ 시간선택제(전일제보다 짧은 시간 근무) 📖 문7-2
- ④ 탄력근무제(법정근로시간을 충족하는 범위 내에서 근무시간을 선택조정하여 필요에 따라 시간을 활용) 📖 문7-2
- ⑤ 재택 원격 근무(사무실이 아닌 집이나 기타 장소에서 근무) 📖 문7-2

문7-2. 유연근무제(시차출근제, 시간선택제, 탄력근무제, 재택 원격 근무)를 원하는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 육아 및 가사
② 자녀 돌봄·교육때문에
③ 가족구성원을 돌보야 하므로
④ 취업준비 및 구직활동을 위해
⑤ 학업 병행
⑥ 전일제 일자리를 찾을 수 없어서
⑦ 기타 ()

문8. 귀하가 희망하는 월평균 임금(세전)은 어느 정도입니까?

- ① 200만원 미만 ② 200만원~300만원 미만 ③ 300만원~400만원 미만 ④ 400만원 이상

문9. 귀하가 재취업을 하는데 있어 **다음 항목들이 얼마나 장애**가 되신다고 생각하십니까?

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이 다	그렇다	매우 그렇다
1) 관련 직무능력 부족(자격증 미보유 등)	①	②	③	④	⑤
2) 원하는 일자리에서의 높은 취업 경쟁	①	②	③	④	⑤
3) 새로운 일(직장) 시작에 대한 두려움 및 적응의 어려움	①	②	③	④	⑤
4) 육아, 가사 등과 일과의 병행	①	②	③	④	⑤
5) 경력단절여성에게 적합하거나 선호하는 일자리의 부족	①	②	③	④	⑤
6) 재취업 관련 정보수집의 어려움	①	②	③	④	⑤
7) 이력서 작성, 면접 등 재취업 기술의 부족	①	②	③	④	⑤
8) 재취업을 위한 자금부족	①	②	③	④	⑤
9) 기타()					

VI. 경력단절여성을 위한 세종시의 지원정책에 대한 사항입니다

문1. 귀하는 아래의 제도에 대해 알고 있었습니까? 있었다면 사용한 적이 있습니까?

구분	제도명	제도 존재 유무			본인 사용 경험 여부	
		알고 있었음	모름		사용	미사용
모성보호제도	출산전후휴가			⇒ 제도에 대해 알고 있었던 경우에만 응답		
	육아휴직(부모휴가)					
	육아기 근로시간 단축제					
	임신 중 근로시간 단축제					
	대체인력활용제도					
	배우자 출산휴가/육아휴직					
돌봄제도	가족간호휴가					
	직장 보육시설					
유연근무제	시차출근제					
	시간선택제					
	탄력근무제					
	재택원격근무					
휴가	연차휴가사용분할제도(반차, 외출 등)					
	병가					
	생리휴가					

문2. 여성의 경제활동참여 활성화를 위해 세종시가 가장 적극적으로 지원해야 할 정책이 무엇이라고 생각하십니까?

(우선순위 2순위까지 응답)

- ① 직업설계 및 취업 상담지원 ② 여성적합 일자리 발굴 및 창출
- ③ 여성능력개발을 위한 직업훈련지원 ④ 여성 재취업 지원기관의 기능 확대
- ⑤ 창업 활성화 및 교육 ⑥ 장시간근로개선, 가족친화적 환경 및 제도 정착 등을 위한 기업지원
- ⑦ 기타()

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

문2. 일-생활 균형을 위해 세종시가 가장 적극적으로 지원해야 할 정책이 무엇입니까? (우선순위 2순위까지 응답)

- ① 보육시설 및 보육비 지원 확대 ② 돌봄노동(가사도우미, 베이비시터 등) 지원
- ③ 방과 후 프로그램의 양적·질적 개선 ④ 기업의 일-생활균형 문화의 정착 지원
- ⑤ 기타()

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

문3. 경력단절여성에게 적합한 일자리가 되기 위해 필요한 요소는 무엇이라 생각하십니까? (우선순위 2순위까지 응답)

- ① 가사, 육아 등을 병행할 수 있는 일자리 ② 상대적으로 여성의 취업이 용이한 일자리
- ③ 업무적응이 용이한 일자리 ④ 거주지에서 접근이 용이한 일자리
- ⑤ 상대적으로 여성이 일을 잘 할 수 있는 일자리 ⑥ 노동강도가 낮은 일자리
- ⑦ 작업환경(휴게실, 깨끗한 환경 등)이 좋은 일자리 ⑧ 기타 ()

1순위		2순위	
-----	--	-----	--

Ⅶ. 귀하의 인적특성에 관한 질문입니다.

구 분		응답 문항
1. 거주지		① 조치원읍 ② 연기면 ③ 연동면 ④ 부강면 ⑤ 금남면 ⑥ 장군면 ⑦ 연서면 ⑧ 전의면 ⑨ 전동면 ⑩ 소정면 ⑪ 한솔동 ⑫ 새롭동 ⑬ 도담동 ⑭ 아름동 ⑮ 종촌동 ⑯ 고운동 ⑰ 소담동 ⑱ 보람동 ⑲ 대평동 ⑳ 다정동 ㉑ 반곡동 ㉒ 해밀동 ㉓ 어진동 ㉔ 한솔동 ㉕ 기타()
2. 나이		① 30세~34세 ② 35세~39세 ③ 40세~44세 ④ 45세~49세 ⑤ 50세~54세
3. 교육정도		① 고졸이하 ② 대학교(4년제 미만) ③ 대학교(4년제 이상) ④ 대학원(석사) ⑤ 대학원(박사)
4. 전공	4-1. 고졸	① 인문계열 ② 예체능계열 ③ 상업·농업·공업·수산계열
	4-2. 대학교(4년제 미만) 이상	① 인문사회계열 ② 예체능계열 ③ 교육(사범)계열 ④ 자연계열 ⑤ 공학계열 ⑥ 의약계열
5. 혼인상태		① 미혼 ② 기혼 ③ 이혼·사별
6. 월평균 가구 총소득 (세금 공제 전)		① 200만원 미만 ② 200만원~300만원 미만 ③ 300만원~400만원 미만 ④ 400만원~500만원 미만 ⑤ 500만원~600만원 미만 ⑥ 600만원~700만원 미만 ⑦ 700만원~800만원 미만 ⑧ 800만원~900만원 미만 ⑨ 900만원~1,000만원 미만 ⑩ 1,000만원 이상 ※근로,이자,임대,연금 등 모든 소득을 합한 금액
7. 가구 생계의 주된 담당		① 본인 ② 남편 ③ 부모 ④ 자녀 ⑤ 기타()
8. 가구원 수(본인포함)		총 _____명
9. 자녀수		① _____명 ② 없음

설문 응답 기념품 발송을 위하여 주소 및 핸드폰 번호를 수집하오니 협조 바랍니다.

< 끝까지 설문에 참여해 주셔서 감사합니다 >