

2020

세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

주력산업별 분석보고서

2020. 12.



고용노동부



세종특별자치시

HRDK 한국산업인력공단

세종상공회의소

본 보고서는 고용노동부와 한국산업인력공단이 지원한 '2020년 지역인적자원개발위원회 사업'의 일환으로 수행한 수요조사 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 고용노동부와 한국산업인력공단의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

< 목차 >

I. 개요	1
제1절 개요	2
1. 주력산업의 정의 및 범위	2
2. 응답 사업체 특성(가중치 미적용)	5
제2절 훈련 수요 추정 방법	6
1. 양성훈련 수요 추정 방법	6
2. 베이지안 추론	7
3. 향상훈련 수요 추정 방법	9
 II. 주력산업 분석 결과	 11
제1절 주력산업 사업체 현황(가중치 적용)	12
1. 일반 현황	12
2. 근로자 현황	14
3. 교육훈련 실시 현황	16
4. 정부정책 관련	19
제2절 주력산업별 양성 수요 분석 결과	22
1. 현재 인원 및 퇴직인원	22
2. 채용인원	28
3. 경력1년 미만 채용인원	34
4. 직업계고 채용인원	40
5. 채용자의 부족역량(NCS-중복)	41
6. 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	43
7. 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)	49
8. 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	52
9. 2020년 상반기 채용계획 인원	59
10. 2020년 상반기 실제 채용인원	71

11. 2020년 하반기 채용계획 인원	83
12. 2021년 상반기 채용계획 인원	91
13. 2021년 하반기 채용계획 인원	100

제3절 주력산업별 향상 수요 분석 결과 108

1. 주력산업별 규모별 향상훈련 수요 현황	108
2. 주력산업별 직종별(규모별) 향상훈련 수요현황 (KECO 2digit)	109
3. 주력산업별 직종별(규모별) 향상훈련 수요현황 (KECO 3digit)	111
4. 주력산업별 NCS(세분류)별 향상훈련 필요 분야	114
5. 주력산업별 직업기초능력별 향상훈련 필요 분야	118

III. 결과 요약 120

제1절 주력산업별 정기 수요조사 결과 요약 122

제2절 주력산업별 양성 수요 분석 요약 123

제3절 주력산업별 향상 수요 분석 요약 126

〈표 차례〉

【표 1】종사자 규모별 주력산업 응답 사업체 현황	5
【표 2】업종별 주력산업 응답 사업체 현황	5
【표 3】주력산업별 현재 인원 및 퇴직인원	23
【표 4】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 현재 인원 및 퇴직인원	23
【표 5】직종-중분류별 정밀의료산업 현재 인원 및 퇴직인원	24
【표 6】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업	24
【표 7】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 현재 인원 및 퇴직인원	25
【표 8】직종-소분류별 정밀의료산업 현재인원 및 퇴직인원	26
【표 9】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 현재인원 및 퇴직인원	27
【표 10】주력산업별 채용인원	29
【표 11】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 채용인원	29
【표 12】직종-중분류별 정밀의료산업 채용인원	30
【표 13】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 채용인원	31
【표 14】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 채용인원	31
【표 15】직종-소분류별 정밀의료산업 채용인원	32
【표 16】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 채용인원	33
【표 17】주력산업 경력1년 미만 채용인원	35
【표 18】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 경력1년 미만 채용인원	35
【표 19】직종-중분류별 정밀의료산업 경력1년 미만 채용인원	36
【표 20】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 경력1년 미만 채용인원	37
【표 21】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 경력1년 미만 채용인원	37
【표 22】직종-소분류별 정밀의료산업 경력1년 미만 채용인원	38
【표 23】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 경력1년 미만 채용인원	39
【표 24】주력산업 직업계고 채용인원	40
【표 25】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 채용자의 부족역량(NCS-중복)	41
【표 26】직종-중분류별 정밀의료산업 채용자의 부족역량(NCS-중복)	41

【표 27】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 채용자의 부족역량(NCS-중복)	42
【표 28】주력산업별 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	44
【표 29】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	45
【표 30】직종-중분류별 정밀의료산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	45
【표 31】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	46
【표 32】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	47
【표 33】직종-소분류별 정밀의료산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	47
【표 34】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)	48
【표 35】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)	50
【표 36】직종-중분류별 정밀의료산업 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)	51
【표 37】직종-중분류별 첨단소재 부품산업 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)	51
【표 38】주력산업별 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	53
【표 39】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	53
【표 40】직종-중분류별 정밀의료산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	54
【표 41】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	55
【표 42】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	56
【표 43】직종-소분류별 정밀의료산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	57
【표 44】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)	58
【표 45】주력산업별 2020년 상반기 채용계획 인원	60
【표 46】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원	60
【표 47】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용계획 인원	61
【표 48】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원	61
【표 49】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원	62
【표 50】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용계획 인원	62
【표 51】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원	63
【표 52】주력산업별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨	64
【표 53】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨	64
【표 54】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨	65
【표 55】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨	66

【표 56】주력산업별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	67
【표 57】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	67
【표 58】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	68
【표 59】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	68
【표 60】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	69
【표 61】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	69
【표 62】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨	70
【표 63】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원	72
【표 64】주력산업별 2020년 상반기 실제 채용인원	72
【표 65】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용인원	72
【표 66】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원	73
【표 67】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원	73
【표 68】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용인원	73
【표 69】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원	74
【표 70】주력산업별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	75
【표 71】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	75
【표 72】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	76
【표 73】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	76
【표 74】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	77
【표 75】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	77
【표 76】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨	78
【표 77】주력산업별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	79
【표 78】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	79
【표 79】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	80
【표 80】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	80
【표 81】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	81
【표 82】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	82
【표 83】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨	82
【표 84】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원	84

【표 85】주력산업별 2020년 하반기 채용계획 인원	84
【표 86】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용계획 인원	84
【표 87】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원	84
【표 88】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원	85
【표 89】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용계획 인원	85
【표 90】직종-소분류별 첨단소재 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원	85
【표 91】주력산업별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨	86
【표 92】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨	86
【표 93】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨	87
【표 94】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨	87
【표 95】주력산업별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	88
【표 96】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	88
【표 97】직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	89
【표 98】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	89
【표 99】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	89
【표 100】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	90
【표 101】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨	90
【표 102】주력산업별 2021년 상반기 채용계획 인원	92
【표 103】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원	92
【표 104】직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용계획 인원	92
【표 105】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원	92
【표 106】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원	93
【표 107】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용계획 인원	93
【표 108】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원	93
【표 109】주력산업별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	94
【표 110】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	94
【표 111】직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	95
【표 112】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	95
【표 113】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	95

【표 114】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	96
【표 115】직종-소분류별 첨단소재 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨	96
【표 116】주력산업별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	97
【표 117】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	97
【표 118】직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	98
【표 119】직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	98
【표 120】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	98
【표 121】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	99
【표 122】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨	99
【표 123】주력산업별 2021년 하반기 채용계획 인원	100
【표 124】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원	101
【표 125】직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용계획 인원	101
【표 126】직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원	101
【표 127】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원	102
【표 128】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용계획 인원	102
【표 129】직종-소분류별 첨단소재 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원	102
【표 130】주력산업별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨	103
【표 131】직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨	103
【표 132】직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨	104
【표 133】직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨	104
【표 134】주력산업별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	105
【표 135】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	105
【표 136】직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	106
【표 137】직종-중분류별 첨단소재 부품산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	106
【표 138】직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	106
【표 139】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	107
【표 140】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨	107
【표 141】주력산업별 규모별 향상훈련 수요 현황	108
【표 142】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 향상훈련 수요	109

【표 143】 직종-중분류별 정밀의료산업 향상훈련 수요	110
【표 144】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 향상훈련 수요	110
【표 145】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 향상훈련 수요	111
【표 146】 직종-소분류별 정밀의료산업 향상훈련 수요	112
【표 147】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 향상훈련 수요	113
【표 148】 정밀의료산업 NCS 훈련 필요 분야	114
【표 149】 첨단수송기기 부품산업 NCS 훈련 필요 분야	115
【표 150】 첨단신소재 부품산업 NCS 훈련 필요 분야	116
【표 151】 주력산업별 직업기초능력훈련 필요 분야	119

I. 개요

제1절 개요

1. 주력산업의 정의 및 범위

- 주력산업(첨단수송기기 부품산업, 정밀의료산업, 첨단신소재부품산업)에 대한 정의와 범위(한국표준산업분류 기준)는 아래의 표와 같음

가. 첨단수송기기부품산업

산업정의		첨단수송기기의 성능을 결정짓는 차체 및 전장부품과 관련된 핵심부품 제조·개발		
핵심기술		유망품목		핵심기술
		차체 부품	자동차	미래수송기기용 친환경 고신뢰성 전면유리 핵심소재기술, 고강도 및 내부식성 AI 소재 기반 차체 경량화 기술, 고기능성 고분자 소재 기반 차체 경량화 기술, 저전력 발열소재 기반 수송기기용 공조시스템 기술, 미래수송기기용 고효율/고성능 LED 조명기술
			철도	차량연결기 기술 개발, 철도차량 차체/대차 경량화 기술 개발, 제동장치 기술 개발, 냉방장치 기술 개발
		전장 부품	자동차	미래 수송기기 제어용 무연 솔더 기술, 친환경 자동차용 연료펌프 모듈 핵심 기술, 배출가스 저감을 위한 내연기관 모니터링 및 제어용 핵심부품 기술, 전력기반 수송기기용 와이어하네스 기술, 자율주행자동차용 고성능 안테나 모듈 기술
			철도	주전력변환장치 기술 개발, 견인전동기 기술 개발, 주변압기 기술 개발, 승강문 기술 개발, 종합제어장치기술 개발
유망품목		차체부품, 전장부품		
키워드		판넬·프레임, 차체프레스, 도장, 전자제어장치, 냉각·점화장치, 연료장치		
한국표준 산업분류 코드 (KSIC)	코드	항 목 명	코드	항 목 명
	22241	운송장비 조립용 플라스틱제품 제조업	29175	액체 여과기 제조업
	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업	30201	차체 및 특장차 제조업
	24191	도금, 착색 및 기타 표면처리 강재 제조업	30202	자동차구조및장치변경업
	25923	도장 및 기타 피막처리업	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업
	26295	전자감지장치 제조업	30320	자동차 차체용 신품 부품 제조업
	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업
	28111	전동기 및 발전기 제조업	30391	자동차용 신품 조향 장치 및 현가장치 제조업
	28121	전기회로 개폐, 보호장치 제조업	30392	자동차용 신품 제동 장치 제조업
	28302	기타 절연선 및 케이블 제조업	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업
	28901	전기경보 및 신호장치 제조업	30400	자동차 재제조 부품 제조업
	28902	전기용 탄소제품 및 절연제품 제조업	31310	항공기, 우주선 및 보조장치 제조업
	29111	내연기관 제조업	31322	항공기 부품제조업
	29131	액체 펌프 제조업	31999	그 외 기타 달리 분류 되지 않은 운송장비 제조업
	29172	공기조화장치 제조업		

나. 정밀의료산업

산업정의		정보통신 기술을 활용한 착용형 또는 소형 디바이스 기기를 통해 개인의 건강신호를 측정 · 분석하는 개인맞춤형 헬스케어 관련 기기의 개발 및 제조		
핵심기술		유망품목	핵심기술	
		웨어러블 디바이스 (착용형 기기)	웨어러블 디바이스용 인체 적합성 재료 기술, 생체 신호 측정 디바이스 소형화 저전력화 기술, 생체 정보 측정 및 분석 기술, 웨어러블 디바이스용 센서 기술, 웨어러블 디바이스 의료 서비스 플랫폼 적용 기술	
		헬스케어용 기능성 소재	신규 천연소재 및 나노소재 개발 기술, 항체 제조 기술(치료 및 진단 소재 개발), 발효를 통한 (신)소재 개발 및 개량 기술, 고기능성(항암, 면역 등) 소재 가공 기술 개발, 고령친화 기능성 소재 가공 기술 개발	
유망품목		웨어러블 디바이스(착용형 기기), 헬스케어용 기능성 소재		
키워드		생체모니터링, 소형 · 저전력 부품, 건강기능성 소재, 항노화 · 미백 소재		
한국표준 산업분류 코드 (KSIC)	코드	항 목 명	코드	항 목 명
	10302	과실 및 그 외 채소 절임식품 제조업	21101	의약품 화합물 및 향생물질 제조업
	10742	천연 및 혼합조제 조미료 제조업	21102	생물학적 제제 제조업
	10743	장류 제조업	21210	완제 의약품 제조업
	10796	건강보조용 액화식품 제조업	21300	의료용품 및 기타 의약 관련제품 제조업
	10797	건강 기능식품 제조업	26299	그 외 기타 전자부품 제조업
	20423	화장품 제조업	27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업
	20495	바이오 연료 및 혼합물 제조업	27219	기타 측정, 시험, 항해, 제어 및 정밀기기 제조업

다. 첨단신소재 · 부품산업

산업정의		금속·무기·유기 원료 및 이들을 조합한 원료를 새로운 제조기술로 제조하여 미래산업의 기반이 되거나 부가가치 창출효과가 큰 원재료 및 중간생성물을 의미		
핵심기술		유망품목	핵심기술	
		멀티스케일 금속 소재·부품	① 구조용 복합 소재·부품 기술, ② 기능성 복합 소재·부품 기술, ③ 멀티스케일 금속 성형·가공 기술	
		기능성 엔지니어링 플라스틱	① 내열성·난연성 고분자 소재·부품 기술 ② 전도성·절연성 고분자 소재·부품 기술 ③ 친환경 고분자 소재·부품 기술	
유망품목		멀티스케일 금속 소재·부품, 기능성 엔지니어링 플라스틱		
키워드		초경량·고강도 소재·부품, 금속 소재·부품, 플라스틱 소재·부품		
한국표준 산업분류 코드 (KSIC)	코드	항 목 명	코드	항 목 명
	20129	기타 기초무기화학물질 제조업	24221	동 압연, 압출 및 연신제품 제조업
	20202	합성수지 및 기타 플라스틱 물질 제조업	24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업
	20303	혼성 및 재생 플라스틱 소재 물질 제조업	25111	금속 문, 창, 셔터 및 관련제품 제조업
	20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업	25112	구조용 금속판 제품 및 금속공작물 제조업
	22211	플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업	25113	육상 금속 골조 구조재 제조업
	22259	기타 플라스틱 발포 성형제품 제조업	25114	수상 금속 골조 구조재 제조업
	22291	플라스틱 접착처리 제품 제조업	25119	기타 구조용 금속제품 제조업
	22292	플라스틱 적층, 도포 및 기타 표면처리 제품 제조업	25914	그 외 금속 압형제품 제조업
	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업	25941	볼트 및 너트류 제조업
	23121	유리섬유 및 광학용 유리 제조업	25941	금속 파스너 및 나사제품 제조업
	23999	그외 기타 분류 안된 비금속 광물제품제조업	25944	금속선 가공제품 제조업
	24113	합금철 제조업	25999	그 외 기타 분류 안된 금속 가공제품 제조업
	24119	기타 제철 및 제강업	26422	이동전화기 제조업
	24121	열간 압연 및 압출 제품 제조업	29294	주형 및 금형 제조업
	24123	철강선 제조업		

2. 응답 사업체 특성(가중치 미적용)

- ☐ 주력산업에 속하는 72개 사업체가 응답했으며, ‘첨단수송기기 부품산업’ 16개, ‘의료정밀산업’ 27개, ‘첨단신소재 부품산업’ 29개 사업체가 응답함
- ☐ 종사자 규모별로는 ‘10~29인’ 규모 사업체가 34개, ‘30~99인’은 27개 사업체가 응답함

【표 1】 종사자 규모별 주력산업 응답 사업체 현황

	빈도	종사자 규모			
		9인 미만	10~29인	30~99인	100~299인
전체	72	2	34	27	9
첨단수송기기 부품산업	16		6	9	1
정밀의료산업	27		11	10	6
첨단신소재 부품산업	29	2	17	8	2

【표 2】 업종별 주력산업 응답 사업체 현황

구분		빈도	주력산업		
			첨단수송기기 부품산업	정밀의료산업	첨단신소재 부품산업
전체		72	16	27	29
업 종	식료품 제조업	10	0	10	0
	화학물질 및 화학제품 제조업	17	0	10	7
	의료용 물질 및 의약품 제조업	6	0	6	0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	9	2	0	7
	비금속 광물제품 제조업	2	0	0	2
	1차 금속 제조업	3	0	0	3
	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	10	1	0	9
	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1	1	0	0
	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	1	0	1	0
	전기장비 제조업	5	5	0	0
	기타 기계 및 장비 제조업	1	0	0	1
	자동차 및 트레일러 제조업	7	7	0	0

제2절 훈련 수요 추정 방법

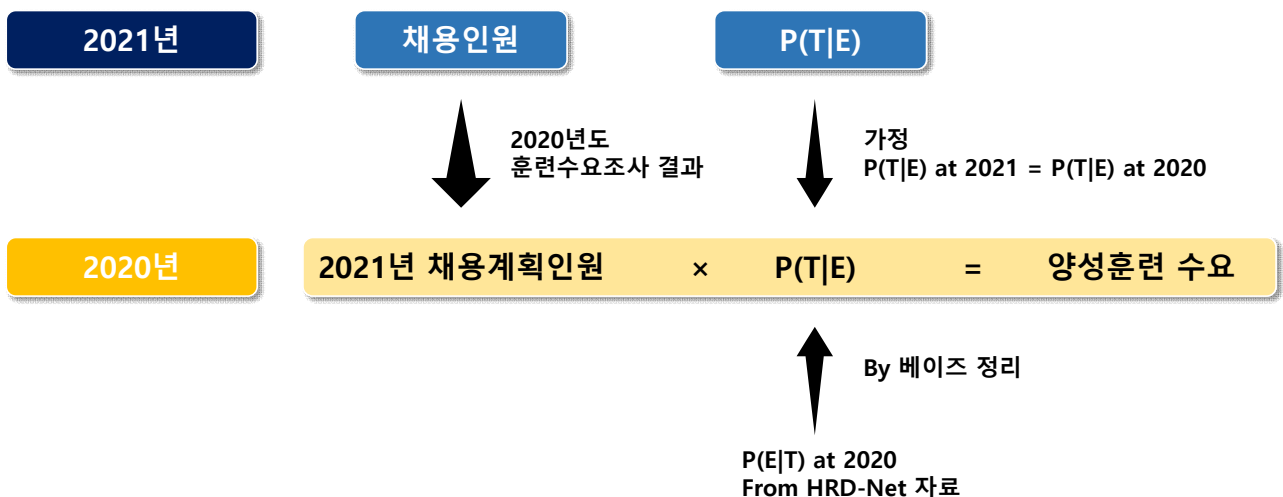
1. 양성훈련 수요 추정 방법

□ 양성훈련수요의 정의

- 사업체가 2021년에 필요로 하는 신규인원(신규채용계획인원) 중 고용노동부 주관의 실업자훈련을 경험할 것으로 예상되는 인원을 추정

양성훈련수요 = 채용계획인원 × 취업자 중 실업자훈련 경험이 있을 확률

- 양성훈련수요 기초 개념(기본 프레임워크)



- $P(T|E) = i$ 직업의 신규 취업자 중에서 j 직업 훈련을 받았을 조건부 확률
 $P(E|T) = i$ 직업의 훈련을 받아 j 직업으로 신규 취업되는 조건부 확률

□ 층별 사후가중치

- 2020년도 세종지역 인력 및 훈련 수요조사의 경우 전수조사를 원칙으로 조사를 진행하지만, 조사과정에서 ‘조사 거절’, ‘사업체 추적 불가’ 등의 사유로 조사가 불가능한 사업체가 발생하기 때문에 조사 이후 ‘층별 사후 가중치’를 적용하여 추정함
- 층별 사후 가중치는 표준산업분류별 사업체 규모별 모집단 사업체 수 대비 조사 완료 사업체 수의 비율로 아래와 같이 산출함
- 층별 사후 가중치 (sw_n) = 층별 모집단 수 / 층별 조사완료 사업체 수
- 층별 사후 가중치를 산출한 후 채용예정인원에 적용한 후 양성 훈련 수요를 추정함

□ 2021년 채용예정인원

- 양성훈련수요 추정 시 2021년 채용예정인원을 사용해야 하나, 세종지역의 사업체들이 연간 실제 채용인원 대비 향후 채용인원에 대해 매우 적게 응답함
- 대부분의 사업체들이 결원이 발생할 경우 채용을 진행하는 경향이 강하므로, 향후 실제 채용인원을 고려하여 2020년 상반기 실제채용인원+2020년 하반기 채용예정인원으로 양성훈련 수요를 추정함

2. 베이지안 추론

□ 베이지안 추론

- 베이지안 추론은 베イズ 정리에 기반하여, 사전분포(prior distribution, θ)와 우도함수(likelihood function, $Y | \theta$)로부터 사후 분포(posterior distribution, $\theta | Y$)를 도출하는 통계적 추론과정

○ 베イズ 정리에 따라,
$$\pi(\theta | Y) = \frac{P(Y|\theta)\pi(\theta)}{P(Y)}$$

베이지안 추론은 관측지의 정보 $P(Y|\theta)$ 와 사전정보 $\pi(\theta)$ 의 결합으로 우리가 가지고 있던 $\pi(\theta)$ 의 신뢰도를 조정함

□ 사전분포(prior distribution, θ)

- 사전분포는 모수가 j 직종 취업자가 i 직종훈련을 받았을 확률을 따를 것이라고 예상하는 분포를 의미함
- 베타 분포를 가정 : $\theta \sim \text{beta}(\alpha, \beta)$
성공이 α 개, 실패가 β 개인 사전정보 하에서 성공의 확률분포
즉, 취업자 중 훈련경험이 있는 α 개, 취업자 중 훈련 경험이 없는 β 개의 데이터가 관측되었을 때 훈련 경험이 있는 경우의 분포를 의미함
- 베타분포의 설정 $\alpha = \beta = 1$ 로 설정 : θ 에 대해 사전적 정보 없음(모든 값들에 동일한 확률을 부여한다는 의미) → 사전적 정보가 없으면 사후분포는 전적으로 관측치에만 의존함
 $\alpha = 1, \beta = 1000$ 으로 설정 : θ 에 대해 정보 제공(α, β 의 값이 클수록 사전분포의 분산이 작아짐) → 사전적 믿음이 강한 경우 자료가 주어져더라도 정보가 충분치 않으면 사후분포에 영향을 주지 못함

□ 우도함수(likelihood function, $Y | \theta$)

- 주어진 θ 에 의해 실현되는 훈련 후 취업자의 분포를 의미함
 - 관측된 i 직종 훈련을 받고 j 직종에 취업한 훈련생 수를 Y 라고 할 때,
 $\theta \sim \text{beta}(\alpha, \beta)$ 라는 조건이 주어지면
 - $Y | \theta \sim \text{binomial}(n, \theta) : Y$ 에 대한 조건부 분포로부터 우도함수 도출
- 사후분포(posterior distribution, $\theta_{ij} | Y_{ij}$)
- 관측된 Y 가 주어져 있을 때 정보가 업데이트된 θ 의 조건부 분포를 의미함

3. 향상훈련 수요 추정 방법

□ NCS 세분류별 훈련 필요 비중

- 직업별 NCS 세분류별 훈련필요 비중을 계산하기 위해, 먼저 근로자 규모가 ‘명’으로 조사된 경우 모두 %로 변환함. 그리고 하나의 사업체 내에서 같은 직업에 대해 여러 부서에서 응답한 경우, 여러 부서의 응답 내용을 응답 부서별 현원 가중치를 반영하여 다음과 같이 산출함

$$ECTR_{ijk} = \sum_i^{n_i^j} \left[\frac{ECTR_{ijkl} \times E_{ijl}}{\sum_l^{n_i^j} E_{ijl}} \right]$$

□ 층별 NCS 세분류별 훈련 필요 비중

- 층별 NCS 세분류별 훈련 필요 비중은 각 직업에 대한 응답 사업체의 직업별 현원을 사후 가중치에 반영하여 다음과 같이 추정함

$$ECTR_{jk} = \sum_i \left[\frac{ECTR_{ijk} \times \widetilde{E}_{ij} \times sw_i}{\sum_l^{n_i^j} \widetilde{E}_{il} \times sw_i} \right]$$

- 여기서 $(\widetilde{E}_{ij} \times sw_i) / \sum_{i=1}^{n_j} (\widetilde{E}_{ij} \times sw_i)$ 는 현원 규모를 반영한 사후 가중치이고,

\widetilde{E}_{ij} 는 i 사업체 j 직업 현원, n_j 는 j 직업에 대해 현업 부서에서 응답한 사업체 개수, sw_i 는 i 사업체에 대한 층별 사후 가중치를 의미함

- NCS 세분류별 훈련 필요 비중 및 층별 NCS 세분류별 훈련 필요 비중을 산출한 후, 층별 사후 가중치(조사 가중치)를 모두 곱하여 최종 가중치를 산출함

$$ECT_{jk} = E_j \times ECTR_{jk} = E_j \times \sum_i^{n_i^j} \sum_j \left[\left(\frac{ECTR_{ijkl} \times E_{ijl}}{\sum_l^{n_i^j} E_{ijl}} \right) \times \frac{\widetilde{E}_{ij} \times sw_i}{\sum_i (\widetilde{E}_{ij} \times sw_i)} \right]$$

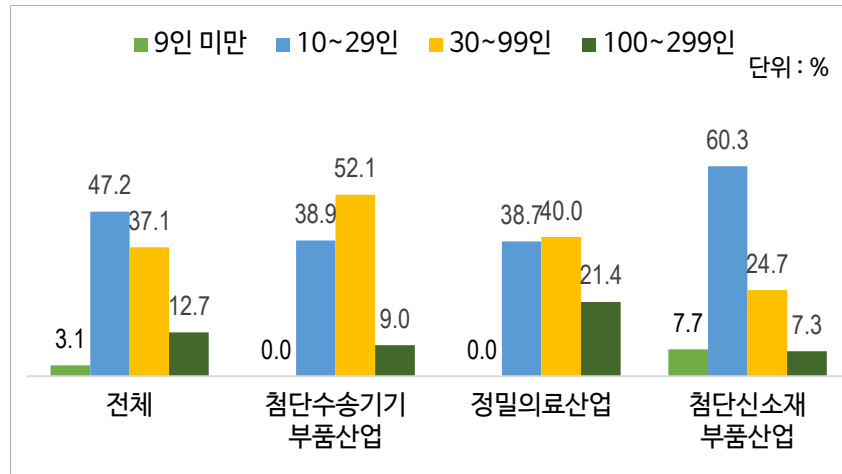
여기서 E_j 는 직업별 인력현황에 대한 층별 사후 가중치를 적용한 추정값

II. 주력산업 분석 결과

제1절 주력산업 사업체 현황(가중치 적용)

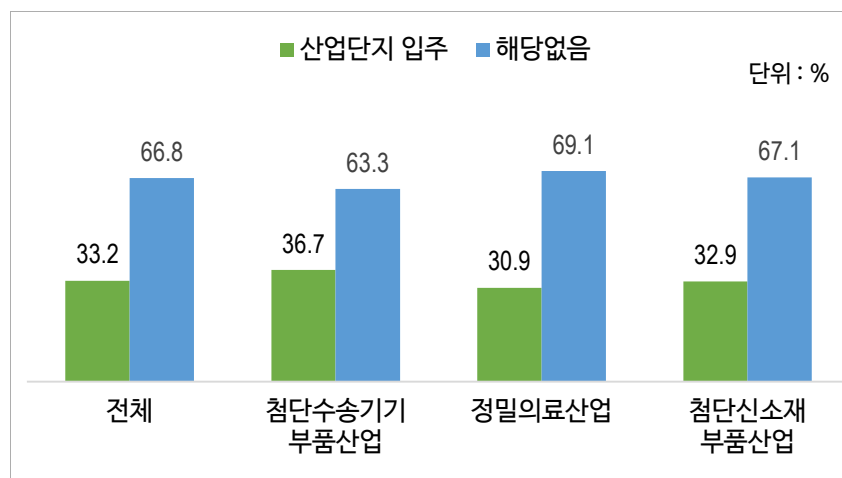
1. 일반 현황

가. 종사자 규모



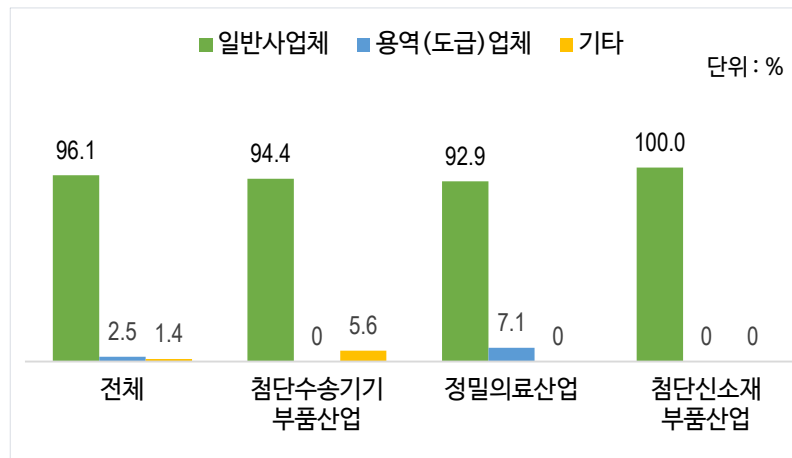
- 주력산업별 종사자 규모를 살펴보면 대부분의 산업군이 10~29인, 30~99인 규모인 것으로 나타남
- 정밀의료산업의 경우 100~299인 규모인 사업체 비중이 타 산업군 대비 상대적으로 높음

나. 산업단지 입주 여부



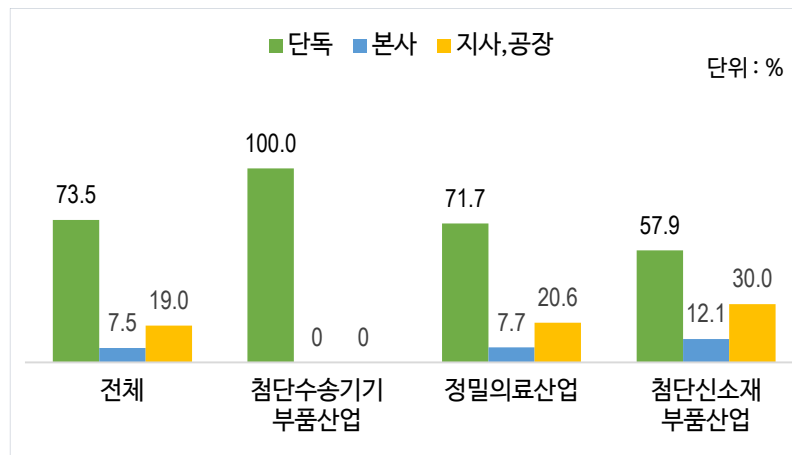
- 산업단지에 입주한 비중을 살펴보면, 첨단수송기기 부품산업은 36.7%, 정밀의료산업은 30.9%, 첨단신소재 부품산업은 32.9%의 비중이 산업단지에 입주해있음

다. 사업체 유형



- 주력산업군별 사업체 유형을 살펴보면, 대부분 일반사업체인 것으로 나타나며, 정밀의료산업의 경우 용역(도급) 업체의 비중이 7.1%로 유일하게 나타나며, 첨단신소재 부품산업의 경우 100.0% 일반사업체로 조사됨

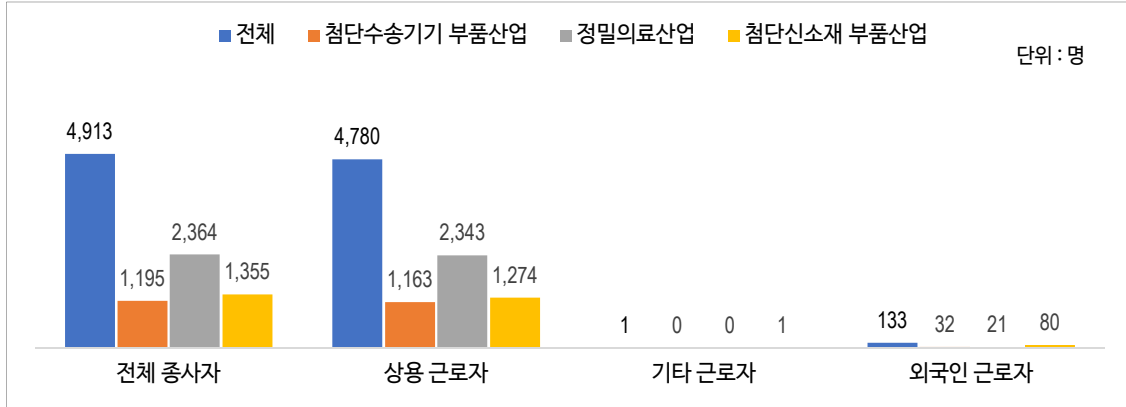
라. 사업체 형태



- 사업체 형태별로는 첨단수송기기 부품산업의 경우 100.0% 단독사업체이며, 정밀의료산업과 첨단신소재 부품산업의 경우 세종지역의 사업장이 지사, 공장인 비중이 각각 20.6%, 30.0%로 나타남

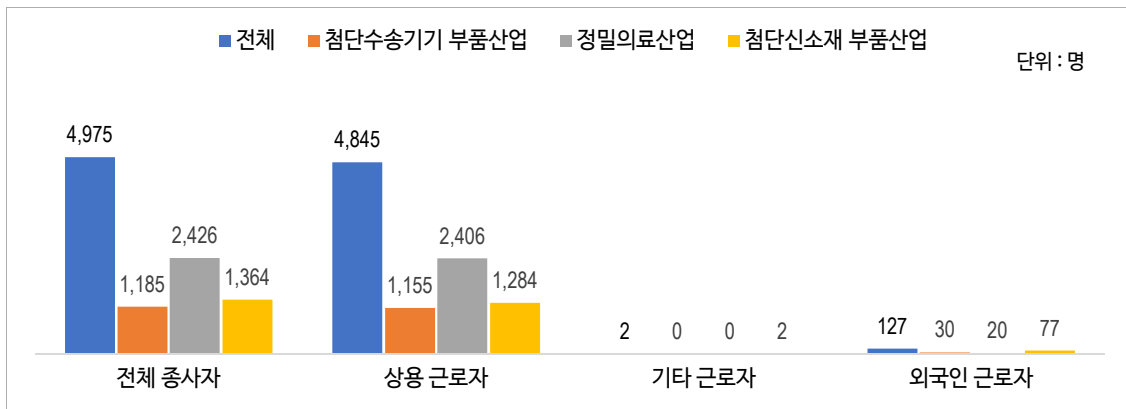
2. 근로자 현황

가. 2019년 인력 현황



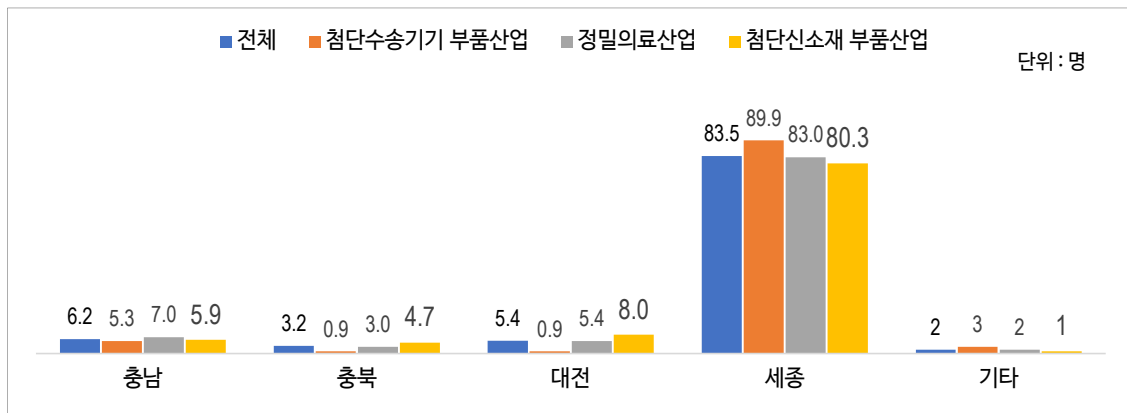
- 주력산업군별 2019년 인력 현황을 살펴보면, 전체 종사자 기준 정밀의료산업의 종사자 수가 2,364명으로 가장 많음
- 다음으로 첨단신소재 부품산업(1,355명), 첨단수송기기 부품산업(1,195명)의 순임

나. 2020년 인력 현황



- 2019년 대비 2020년 인력 현황을 살펴보면 전체 종사자 기준으로 첨단수송기기 부품산업을 제외하고 다소 증가함

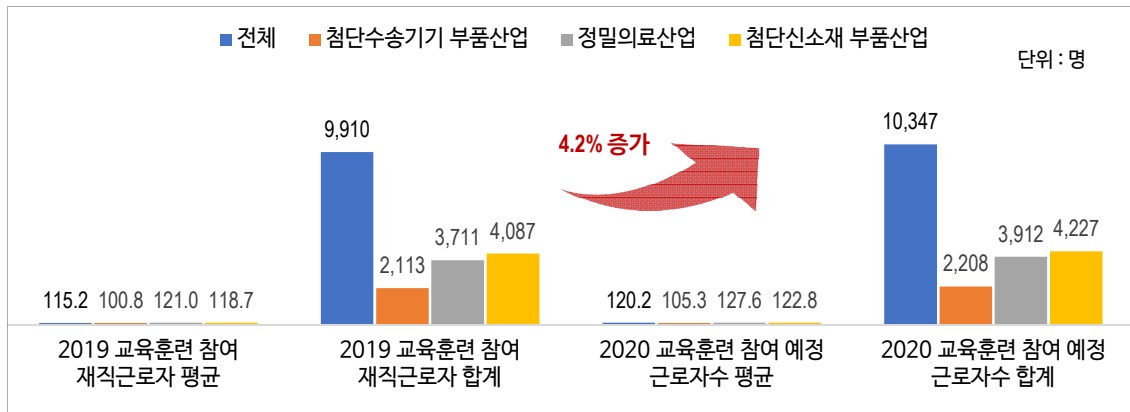
다. 전체종사자 거주 비율



- 주력산업군별 전체종사자 거주 비율을 살펴보면, 전반적으로 세종지역에 거주하는 비율이 가장 높음

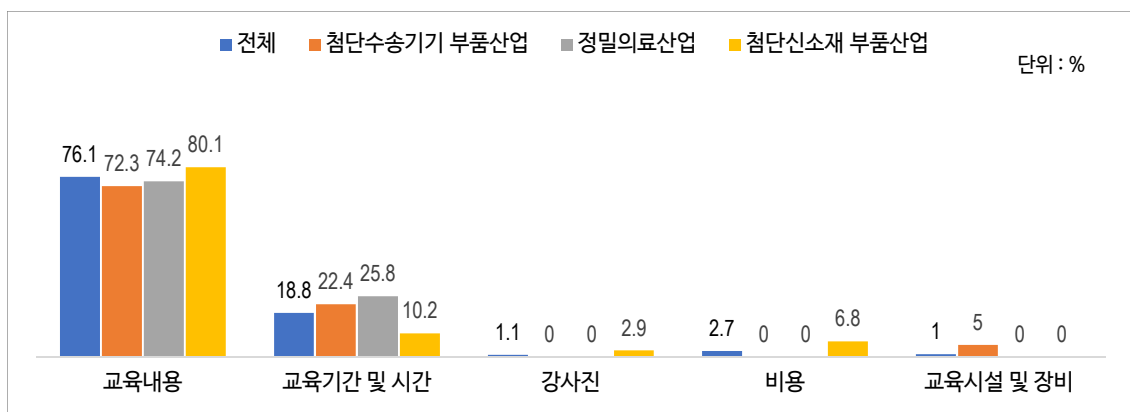
3. 교육훈련 실시 현황

가. 교육훈련 참여 재직근로자 현황



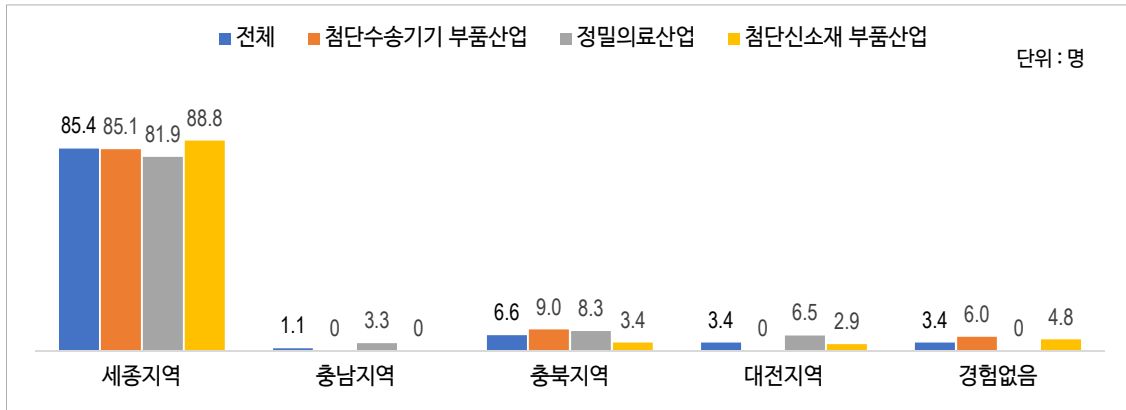
- 2019년 교육훈련 참여 재직자 합계 기준 첨단신소재 부품산업의 교육훈련 참여 재직자 수가 4,087명으로 가장 많은 것으로 나타났고, 다음으로 정밀의료산업(3,711명), 첨단수송기기 부품산업(2,113명)의 순임
- 2019년 교육훈련 참여 재직자 합계 대비 2020년 교육훈련 참여 예정 근로자 수 합계는 10,347명으로 2019년 대비 4.2%p 증가한 것으로 나타남

나. 교육훈련 참여시 우선 고려사항(1순위 기준)



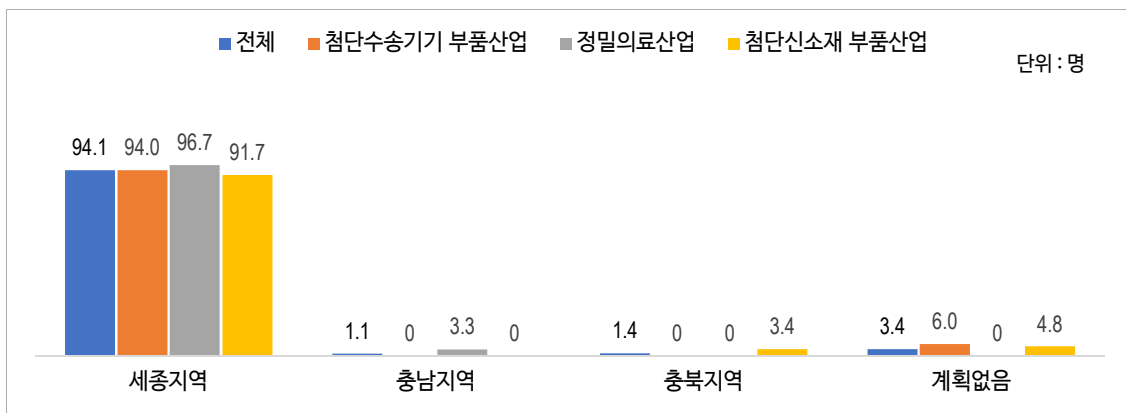
- 주력산업군별 교육훈련 참여시 우선 고려사항을 살펴보면, 모든 산업군에서 ‘교육내용’을 가장 중요시 하는 것으로 나타남

다. 주로 훈련받은 지역



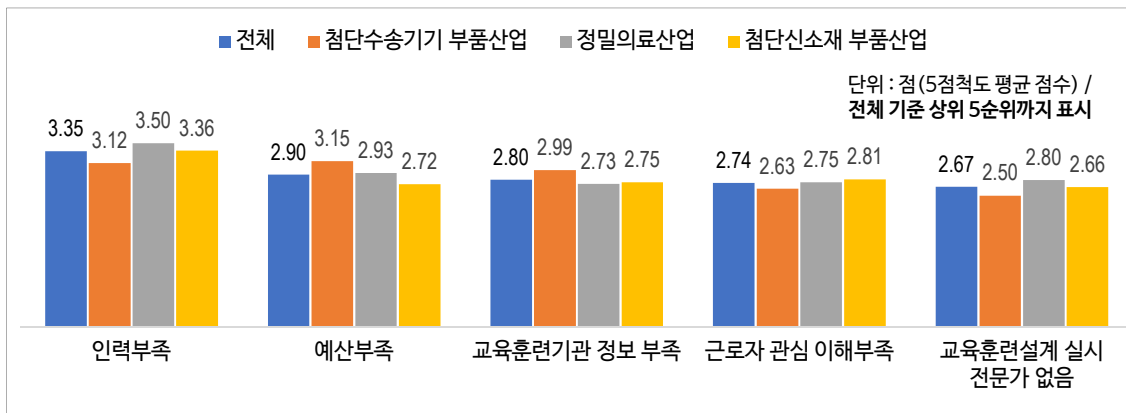
- 주로 훈련 받는 지역은 모든 산업군에서 세종지역으로 나타났으며, 그 외 지역으로는 충북지역이 높음

라. 희망하는 교육훈련 지역



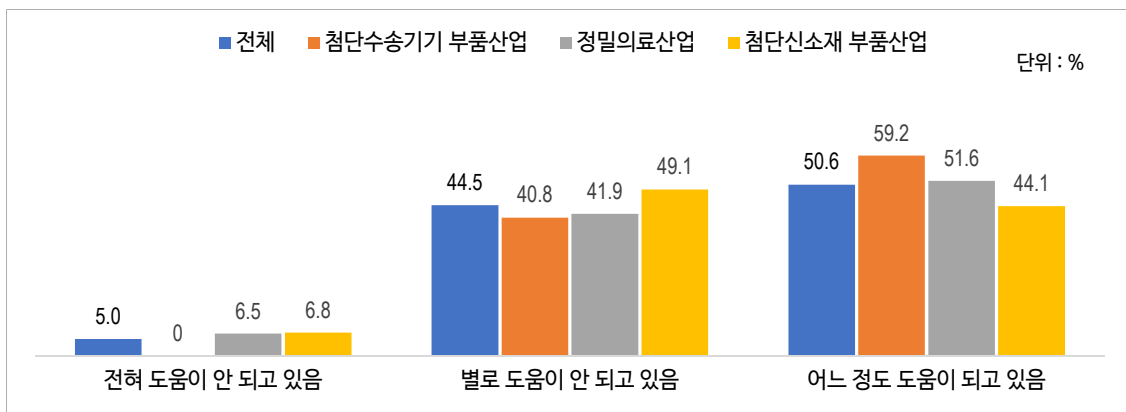
- 희망하는 교육훈련 지역은 주로 훈련받는 지역과 마찬가지로 모든 산업군에서 세종지역이 가장 높음

마. 교육훈련 추진 애로사항 (상위 5순위)



- 교육훈련 추진 애로사항을 느끼는 정도에 대해서 상위 5순위까지 살펴보면, ‘인력 부족’의 점수가 가장 높게 나타났고, 다음으로는 ‘예산부족’, ‘교육훈련기관 정보 부족’, ‘근로자 관심 이해 부족’, ‘교육훈련 설계 실시 전문가 없음’의 순으로 나타남

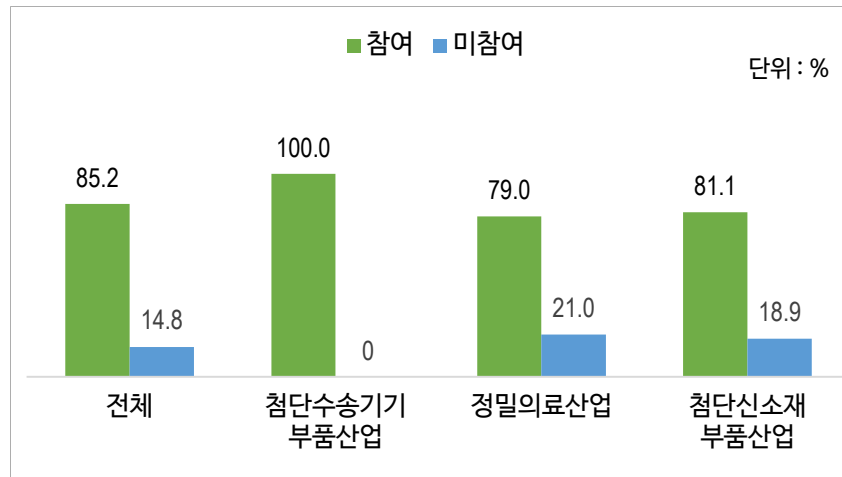
바. 세종지역인적자원개발위원회의 도움 정도



- 세종지역인적자원개발 위원회의 도움 수준에 대해 질문한 결과, ‘어느정도 도움이 되고 있음’의 응답 비중이 50.6%, ‘도움이 안되고 있음(전혀 도움이 안됨+별로 도움 안됨)’이 49.5%로 나타남

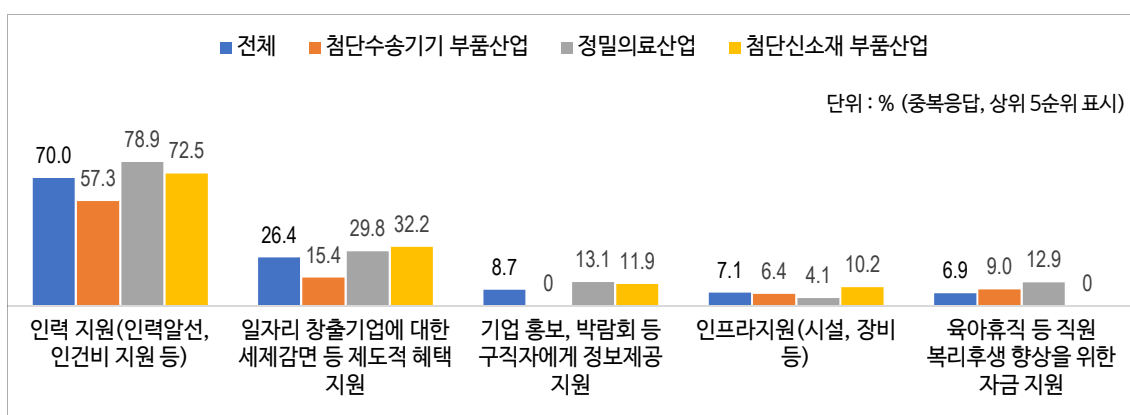
4. 정부정책 관련

가. 정부기관의 지원제도 참여 여부



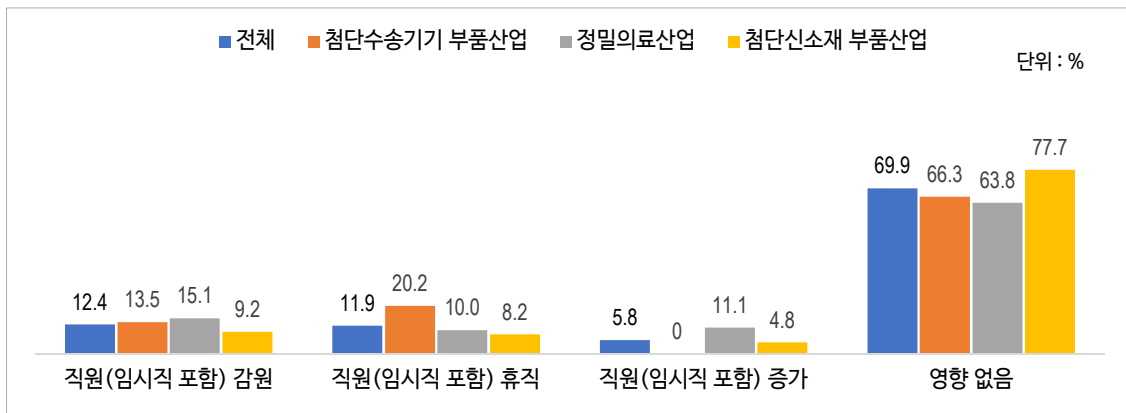
- 정부기관의 지원제도 참여 여부를 살펴보면, 첨단수송기기 부품산업의 경우 100.0%로 참여한 것으로 나타났고, 첨단신소재 부품산업은 81.1%, 정밀의료산업은 79.0%가 참여한 것으로 나타나 주력산업군 대부분이 정부기관의 지원제도에 참여하는 것으로 판단됨

나. 현재 활용중인 지원제도



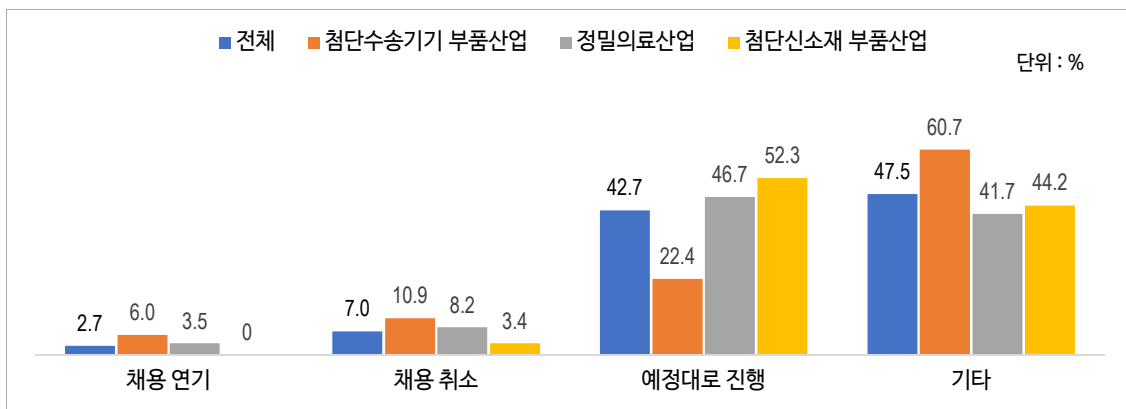
- 활용중인 지원제도에 대해 질문한 결과, ‘인력 지원’의 응답 비중이 가장 높고, 다음으로 ‘일자리 창출기업에 대한 세제감면 등 제도적 혜택 지원’(26.4%), ‘기업홍보, 박람회 등 구직자에게 정보제공 지원’(8.7%) 등의 순임

다. 코로나19로 인한 인력 운영에 대한 영향



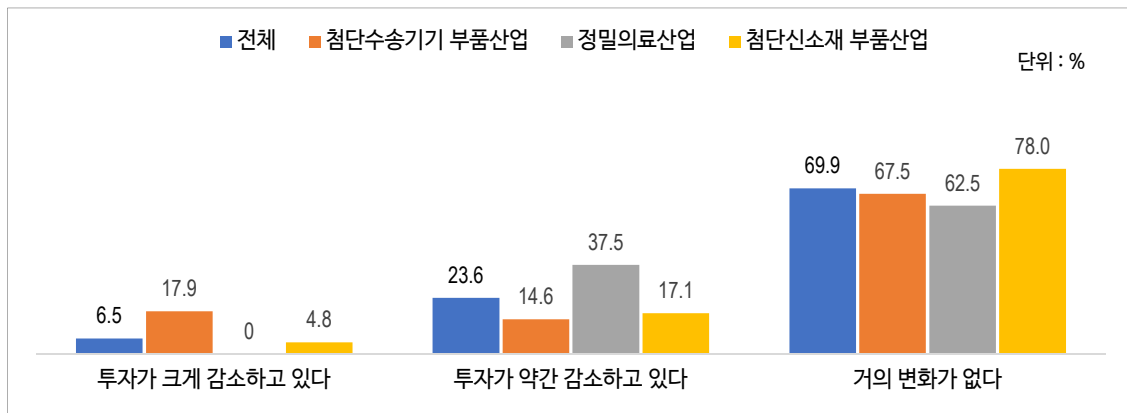
- 코로나19로 인한 인력 운영에 대해서 영향이 있는지 질문한 결과, 전반적으로 영향이 없다는 비중이 가장 높음
- 영향을 받은 기업의 경우 ‘직원(임시직 포함) 감원’ (12.4%), ‘직원(임시직 포함) 휴직’ (11.9%), ‘직원(임시직 포함) 증가’ (5.8%)의 순으로 응답함

라. 코로나19로 인한 채용에 대한 영향



- 코로나19로 인한 채용에 대한 영향은 크게 영향 없이 예정대로 진행한다는 의견이 대부분이지만, 첨단수송기기 부품산업의 경우 상대적으로 비중이 낮게 나타나며 ‘채용 연기’, ‘채용 취소’에 대한 응답 비중이 타 산업군 대비 높음

마. 코로나19 발생 후 신규 채용자의 교육에 대한 투자 변화



- 코로나19 발생 후 신규 채용자의 교육에 대한 투자 변화를 질문한 결과, ‘거의 변화 없다’의 응답 비중이 가장 높음

주력산업 구분	신규채용자의 교육에 대한 투자 변화 (5점척도 점수)	
	5점 평균	100점 환산 점수
전 체	2.63	40.9
첨단수송기기 부품산업	2.63	40.9
정밀의료산업	2.50	37.4
첨단신소재 부품산업	2.63	40.6

- 5점 척도 점수를 살펴보면 3점을 기준(변화 없음)으로 전반적으로 투자가 감소하고 있다고 응답한 비중이 것으로 나타남

제2절 주력산업별 양성 수요 분석 결과

1. 현재 인원 및 퇴직인원

- 첨단수송기기 부품산업의 종사자 현원 1,195명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 84명으로 전체 종사자 대비 7.1%로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 307명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 43명으로 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 13.9%로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 289명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 43명으로 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용에서 14.8%로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 종사자 현원 2,364명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 167명으로 전체 종사자 대비 7.1%로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 360명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 37명으로 85화학·환경 설치·정비·생산직에서 10.4%로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 249명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 39명으로 873식품 가공 기계 조작용에서 15.6%로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 종사자 현원 1,355명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 151명으로 전체 종사자 대비 11.2%로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 243명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 48명으로 89제조 단순직에서 19.6%로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 243명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 48명으로 890제조 단순 종사자에서 19.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표 3】주력산업별 현재 인원 및 퇴직인원

(단위 : 명, %)

주력산업	빈도	현재인원			퇴직인원		
		종사 자수	근속 1년 미만	비율(A)	퇴직 자수	근속 1년 미만	비율(B)
전체	585	4,913	403	8.2	340	152	44.5
첨단수송기기 부품산업	136	1,195	84	7.1	70	38	54.1
정밀의료산업	242	2,364	167	7.1	135	54	40.1
첨단신소재 부품산업	207	1,355	151	11.2	135	59	44.0

【표 4】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 현재 인원 및 퇴직인원

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	빈도	현재인원			퇴직인원		
		종사 자수	근속 1년 미만	비율(A)	퇴직 자수	근속 1년 미만	비율(B)
전체	136	1,195	84	7.1	70	38	54.1
01관리직(임원 · 부서장)	37	75	0	0.0	0	0	-
02경영 · 행정 · 사무직	60	231	2	1.1	2	1	41.2
15제조 연구개발직 및 공학기술직	3	187	0	0.0	0	0	-
22법률직	2	6	0	0.0	0	0	-
23사회복지 · 종교직	1	3	1	50.0	0	0	-
61영업 · 판매직	2	10	0	0.0	0	0	-
62운전 · 운송직	1	1	0	0.0	0	0	-
81기계 설치 · 정비 · 생산직	3	57	6	10.5	6	2	33.3
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직 (판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)	5	220	18	8.3	18	11	60.9
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	12	307	43	13.9	37	21	55.8
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	2	23	5	22.2	5	3	60.0
89제조 단순직	8	76	9	11.2	1	0	0.0

【표 5】 직종-중분류별 정밀의료산업 현재 인원 및 퇴직인원

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	빈도	종사 자수	현재인원		퇴직 자수	퇴직인원	
			근속 1년 미만	비율(A)		근속 1년 미만	비율(B)
전체	242	2,364	167	7.1	135	54	40.1
01관리직(임원 · 부서장)	53	127	4	3.2	2	1	50.0
02경영 · 행정 · 사무직	120	692	50	7.2	28	12	43.8
12자연 · 생명과학 연구직	1	21	0	0.0	0	0	-
15제조 연구개발직 및 공학기술직	10	69	6	8.7	2	1	50.0
56청소 및 기타 개인서비스직	2	6	0	0.0	0	0	-
61영업 · 판매직	2	8	0	0.0	0	0	-
62운전 · 운송직	5	11	4	36.7	5	1	19.5
81기계 설치 · 정비 · 생산직	2	19	2	10.4	3	1	33.3
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	3	27	1	3.7	1	0	0.0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	11	360	37	10.4	38	12	31.9
87식품 가공 · 생산직	14	617	42	6.8	35	17	47.0
88인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	3	95	2	2.5	2	0	0.0
89제조 단순직	14	313	19	6.0	19	9	50.5

【표 6】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	빈도	종사 자수	현재인원		퇴직 자수	퇴직인원	
			근속 1년 미만	비율(A)		근속 1년 미만	비율(B)
전체	207	1,355	151	11.2	135	59	44.0
01관리직(임원 · 부서장)	58	109	2	1.8	0	0	-
02경영 · 행정 · 사무직	82	273	19	6.9	14	4	28.9
12자연 · 생명과학 연구직	1	6	0	0.0	0	0	-
14건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	4	1	33.3	1	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	6	53	4	7.6	4	2	50.0
61영업 · 판매직	5	21	1	4.7	1	0	0.0
62운전 · 운송직	4	20	0	0.0	1	0	0.0
70건설 · 채굴직	2	12	0	0.0	0	0	-
81기계 설치 · 정비 · 생산직	9	100	19	19.2	19	10	53.0
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직 (판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)	12	242	27	11.1	18	0	0.0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	3	72	7	9.3	7	4	60.0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	12	201	24	11.8	25	8	30.9
89제조 단순직	13	243	48	19.6	45	31	69.6

【표 7】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 현재 인원 및 퇴직인원

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	빈도	현재인원			퇴직인원		
		종사 자수	근속 1년 미만	비율(A)	퇴직 자수	근속 1년 미만	비율(B)
전체	136	1,195	84	7.1	70	38	54.1
012행정·경영·금융·보험 관리자	16	29	0	0.0	0	0	-
013전문서비스 관리자	1	1	0	0.0	0	0	-
015영업·판매·운송 관리자	2	2	0	0.0	0	0	-
016건설·채굴·제조·생산 관리자	18	42	0	0.0	0	0	-
026경영지원 사무원	22	86	1	1.2	1	1	100.0
027회계·경리 사무원	18	49	0	0.0	0	0	-
028무역·운송·생산·품질 사무원	20	96	1	1.5	1	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1	7	0	0.0	0	0	-
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	180	0	0.0	0	0	-
222법률 사무원	2	6	0	0.0	0	0	-
231사회복지사 및 상담사	1	3	1	50.0	0	0	-
612영업원 및 상품증개인	2	10	0	0.0	0	0	-
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	1	0	0.0	0	0	-
817운송장비 조립원	3	57	6	10.5	6	2	33.3
821금속관련 기계·설비 조작용	3	217	18	8.4	18	11	60.9
824용접원	1	3	0	0.0	0	0	-
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	10	289	43	14.8	37	21	55.8
836전기·전자 부품·제품 조립원	2	18	0	0.0	0	0	-
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	2	23	5	22.2	5	3	60.0
890제조 단순 종사자	8	76	9	11.2	1	0	0.0

【표 8】 직종-소분류별 정밀의료산업 현재인원 및 퇴직인원

(단위 : 명, %)

KECO 3dig	빈도	현재인원			퇴직인원		
		종사자수	근속1년미만	비율(A)	퇴직자수	근속1년미만	비율(B)
전체	242	2,364	167	7.1	135	54	40.1
012행정·경영·금융·보험 관리자	21	38	0	0.0	0	0	-
013전문서비스 관리자	2	2	0	0.0	0	0	-
015영업·판매·운송 관리자	4	27	3	11.1	2	1	50.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	26	60	1	1.7	0	0	-
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	2	3	0	0.0	0	0	-
026경영지원 사무원	45	192	6	3.3	2	1	51.4
027회계·경리 사무원	34	70	0	0.0	0	0	-
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	427	44	10.2	26	11	43.1
122생명과학 연구원 및 시험원	1	21	0	0.0	0	0	-
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	6	0	0.0	0	0	-
154화학공학 기술자 및 시험원	3	45	5	11.2	2	1	50.0
157식품공학 기술자 및 시험원	3	13	0	0.0	0	0	-
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	5	1	20.0	0	0	-
561청소·방역 및 가사 서비스원	2	6	0	0.0	0	0	-
612영업원 및 상품중개인	2	8	0	0.0	0	0	-
622자동차 운전원	2	2	2	100.0	2	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	2	0	0.0	0	0	-
624택배원 및 기타 운송 종사자	2	7	2	29.2	3	1	32.1
811기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	2	19	2	10.4	3	1	33.3
832전기·전자 기기 설치·수리원	2	8	0	0.0	0	0	-
834전기·전자 설비 조작원	1	19	1	5.3	1	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	11	360	37	10.4	38	12	31.9
872식품 가공 기능원	4	368	3	0.9	8	2	27.6
873식품 가공 기계 조작원	11	249	39	15.6	28	15	52.3
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	3	95	2	2.5	2	0	0.0
890제조 단순 종사자	14	313	19	6.0	19	9	50.5

【표 9】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 현재인원 및 퇴직인원

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	빈도	현재인원			퇴직인원		
		종사 자수	근속 1년 미만	비율(A)	퇴직 자수	근속 1년 미만	비율(B)
전체	207	1,355	151	11.2	135	59	44.0
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	4	13	1	7.9	0	0	-
012행정·경영·금융·보험 관리자	21	41	1	2.4	0	0	-
013전문서비스 관리자	1	1	0	0.0	0	0	-
015영업·판매·운송 관리자	3	3	0	0.0	0	0	-
016건설·채굴·제조·생산 관리자	28	51	0	0.0	0	0	-
026경영지원 사무원	31	79	3	3.8	3	2	66.7
027회계·경리 사무원	23	33	0	0.0	0	0	-
028무역·운송·생산·품질 사무원	27	162	16	9.8	11	2	18.5
121자연과학 연구원 및 시험원	1	6	0	0.0	0	0	-
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	4	1	33.3	1	0	0.0
152금속·재료공학 기술자 및 시험원	1	3	0	0.0	0	0	-
154화학공학 기술자 및 시험원	2	38	4	10.5	4	2	50.0
156섬유공학 기술자 및 시험원	2	11	0	0.0	0	0	-
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	1	0	0.0	0	0	-
612영업원 및 상품중개인	5	21	1	4.7	1	0	0.0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	1	1	0	0.0	0	0	-
624택배원 및 기타 운송 종사자	3	19	0	0.0	1	0	0.0
702건축마감 기능원	2	12	0	0.0	0	0	-
813금형원 및 공작기계 조작원	8	79	13	16.9	13	7	50.0
817운송장비 조립원	1	21	6	27.8	6	4	60.0
821금속관련 기계·설비 조작원	4	110	15	13.6	9	0	0.0
824용접원	5	29	1	4.7	1	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	3	103	11	10.2	8	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	3	72	7	9.3	7	4	60.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	201	24	11.8	25	8	30.9
890제조 단순 종사자	13	243	48	19.6	45	31	69.6

2. 채용인원

- 첨단수송기기 부품산업의 구인하고자 계획했던 인원은 124명이며, 그 중 채용인원은 92명으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 구인인원’은 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 79명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 채용인원’은 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 47명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 구인인원’은 835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원에서 79명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 채용인원’은 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 47명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 구인하고자 계획했던 인원은 279명이며, 그 중 채용인원은 152명으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 구인인원’은 02경영·행정·사무직에서 141명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 채용인원’은 02경영·행정·사무직에서 41명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 구인인원’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 136명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 채용인원’은 852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원에서 37명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 구인하고자 계획했던 인원은 152명이며, 그 중 채용인원은 149명으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 구인인원’은 89제조 단순직에서 56명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 채용인원’은 89제조 단순직에서 53명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 구인인원’은 890제조 단순종사자에서 56명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 채용인원’은 890제조 단순종사자에서 53명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 10】주력산업별 채용인원

(단위 : 명)

주력산업	빈도	2019 구인인원	2019 구인인원 (남)	2019 구인인원 (여)	2019 채용인원	2019 채용인원 (남)	2019 채용인원 (여)	채용자중 역량 부족인원
전체	585	554	349	205	392	290	102	65
첨단수송기기 부품산업	136	124	103	21	92	85	7	11
정밀의료산업	242	279	110	169	152	72	80	22
첨단신소재 부품산업	207	152	136	16	149	133	16	32

【표 11】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2019 구인 인원	2019 구인 인원 (남)	2019 구인 인원 (여)	2019 채용 인원	2019 채용 인원 (남)	2019 채용 인원 (여)	채용자 중역량 부족 인원
전체	136	124	103	21	92	85	7	11
01관리직 (임원 · 부서장)	37	0	0	0	0	0	0	0
02경영 · 행정 · 사무직	60	6	5	1	6	5	1	1
15제조 연구개발직 및 공학기술직	3	0	0	0	0	0	0	.
22법률직	2	0	0	0	0	0	0	.
23사회복지 · 종교직	1	1	1	0	1	1	0	0
61영업 · 판매직	2	0	0	0	0	0	0	.
62운전 · 운송직	1	0	0	0	0	0	0	.
81기계 설치 · 정비 · 생산직	3	6	3	3	6	3	3	0
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직 (판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)	5	18	18	0	18	18	0	3
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	12	79	63	15	47	45	1	5
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	2	5	5	0	5	5	0	2
89제조 단순직	8	8	7	1	8	7	1	0

【표 12】 직종-중분류별 정밀의료산업 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2019 구인인 원	2019 구인 인원 (남)	2019 구인 인원 (여)	2019 채용 인원	2019 채용 인원 (남)	2019 채용 인원 (여)	채용자 량 중 여 성 인 원
전체	242	279	110	169	152	72	80	22
01관리직 (임원 · 부서장)	53	16	9	7	4	3	1	0
02경영 · 행정 · 사무직	120	141	52	89	41	28	13	10
12자연 · 생명과학 연구직	1	0	0	0	0	0	0	.
15제조 연구개발직 및 공학기술직	10	21	11	10	6	3	3	0
56청소 및 기타 개인서비스직	2	0	.	.	0	.	.	.
61영업 · 판매직	2	0	0	0	0	0	0	.
62운전 · 운송직	5	4	4	0	4	4	0	0
81기계 설치 · 정비 · 생산직	2	2	2	0	2	2	0	0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	3	1	1	0	1	1	0	1
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	11	37	16	21	37	16	21	8
87식품 가공 · 생산직	14	35	11	25	35	11	25	1
88인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	3	2	2	0	2	2	0	2
89제조 단순직	14	19	2	16	19	2	16	0

【표 13】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2019 구인 인원	2019 구인 인원 (남)	2019 구인 인원 (여)	2019 채용 인원	2019 채용 인원 (남)	2019 채용 인원 (여)	채용 인원 증감률 (%)
전체	207	152	136	16	149	133	16	32
01관리직 (임원 · 부서장)	58	1	1	0	1	1	0	0
02경영 · 행정 · 사무직	82	18	7	11	18	7	11	5
12자연 · 생명과학 연구직	1	0	0	0	0	0	0	.
14건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	1	1	0	1	1	0	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	6	3	3	0	3	3	0	0
61영업 · 판매직	5	1	1	0	1	1	0	0
62운전 · 운송직	4	1	1	0	1	1	0	0
70건설 · 채굴직	2	0	0	0	0	0	0	.
81기계 설치 · 정비 · 생산직	9	19	19	0	19	19	0	9
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직 (판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)	12	21	21	0	21	21	0	8
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	3	7	7	0	7	7	0	1
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	12	24	23	1	24	23	1	9
89제조 단순직	13	56	53	3	53	50	3	1

【표 14】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2019 구인 인원	2019 구인 인원 (남)	2019 구인 인원 (여)	2019 채용 인원	2019 채용 인원 (남)	2019 채용 인원 (여)	채용 인원 증감률 (%)
전체	136	124	103	21	92	85	7	11
012행정 · 경영 · 금융 · 보험 관리자	16	0	0	0	0	0	0	.
013전문서비스 관리자	1	0	0	0	0	0	0	.
015영업 · 판매 · 운송 관리자	2	0	0	0	0	0	0	0
016건설 · 채굴 · 제조 · 생산 관리자	18	0	0	0	0	0	0	.
026경영지원 사무원	22	1	1	0	1	1	0	0
027회계 · 경리 사무원	18	0	0	0	0	0	0	.
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	20	5	4	1	5	4	1	1
151기계 · 로봇공학 기술자 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0	.
153전기 · 전자공학 기술자 및 시험원	2	0	0	0	0	0	0	.
222법률 사무원	2	0	0	0	0	0	0	.
231사회복지사 및 상담사	1	1	1	0	1	1	0	0
612영업원 및 상품중개인	2	0	0	0	0	0	0	.
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	0	0	0	0	0	0	.
817운송장비 조립원	3	6	3	3	6	3	3	0
821금속관련 기계 · 설비 조작용원	3	18	18	0	18	18	0	3
824용접원	1	0	0	0	0	0	0	.
835전기 · 전자 부품 · 제품 생산기계 조작용원	10	79	63	15	47	45	1	5
836전기 · 전자 부품 · 제품 조립원	2	0	0	0	0	0	0	.
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용원 및 조립원	2	5	5	0	5	5	0	2
890제조 단순 종사자	8	8	7	1	8	7	1	0

【표 15】 직종-소분류별 정밀의료산업 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2019 구인 인원	2019 구인 인원 (남)	2019 구인 인원 (여)	2019 채용 인원	2019 채용 인원 (남)	2019 채용 인원 (여)	채용자 중역량 부족 인원
전체	242	279	110	169	152	72	80	22
012행정·경영·금융·보험 관리자	21	0	0	0	0	0	0	.
013전문서비스 관리자	2	0	0	0	0	0	0	.
015영업·판매·운송 관리자	4	15	8	7	3	2	1	0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	26	1	1	0	1	1	0	0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	2	0	0	0	0	0	0	.
026경영지원 사무원	45	5	0	5	5	0	5	3
027회계·경리 사무원	34	0	0	0	0	0	0	.
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	136	52	84	36	28	8	7
122생명과학 연구원 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0	.
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	0	0	0	0	0	0	.
154화학공학 기술자 및 시험원	3	20	10	10	5	2	3	0
157식품공학 기술자 및 시험원	3	0	0	0	0	0	0	.
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	1	1	0	1	1	0	0
561청소·방역 및 가사 서비스원	2	0	.	.	0	.	.	.
612영업원 및 상품증개인	2	0	0	0	0	0	0	.
622자동차 운전원	2	2	2	0	2	2	0	.
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	1	0	0	0	0	0	0	.
624택배원 및 기타 운송 종사자	2	2	2	0	2	2	0	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	2	2	0	2	2	0	0
832전기·전자 기기 설치·수리원	2	0	0	0	0	0	0	.
834전기·전자 설비 조작원	1	1	1	0	1	1	0	1
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	11	37	16	21	37	16	21	8
872식품 가공 기능원	4	9	0	9	9	0	9	0
873식품 가공 기계 조작원	11	27	11	16	27	11	16	1
885약기·간판 및 기타 제조 종사자	3	2	2	0	2	2	0	2
890제조 단순 종사자	14	19	2	16	19	2	16	0

【표 16】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2019 구인 인원	2019 구인 인원 (남)	2019 구인 인원 (여)	2019 채용 인원	2019 채용 인원 (남)	2019 채용 인원 (여)	채용 증가 율 인원
전체	207	152	136	16	149	133	16	32
011의회의원 · 고위공무원 및 기업 고위임원	4	0	0	0	0	0	0	.
012행정 · 경영 · 금융 · 보험 관리자	21	1	1	0	1	1	0	0
013전문서비스 관리자	1	0	0	0	0	0	0	.
015영업 · 판매 · 운송 관리자	3	0	0	0	0	0	0	.
016건설 · 채굴 · 제조 · 생산 관리자	28	0	0	0	0	0	0	.
026경영지원 사무원	31	3	2	1	3	2	1	0
027회계 · 경리 사무원	23	0	0	0	0	0	0	.
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	27	15	5	10	15	5	10	5
121자연과학 연구원 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0	.
140건축 · 토목공학 기술자 및 시험원	1	1	1	0	1	1	0	0
152금속 · 재료공학 기술자 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0	.
154화학공학 기술자 및 시험원	2	3	3	0	3	3	0	0
156섬유공학 기술자 및 시험원	2	0	0	0	0	0	0	.
158소방 · 방재 · 산업안전 · 비파괴 기술자	1	0	0	0	0	0	0	.
612영업원 및 상품중개인	5	1	1	0	1	1	0	0
623물품이동장비 조작원 (크레인 · 호이스트 · 지게차)	1	0	0	0	0	0	0	.
624택배원 및 기타 운송 종사자	3	1	1	0	1	1	0	0
702건축마감 기능원	2	0	0	0	0	0	0	.
813금형원 및 공작기계 조작원	8	13	13	0	13	13	0	5
817운송장비 조립원	1	6	6	0	6	6	0	4
821금속관련 기계 · 설비 조작원	4	9	9	0	9	9	0	0
824용접원	5	1	1	0	1	1	0	0
826비금속제품 생산기계 조작원	3	11	11	0	11	11	0	8
835전기 · 전자 부품 · 제품 생산기계 조작원	3	7	7	0	7	7	0	1
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	24	23	1	24	23	1	9
890제조 단순 종사자	13	56	53	3	53	50	3	1

3. 경력1년 미만 채용인원

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2019년 신입 구직인원’은 40명이며, ‘2019년 신입 채용 인원’은 21명으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 채용인원’은 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 19명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 10명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 19명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 10명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2019년 신입 구직인원’은 77명이며, ‘2019년 신입 채용 인원’은 62명으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 02경영·행정·사무직에서 42명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 02경영·행정·사무직에서 27명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 41명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 26명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 ‘2019년 신입 구직인원’은 83명이며, ‘2019년 신입 채용 인원’은 80명으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 89제조 단순직에서 47명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 89제조 단순직에서 44명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 890제조 단순 종사자에서 47명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 890제조 단순 종사자에서 44명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 17】 주력산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

주력산업	빈도	2019년 신입 구인인원	2019년 신입 구인인원 (남)	2019년 신입 구인인원 (여)	2019년 신입 채용인원	2019년 신입 채용인원 (남)	2019년 신입 채용인원 (여)
전체	585	200	148	51	163	128	35
첨단수송기기 부품산업	136	40	36	4	21	21	0
정밀의료산업	242	77	33	44	62	30	32
첨단신소재 부품산업	207	83	80	3	80	77	3

【표 18】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2019년 신입 구인인원	2019년 신입 구인인원 (남)	2019년 신입 구인인원 (여)	2019년 신입 채용인원	2019년 신입 채용인원 (남)	2019년 신입 채용인원 (여)
전체	136	40	36	4	21	21	0
01관리직(임원 · 부서장)	37	0	0	0	0	0	0
02경영 · 행정 · 사무직	60	5	4	1	1	1	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	3	0	0	0	0	0	0
22법률직	2	0	0	0	0	0	0
23사회복지 · 종교직	1	0	0	0	0	0	0
61영업 · 판매직	2	0	0	0	0	0	0
62운전 · 운송직	1	0	0	0	0	0	0
81기계 설치 · 정비 · 생산직	3	3	3	0	3	3	0
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직 (판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)	5	4	4	0	4	4	0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	12	19	18	1	10	10	0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	2	0	0	0	0	0	0
89제조 단순직	8	8	7	1	3	3	0

【표 19】 직종-중분류별 정밀의료산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2019년 신입 구인인원	2019년 신입 구인인원 (남)	2019년 신입 구인인원 (여)	2019년 신입 채용인원	2019년 신입 채용인원 (남)	2019년 신입 채용인원 (여)
전체	242	77	33	44	62	30	32
01관리직(임원·부서장)	53	3	2	1	3	2	1
02경영·행정·사무직	120	42	21	21	27	18	9
12자연·생명과학 연구직	1	0	0	0	0	0	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	10	5	2	3	5	2	3
56청소 및 기타 개인서비스직	2	0	.	.	0	.	.
61영업·판매직	2	0	0	0	0	0	0
62운전·운송직	5	1	1	0	1	1	0
81기계 설치·정비·생산직	2	0	0	0	0	0	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	0	0	0	0	0	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	11	11	6	5	11	6	5
87식품 가공·생산직	14	9	0	9	9	0	9
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	0	0	0	0	0	0
89제조 단순직	14	6	1	5	6	1	5

【표 20】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2019년 신입 구인인원	2019년 신입 구인인원 (남)	2019년 신입 구인인원 (여)	2019년 신입 채용인원	2019년 신입 채용인원 (남)	2019년 신입 채용인원 (여)
전체	207	83	80	3	80	77	3
01관리직(임원·부서장)	58	1	1	0	1	1	0
02경영·행정·사무직	82	7	5	2	7	5	2
12자연·생명과학 연구직	1	0	0	0	0	0	0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	1	1	0	1	1	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	6	3	3	0	3	3	0
61영업·판매직	5	0	0	0	0	0	0
62운전·운송직	4	0	0	0	0	0	0
70건설·채굴직	2	0	0	0	0	0	0
81기계 설치·정비·생산직	9	0	0	0	0	0	0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	12	17	17	0	17	17	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	0	0	0	0	0	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	12	7	6	1	7	6	1
89제조 단순직	13	47	47	0	44	44	0

【표 21】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2019년 신입 구인인 원	2019년 신입 구인인 원 (남)	2019년 신입 구인인 원 (여)	2019년 신입 채용인 원	2019년 신입 채용인 원 (남)	2019년 신입 채용인 원 (여)
전체	136	40	36	4	21	21	0
012행정·경영·금융·보험 관리자	16	0	0	0	0	0	0
013전문서비스 관리자	1	0	0	0	0	0	0
015영업·판매·운송 관리자	2	0	0	0	0	0	0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	18	0	0	0	0	0	0
026경영지원 사무원	22	0	0	0	0	0	0
027회계·경리 사무원	18	0	0	0	0	0	0
028무역·운송·생산·품질 사무원	20	5	4	1	1	1	0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	0	0	0	0	0	0
222법률 사무원	2	0	0	0	0	0	0
231사회복지사 및 상담사	1	0	0	0	0	0	0
612영업원 및 상품중개인	2	0	0	0	0	0	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	0	0	0	0	0	0
817운송장비 조립원	3	3	3	0	3	3	0
821금속관련 기계·설비 조작용	3	4	4	0	4	4	0
824용접원	1	0	0	0	0	0	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	10	19	18	1	10	10	0
836전기·전자 부품·제품 조립원	2	0	0	0	0	0	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	2	0	0	0	0	0	0
890제조 단순 종사자	8	8	7	1	3	3	0

【표 22】 직종-소분류별 정밀의료산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2019년 신입 구인원	2019년 신입 구인원 (남)	2019년 신입 구인원 (여)	2019년 신입 채용원	2019년 신입 채용원 (남)	2019년 신입 채용원 (여)
전체	242	77	33	44	62	30	32
012행정·경영·금융·보험 관리자	21	0	0	0	0	0	0
013전문서비스 관리자	2	0	0	0	0	0	0
015영업·판매·운송 관리자	4	3	2	1	3	2	1
016건설·채굴·제조·생산 관리자	26	0	0	0	0	0	0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	2	0	0	0	0	0	0
026경영지원 사무원	45	1	0	1	1	0	1
027회계·경리 사무원	34	0	0	0	0	0	0
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	41	21	20	26	18	8
122생명과학 연구원 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	0	0	0	0	0	0
154화학공학 기술자 및 시험원	3	5	2	3	5	2	3
157식품공학 기술자 및 시험원	3	0	0	0	0	0	0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	0	0	0	0	0	0
561청소·방역 및 가사 서비스원	2	0	.	.	0	.	.
612영업원 및 상품증개인	2	0	0	0	0	0	0
622자동차 운전원	2	0	0	0	0	0	0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	1	0	0	0	0	0	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	2	1	1	0	1	1	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	0	0	0	0	0	0
832전기·전자 기기 설치·수리원	2	0	0	0	0	0	0
834전기·전자 설비 조작원	1	0	0	0	0	0	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	11	11	6	5	11	6	5
872식품 가공 기능원	4	8	0	8	8	0	8
873식품 가공 기계 조작원	11	1	0	1	1	0	1
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	3	0	0	0	0	0	0
890제조 단순 종사자	14	6	1	5	6	1	5

【표 23】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2019년 신입 구인원	2019년 신입 구인원 (남)	2019년 신입 구인원 (여)	2019년 신입 채인원	2019년 신입 채인원 (남)	2019년 신입 채인원 (여)
전체	207	83	80	3	80	77	3
011의회의원 · 고위공무원 및 기업 고위임원	4	0	0	0	0	0	0
012행정 · 경영 · 금융 · 보험 관리자	21	1	1	0	1	1	0
013전문서비스 관리자	1	0	0	0	0	0	0
015영업 · 판매 · 운송 관리자	3	0	0	0	0	0	0
016건설 · 채굴 · 제조 · 생산 관리자	28	0	0	0	0	0	0
026경영지원 사무원	31	3	2	1	3	2	1
027회계 · 경리 사무원	23	0	0	0	0	0	0
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	27	4	3	1	4	3	1
121자연과학 연구원 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0
140건축 · 토목공학 기술자 및 시험원	1	1	1	0	1	1	0
152금속 · 재료공학 기술자 및 시험원	1	0	0	0	0	0	0
154화학공학 기술자 및 시험원	2	3	3	0	3	3	0
156섬유공학 기술자 및 시험원	2	0	0	0	0	0	0
158소방 · 방재 · 산업안전 · 비파괴 기술자	1	0	0	0	0	0	0
612영업원 및 상품중개인	5	0	0	0	0	0	0
623물품이동장비 조작원 (크레인 · 호이스트 · 지게차)	1	0	0	0	0	0	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	3	0	0	0	0	0	0
702건축마감 기능원	2	0	0	0	0	0	0
813금형원 및 공작기계 조작원	8	0	0	0	0	0	0
817운송장비 조립원	1	0	0	0	0	0	0
821금속관련 기계 · 설비 조작원	4	8	8	0	8	8	0
824용접원	5	1	1	0	1	1	0
826비금속제품 생산기계 조작원	3	8	8	0	8	8	0
835전기 · 전자 부품 · 제품 생산기계 조작원	3	0	0	0	0	0	0
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	7	6	1	7	6	1
890제조 단순 종사자	13	47	47	0	44	44	0

4. 직업계고 채용인원

- ☐ 정밀의료산업의 ‘2019년 직업계고 채용인원’은 1명으로 나타남
- ☐ 첨단신소재 부품산업의 ‘2019년 직업계고 채용인원’은 1명으로 나타남

【표 24】 주력산업 직업계고 채용인원

(단위 : 명)

주력산업	빈도	2019년 직업계고 채용인원	2019년 직업계고 채용인원(남)	2019년 직업계고 채용인원(여)
전체	585	2	2	0
첨단수송기기 부품산업	136	0	0	0
정밀의료산업	242	1	1	0
첨단신소재 부품산업	207	1	1	0

5. 채용자의 부족역량(NCS-중복)

- 첨단수송기기 부품산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 5명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 ‘(전자부품생산 19020202)’ 이 3건으로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 02경영·행정·사무직에서 10명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 ‘(QM/QC관리 02040201)’ 이 3건으로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 81 기계 설치·정비·생산직과 85 화학·환경 설치·정비·생산직에서 각각 9명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 81 기계 설치·정비·생산직에서는 ‘(밀링가공 15020102)’, ‘(레이저가공 15020202)’, ‘(전기기기제작 19010502)’이 각각 1건으로 높게 나타났으며, 85 화학·환경 설치·정비·생산직에서는 ‘(압출성형 17040101)’, ‘(코팅 17040102)’ 이 각각 2건으로 높게 나타남

【표 25】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 채용자의 부족역량(NCS-중복)

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	83 전기·전자 설치·정비·생산직	5	(전자부품생산 19020202)	3
2	82 금속·재료 설치·정비·생산직	3	(강관제조 16010306)	1
3	85화학·환경 설치·정비·생산직	2	(압출성형 17040101)	1

【표 26】 직종-중분류별 정밀의료산업 채용자의 부족역량(NCS-중복)

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	02경영·행정·사무직	10	(QM/QC관리 02040201)	3
			(자재관리 02040102)	1
			(SCM 02040104)	1
2	85화학·환경 설치·정비·생산직	8	(의약품제조 17030101)	2
			(바이오의약품제조 17030301)	1
			(화장품제조 17030103)	1
3	88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	(화장품제조 17030103)	1

【표 27】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 채용자의 부족역량(NCS-중복)

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	9	(압출성형 17040101)	2
			(코팅 17040102)	2
			(석유제품제조 17020101)	1
2	81기계 설치 · 정비 · 생산직	9	(밀링가공 15020102)	1
			(레이저가공 15020202)	1
			(전기기기제작 19010502)	1
3	82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직 (판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)	8	(유리 · 법랑제조 16020201)	2

6. 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

- 첨단수송기기 부품산업의 채용자에게 요구되는 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’ 이 100.0%로 가장 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, 모든 직종에서 ‘고졸 이하(경력 없음)’ 이 100.0%로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, 모든 직종에서 ‘고졸 이하(경력 없음)’ 이 100.0%로 나타남
- 정밀의료산업의 채용자에게 요구되는 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’ 이 60.6%로 가장 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 02경영·행정·사무직에서 77.6%로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 028 무역·운송·생산·품질 사무원에서 102.3%로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 채용자에게 요구되는 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’ 이 85.9%로 가장 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, 대부분의 직종에서 ‘고졸 이하(경력 없음)’ 이 100.0%로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, 대부분의 직종에서 ‘고졸 이하(경력 없음)’ 이 100.0%로 나타남

【표 28】 주력산업별 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	41	100	28	67.9	13	32.4	2	4.9	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	16	100.0	5	34.0	10	60.6	2	12.4	0	0.0
첨단신소재 부품산업	18	100.0	15	85.9	4	19.7	0	0.0	0	0.0

【표 29】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 30】 직종-중분류별 정밀의료산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	16	100.0	5	34.0	10	60.6	2	12.4	0	0.0
02경영·행정·사무직	8	100.0	1	11.9	7	77.6	2	23.9	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	5	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 31】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	18	100.0	15	85.9	4	19.7	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	4	100.0	2	57.1	3	71.4	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	7	100.0	6	84.7	1	15.3	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	1	100.0	0	.0	0	0.0	0	0.0

【표 32】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 33】 직종-소분류별 정밀의료산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	16	100.0	5	34.0	10	60.6	2	12.4	0	0.0
026경영지원 사무원	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	5	100.0	0	0.0	6	102.3	1	18.6	0	0.0
834전기·전자 설비 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	5	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885약기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 34】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 채용자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	18	100.0	15	85.9	4	19.7	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	4	100.0	2	57.1	3	71.4	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작용	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
817운송장비 조립원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작용	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	7	100.0	6	84.7	1	15.3	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

7. 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)

- 첨단수송기기 부품산업의 구직자 중 역량 부족 인원은 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 5명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 ‘(전자부품생산 19020202)’이 3건으로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 구직자 중 역량 부족 인원은 02경영·행정·사무직에서 10명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 ‘(QM/QC관리 02040201)’이 3건으로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 81 기계 설치·정비·생산직과 85 화학·환경 설치·정비·생산직에서 각각 9명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 81 기계 설치·정비·생산직에서는 ‘(연삭가공 15020103)’이 6건으로 높게 나타났으며, 85 화학·환경 설치·정비·생산직에서는 ‘(압출성형 17040101)’이 4건으로 높게 나타남

【표 35】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	83전기·전자 설치·정비·생산직	5	(전자부품생산 19020202)	3
			(전기전선제조 19010504)	2
			(전기기기제작 19010502)	2
2	82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	3	(단조·압출·인발 16010302)	2
			(열처리 16010303)	2
			(선재가공 16010304)	1
3	85화학·환경 설치·정비·생산직	2	(코팅 17040102)	1
			(중공·진공성형 17040103)	1

【표 36】 직종-중분류별 정밀의료산업 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	02경영·행정·사무직	10	(자금 02030102)	23
			(총무 02020101)	19
			(예산 02030101)	12
2	85화학·환경 설치·정비·생산직	8	(화장품제조 17030103)	3
			(범용바이오화학소재제조 17030401)	3
			(의약품제조 17030101)	2
3	88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	(화장품제조 17030103)	1

【표 37】 직종-중분류별 첨단소재 부품산업 구직자에게 요구되는 NCS역량(중복)

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	81기계 설치·정비·생산직	9	(연삭가공 15020103)	6
			(밀링가공 15020102)	2
			(전기전선제조 19010504)	1
2	85화학·환경 설치·정비·생산직	9	(압출성형 17040101)	4
			(사출성형 17040105)	2
			(코팅 17040102)	2
3	82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	8	(가스메탈아크용접 16010504)	3
			(가스메탈아크용접 16010504)	2
			(열간압연 16010203)	1

8. 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

- 첨단수송기기 부품산업의 구직자에게 요구되는 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 83.3%로 가장 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 02 경영·행정·사무직에서 95.2%로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 101.7%로 나타남
- 정밀의료산업의 구직자에게 요구되는 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 72.2%로 가장 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 02경영·행정·사무직에서 85.2%로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 028 무역·운송·생산·품질 사무원에서 103.3%로 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 구직자에게 요구되는 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 63.8%로 가장 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 02 경영·행정·사무직에서 92.3%로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 026 경영지원 사무원에서 109.6%로 나타남

【표 38】 주력산업별 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	333	100	241	72.5	160	48.0	99	29.8	7	2.1	5	1.5
첨단수송기기 부품산업	78	100.0	65	83.3	26	33.4	34	43.9	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	131	100.0	98	74.2	75	56.8	28	21.6	1	.8	0	0.0
첨단신소재 부품산업	124	100.0	79	63.8	59	47.7	37	29.7	6	4.7	5	4.0

【표 39】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	78	100.0	65	83.3	26	33.4	34	43.9	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	54	100.0	51	95.2	19	35.0	19	34.7	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
22법률직	2	100.0	0	0.0	6	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	1	100.0	4	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	3	100.0	4	116.7	0	0.0	1	41.7	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	10	100.0	3	35.4	0	0.0	10	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 40】 직종-중분류별 정밀의료산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	131	100.0	98	74.2	75	56.8	28	21.6	1	0.8	0	0.0
01관리직 (임원·부서장)	6	100.0	0	0.0	5	82.0	0	0.0	1	18.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	96	100.0	82	85.5	61	63.0	18	18.9	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	7	100.0	3	51.0	7	110.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	9	100.0	4	48.6	1	12.8	5	52.3	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	5	100.0	2	38.6	0	0.0	3	61.4	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 41】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력 5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	124	100.0	79	63.8	59	47.7	37	29.7	6	4.7	5	4.0
01관리직 (임원·부서장)	14	100.0	3	17.4	6	38.2	1	7.4	3	17.4	3	19.7
02경영·행정·사무직	69	100.0	64	92.3	42	60.6	15	21.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	4	100.0	1	24.0	5	124.0	0	0.0	2	48.0	0	0.0
61영업·판매직	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	200.0
70건설·채굴직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	9	100.0	3	32.7	2	18.2	7	70.9	1	14.5	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	7	100.0	3	41.0	4	56.4	2	23.1	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	100.0	1	46.7	0	0.0	1	53.3	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	10	100.0	2	22.4	0	0.0	9	87.9	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 42】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	78	100.0	65	83.3	26	33.4	34	43.9	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	21	100.0	21	99.0	9	39.7	10	47.9	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	18	100.0	15	85.3	4	25.0	4	25.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	15	100.0	15	101.7	6	40.3	4	27.1	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
222법률 사무원	2	100.0	0	0.0	6	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	1	100.0	4	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
817운송장비 조립원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	3	100.0	4	116.7	0	0.0	1	41.7	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	8	100.0	3	44.7	0	0.0	6	74.0	0	0.0	0	0.0
836전기·전자 부품·제품 조립원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	4	200.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 43】 직종-소분류별 정밀의료산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	131	100.0	98	74.2	75	56.8	28	21.6	1	0.8	0	0.0
013전문서비스 관리자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	4	100.0	0	0.0	3	77.2	0	0.0	1	22.8	0	0.0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	38	100.0	32	83.2	28	72.0	12	32.3	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	30	100.0	22	72.3	13	43.8	5	15.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	27	100.0	27	103.3	20	74.2	1	4.7	0	0.0	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
154화학공학 기술자 및 시험원	3	100.0	1	36.6	3	92.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
157식품공학 기술자 및 시험원	2	100.0	2	97.0	1	51.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	3	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작용(크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작용	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	9	100.0	4	48.6	1	12.8	5	52.3	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작용	4	100.0	1	23.9	0	0.0	3	76.1	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 44】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 구직자에게 요구되는 역량레벨(중복)

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	124	100.0	79	63.8	59	47.7	37	29.7	6	4.7	5	4.0
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	0	0.0	1	42.9	0	0.0	1	57.1	0	0.0
013전문서비스 관리자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	2	100.0	1	57.1	1	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	6	100.0	1	20.4	4	61.1	1	18.5	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	28	100.0	31	109.6	13	45.5	7	25.1	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	22	100.0	19	83.4	14	61.0	4	18.1	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	19	100.0	15	77.6	16	82.2	4	18.4	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
152금속·재료공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	3	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
154화학공학 기술자 및 시험원	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	200.0
702건축마감 기능원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	8	100.0	3	37.5	2	20.8	5	66.7	1	16.7	0	0.0
817운송장비 조립원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	1	100.0	3	200.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	3	100.0	0	0.0	1	43.8	2	56.3	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	3	100.0	1	46.7	0	0.0	1	53.3	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	10	100.0	2	22.4	0	0.0	9	87.9	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

9. 2020년 상반기 채용계획 인원

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 48명으로 나타나 주력산업 전체 220명 대비 21.9%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 02 경영·행정·사무직에서 17명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 16명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 114명으로 나타나 주력산업 전체 220명 대비 52.1%의 비중으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 02경영·행정·사무직에서 52명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 47명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 57명으로 나타나 주력산업 전체 220명 대비 26.0%의 비중으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 89제조 단순직에서 30명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용계획 - 전체’는 890제조 단순 종사자에서 30명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 45】주력산업별 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

주력산업	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채용계 획 (전체)	2020년 상반기 채용계획(남)	2020년 상반기 채용계획(여)
전체	585	220	170	145	75
첨단수송기기 부품산업	136	48	29	33	15
정밀의료산업	242	114	107	62	52
첨단신소재 부품산업	207	57	34	49	8

【표 46】직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채용계 획 (전체)	2020년 상반기 채용계획(남)	2020년 상반기 채용계획(여)
전체	136	48	29	33	15
02경영·행정·사무직	60	17	16	9	8
15제조 연구개발직 및 공학기술직	3	4	0	4	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	12	16	7	14	3
89제조 단순직	8	11	7	7	4

【표 47】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채용계 획 (전체)	2020년 상반기 채용계획(남)	2020년 상반기 채용계획(여)
전체	242	114	107	62	52
02경영·행정·사무직	120	52	52	28	24
15제조 연구개발직 및 공학기술직	10	1	1	1	0
62운전·운송직	5	1	1	1	0
81기계 설치·정비·생산직	2	5	5	5	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	11	7	0	5	2
87식품 가공·생산직	14	30	29	12	18
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	5	5	2	2
89제조 단순직	14	15	14	8	7

【표 48】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채용 계획 (전체)	2020년 상반기 채용계획 (남)	2020년 상반기 채용계획 (여)
전체	207	57	34	49	8
02경영·행정·사무직	82	10	10	5	5
70건설·채굴직	2	3	3	3	0
81기계 설치·정비·생산직	9	5	5	5	0
82금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	12	7	1	4	3
85화학·환경 설치·정비·생산직	12	2	2	2	0
89제조 단순직	13	30	13	30	0

【표 49】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채용 계획 (전체)	2020년 상반기 채용계획 (남)	2020년 상반기 채용계획 (여)
전체	136	48	29	33	15
027회계·경리 사무원	18	4	4	2	2
028무역·운송·생산·품질 사무원	20	13	12	7	6
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	4	0	4	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	10	16	7	14	3
890제조 단순 종사자	8	11	7	7	4

【표 50】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채용 계획 (전체)	2020년 상반기 채용계획 (남)	2020년 상반기 채용계획 (여)
전체	242	114	107	62	52
026경영지원 사무원	45	5	5	2	4
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	47	47	27	20
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	1	1	1	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	2	1	1	1	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	5	5	5	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	11	7	0	5	2
872식품 가공 기능원	4	19	18	9	10
873식품 가공 기계 조작원	11	11	11	3	8
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	3	5	5	2	2
890제조 단순 종사자	14	15	14	8	7

【표 51】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	빈도	2020년 상반기 채용계획 (전체)	(코로나) 변경채 용계획 (전체)	2020년 상반기 채용계획 (남)	2020년 상반기 채용계획 (여)
전체	207	57	34	49	8
026경영지원 사무원	31	1	1	1	0
027회계 · 경리 사무원	23	1	1	0	1
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	27	8	8	4	4
702건축마감 기능원	2	3	3	3	0
813금형원 및 공작기계 조작원	8	5	5	5	0
824용접원	5	1	1	1	0
826비금속제품 생산기계 조작원	3	6	0	3	3
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	2	2	2	0
890제조 단순 종사자	13	30	13	30	0

- 첨단수송기기 부품산업의 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 73.0%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 85.6%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 67.9%로 가장 높게 나타남

【표 52】 주력산업별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	52	100.0	9	16.8	40	77.1	3	6.1	0	0.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	11	100.0	2	18.0	8	73.0	1	9.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	24	100.0	3	14.4	20	85.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	17	100.0	3	19.4	12	67.9	2	12.7	0	0.0	0	0.0

【표 53】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	11	100.0	2	18.0	8	73.0	1	9.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	3	100.0	0	0.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 54】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	3	14.4	20	85.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	3	100.0	1	41.4	2	58.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	2	100.0	1	50.9	1	49.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	3	100.0	1	33.6	2	66.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 55】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	3	19.4	12	67.9	2	12.7	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	5	100.0	0	0.0	3	56.5	2	43.5	0	0.0	0	0.0

- 첨단수송기기 부품산업의 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨은 ‘대졸(경력 2~5년 미만)’이 45.1%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 49.8%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 63.1%로 가장 높게 나타남

【표 56】 주력산업별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	52	100.0	24	46.3	18	34.3	10	19.4	0	0.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	11	100.0	1	12.9	5	42.1	5	45.1	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	24	100.0	12	49.8	7	28.8	5	21.4	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	17	100.0	11	63.1	6	36.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 57】 직종-종분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	11	100.0	1	12.9	5	42.1	5	45.1	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	5	100.0	0	0.0	2	40.0	3	60.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	100.0	1	51.7	1	48.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 58】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	12	49.8	7	28.8	5	21.4	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	8	100.0	0	0.0	5	60.8	3	39.2	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	1	55.6	1	44.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	5	100.0	4	77.7	1	22.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 59】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	11	63.1	6	36.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	5	100.0	1	20.7	4	79.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	5	100.0	4	76.7	1	23.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 60】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	11	100.0	1	12.9	5	42.1	5	45.1	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	3	100.0	1	51.7	1	48.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 61】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	12	49.8	7	28.8	5	21.4	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	4	100.0	0	0.0	3	71.4	1	28.6	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	4	100.0	0	0.0	2	52.2	2	47.8	0	0.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	1	55.6	1	44.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	1	51.5	1	48.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

빈도
【표 62】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
		비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	11	63.1	6	36.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계 · 경리 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	5	100.0	4	76.7	1	23.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0

10. 2020년 상반기 실제 채용인원

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 33명으로 나타나 주력산업 전체 228명 대비 14.6%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 02경영·행정·사무직에서 16명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 12명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 127명으로 나타나 주력산업 전체 228명 대비 55.8%의 비중으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 02경영·행정·사무직에서 57명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 50명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 67명으로 나타나 주력산업 전체 228명 대비 29.6%의 비중으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 89제조 단순직에서 43명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용인원 - 전체’는 890제조 단순 종사자에서 43명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 63】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	136	33	21	12
02경영·행정·사무직	60	16	8	8
15제조 연구개발직 및 공학기술직	3	4	4	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	12	7	5	1
89제조 단순직	8	7	4	3

【표 64】 주력산업별 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

주력산업	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	585	228	155	73
첨단수송기기 부품산업	136	33	21	12
정밀의료산업	242	127	74	53
첨단신소재 부품산업	207	67	59	8

【표 65】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	242	127	74	53
02경영·행정·사무직	120	57	32	25
12자연·생명과학 연구직	1	5	3	2
15제조 연구개발직 및 공학기술직	10	1	1	0
62운전·운송직	5	1	1	0
81기계 설치·정비·생산직	2	5	5	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	11	14	12	2
87식품 가공·생산직	14	29	12	17
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	5	2	2
89제조 단순직	14	11	5	5

【표 66】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	207	67	59	8
02경영·행정·사무직	82	10	5	5
81기계 설치·정비·생산직	9	5	5	0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	12	7	4	3
85화학·환경 설치·정비·생산직	12	2	2	0
89제조 단순직	13	43	43	0

【표 67】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	136	33	21	12
027회계·경리 사무원	18	4	2	2
028무역·운송·생산·품질 사무원	20	12	6	6
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	4	4	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	10	7	5	1
890제조 단순 종사자	8	7	4	3

【표 68】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	242	127	74	53
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	2	2	1	1
026경영지원 사무원	45	5	2	4
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	50	30	20
122생명과학 연구원 및 시험원	1	5	3	2
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	1	1	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	2	1	1	0
811기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	2	5	5	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	11	14	12	2
872식품 가공 기능원	4	18	9	9
873식품 가공 기계 조작원	11	11	3	8
885약기·간판 및 기타 제조 종사자	3	5	2	2
890제조 단순 종사자	14	11	5	5

【표 69】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2020년 상반기 실제 채용인원 (전체)	2020년 상반기 실제 채용인원 (남)	2020년 상반기 실제 채용인원 (여)
전체	207	67	59	8
026경영지원 사무원	31	1	1	0
027회계·경리 사무원	23	1	0	1
028무역·운송·생산·품질 사무원	27	8	4	4
813금형원 및 공작기계 조작원	8	5	5	0
824용접원	5	1	1	0
826비금속제품 생산기계 조작원	3	6	3	3
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	2	2	0
890제조 단순 종사자	13	43	43	0

- 첨단수송기기 부품산업의 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 76.9%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 86.2%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 59.6%로 가장 높게 나타남

【표 70】 주력산업별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	50	100.0	10	20.6	38	75.4	1	2.0	1	2.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	9	100.0	2	23.1	7	76.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	24	100.0	2	9.7	21	86.2	0	0.0	1	4.2	0	0.0
첨단신소재 부품산업	17	100.0	6	34.6	10	59.6	1	5.8	0	0.0	0	0.0

【표 71】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	9	100.0	2	23.1	7	76.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	4	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 72】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	2	9.7	21	86.2	0	0.0	1	4.2	0	0.0
02경영·행정·사무직	11	100.0	0	0.0	11	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	100.0	1	50.9	1	49.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	2	100.0	1	52.4	1	47.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 73】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	6	34.6	10	59.6	1	5.8	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	5	100.0	2	41.4	3	58.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	3	100.0	1	47.1	2	52.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	5	100.0	1	25.8	3	54.8	1	19.4	0	0.0	0	0.0

【표 74】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	9	100.0	2	23.1	7	76.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	2	100.0	0	.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 75】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	2	9.7	21	86.2	0	0.0	1	4.2	0	0.0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885약기·간판 및 기타 제조 종사자	2	100.0	1	50.9	1	49.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	2	100.0	1	52.4	1	47.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 76】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	6	34.6	10	59.6	1	5.8	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	5	100.0	1	25.8	3	54.8	1	19.4	0	0.0	0	0.0

- 첨단수송기기 부품산업의 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 53.8%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 34.1%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 61.5%로 가장 높게 나타남

【표 77】 주력산업별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	49	100.0	18	37.0	18	36.2	12	24.7	1	2.1	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	9	100.0	0	0.0	5	53.8	4	46.2	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	24	100.0	8	34.1	7	28.3	8	33.5	1	4.2	0	0.0
첨단신소재 부품산업	16	100.0	10	61.5	6	38.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 78】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	9	100.0	0	0.0	5	53.8	4	46.2	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	4	100.0	0	0.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 79】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	8	34.1	7	28.3	8	33.5	1	4.2	0	0.0
02경영·행정·사무직	11	100.0	0	0.0	6	53.2	5	46.8	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	4	100.0	3	71.3	1	28.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 80】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	16	100.0	10	61.5	6	38.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	5	100.0	1	20.7	4	79.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	1	46.2	1	53.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	5	100.0	4	77.4	1	22.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 81】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	9	100.0	0	0.0	5	53.8	4	46.2	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 82】직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	24	100.0	8	34.1	7	28.3	8	33.5	1	4.2	0	0.0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	4	100.0	0	0.0	3	71.4	1	28.6	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	6	100.0	0	0.0	2	35.7	4	64.3	0	0.0	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	1	51.5	1	48.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	2	100.0	2	100.0	0	.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 83】직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	16	100.0	10	61.5	6	38.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	1	46.2	1	53.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	5	100.0	4	77.4	1	22.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0

11. 2020년 하반기 채용계획 인원

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 12명으로 나타나 주력산업 전체 37명 대비 31.4%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 4명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용에서 4명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 7명으로 나타나 주력산업 전체 37명 대비 19.6%의 비중으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 87식품 가공·생산직에서 5명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 873식품 가공 기계 조작용에서 4명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 18명으로 나타나 주력산업 전체 37명 대비 49.0%의 비중으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 02경영·행정·사무직에서 8명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 - 전체’는 890제조 단순 종사자에서 8명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 84】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나) 하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획(남)	2020년 하반기 채용계획(여)
전체	136	12	18	8	4
02경영·행정·사무직	60	1	1	0	1
83전기·전자 설치·정비·생산직	12	4	7	3	1
89제조 단순직	8	7	11	5	1

【표 85】 주력산업별 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

주력산업	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나)하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획(남)	2020년 하반기 채용계획(여)
전체	585	37	39	21	16
첨단수송기기 부품산업	136	12	18	8	4
정밀의료산업	242	7	7	3	4
첨단신소재 부품산업	207	18	13	10	8

【표 86】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나) 하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획(남)	2020년 하반기 채용계획(여)
전체	242	7	7	3	4
02경영·행정·사무직	120	2	2	1	1
87식품 가공·생산직	14	5	5	2	3

【표 87】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나) 하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획(남)	2020년 하반기 채용계획(여)
전체	207	18	13	10	8
02경영·행정·사무직	82	8	8	0	8
70건설·채굴직	2	3	3	3	0
89제조 단순직	13	8	3	8	0

【표 88】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나) 하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획 (남)	2020년 하반기 채용계획 (여)
전체	136	12	18	8	4
026경영지원 사무원	22	1	1	0	1
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	10	4	7	3	1
890제조 단순 종사자	8	7	11	5	1

【표 89】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나) 하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획(남)	2020년 하반기 채용계획(여)
전체	242	7	7	3	4
026경영지원 사무원	45	1	1	0	1
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	1	1	1	0
872식품 가공 기능원	4	1	1	0	1
873식품 가공 기계 조작원	11	4	4	2	2

【표 90】 직종-소분류별 첨단소재 부품산업 2020년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2020년 하반기 채용계획 (전체)	(코로나) 하반기 변경채용계획 (전체)	2020년 하반기 채용계획(남)	2020년 하반기 채용계획(여)
전체	207	18	13	10	8
026경영지원 사무원	31	1	1	0	1
027회계·경리 사무원	23	1	1	0	1
028무역·운송·생산·품질 사무원	27	5	5	0	5
702건축마감 기능원	2	3	3	3	0
890제조 단순 종사자	13	8	3	8	0

- 첨단수송기기 부품산업의 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 100.0%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 74.3%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 51.2%로 가장 높게 나타남

【표 91】 주력산업별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	4	21.5	13	72.7	1	5.8	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	4	100.0	1	25.7	3	74.3	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	8	100.0	3	35.5	4	51.2	1	13.3	0	0.0

【표 92】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	4	21.5	13	72.7	1	5.8	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 93】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	4	100.0	1	25.7	3	74.3	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0

【표 94】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	8	100.0	3	35.5	4	51.2	1	13.3	0	0.0
02경영·행정·사무직	4	100.0	1	34.6	3	65.4	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	2	100.0	1	57.1	0	0.0	1	42.9	0	0.0

- 첨단수송기기 부품산업의 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 64.7%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 51.4%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 51.2%로 가장 높게 나타남

【표 95】 주력산업별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	17	100.0	8	45.0	10	55.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	6	100.0	2	35.3	4	64.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	4	100.0	2	51.4	2	48.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	8	100.0	4	48.8	4	51.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 96】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	6	100.0	2	35.3	4	64.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	3	100.0	2	60.0	1	40.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 97】 직종-중분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	4	100.0	2	51.4	2	48.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 98】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	8	100.0	4	48.8	4	51.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	4	100.0	1	34.6	3	65.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 99】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	6	100.0	2	35.3	4	64.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	3	100.0	2	60.0	1	40.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 100】 직종-소분류별 정밀의료산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	4	100.0	2	51.4	2	48.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 101】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	8	100.0	4	48.8	4	51.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

12. 2021년 상반기 채용계획 인원

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 25명으로 나타나 주력산업 전체 33명 대비 77.4%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 11명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 11명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 6명으로 나타나 주력산업 전체 33명 대비 19.5%의 비중으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 85화학·환경 설치·정비·생산직에서 4명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원에서 4명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 1명으로 나타나 주력산업 전체 33명 대비 3.1%의 비중으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 02경영·행정·사무직에서 1명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 027회계·경리 사무원에서 1명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 102】 주력산업별 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

주력산업	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획(남)	2021년 상반기 채용계획(여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	585	33	20	13	0
첨단수송기기 부품산업	136	25	15	10	0
정밀의료산업	242	6	4	2	0
첨단신소재 부품산업	207	1	0	1	0

【표 103】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획(남)	2021년 상반기 채용계획(여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	136	25	15	10	0
02경영·행정·사무직	60	1	0	1	0
61영업·판매직	2	2	0	2	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	12	11	9	3	0
89제조 단순직	8	11	7	4	0

【표 104】 직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획 (남)	2021년 상반기 채용계획 (여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	242	6	4	2	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	11	4	2	2	0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	1	1	0	0
89제조 단순직	14	1	1	0	0

【표 105】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획(남)	2021년 상반기 채용계획(여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	207	1	0	1	0
02경영·행정·사무직	82	1	0	1	0

【표 106】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획 (남)	2021년 상반기 채용계획 (여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	136	25	15	10	0
027회계·경리 사무원	18	1	0	1	0
612영업원 및 상품중개인	2	2	0	2	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	10	11	9	3	0
890제조 단순 종사자	8	11	7	4	0

【표 107】 직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획 (남)	2021년 상반기 채용계획 (여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	242	6	4	2	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	11	4	2	2	0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	3	1	1	0	0
890제조 단순 종사자	14	1	1	0	0

【표 108】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2021년 상반기 채용계획 (전체)	2021년 상반기 채용계획 (남)	2021년 상반기 채용계획 (여)	2021년 상반기 채용계획 (직업계고)
전체	207	1	0	1	0
027회계·경리 사무원	23	1	0	1	0

- ☐ 첨단수송기기 부품산업의 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 100.0%로 가장 높게 나타남
- ☐ 정밀의료산업의 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400만원 미만’이 70.0%로 가장 높게 나타남
- ☐ 첨단신소재 부품산업의 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 100.0%로 가장 높게 나타남

【표 109】 주력산업별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	11	100	2	20.9	9	79.1	0	0.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	7	100.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	3	100.0	2	70.0	1	30.0	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 110】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	7	100.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 111】 직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	2	70.0	1	30.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 112】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 113】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	7	100.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 114】직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	2	70.0	1	30.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 115】직종-소분류별 첨단소재 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

- 첨단수송기기 부품산업의 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 85.4%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 70.0%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 100.0%로 가장 높게 나타남

【표 116】 주력산업별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	11	100.0	3	29.8	8	70.2	0	0.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	7	100.0	1	14.6	6	85.4	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	3	100.0	2	70.0	1	30.0	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 117】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	7	100.0	1	14.6	6	85.4	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 118】 직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	2	70.0	1	30.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 119】 직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 120】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	7	100.0	1	14.6	6	85.4	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 121】 직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	2	70.0	1	30.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
885약기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 122】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

13. 2021년 하반기 채용계획 인원

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 20명으로 나타나 주력산업 전체 24명 대비 82.2%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 9명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 9명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 2명으로 나타나 주력산업 전체 24명 대비 9.6%의 비중으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 89제조 단순직에서 2명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 890제조 단순 종사자에서 2명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 2명으로 나타나 주력산업 전체 24명 대비 8.2%의 비중으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 85화학·환경 설치·정비·생산직에서 2명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원에서 2명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 123】 주력산업별 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

주력산업	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획(남)	2021년 하반기 채용계획(여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계고)
전체	585	24	17	8	0
첨단수송기기 부품산업	136	20	13	7	0
정밀의료산업	242	2	1	1	0
첨단신소재 부품산업	207	2	2	0	0

【표 124】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획(남)	2021년 하반기 채용계획(여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계고)
전체	136	20	13	7	0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	12	9	7	3	0
89제조 단순직	8	11	7	4	0

【표 125】 직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획(남)	2021년 하반기 채용계획(여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계고)
전체	242	2	1	1	0
89제조 단순직	14	2	1	1	0

【표 126】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획(남)	2021년 하반기 채용계획(여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계고)
전체	207	2	2	0	0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	12	2	2	0	0

【표 127】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획(남)	2021년 하반기 채용계획(여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계고)
전체	136	20	13	7	0
835전기 · 전자 부품 · 제품 생산기계 조작원	10	9	7	3	0
890제조 단순 종사자	8	11	7	4	0

【표 128】 직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획(남)	2021년 하반기 채용계획(여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계고)
전체	242	2	1	1	0
890제조 단순 종사자	14	2	1	1	0

【표 129】 직종-소분류별 첨단소재 부품산업 2021년 하반기 채용계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	2021년 하반기 채용계획 (전체)	2021년 하반기 채용계획 (남)	2021년 하반기 채용계획 (여)	2021년 하반기 채용계획 (직업계 고)
전체	207	2	2	0	0
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	2	2	0	0

- 첨단수송기기 부품산업의 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 100.0%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400만원 미만’이 100.0%로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨은 ‘2400~3000만원 미만’이 100.0%로 가장 높게 나타남

【표 130】 주력산업별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	5	100.0	1	24.1	4	75.9	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
정밀의료산업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

【표 131】 직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	0.0	100.0	0.0	3	100.0	0	0.0
89제조 단순직	1	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 132】 직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 133】 직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

- 첨단수송기기 부품산업의 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 100.0%로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨은 ‘초대졸(경력 2년 미만)’이 100.0% 으로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨은 ‘고졸 이하(경력 없음)’이 100.0%로 가장 높게 나타남

【표 134】 주력산업별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

주력산업	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	5	100	1	20.7	4	79.3	0	0.0	0	0.0
첨단수송기기 부품산업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
정밀의료산업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
첨단신소재 부품산업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 135】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 136】 직종-중분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 137】 직종-중분류별 첨단소재 부품산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

【표 138】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

* 가중치 적용으로 인한 인원 반올림으로 전체와 개별 빈도와 차이가 있음

【표 139】 직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89 제조 단순직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

【표 140】 직종-소분류별 정밀의료산업 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

제3절 주력산업별 향상 수요 분석 결과

1. 주력산업별 규모별 향상훈련 수요 현황

- 주력산업별 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘정밀의료산업’의 향상훈련 수요가 610명으로 가장 많음
- 다음으로 ‘첨단수송기기 부품산업’ (458명), ‘첨단신소재 부품산업’ (453명)의 순으로 나타남
- 종사자 규모별로 살펴보면 ‘첨단신소재 부품산업’의 경우 100~299인 규모에서 향상훈련 수요가 가장 높았고, 첨단수송기기 부품산업 및 정밀의료산업의 경우 30~99인의 규모에서 향상수요가 가장 많음

【표 141】 주력산업별 규모별 향상훈련 수요 현황

(단위 : 명)

주력산업	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	4,376	1,249	2,003	1,125
첨단수송기기 부품산업	458	21	235	202
정밀의료산업	610	194	311	104
첨단신소재 부품산업	453	37	177	239
비주력	2,856	997	1,279	580

2. 주력산업별 직종별(규모별) 향상훈련 수요현황 (KECO 2digit)

- 첨단수송기기 부품산업의 세부 직종별(KECO 2digit) 향상수요를 살펴보면, ‘82 금속·재료 설치·정비·생산직’의 향상수요가 233명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘02 경영·행정·사무직’ (132명), ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’ (41명) 등의 순으로 나타남
- 대부분 30인 이상의 규모에서 향상훈련 수요가 발생하며, 30인 미만의 규모에서는 다소 적게 나타남
- 대부분 첨단수송기기 부품산업의 제조업 종사자에 대한 향상훈련 수요가 나타나는 것으로 판단됨

【표 142】 직종-중분류별 첨단수송기기 부품산업 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	458	21	235	202
01 관리직(임원·부서장)	0	0	0	0
02 경영·행정·사무직	132	13	47	72
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	20	0	0	20
23 사회복지·종교직	1	1	0	0
81 기계 설치·정비·생산직	0	0	0	0
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	233	1	122	110
83 전기·전자 설치·정비·생산직	31	2	29	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	41	3	38	0

- 정밀의료산업의 경우 ‘02 경영·행정·사무직’의 향상훈련 수요가 276명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘87 식품 가공·생산직’ (190명), ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’ (130명) 등의 순으로 나타남

【표 143】 직종-중분류별 정밀의료산업 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	610	194	311	104
01 관리직(임원·부서장)	10	7	0	3
02 경영·행정·사무직	276	52	138	86
12 자연·생명과학 연구직	0	0	0	0
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	3	0	3	0
61 영업·판매직	0	0	0	0
62 운전·운송직	0	0	0	0
81 기계 설치·정비·생산직	0	0	0	0
83 전기·전자 설치·정비·생산직	0	0	0	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	130	5	125	0
87 식품 가공·생산직	190	128	46	15
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	2	0	0
89 제조 단순직	0	0	0	0

- 첨단신소재 부품산업의 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘02 경영·행정·사무직’의 수요가 211명으로 가장 많았으며, 다음으로 ‘82 금속·재료 설치·정비·생산직’ (116명), ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’ (113명) 등의 순으로 조사됨

【표 144】 직종-중분류별 첨단신소재 부품산업 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	453	37	177	239
01 관리직(임원·부서장)	0	0	0	0
02 경영·행정·사무직	211	20	53	138
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	0
62 운전·운송직	0	0	0	0
70 건설·채굴직	2	0	2	0
81 기계 설치·정비·생산직	4	2	2	0
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	116	1	14	101
83 전기·전자 설치·정비·생산직	6	1	5	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	113	12	101	0
89 제조 단순직	1	1	0	0

3. 주력산업별 직종별(규모별) 향상훈련 수요현황 (KECO 3digit)

- 첨단수송기기 부품산업의 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘821 금속관련 기계·설비 조작원’의 향상훈련 수요가 232명으로 가장 높게 나타남
- 다음으로 ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’ (113명), ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (41명), ‘835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원’ (31명) 등의 순으로 나타남

【표 145】 직종-소분류별 첨단수송기기 부품산업 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	458	21	235	202
012 행정·경영·금융·보험 관리자	0	0	0	0
013 전문서비스 관리자	0	0	0	0
015 영업·판매·운송 관리자	0	0	0	0
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	0	0	0	0
026 경영지원 사무원	14	10	4	0
027 회계·경리 사무원	6	3	3	0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	113	1	40	72
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	20	0	0	20
231 사회복지사 및 상담사	1	1	0	0
817 운송장비 조립원	0	0	0	0
821 금속관련 기계·설비 조작원	232	0	122	110
824 용접원	1	1	0	0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	31	2	29	0
836 전기·전자 부품·제품 조립원	0	0	0	0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	41	3	38	0
890 제조 단순 종사자	0	0	0	0

- 정밀의료산업의 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’의 향상수요가 183명으로 가장 높으며, 다음으로 ‘873 식품 가공 기능원’ (163명), ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (130명) 등의 순으로 나타남

【표 146】 직종-소분류별 정밀의료산업 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	610	194	311	104
012 행정·경영·금융·보험 관리자	3	0	0	3
013 전문서비스 관리자	0	0	0	0
015 영업·판매·운송 관리자	0	0	0	0
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	7	7	0	0
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	0	0	0
026 경영지원 사무원	82	27	0	55
027 회계·경리 사무원	11	11	0	0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	183	14	138	31
122 생명과학 연구원 및 시험원	0	0	0	0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0
154 화학공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0
157 식품공학 기술자 및 시험원	3	0	3	0
612 영업원 및 상품중개인	0	0	0	0
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	0	0	0	0
624 택배원 및 기타 운송 종사자	0	0	0	0
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	0	0	0	0
834 전기·전자 설비 조작원	0	0	0	0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	130	5	125	0
872 식품 가공 기능원	27	12	0	15
873 식품 가공 기계 조작원	163	116	46	0
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	2	2	0	0
890 제조 단순 종사자	0	0	0	0

- 첨단신소재 부품산업의 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요는 ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’이 199명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (113명), ‘826 비금속제품 생산기계 조작원’ (101명) 등의 순으로 나타남

【표 147】 직종-소분류별 첨단신소재 부품산업 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
전체	453	37	177	239
012 행정·경영·금융·보험 관리자	0	0	0	0
015 영업·판매·운송 관리자	0	0	0	0
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	0	0	0	0
026 경영지원 사무원	12	12	0	0
027 회계·경리 사무원	0	0	0	0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	199	9	53	138
154 화학공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	0	0	0	0
624 택배원 및 기타 운송 종사자	0	0	0	0
702 건축마감 기능원	2	0	2	0
813 금형원 및 공작기계 조작원	4	2	2	0
817 운송장비 조립원	0	0	0	0
821 금속관련 기계·설비 조작원	0	0	0	0
824 용접원	15	1	14	0
826 비금속제품 생산기계 조작원	101	0	0	101
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	6	1	5	0
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	113	12	101	0
890 제조 단순 종사자	1	1	0	0

4. 주력산업별 NCS(세분류)별 향상훈련 필요 분야

- 정밀의료산업의 NCS 훈련 필요 분야는 ‘21010105 건강기능식품제조가공’의 훈련필요인원이 160명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘02040201 QM/QC관리’ (104명), ‘17030103 화장품제조’ (60명) 등의 순으로 나타남

【표 148】 정밀의료산업 NCS 훈련 필요 분야

(단위 : 명)

	NCS 세분류	훈련 필요 인원
	전체	610
정밀의료산업	(건강기능식품제조가공 21010105)	160
	(QM/QC관리 02040201)	104
	(화장품제조 17030103)	60
	(의약품제조 17030101)	51
	(SCM 02040104)	34
	(공정관리 02040103)	33
	(광고 02010202)	31
	(고객관리 02010302)	19
	(식품가공연구개발 21010110)	19
	(유통관리 02040304)	17
	(바이오의약품제조 17030301)	12
	(김치·반찬가공 21010106)	12
	(자금 02030102)	11
	(프로젝트관리 01010102)	8
	(특수바이오화학제품제조 17030403)	7
	(기계품질관리 15040102)	7
	(자재관리 02040102)	5
	(사무행정 02020302)	4
	(자산관리 02020102)	4
	(여객운송 09010101)	3
	(일반영업 10010101)	3
	(식품품질관리 21010111)	3
	(압출성형 17040101)	2
	(음료주류가공 21010109)	2
	(구매조달 02040101)	1

- 첨단수송기기 부품산업의 NCS 훈련 필요분야는 ‘15060201 자동차조립’의 필요 인원이 110명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘16010303 열처리’ (107명), ‘02040104 SCM’ (53명) 등의 순으로 나타남

【표 149】 첨단수송기기 부품산업 NCS 훈련 필요 분야

(단위 : 명)

	NCS 세분류	훈련 필요 인원
	전체	458
첨단수송기기 부품산업	(자동차조립 15060201)	110
	(열처리 16010303)	107
	(SCM 02040104)	53
	(QM/QC관리 02040201)	50
	(전자부품생산 19020202)	24
	(제조공장설비설계 14040104)	20
	(압출성형 17040101)	19
	(코팅 17040102)	19
	(냉간압연 16010204)	14
	(기계생산성관리 15030204)	6
	(구매조달 02040101)	5
	(사무행정 02020302)	5
	(총무 02020101)	5
	(전기전선제조 19010504)	4
	(중공·진공성형 17040103)	3
	(예산 02030101)	3
	(전기기기제작 19010502)	3
	(자금 02030102)	3
	(공정관리 02040103)	1
	(사회복지면담 07010203)	1
	(선체가공 15080201)	1

- 첨단신소재 부품산업의 NCS 훈련 필요분야는 ‘16020201 유리·법량제조’의
필요인원이 101명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘17040101 압출성형’ (52명),
‘02040201 QM/QC관리’ (45명), ‘15030203 기계공정관리’ (45명), ‘15040102
기계품질관리’ (36명) 등의 순으로 나타남

【표 150】 첨단신소재 부품산업 NCS 훈련 필요 분야

(단위 : 명)

	NCS 세분류	훈련 필요 인원
	전체	453
첨단신소재 부품산업	(유리·법량제조 16020201)	101
	(압출성형 17040101)	52
	(QM/QC관리 02040201)	45
	(기계공정관리 15030203)	45
	(기계품질관리 15040102)	36
	(사출성형 17040105)	35
	(공정관리 02040103)	35
	(물류관리 02040301)	23
	(코팅 17040102)	22
	(기계생산성관리 15030204)	12
	(총무 02020101)	12
	(피복아크용접 16010501)	10
	(자재관리 02040102)	5
	(전기기기제작 19010502)	5
	(밀링가공 15020102)	4
	(가스텅스텐아크용접 16010503)	4
	(열처리 16010303)	3
	(창호시공 14030207)	2
	(전자부품생산 19020202)	1
	(CO ₂ 용접 16010502)	1
	(화학제품연구개발 17010301)	1
	(레이저가공 15020202)	1

5. 주력산업별 직업기초능력별 향상훈련 필요 분야

- 주력산업별 직업기초능력훈련 필요인원을 살펴보면, 정밀의료산업의 경우 훈련 필요 인원이 2,014명으로 가장 많았고, 첨단수송기기 부품산업이 1,178명, 첨단신소재 부품산업이 717명의 순으로 나타남
- 정밀의료산업의 경우 ‘의사소통능력’ (816명), ‘기술능력’ (593명), ‘문제해결능력’ (259명) 등의 순으로 훈련이 필요한 것으로 나타남
- 첨단수송기기 부품산업의 경우 ‘기술능력’ (502명), ‘의사소통능력’ (364명), ‘직업윤리’ (137명) 등의 순으로 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 경우에는 ‘기술능력’ (272명), ‘자원관리능력’ (131명), ‘대인관계능력(114명) 등의 순으로 나타남
- 모든 주력산업에서 ‘기술능력’의 훈련필요인원이 상위권으로 나타나며, ‘의사소통능력’, ‘대인관계능력’ 또한 중요시 여기는 것으로 판단됨

【표 151】 주력산업별 직업기초능력훈련 필요 분야

(단위 : 명)

주력 산업별	직업기초능력	훈련 필요 인원
정밀의료산업	전체	2,014
	의사소통능력	816
	기술능력	593
	문제해결능력	259
	자원관리능력	207
	조직이해능력	63
	자기개발능력	35
	직업윤리	19
	정보능력	10
	수리능력	7
	대인관계능력	5
첨단수송기기 부품산업	전체	1,178
	기술능력	502
	의사소통능력	364
	대인관계능력	7
	직업윤리	137
	자원관리능력	61
	문제해결능력	28
	자기개발능력	9
	조직이해능력	67
	수리능력	3
첨단신소재 부품산업	전체	717
	기술능력	272
	의사소통능력	72
	대인관계능력	114
	직업윤리	42
	자원관리능력	131
	문제해결능력	37
	자기개발능력	23
	조직이해능력	15
	정보능력	9
	수리능력	2

III. 결과 요약

제1절 주력산업별 정기 수요조사 결과 요약

- 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 응답 사업체 중 72개 사업체가 주력산업군에 해당하는 것으로 나타났고, 주력산업군별 사업체 유형을 살펴보면, 대부분 일반사업체인 것으로 나타나며, 정밀의료산업의 경우 용역(도급) 업체의 비중이 7.1%로 유일하며, 첨단신소재 부품산업의 경우 100.0% 일반사업체로 조사됨.
- 2019년 12월 말 기준 주력산업별 전체 종사자 수는 정밀의료산업의 종사자 수가 2,364명으로 가장 많으며, 다음으로 첨단신소재 부품산업(1,355명), 첨단수송기기 부품산업(1,195명)의 순임
- 2019년 대비 2020년 인력 현황을 살펴보면 전체 종사자 기준으로 첨단수송기기 부품산업을 제외하고 다소 증가함
- 2019년 교육훈련 참여 재직자 합계 기준 첨단신소재 부품산업의 교육훈련 참여 재직자 수가 4,087명으로 가장 많은 것으로 나타났고, 다음으로 정밀의료산업(3,711명), 첨단수송기기 부품산업(2,113명)의 순임
 - 2019년 교육훈련 참여 재직자 합계 대비 2020년 교육훈련 참여 예정 근로자 수 합계는 10,347명으로 2019년 대비 4.2%p 증가한 것으로 나타남
- 주력산업별 정부기관의 지원제도 참여 여부를 살펴보면, 첨단수송기기 부품산업의 경우 100.0%로 참여한 것으로 나타났고, 첨단신소재 부품산업은 81.1%, 정밀의료산업은 79.0%가 참여한 것으로 나타나 주력산업군 대부분이 정부기관의 지원제도에 참여하는 것으로 판단됨
- 활용 중인 지원제도에 대해서 ‘인력 지원’의 응답 비중이 가장 높고, 다음으로 ‘일자리 창출기업에 대한 세제감면 등 제도적 혜택 지원’ (26.4%), ‘기업홍보, 박람회 등 구직자에게 정보제공 지원’ (8.7%) 등의 순임
- 코로나19로 인한 인력 운영 및 채용계획에 대해서는 큰 변동이 없으나, 신규 채용자에 대한 교육 투자에 대한 부분은 다소 감소할 것으로 보임

제2절 주력산업별 양성 수요 분석 요약

- 첨단수송기기 부품산업의 종사자 현원 1,195명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 84명으로 전체 종사자 대비 7.1%로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 307명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 43명으로 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 13.9%로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 289명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 43명으로 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용에서 14.8%로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 종사자 현원 2,364명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 167명으로 전체 종사자 대비 7.1%로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 360명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 37명으로 85화학·환경 설치·정비·생산직에서 10.4%로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 249명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 39명으로 873식품 가공 기계 조작용에서 15.6%로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 종사자 현원 1,355명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 151명으로 전체 종사자 대비 11.2%로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘종사자 현원’ 243명 중 ‘근속 1년 미만 종사자수’는 48명으로 89제조 단순직에서 19.6%로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단수송기기 부품산업의 구인하고자 계획했던 인원은 124명이며, 그 중 채용인원은 92명으로 나타남
- 정밀의료산업의 구인하고자 계획했던 인원은 279명이며, 그 중 채용인원은 152명으로 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 구인하고자 계획했던 인원은 152명이며, 그 중 채용인원은 149명으로 나타남

- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2019년 신입 구직인원’은 40명이며, ‘2019년 신입 채용 인원’은 21명으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 채용인원’은 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 19명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 10명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 19명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원 에서 10명으로 상대적으로 높게 나타남

- 정밀의료산업의 ‘2019년 신입 구직인원’은 77명이며, ‘2019년 신입 채용 인원’은 62명으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 02경영·행정·사무직에서 42명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 02경영·행정·사무직에서 27명으로 상대적으로 높게 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 41명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 26명으로 상대적으로 높게 나타남

- 첨단신소재 부품산업의 ‘2019년 신입 구직인원’은 83명이며, ‘2019년 신입 채용 인원’은 80명으로 나타남
 - 첨단신소재 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2019년 신입 구인인원’은 89제조 단순직에서 47명으로 상대적으로 높게 나타났으며, ‘2019년 신입 채용인원’은 89제조 단순직에서 44명으로 상대적으로 높게 나타남

- 첨단수송기기 부품산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 5명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 ‘(전자부품생산 19020202)’이 3건으로 가장 높게 나타남
- 정밀의료산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 02경영·행정·사무직에서 10명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 ‘(QM/QC관리 02040201)’이 3건으로 가장 높게 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 채용자 중 역량 부족 인원은 81 기계 설치·정비·생산직과 85 화학·환경 설치·정비·생산직에서 각각 9명으로 가장 높게 나타났으며, 부족한 역량으로는 81 기계 설치·정비·생산직에서는 ‘(밀링가공 15020102)’, ‘(레이저가공 15020202)’, ‘(전기기기제작 19010502)’이 각각 1건으로 높게 나타났으며, 85 화학·환경 설치·정비·생산직에서는 ‘(압출성형 17040101)’, ‘(코팅 17040102)’이 각각 2건으로 높게 나타남
- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 25명으로 나타나 주력산업 전체 33명 대비 77.4%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 83전기·전자 설치·정비·생산직에서 11명으로 상대적으로 높게 나타남
- 정밀의료산업의 ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 6명으로 나타나 주력산업 전체 33명 대비 19.5%의 비중으로 나타남
 - 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 상반기 채용계획 - 전체’는 85화학·환경 설치·정비·생산직에서 4명으로 상대적으로 높게 나타남
- 첨단수송기기 부품산업의 ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 20명으로 나타나 주력산업 전체 24명 대비 82.2%의 비중으로 나타남
 - 첨단수송기기 부품산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 83 전기·전자 설치·정비·생산직에서 9명으로 상대적으로 높게 나타남

- 정밀의료산업의 ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 2명으로 나타나 주력산업 전체 24명 대비 9.6%의 비중으로 나타남
- 정밀의료산업을 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 - 전체’는 89제조 단순직에서 2명으로 상대적으로 높게 나타남

제3절 주력산업별 향상 수요 분석 요약

- 첨단수송기기 부품산업의 세부 직종별(KECO 2digit) 향상수요를 살펴보면, ‘82 금속·재료 설치·정비·생산직’의 향상수요가 233명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘02 경영·행정·사무직’ (132명), ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’ (41명) 등의 순으로 나타남
- 대부분 30인 이상의 규모에서 향상훈련 수요가 발생하며, 30인 미만의 규모에서는 다소 적게 나타남
- 대부분 첨단수송기기 부품산업의 제조업 종사자에 대한 향상훈련 수요가 나타나는 것으로 판단됨
- 정밀의료산업의 경우 ‘02 경영·행정·사무직’의 향상훈련 수요가 276명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘87 식품 가공·생산직’ (190명), ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’ (130명) 등의 순으로 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘02 경영·행정·사무직’의 수요가 211명으로 가장 많았으며, 다음으로 ‘82 금속·재료 설치·정비·생산직’ (116명), ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’ (113명) 등의 순으로 조사됨
- 첨단수송기기 부품산업의 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘821 금속관련 기계·설비 조직원’의 향상훈련 수요가 232명으로 가장 높게 나타남
- 다음으로 ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’ (113명), ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조직원 및 조립원’ (41명), ‘835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조직원’ (31명) 등의 순으로 나타남

- 정밀의료산업의 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’의 향상수요가 183명으로 가장 높으며, 다음으로 ‘873 식품 가공 기능원’ (163명), ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (130명) 등의 순으로 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요는 ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’이 199명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (113명), ‘826 비금속제품 생산기계 조작원’ (101명) 등의 순으로 나타남
- 정밀의료산업의 NCS 훈련 필요 분야는 ‘21010105 건강기능식품제조가공’의 훈련필요인원이 160명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘02040201 QM/QC관리’ (104명), ‘17030103 화장품제조’ (60명) 등의 순으로 나타남
- 첨단수송기기 부품산업의 NCS 훈련 필요분야는 ‘15060201 자동차조립’의 필요 인원이 110명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘16010303 열처리’ (107명), ‘02040104 SCM’ (53명) 등의 순으로 나타남
- 첨단신소재 부품산업의 NCS 훈련 필요분야는 ‘16020201 유리·법랑제조’의 필요인원이 101명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘17040101 압출성형’ (52명), ‘02040201 QM/QC관리’ (45명), ‘15030203 기계공정관리’ (45명), ‘15040102 기계품질관리’ (36명) 등의 순으로 나타남

2020
세종지역 인력 및 교육
수요공급조사

 세종지역인적자원개발위원회
www.sjhrd.or.kr

